



SECRETARIA

1601 Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 15 millones 529 mil 218 pesos, el cual presenta un devengado de 6 millones 912 mil 816 pesos, correspondiente al 44.51 por ciento de avance.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinación de acciones en materia de Relaciones Laborales, Productividad, Empleo, Capacitación.- En el Segundo Trimestre Abril - Junio de 2014, se efectuaron 90 acciones de 60 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- En este aspecto para el segundo trimestre se tiene la programación de 1 gestión, misma que se aplicó mediante archivo Layout en donde fue generada la información de bienes muebles e inmuebles a efecto de su integración al Programa de Sistemas, Aplicaciones y Procesos (SAP).

Actualización profesional para fortalecer la formación del personal.- En el segundo trimestre del presente año, se cumplimentó la meta establecida, de 2 cursos proyectados, cubriéndose con las siguientes 4 formaciones:

- *"Armonización de la Estructura de la Cuenta Pública del Gobierno del Estado de Sonora"*, en el cual participó personal de la Dirección General Administrativa de la Dependencia, coordinado por el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF) e impartido por el C.P. Mario Gómez Ayala del Centro de Consultoría, Auditoría y Desarrollo Profesional, S.C. (CECADEP), el día 25 de abril de 2014.

- *"Actualización sobre Reparto de Utilidades"*, enfocada a la formación de Procuradores e Inspectores del Trabajo Locales, impartido por la Delegación Federal del Trabajo, el día 5 de mayo de 2014.

- *"Planeación Institucional 2015 y Construcción de Indicadores de Resultados"*, en donde participó personal administrativo de la Secretaría del Trabajo, impartido por la Oficialía

Mayor a través de la Subsecretaría de Egresos, los días 26 y 27 de junio del 2014.

-“*Diplomado en Administración Pública*”, enfocado a la formación de personal del Área Administrativa, impartido por la Dirección General de Recursos Humanos del Gobierno del Estado, del 25 de febrero al 02 de abril del presente año.

Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno.- En este aspecto no se presenta avance en el EVT-01 Informe de Avance Programático Presupuestal, debido a que se tiene la programación para su cumplimiento en el tercer trimestre del presente ejercicio fiscal 2014, misma que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.

De manera adicional se hace mención de acciones desarrolladas por la Secretaría del Trabajo, a efectos de complementar la Meta 9 de *Conversión de Juntas Permanentes a Juntas Especiales en Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco*, del Ejercicio Fiscal 2013, en donde se dio la primera etapa de las gestiones con la autorización para la creación de dichas Oficinas. Culminando por consiguiente en este Segundo Trimestre 2014, con la instalación formal y el inicio de operaciones de dichas Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje de: Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, las cuales en el presente trimestre ya reportan su información de avance, en el Programa Presupuestario 902 de Impartición de Justicia Laboral en la Unidad Administrativa 1605.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
01 SECRETARIA		PESOS	\$15,529,219	\$15,580,125	\$573,355	\$3,444,573	\$6,912,816	44.51
1	ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL							
02	ASUNTOS LABORALES GENERALES							
E5	SONORA SEGURO							
3	ESTADO DE DERECHO							
E	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS							
011	RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.							
A	POBLACIÓN ABIERTA							
13	TODO EL ESTADO							
001	COORDINACIÓN DE ACCIONES EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES, PRODUCTIVIDAD, EMPLEO, CAPACITACIÓN	ACCIÓN	240	240	60	90	243	(*)
002	ADMINISTRACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARÍA	GESTIÓN	2	2	1	1	2	100
003	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA FORTALECER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL	CURSO	6	6	2	4	5	83.33
004	REMODELACIÓN Y REHABILITACIÓN DE OFICINAS DEL CENTRO DE GOBIERNO	OBRA	1	1	0	0	0	0



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

1602 Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 4 millones 518 mil 365 pesos, el cual presenta un monto devengado por 1 millón 035 mil 646 pesos, que corresponde al 22.92 por ciento de avance en relación al presupuesto original.

Para este segundo trimestre que se evalúa, esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En lo referente a la realización de audiencias cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, de 90 acciones proyectadas para este periodo, se llevaron a cabo 138 audiencias, superando la proyección de las metas establecidas del segundo trimestre.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- En el segundo trimestre del presente año, se logró un cumplimiento en las metas establecidas, de 12 acciones proyectadas, se cubrieron 14 acciones, donde se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación, creando estrategias que logren una estabilidad laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$4,518,365	\$3,640,148	\$331,850	\$568,691	\$1,035,646	22.92
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E5 SONORA SEGURO								
3 ESTADO DE DERECHO								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
011 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS	AUDIENCIA		360	360	90	138	249	69.17
002 ENLACE CON SECTORES SINDICALES, EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES	REUNIÓN		48	48	12	14	30	62.5



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 3 millones 739 mil 085 pesos, mismo que presenta un monto devengado por 1 millón 271 mil 053 pesos, que significa un avance del 33.99 por ciento con respecto al asignado original, correspondiéndole la Actividad Institucional de *Estudios y Políticas de Empleo*, con las siguientes acciones:

Coordinar las acciones con el Sistema Estatal de Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, cubriéndose la misma con 11 acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Cd. Obregón, Navojoa, San Luis Río Colorado y Nogales, Sonora.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, con 16 acciones implementadas y desglosadas de la siguiente manera: Ruedas de Prensa 5, Boletines de prensa se realizaron 11 en diversos municipios de la Entidad.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para este segundo trimestre fue de 6 talleres, realizando 23 talleres, impartidos principalmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento, y además se participó en el taller de beneficio fiscal para la inclusión laboral en la Unidad Regional de Cd. Obregón, consistentes en: La promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se supera la programación de 3, debido a que se llevó a cabo la integración de 6 actualizaciones al Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del Estado y con la referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$3,739,085	\$3,598,846	\$506,950	\$682,249	\$1,271,053	33.99
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
4 INNOVAR PARA CRECER								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO.								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 COORDINAR LAS ACCIONES CON EL SISTEMA ESTATAL DEL EMPLEO	REUNIÓN		12	12	3	11	23	(*)
002 COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN		12	12	3	16	37	(*)
003 PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER		24	24	6	23	82	(*)
004 ACTUALIZACIÓN DEL CATÁLOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO		12	12	3	6	11	91.67



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 2 millones 802 mil 336 pesos, el cual presenta un monto devengado por 753 mil 003 pesos, que significa un avance del 26.87 por ciento con respecto al asignado original.

Para el segundo trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción de certificación de competencias laborales.- La programación proyectada en este rubro para este trimestre fue de 25 promociones del Sistema Conocer, sin embargo debido a factores de orden presupuestal, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo por consiguiente como resultado 16 promociones realizadas del Sistema Conocer.

Canalización a Centros de Evaluación y Certificación de competencias laborales.- Se proyectaron para este segundo trimestre 24 gestiones de canalización al Centro Certificador, logrando por colaboración interinstitucional un avance de 12 gestiones de canalización de empresas.

Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales.- La programación para este segundo trimestre fue de 25, modificándose a 15, debido a que a la fecha no se han concretado las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para llevar a cabo los talleres originalmente programados, por consiguiente en este segundo trimestre se realizaron 4 talleres de alineación de competencias laborales con temáticas en el rubro de valor al trabajo, para empresas del sector empresarial.

Como se visualiza en esta meta de Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales, se llevó a cabo una modificación en la proyección anual de 100 Talleres, cambiando a 50 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas, quedando el segundo trimestre de 25 a 15 Talleres, derivado a que nos apeguemos a los cambios del presupuesto asignado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$2,802,337	\$1,813,821	\$205,585	\$420,760	\$753,003	26.87
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
6 SONORA ESTÁ DE MODA								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT).								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 PROMOCION DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.	PROMOCIÓN		100	100	25	16	28	28
002 CANALIZACION A CENTROS DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.	ACCIÓN		80	80	24	12	19	23.75
003 COORDINACION DE TALLERES DE ALINEACION DE COMPETENCIAS LABORALES	ACCIÓN		100	50	25	4	6	12



JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL EDO. DE SONORA

1605 Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 74 millones 007 mil 031 pesos, el cual presenta para este segundo trimestre recursos devengados por 25 millones 911 mil 458 pesos, que corresponde a un avance el 35.01 por ciento referente al asignado original.

En el Programa Presupuestario Número 902 de *Impartición de Justicia Laboral*, se tiene lo siguiente:

Asuntos Individuales atendidos. - Referente a este componente, durante el segundo trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales, más sin embargo se recibieron 3,289 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Del total de demandas atendidas, 1,239 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 476 a la Junta Local de Cd. Obregón; 898 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponden a información de las Juntas Especiales ubicadas en Nogales con 197 y San Luis Río Colorado con 111.

Además las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 63, Guaymas 221 y Puerto Peñasco 84, reportando información de avance a partir de su inicio de operaciones en el segundo trimestre del año en curso.

Notificación y emplazamiento de demandas individuales. - En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 6,495 notificaciones, superando su programación trimestral de 3,300, en virtud de que se tiene una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios, además de que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, estas 3 últimas que iniciaron operaciones en este segundo trimestre de 2014.

Atención de las partes en conflicto mediante audiencias en la Junta de Conciliación. - Se programaron 10,500 y se llevaron a cabo 27,482 acuerdos derivados de promociones y audiencias a nivel estatal, superando la proyección debido a las controversias presentadas

durante el desarrollo de las demandas que implica que continúen posponiéndose las fechas en las audiencias y ello conlleva a un aumento en las mismas.

Solución de Demandas Individuales de Trabajo.- Se proyectó la conclusión de 900 demandas, concluyendo en este periodo 2,065 superando su proyección trimestral, cumpliendo de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades para los Tribunales Laborales, aunado a que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco.

Del total de asuntos solucionados de demandas individuales de trabajo, 575 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 266 a la Junta Local de Cd. Obregón; 868 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 112 y San Luis Río Colorado con 81. Además de la información de avance reportada a partir del segundo trimestre en que iniciaron operaciones las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 18, Guaymas con 84 y Puerto Peñasco 61.

Emisión de Laudos de Demandas Individuales de Trabajo.- En este segundo trimestre su programación fue la emisión de 180 laudos, publicándose 364 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Asuntos de conflictos colectivos de trabajo concluidos.- En este componente se tiene 755 asuntos proyectados, concluyendo 1,169 que se refieren al total de asuntos de conflictos colectivos de trabajo que fueron presentados para su atención.

Atención a convenios colectivos de trabajo.- La meta de esta actividad fue atender 180 convenios de asuntos colectivos, recibándose 203, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley, a petición de las partes sindicales, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes.

Atención a Registros de Contratos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 500 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 642, cumpliendo

relativamente su programación del segundo trimestre, debido a que en este periodo continuaron las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el Tribunal Laboral.

Atención a Emplazamientos a Huelga.- Se estimó atender 75 emplazamientos para el presente trimestre y se atendieron 325, superando la programación de este período, debido a que Sindicatos adheridos a CTM Hermosillo, presentaron emplazamientos masivos a huelga en solidaridad a trabajadores de Unison y de Transportistas, a manera de ejercer presión ante sus problemáticas intersindicales. Más sin embargo, se hace mención que del total atendido solamente estalló una huelga, cerrando el trimestre con un indicador de 0.31 por ciento.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA		DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE						
DP	UR			FN	SF	ER	ES	TP		AP	TB	UG	MT	ORIGINAL	MODIFICADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO			PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26						
05 JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA			PESOS	\$74,007,031	\$75,070,275	\$663,660	\$14,574,728	\$25,911,458	35.01						
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL															
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES															
E5 SONORA SEGURO															
3 ESTADO DE DERECHO															
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS															
902 IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL															
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES															
13 TODO EL ESTADO															
001	ASUNTOS INDIVIDUALES ATENDIDOS.		ASUNTO	5520	5520	1380	3289	6558	(*)						
002	NOTIFICACIÓN Y EMPLAZAMIENTO DE DEMANDAS INDIVIDUALES.		ASUNTO	13000	13000	3300	6495	12242	94.17						
003	ATENCIÓN DE LAS PARTES EN CONFLICTO MEDIANTE AUDIENCIAS EN LA JUNTA DE CONCILIACIÓN.		AUDIENCIA	41000	41000	10500	27482	44348	(*)						
004	SOLUCIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO		ASUNTO	3200	3200	900	2065	3486	(*)						
005	EMISIÓN DE LAUDOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.		ASUNTO	660	660	180	364	738	(*)						
006	ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO CONCLUIDOS.		ASUNTO	3020	3020	755	1169	2390	79.14						
007	ATENCIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO		CONVENIO	720	720	180	203	503	69.86						
008	ATENCIÓN A REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.		CONTRATO	2000	2000	500	642	1292	64.6						
009	ATENCIÓN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.		ASUNTO	300	300	75	325	597	(*)						



DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

1606 Dirección General del Trabajo y Previsión Social

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 12 millones 320 mil 346 pesos, al término del segundo trimestre presenta un monto de recursos devengados por 5 millones 922 mil 986 pesos, correspondientes a un avance del 48.07 por ciento.

Para este segundo trimestre que se evalúa esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 903 de *Procuración de Justicia Laboral*, llevó a cabo las siguientes acciones:

Asesorías Jurídica Laboral otorgada.- De la proyección de 3,000 para este período los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 6,265 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliación Laboral proporcionada.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,638 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo, logrando su cumplimiento respecto a la programación de este trimestre. Más sin embargo es relativo ya que un total de 682 usuarios atendidos no regresaron a la cita de comparecencia con las partes, por lo que se deduce que resolvieron sus problemas laborales gracias a la atención brindada.

El indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” se ubicó en un 48.36 por ciento, en comparación al trimestre anterior que fue de 43.98; se tiene una diferencia de 4.38 puntos porcentuales más.

Atención del Conflicto Laboral documentando en el formato de Queja.- En el segundo trimestre se programó atender la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,387 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Orientación jurídica a trabajadores y elaboración de citatorio.- En el mismo tenor de la meta anterior se continúa el procedimiento, otorgando a los 3,387 usuarios atendidos con antelación la orientación jurídica referente a la problemática expuesta y procediendo a la elaboración de citatorio para su entrega al patrón con el objetivo de buscar un arreglo, si no asiste el patrón, se puede enviar un segundo y un tercer citatorio de ser necesario.

Atención de la comparecencia de ambas partes trabajador y empleador.- En esta actividad se tiene la programación de 2,160, cubriéndose con 2,720 asuntos en donde se llevó a cabo el diálogo de conciliación con las partes en conflicto, con el objetivo de buscar un arreglo y terminar el conflicto por medio de la conciliación, en donde si hay arreglo favorable entre las partes firman Finiquito entre Trabajador, Patrón e Inspector, o si es arreglo en parcialidades, firman Convenio de Pago.

Asuntos legales en materia laboral atendidos.- En este Componente que corresponde a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, se tiene la programación de 330 asuntos, recibándose 328, que se refieren a los asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable. Su finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales.

Atención a trabajadores para representación legal.- En esta actividad igualmente se tiene la programación de 330 asuntos, y se atendieron 321, a los cuales de nueva cuenta se cita a comparecencia para una audiencia con ambas partes, en donde se busca de nuevo un arreglo satisfactorio para ambos, con el fin de realizar una conciliación antes de un juicio.

Elaboración de formato de toma de generales y elaboración de demanda.- En esta actividad se estimó iniciar 180 juicios de demandas, realizando 182 que se refieren a la elaboración de toma de generales y del escrito de demanda en donde se expresan los hechos y pretensiones del actor y su presentación ante los Tribunales Laborales. Del total mencionado, 18 de ellos son juicios interpuestos de avisos de muerte relacionados con la designación de beneficiarios y 164 por controversia de las partes sujetas a las peticiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Atención de Audiencias ante el Tribunal Laboral.- En esta actividad se proyectaron 450 audiencias, efectuándose en este trimestre 485, que se refieren a las intervenciones de representación legal en el desarrollo de las audiencias ante el Tribunal Laboral, respecto a los emplazamientos, ratificación de escrito inicial, ofrecimientos de pruebas, incidentes, recursos, formulación de alegatos, ejecución de laudos, autos de ejecución y promociones.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA		DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE						
DP	UR			FN	SF	ER	ES	TP		AP	TB	UG	MT	ORIGINAL	MODIFICADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO			PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26						
06 DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL			PESOS	\$12,320,347	\$13,183,009	\$426,094	\$2,952,908	\$5,922,986	48.07						
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL															
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES															
E5 SONORA SEGURO															
3 ESTADO DE DERECHO															
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS															
903 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL															
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES															
13 TODO EL ESTADO															
	001	ASESORÍA JURÍDICA LABORAL OTORGADA.	ASESORÍA	12000	12000	3000	6265	12382	(*)						
	002	CONCILIACIÓN LABORAL PROPORCIONADA.	ASUNTO	6000	6000	1500	1638	3158	52.63						
	003	ATENCIÓN DEL CONFLICTO LABORAL DOCUMENTANDO EN EL FORMATO DE QUEJA	ASUNTO	11280	11280	2820	3387	6843	60.66						
	004	ORIENTACIÓN JURÍDICA A TRABAJADORES Y ELABORACIÓN DE CITATORIO	ASUNTO	11280	11280	2820	3387	6843	60.66						
	005	ATENCIÓN DE LA COMPARECENCIA DE AMBAS PARTES TRABAJADOR Y EMPLEADOR	ASUNTO	8640	8640	2160	2720	5496	63.61						
	006	ASUNTOS LEGALES EN MATERIA LABORAL ATENDIDOS	ASUNTO	1320	1320	330	328	644	48.79						
	007	ATENCIÓN A TRABAJADORES PARA REPRESENTACIÓN LEGAL	ASUNTO	1320	1320	330	321	637	48.26						
	008	ELABORACIÓN DE FORMATO DE TOMA DE GENERALES Y ELABORACIÓN DE DEMANDA	JUICIO	655	655	180	182	371	56.64						
	009	ATENCIÓN DE AUDIENCIAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	AUDIENCIA	1660	1660	450	485	953	57.41						



DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE

1607 Dirección General de Seguridad e Higiene

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 1 millón 768 mil 862 pesos, el cual presenta para el segundo trimestre un monto devengado por 575 mil 939 pesos, correspondiente al 32.56 por ciento de avance en relación a la asignación original.

