

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable: 16 Secretaría del Trabajo							Trimestre:				1ero.												
Información Programática																							
Unidad Ejecutora	Eje Recto	Reo	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso/ Proyecto	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual				
										Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM			IV TRIM			
A10	1	10	10				Oficina del Titular de la Secretaría Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.																
							Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y productividad.																
							Estado de derecho, marco legal e institucional.																
							Conducción de la Política Laboral en el Estado.																
				7																			
					00J																		
						1	Índice de reuniones de coordinación para la estabilidad laboral, promoción del empleo y capacitación.	Reuniones de Coordinación	Trimestral	8	2	2	2	2	2			2	25%				
						2	Índice de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Evento	Trimestral	285	95	55	70	65	248			248	87%				
						3	Índice de actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional.	Cursos de Capacitación	Trimestral	6	1	1	2	2	2			2	33%				
A20	1	10	10				Subsecretaría del Trabajo. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.																
							Propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo.																
							Estado de derecho, marco legal e institucional.																
				7			Coordinación de la política laboral en el Estado e impulso a la seguridad e higiene.																
					OPK																		
						1	Índice de atención de conflictos laborales.	Asunto	Trimestral	330	110	70	70	80	151			151	46%				

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

A30	3	3	3.1	30	010	2	Índice de reuniones de enlace con los sectores sindicales y empresariales.	Reunión	Trimestral	50	15	15	12	8	38			38	76%
						3	Índice de estabilidad laboral.	Huelga	Trimestral	2	1	1	0	0	2			2	100%
						4	Índice de capacitación en seguridad e higiene.	Sensibilización	Trimestral	13	3	4	2	4	3			3	23%
						5	Porcentaje en diplomados en seguridad e higiene realizados.	Diplomados de Seg e Hig	Trimestral	2	0	1	0	1	0			0	0%
						6	Porcentaje de ferias de la salud en materia de seguridad e higiene.	Ferias de la Salud	Trimestral	3	1	1	0	1	2			2	67%
						<p>Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral Economía con futuro. Fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas, así como disponer de las capacidades científicas y tecnológicas que contribuyan a impulsar la competitividad.</p> <p>Revisar la pertinencia de los programas de estudio en cuanto a su contenido científico y tecnológico desde el nivel medio superior hasta el posgrado.</p> <p>Desarrollo económico, sostenible y sustentable. Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral.</p>													
A40	1	10				1	Índice de promociones del Sistema "Conocer".	Promociones	Trimestral	65	10	20	25	10	23			23	35%
						2	Índice de canalización de trabajadores al centro certificador.	Canalizaciones	Trimestral	45	5	12	20	8	6			6	13%
						3	Índice de coordinación de talleres de capacitación.	Talleres	Trimestral	12	3	3	3	3	2			2	17%
<p>Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.</p>																			

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

A50	3	3	10.1	Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el Estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y productividad.																	
			7	Estado de derecho, marco legal e institucional.																	
			OKZ	Fomento al empleo y productividad.																	
			1	Índice de coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.	Documento	Trimestral	6	2	2	1	1	2				2	33%				
			2	Índice de acciones de fomento al empleo realizadas.	Documento	Trimestral	12	3	4	3	2	4				4	33%				
			3	Índice de promoción de la productividad a través de talleres.	Taller	Trimestral	36	10	10	6	10	9				9	25%				
			Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo																		
			Economía con futuro.																		
			Fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas, así como disponer de las capacidades científicas y tecnológicas que contribuyan a impulsar la competitividad.																		
			3.1	Revisar la pertinencia de los programas de estudio en cuanto a su contenido científico y tecnológico desde nivel medio superior hasta el posgrado																	
20	Mayor empleo y productividad.																				
01H	Fomento al empleo y productividad.																				
1	Índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	Personas	Trimestral	6600	1100	1800	2200	1500	3522				3522	53%							
2	Índice de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Personas	Trimestral	4794	1284	1200	1158	1152	851				851	18%							
3	Porcentaje de becas de capacitación otorgadas.	Becario	Trimestral	3049	580	1379	748	342	1132				1132	37%							

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

A60	1	10	10.3	7	013	4	Índice de apoyos otorgados para el autoempleo.	Empleos generados	Trimestral	186	50	76	49	11	136		136	73%					
						5	Índice de apoyos otorgados a jornaleros agrícolas.	Apoyos	Trimestral	862	134	355	223	150	1248		1248	145%					
						6	Índice de apoyos económicos otorgados a repatriados.	Apoyos	Trimestral	265	165	45	35	20	232		232	88%					
						Dirección General del Trabajo y Previsión Social.																	
						Sonora en paz y tranquilidad.																	
						Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.																	
						Propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales trabajadores-patrones																	
						Estado de derecho, marco legal e institucional.																	
						Conciliación, procuración de justicia laboral y resolución de conflictos laborales.																	
						1	Índice de atención de finiquitos y convenios de pago.	Documento	Trimestral	54500	13000	14000	12500	15000	17939		17939	33%					
2	Índice de atención de quejas.	Queja	Trimestral	6000	1400	1500	1500	1600	1604		1604	27%											
3	Índice de prestación de asesorías laborales.	Asesoría	Trimestral	20400	5200	5000	5000	5200	5567		5567	27%											
4	Porcentaje de permisos de trabajo para menores de edad.	Documento	Trimestral	5400	1200	1650	1350	1200	1039		1039	19%											
5	Índice de inspecciones realizadas.	Acción	Trimestral	190	40	40	50	60	105		105	55%											
6	Índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Demanda	Trimestral	1140	320	320	250	250	344		344	30%											
A80	1	10	10.4	7	00M	Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora																	
						Sonora en paz y tranquilidad.																	
Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.																							
Promover la armonía laboral y la paz social en el estado procurando el cumplimiento de la legislación laboral.																							
Estado de derecho, marco legal e institucional.																							
Impartición de Justicia Laboral.																							

