



SECRETARIA

1601 Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 15 millones 529 mil 218 pesos, el cual presenta un devengado de 3 millones 468 mil 243 pesos, correspondiente al 22.33 por ciento.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinación de acciones en materia de Relaciones Laborales, Productividad, Empleo, Capacitación.- En el primer trimestre Enero-Marzo de 2014, se efectuaron 153 acciones de 60 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- En este aspecto para el primer trimestre no se tiene programación, mas sin embargo, se reporta información generada por la primer actualización de acuerdo a la clave del catalogo de inventarios, avanzando por consiguiente con la integración referente al Nuevo Programa de Inventarios denominado Sistema, Aplicaciones y Procesos (SAP).

Actualización profesional para fortalecer la formación del personal.- En el primer trimestre del presente año, se cumplimentó la meta establecida, de 1 curso proyectado, cubriéndose con la siguiente formación:

- *“Taller para la detección de la problemática y alternativas en la mejora del servicio al público”*, en donde participaron personal operativo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social, impartido por la Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Tecnológico, el día 21 de marzo de 2014.

Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno.- En este aspecto no se presenta avance en el EVT-01 Informe de Avance Programático Presupuestal, debido a que se tiene la programación para su cumplimiento en el tercer trimestre del presente ejercicio fiscal 2014, misma que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------------------------|--------------|----------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 16 SECRETARIA DEL TRABAJO | | PESOS | \$139,900,545 | \$140,328,860 | \$96,663,057 | \$20,770,031 | \$20,770,031 | 14.85 |
| 01 SECRETARIA | | PESOS | \$15,529,219 | \$15,161,078 | \$14,466,354 | \$3,468,243 | \$3,468,243 | 22.33 |
| 31 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | | |
| 02 ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | | |
| E5 SONORA SEGURO | | | | | | | | |
| 3 ESTADO DE DERECHO | | | | | | | | |
| E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | | |
| 011 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES. | | | | | | | | |
| A POBLACIÓN ABIERTA | | | | | | | | |
| 13 TODO EL ESTADO | | | | | | | | |
| 001 COORDINACIÓN DE ACCIONES EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES, PRODUCTIVIDAD, EMPLEO, CAPACITACIÓN | | ACCIÓN | 240 | 240 | 60 | 153 | 153 | 63.75 |
| 002 ADMINISTRACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARÍA | | GESTIÓN | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 50 |
| 003 ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA FORTALECER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL | | CURSO | 6 | 6 | 1 | 1 | 1 | 16.67 |
| 004 REMODELACIÓN Y REHABILITACIÓN DE OFICINAS DEL CENTRO DE GOBIERNO | | OBRA | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

1602 Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 4 millones 518 mil 365 pesos, que representa un monto devengado por 466 mil 955 pesos que corresponde al 10.33 por ciento en relación al presupuesto original.

Para este primer trimestre que se evalúa esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En lo referente a la realización de audiencias cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, de 90 acciones proyectadas para este periodo, se llevaron a cabo 111 audiencias, superando la proyección de las metas establecidas del primer trimestre.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- En el primer trimestre del presente año, se logró un cumplimiento en las metas establecidas, de 12 acciones proyectadas, se cubrieron con 16 acciones, donde se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación creando estrategias que logren una estabilidad laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 02 | SUBSECRETARIA DEL TRABAJO | PESOS | \$4,518,365 | \$4,028,080 | \$3,882,765 | \$466,955 | \$466,955 | 10.33 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E5 | SONORA SEGURO | | | | | | | |
| 3 | ESTADO DE DERECHO | | | | | | | |
| E | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | |
| 011 | RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES. | | | | | | | |
| P | TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS | AUDIENCIA | 360 | 360 | 90 | 111 | 111 | 30.83 |
| 002 | ENLACE CON SECTORES SINDICALES, EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES | REUNIÓN | 48 | 48 | 12 | 16 | 16 | 33.33 |



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 3 millones 739 mil 085 pesos, al cierre del trimestre presenta un monto devengado por 588 mil 805 pesos que significan un avance del 15.75 por ciento con respecto al asignado original, correspondiéndole la Actividad Institucional de *Estudios y Políticas de Empleo*, con las siguientes acciones:

Coordinar las acciones con el Sistema Estatal de Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, cubriéndose la misma con 12 acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Cd. Obregón, Navojoa, San Luis Río Colorado y Nogales, Sonora.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, con 21 acciones implementadas y desglosadas de la siguiente manera: Ruedas de Prensa 4, Boletines de Prensa se realizaron 17 en diversos municipios de la Entidad.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para este primer trimestre fue de 6 talleres, realizando 59 talleres, impartidos por grupos en diferentes horarios, especialmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento y en las Unidades Regionales, consistentes en: La promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se supera la programación de 3, debido a que se llevó a cabo la integración de 5 actualizaciones al Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del Estado y con la referencia al Catálogo Nacional de la STPS, además se editó el primer Directorio de Ocupaciones, el cual fue dirigido a la Cd. de Cananea, Sonora, dando difusión y servicios de la región.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 03 | SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD | PESOS | \$3,739,085 | \$3,835,433 | \$2,657,585 | \$588,805 | \$588,805 | 15.75 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E4 | SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE | | | | | | | |
| 4 | INNOVAR PARA CRECER | | | | | | | |
| E | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | |
| 002 | ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO. | | | | | | | |
| A | POBLACIÓN ABIERTA | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | COORDINAR LAS ACCIONES CON EL SISTEMA ESTATAL DEL EMPLEO | REUNIÓN | 12 | 12 | 3 | 12 | 12 | 100 |
| 002 | COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD | ACCIÓN | 12 | 12 | 3 | 21 | 21 | (*) |
| 003 | PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD | TALLER | 24 | 24 | 6 | 59 | 59 | (*) |
| 004 | ACTUALIZACIÓN DEL CATÁLOGO ESTATAL DE OCUPACIONES | CATALOGO | 12 | 12 | 3 | 5 | 5 | 41.67 |



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 2 millones 802 mil 336 pesos, presentando recursos devengados por 332 mil 243 pesos.

Para el primer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción de certificación de competencias laborales.- La programación proyectada en este rubro para este trimestre fue de 15 promociones del Sistema Conocer, sin embargo debido a factores de orden presupuestal, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo por consiguiente como resultado 12 promociones realizadas del Sistema Conocer.

Canalización a Centros de Evaluación y Certificación de competencias laborales.- Se proyectaron para este primer trimestre 16 gestiones de canalización al Centro Certificador, logrando por colaboración interinstitucional un avance de 7 gestiones de canalización.

Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales.- La programación para este primer trimestre fue de 15, modificándose a 2, debido a que a la fecha no se han concretado las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para llevar a cabo los talleres originalmente programados, por consiguiente en este primer trimestre se realizaron los 2 talleres siguientes: "Evaluación de competencias de candidatos con base en estándares de competencia", el día 24 de marzo de 2014 para 21 personas. "Valor al Trabajo", el día 27 de marzo del presente año, para 27 personas y 7 empresas participantes.

Como se visualiza en esta meta de Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales, se llevó a cabo una modificación en la proyección anual de 100 Talleres, cambiando a 50 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas, quedando el primer trimestre de 15 a 2 Talleres, derivado a que nos apeguemos a los cambios del presupuesto asignado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 04 | SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL | PESOS | \$2,802,337 | \$1,918,303 | \$2,377,242 | \$332,243 | \$332,243 | 11.86 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E4 | SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE | | | | | | | |
| 6 | SONORA ESTÁ DE MODA | | | | | | | |
| F | PROMOCIÓN Y FOMENTO | | | | | | | |
| 002 | SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT). | | | | | | | |
| A | POBLACIÓN ABIERTA | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | PROMOCION DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES. | PROMOCIÓN | 100 | 100 | 15 | 12 | 12 | 12 |
| 002 | CANALIZACION A CENTROS DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES. | ACCIÓN | 80 | 80 | 16 | 7 | 7 | 8.75 |
| 003 | COORDINACION DE TALLERES DE ALINEACION DE COMPETENCIAS LABORALES | ACCIÓN | 100 | 50 | 15 | 2 | 2 | 2 |



JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL EDO. DE SONORA

1605 Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 74 millones 007 mil 031 pesos, para este trimestre reporta recursos devengados por 11 millones 336 mil 730 pesos.

En el Programa Presupuestario número 902 de *Impartición de Justicia Laboral*, se tiene lo siguiente:

Asuntos Individuales atendidos.- Referente a este componente, durante el primer trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales, más sin embargo se recibieron 3,269 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Del total de demandas atendidas, 1,035 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 522 a la Junta Local de Cd. Obregón; 1,326 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponden a información de las Juntas Especiales ubicadas en Nogales con 216 y San Luis Río Colorado con 170. Las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, reportarán información de avance a partir del segundo trimestre del año en curso.

