

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARIA DE HACIENDA

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

III TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Meta	ANUAL			TRIMESTRE			Avance %
	Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Primer Trimestre / Programado	Pagado Primer Trimestre/ Realizado	Subejercicio/ Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO	140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
SECRETARIA	48,285,372	900,133	47,385,239	3,834,454	3,897,698	11,157,813	23.11
Conducción de la Política Laboral en el Estado Clave: 00J							
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	2,931,643	242,825	2,688,818	613,759	723,993	1,737,207	59.26
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 0KZ							
SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL	2,632,629	833,288	1,799,341	374,962	446,676	1,247,533	47.39
Promocion, Vinculacion y coordinacion de las acciones de capacitacion laboral Clave: 01O							
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA	50,389,440	5,075,610	55,465,050	14,834,678	15,280,720	42,439,632	84.22
Imparticion de Justicia Laboral Clave: 00M							
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado Clave:00D							
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado Clave: 09E							
Programa de digitalización y organización del archivo general Clave: 09H							
Reubicación de la Junta Local de Conciliacion y Arbitraje del Sur del Estado Clave: 09K							
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	18,791,314	608,865	18,182,449	4,603,020	4,703,146	12,854,474	68.41
Conciliación y resolución de conflictos laborales Clave: 013							
Procuración de la Justicia Laboral Clave: 01E							
Impulsar la Seguridad e Higiene, Capacitación y Adiestramiento en Centros de Trabajo							
DIRECCIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16,595,581	331,922	16,927,504	2,473,235	2,053,441	5,660,054	34.11
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H							
COORDINACIÓN REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN	587,764	117,207	704,970	81,535	151,965	287,302	48.88
Servicios Regionales Noreste Clave: 02G							

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA


OFICIALÍA MAYOR

Resúmen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
SECRETARIA		48,285,372	900,133	47,385,239	3,834,454	3,897,698	11,157,813	23.11
Conducción de la Política Laboral en el Estado. Clave: 00J								
Índice de reuniones de coordinación para la estabilidad laboral, promoción del empleo y capacitación.	Reuniones de Coordinación	12	0	12	3	3	9	75.00
Índice de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Evento	360	0	360	90	91	339	94.17
Índice de actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional.	Cursos de Capacitación	9	0	9	3	0	6	66.67
Índice de atención de conflictos laborales.	Asunto	420	0	420	90	90	353	84.05
Índice de reuniones de enlace con los sectores sindicales y empresariales.	Reunión	65	0	65	15	15	44	67.69
Índice de estabilidad laboral	Huelga	1	0	1	0	0	2	200.00


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMÁTICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	3	100	9	9	100	75	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre de julio a septiembre de 2015, se proyectaron 3 acciones de coordinación, efectuándose la totalidad programada, con gestiones de trabajo con el personal de las diferentes direcciones generales y subsecretarías para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo con la proyección del trimestre. Presentando un avance del 75 por ciento con respecto a la programación anual establecida.				
PROSPECTIVA				Se continuará en el mismo esquema para concluir con el ejercicio 2015, de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS *100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
360	90	91	101.11	280	339	121.07	94.16	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para este tercer trimestre se proyectaron 90 reuniones de mediación con diferentes actores sindicales y patronales, para garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos del Estado, aplicando 91 reuniones. Cumpliendo con su proyección trimestral con un porcentaje del 101.1 por ciento. Obteniendo un avance del 94.17 por ciento referente a su programación anual.				
PROSPECTIVA				Continuar analizando y evaluando las aportaciones de los líderes sindicales y patronales más relevantes de la mediación para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
9	3	0	0	7	6	85.71	66.66	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre del presente año, se estableció una meta de tres cursos de capacitación proyectados para la actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional, no aplicando en este período ningún curso de capacitación, debido a que el personal se ocupó para recabar información para el proceso de la entrega –recepción, aunado a que el Centro Capacitador del Gobierno del Estado, pospuso hasta nuevo aviso las capacitaciones.				
PROSPECTIVA				Contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo mejoras y aumentar la programación para actualización y capacitación del personal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
420	90	90	100	320	353	110.31	84.04	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este rubro, a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, en este periodo de julio a septiembre de 2015, se proyectaron 90 y se llevaron a cabo igualmente 90 audiencias de asuntos de conflictos laborales, cumpliendo en un 100 por ciento con la proyección de las metas establecidas del tercer trimestre, debido a que se le dio seguimiento a los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales. Presentando un avance referente a su proyección anual del 84.05 por ciento.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral buscando el equilibrio entre las partes.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS / NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
65	15	15	100	55	44	80	67.69	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al igual que la meta anterior, esta se encuentra a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, en donde el tercer periodo de julio - septiembre de 2015, se programaron 15 reuniones de enlace, cubriéndose igualmente con 15 acciones de enlace realizadas con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación y creando estrategias para una estabilidad laboral. Alcanzando el 100.00 por ciento de cumplimiento de la programación del trimestre. Obteniendo un 67.69 por ciento con respecto a la meta anual.				
PROSPECTIVA				Con lo anterior se contribuye al cumplimiento del objetivo implementado en el Programa Institucional de mantener la estabilidad laboral armonizando los intereses y la preservación de la planta productiva mediante el diálogo y conciliación entre los sectores productivos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE HUELGA ESTALLADAS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA MEDIACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UNA ESTABILIDAD LABORAL SÓLIDA EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	100	1	2	200	200	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al tercer trimestre julio - septiembre de 2015, en este indicador se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a la proyección de ningún estallamiento de huelga para este trimestre, y efectivamente no hubo ningún estallamiento de huelga de un total de 147 emplazamientos recibidos. Presentando de igual manera que el período anterior, un avance que representa el 200% sobre lo proyectado anual, debido a problemáticas intersindicales presentadas en el primer trimestre. Se trabaja arduamente en la mediación de las relaciones obrero - patronales para evitar la existencia de huelgas.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral en el estado, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio sin la necesidad de estallar huelgas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA


OFICIALÍA MAYOR

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		2,931,643	242,825	2,688,818	613,759	723,993	1,737,207	59.26
Fomento al Empleo y Productividad. Clave: OKZ								
Índice de coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.	Documento	6	0	6	1	0	2	33.33
Índice de acciones de fomento al empleo realizadas.	Documento	15	0	15	3	9	26	173.33
Índice de promoción de la productividad a través de talleres.	Persona	45	0	45	8	1	45	100.00


