



## GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

### DATOS GENERALES

**Título actual del puesto:** Director de Ingeniería **ID :** 216  
**Título en Nombramiento :** Director de Área  
**Secretaría :** Secretaría de Infraestructura y Desarrollo Urbano, Subsecretaría de Obras Públicas, Dir. Gral. de Proyectos e Ingeniería, Dirección de Ingeniería  
**Área de adscripción :** Dirección General de Proyectos e Ingeniería  
**Reporta a :** Director General de Proyectos e Ingeniería  
**Puestos que le reportan :** Jefe de Departamento de Ingeniería, Supervisor de Construcción, Analista de Revisión de Proyectos, Auxiliar de Topógrafo (2)

### OBJETIVO

Buscar optimizar los materiales que se requieren para la ejecución de la obra, estando apegado a las normas y especificaciones vigentes establecidas en los diferentes reglamentos utilizados para la construcción y apegados a la ley de obras públicas.

### RESPONSABILIDADES

1. Recepción y revisión de los proyectos de pavimentación y edificación, en el área de estructuras, electrificación e instalaciones hidrosanitarias, eléctricas, telefonía, etc.
2. Hacer observaciones de los proyectos en las áreas anteriores para su modificación en planos.
3. Hacer revisiones periódicas a los lugares de construcción para verificar los procesos constructivos y que se estén realizando los trabajos de acuerdo al proyecto.
4. Organizar el área de ingenierías para que el personal realice las tareas asignadas.
5. Realizar propuestas de mejoras en los proyectos que se están elaborando.
6. Detectar errores en los proyectos y realizar propuestas para corregirlos.

### RELACIONES

**Internas :** Director de Proyectos: Intercambiar información de los proyectos que se están ejecutando para realizar las revisiones de ingeniería pertinentes

Director General de Proyectos e Ingenierías: Reportar el avance de los proyectos que se están realizando y recibir información sobre los proyectos que se van a realizar.

Personal del Área de Ingenierías: Coordinar la revisión de los proyectos estructurales, eléctricas y de instalaciones hidrosanitarias.

**Externas :** Despachos de Proyectistas: Para señalar los errores o detalles que presentan los proyectos y que se realicen las correcciones.

INVES: Para revisión y autorización de planos de construcción de las edificaciones que realizan.

## MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. El tiempo que se tardan en hacer las revisiones a los proyectos.
2. La cantidad de errores que se presenten después de haber sido revisados los proyectos y que no se detectaron en dicha revisión.

## DATOS GENERALES DEL PERFIL

**Sexo :** Indistinto  
**Estado Civil :** Indistinto  
**Edad :** Entre 28 y 60 años.

### Grado de estudios

*Grado de estudios requerido y deseable.*

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

### ¿El puesto requiere alguna especialización académica?

**Carrera :** Ingeniero Civil  
**Área :** Ciencias Exactas

### ¿El puesto requiere experiencia laboral?

*La experiencia laboral requerida.*

- 2 años en construcción de obras
- 1 año en supervisión y/o construcción de obras gubernamentales
- 6 meses en manejo de personal

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?**

*Grado de dominio del idioma inglés*

Desempeño básico

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?**

*Nivel de conocimientos de computación.*

Uso amplio de los menús de funciones

**¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?**

*Habilidad de trato con personas.*

Negocia/Convence.

**¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?**

*Nivel de responsabilidad gerencial*

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área.

**¿Cuál es el resultado esencial del puesto?**

*El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.*

En primer lugar: Asesorar

En segundo lugar: Controlar

**En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:**

*Orientación del puesto.*

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

**Manejo de personal requerido**

*Número de personas a cargo del titular del puesto*

6 a 10

**Recursos financieros a su cargo**

*(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)*

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

**¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?**

*Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.*

Ninguna

**Tipo de Análisis Predominante**

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.

**Marco de actuación y supervisión recibida**

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas