



# **SECRETARIA**

---

## **1601 Secretaría**

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 15 millones 529 mil 218 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 15 millones 007 mil 685 pesos.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinación de acciones en materia de Relaciones Laborales, Productividad, Empleo, Capacitación.- En el Cuarto Trimestre Octubre - Diciembre de 2014, se efectuaron 130 acciones de 60 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- En este aspecto para el cuarto trimestre se programó 1 actividad, misma que fue cumplimentada mediante acciones de control de actualización de resguardos de los bienes muebles de las Unidades de la Secretaría del Trabajo.

Actualización profesional para fortalecer la formación del personal.- En el cuarto trimestre del presente año, se proyectó 1 curso, cubriéndose mediante la siguiente formación:

- *“Derecho Procesal Constitucional Transnacional”*, para formación enfocada a personal jurídico de la Secretaría del Trabajo, en temas de interacción entre el derecho nacional y el derecho internacional, impartido por el Poder Judicial del Estado de Sonora, los días del 03 al 05 de diciembre de 2014.

Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno.- En este aspecto no se tiene programación para este trimestre, se dio cumplimiento a las actividades proyectadas en el tercer trimestre del presente ejercicio, referente a la Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno, por lo que en este trimestre únicamente se aplicó el gasto financiero de su implementación.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO		
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>											PESOS	\$139,900,545	\$110,423,543	\$25,710,330	\$37,935,129	\$110,423,543	78.93		
<b>01 SECRETARIA</b>											PESOS	\$15,529,219	\$15,007,685	\$116,855	\$4,626,925	\$15,007,685	96.64		
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																			
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																			
E5 SONORA SEGURO																			
3 ESTADO DE DERECHO																			
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS																			
011 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.																			
A POBLACIÓN ABIERTA																			
13 TODO EL ESTADO																			
											001	COORDINACIÓN DE ACCIONES EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES, PRODUCTIVIDAD, EMPLEO, CAPACITACIÓN	ACCIÓN	240	240	60	130	472	(*)
											002	ADMINISTRACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARÍA	GESTIÓN	2	2	1	1	3	(*)
											003	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA FORTALECER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL	CURSO	6	6	1	1	7	(*)
											004	REMODELACIÓN Y REHABILITACIÓN DE OFICINAS DEL CENTRO DE GOBIERNO	OBRA	1	1	0	0	1	100



# **SUBSECRETARIA DEL TRABAJO**

---

## **1602 Subsecretaría del Trabajo**

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 4 millones 518 mil 365 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 2 millones 532 mil 345 pesos equivalentes al 56 por ciento de la asignación anual.

Para el cuarto trimestre que se evalúa, esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En lo referente a la realización de audiencias cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, de 90 acciones proyectadas para este periodo, se llevaron a cabo 159 audiencias, superando la proyección de las metas establecidas del cuarto trimestre.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- En el cuarto trimestre del 2014, se logró un cumplimiento en las metas establecidas, de 12 acciones proyectadas, fueron cubiertas las 12 acciones, donde se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación, creando estrategias que logren una estabilidad laboral.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO	
<b>02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO</b>												<b>PESOS</b>	<b>\$4,518,365</b>	<b>\$2,532,345</b>	<b>\$61,900</b>	<b>\$947,982</b>	<b>\$2,532,345</b>	<b>56.05</b>
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																		
E5 SONORA SEGURO																		
3 ESTADO DE DERECHO																		
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS																		
011 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.																		
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES																		
13 TODO EL ESTADO																		
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS											AUDIENCIA		360	360	90	159	525	(*)
002 ENLACE CON SECTORES SINDICALES, EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES											REUNIÓN		48	48	12	12	55	(*)



**SUBSECRETARIA DE  
PROMOCION DEL EMPLEO Y  
PRODUCTIVIDAD**

---

## **1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad**

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 3 millones 739 mil 085 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 2 millones 748 mil 607 pesos.

A esta Unidad Administrativa le corresponde la Actividad Institucional de *Estudios y Políticas de Empleo*, con las siguientes acciones:

Coordinar las acciones con el Sistema Estatal de Empleo.- Para el cuarto trimestre se programaron 3 acciones en este rubro, cubriéndose la misma con 11 acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Cd. Obregón, Navojoa, San Luis Río Colorado y Nogales, Sonora.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, con 09 acciones implementadas y desglosadas de la siguiente manera:

- SNE y DIF trabajan en conjunto en beneficio de los grupos vulnerables.
- Se informa sobre el Reclutamiento para las empresas Latecoere y Latelec.
- Jornada de Reclutamiento para grupo Latecoere.
- Bolsa de Trabajo en Colonia Nuevo Hermosillo.
- Entrega de Apoyos de Fomento al Autoempleo.
- Ofertan 600 vacantes en la minitas.
- Bolsa de Trabajo en la Colonia las Minitas.
- Bolsa de Trabajo en la Colonia Oscar Russo Vogel en Cd. Obregón.
- Bolsa de Trabajo en la Colonia Aviación.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para el cuarto trimestre fue de 6 talleres, realizando 39, impartidos en las Ferias de Empleo realizadas en Hermosillo, Nogales, Cd. Obregón y Navojoa.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con la programación de 3, en virtud de que se llevó a cabo la integración de 3 actualizaciones al Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que



permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del Estado y con la referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO		
<b>03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</b>											PESOS	\$3,739,085	\$2,748,608	\$146,000	\$862,883	\$2,748,608	73.51		
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																			
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																			
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																			
4 INNOVAR PARA CRECER																			
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS																			
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO.																			
A POBLACIÓN ABIERTA																			
13 TODO EL ESTADO																			
											001	COORDINAR LAS ACCIONES CON EL SISTEMA ESTATAL DEL EMPLEO	REUNIÓN	12	12	3	11	45	(*)
											002	COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN	12	12	3	9	58	(*)
											003	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER	24	24	6	39	158	(*)
											004	ACTUALIZACIÓN DEL CATÁLOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	20	(*)



**SUBSECRETARIA DE  
CAPACITACION PARA LA  
FORMACION LABORAL**

---

## **1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral**

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 2 millones 802 mil 336 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 1 millón 673 mil 328 pesos.

Para el cuarto trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción de certificación de competencias laborales.- Como Instancia encargada en el Estado de la promoción de los estándares de competencias que emite el "Conocer", se proyectaron para el cuarto trimestre 30 promociones; sin embargo, debido a factores de orden presupuestal, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la suma de esfuerzos interinstitucionales, teniendo por consiguiente como resultado 9 promociones realizadas del Sistema "Conocer".

Canalización a Centros de Evaluación y Certificación de competencias laborales.- Se proyectaron para el cuarto trimestre 16 gestiones de canalización al Centro Certificador, formando alianzas estratégicas de colaboración interinstitucional se logró un avance de 6 gestiones de canalización de empresas a la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales.- La programación para el cuarto trimestre fue de 30, modificándose a 15, debido a que no se concretaron las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para llevar a cabo los talleres originalmente programados, por consiguiente, en el cuarto trimestre únicamente se realizaron 12 talleres de alineación de competencias laborales con temáticas en el rubro de valor al trabajo, para empresas del sector productivo.

Como se visualiza en esta meta de Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales, se llevó a cabo una modificación en la proyección anual de 100 Talleres, cambiando a 50 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas, quedando el cuarto trimestre de 30 a 15 Talleres, derivado a que nos apegamos a los cambios del presupuesto asignado.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT		D E S C R I P C I O N	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	
<b>04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL</b>											PESOS	\$2,802,337	\$1,673,328	\$40,325	\$516,241	\$1,673,328	59.71
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																	
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																	
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																	
6 SONORA ESTÁ DE MODA																	
F PROMOCIÓN Y FOMENTO																	
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT).																	
A POBLACIÓN ABIERTA																	
13 TODO EL ESTADO																	
001 PROMOCION DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.											PROMOCIÓN	100	100	30	9	53	53
002 CANALIZACION A CENTROS DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.											ACCIÓN	80	80	16	6	48	60
003 COORDINACION DE TALLERES DE ALINEACION DE COMPETENCIAS LABORALES											ACCIÓN	100	50	30	12	21	21



# **JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL EDO. DE SONORA**

---

## **1605 Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora**

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 74 millones 007 mil 031 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 60 millones 904 mil 717 pesos.

En el Programa Presupuestario Número 902 de *Impartición de Justicia Laboral*, se tiene lo siguiente:

Asuntos Individuales atendidos.- Referente a este componente, durante el cuarto trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales, más sin embargo se recibieron 2,931 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Del total de demandas atendidas, 1,288 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 323 a la Junta Local de Cd. Obregón; 642 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponden a información de las Juntas Especiales ubicadas en Nogales con 173 y San Luis Río Colorado con 84.

Además las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 69, Guaymas 243 y Puerto Peñasco 109, reportando información de avance a partir de su inicio de operaciones en el segundo trimestre del año en curso.

Notificación y emplazamiento de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 7,262 notificaciones, superando su programación trimestral de 3,200, en virtud de que se tiene una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios, además de que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, estas 3 últimas que iniciaron operaciones en el segundo trimestre de 2014.