Notificación y emplazamiento de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 5,747 notificaciones, superando su programación trimestral de 3200, en virtud de que se tiene una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios, además de que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo.

Atención de las partes en conflicto mediante audiencias en la Junta de Conciliación.- Se programaron 10,500 y se llevaron a cabo 16,866 Acuerdos derivados de promociones y audiencias a nivel estatal, superando la proyección debido a las controversias presentadas durante el desarrollo de las demandas que implica que continúen posponiéndose las fechas en las audiencias y ello conlleva a un aumento en las mismas.

Solución de Demandas Individuales de Trabajo.- Se proyectó la conclusión de 700 demandas, concluyendo en este periodo 1,421, superando su proyección trimestral, cumpliendo de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades para los Tribunales Laborales, aunado a que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo.

Del total de asuntos solucionados de demandas individuales de trabajo, 340 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 228 a la Junta Local de Cd. Obregón; 642 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 93 y San Luis Río Colorado con 118. Las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, reportarán información de avance a partir del segundo trimestre del año en curso.

Emisión de Laudos de Demandas Individuales de Trabajo.- En este primer trimestre su programación fue la emisión de 180 laudos, publicándose 374 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Asuntos de conflictos colectivos de trabajo concluidos.- En este componente se tiene 855 asuntos proyectados, concluyendo 1,221 que se refieren al total de asuntos de conflictos colectivos de trabajo que fueron presentados para su atención.

Atención a convenios colectivos de trabajo.- La meta de esta actividad fue atender 180 convenios de asuntos colectivos, recibándose 300, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley, a petición de las partes sindicales, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes.

Atención a Registros de Contratos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 600 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 650, cumpliendo relativamente su programación del primer trimestre, debido a que en este periodo prevalecen las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el Tribunal Laboral.

Atención a Emplazamientos a Huelga.- Se estimó atender 75 emplazamientos para el presente trimestre y se atendieron 272, superando la programación establecida en este período. Más sin embargo, se hace mención que del total atendido solamente estalló una huelga, cerrando el trimestre con un indicador de 0.37 por ciento, que nos muestra la estabilidad laboral del estado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 05 | JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA | PESOS | \$74,007,031 | \$75,438,960 | \$47,679,511 | \$11,336,730 | \$11,336,730 | 15.32 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E5 | SONORA SEGURO | | | | | | | |
| 3 | ESTADO DE DERECHO | | | | | | | |
| E | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | |
| 902 | IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | | | |
| P | TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | ASUNTOS INDIVIDUALES ATENDIDOS. | ASUNTO | 5520 | 5520 | 1380 | 3269 | 3269 | 59.22 |
| 002 | NOTIFICACIÓN Y EMPLAZAMIENTO DE DEMANDAS INDIVIDUALES. | ASUNTO | 13000 | 13000 | 3300 | 5747 | 5747 | 44.21 |
| 003 | ATENCIÓN DE LAS PARTES EN CONFLICTO MEDIANTE AUDIENCIAS EN LA JUNTA DE CONCILIACIÓN. | AUDIENCIA | 41000 | 41000 | 10500 | 16866 | 16866 | 41.14 |
| 004 | SOLUCIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO | ASUNTO | 3200 | 3200 | 700 | 1421 | 1421 | 44.41 |
| 005 | EMISIÓN DE LAUDOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO. | ASUNTO | 660 | 660 | 180 | 374 | 374 | 56.67 |
| 006 | ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO CONCLUIDOS. | ASUNTO | 3020 | 3020 | 855 | 1221 | 1221 | 40.43 |
| 007 | ATENCIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO | CONVENIO | 720 | 720 | 180 | 300 | 300 | 41.67 |
| 008 | ATENCIÓN A REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO. | CONTRATO | 2000 | 2000 | 600 | 650 | 650 | 32.5 |
| 009 | ATENCIÓN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA. | ASUNTO | 300 | 300 | 75 | 272 | 272 | 90.67 |



DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

1606 Dirección General del Trabajo y Previsión Social

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 12 millones 320 mil 346 pesos, al término del primer trimestre presenta un monto de recursos devengados por 2 millones 970 mil 078 pesos, correspondientes al 24.11 por ciento.

Para este primer trimestre que se evalúa esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario número 903 de *Procuración de Justicia Laboral*, llevó a cabo las siguientes acciones:

Asesorías Jurídica Laboral otorgada.- De la proyección de 3,000 para este período los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 6,117 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliación Laboral proporcionada.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,520 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo, logrando su cumplimiento respecto a la programación de este trimestre. Más sin embargo es relativo ya que un total de 680 usuarios atendidos no regresaron a la cita de comparecencia con las partes, por lo que se deduce que resolvieron sus problemas laborales gracias a la atención brindada.

El indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” se ubicó en un 43.98 por ciento, similar al trimestre anterior que se ubicó en 43.91; es decir se tiene una diferencia de 0.07 puntos porcentuales más.

Atención del Conflicto Laboral documentando en el formato de Queja.- En el primer trimestre se programó atender la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,456 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Orientación jurídica a trabajadores y elaboración de citatorio.- En el mismo tenor de la meta anterior se continúa el procedimiento, otorgando a los 3,456 usuarios atendidos con antelación la orientación jurídica referente a la problemática expuesta y procediendo a la elaboración de citatorio para su entrega al patrón con el objetivo de buscar un arreglo, si no asiste el patrón, se puede enviar un segundo y un tercer citatorio de ser necesario.

Atención de la comparecencia de ambas partes trabajador y empleador.- En esta actividad se tiene la programación de 2,160, cubriéndose con 2,776 asuntos en donde se llevó a cabo el diálogo de conciliación con las partes en conflicto, con el objetivo de buscar un arreglo y terminar el conflicto por medio de la conciliación, en donde si hay arreglo favorable entre las partes firman Finiquito entre Trabajador, Patrón e Inspector, o si es arreglo en parcialidades, firman Convenio de Pago.

Asuntos legales en materia laboral atendidos.- En este Componente que corresponde a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, se tiene la programación de 330 asuntos, recibiendo 316, que se refieren a los asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable. Su finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales.

Atención a trabajadores para representación legal.- En esta actividad igualmente se tiene la programación de 330 asuntos, y se atendieron 316, a los cuales de nueva cuenta se cita a comparecencia para una audiencia con ambas partes, en donde se busca de nuevo un arreglo satisfactorio para ambos, con el fin de realizar la una conciliación antes de un juicio.

Elaboración de formato de toma de generales y elaboración de demanda.- En esta actividad se estimó iniciar 175 juicios de demandas, realizando 189 que se refieren a la elaboración de toma de generales y del escrito de demanda en donde se expresan los hechos y pretensiones del actor y su presentación ante los Tribunales Laborales, superando su estimación debido a que algunos juicios interpuestos fueron relacionados con la designación de beneficiarios y otros por controversia de las partes sujetas a las peticiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Atención de Audiencias ante el Tribunal Laboral.- En esta actividad se proyectaron 450

audiencias, efectuándose en este trimestre 468, que se refieren a las intervenciones de representación legal en el desarrollo de las audiencias del Tribunal Laboral, respecto a los emplazamientos, ratificación de escrito inicial, ofrecimientos de pruebas, incidentes, recursos, formulación de alegatos, ejecución de laudos, autos de ejecución y promociones.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | % AVANCE | |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|--------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | | ACUMULADO |
| 06 | DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | PESOS | \$12,320,347 | \$13,303,363 | \$11,615,769 | \$2,970,078 | \$2,970,078 | 24.11 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E5 | SONORA SEGURO | | | | | | | |
| 3 | ESTADO DE DERECHO | | | | | | | |
| E | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS | | | | | | | |
| 903 | PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | | | |
| P | TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | ASESORÍA JURÍDICA LABORAL OTORGADA. | ASESORIA | 12000 | 12000 | 3000 | 6117 | 6117 | 50.98 |
| 002 | CONCILIACIÓN LABORAL PROPORCIONADA. | ASUNTO | 6000 | 6000 | 1500 | 1520 | 1520 | 25.33 |
| 003 | ATENCIÓN DEL CONFLICTO LABORAL DOCUMENTANDO EN EL FORMATO DE QUEJA | ASUNTO | 11280 | 11280 | 2820 | 3456 | 3456 | 30.64 |
| 004 | ORIENTACIÓN JURÍDICA A TRABAJADORES Y ELABORACIÓN DE CITATORIO | ASUNTO | 11280 | 11280 | 2820 | 3456 | 3456 | 30.64 |
| 005 | ATENCIÓN DE LA COMPARECENCIA DE AMBAS PARTES TRABAJADOR Y EMPLEADOR | ASUNTO | 8640 | 8640 | 2160 | 2776 | 2776 | 32.13 |
| 006 | ASUNTOS LEGALES EN MATERIA LABORAL ATENDIDOS | ASUNTO | 1320 | 1320 | 330 | 316 | 316 | 23.94 |
| 007 | ATENCIÓN A TRABAJADORES PARA REPRESENTACIÓN LEGAL | ASUNTO | 1320 | 1320 | 330 | 316 | 316 | 23.94 |
| 008 | ELABORACIÓN DE FORMATO DE TOMA DE GENERALES Y ELABORACIÓN DE DEMANDA | JUICIO | 655 | 655 | 175 | 189 | 189 | 28.85 |
| 009 | ATENCIÓN DE AUDIENCIAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL | AUDIENCIA | 1660 | 1660 | 450 | 468 | 468 | 28.19 |



DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE

1607 Dirección General de Seguridad e Higiene

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 1 millón 768 mil 862 pesos, para el primer trimestre reporta un devengado de 251 mil 140 pesos correspondiente al 14.20 por ciento en relación a la asignación original.

Para este primer trimestre que se evalúa, esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario número 902 de *Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo*, presenta el avance de las acciones siguientes:

Entrenamiento a personal de los Centros de Trabajo del Estado en Seguridad e Higiene.- Respecto a este primer componente establecido en el programa presupuestario 2014 de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, se programó el entrenamiento de 33 personas, asistiendo al entrenamiento 100 personas de los Sectores Minero, Comercial y Manufactura, dentro de la formulación de eventos de sensibilización a los actores de la producción, superando su programación gracias al apoyo interinstitucional gestionado.

Detección de necesidades de capacitación.- Se generó el documento de detección de necesidades de capacitación referente al rubro de seguridad e higiene.

Formulación de cursos.- Para este primer trimestre se proyectó la realización de 2 cursos, llevándose a cabo 2 eventos, siendo ellos los siguientes:

- “Capacitación en Seguridad e Higiene”, en la temática de principios de seguridad y normas oficiales mexicanas, para la integración de la Comisión de Seguridad e Higiene, de trabajadores de Agua de Hermosillo, en las instalaciones de la empresa, el día 6 de marzo del 2014.
- “Verificación de las Condiciones de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo”, primer curso de inducción para el cumplimiento del Estándar de Competencia EC391, en las instalaciones de la STPS, para Coordinadores de Seguridad y Miembros de la CSH de los Sectores Minero, Comercial y Manufactura, impartido por el Director de Inspección del Trabajo de la Subsecretaría del Trabajo de México, el día 26 de Marzo del 2014.

Emisión de Convocatoria.- En esta actividad se contempló la programación de 2 convocatorias, referentes a la formulación de los cursos, las cuales fueron cubiertas mediante las invitaciones llevadas a cabo con los participantes en los eventos.

Instructores Certificados en Competencias en Seguridad e Higiene en el interior de las Unidades Económicas.- Este es el segundo componente contemplado en el programa presupuestario de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, en donde la proyección fue de 15 personas para este primer trimestre del 2014, mismos que no se llevaron a cabo por motivos de índole presupuestal.

Formulación del Calendario de Diplomados para Certificación en Competencias para Instructores.- Para esta actividad en este trimestre se efectuó la calendarización de los Diplomados proyectados con el fin de contar con instructores certificados en competencias en materia de seguridad e higiene, para contribuir a disminuir los riesgos de trabajo mediante la mejora de acciones de las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

Formulación de Diplomados.- En esta actividad no se tiene programación de acciones para este trimestre, la proyección se tiene para los siguientes periodos trimestrales.

Certificación en Competencias (CC) de Instructores.- Esta actividad es parte del segundo componente de este programa presupuestario, que de igual manera se proyectaron 15 personas para certificación en competencias en seguridad e higiene, mismas que se pretende cubrirlas en los próximos cortes trimestrales.

Inspecciones en Condiciones Generales y en Seguridad e Higiene a Centro de Trabajo realizadas.- Referente a este tercer y último componente del programa presupuestario en referencia, se tiene la programación de 30 inspecciones para el primer trimestre del 2014, realizando 46 visitas a Centros de Trabajo principalmente de competencia local de la rama económica de servicios, superando su programación trimestral debido a que se continuo con la cruzada del Programa para la Formalización del Empleo 2014, para invitar a patrones a inscribir a sus trabajadores ante el Seguro Social, a fin de reducir el número de trabajadores en la informalidad. Además de 166 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidas en la información contenida en el formato EVT01.