Para este segundo trimestre que se evalúa, esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 902 de *Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo*, presenta el avance de las acciones siguientes:

Entrenamiento a personal de los Centros de Trabajo del Estado en Seguridad e Higiene.-

Respecto a este primer componente establecido en el programa presupuestario 2014 de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, se programó el entrenamiento de 51 personas, asistiendo al entrenamiento 75 personas de los sectores minero, servicios y docencia, dentro de la formulación de eventos de sensibilización a los actores de la producción, superando su programación gracias al apoyo interinstitucional gestionado.

Detección de necesidades de capacitación.- Para este segundo trimestre no se proyectó actividad, ya que fue cumplimentada en el trimestre anterior.

Formulación de cursos.- Para este segundo trimestre se proyectó la realización de 3 cursos, llevándose a cabo 3 eventos, siendo ellos los siguientes:

- “Riesgos en el centro de trabajo. alcantarillado y redes”, en la temática de capacitación en seguridad e higiene de las operaciones diarias y el uso de maquinaria y equipo en la ciudad, el día 2 de abril del 2014. Se capacitaron alrededor de 30 jefes de cuadrillas de Agua de Hermosillo.
- “Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo EC 0391”, primer curso de inducción para el cumplimiento del Estándar de Competencia EC391, en las instalaciones de la UTH, para gestores en Seguridad e Higiene y personal docente, impartido por capacitadores de parte de la UTH, del 27 de Abril al 1ro.de Mayo del 2014. Se capacitaron alrededor de 30 personas.
- “Seguridad industrial en minas”, en la temática de seguridad en el uso del equipo de protección personal, a trabajadores de la Mina Santa Elena, en Banamichi, Sonora, en las instalaciones de la empresa, el día 30 de mayo del 2014. Organizado junto con la

Secretaría de Economía a través de la Dirección de Minas. Se capacitaron alrededor de 15 trabajadores de nuevo ingreso a la Mina.

Emisión de Convocatoria.- En esta actividad se contempló la programación de 3 convocatorias, referentes a la formulación de los cursos, las cuales fueron cubiertas mediante las invitaciones llevadas a cabo con los participantes en los eventos.

Instructores Certificados en Competencias en Seguridad e Higiene en el interior de las Unidades Económicas.- Este es el segundo componente contemplado en el programa presupuestario de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, en donde la proyección también fue de 15 personas para este segundo trimestre del 2014, mismos que fueron cubiertas mediante diplomado impartido a 30 personas para su certificación y acreditación para evaluar el EC0391.

Formulación del Calendario de Diplomados para Certificación en Competencias para Instructores.- Para este segundo trimestre en esta actividad no se programaron acciones, la proyección se dio en el primer trimestre, misma que ya fue cumplimentada.

Formulación de Diplomados.- En este contexto se formuló la proyección de 2 eventos para este segundo trimestre, por motivos de índole presupuestal únicamente se cubrió uno siendo este el siguiente:

“Evaluación de la Competencia de Candidatos en Base en Estándares de Competencia” EC 067, Diplomado que se llevó a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, los días 21, 22 y 23 de Mayo del 2014, de manera gratuita, con una asistencia de 30 personas e impartido a gestores en seguridad e higiene, personal de la STPS y maestros de la Universidad, por capacitadores provenientes por parte de la UTH. El objetivo de este Diplomado es que al finalizar los alumnos sean capaces de certificarse, y buscar la acreditación para evaluar el EC0391.

Certificación en Competencias (CC) de Instructores.- Esta actividad es parte del segundo componente de este programa presupuestario, que de igual manera se proyectaron 15 personas para certificación en competencias en seguridad e higiene, mismas que fueron cubiertas en este segundo trimestre un total de 30 personas para certificación y acreditación.

Inspecciones en Condiciones Generales y en Seguridad e Higiene a Centro de Trabajo realizadas.- Referente a este tercer y último componente del programa presupuestario en referencia, se tiene la programación de 30 inspecciones para el segundo trimestre del 2014, llevándose a cabo 85 visitas a Centros de Trabajo principalmente de competencia local de la rama económica de servicios, superando su programación trimestral debido a que se continuó con la cruzada del Programa para la Formalización del Empleo 2014, para invitar a patrones a inscribir a sus trabajadores ante el Seguro Social, a fin de reducir el número de trabajadores en la informalidad. Aunado a lo anterior se tienen 163 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en la información contenida en el formato EVT01.