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

				1	Índice de demandas laborales individuales resueltas.	Demandas concluidas	Trimestral	6600	1800	1600	1800	1400	1541		1541	23%
				2	Porcentaje de laudos publicados	Documento	Trimestral	1170	320	250	340	260	366		366	31%
				3	Índice de requerimientos de pago	Documento	Trimestral	530	140	145	125	120	73		73	14%
				4	Índice de cumplimentación de amparos	Amparo	Trimestral	2000	500	490	500	510	708		708	35%
				5	Índice de solución de conflictos colectivos de trabajo.	Asunto	Trimestral	500	240	120	40	100	98		98	20%
				6	Porcentaje de convenios sancionados legalmente	Convenios Sancionados	Trimestral	250	100	40	35	75	232		232	93%
				7	Índice de contratos registrados.	Documento	Trimestral	900	350	180	150	220	423		423	47%
				8	Índice de notificaciones y emplazamientos	Documento	Trimestral	11340	3040	3200	2400	2700	8384		8384	74%
				9	Índice de celebración de audiencias.	Audiencia	Trimestral	69700	20000	16700	18000	15000	19152		19152	27%
				001	Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.											
				1	Implementación de la plataforma digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado	Proyecto de Inversión	Anual	1	0	0	0	1	0		0	0%
				00B	Programa de Digitalización y Organización del Archivo General.											
				1	Implementación del programa de digitalización.	Acción	Anual	1	0	0	0	1	0		0	0%
				002	Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.											
				1	Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Obra	Anual	1	0	0	0	1	0		0	0%
				00C	Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.											
				1	Eficiencia en la reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.	Acción	Anual	1	0	0	0	1	0		0	0%
AAO					Coordinación Regional del Trabajo, Empleo y Capacitación.											
	1				Sonora en paz y tranquilidad.											
		10			Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.											

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

			10		Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el Estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y														
				7	Estado de derecho, marco legal e institucional.														
				02G	Servicios Regionales Noreste.														
					1 Índice de relaciones laborales.	Asuntos Laborales	Trimestral	210	50	45	60	55	52				52	25%	
					2 Índice de oportunidades de empleo.	Empleos generados	Trimestral	34	8	10	10	6	8				8	24%	
					Total de indicadores														
					42														

* En función de la frecuencia de medición se presentará o no la ficha técnica del indicador.


Gobierno del Estado de Sonora
SECRETARÍA DE HACIENDA
Resumen de Avance Presupuestal por Procesos y Proyectos
2016

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto	Primer Trimestre					
	Original	Amp./Red.	Modificado	Devengado	Pagado	Avance %
16 SECRETARIA DEL TRABAJO						
SECRETARIA Conducción de la Política Laboral en el Estado Clave: 00J	23.075.735,87	(4.095.439,25)	18.980.296,62	3.570.413,77	2.811.551,18	15,47
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO Coordinación de la Política Laboral en el Estado e Impulso a la Seguridad e Higiene Clave: 0PK	796.815,00	(104.034,48)	692.780,52	45.002,50	15.502,59	5,65
SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL Promoción, vinculación y coordinación de las acciones de capacitación laboral. Clave: 01O	-	559.200,34	559.200,34	144.749,98	120.787,39	100,00
DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H	21.021.700,48	168.137,94	21.189.838,42	1.882.232,84	1.459.938,28	8,95
DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Conciliación, procuración de justicia laboral y resolución de conflictos laborales. Clave: 013	20.974.984,14	292.304,35	21.267.288,49	4.752.860,94	3.697.707,07	22,66
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA Impartición de Justicia Laboral Clave: 00M	64.102.773,23	3.845.468,59	67.948.241,82	15.493.156,30	12.085.093,64	24,17
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado Clave: 001						
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave: 002						
Programa de digitalización y organización del archivo general. Clave: 00B						
Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado. Clave: 00C						
COORDINACION REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACION Servicios Regionales Noreste Clave: 02G	448.648,02	26.150,76	474.798,78	76.294,42	56.718,07	17,01
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD Fomento al Empleo y Productividad Clave: 0KZ	3.703.521,05	(691.788,25)	3.011.732,80	619.291,81	492.235,72	16,72

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016


Unidad Responsable:										16 Secretaría del Trabajo				Trimestre:				1ero.	
Información Programática																			
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Relo	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso/ Proyecto	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	*Frecuencia de medición	Programado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual
										Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM		
A10	1	10	10				Oficina del Titular de la Secretaría Sonora en paz y tranquilidad.												
							Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral.												
							Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y productividad.												
				7			Estado de derecho, marco legal e institucional.												
					00J		Conducción de la Política Laboral en el Estado.												
						1	Índice de reuniones de coordinación para la estabilidad laboral, promoción del empleo y capacitación.	Reuniones de Coordinación	Trimestral	8	2	2	2	2	2			2	25%
						2	Índice de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Evento	Trimestral	285	95	55	70	65	248			248	87%
						3	Índice de actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional.	Cursos de Capacitación	Trimestral	6	1	1	2	2	2			2	33%

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	REUNIONES DE COORDINACIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		ESTABILIDAD LABORAL CON CERO HUELGAS Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN COMO BASE DEL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y DEL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL.	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	
8	2	2	100	2	2	100	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA			En el primer trimestre de enero a marzo de 2016, se proyectaron 2 acciones de coordinación, efectuándose las 2 programadas, con gestiones de trabajo con el personal de las diferentes direcciones generales y subsecretarías para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo con la proyección del trimestre. Presentando un avance del 25 por ciento con respecto a la programación anual establecida.				
PROSPECTIVA			Se continuará en el mismo esquema de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.				
FACTOR DE COMPARACIÓN			Agenda de trabajo				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EVENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS *100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
285	95	248	261.05	95	248	261.05	87.01	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				De 95 reuniones de mediación que se tenían proyectadas con diferentes sindicatos para garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos del Estado, se efectuaron en el primer trimestre 248 reuniones. Rebasando su proyección trimestral debido a que en este período predominan las revisiones salariales y contractuales. Obteniendo un avance del 261.06 por ciento referente a su programación anual.				
PROSPECTIVA				Permanecer analizando y evaluando las aportaciones de los líderes sindicales y patronales más relevantes de la mediación para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral, y continuar con nuestra intervención en las revisiones Salariales y Contractuales de los Contratos Colectivos de Trabajo más apremiantes del sector productivo, con el fin de generar confianza, certidumbre y paz laboral, para lograr fortalecer las cuestiones económicas de la entidad.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	


DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CURSOS DE CAPACITACIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	1	2	200	1	2	200	33.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el primer trimestre del presente año, se proyectó 1 curso de capacitación al personal para fortalecer la capacidad institucional, cumplimentándose la proyección establecida con dos cursos de capacitación, superando con el 200 por ciento el avance trimestral de este indicador. Presentando un acumulado anual del 33.33 por ciento de avance, las actualizaciones fueron las siguientes:</p> <p>-“Analizar el Alcance de la Inspección en Materia de Seguridad e Higiene (NOM-019-STPS-2011), el día 15 de Febrero de 2016, en la Sala de Juntas de la Delegación Federal del Trabajo, para los Inspectores de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo.</p> <p>-“Gobierno del Estado y Análisis de la NOM-019-STPS-2011, el día 23 de febrero de 2016, en la Sala de Juntas de la Delegación Regional del Trabajo, igualmente para los Inspectores de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo mejoras y aumentar la programación para actualización y capacitación del personal, ya que se necesita la capacitación del personal Inspectivo y principalmente el personal jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, como son Secretarios de Acuerdos, Actuarios, Dictaminadores, Secretarios de Amparos, Presidentes, Auxiliares Jurídicos, Inspectores y Procuradores, esa es la estructura vertebral de lo que son las Instancias Laborales en el Estado.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Listas de asistencias				