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		ACUERDOS, CONVENIOS FORMALIZADOS / ACUERDOS, CONVENIOS INICIADOS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE ACUERDOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	1	0	0	5	2	40	33.33	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el periodo de Julio - Septiembre 2015, se programó concertar 1 Convenio o Acuerdo, no formalizando ningún convenio en este trimestre, por lo que no alcanza la proyección debido a que en este periodo se trabajó en el proceso de entrega-recepción por cambio de la administración estatal.				
PROSPECTIVA				Se conocerán los procesos del Servicio Nacional de Empleo para poder concretar los convenios y acuerdos en esta coordinación tanto en servicios, programas, estrategias y actividades con los cuales se pueda beneficiar la institución.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS / NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO ESTIMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
15	3	9	300	12	26	216.66	173.33	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se programaron 3 documentos de acciones de fomento al empleo, aplicando 9, superando su proyección trimestral, debido a la buena aceptación que tuvo con empresas, bolsa y escuelas participantes.				
PROSPECTIVA				Seguir invitando a empresas, bolsas de trabajo y escuelas para que sigan generando y buscando plazas de vacantes de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS / NÚMERO DE TALLERES PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y POTENCIALES EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS SONORENSES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
45	8	1	12.5	33	45	136.36	100	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se programaron 8 talleres, llevándose a cabo 1 taller, no alcanzando la programación trimestral, debido a que no se realizaron eventos, solamente una feria de empleo para personas con capacidades diferentes y adultos mayores, de lo anterior se debió a que se trabajó en la realización del proceso de entrega recepción por cambio de administración estatal.				
PROSPECTIVA				Se pretende seguir llevando reuniones con gerentes de recursos humanos y con las escuelas para dar más talleres sobre temas laborales. Esto dependerá del presupuesto que este programado para realizar estas acciones.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA


OFICIALÍA MAYOR

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Añual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Añual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		2,632,629	833,288	1,799,341	374,962	446,676	1,247,533	47.39
Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral. Clave: 010								
Índice de promociones del Sistema "Conocer"	Promociones	85	0	85	30	1	36	42.35
Índice de canalización de trabajadores al centro certificador	Canalizaciones	55	0	55	25	2	23	41.82
Índice de coordinación de talleres de capacitación	Talleres	18	0	18	6	0	4	22.22


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA3022525601O	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER".	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		FORMACION Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL.	
FORMULA CALCULO:		NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" REALIZADAS / NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL ALCANCE EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER".	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
85	30	1	3.33	70	36	51.42	42.35	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				El alcance obtenido en la promoción del sistema "conocer" a través de la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, como instancia en el Estado, encargada de la promoción de los estándares de competencias que emite el "conocer". En este tercer trimestre 2015, la programación proyectada fue de 30 promociones, teniendo como resultado únicamente 1 promoción mediante el envío de información vía correo electrónico del sistema de certificación en competencias CONOCER, no alcanzando su proyección debido a factores de orden presupuestal.				
PROSPECTIVA				El no contar en tiempo y forma con la asignación de viáticos, aunado a que no se tenga la asignación de vehículo para salir de la ciudad, se deriva por lo tanto en incumplimiento de esta meta, misma que de continuar con esta tendencia, se visualiza de igual manera una restricción a su atención. Se analiza la situación en referencia para una mejor alternativa para las certificaciones en competencia.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		FORMACION Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACION LABORAL.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES REALIZADAS / NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES A LOS CENTROS CERTIFICADORES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
55	25	2	8	45	23	51.11	41.81	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				El resultado obtenido en la canalización a la Entidad del Centro Certificador, realizado a través de la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, se proyectaron para este tercer trimestre 25 gestiones de canalización al Centro Certificador, efectuando solamente 2. No alcanzando su programación debido a igual manera que la anterior a factores de orden presupuestal. Presentando un porcentaje del 8.00 por ciento de cumplimiento referente a su programación trimestral. Obteniendo un avance acumulado del 41.82 por ciento respecto a su proyección anual.				
PROSPECTIVA				La Subsecretaria de Capacitación para la Formación Laboral, desde su creación en 2011 no ha sido apoyada presupuestalmente, haciendo esfuerzos extraordinarios para cumplir con sus metas, siendo esto prácticamente imposible hasta la fecha. Estamos analizando la situación haciendo una evaluación en referencia.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN.						
TIPO:		PROGRAMÁTICO						
RESULTADO ESPERADO:		FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL.						
FORMULA CALCULO:		TALLERES DE CAPACITACIÓN COORDINADOS / TALLERES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS A COORDINAR * 100						
INTERPRETACION:		MUESTRA EL ALCANCE EN LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.						
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:		ASCENDENTE				
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:		TRIMESTRAL				
AVANCE DEL INDICADOR:					TRIMESTRE		TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
18	6	0	0	14	4	28.57	22.22	
EVALUACIÓN CUALITATIVA		El resultado obtenido en la coordinación de talleres de capacitación de alineación de competencias laborales con temáticas en el rubro de valor al trabajo, para empresas del sector productivo, se tiene una programación anual de 18 talleres. Para este tercer trimestre se proyectaron 6, de los cuales no se llevó a cabo ninguno, no alcanzando su proyección debido a que no se concretaron las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para la implementación de los talleres previstos para este tercer trimestre. En este rubro se presenta un avance acumulado del 22.22 por ciento referente a su programación anual.						
PROSPECTIVA		La falta de apoyo a la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, el no contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal, aunado a que no se tiene la asignación de vehículo para salir de la ciudad, se tiene incumplimiento en esta meta, misma que de continuar con esta tendencia, se visualiza de igual manera una restricción a su cumplimiento según su proyección. Se analiza la manera de atender esta situación buscando alternativas para fomentar las capacitaciones laborales de formación de capital humano mediante la certificación de las competencias laborales de los trabajadores del Estado de Sonora.						
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA								
OFICIALÍA MAYOR								
Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015								
DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO						TERCER TRIMESTRE 2015		
Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA		50,389,440	5,075,610	55,465,050	14,834,678	15,280,720	42,439,632	84.22
Impartición de Justicia Laboral. Clave: 00M								
Índice de demandas laborales individuales resueltas.	Demandas concluidas	5,500	0	5,500	1,800	1,560	5,727	104.13
Porcentaje de laudos publicados	Documento	1,450	0	1,450	430	314	1,029	70.97
Índice de requerimientos de pago	Documento	660	0	660	155	30	205	31.06
Índice de cumplimentación de amparos	Amparo	2,510	0	2,510	630	453	1,337	53.27
Índice de solución de conflictos colectivos de trabajo.	Asunto	620	0	620	50	147	767	123.71
Porcentaje de convenios sancionados legalmente	Convenios Sancionados	300	0	300	40	155	627	209.00
Índice de contratos registrados.	Documento	800	0	800	150	568	1,953	244.13
Índice de notificaciones y emplazamientos.	Documento	14,200	0	14,200	3,000	7,495	25,625	180.46
Índice de celebración de audiencias.	Audiencia	74,800	0	74,800	17,000	19,351	63,115	84.38
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave:00D								
Implementación de la plataforma digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado	Proyecto de Inversión	1	0	1	0	0	0	0.00
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave: 09E								
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Obra	1	0	1	0	0	0	0.00
Programa de Digitalización y Organización del Archivo General. Clave: 09H								
Implementación del programa de digitalización.	Acción	1	0	1	0	0	0	0.00
Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado. Clave: 09K								
Eficiencia en la reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.	Acción	1	0	1	0			0.00