Formulación del Calendario de Inspecciones.- En este trimestre se realizó la calendarización de las inspecciones a centros de trabajo proyectadas según la capacidad de personal que se tiene asignado para tal actividad.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | | % AVANCE |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------|------------------|--------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | ACUMULADO | |
| 07 | DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE | PESOS | \$1,768,862 | \$1,565,693 | \$1,432,342 | \$251,141 | \$251,141 | 14.20 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E4 | SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE | | | | | | | |
| 2 | COMPETIR PARA GANAR | | | | | | | |
| F | PROMOCIÓN Y FOMENTO | | | | | | | |
| 902 | IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO | | | | | | | |
| P | TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | ENTRENAMIENTO A PERSONAL DE LOS CENTROS DE TRABAJO DEL ESTADO EN SEGURIDAD E HIGIENE. | PERSONA | 135 | 135 | 33 | 100 | 100 | 74.07 |
| 002 | DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN | DIARIO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 003 | FORMULACIÓN DE CURSOS | EVENTO | 8 | 8 | 2 | 2 | 2 | 25 |
| 004 | EMISIÓN DE CONVOCATORIA | CONVOCATORIA | 8 | 8 | 2 | 2 | 2 | 25 |
| 005 | INSTRUCTORES CERTIFICADOS EN COMPETENCIAS EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL INTERIOR DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS | PERSONA | 60 | 60 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| 006 | FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE DIPLOMADOS PARA CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS PARA INSTRUCTORES | EVENTO | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 007 | FORMULACIÓN DE DIPLOMADOS | EVENTO | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 008 | CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS (CC) DE INSTRUCTORES | PERSONA | 60 | 60 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| 009 | INSPECCIONES EN CONDICIONES GENERALES Y EN SEGURIDAD E HIGIENE A CENTRO DE TRABAJO REALIZADAS | INSPECCIÓN | 120 | 120 | 30 | 46 | 46 | 38.33 |
| 010 | FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE INSPECCIONES | ACTIVIDAD | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100 |



**DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA
DEL SERVICIO ESTATAL DEL
EMPLEO**

1608 Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 215 mil 299 pesos, con un monto devengado al final del primer trimestre por 1 millón 355 mil 835 pesos.

Adicionalmente, se cuenta con Recursos Federales, los cuales aún no se tiene presupuesto por oficio, por lo que se hace mención del programado por la cantidad de 35 millones 865 mil 357 pesos, de los cuales al cierre de este periodo se tiene un avance ejercido por un importe de 10 millones 796 mil 070 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, y Repatriados, según se describe a continuación:

| Subprograma | Presupuesto Federal | Presupuesto Ejercido Primer Trim 2014 |
|--------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|
| BECATE | 22,899,331.54 | 6,064,466.16 |
| FOMENTO AL AUTOEMPLEO | 3,118,763.95 | 1,000,000.00 |
| MOVILIDAD LABORAL INTERNA INDUSTRIAL Y SERVICIOS | 323,293.50 | 80,748.00 |
| MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA | 9,417,016.35 | 3,630,856.00 |
| REPATRIADOS TRABAJANDO | 106,952.00 | 20,000.00 |
| Total de Recursos: | 35,865,357.34 | 10,796,070.16 |

En su Programa Presupuestario se tiene el número 901 de *Fomento al Empleo*, que corresponde a los procesos del Servicio Estatal del Empleo, en donde se presenta el avance de las acciones siguientes:

Programa de Apoyo al Empleo

Apoyo Económico otorgado (mediante Bécate).- Este componente se refiere a la beca otorgada a cada persona, la proyectada para el primer trimestre es de 1,467, otorgándose 499 becas, éstas fueron ubicadas en las diferentes unidades con las que opera el Servicio Nacional de Empleo Sonora.

Reclutamiento de personas.- Esta meta se refiere a las personas atendidas que realmente cumplan con los requisitos establecidos en las reglas de operación, lo proyectado es 2,250, reclutando para este trimestre 505 personas.

Capacitación.- Este rubro se refiere a la capacitación de las personas que se le otorga una beca donde se programó la cantidad de 1,467, concretándose apenas a 499 personas, no llegando a lo programado ya que la capacitación preferentemente son de dos meses en adelante, y la operación en si empezó a mediados del mes de febrero del año en curso.

Colocación de Bécate.- El concepto se refiere a las personas que se colocaron en la empresa que participó en el Programa de Apoyo al Empleo, proyectando para este primer trimestre a 720, colocándose solamente a 494 personas.