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016

POA - 2016

Unidad Responsable: 16 Secretaría del Trabajo										Trimestre: 1ero.													
Información Programática																							
Unidad Ejecutora	Eje Reector	Fleto	Estrategia	Prog. Estatal	Procesos/Proyectos	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	*Frecuencia de medición	Programado					Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual			
										Meta Anual	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM					
A20	1	10	10				Subsecretaría del Trabajo. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral. Propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo.																
				7			Estado de derecho, marco legal e institucional.																
					OPK		Coordinación de la política laboral en el Estado e impulso a la seguridad e higiene.																
						1	Índice de atención de conflictos laborales.	Asunto	Trimestral	330	110	70	70	80	151					151	46%		
						2	Índice de reuniones de enlace con los sectores sindicales y empresariales.	Reunión	Trimestral	50	15	15	12	8	38					38	76%		
						3	Índice de estabilidad laboral.	Huelga	Trimestral	2	1	1	0	0	2					2	100%		
						4	Índice de capacitación en seguridad e higiene.	Sensibilización	Trimestral	13	3	4	2	4	3					3	23%		
						5	Porcentaje en diplomados en seguridad e higiene realizados.	Diplomados de Sege Hig	Trimestral	2	0	1	0	1	0					0	0%		
						6	Porcentaje de ferias de la salud en materia de seguridad e higiene.	Ferías de la Salud	Trimestral	3	1	1	0	1	2					2	67%		


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SINDICALES Y PATRONALES, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO;	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
330	110	151	137.27	110	151	137.27	45.76	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este rubro, a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, en este periodo de enero a marzo de 2015, se proyectaron 110 y se llevaron a cabo 151 audiencias de asuntos de conflictos laborales, superando la proyección de las metas establecidas del primer trimestre en un 137.28 por ciento, debido a que se le dio seguimiento a los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales. Presentando un avance acumulado anual del 45.76 por ciento.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral buscando el equilibrio entre las partes, en nuestro objetivo de fortalecer la conciliación, se implementará una nueva área de mediación que la vamos a convertir en la primera etapa de los juicios laborales.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	REUNIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		BUSCAR O PROPICIAR LAS CONDICIONES PARA QUE SE MANTENGA LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE REUNIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS / NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
50	15	38	253.33	15	38	253.33	76	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al igual que la meta anterior, esta se encuentra a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, en donde el primer periodo de enero a marzo de 2015, se programaron 15 reuniones de enlace, cubriéndose con 38 acciones de enlace. Superando su programación del trimestre, en un 253.33 por ciento, debido principalmente a que en nuestro quehacer se realizaron enlaces con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación creando estrategias que logren una estabilidad laboral. Obteniendo un 76.00 por ciento con respecto a la meta anual proyectada.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral mediante reuniones de diálogo entre los sectores productivos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL.	
UNIDAD DE MEDIDA:	HUELGA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, PROCURANDO SIEMPRE QUE EXISTAN CERO HUELGAS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE HUELGASESTALLADAS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA MEDIACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UN ESTABILIDAD LABORAL SÓLIDA EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	1	2	200	1	2	200	100	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al primer trimestre de 2015, se estimó el estallamiento de una huelga, presentándose el estallamiento de dos huelgas, lo que representa el 200% sobre lo proyectado trimestral, esto debido a problemáticas intersindicales. Se trabaja arduamente en la mediación de las relaciones obrero - patronales para evitar la existencia de huelgas.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral en el estado, generando un clima de confianza, certidumbre jurídica y paz laboral, se deberá retomar el camino de la conciliación y la mediación para lograr la concordia, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio, será el derecho, la tolerancia, la razón, la justicia, los valores para resolver los conflictos, sin la necesidad de estallar huelgas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Libro de Gobierno				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN.	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
13	3	3	100	3	3	100	23.08	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Se programaron para este primer trimestre 3 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral, y se efectuaron 3, cumpliendo con el 100 por ciento de su proyección trimestral. Obteniendo el 23.08 por ciento, de su acumulado anual. Las sensibilizaciones cubiertas fueron las siguientes: -(3) Eventos de Sensibilización en la temática: "CONSTITUCIÓN E INTEGRACIÓN DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE".</p> <p>*El primero, se llevó a cabo el día 22 de febrero, en el Edificio El Parían en los Locales C-3, C-4, C-9 y C-10; B-12, P-1, P-3, P-5 y P-7; con la asistencia de 36 personas.</p> <p>Los otros 2 se desarrollaron dentro del Evento implementado con PAJA-SEDESOL. *El día 29 de marzo en el Campo San Arturo de la Costa de Hermosillo, con asistencia de 15 personas.</p> <p>*El día 31 de marzo del año en curso, en el Campo Carmen II del Municipio de Carbó, Sonora, con asistencia de 20 personas.</p> <p>En los tres se participó con una plática de sensibilización referente al funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo, para concientizar principalmente sobre las obligaciones del patrón y obligaciones del trabajador, en cumplimiento al Artículo 509 de la Ley Federal del Trabajo, y la Norma Oficial Mexicana</p>				

	<p>NOM-019-STPS-2011, Constitución, Integración, Organización y Funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene, con el fin de que la misma Comisión se apoye en la investigación de los accidentes y enfermedades de trabajo, proporcionando para tal efecto información sobre: Los incidentes, accidentes, que ocurran en el centro de trabajo y dar seguimiento a las medidas propuestas para prevenir riesgos de trabajo. El objetivo es concientizar las formalidades que implica un programa de inspección en seguridad que la ley obliga a las Comisiones de Seguridad e Higiene de los Centros de Trabajo, realicen su función y los que no tengan integrada su comisión, deberán formalizarla.</p>
<p>PROSPECTIVA</p>	<p>Se pretende sensibilizar a la mayor parte del sector productivo para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante pláticas de sensibilización, cursos de sensibilización, folletería, sobre normatividad en seguridad y salud en el trabajo, lo que conlleva a gastos operativos para su implementación, en rubros de gastos de camino, vehículo, combustible, viáticos, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros.</p> <p>En 2016 se estima se realicen un total de 13 cursos de sensibilización en seguridad e higiene en el Estado, a pesar de que los recursos presupuestales se han ajustado; no obstante lo anterior, se ha logrado mantener excelentes relaciones con otras Dependencias Estatales y Federales mediante convenios de colaboración interinstitucional que han venido arrojando excelentes resultados.</p>
<p>FACTOR DE COMPARACIÓN</p>	<p>Lista de asistencia</p>