Formulación del Calendario de Inspecciones.- En esta actividad no se tiene programación para este segundo trimestre, debido a que fue cubierta en su totalidad en el trimestre anterior.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
07 DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE		PESOS	\$1,768,862	\$1,455,206	\$183,780	\$324,798	\$575,939	32.56
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
2 COMPETIR PARA GANAR								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
902 IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ENTRENAMIENTO A PERSONAL DE LOS CENTROS DE TRABAJO DEL ESTADO EN SEGURIDAD E HIGIENE.	PERSONA		135	135	51	75	175	(*)
002 DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	DIARIO		1	1	0	0	1	100
003 FORMULACIÓN DE CURSOS	EVENTO		8	8	3	3	5	62.5
004 EMISIÓN DE CONVOCATORIA	CONVOCATORIA		8	8	3	3	5	62.5
005 INSTRUCTORES CERTIFICADOS EN COMPETENCIAS EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL INTERIOR DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS	PERSONA		60	60	15	30	30	50
006 FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE DIPLOMADOS PARA CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS PARA INSTRUCTORES	EVENTO		1	1	0	0	1	100
007 FORMULACIÓN DE DIPLOMADOS	EVENTO		6	6	2	1	1	16.67
008 CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS (CC) DE INSTRUCTORES	PERSONA		60	60	15	30	30	50
009 INSPECCIONES EN CONDICIONES GENERALES Y EN SEGURIDAD E HIGIENE A CENTRO DE TRABAJO REALIZADAS	INSPECCIÓN		120	120	30	85	131	(*)
010 FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE INSPECCIONES	ACTIVIDAD		1	1	0	0	1	100



**DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA
DEL SERVICIO ESTATAL DEL
EMPLEO**

1608 Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 215 mil 299 pesos, el cual presenta al final del segundo trimestre un monto devengado por 5 millones 550 mil 925 pesos, correspondiente a un avance del 22.01 por ciento con respecto al asignado original.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales, autorizados por el orden de 35 millones 865 mil 357 pesos, de los cuales al cierre de este periodo se tiene un avance ejercido por un importe de 22 millones 433 mil 986 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido al Segundo Trim 2014
BECATE	22,899,331.54	13,204,466.16
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	3,118,763.95	1,749,467.88
MOVILIDAD LABORAL INTERNA INDUSTRIAL Y SERVICIOS	323,293.50	242,244.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	9,417,016.35	7,130,856.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	106,952.00	106,952.00
Total de Recursos:	35,865,357.34	22,433,986.04

En su Programa Presupuestario se tiene el Número 901 de *Fomento al Empleo*, que corresponde a los procesos del Servicio Estatal del Empleo, presentando el avance de las acciones siguientes:

Programa de Apoyo al Empleo:

Apoyo Económico otorgado (mediante Bécate).- Este componente se refiere a la beca otorgada a cada persona, la proyectada para el segundo trimestre es de 2,175, otorgándose 1,249 becas, estas fueron ubicadas en las diferentes unidades con las que opera el Servicio Nacional de Empleo Sonora, no logrando cubrir la meta de este indicador, en virtud de que del presupuesto anual para esta unidad administrativa, al segundo trimestre apenas se ha suministrado el 20 por ciento, distribuyendo los recursos a otros programas prioritarios de la propia unidad.

Reclutamiento de personas.- Esta meta se refiere a las personas que realmente cumplieron con los requisitos establecidos en las reglas de operación, lo proyectado es 2,250, reclutando para este trimestre 1,319 personas, no logrando cubrir la meta de este indicador, en virtud de que del presupuesto anual para esta unidad administrativa, al

segundo trimestre apenas se ha suministrado el 20 por ciento, distribuyendo los recursos a otros programas prioritarios de la propia unidad.

Capacitación.- Este rubro se refiere a la capacitación de las personas que se le otorga una beca, donde se programó la cantidad de 2,175, concretándose a 1,249 personas, no logrando cubrir la meta de este indicador, debido a que del presupuesto anual para esta unidad administrativa, al segundo trimestre apenas se ha suministrado el 20 por ciento, distribuyendo los recursos a otros programas prioritarios de la propia unidad.

Colocación de Bécate.- El concepto se refiere a las personas que se colocaron en la empresa que participó en el Programa de Apoyo al Empleo, proyectando para este segundo trimestre a 1,065, superando la meta de colocación con 1,652 personas colocadas.