Atención de las partes en conflicto mediante audiencias en la Junta de Conciliación.- Se programaron 10,000 y se llevaron a cabo 19,409 acuerdos derivados de promociones y audiencias a nivel estatal, superando la proyección debido a las controversias

presentadas durante el desarrollo de las demandas que implica que continúen posponiéndose las fechas en las audiencias y ello conlleva a un aumento en las mismas.

Solución de Demandas Individuales de Trabajo.- Se proyectó la conclusión de 800 demandas, concluyendo en este periodo 1,987 superando su proyección trimestral, cumpliendo de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades para los Tribunales Laborales, aunado a que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, misma que cubre el 47.7 por ciento del total de las demandas solucionadas, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, cubren el 12.0 por ciento, como se visualiza a continuación:

Del total de asuntos solucionados de demandas individuales de trabajo, 342 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 254 a la Junta Local de Cd. Obregón; 949 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 134 y San Luis Río Colorado con 68. Además de la información reportada de las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 19, Guaymas con 139 y Puerto Peñasco 82.

Emisión de Laudos de Demandas Individuales de Trabajo.- En el cuarto trimestre su programación fue la emisión de 150 laudos, publicándose 264 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Asuntos de conflictos colectivos de trabajo concluidos.- En este componente se tiene 705 asuntos proyectados, concluyendo 1,369 que se refieren al total de asuntos de conflictos colectivos de trabajo que fueron presentados para su atención, mismos que a continuación se mencionan:

Atención a convenios colectivos de trabajo.- La meta de esta actividad fue atender 180 convenios de asuntos colectivos, recibándose 165, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley, a petición de las partes sindicales, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes.



Atención a Registros de Contratos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 450 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 972, superando la proyección del cuarto trimestre, en virtud de que se incluye información que se encontraba en revisión y pendiente de reportar, aunado a que en este último período tiende a aumentar debido a las revisiones de contratos colectivos de trabajo y negociaciones salariales y contractuales, que generalmente se realizan a finales e inicio de año, correspondiendo 803 a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y 169 a la Junta Local del Sur del Estado.

Atención a Emplazamientos a Huelga.- Se estimó atender 75 emplazamientos a huelga para el cuarto trimestre y se presentaron 232, de los cuales no estalló ninguna huelga, resolviéndose el 100 por ciento de los mismos, ubicando en este trimestre esta variable en 0 por ciento, lo cual muestra tranquilidad laboral en el estado, coadyuvando a la estabilidad social.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO	
<b>05 JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA</b>											PESOS	\$74,007,031	\$60,904,717	\$25,204,550	\$20,833,459	\$60,904,717	82.30	
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																		
E5 SONORA SEGURO																		
3 ESTADO DE DERECHO																		
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS																		
902 IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL																		
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES																		
13 TODO EL ESTADO																		
001 ASUNTOS INDIVIDUALES ATENDIDOS.											ASUNTO	5520	5520	1380	2931	12563	(*)	
002 NOTIFICACIÓN Y EMPLAZAMIENTO DE DEMANDAS INDIVIDUALES.											ASUNTO	13000	13000	3200	7262	27595	(*)	
003 ATENCIÓN DE LAS PARTES EN CONFLICTO MEDIANTE AUDIENCIAS EN LA JUNTA DE CONCILIACIÓN.											AUDIENCIA	41000	41000	10000	19409	82592	(*)	
004 SOLUCIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO											ASUNTO	3200	3200	800	1987	7465	(*)	
005 EMISIÓN DE LAUDOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.											ASUNTO	660	660	150	264	1301	(*)	
006 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO CONCLUIDOS.											ASUNTO	3020	3020	705	1369	4199	(*)	
007 ATENCIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO											CONVENIO	720	720	180	165	759	(*)	
008 ATENCIÓN A REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.											CONTRATO	2000	2000	450	972	2498	(*)	
009 ATENCIÓN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.											ASUNTO	300	300	75	232	944	(*)	



# **DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

---

## **1606 Dirección General del Trabajo y Previsión Social.**

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 12 millones 320 mil 346 pesos, al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 14 millones 348 mil 581 pesos.

Para el cuarto trimestre que se evalúa esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 903 de *Procuración de Justicia Laboral*, llevó a cabo las siguientes acciones:

Asesorías Jurídica Laboral otorgada.- De la proyección de 3,000 para el período del cuarto trimestre del 2014, los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 5,546 peticiones de consulta y asesoría jurídica a los actores de la producción, superando por consiguiente su programación, por ser temporada de fin de año, se tiene más afluencia por asesorías sobre cumplimientos en materia laboral específicamente en el rubro de aguinaldos.