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE.	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD EN HIGIENE REALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	0	0	100	0	0	100	0	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este indicador de Diplomados en Seguridad e Higiene no se tiene programación de acciones para el primer trimestre, la proyección se tiene para los siguientes periodos trimestrales.				
PROSPECTIVA				En esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, para poder realizarlos es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para la implementación de los Diplomados, los cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación de los Diplomados. Mismos que de continuar sin la aplicación de los recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. Derivado de lo anterior, se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Diplomas ó listas de asistencia				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR


NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	FERIAS DE LA SALUD.	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		CONTRIBUIR A DISMINUIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS SONORENSES, MEDIANTE ACCIONES DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE LOS RIESGOS QUE SE CORREN AL NO CUMPLIR CON LAS CONDICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
FORMULA CALCULO:		FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3	1	2	200	1	2	200	66.67	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para este trimestre se programó la realización de 1 feria, cubriéndose 2, superando la programación del trimestre con el 200 por ciento, con nuestra participación en los módulos de orientación y asesoría laboral, dentro del marco de las "Ferias de Apoyo y Servicios Institucionales", con acciones dirigidas para ofrecer beneficios al sector vulnerable que comprende Trabajadores Jornaleros Agrícolas. Se efectuaron en coordinación con SEDESOL. -La primera Feria el día 29 de marzo del presente año, en el Campo San Arturo de la Costa de Hermosillo. -La segunda Feria el día 31 de marzo del año en curso, en el Campo Carmen II, del Municipio de Carbó, Sonora. Obteniendo un 66.67 por ciento con respecto a la meta anual proyectada.				
PROSPECTIVA				Se estima poder participar en las 3 ferias de salud proyectadas para el ejercicio 2016. Asimismo, implementar Ferias de Seguridad, para atender el rubro de la seguridad en los centros de trabajo, iniciando con la conformación de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene,				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Lista de asistencia				

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable:							16 Secretaría del Trabajo								Trimestre:		1ero.								
Información Programática																									
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Procesos/Proyectos	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado					Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual					
										Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM							
A30	3	3					Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral Economía con futuro. Fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas, así como disponer de las capacidades científicas y tecnológicas que contribuyan a impulsar la competitividad.																		
			3.1				Revisar la pertinencia de los programas de estudio en cuanto a su contenido científico y tecnológico desde el nivel medio superior hasta el posgrado.																		
				30			Desarrollo económico, sostenible y sustentable.																		
					010		Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral.																		
						1	Índice de promociones del Sistema "Conocer".	Promociones	Trimestral	65	10	20	25	10	23						23	35%			
						2	Índice de canalización de trabajadores al centro certificador.	Canalizaciones	Trimestral	45	5	12	20	8	6						6	13%			
						3	Índice de coordinación de talleres de capacitación.	Talleres	Trimestral	12	3	3	3	3	2						2	17%			


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER".	
UNIDAD DE MEDIDA:	PROMOCIONES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN DE TRABAJADORES	
FORMULA CALCULO:		NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" REALIZADAS / NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		ALCANCE EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER".	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
65	10	23	230	10	23	230	35.38	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				El alcance obtenido en la promoción del SISTEMA "CONOCER" a través de la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, como instancia en el Estado, encargada de la promoción de los estándares de competencias que emite el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). En el primer trimestre del 2016, la meta programada fue de 10 Promociones, realizando 23 Promociones, superando la programación del trimestre en un 230.00 por ciento, Y un avance acumulado anual de 35.39 por ciento, debido a que se tuvo reunión con la Comisión Estatal de Productividad, en donde se aprovechó para la promoción del Sistema Nacional de Competencias promovido por el CONOCER.				
PROSPECTIVA				Con el fin de poder cumplir con las metas establecidas, se requiere contar con más personal para la operación de esta Dirección General para la Oferta Educativa, ya que solo somos 2 personas, y esperando contar con presupuesto donde se incluya gastos de viaje y asignación de vehículo, que nos permita el traslado a las empresas e instituciones, para lograr más promociones del Sistema CONOCER en el Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CANALIZACIONES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEJORA DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
FORMULA CALCULO:		$\frac{\text{NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES REALIZADAS}}{\text{NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES PROGRAMADAS}} * 100$	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES A LOS CENTROS CERTIFICADORES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
45	5	6	120	5	6	120	13.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				El resultado obtenido en la Canalización a las Entidad y Centros de Certificación y Evaluación, a través de la Dirección General para la Oferta Educativa, se tiene en el primer trimestre del 2016, la proyección de 5 gestiones de canalización, realizando las 6 canalizaciones de trabajadores a Entidades de Certificación y Evaluación. Presentando un porcentaje del 120.00 por ciento de su programación trimestral, y obteniendo un 13.34 por ciento de avance de su acumulado anual, debido de cierta manera a los efectos de las promociones para alcanzar estas gestiones, para la canalización de trabajadores de empresa, tales como: Arizona Electrical Apparatus, S.de R.L.de C.V., Central de Servicios Eléctricos y a 4 personas de Cruz Roja Mexicana.				
PROSPECTIVA				La Dirección General para la Oferta Educativa, tiene como propósito, gestionar un mayor número de trabajadores para canalizarlos a las Entidades de Certificación y Evaluación, para que cuenten con mayores oportunidades de empleo, reconocimiento social, mejoramiento en el entorno familiar y con reconocimiento laboral en las actividades que los trabajadores realizan en las empresas donde laboran.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR


NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	TALLER	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE LA FUERZA PRODUCTIVA DEL ESTADO.	
FORMULA CALCULO:		TALLERES DE CAPACITACIÓN COORDINADOS / TALLERES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS A COORDINAR * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	2	66.66	3	2	66.66	16.66	AMARILLO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>El resultado obtenido en la coordinación del programa de trabajo para la transferencia del conocimiento presencial para Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias del Estado de Sonora, la programación para el primer trimestre fue de 3, realizando 2 talleres, por motivos de orden presupuestal, en este primer trimestre se realizó la implementación de talleres con las Entidades de Certificación y Evaluación, impartidos por una instructora de CONOCER, siendo estos los siguientes:</p> <p>-“Primer Taller para Entidades de Certificación y Evaluación en Competencias Laborales en Sonora”, el día 08 de marzo de 2016, en el Aula Magna del Centro de Gobierno, para 17 personas, cuyo objetivo fue transmitir los principios y conocimientos técnicos y administrativos básicos al personal de las Entidades de Certificación y Evaluación, para facilitar el inicio de su operación.</p> <p>-“Taller de Capacitación para los Administradores y Evaluadores Acreditados de las Entidades de Evaluación y Certificación de Sonora”, el día 09 de marzo de 2016, en el Aula Magna del Centro de Gobierno, para 12 personas, cuyo objetivo fue la alineación y practica de los evaluadores para la correcta aplicación del modelo de evaluación del CONOCER.</p> <p>En la meta programada de Coordinación de Talleres de Capacitación, se cumplió con la cantidad trimestral en un 66.67 por ciento. ya que no contamos con presupuesto para gastos de operación, y nos encontramos a expensas de que la Unidad Ejecutora Asociada Oficina del Titular de la Secretaría, nos pueda brindar apoyo presupuestal para cumplir con el total de la programación. Obteniendo un avance acumulado anual del 16.67 por ciento.</p>				
PROSPECTIVA				Se analiza la manera de atender esta situación buscando alternativas para fomentar talleres de capacitación con el fin de lograr mayor formación de capital humano mediante la Certificación de Competencias Laborales en los trabajadores del Estado de Sonora.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa				