Fomento al Autoempleo:

Maquinaria, Equipo y/o Herramientas entregados.- Este concepto se refiere al componente del programa presupuestario de Proyectos Productivos en donde se programó la cantidad de 6, concretándose la entrega de 10 proyectos, superando su proyección debido al interés de las personas en auto emplearse, estos serán entregados en diferentes localidades como Arizpe, Hermosillo, Cananea, Nogales, Cd. Obregón y Navojoa.

Atención de personas físicas que solicitan apoyo para autoempleo.- Esta actividad se refiere a las personas atendidas que solicitan un apoyo para poder emplear a otras, donde se tiene una programación para este trimestre de 18 personas, superando la meta con 27 personas físicas, que podrán tener un trabajo.

Autorización y entrega de equipos y Herramientas para los Proyectos Apoyados.- Este rubro se refiere a la entrega de equipos que se otorgan a las personas, los programados para este trimestre son 6 equipos, entregando 10 Equipos, por lo que se supera la meta y se distribuyen de la siguiente manera: 1 Fabricación de Cajas de Sonido, 2 Fabricación de Estructuras Metálicas, 1 Reparación de Automóviles, 2 Confección de Prendas de Vestir, 1 Elaboración de Jugos, 1 Elaboración de Tacos, 1 Servicios de Automóviles, y 1 Fabricación de Productos de Herrería.

Movilidad Laboral

Apoyo Económico para Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas.- Este componente corresponde a Movilidad Laboral en donde se tiene una programación para apoyar en

este trimestre a 2,475 personas, más sin embargo únicamente se realizó el apoyo para un total de 1,227 personas bajo las modalidades siguientes:

Movilidad Laboral Jornaleros Agrícolas: Se apoyaron 1,227 Jornaleros Agrícolas, provenientes de varios Estados de la República Mexicana, tales como Nuevo León, Veracruz, Puebla, Hidalgo y Baja California Sur. Quienes laboraron en los diversos Campos Agrícolas del Estado de Sonora, con una Inversión Federal de \$ 741,000.00

Movilidad Laboral Industrial y Servicios: En este sector no se concretó este trimestre pero empezará a ejercer a partir del segundo trimestre.

Repatriados: En este rubro se empezara apoyar a partir del segundo trimestre, debido a que hubo una confusión en la operación del Subprograma.

Atención a Jornaleros Agrícolas para ocupar Vacantes de Trabajo.- En este concepto se tiene que se atendieron 1,227 Jornaleros Agrícolas, para las vacantes de los campos de las Empresas siguientes: Taliamento, S.A. de C.V.; Grupo Fel Comondu, SPR, de RL; Agroproductos las Cumbres; Hortícola del Desierto; Las Tres Californias; Agrícola Andares SRL; Agrícola Rebase, SRL; y Agrícola Bay, S.A. de C.V.

Vinculación Laboral

Vinculación Laboral para colocación de personas.- Este componente se refiere a la vinculación laboral llevada a cabo entre empleador y solicitante de empleo, los cuales se programaron 6,600. Llevándose a cabo un total de 8,591 personas referentes a la colocación de solicitantes de la bolsa de trabajo, portal del empleo, ferias de empleo y jornadas de reclutamiento.

Atención a solicitantes de empleo mediante Bolsa de Trabajo.- En este rubro de Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 13,335 personas, atendándose 11,300 solicitantes de empleo en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 2,746 se atendieron en Hermosillo, 2,668 en Cd. Obregón, 1,850 en Navojoa, 2,468 en Nogales y en S.L.R.C. 1,568.

Captación de Vacantes de Trabajo.- En esta meta de captación de vacantes, en la Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 4,800 vacantes de trabajo, captándose un total de 7,362, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,456 se registraron en Hermosillo, 1,564 en Cd. Obregón, 1,456 en Navojoa, 1,831 en Nogales y en S.L.R.C. 1,055.

Colocación de personas mediante Bolsa de Trabajo. Referente a este rubro de colocación de personas mediante la Bolsa de Trabajo, se tiene que se programó colocar un total de 6,000 personas, colocando un total de 5,909 personas, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,482 se registraron en Hermosillo, 1,322 en Cd. Obregón, 907 en Navojoa, 1,307 en Nogales y en S.L.R.C. 891. No alcanzando la cantidad proyectada debido a que no se incluyen los colocados en las ferias y jornadas de reclutamiento realizadas en el estado.

Ferías de Empleo

Realización de Ferias de Empleo.- Este concepto se refiere a los eventos de ferias de empleo que se realizaron en diferentes municipios del Estado de Sonora, 5 son las programadas, por lo que en este trimestre se realizaron 7 ferias de empleo en las localidades de Navojoa, Cajeme, H. Caborca, Nogales, San Luis Rio Colorado y Hermosillo, superando su programación, debido a que en este trimestre aumentó la cantidad de vacantes ofertadas.