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS / DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5500	1800	1560	86.66	4200	5727	136.35	104.12	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Para el período julio-septiembre de 2015, se proyectó la conclusión de 1,800 demandas, concluyendo un total de 1,560, no alcanzando su proyección del trimestre, debido a que la calendarización de este tercer periodo quedo mayormente elevado en comparación con el resto de los trimestres, aunado a que abarcó periodo vacacional del Tribunal Laboral, dejando guardias para asuntos colectivos, pero no para los individuales, de acuerdo a la Ley. El porcentaje de cumplimiento presentado en el orden trimestral es del 86.67 por ciento. No afectando ya que el porcentaje del avance acumulado anual asciende a 104.13 por ciento, con una cantidad de 5,727 en relación a su meta anual de 5,500. Las demandas presentadas en este trimestre ascienden a 3,139.</p> <p>En el contexto estatal, los asuntos de demandas individuales resueltas en este trimestre, 424 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 202 a la Junta Local de Cd. Obregón; 536 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 99 y San Luis Río Colorado con 123. Además de la información reportada de las recién creadas Juntas Especiales de Puerto Peñasco con 7, Guaymas con 159 y Navojoa 10.</p>				
PROSPECTIVA				Se espera que en lo sucesivo para el próximo trimestre que corresponde al cierre del ejercicio 2015 cumplir con las metas que se tienen determinadas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		LAUDOS PUBLICADOS / PROYECCIÓN DE LAUDOS A PUBLICAR * 100	
INTERPRETACION:		NÚMERO DE LAUDOS REALIZADOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1450	430	314	73.02	1120	1029	91.87	70.96	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En relación a este concepto para el tercer trimestre su programación fue la emisión de 430 laudos, publicándose la cantidad de 314, no logrando su cumplimentación, alcanzando el 73.02 por ciento de su programación del trimestre, esto debido a los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción que no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondientes, precisamente por ser controvertidos, lo cual tiende a bajar la cantidad de laudos publicados. Presentando un avance anual del 70.97 por ciento.				
PROSPECTIVA				Implementar acciones para impulsar la emisión de resoluciones, para obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual y evitar la dilación de este procedimiento.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		EJECUCIONES EFECTUADAS / AUTOS DE EJECUCIÓN EMITIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLEMENTACIÓN DE AUTOS DE EJECUCIÓN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
660	155	30	19.35	510	205	40.19	31.06	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para este tercer trimestre se proyectó realizar 155 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 30 trámites de diligencias, referente a este concepto. No alcanzando la proyección del período, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el acatamiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago. Se presenta un porcentaje de cumplimiento de la programación trimestral del 19.35 por ciento. El avance respecto a su meta anual es del 31.06 por ciento.				
PROSPECTIVA				No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		JUICIOS CUMPLIMENTADOS / TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	DESCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2510	630	453	128.09	1870	1337	128.5	146.73	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Se estimó atender 630 en el trimestre y se recibieron 453 cumplimentaciones de amparos, no alcanzando la meta proyectada, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral. Alcanzando un 71.90 por ciento de su programación del trimestre. En su avance respecto de la meta anual presenta un 53.27 por ciento.				
PROSPECTIVA				Se continúe la tendencia de que el número de amparos recibidos sea menor a la proyección establecida, lo cual nos indicaría la calidad de resoluciones efectuadas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
TIPO:		ESTRATÉGICO	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS * 100	
INTERPRETACION:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, CON CERO HUELGAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	IMPACTO	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
620	50	147	294	500	767	153.4	123.7	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este aspecto para este tercer trimestre, se programó atender 50 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 147 emplazamientos presentados, superando la proyección establecida para este periodo. Más sin embargo, del total de asuntos de conflictos colectivos de emplazamientos a huelga presentados en el trimestre que nos ocupa, se logró solucionar de manera favorable el 100.00 por ciento, llegando con prontitud al arreglo conciliatorio, sin estallar ninguna huelga, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores. El porcentaje de cumplimiento del trimestre asciende a 294.00 por ciento. El avance anual presentado corresponde a un 123.71 por ciento.				
PROSPECTIVA				Se espera que el próximo trimestre que corresponde al cierre de ejercicio 2015, el comportamiento en la solución de conflictos colectivos de trabajo de los emplazamientos a huelga continúe reflejado al 100 por ciento en su conciliación.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS / NÚMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SANCIÓN DE CONVENIOS DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
300	40	155	387.5	210	627	298.57	209	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se proyectó recibir 40 convenios, registrándose legalmente un total de 155, superando su programación trimestral con un porcentaje del 387.50, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta, sin que este promovido propiamente conflicto alguno entre las partes. El acumulado presentado es del 209.00 por ciento de avance anual.				
PROSPECTIVA				Se pretende continuar con la misma tendencia en la atención de convenios, ya que ello implica que las partes en conflicto han llegado a un acuerdo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS / CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
800	150	568	378.66	600	1953	325.5	244.12	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para este período julio-septiembre de 2015, se contempló atender 150 registros de contratos colectivos de trabajo, logrando atender un total de 568, superando la programación proyectada para este tercer trimestre, en un 378.67 por ciento, debido a que en este periodo continuaron negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el tribunal laboral específicamente en el mes de agosto. El avance anual presentado corresponde a un 244.13 por ciento.				
PROSPECTIVA				Para el siguiente trimestre se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que continúan las revisiones salariales y contractuales a regir para el próximo año.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS / NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
14200	3000	7495	249.83	10800	25625	237.26	180.45	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre se programaron efectuar 3,000 notificaciones y emplazamiento de asuntos individuales, llevándose a cabo 7,495, superando la meta programada del trimestre con una variación del 249.83 por ciento, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tiene en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Rio Colorado. El avance anual acumulado que presenta asciende a 180.46 por ciento.				
PROSPECTIVA				Esperamos seguir contando con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, así como asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								




GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
74800	17000	19351	113.82	57800	63115	109.19	84.37	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este tercer período se programó celebrar 17,000 audiencias, y se llevaron a cabo 19,351. Superando la proyección trimestral con un porcentaje del 113.83 por ciento, debido a que la controversia presentada durante el desarrollo de las demandas implica que continúen aplazando las fechas en las audiencias y conlleva a un aumento, además, el flujo de demandas individuales que se reciben, y las promociones solicitadas por las partes implicadas en los juicios laborales. Se presenta un avance acumulado del 84.38 por ciento respecto a su meta anual.				
PROSPECTIVA				Se espera continuar atendiendo las audiencias programadas con el mayor esmero posible y contando con el presupuesto que le permita seguir proporcionando el servicio adecuado a los usuarios que se acercan al tribunal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200D	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		AUTOMATIZACIÓN EN EL CONTROL DE EXPEDIENTES DE LAS DEMANDAS LABORALES; AGILIDAD EN LA UBICACIÓN Y EL CONOCIMIENTO DEL ESTADO PROCESAL DE LAS DEMANDAS; TRANSPARENCIA DEL PROCESO.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO	
UNIDAD DE MEDIDA:	PROYECTO DE INVERSIÓN	TIPO:	ESTRATÉGICO
RESULTADO ESPERADO:		MEJORA DEL CONTROL DE EXPEDIENTES; CONSULTA DEL ESTATUS JURÍDICO DE LA DEMANDA EN LÍNEA	
FORMULA CALCULO:		IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DIGITAL / PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DIGITAL * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL	
DIMENSION DEL INDICADOR:	IMPACTO	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se presenta avance por no tener actividad proyectada para este trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del año 2015, misma que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.				
PROSPECTIVA				Debido a la importancia de la automatización y control de los expedientes pertenecientes a la Junta Local, en lo subsecuente se espera contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo el proyecto.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131209E	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		POR CUESTIONES DE PROTECCIÓN CIVIL, READECUAR LAS INSTALACIONES PARA INCREMENTAR SU FUNCIONALIDAD CON EL OBJETO DE BRINDAR UN MEJOR SERVICIO AL CIUDADANO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, EN VIRTUD DE QUE LAS INSTALACIONES NO CUENTAN CON SALIDAS DE EMERGENCIA Y SE COMPONEN DE UNA SERIE DE PASILLOS QUE DIFICULTAN LA EVACUACIÓN EN CASO DE UNA CONTINGENCIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	OBRA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		GENERAR CONDICIONES ADECUADAS DE PROTECCIÓN CIVIL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, MEJORANDO A LA VEZ LOS SERVICIOS PRESTADOS AL CIUDADANO CON INSTALACIONES MÁS FUNCIONALES.	
FORMULA CALCULO:		REMODELACIÓN REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE / REMODELACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REMODELACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este primer trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2015, mismo que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.				
PROSPECTIVA				Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil, es de suma importancia llevar a cabo la remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, para así mejorar el servicio brindado al usuario y proteger la integridad física y seguridad de los servidores públicos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131209H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		DIGITALIZAR EL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE ESTAR EN CONDICIONES DE DEPURAR Y CONSERVAR ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		ORGANIZAR EL ARCHIVO GENERAL Y DIGITALIZAR LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE DEPURAR.	
FORMULA CALCULO:		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO / DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este trimestre, su cumplimiento se encuentra establecida para el cuarto trimestre del año. Encontrándose sujeto a la aplicación de los recursos necesarios para su realización.				
PROSPECTIVA				Se espera contar con un archivo organizado, que brinde a los usuarios mayor agilidad en el tiempo de búsqueda de un expediente, además de permitir que el personal que labora en la dependencia lleve un mejor control de la localización y resguardo de ellos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131209K	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		REUBICAR LA JUNTA A INSTALACIONES CON MAYOR FUNCIONALIDAD, EN VIRTUD DE QUE EL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA OPERANDO, NO REÚNE LOS REQUISITOS MÍNIMOS DE PROTECCIÓN CIVIL, OPERANDO EN UNA CASA DE DOS PLANTAS, SIN CONTAR CON ELEVADOR NI MEDIOS ADECUADOS PARA PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, Y SIN CONTAR CON UN ESPACIO ADECUADO PARA RESGUARDAR EL ARCHIVO HISTÓRICO DE DICHO TRIBUNAL LABORAL, PARA CUMPLIR CON EL RESGUARDO DE 40 AÑOS QUE MARCA LA LEY EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR EL SERVICIO A LOS USUARIOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO, EN INSTALACIONES MÁS FUNCIONALES Y ADECUADAS.	
FORMULA CALCULO:		REUBICACIÓN REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO / REUBICACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del año 2015.				
PROSPECTIVA				Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil y tomando en cuenta que la ubicación en la que está actualmente la Junta Local de Conciliación no son adecuadas para su funcionamiento, se espera contar con el presupuesto necesario que nos permita contar con instalaciones adecuadas para brindar un servicio óptimo y de calidad a todos los usuarios y además contar con los servicios básicos para salvaguardar los archivos y documentos de dicho tribunal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA								
OFICIALÍA MAYOR								
Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015								
DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO						TERCER TRIMESTRE 2015		
Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio / Acumulado	
					Programado	Realizado		
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		18,791,314	608,865	18,182,449	4,603,020	4,703,146	12,854,474	68.41
Conciliación y resolución de conflictos laborales. Clave: 013								
Índice de atención de finiquitos y convenios de pago.	Documento	54,100	0	54,100	13,900	18,469	50,155	92.71
Índice de atención de quejas.	Queja	5,600	0	5,600	1,400	1,752	4,823	86.13
Índice de prestación de asesorías laborales.	Asesoría	21,700	0	21,700	5,100	5,446	17,500	80.65
Porcentaje de permisos de trabajo para menores de edad.	Documento	4,800	0	4,800	1,300	1,182	4,105	85.52
Índice de inspecciones realizadas.	Acción	150	0	150	40	34	134	89.33
Procuración de la Justicia Laboral Clave: 01E								
Índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Demanda	1,000	0	1,000	220	326	1,079	107.90
Impulsar la Seguridad e Higiene, Capacitación y Adiestramiento en Centros de Trabajo. Clave 02J								
Índice de capacitación en seguridad e higiene	Cursos de Sensibilización	16	0	16	3	7	12	75.00
Porcentaje en diplomados en seguridad e higiene realizados.	Diplomados de Seguridad e Higiene	2	0	2	0	0	0	0.00
Porcentaje de ferias de la salud en materia de seguridad e higiene.	Ferías de la Salud	3	0	3	3	1	2	66.67