Conciliación Laboral proporcionada.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,387 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo, no logrando su cumplimiento respecto a la programación de este trimestre. Más sin embargo es relativo ya que un total de 637 usuarios atendidos no regresaron a la cita de comparecencia con las partes, por lo que se deduce que resolvieron sus problemas laborales gracias a la atención brindada.

El indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” se ubicó en un 47.06 por ciento, en comparación al trimestre anterior que fue de 44.76; se tiene una diferencia de 2.30 puntos porcentuales más.

Atención del Conflicto Laboral documentando en el formato de Queja.- En el cuarto trimestre se programó atender la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 2,947 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Orientación jurídica a trabajadores y elaboración de citatorio.- En el mismo tenor de la meta anterior se continúa el procedimiento, otorgando a los 2,947 usuarios atendidos con antelación la orientación jurídica referente a la problemática expuesta y procediendo a la elaboración de citatorio para su entrega al patrón con el objetivo de buscar un arreglo, si no asiste el patrón, se puede enviar un segundo y un tercer citatorio de ser necesario.

Atención de la comparecencia de ambas partes trabajador y empleador.- En esta actividad se tiene la programación de 2,160, cubriéndose con 2,312 asuntos en donde se llevó a cabo el diálogo de conciliación con las partes en conflicto, con el objetivo de buscar un arreglo y terminar el conflicto por medio de la conciliación, en donde si hay arreglo favorable entre las partes firman Finiquito entre Trabajador, Patrón e Inspector, o si es arreglo en parcialidades, firman Convenio de Pago, si no hay arreglo se canaliza al trabajador a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, para su representación legal.

Asuntos legales en materia laboral atendidos.- En este Componente que corresponde a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, se tiene la programación de 330 asuntos, recibiendo 368, que se refieren a los asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable. Su finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales.

Atención a trabajadores para representación legal.- En esta actividad igualmente se tiene la programación de 330 asuntos, y se atendieron 407, a los cuales de nueva cuenta se cita a comparecencia para una audiencia con ambas partes, en donde se busca de nuevo un arreglo satisfactorio para ambos, con el fin de realizar una conciliación antes de un juicio.

En el contexto estatal, del total de trabajadores atendidos, 215 conciernen a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Hermosillo, 115 a la Delegación Regional del Trabajo de Cd. Obregón, 56 a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Nogales, así como la aportación de 21 de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de San Luis Río Colorado, con información a partir del trimestre anterior.

Elaboración de formato de toma de generales y elaboración de demanda.- En esta

actividad se estimó iniciar 150 juicios de demandas, iniciando 203 que se refieren a la elaboración del escrito de demanda en donde se expresan los hechos y pretensiones del actor y su representación legal ante los Tribunales Laborales. Del total mencionado, 36 de ellos son juicios interpuestos de avisos de muerte relacionados con la designación de beneficiarios y 167 por controversia de las partes sujetas a las peticiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Desde la perspectiva estatal, 72 representaciones se efectuaron en Oficinas Centrales de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Hermosillo; de las representaciones foráneas se aportaron 86 en el sur del estado en la Delegación Regional de Cd. Obregón; 41 en el noreste del estado en Nogales; y 4 restantes en el noroeste del estado en la Procuraduría del Trabajo de San Luis Río Colorado, esta última que recién reinició actividades en agosto del año en curso.

Atención de Audiencias ante el Tribunal Laboral.- En esta actividad se proyectaron 380 audiencias, efectuándose en este trimestre 543, que se refieren a las intervenciones de representación legal en el desarrollo de las audiencias ante el Tribunal Laboral, respecto a los emplazamientos, ratificación de escrito inicial, ofrecimientos de pruebas, incidentes, recursos, formulación de alegatos, ejecución de laudos, autos de ejecución y promociones.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO	
<b>06 DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>													<b>PESOS</b>	<b>\$12,320,347</b>	<b>\$14,348,581</b>	<b>\$53,590</b>	<b>\$5,422,253</b>	
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																		
E5 SONORA SEGURO																		
3 ESTADO DE DERECHO																		
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS																		
903 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL																		
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES																		
13 TODO EL ESTADO																		
001 ASESORÍA JURÍDICA LABORAL OTORGADA.											ASESORIA	12000	12000	3000	5546	23567	(*)	
002 CONCILIACIÓN LABORAL PROPORCIONADA.											ASUNTO	6000	6000	1500	1387	6057	(*)	
003 ATENCIÓN DEL CONFLICTO LABORAL DOCUMENTANDO EN EL FORMATO DE QUEJA											ASUNTO	11280	11280	2820	2947	13168	(*)	
004 ORIENTACIÓN JURÍDICA A TRABAJADORES Y ELABORACIÓN DE CITATORIO											ASUNTO	11280	11280	2820	2947	13168	(*)	
005 ATENCIÓN DE LA COMPARECENCIA DE AMBAS PARTES TRABAJADOR Y EMPLEADOR											ASUNTO	8640	8640	2160	2312	10407	(*)	
006 ASUNTOS LEGALES EN MATERIA LABORAL ATENDIDOS											ASUNTO	1320	1320	330	368	1386	(*)	
007 ATENCIÓN A TRABAJADORES PARA REPRESENTACIÓN LEGAL											ASUNTO	1320	1320	330	407	1433	(*)	
008 ELABORACIÓN DE FORMATO DE TOMA DE GENERALES Y ELABORACIÓN DE DEMANDA											JUICIO	655	655	150	203	758	(*)	
009 ATENCIÓN DE AUDIENCIAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL											AUDIENCIA	1660	1660	380	543	2007	(*)	