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable:							16 Secretaría del Trabajo	Trimestre:							1ero.				
Información Programática																			
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Procesos/ Proyectos	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	*Frecuencia de medición	Programado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual
										Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM		
A40	1	10	10				Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral. Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el Estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y productividad.												
				7			Estado de derecho, marco legal e institucional.												
					OKZ	1	Fomento al empleo y productividad. Índice de coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.	Documento	Trimestral	6	2	2	1	1	2		2	33%	
						2	Índice de acciones de fomento al empleo realizadas.	Documento	Trimestral	12	3	4	3	2	4		4	33%	
						3	Índice de promoción de la productividad a través de talleres.	Taller	Trimestral	36	10	10	6	10	9		9	25%	


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APLICA EN LAS EMPRESAS EN EL CONTEXTO ESTATAL, INSTITUCIONES DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL, ORGANISMOS EDUCATIVOS, GREMIOS ESPECIALIZADOS EN DIFERENTES SECTORES A NIVEL LOCAL, ESTATAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.	
FORMULA CALCULO:		ACUERDOS, CONVENIOS FORMALIZADOS / ACUERDOS, CONVENIOS INICIADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE ACUERDOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE			TRIMESTRE 1		
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			SEMAFORO	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	2	2	100	2	2	100	33.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA			Para el primer trimestre del 2016, se llevaron a cabo 2 acciones según lo programado y se desglosan de la siguiente manera: Convenio con el Instituto Sonorense de la Juventud y la Secretaria del Trabajo, convenio con México punto conectado. Cumpliendo al 100.00 por ciento con su meta trimestral. Presentando un acumulado anual del 33.34 por ciento de avance.					
PROSPECTIVA			Se trabajara conforme a los procesos del Servicio Nacional de Empleo para poder concretar los convenios y acuerdos en esta coordinación tanto en servicios, programas, estrategias y actividades, con los cuales se pueda beneficiar la institución y por consiguiente a más usuarios.					
FACTOR DE COMPARACIÓN			Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.					

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS / NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO ESTIMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	4	133.33	3	4	133.33	33.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el primer trimestre de 2016, se programaron 3 documentos de acciones de fomento al empleo, aplicando 4, superando su proyección trimestral presentando un 133.33 de avance del trimestre, debido a que se publicitó en entrevista televisiva por parte del Subsecretario de los Subprogramas de Bécate y las Jornadas de Reclutamiento para los Yaquis, también se llevó a cabo una reunión con Directivos de Recursos Humanos de varias Maquiladoras en las Jornadas de Reclutamiento, así como las pláticas para buscadores de empleo donde el Subsecretario informó sobre los beneficios de la bolsa de trabajo.				
PROSPECTIVA				Seguir invitando a empresas, bolsas de trabajo y escuelas para que sigan generando y buscando plazas de vacantes de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y A PERSONAS DESEMPLEADAS QUE BUSCAN UN TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS / NÚMERO DE TALLERES PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y POTENCIALES EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS SONORENSES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
36	10	9	90	10	9	90	25	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el primer trimestre del 2016, se programaron 10 talleres, llevándose a cabo 9 talleres, no alcanzando la programación trimestral, debido a la insuficiencia presupuestal con la que cuenta la Dirección General de Productividad Laboral. Alcanzando un porcentaje del 90.00 por ciento de su programación del trimestre. Presentando un acumulado del 25.00 por ciento de avance anual.				
PROSPECTIVA				Se pretende seguir llevando reuniones con gerentes de recursos humanos y con las escuelas para dar más talleres sobre temas laborales de empleabilidad y productividad.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Información soporte de la Dirección General de Productividad Laboral.				

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable:						16 Secretaría del Trabajo								Trimestre:		1ero.			
Información Programática																			
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Peto	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso/ Proyec	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual
										Meta Anual	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM	ITRIM	IITRIM	IIITRIM		
A50							Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo												
	3						Economía con futuro.												
		3					Fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas, así como disponer de las capacidades científicas y tecnológicas que contribuyan a impulsar la competitividad.												
			3.1				Revisar la pertinencia de los programas de estudio en cuanto a su contenido científico y tecnológico desde nivel medio superior hasta el posgrado												
				20			Mayor empleo y productividad.												
					01H		Fomento al empleo y productividad.												
						1	Índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	Personas	Trimestral	6600	1100	1800	2200	1500	3522		3522	53%	
						2	Índice de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Personas	Trimestral	4794	1284	1200	1158	1152	851		851	18%	
						3	Porcentaje de becas de capacitación otorgadas.	Becario	Trimestral	3049	580	1379	748	342	1132		1132	37%	
						4	Índice de apoyos otorgados para el autoempleo.	Empleos generados	Trimestral	186	50	76	49	11	136		136	73%	
						5	Índice de apoyos otorgados a jornaleros agrícolas.	Apoyos	Trimestral	862	134	355	223	150	1248		1248	145%	
						6	Índice de apoyos económicos otorgados a repatriados.	Apoyos	Trimestral	265	165	45	35	20	232		232	88%	



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y
EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y LA POSIBILIDAD DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN PUESTOS DE TRABAJO	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	1100	3522	320.18	1100	3522	320.18	53.36	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este primer trimestre de 2016, referente al rubro de colocación de personas a través de la bolsa de trabajo, se programó colocar 1,100 personas, colocando un total de 3,522 personas, en las cinco Unidades Operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales en la Unidad de Hermosillo se registraron 1,025, en Cd. Obregón se registraron 859, en Navojoa 420, en Nogales 956 y en San Luis Río Colorado, se registraron 262. Superando la meta de colocación en un 320.18 por ciento de su programación trimestral, debido a que se corrigió la falla en la captura de los datos del Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE. El acumulado anual alcanzó un 65.22 por ciento de avance.</p> <p>El número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo fue 9,538 solicitantes de empleo, colocando en este trimestre como ya se mencionó a 3,522 solicitantes, con un porcentaje de 36.93 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.</p>				
PROSPECTIVA				Seguir difundiendo y promocionando el servicio de la bolsa de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes de Vinculación Laboral. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				


GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		APOYAR AL APARATO PRODUCTIVO DE LA ENTIDAD EN SUS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA CALIFICADA QUE INCREMENTE SU PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE			TRIMESTRE 1		
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE		AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL		SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
4794	1284	851	66.27	1284	851	66.27	17.75	AMARILLO
EVALUACIÓN CUALITATIVA			<p>En este concepto de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, en el primer trimestre se proyecta una colocación de 1,284 personas, colocándose solamente 851, presentando un 66.28 por ciento, no alcanzando su proyección trimestral, debido a que algunas vacantes, el perfil solicitado fue muy específico y los solicitantes que acudieron, no cumplieron con los requerimientos de las empresas participantes. El acumulado anual presentado en el avance de esta variable fue del 17.76 por ciento.</p> <p>El número de personas atendidas en las ferias de empleo fue 2,499 personas, de 1,532 proyectados en el trimestre, se tiene un 163.12 por ciento de su programación trimestral y un acumulado anual en esta variable de 29.23 por ciento de avance.</p> <p>En este trimestre se presenta en un 34.06 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, al colocar a 851 personas de 2,499 personas atendidas.</p>					
PROSPECTIVA			Se buscara una mayor promoción de los próximos eventos, donde los usuarios asistentes y empresas participantes puedan conseguir su objetivo al participar en estos eventos.					
FACTOR DE COMPARACIÓN			Reportes de Ferias de Empleo. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.					



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	BECARIO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		CAPACITAR Y APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS PROSPECTOS PARA UN PUESTO DE TRABAJO, BRINDANDO A LA VEZ APOYO A LAS EMPRESAS PARTICIPANTES CON SUS PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.	
FORMULA CALCULO:		BECAS DE CAPACITACIÓN ENTREGADAS / BECAS DE CAPACITACIÓN PROYECTADAS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA BÉCATE.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3049	580	1132	195.17	580	1132	195.17	37.12	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este indicador se programó otorgar para el primer trimestre 580 becas, apoyándose un total de 1,132 becas otorgadas. Superando la meta trimestral, en un 195.17 por ciento, esto se debió a que se tuvieron solicitudes suficientes por parte de las empresas solicitando becas para la capacitación en este periodo. La programación anual de esta variable es el otorgamiento 3,049 becas, presentando un acumulado del 37.13 por ciento de avance de su programación anual.</p> <p>Respecto a los colocados en becas de capacitación, se colocaron 278 en el primer trimestre de una programación interna de 466, con el 59.66 por ciento de proyección trimestral. La programación anual de esta variable de colocados es de 2,451, presentando el 11.34 por ciento del avance acumulado anual.</p> <p>Presentando un porcentaje de colocados en becas de capacitación otorgadas, del 24.56 por ciento, debido a que las fechas de cierre de los cursos aun no culminan y la información de colocados aún no se tiene completa.</p>				
PROSPECTIVA				Ejercer con eficiencia los recursos destinados para el subprograma Bécate y concertar con más empresas para apoyar con los recursos asignados a este Subprograma.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes del Bécate Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y
EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EMPLEOS GENERADOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		GENERACIÓN DE EMPLEO A TRAVÉS DEL APOYO A PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR PROYECTOS PRODUCTIVOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS GENERAR POR PROYECTOS PRODUCTIVOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE PERSONAS APOYADAS CON PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
186	50	136	272	50	136	272	73.11	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el primer trimestre de 2016 se proyectaron 50 empleos a generar, siendo 136 los empleos generados, debido a que se entregaron 54 proyectos, de los cuales se emplearon alrededor de 2 o 3 personas por proyectos en promedio (socios o bien de iniciación de un negocio). Superando la meta trimestral, en un 272.00 por ciento. Presentando un avance acumulado anual del 73.12 por ciento.				
PROSPECTIVA				Seguir otorgando proyectos para auto emplear a más familias y poder obtener un ingreso.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Informe de Control de Proyectos Productivos. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y
EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	APOYOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APOYO ECONÓMICO A JORNALEROS AGRÍCOLAS CON SU MOVILIDAD LABORAL INTERNA Y A LA VEZ APOYAR A LOS PRODUCTORES SONORENSES CON MANO DE OBRA CALIFICADA.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS / NÚMERO DE APOYOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL APOYO A LA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
862	134	1248	931.34	134	1248	931.34	144.77	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En apoyos otorgados a jornaleros agrícolas, se tiene una programación para el primer trimestre de 134 apoyos proyectados, llevándose a cabo 1,248, superando su programación con un 931.35 por ciento, debido a que en este trimestre se presentó una gran contratación en la cosecha de espárrago para los Campos Agrícolas de Caborca y en otros Municipios del Estado.				
PROSPECTIVA				Continuar otorgando los apoyos a los Jornaleros y tener mejor comunicación con sus estados de origen para eficientar los procesos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE				



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y
EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS**

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	APOYOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS REPATRIADOS, CANALIZÁNDOLOS A UNA OPCIÓN LABORAL O EN SU CASO, CON SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS A REPATRIADOS / NÚMERO DE APOYOS A REPATRIADOS PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE APOYO A REPATRIADOS PARA COLOCACIÓN EN UN EMPLEO O PARA SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
265	165	232	140.6	165	232	140.6	87.54	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este primer trimestre lo programado fue de 165 apoyos para repatriados, y se otorgaron 232, se superó la meta trimestral en un 140.61 por ciento, debido a la alta afluencia de Repatriados que se tuvo por frontera. Presentando un acumulado anual del 87.55 por ciento de avance.				
PROSPECTIVA				Se continuará con el reclutamiento de los repatriados para apoyarlos con el retorno a su destino de origen.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes Movilidad Laboral Repatriados. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				