Fomento al Autoempleo:

Maquinaria, Equipo y/o Herramientas entregados.- Este concepto se refiere al componente del programa presupuestario de Proyectos Productivos en donde se programó la cantidad de 24, concretándose la entrega de 40 proyectos, superando su proyección debido al interés de las personas en auto emplearse, estos serán entregados en diferente localidades como Bacoachi, Fronteras, Hermosillo, Cananea, San Luis Río Colorado, Huásabas, Navojoa, Etchojoa, y Agua Prieta.

Atención de personas físicas que solicitan apoyo para autoempleo.- Esta meta se refiere a las personas atendidas que solicitan un apoyo para poder emplear a otras, donde se tiene una programación para este segundo trimestre de 72 personas, superando la meta con 102 personas físicas, que podrán tener un trabajo.

Autorización y entrega de equipos y Herramientas para los Proyectos Apoyados.- Este rubro se refiere a la entrega de equipos que se otorgan a las personas beneficiadas de los proyectos apoyados, los programados para este trimestre son 24 equipos, entregando 40 Equipos, por lo que se supera la meta y se distribuyen de la siguiente manera:

- 1 Servicio de Torno Portátil para reparación de Maquinaria pesada y soldadura.
- 2 Fabricación y Venta de estructuras metálicas.
- 1 Elaboración y venta de jugos antioxidantes, licuados y más.
- 5 Elaboración y venta de Hot dogs.

- 1 Fabricación y venta de persianas de madera.
- 1 Fabricación y venta de marcos para cuadros y tripies.
- 1 Fabricación y venta de trapeadores.
- 1 Servicio automotriz, afinaciones, cambios de aceite, frenos, diagnóstico por computadora, clutch, fall.
- 1 Fabricación y venta de detergentes para ropa.
- 1 Diseño y Fabricación de camisetas con mensajes sobre valores de forma creativa.
- 1 Elaboración y venta de pan.
- 2 Elaboración y venta de comida.
- 1 Elaboración y Venta de Tamales.
- 3 Elaboración y venta de comidas varias.
- 1 Producción, Conserva y Distribución de Leche.
- 2 Fabricación y Venta de Productos de madera.
- 3 Elaboración y Venta de Tortillas de Harina.
- 1 Fabricación y productos de metal.
- 1 Servicios de reparación y Soldadura.
- 1 Servicio y reparación automotriz.
- 1 Fabricación de ventanas y Protecciones.
- 1 Servicio de Corte y peinado.
- 1 Servicios de corte y secado de cabello.
- 1 Servicio de Limpieza de salas, tapetes, colchones y fumigación.
- 1 Diseño y Confecciones de Prendas.
- 1 Diseño y confección de ropa.
- 1 Taller de costura.
- 1 Elaboración y Venta de productos varios.
- 1 Fabricación y Venta de artesanías de madera.

Movilidad Laboral:

Apoyo Económico para Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas.- Este componente corresponde a Movilidad Laboral en donde se tiene una programación para apoyar en este trimestre a 4,800 personas, por lo que superó la meta por un total de 6,176 personas bajo las modalidades siguientes:

Movilidad Laboral Jornaleros Agrícolas: Se apoyaron 5,752 Jornaleros Agrícolas, provenientes de varios Estados de la República Mexicana, tales como Nuevo León,

Veracruz, Puebla, Hidalgo, Tlaxcala, Nayarit, Oaxaca, Guerrero, Zacatecas; Quienes laboraron en los diversos Campos Agrícolas del Estado de Sonora, con una Inversión Federal de 3,451,200.00

Movilidad Laboral Industrial y Servicios: Se concretó a apoyar a 209 personas para trabajar en el sector minero de la empresa Grupo Desarrollo Infraestructura.

Repatriados: Se apoyaron a 215 personas repatriadas, como buscadores de empleo y para apoyo en frontera.

Atención a Jornaleros Agrícolas para ocupar Vacantes de Trabajo.- En este concepto se programó atender a 2,725 personas, superando su programación trimestral con la atención de 5,752 Jornaleros Agrícolas, para las vacantes de los campos de las Empresas siguientes: Agrícola Bay; Grupo Agrícola Figueroa Aviña; Tres Californias; Viñedo 2000; María Cecilia de la Rosa; Agroexport de Sonora; Videxport; Agrícola Don Roberto; Agrofesa; Viñedo Gemelo; Viñedo Florida; Empresas Heras; Agrícola Terramara; Alfcomex; Agrícola Cactus; Viñedo María Alejandra y Los Arroyos.

Vinculación Laboral:

Vinculación Laboral para colocación de personas.- Este componente se refiere a la vinculación laboral llevada a cabo entre empleador y solicitante de empleo, de los cuales se programaron 4,500. Llevándose a cabo un total de 7,303 personas referentes a la colocación de personas en la bolsa de trabajo y ferias de empleo, de las Unidades Regionales de Hermosillo, Cd. Obregón, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado.