# **DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE**

---



## **1607 Dirección General de Seguridad e Higiene**

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 1 millones 768 mil 862 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra recursos devengados por 1 millón 182 mil 703 pesos.

Para el cuarto trimestre que se evalúa, esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 902 de *Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo*, presenta el avance de las acciones siguientes:

Entrenamiento a personal de los Centros de Trabajo del Estado en Seguridad e Higiene.- Respecto a este primer componente establecido en el programa presupuestario 2014 de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, se programó el entrenamiento de 36 personas, preparándose un total de 190 personas dentro de la formulación de eventos de sensibilización a los actores de la producción, superando su programación gracias al apoyo interinstitucional gestionado.

Detección de necesidades de capacitación.- Para el cuarto trimestre no se proyectó actividad, ya que fue cumplimentada en el primer trimestre.

Formulación de cursos.- Para el cuarto trimestre se proyectó la realización de 2 cursos, cubriéndose con los siguientes:

-“TALLER PARA EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE”, Rally de Mesas de Trabajo en el marco de la Semana Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo 2014, el día 12 de Noviembre del 2014, en coordinación con personal capacitado de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Secretaría del Trabajo del Gobierno del Estado de Sonora, Instituto Mexicano del Seguro Social e Instructores Certificados, en las instalaciones proporcionadas por Cafenio. Con una asistencia de alrededor de 80 personas.

-“SISTEMA GLOBAL ARMONIZADO, PROY-NOM-018-STPS-2014”, los días 13 y 14 de Noviembre del 2014, con el objeto de capacitar a las empresas en el nuevo formato para la identificación de las Sustancias Químicas que se emite como Proyecto Nom-018-STPS-2014, que deberán trabajar junto con sus proveedores. Este curso es el

primero que se da de manera Gratuita por parte de una Dependencia al Sector Privado. Se contó con una asistencia de 110 personas, en instalaciones proporcionadas por Cafenio, con entrada restringida debido a la alta demanda de asistentes y por medida de seguridad con la empresa no se permitió mas asistentes. Participaron alrededor de 50 empresas diferentes del sector industrial, minero y químico.

Emisión de Convocatoria.- En esta actividad se contempló la programación de 2 convocatorias, referente a la formulación de los cursos, la cual es cubierta mediante la invitación formulada con los participantes de la reunión.

Instructores Certificados en Competencias en Seguridad e Higiene en el interior de las Unidades Económicas.- Este es el segundo componente contemplado en el programa presupuestario de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, en donde la proyección también fue de 15 personas para el cuarto trimestre del 2014, los cuales no fueron cubiertos debido a que no se llevaron a cabo los diplomados previstos para este trimestre.

Formulación del Calendario de Diplomados para Certificación en Competencias para Instructores.- Para el cuarto trimestre en esta actividad no se programaron acciones, la proyección se dio en el primer trimestre, misma que ya fue cumplimentada.

Formulación de Diplomados.- En este contexto se formuló la proyección de 2 eventos para el cuarto trimestre, los cuales no fueron cubiertos por motivos de índole presupuestal.

Certificación en Competencias (CC) de Instructores.- Esta actividad es parte del segundo componente de este programa presupuestario, que de igual manera se proyectaron 15 personas para certificación en competencias en seguridad e higiene, mismas que no fueron cubiertas al no concretarse los diplomados proyectados para este trimestre.

Inspecciones en Condiciones Generales y en Seguridad e Higiene a Centro de Trabajo realizadas.- Referente a este tercer y último componente del programa presupuestario en referencia, se tiene la programación de 30 inspecciones para el cuarto trimestre del 2014, llevándose a cabo 70 visitas a Centros de Trabajo principalmente de competencia

local de la rama económica de servicios, superando su programación trimestral, debido a la difusión implementada para el trabajo a menores, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones jurídicas que estipulan una edad de 14 a 15 años para los menores, así como las verificaciones realizadas en campos agrícolas en la contratación de trabajadores eventuales.