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍAS EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ELABORADOS / NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ESTIMADOS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO POR TERMINACIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO APEGADAS A DERECHO POR CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
54100	13900	18469	132.87	39100	50155	128.27	92.7	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre del presente año, se proyectó atender una cantidad de 13,900 asuntos, elaborándose un total de 18,469, los cuales fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. La cantidad pagada a los trabajadores ascendió a \$213'202,409.24, beneficiando a igual número de trabajadores en el Estado. Registrando un avance con respecto a lo programado anual de 92.70%, superando notablemente la programación del trimestre en un 132.87 por ciento, debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que esta meta se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio.				
PROSPECTIVA				Históricamente, el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado; siendo atendida eficientemente por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, lo que habla de la eficiencia de nuestro personal y a la vez del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el presente ejercicio 2015.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE QUEJAS LABORALES RESUELTAS	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE QUEJAS RESUELTAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE CONCILIACIÓN EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5600	1400	1752	125.14	4100	4823	117.63	86.12	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Se tiene la programación en el contexto del indicador índice de atención de quejas que se refieren a las conciliadas o resueltas para el tercer trimestre 1,400 quejas, resolviéndose un total de 1,752 quejas. Por consiguiente el comportamiento presentado en la variable de este indicador referente a su programación trimestral es superior en un 125.14 por ciento, mismo que denota una mayor conciliación que nos habla de los buenos resultados obtenidos entre las partes en conflicto por los Inspectores Locales del Trabajo. El avance presentado en su programación anual es del 86.13 por ciento.</p> <p>De esta manera las quejas presentadas por usuarios por conflictos en sus centros de trabajo, se tiene un acumulado de 9,843 y de las resueltas un acumulado de 4,823, que significa el 48.99 por ciento de conflictos de trabajo resueltos respecto del total atendido.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Para este ejercicio 2015, se prevé que el Índice de Quejas Laborales Resueltas se mantenga alrededor del 50%, como históricamente ha sido, en virtud de que en gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS EN MATERIA LABORAL.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
21700	5100	5446	106.78	16500	17500	106.06	80.64	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este tercer trimestre en este rubro se contempló proporcionar 5,100 asesorías referentes a prestaciones laborales, pero se otorgaron un total de 5,446, que significa el 106.78 por ciento de la proyección del tercer trimestre, superando la cantidad prevista, debido a que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales. El avance registrado con respecto a su programación anual es de 80.65 por ciento.				
PROSPECTIVA				El número de asesorías laborales que se presten en el presente ejercicio 2015, se estiman anden alrededor de 21,700, aunque en este trimestre no se alcanzo su proyección debido a que la cantidad proyectada fue mayor que la cantidad que se estimó en el trimestre anterior. Se tiene una tendencia de crecimiento anual desde 2009 a la fecha, a pesar de que el recurso público que se utiliza se ha mantenido estable a través del tiempo, incluida la plantilla de personal encargada de prestar este servicio.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		$\frac{\text{NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS}}{\text{NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS}} * 100$	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
4800	1300	1182	90.92	3800	4105	108.02	85.52	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este periodo de julio-septiembre de 2015 se proyectó otorgar 1,300 permisos para el trabajo de menores de edad conforme a la Ley, más sin embargo la autoridad laboral otorgó 1,182 autorizaciones para laborar a menores de edad, que significa un 90.92 por ciento de cumplimiento a su programación del trimestre, debido en gran medida a las visitas de inspección en donde se verifican de cierta manera las condiciones del trabajo infantil de acuerdo a las nuevas disposiciones jurídicas para los menores. El avance que presenta respecto a meta anual es de 85.52 por ciento de avance.				
PROSPECTIVA				El número de permisos de trabajo para menores de edad, se estima que se extiendan en el transcurso del año, que ande alrededor de 4,800 en virtud de la tendencia decrecimiento que se ha observado anualmente, derivado principalmente de la creciente demanda de mano de obra en el Estado, motivado por el crecimiento en la inversión productiva y a la vez a las necesidades económicas de buena parte de las familias sonorenses, en busca de una mejor posición económica para hacer frente a las necesidades básicas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA LA EFICIENCIA EN LAS INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
150	40	34	85	100	134	134	89.33	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Respecto a las Inspecciones en materia de Condiciones Generales de Trabajo a Centros de Trabajo incluyendo de Seguridad e Higiene, para el tercer trimestre del 2015, se tiene la programación de 40 inspecciones, llevándose a cabo 34 visitas a Centros de Trabajo, entre ellas a campos agrícolas en la contratación de trabajadores eventuales, en apoyo a la autoridad federal derivado del convenio de coordinación, asimismo, de la rama económica de servicios para la promoción y difusión implementada del Programa del Gobierno Federal para Formalización del Empleo y Erradicación el Trabajo a Menores, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones jurídicas que estipulan una edad de 14 a 15 años para los menores, alcanzando su programación trimestral un 85.00 por ciento, debido a que este trimestre abarcó periodo vacacional de verano, por consiguiente se posponen las inspecciones. Presentando un avance acumulado de 89.33 por ciento de su meta anual. Aunado a lo anterior se tienen 254 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en esta información.				
PROSPECTIVA				En esta área se cuenta con muy poco personal, se requiere ampliación de presupuesto en este sentido, a fin de cumplir en nuestra encomienda de vigilar en el ámbito de competencia el cumplimiento a la legislación laboral, mediante servicios de inspección, asesoría a los factores de la producción en materia de condiciones generales de trabajo, de seguridad e higiene, vigilancia especial al trabajo de menores y mujeres, jornaleros agrícolas, personas con capacidades diferenciada, buscar minimizar el riesgo de accidentes de trabajo y lograr mayor cobertura en el Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA6033131201E	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		COADYUVAR A LA JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, DESDE LA PRESENTACIÓN DEL ESCRITO DE DEMANDA HASTA EL LAUDO Y LA LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS EN SU CASO.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE ASUNTOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA EL PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1000	220	326	148.18	780	1079	138.33	107.9	

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Para el tercer trimestre se contempló atender 220 asuntos referentes a demandas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, que fueran canalizados por los Inspectores Locales de Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita. En este periodo se atendieron 326 asuntos turnados, superando su proyección trimestral en un 148.18 por ciento, debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes. En su acumulado anual presenta un 107.90 por ciento de avance.</p> <p>Del total de los asuntos turnados (326) y que fueron analizados, a 191 de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir el 58.58 por ciento de los atendidos.</p>
PROSPECTIVA	<p>El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para el cierre del 2015, se estima ande alrededor del 65% de acuerdo a la tendencia histórica de 2009 a la fecha, estimando atender 664 de 1,000 asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA603313120NJ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
16	3	7	233.33	12	12	100	75	