**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable: 16 Secretaría del Trabajo **Trimestre:** 1ero.

Información Programática

Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso/ Proyecto	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	*Frecuencia de medición	Programado					Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual			
										Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM					
A60	1	10	10.3				Dirección General del Trabajo y Previsión Social. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral. Propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales trabajadores-patronos Estado de derecho, marco legal e institucional.																
				7	013		Conciliación, procuración de justicia laboral y resolución de conflictos laborales.																
						1	Índice de atención de finiquitos y convenios de pago.	Documento	Trimestral	54500	13000	14000	12500	15000	17939					17939	33%		
						2	Índice de atención de quejas.	Queja	Trimestral	6000	1400	1500	1500	1600	1604					1604	27%		
						3	Índice de prestación de asesorías laborales.	Asesoría	Trimestral	20400	5200	5000	5000	5200	5567					5567	27%		
						4	Porcentaje de permisos de trabajo para menores de edad.	Documento	Trimestral	5400	1200	1650	1350	1200	1039					1039	19%		
						5	Índice de inspecciones realizadas.	Acción	Trimestral	190	40	40	50	60	105					105	55%		
						6	Índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Demanda	Trimestral	1140	320	320	250	250	344					344	30%		

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	


DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS RELACIONES LABORALES TERMINEN DE MANERA APEGADA A DERECHO, BUSCANDO SIEMPRE LA CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ELABORADOS / NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ESTIMADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE ELABORACIÓN DE FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO POR TERMINACIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	
54500	13000	17939	137.99	13000	17939	137.99	32.91

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>En la atención de finiquitos o convenios de pago, se proyectó como meta para el primer trimestre atender una cantidad de 13,000 asuntos, elaborándose un total de 17,939, que corresponde a un 10.51% más en comparación al año anterior en el mismo trimestre que se atendieron 16,054. Superando con el 138.00 por ciento de su programación trimestral. Los cuales fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. La cantidad pagada a los trabajadores ascendió a \$239'285,686.15, beneficiando a igual número de trabajadores en el Estado. Registrando un avance con respecto a lo programado anual de 32.92%, superando notablemente la programación del trimestre, debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que esta meta se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio.</p>
-------------------------------	---

PROSPECTIVA	<p>Históricamente, el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, tal como se muestra en la tabla siguiente:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: left;">AÑO</td> <td style="text-align: center;">2010</td> <td style="text-align: center;">2011</td> <td style="text-align: center;">2012</td> <td style="text-align: center;">2013</td> <td style="text-align: center;">2014</td> <td style="text-align: center;">2015</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">CANTIDAD</td> <td style="text-align: center;">25,359</td> <td style="text-align: center;">35,058</td> <td style="text-align: center;">46,951</td> <td style="text-align: center;">53,464</td> <td style="text-align: center;">59,022</td> <td style="text-align: center;">68,539</td> </tr> </table> <p>Esto es de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado; siendo atendida por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, habla del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el presente ejercicio 2016.</p>	AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	CANTIDAD	25,359	35,058	46,951	53,464	59,022	68,539
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015									
CANTIDAD	25,359	35,058	46,951	53,464	59,022	68,539									

FACTOR DE COMPARACIÓN	Relación Electrónica de Finiquitos.
------------------------------	-------------------------------------

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	


DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE QUEJAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	QUEJA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REGULAR LAS RELACIONES LABORALES DE TRABAJO, MEDIANTE LA ATENCIÓN DE QUEJAS Y ACLARACIÓN DE DUDAS DE LOS TRABAJADORES Y PATRONES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6000	1400	1604	114.57	1400	1604	114.57	26.73	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>En relación a la atención de asuntos de quejas individuales de trabajadores y/o patrones, para conciliación de conflictos laborales, en este contexto se tiene la programación de atención de quejas conciliadas para el primer trimestre 1,400 quejas, resolviendo un total de 1,604 quejas. Por consiguiente el comportamiento presentado por este indicador es superior en un 114.57% referente a su programación trimestral, mismo que denota una mayor conciliación que nos habla de los buenos resultados obtenidos entre las partes en conflicto por los Inspectores Locales del Trabajo. El avance presentado en su programación anual es de 26.73%.</p> <p>Referente a las quejas presentadas por usuarios por conflictos en sus centros de trabajo, se programaron en esta variable atender 2,835 y se atendieron 3,357, superando esta programación trimestral en un 118.42 por ciento. Presentando un acumulado anual del 29.21 por ciento.</p> <p>De esta manera las quejas presentadas ascienden a 3,357 y en el año 2015 en igual periodo fueron 3,199, con un aumento de 4.94% más.</p> <p>Las que se resolvieron 1,604, y en el año 2015 fueron 1,531, con un aumento del 4.77% más que el año anterior en igual periodo.</p> <p>El porcentaje de solución ascendió a 47.78% respecto del total atendido, casi similar al del año anterior en igual periodo que fue del 47.85%.</p>
-------------------------------	---

PROSPECTIVA	Para este ejercicio 2016, se prevé que el Índice de Quejas Laborales Resueltas se mantenga alrededor del 50%, como históricamente ha sido, en virtud de que en gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar.
--------------------	--

FACTOR DE COMPARACIÓN	Informes de actividades de las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado.
------------------------------	---


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASESORÍA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		ACLARACIÓN DE DUDAS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES TANTO A TRABAJADORES COMO A PATRONES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
20400	5200	5567	107.05	5200	5567	107.05	27.28	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Referente a la prestación de asesorías laborales, se contempló proporcionar 5,200 asesorías, pero se otorgaron un total de 5,567, superando por consiguiente su programación con un porcentaje de 107.06%, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.</p> <p>El avance registrado con respecto a su programación anual es de 27.29%, debido a que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio; por lo cual no afecta partidas de gastos al rebasar esta meta, tampoco existen transferencias de recursos financieros para llevarla a cabo, en esta meta no se requirió la contratación de personal para satisfacer la misma, ya que la Unidad Administrativa busca la manera de atender este servicio, ya sea brindando las asesorías personales o por grupos de personas cuando así se requiere.</p>
PROSPECTIVA	<p>El servicio de asesorías laborales otorgado por las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, es un servicio gratuito, que los usuarios utilizan de acuerdo a sus necesidades de información que requieren sobre temáticas laborales, que es el primer filtro en donde se atiende al usuario, y muchas ocasiones de ahí depende el continuar con los derechos que considere le corresponde o en su caso, con la información que se le proporciona queda conforme con el conocimiento de derechos y obligaciones que tienen un trabajador y un patrón. Aunado al resto de servicios que se otorgan, esto hace que el área de la Inspección Local del Trabajo, sea mucha la afluencia de usuarios que transitan diariamente, y tiende al crecimiento.</p> <p>Lo cual se requiere de un área de atención amplia y digna de ofrecer servicios al usuario. A pesar de que el recurso público que se utiliza se mantiene estable a través de algunos años, inclusive la plantilla de personal que otorga el servicio, lo cual genera que se acumulen los usuarios esperando atención.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	Informes de actividades de la Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado.