Aunado a lo anterior se tienen 142 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en la información contenida en el formato EVT01.

Formulación del Calendario de Inspecciones.- En esta actividad no se tiene programación para el cuarto trimestre, debido a que fue cubierta en su totalidad en el primer trimestre.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE		% AVANCE		
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL		DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO
<b>07 DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE</b>											<b>PESOS</b>	<b>\$1,768,862</b>	<b>\$1,182,703</b>	<b>\$25,960</b>	<b>\$340,669</b>	<b>\$1,182,703</b>	<b>66.86</b>	
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																		
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																		
2 COMPETIR PARA GANAR																		
F PROMOCIÓN Y FOMENTO																		
902 IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO																		
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES																		
13 TODO EL ESTADO																		
										001	ENTRENAMIENTO A PERSONAL DE LOS CENTROS DE TRABAJO DEL ESTADO EN SEGURIDAD E HIGIENE.	PERSONA	135	135	36	190	395	(*)
										002	DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	DIARIO	1	1	0	0	1	100
										003	FORMULACIÓN DE CURSOS	EVENTO	8	8	2	2	8	100
										004	EMISIÓN DE CONVOCATORIA	CONVOCATORIA	8	8	2	2	8	100
										005	INSTRUCTORES CERTIFICADOS EN COMPETENCIAS EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL INTERIOR DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS	PERSONA	60	60	15	0	142	(*)
										006	FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE DIPLOMADOS PARA CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS PARA INSTRUCTORES	EVENTO	1	1	0	0	1	100
										007	FORMULACIÓN DE DIPLOMADOS	EVENTO	6	6	2	0	4	66.67
										008	CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS (CC) DE INSTRUCTORES	PERSONA	60	60	15	0	142	(*)
										009	INSPECCIONES EN CONDICIONES GENERALES Y EN SEGURIDAD E HIGIENE A CENTRO DE TRABAJO REALIZADAS	INSPECCIÓN	120	120	30	70	244	(*)
										010	FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE INSPECCIONES	ACTIVIDAD	1	1	0	0	1	100



**DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA  
DEL SERVICIO ESTATAL DEL  
EMPLEO**

---

## 1608 Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo

Esta Unidad Administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 215 mil 299 pesos. Al cierre del cuarto trimestre registra un monto devengado por 12 millones 025 mil 576 pesos.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales, autorizados originalmente por el orden de 35 millones 865 mil 357 pesos, los cuales en este cuarto trimestre se tuvo una reducción quedando por la cantidad de 35 millones 241 mil 135 pesos, estas modificaciones fueron en los Subprogramas de Movilidad Laboral Sector Agrícola e Industrial y Servicios, notificadas hasta esta fecha.

Asimismo, se tiene una ampliación presupuestal de 4 millones 719 mil 749 pesos, quedando de la siguiente manera: 2 millones 200 mil pesos para el Subprograma Bécate, 1 millón 800 mil pesos para Fomento al Autoempleo, y 719 mil 749 pesos para Repatriados Trabajando.

Al cierre del cuarto trimestre se presenta un avance acumulado de 40 millones 011 mil 352 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal Original	Presupuesto Federal Modificado	Presupuesto Federal Acumulado al Cuarto Trim. 2014
BECATE	22,899,331.54	22,899,331.54	25,099,331.54
FOMENTO AL AUTOEMPLOO	3,118,763.95	3,118,763.95	4,918,763.95
MOVILIDAD LABORAL INTERNA INDUSTRIAL Y SERVICIOS	323,293.50	301,990.00	301,990.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	9,417,016.35	8,814,097.85	8,814,097.85
REPATRIADOS TRABAJANDO	106,952.00	106,952.00	877,169.26
<b>Total de Recursos:</b>	<b>35,865,357.34</b>	<b>35,241,135.34</b>	<b>40,011,352.60</b>

En su Programa Presupuestario se tiene el Número 901 de *Fomento al Empleo*, que corresponde a los procesos del Servicio Estatal del Empleo, en donde se presenta el avance de las acciones siguientes:

*Programa de Apoyo al Empleo:*

Apoyo Económico otorgado (mediante Bécate).- Este componente se refiere a la beca otorgada a cada persona, proyectando para el cuarto trimestre 961 apoyos, otorgándose 2,868 becas, que no habían sido reportadas debido a las fechas de corte y pago que arroja el sistema.