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>La proyección para este tercer trimestre de 3 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral, se llevaron a cabo un total de 7, superando su proyección trimestral en un 233.33 por ciento, debido a que se efectuaron los que quedaron pospuestas del trimestre anterior. Presentando un avance respecto a la meta anual del 75.00 por ciento.</p> <p>A continuación se mencionan los cursos de sensibilización impartidos:</p> <p>“RIESGOS PSICOSOCIALES”, en las Instalaciones de Tyco Electronics, enfocado a que los trabajadores detecten los diferentes contextos laborales que habitualmente dañan la salud en el trabajo de forma importante. Se reunieron para la exposición del tema la Asociación de Recursos Humanos y la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaria del Trabajo del Estado, en fecha 2 de julio de 2015.</p> <p>“CURSO TEÓRICO DE FABRICACIÓN DE ADEMES Y FACTORES DE RIESGO EN MALACATES Y SEGURIDAD EN EL CENTRO DE TRABAJO”, en las instalaciones de la Unión Ganadera de San Javier Sonora, enfocado en el adiestramiento de los trabajadores mineros en la fabricación correcta de adames y malacates para su seguridad. El número de asistentes fue de 400 personas, que son trabajadores de Minas de Carbón de la Región de San Javier. Participaron en el evento las autoridades: Dirección General de Minas, FIFOMI y la Secretaria del Trabajo del Estado en fecha 7 de julio de 2015.</p>
-------------------------------	---

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE			TRIMESTRE 3		
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			SEMAFORO	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL
16	3	7	233.33	12	12	100	75	
			<p>"CURSO TEÓRICO DE FABRICACIÓN DE ADEMES Y FACTORES DE RIESGO EN MALACATES Y SEGURIDAD EN EL CENTRO DE TRABAJO", en las instalaciones de la Unión Ganadera de Tecoripa Sonora, enfocado en el adiestramiento de los trabajadores mineros en la fabricación correcta de adames y malacates para su seguridad. El número de asistentes fue de 70 personas, que son trabajadores de Minas de Carbón de la Región. Con la participación de la Dirección General de Minas, FIFOMI y la Secretaría del Trabajo del Estado en fecha 8 de julio de 2015.</p> <p>"SEMINARIO DE MATERIALES PELIGROSOS Y RESPUESTA A EMERGENCIAS QUIMICAS", en el Auditorio Cívico Municipal de Agua Prieta Sonora, enfocado en el asesoramiento y evaluación de los participante en el simulacro binacional México-EUA, mostrándoles las deficiencias del protocolo de respuesta y dándole lineamientos para la mejora en esta tipo de situaciones. Se participó en coordinación con Protección Civil del Estado, en fechas de 10 julio de 2015.</p> <p>"CURSO DE RIESGOS PSICOSOCIALES", en las instalaciones de la Maquiladora Continental, impartido dentro de la Jornada Municipal de Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocado en promover la Seguridad e Higiene en el Estado. El número de asistentes fue de 80 personas promedio de 30 empresas diferentes durante los eventos, organizado en conjunto con IMSS, Secretaria del Trabajo del Estado y Maquiladora Continental, en fecha 14 de julio de 2015.</p> <p>"CURSO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS ELECTRICOS", en las Instalaciones de Agua de Hermosillo, enfocado en concientizar al personal de los requisitos por parte de la Ley Federal del Trabajo, su Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el trabajo y la Norma Oficial Mexicana y buenas prácticas de seguridad. El número de asistentes fue de 30 personas, que son parte del organismo operador de Agua de Hermosillo, impartido por la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo del Estado, en fecha 6 de Agosto de 2015.</p> <p>"RIESGOS PSICOSOCIALES", en las instalaciones del Colegio Sonora, enfocado a los factores psicosociales en el trabajo que consisten en interacciones entre el trabajo, su medio ambiente, la satisfacción en el trabajo y las condiciones de organización, por una parte, y por la otra, las capacidades del trabajador, sus necesidades, su cultura y su situación personal fuera del trabajo, todo lo cual, a través de percepciones y experiencias, pueden influir en su salud, en el rendimiento y en la satisfacción en el trabajo. El número de asistentes fue de 110 personas, que se realizó para los empleados de empresas de los sectores manufactura, minero y comercial. Colaborando en el evento: Dr. Manuel Pando Moreno y la Dra. Raquel González Baltazar ambos de la Universidad de Guadalajara, así como el Dr. Francisco Manuel Tornero Applebaum de la Subsecretaría de Seguridad e Higiene de la STPS en México DF, llevado a cabo en las fechas 27 y 28 de agosto de 2015.</p>					

PROSPECTIVA	<p>Se pretende sensibilizar a la mayor parte del sector productivo para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante cursos educativos de seguridad y salud en el trabajo, lo que conlleva a gastos operativos para su implementación, en rubros de gastos de camino, vehículo, combustible, viáticos, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros.</p> <p>En 2015 se estima se realicen un total de 16 cursos de sensibilización en seguridad e higiene en el Estado, a pesar de que los recursos presupuestales han sido ajustados en los últimos ejercicios fiscales; no obstante lo anterior, se ha logrado mantener excelentes relaciones con otras Dependencias Estatales y Federales mediante convenios de colaboración interinstitucional que han venido arrojando excelentes resultados.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA603313120NJ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		MUESTRA EL PORCENTAJE DE DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	0	0	100	1	0	0	0	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este indicador de Diplomados en Seguridad e Higiene no se tiene programación de acciones para el tercer trimestre. La proyección se tiene para su cumplimentación en el cuarto trimestre.				
PROSPECTIVA				En esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, para poder realizarlos es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para su implementación, las cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación de los Diplomados. Mismos que de continuar sin la aplicación de los recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. Derivado de lo anterior, se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA603313120NJ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3	0	1	100	2	2	100	66.66	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Para este tercer trimestre no se tiene programación de Ferias de la Salud en Materia de Seguridad e Higiene. Más sin embargo se llevó a cabo 1 Jornada Municipal de Seguridad y Salud en el Trabajo, a la cual asistieron más de 30 diferentes empresas. Lo anterior con la finalidad de cumplir la programación anual de 3 ferias. El avance que presenta respecto a la meta anual es de 66.67 por ciento. Se menciona a continuación nuestra participación en el siguiente evento</p> <p>"JORNADA MUNICIPAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO", en las instalaciones de la Maquiladora Continental, enfocado en promover la Seguridad e Higiene en el Estado. El número de asistentes fue de 80 personas promedio de 30 empresas diferentes durante los eventos, organizado en conjunto con IMSS, Secretaria del Trabajo del Estado y Maquiladora Continental, en fecha 14 y 15 de julio de 2015.</p>				
PROSPECTIVA				Se estima se realicen las 3 ferias de salud proyectadas para el ejercicio 2015.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA


OFICIALÍA MAYOR

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
DIRECCIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO		16,595,581	331,922	16,927,504	2,473,235	2,053,441	5,660,054	34.11
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H								
Índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	Personas	17,300	0	17,300	4,800	2,260	5,788	33.46
Índice de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Personas	7,990	0	7,990	1,930	12	990	12.39
Porcentaje de becas de capacitación otorgadas.	Becario	5,084	0	5,084	1,247	137	1,559	30.66
Índice de apoyos otorgados para el autoempleo.	Empleos generados	189	0	189	65	74	172	91.01
Índice de apoyos otorgados a jornaleros agrícolas.	Apoyos	8,661	0	8,661	3,064	0	646	7.46
Índice de apoyos económicos otorgados a repatriados.	Apoyos	106	0	106	36	0	295	278.30


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		$\frac{\text{NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO}}{\text{NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO}} * 100$	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
17300	4800	2260	47.08	13200	5788	43.84	33.45	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Referente a este rubro de colocación de personas a través de la bolsa de trabajo, se programó colocar 4,800 personas, colocando un total de 2,260 personas, en cuatro de las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales en la Unidad de Hermosillo se registraron 144, en Cd. Obregón se registraron 790, en Navojoa 374, en Nogales 952 y en S.L.R.C. no se registraron. No alcanzando la meta de colocación debido al nuevo sistema informático implementado en este año llamado SIISNE (Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo), el cual continuo generando fallas en la captura de los datos.				
PROSPECTIVA				Seguir gestionando el buen funcionamiento del SIISNE en la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO, ATRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
7990	1930	12	0.62	6070	990	16.3	12.39	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este concepto de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, en el tercer trimestre se proyecta una colocación de 1,930 personas, colocándose solamente 12, no alcanzando su proyección trimestral, debido a que solo se generó la feria de empleo de abriendo espacios, y se trabajó en el proceso de entrega-recepción por el cambio de administración estatal.				
PROSPECTIVA				Se espera que para el siguiente trimestre ya se puedan realizar ferias de empleo y que el sistema esté funcionando debidamente.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE COLOCADOS EN BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		COLOCADOS EN BECAS DE CAPACITACIÓN ENTREGADAS / BECAS DE CAPACITACIÓN PROYECTADAS O ATENDIDAS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA BECATE.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5084	1247	137	10.98	4514	1559	34.53	30.66	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este indicador se programó otorgar para el tercer trimestre 1,247 becas, apoyándose un total de 137 becarios. No se alcanzó la meta trimestral, esto se debió a que el área de Bécate traspaso la cantidad de 1, 000,000.00 de pesos m/n al programa de fomento a empleo. Respecto a los colocados en becas de capacitación, se colocaron 207 en este tercer trimestre, en el segundo trimestre 139 y en el primer trimestre 959, teniendo un acumulado de 1,305 colocados, que significa el 83.71 por ciento del acumulado trimestral, respecto a los 1559 becarios apoyados. En este indicador se tiene asignado un presupuesto federal para la aplicación del subprograma de BECATE consistente en las cantidades siguientes al cierre del trimestre: Presupuesto federal original: \$20'720,413.00, Presupuesto federal modificado: \$10'694,544.00, Presupuesto federal programado al trimestre: \$1'415,092.00 Presupuesto federal ejercido al tercer trimestre 2015: \$8'939,909.40				
PROSPECTIVA				Conocer el manual de operaciones para ejercer los recursos que restan para el cierre presupuestal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

		GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS	
NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR PROYECTOS PRODUCTIVOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS GENERAR POR PROYECTOS PRODUCTIVOS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE PERSONAS APOYADAS CON PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
189	65	74	113.84	159	172	108.17	91	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se proyectó generar 65 empleos, siendo 74 los empleos generados, debido a que se entregaron 24 proyectos, de los cuales se emplearon alrededor de 3 personas por proyectos en promedio (socios o bien de iniciación de un negocio). Agotándose el recurso se solicitó al área de Bécate un traspaso por la cantidad de 1,000,000.00 los cuales se pretenden ejercer en el siguiente trimestre. En el Subprograma de Fomento al Autoempleo el presupuesto federal se ejerció de la siguiente manera: El presupuesto federal anual para este rubro es por \$ 3'524,214.00, teniendo un aumento de \$4,524,214.00, del cual se programó para el trimestre \$ 2'626,649.63 y se ejerció al término del tercer trimestre \$ 3'520,895.99.				
PROSPECTIVA				Ejercer el recurso que se traspasó del programa bécate a FA para seguir otorgando proyectos para auto emplear más familias y puedan obtener un ingreso.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS / NÚMERO DE APOYOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA LA EFICIENCIA EN EL APOYO A LA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
8661	3064	0	0	7003	646	9.22	7.45	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En apoyos otorgados a jornaleros agrícolas, se tiene una programación para el tercer trimestre de 3,064 apoyos, no alcanzando la meta debido a que en este trimestre se cancelaron las acciones programadas del mes de julio debido al término de la temporada de uva. Asimismo, se informa que se inició en el levantamiento de vacantes para la temporada de hortalizas en las localidades de Pesqueira, Costa de Hermosillo y Guaymas.</p> <p>PRESUPUESTO FEDERAL ORIGINAL \$6'880,836.00 PRESUPUESTO FEDERAL MODIFICADO \$1'837,593.00 PROGRAMADO EN EL TRIMESTRE \$0.00 EJERCIENDO AL TERCER TRIMESTRE \$834,593.00</p>				
PROSPECTIVA				Se pretende realizar una reunión con las AOANS para poder ejercer el recurso faltante en los campos agrícolas de la temporada de hortalizas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS.	
TIPO:		PROGRAMÁTICO	
RESULTADO ESPERADO:		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS A REPATRIADOS / NÚMERO DE APOYOS A REPATRIADOS PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE APOYOS A REPATRIADOS PARA COLOCACIÓN EN UN EMPLEO O PARA SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
106	36	0	0	80	295	368.75	278.3	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este tercer trimestre lo programado fue de 36 apoyos para repatriados, de los cuales no se otorgaron ninguno. Esto es debido a que el subprograma de Repatriados Trabajándose encuentra sin presupuesto por lo que no se están operando.</p> <p>Para el ejercicio de este trimestre el presupuesto federal autorizado fue de la siguiente manera:</p> <p>PRESUPUESTO FEDERAL ORIGINAL: \$ 1,097,082.00, PRESUPUESTO FEDERAL MODIFICADO: \$ 433,665.00, PTO FEDERAL PROGRAMADO TRIMESTRE: \$ 0.00, PTO. FEDERAL EJERCIDO AL TERCER TRIMESTRE 2015: \$ 433,665.00</p>				
PROSPECTIVA				Este programa llegó a su término del ejercicio presupuestal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA


OFICIALÍA MAYOR

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Tercer Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Subejercicio / Acumulado	
					Programado	Realizado		
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		140,213,742	2,939,629	143,153,371	26,815,642	27,257,638	75,384,014	53.76
COORDINACIÓN REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN		587,764	117,207	704,970	81,535	151,965	287,302	48.88
Servicios Regionales Noreste Clave: 02G								
Índice de relaciones laborales	Asuntos Laborales	34	0	34	8	38	115	338.24
Índice de oportunidades de empleo.	Empleos generados	43	0	43	12	13	36	83.72


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		LA ESTABILIDAD LABORAL VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES	
FORMULA CALCULO:		ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS*100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
34	8	38	475	26	115	442.3	338.23	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el periodo de julio-septiembre de 2015 se proyectaron 8 gestiones referentes a relaciones laborales, cubriéndose 38 asuntos laborales considerándose los servicios siguientes: finiquitos turnados 7, atención a menores trabajadores para turnar 14, asesorías laborales turnadas 11, quejas turnadas 6. Aumentando por consiguiente en relación a su programación trimestral, esta variación se debe a que la misma se encuentra supeditada a la proporción de usuarios de la región noreste del estado, que requieran de servicios en materia laboral. Presentando un avance referente a su programación anual del 338.24 por ciento.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral atendiendo las conciliaciones de la región, conforme se reanuden las visitas del Inspector del Trabajo de Agua Prieta.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO.	
TIPO:		DE GESTIÓN	
RESULTADO ESPERADO:		PROMOVER Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE FUENTES DE EMPLEO EN BENEFICIO DE GRUPOS VULNERABLES DE LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL DE LA REGIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
43	12	13	108.33	35	36	102.85	83.72	
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En relación a las acciones de generación de empleo correspondiente al tercer trimestre del presente año, en el noreste del estado, se puede observar la cumplimentación de las 12 acciones proyectadas al alcanzar 13 acciones de generación de empleo, representando el 108.33 por ciento referente a la programación del trimestre. Presentando un 83.72 por ciento de avance respecto a la meta anual.</p> <p>Las acciones efectuadas se traducen de la siguiente manera:</p> <p>Atención a solicitantes de empleo; vacantes de trabajo captadas; candidatos a ocupar puestos vacantes; trabajadores colocados; visitas a centros de trabajo de la bolsa de trabajo; asesorías para proyectos productivos; gestiones de promoción de vacantes; concertación de empresas; vinculación a buscadores de empleo; seguimiento a colocación; verificación de vacantes; asesorías para bécate; asesorías para autoempleo.</p>				
PROSPECTIVA				Crecimiento de la estabilidad laboral, mediante acciones de generación de empleos e impulsar productividad y competitividad en las empresas, instituciones y organismos de la región noreste del estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN								

**Sistema Estatal de Evaluación
SECRETARÍA DEL TRABAJO - SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SONORA
PROGRAMAS CON RECURSOS FEDERALES POR ORDEN DE GOBIERNO
PERÍODO: TERCERO TRIMESTRE 2015**

Nombre del Subprograma / Programa	Federal											Estatal						Municipal		Otros		Monto Total
	Dependencia / Entidad	Aportación Original	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Programado 1er Trimestre	Programado 2do Trimestre	Programado 3er Trimestre	Devengado al 1er Trimestre	Devengado al 2do Trimestre	Devengado al 3er Trimestre	Pagado al 3er Trimestre	Dependencia/Entidad	Aportación Original 3er Trimestre	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Devengado	Pagado	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	
BECCATE	STPS - SNE	20,720,413.00	-10,025,869.00	10,694,544.00	7,037,176.80	1,053,942.20	1,415,092.00	12,000.00	7,195,280.60	8,939,909.40	8,939,909.40	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	1,840,249.00	-1,840,249.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	22,560,662.00
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS - SNE	3,524,214.00	1,000,000.00	4,524,214.00	729,784.00	1,167,326.00	2,626,649.63	729,784.00	1,897,110.00	3,520,895.99	3,520,895.99	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	3,524,214.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS - SNE	404,845.00	-404,845.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	404,845.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS - SNE	6,880,836.00	-5,043,243.00	1,837,593.00	151,074.00	1,501,528.00	0.00	151,074.00	799,802.00	834,593.00	834,593.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	6,880,836.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS - SNE	1,097,082.00	-662,154.00	434,928.00	183,666.50	251,261.52	0.00	182,614.98	434,928.02	434,928.00	434,928.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	1,097,082.00
TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		32,627,390.00	15,136,111.00	17,491,279.00	8,101,701.30	3,974,057.72	4,041,741.63	1,075,472.98	10,327,120.62	13,730,326.39	13,730,326.39	SUBASTA 1X1	1,840,249.00	-1,840,249.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	34,467,639.00

1160000800 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO. Esta Unidad adicionalmente cuenta con Recursos Federales autorizados por la cantidad de 32 millones 627 mil 390 pesos, modificándose a 17 millones 491 mil 279 pesos, de los cuales al tercer trimestre de 2015 se programó un monto de 4 millones 041 mil 741 pesos, presentando un ejercido o devengado al tercer trimestre de 2015, de 13 millones 730 mil 326 pesos, para los subprogramas Béccate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Sector Agrícola y Repatriados Trabajando. El Subprograma de Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios en este tercer trimestre, tampoco se autorizó el recurso para su operación. Los Recursos Estatales para aplicar los Programas de Apoyo al Empleo, ascienden a la cantidad de 1 millón 840 mil 249 pesos autorizados para este tercer trimestre del 2015, más sin embargo, sufrieron una modificación al respecto quedando modificados a 0.00 pesos, por consiguiente en este tercer trimestre la aportación estatal a los programas de apoyo al empleo, tampoco fue autorizado, como se describe en el cuadro señalado con antelación.

De acuerdo a la norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno, con fundamento en el artículo 68 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en los programas en que concurran recursos federales, se indican de conformidad a dichos lineamientos en el siguiente cuadro.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
FORMATO DE PROGRAMAS CON RECURSOS CONCURRENTES POR ORDEN DE GOBIERNO

Unidos logramos más

PERÍODO: TECER TRIMESTRE 2015

Nombre del Programa	FEDERAL		ESTATAL		MUNICIPAL		OTROS		MONTO TOTAL
	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACION (MONTO)	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=C+E+G+I
BECATE	STPS-SNE	8,939,909.40	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	8,939,909.40
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS-SNE	3,520,895.99	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	3,520,895.99
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS-SNE	834,593.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	834,593.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS-SNE	434,928.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	434,928.00
TOTAL DELPROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		13,730,326.39	SUBASTA 1X1	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	13,730,326.39