Atención a solicitantes de empleo mediante Bolsa de Trabajo.- En este rubro de Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 8,445 personas, atendándose 13,711 solicitantes de empleo en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 3,361 se atendieron en Hermosillo, 3,425 en Cd. Obregón, 1,797 en Navojoa, 3,048 en Nogales y en S.L.R.C. 2,080.

Captación de Vacantes de Trabajo.- En esta meta de captación de vacantes, en la Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 4,800 vacantes de trabajo, captándose un total de 8,623, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,990 se registraron en Hermosillo, 1,722 en Cd. Obregón, 1,468 en Navojoa, 2,260 en Nogales y en S.L.R.C. 1,183.

Colocación de personas mediante Bolsa de Trabajo. Referente a este rubro de colocación de personas mediante la Bolsa de Trabajo, se tiene que se programó colocar un total de 3,900 personas, colocando un total de 7,021 personas, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,733 se registraron en Hermosillo, 1,559 en Cd. Obregón, 1,076 en Navojoa, 1,484 en Nogales y en S.L.R.C. 1,169; superando la cantidad proyectada debido a la atención de personas en la bolsa de trabajo.

Ferías de Empleo:

Realización de Ferias de Empleo.- Este concepto se refiere a los eventos de ferias de empleo que se realizaron en diferentes municipios del Estado de Sonora, 3 son las programadas, por lo que en este trimestre se realizaron las 3 ferias de empleo en las localidades de Cajeme 1 y en Hermosillo 2, cumpliendo con su programación.

Reclutamiento de personas en Ferias de Empleo. Esta meta se refiere a las personas atendidas en las ferias de empleo, programándose la asistencia de 3,600 personas, y reclutándose un total de 1,170 personas, no alcanzando la proyección debido a que disminuyó la participación de empresas previstas para las ferias de empleo.

Generación de Empleos por los Proyectos Apoyados.- Esta meta se refiere a la generación de empleos que implica dar un Proyecto Productivo, por lo que lo programado es de 72 personas, generando una colocación de 102 personas.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$139,496,385	\$15,233,604	\$27,163,796	\$47,933,827	34.26
08 DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO		PESOS	\$25,215,300	\$25,154,954	\$12,342,330	\$4,195,090	\$5,550,925	22.01
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
2 COMPETIR PARA GANAR								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
901 FOMENTO AL EMPLEO								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 APOYO ECONÓMICO OTORGADO (MEDIANTE BÉCATE)		BECA	6985	6985	2175	1249	1748	25.03
002 RECLUTAMIENTO DE PERSONAS		PERSONA	8250	8250	2250	1319	1824	22.11
003 CAPACITACIÓN		PERSONA	6985	6985	2175	1249	1748	25.03
004 COLOCACIÓN DE BÉCATE		PERSONA	3375	3375	1065	1652	2146	63.59
005 MAQUINARIA,EQUIPO Y/O HERRAMIENTA ENTREGADOS		PROYECTO	62	62	24	40	50	80.65
006 ATENCIÓN DE PERSONAS FÍSICAS QUE SOLICITAN APOYO PARA AUTOEMPLEO.		PERSONA	186	186	72	102	129	69.35
007 AUTORIZACIÓN Y ENTREGA DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA LOS PROYECTOS APOYADOS.		EQUIPO	62	62	24	40	50	80.65
008 APOYO ECONÓMICO PARA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS		PERSONA	10095	10095	4800	6176	7403	73.33
009 ATENCIÓN A JORNALEROS AGRÍCOLAS PARA OCUPAR VACANTES DE TRABAJO		PERSONA	7800	7800	2725	5752	6979	89.47
010 VINCULACIÓN LABORAL PARA COLOCACIÓN DE PERSONAS		PERSONA	17660	17660	4500	7303	15894	90
011 ATENCIÓN A SOLICITANTES DE EMPLEO MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO		PERSONA	33204	33204	8445	13711	25011	75.33
012 CAPTACIÓN DE VACANTES DE TRABAJO		EVENTO	19200	19200	4800	8623	15985	83.26
013 COLOCACIÓN DE PERSONAS MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO		PERSONA	15060	15060	3900	7021	12930	85.86
014 REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO		EVENTO	14	14	3	3	10	71.43
015 RECLUTAMIENTO DE PERSONAS EN FERIAS DE EMPLEO		PERSONA	16800	16800	3600	1170	9018	53.68

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT								
016	GENERACIÓN DE EMPLEOS POR LOS PROYECTOS APOYADOS	PERSONA	186	186	72	102	129	69.35