Reclutamiento de personas.- Esta meta se refiere a las personas que realmente cumplen con los requisitos establecidos en las reglas de operación, lo proyectado es 1,500, reclutando para este trimestre 2,287 personas, superando la meta establecida para el cuarto trimestre, debido al proceso de cierre de cursos y radicación del recurso.

Capacitación.- Este rubro se refiere a la capacitación de las personas que se les otorga una beca, donde se programó la cantidad de 961, concretándose 2,868 personas a la capacitación, rebasando la meta, debido a que este trimestre arroja ya la totalidad de las personas que se apoyan, ya que es el cierre del programa.

Colocación de Bécate.- El concepto se refiere a las personas que se colocaron en la empresa que participó en el Programa de Apoyo al Empleo, programando para este rubro a 450 personas, superando la meta de colocación con 1,730 personas colocadas, esto es debido a que la colocación viene con una programación de los meses anteriores, es decir, los cursos que iniciaron en los meses de Agosto y Septiembre, se colocaron en Octubre o Noviembre, lo que permitió que se incrementara la colocación de este rubro.

*Fomento al Autoempleo:*

Maquinaria, Equipo y/o Herramientas entregados.- Este concepto se refiere al componente del programa presupuestario de Proyectos Productivos en donde se programó la entrega de 12 proyectos, concretándose la entrega de 46 proyectos, por lo que se supera la meta proyectada, debido a la ampliación presupuestal de recursos federales gestionada y autorizada.

Atención de personas físicas que solicitan apoyo para autoempleo.- Esta meta se refiere a las personas atendidas que se solicita un apoyo para poder emplear a otras, donde se tiene una programación para este trimestre de 36 personas, en la cual se atendieron a 131 personas, debido a la ampliación presupuestal federal solicitada, con

lo cual se atendieron a más usuarios para que estos sean beneficiados y poder emplear a más personas.

Autorización y entrega de equipos y Herramientas para los Proyectos Apoyados.- Este rubro se refiere a la entrega de equipos que se otorgan a las personas beneficiadas de los proyectos apoyados, los programados para este trimestre son 12 equipos, entregando 46 Equipos, por lo que se rebasa la meta.

*Movilidad Laboral:*

Apoyo Económico para Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas.- Este componente corresponde a Movilidad Laboral, en donde no se tiene una programación para este trimestre, más sin embargo, se apoyó a un total de 5,373 personas bajo las modalidades siguientes:

*Movilidad Laboral Jornaleros Agrícolas:* Se apoyaron 4,927 Jornaleros Agrícolas, provenientes del Estado de Sonora a diferentes Campos Agrícolas del Estado, esto se le llama intraestatal, con una Inversión Federal de \$2,820,774.49

*Movilidad Laboral Industrial y Servicios:* Se apoyó a una persona por la cantidad de \$1,009.35, bajo esta modalidad.

*Repatriados:* Se apoyaron a 445 personas repatriadas, como buscadores de empleo y para apoyo en frontera.

Atención a Jornaleros Agrícolas para ocupar Vacantes de Trabajo.- En este trimestre no se tiene programado la atención de personas, más sin embargo, se apoyaron 4,927 Jornaleros Agrícolas, para ocupar vacante de trabajo debido a la temporada de hortaliza que se maneja en el Estado de Sonora, en las regiones de Obregón, Caborca y Hermosillo, las empresas que participaron son las siguientes por mencionar: Agropecuaria OQ, S.A. de C.V., Agroexport de Sonora, Viñedos Prima, Agrícola Bay Hermanos, Empresas Heras, Luz Elena, Agropecuaria el Moro Agropecuaria AHER, Agrícola Don Roberto, Videxport, La Realidad Fabosch, Agropecuarias las Mercedes, Agrícola Ciari, Guadalupe de Guaymas, Hortofructícola, Agrícola Santa Lucía de Ures, Viñedos Llanos de San Francisco, Tojuca de Caborca, Agrícola el Bacatete, Agrocir, Agropecuaria Yaquimi.



### *Vinculación Laboral:*

Vinculación Laboral para colocación de personas.- Este componente se refiere a la vinculación laboral llevada a cabo entre empleador y solicitante de empleo, de los cuales se programaron 2,460. Llevándose a cabo un total de 5,714 personas referentes a la colocación de personas en la bolsa de trabajo y ferias de empleo, de las Unidades Regionales de Hermosillo, Cd. Obregón, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado.

Atención a solicitantes de empleo mediante Bolsa de Trabajo.- En este rubro de Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 4,134 personas, atendándose 9,467 solicitantes de empleo en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 2,467 se atendieron en Hermosillo, 2,463 en Cd. Obregón, 1,180 en Navojoa, 1,856 en Nogales y en S.L.R.C. 1,501.