Reclutamiento de personas en Ferias de Empleo. Esta meta se refiere a las personas solicitantes atendidas en las ferias de empleo, siendo las programadas 6,000 personas, por lo que se reclutaron un total de 7,848 personas, superando la meta debido a la gran participación de empresas que se tuvo en la demanda de diferentes vacantes.

Generación de Empleos por los Proyectos Apoyados.- Esta meta se refiere a la generación de empleos que implica dar un Proyecto Productivo, por lo que lo programado es de 18 personas, generando una colocación de 27 personas.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

| CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT | DESCRIPCION | UNIDAD MEDIDA | ANUAL | | TRIMESTRE | | % AVANCE | |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------------------|--------------------|-------------|
| | | | ORIGINAL | MODIFICADO | ORIGINAL | DEVENGADO REALIZADO | | ACUMULADO |
| 08 | DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | PESOS | \$25,215,300 | \$25,077,950 | \$12,551,490 | \$1,355,835 | \$1,355,835 | 5.38 |
| 31 | ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | | | | | | | |
| 02 | ASUNTOS LABORALES GENERALES | | | | | | | |
| E4 | SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE | | | | | | | |
| 2 | COMPETIR PARA GANAR | | | | | | | |
| F | PROMOCIÓN Y FOMENTO | | | | | | | |
| 901 | FOMENTO AL EMPLEO | | | | | | | |
| A | POBLACIÓN ABIERTA | | | | | | | |
| 13 | TODO EL ESTADO | | | | | | | |
| 001 | APOYO ECONÓMICO OTORGADO (MEDIANTE BÉCATE) | BECA | 6985 | 6985 | 1467 | 499 | 499 | 7.14 |
| 002 | RECLUTAMIENTO DE PERSONAS | PERSONA | 8250 | 8250 | 2250 | 505 | 505 | 6.12 |
| 003 | CAPACITACIÓN | PERSONA | 6985 | 6985 | 1467 | 499 | 499 | 7.14 |
| 004 | COLOCACIÓN DE BÉCATE | PERSONA | 3375 | 3375 | 720 | 494 | 494 | 14.64 |
| 005 | MAQUINARIA,EQUIPO Y/O HERRAMIENTA ENTREGADOS | PROYECTO | 62 | 62 | 6 | 10 | 10 | 16.13 |
| 006 | ATENCIÓN DE PERSONAS FÍSICAS QUE SOLICITAN APOYO PARA AUTOEMPLEO. | PERSONA | 186 | 186 | 18 | 27 | 27 | 14.52 |
| 007 | AUTORIZACIÓN Y ENTREGA DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA LOS PROYECTOS APOYADOS. | EQUIPO | 62 | 62 | 6 | 10 | 10 | 16.13 |
| 008 | APOYO ECONÓMICO PARA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS | PERSONA | 10095 | 10095 | 2475 | 1227 | 1227 | 12.15 |
| 009 | ATENCIÓN A JORNALEROS AGRÍCOLAS PARA OCUPAR VACANTES DE TRABAJO | PERSONA | 7800 | 7800 | 2475 | 1227 | 1227 | 15.73 |
| 010 | VINCULACIÓN LABORAL PARA COLOCACIÓN DE PERSONAS | PERSONA | 17660 | 17660 | 6600 | 8591 | 8591 | 48.65 |
| 011 | ATENCIÓN A SOLICITANTES DE EMPLEO MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO | PERSONA | 33204 | 33204 | 13335 | 11300 | 11300 | 34.03 |
| 012 | CAPTACIÓN DE VACANTES DE TRABAJO | EVENTO | 19200 | 19200 | 4800 | 7362 | 7362 | 38.34 |
| 013 | COLOCACIÓN DE PERSONAS MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO | PERSONA | 15060 | 15060 | 6000 | 5909 | 5909 | 39.24 |
| 014 | REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO | EVENTO | 14 | 14 | 5 | 7 | 7 | 50 |
| 015 | RECLUTAMIENTO DE PERSONAS EN FERIAS DE EMPLEO | PERSONA | 16800 | 16800 | 6000 | 7848 | 7848 | 46.71 |
| 016 | GENERACIÓN DE EMPLEOS POR LOS PROYECTOS APOYADOS | PERSONA | 186 | 186 | 18 | 27 | 27 | 14.52 |