Captación de Vacantes de Trabajo.- En esta meta de captación de vacantes, en la Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 4,800 vacantes de trabajo, captándose un total de 7,696, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 2,059 se registraron en Hermosillo, 1,786 en Cd. Obregón, 1,248 en Navojoa, 1,449 en Nogales y en S.L.R.C. 1,154.

Colocación de personas mediante Bolsa de Trabajo. Referente a este rubro de colocación de personas mediante la Bolsa de Trabajo, se tiene que se programó colocar un total de 1,860 personas, colocando un total de 5,325 personas, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,293 se registraron en Hermosillo, 1,251 en Cd. Obregón, 879 en Navojoa, 1,074 en Nogales y en S.L.R.C. 828; superando la cantidad proyectada debido a la atención de personas en la bolsa de trabajo.

### *Ferias de Empleo:*

Realización de Ferias de Empleo.- Este concepto se refiere a los eventos de ferias de empleo que se realizaron en diferentes municipios del Estado de Sonora, 1 es la programada para el cuarto trimestre, realizándose 7 ferias de empleo en las localidades de Cajeme 1, Hermosillo 4 y Nogales 2, rebasando la meta proyectada debido a la demanda de vacantes a ofertar al Sonorense.

Reclutamiento de personas en Ferias de Empleo. Esta meta se refiere a las personas atendidas en las ferias de empleo, programándose la asistencia de 1,200 personas, y reclutándose un total de 1,522 personas, superando su proyección debido a la participación de empresas en las ferias de empleo realizadas en Cd. Obregón, Hermosillo y Nogales.

Generación de Empleos por los Proyectos Apoyados.- Esta meta se refiere a la generación de empleos que implica dar un Proyecto Productivo, por lo que lo programado es de 36 personas, generando una colocación en el presente trimestre de 131 personas empleadas.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

**DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FN	SF	ER	ES	TP	AP	TB	UG	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO		
08 DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO											PESOS	\$25,215,300	\$12,025,576	\$61,150	\$4,384,717	\$12,025,576	47.69		
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																			
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES																			
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																			
2 COMPETIR PARA GANAR																			
F PROMOCIÓN Y FOMENTO																			
901 FOMENTO AL EMPLEO																			
A POBLACIÓN ABIERTA																			
13 TODO EL ESTADO																			
											001	APOYO ECONÓMICO OTORGADO (MEDIANTE BÉCATE)	BECA	6985	6985	961	2868	5857	83.85
											002	RECLUTAMIENTO DE PERSONAS	PERSONA	8250	8250	1500	2287	5994	72.65
											003	CAPACITACIÓN	PERSONA	6985	6985	961	2868	5857	83.85
											004	COLOCACIÓN DE BÉCATE	PERSONA	3375	3375	450	1730	5438	(*)
											005	MAQUINARIA,EQUIPO Y/O HERRAMIENTA ENTREGADOS	PROYECTO	62	62	12	46	104	(*)
											006	ATENCIÓN DE PERSONAS FÍSICAS QUE SOLICITAN APOYO PARA AUTOEMPLEO.	PERSONA	186	186	36	131	281	(*)
											007	AUTORIZACIÓN Y ENTREGA DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA LOS PROYECTOS APOYADOS.	EQUIPO	62	62	12	46	104	(*)
											008	APOYO ECONÓMICO PARA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRICOLAS	PERSONA	10095	10095	0	5373	13773	(*)
											009	ATENCIÓN A JORNALEROS AGRÍCOLAS PARA OCUPAR VACANTES DE TRABAJO	PERSONA	7800	7800	0	4927	12809	(*)
											010	VINCULACIÓN LABORAL PARA COLOCACIÓN DE PERSONAS	PERSONA	17660	17660	2460	5714	30035	(*)
											011	ATENCIÓN A SOLICITANTES DE EMPLEO MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO	PERSONA	33204	33204	4134	9467	46543	(*)
											012	CAPTACIÓN DE VACANTES DE TRABAJO	EVENTO	19200	19200	4800	7696	32552	(*)
											013	COLOCACIÓN DE PERSONAS MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO	PERSONA	15060	15060	1860	5325	24820	(*)
											014	REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO	EVENTO	14	14	1	7	22	(*)
											015	RECLUTAMIENTO DE PERSONAS EN FERIAS DE EMPLEO	PERSONA	16800	16800	1200	1522	16675	99.26
											016	GENERACIÓN DE EMPLEOS POR LOS PROYECTOS APOYADOS	PERSONA	186	186	36	131	281	(*)