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		INSERCIÓN LEGAL DE LOS MENORES DE EDAD AL MERCADO LABORAL, CON EL FIN DE EVITAR LA VIOLACIÓN DE SUS DERECHOS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS / NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5400	1200	1039	86.58	1200	1039	86.58	19.24	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Referente a los permisos otorgados para el trabajo para menores de edad conforme a la Ley, se tiene que durante este primer trimestre se programaron autorizar 1,200 permisos para trabajo a menores de edad. Llevándose a cabo un total de autorizaciones de 1,039. Presentando un 86.69 por ciento de su programación del trimestre, no alcanzando su proyección, y esto se debe a que el año anterior se llevó a cabo una cruzada de promoción dedicada exclusivamente a la difusión implementada a nivel federal para el trabajo a menores y dar cumplimiento a las nuevas disposiciones jurídicas que estipulan una edad de 14 a 15 años para los menores, aunado a que se llevó a cabo revisión en las empresas donde contratan menores, con el fin de verificar las condiciones en que laboran y corroborar que la empresa contrate menores con la debida autorización que otorga la autoridad laboral a conforme a ley.				
PROSPECTIVA				El número de permisos de trabajo para menores de edad, se estima que en el transcurso del año tenga una tendencia a un decremento derivado principalmente a la promoción que se tiene a nivel federal, del proyecto denominado "cero tolerancia al trabajo infantil", implementado por la Comisión Interinstitucional para la Erradicación al Trabajo Infantil. En donde nuestro trabajo es apoyar al Gobierno Federal, nuestro quehacer se traduce en otorgar la autorización a los menores que cumplan con la Ley que establece una edad de 14 a 15 años, menos no. A su vez, aumentar las inspecciones y revisiones en empresas en donde generalmente ocupan a menores con edad no permitida, y las condiciones en que se encuentran laborando.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Informes de Actividades de las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado.				

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		VIGILAR QUE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS SONORENSES SE ENCUENTREN DENTRO DEL MARCO DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE.	
FORMULA CALCULO:		INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA INSPECCIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
190	40	105	262.5	40	105	262.5	55.26	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Respecto a las Inspecciones de Condiciones Generales de Trabajo realizadas a Centros de Trabajo incluyendo de Seguridad e Higiene, se tiene la programación de 40 inspecciones para el primer trimestre del 2016, llevándose a cabo 105 visitas a Centros de Trabajo principalmente de competencia local de la rama económica de servicios, superando con un 262.5 por ciento su programación trimestral, debido a la implementación del recorrido de un programa piloto, iniciando con el sector centro de la ciudad, el cual consiste en la revisión por parte de la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo, en coordinación con Protección Civil del Estado, y otras instancias, a efectos de revisar cada uno de los centros de trabajo, las condiciones de seguridad, de salud, para evitar accidentes y riesgos de trabajo. Se presenta un acumulado anual original del 55.26 por ciento.</p> <p>Del total atendido, 28 de ellas corresponden a visitas de inspección llevadas a cabo a petición de parte. El resto 77 corresponde al total de centros de trabajo visitados como prueba piloto, para determinar e implementar estrategias para sensibilizar a la población sobre el cumplimiento de la seguridad y normatividad laboral y sus posibles consecuencias.</p> <p>Aunado a lo anterior se tienen 39 visitas a empresas realizadas por la Dirección General del Trabajo y Previsión Social del Estado, de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en esta información.</p>
PROSPECTIVA	<p>Se estima que en el 2016 se aumente el número de inspecciones de condiciones generales de trabajo, y de seguridad e higiene, y salud en el trabajo, derivado de la proyección que se trae y considerando que en esa área se cuenta con muy poco personal, y se está requiriendo ampliación presupuestal en este sentido, a fin de lograr mayor cobertura en la ciudad y por consiguiente en el Estado, con el objeto de brindarle mayor certeza en ese ámbito a la fuerza laboral y en busca de minimizar el riesgo de accidentes de trabajo, previstos y para cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo implementado para el 2016-2021.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	Actas de Inspecciones. Relación de visitas.

	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR


NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DEMANDA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		SOLUCIÓN DE CONFLICTOS ANTES DE INTERPONER LA DEMANDA LABORAL Y EN SU CASO, OTORGAR LA REPRESENTACIÓN LEGAL ANTE LOS TRIBUNALES COMPETENTES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE DEMANDAS SOLICITADAS POR LOS USUARIOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1140	320	344	107.5	320	344	107.5	30.18	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Referente a las demandas atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, se contempló atender para el primer trimestre 320 asuntos que fueran canalizados por los Inspectores Locales del Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales.</p> <p>En este periodo se atendieron 344 asuntos turnados, superando su proyección trimestral en un 107.50 por ciento, debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes. Del total de los asuntos turnados y que fueron analizados, a 202 de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir el 58.72 por ciento de los atendidos.</p> <p>Desde una perspectiva estatal, del total de nuevos Juicios de Representaciones Legal, 54 se efectuaron en Oficinas Centrales de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Hermosillo; las Representaciones Foráneas aportaron 95 en la Delegación Regional del Sur del Estado de Cd. Obregón; y del restante se realizó en el norte del Estado, 49 en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Nogales y 4 en la Procuraduría del Trabajo de San Luis Río Colorado, Sonora.</p>				
PROSPECTIVA				El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para el 2016, se estima ande alrededor del 65% de acuerdo a la tendencia histórica de 2009 a la fecha, estimando atender 664 de 1,000 asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Libro de actas				

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable:							16 Secretaría del Trabajo								Trimestre:			1ero.				
Información Programática																						
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Procesos/Proyectos	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado					Alcanzado				Total Acumulado	% Avances Anual		
										Meta Anual	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM				
A80	1	10	10	7	O0M	1	Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral. Promover la armonía laboral y la paz social en el estado procurando el cumplimiento de la legislación laboral. Estado de derecho, marco legal e institucional. Impartición de Justicia Laboral.	Demandas concluidas	Trimestral	6600	1800	1600	1800	1400	1541					1541	23%	
										2	1170	320	250	340	260	366					366	31%
										3	530	140	145	125	120	73					73	14%
										4	2000	500	490	500	510	708					708	35%
										5	500	240	120	40	100	98					98	20%
										6	250	100	40	35	75	232					232	93%
										7	900	350	180	150	220	423					423	47%
										8	11340	3040	3200	2400	2700	8384					8384	74%
										9	69700	20000	16700	18000	15000	19152					19152	27%
					001	1	Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Proyecto de Inversión	Anual	1	0	0	0	1	0					0	0%	
					00B	1	Programa de Digitalización y Organización del Archivo General.	Acción	Anual	1	0	0	0	1	0					0	0%	
					002	1	Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Obra	Anual	1	0	0	0	1	0					0	0%	
					00C	1	Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.	Acción	Anual	1	0	0	0	1	0					0	0%	

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
--	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	


DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DEMANDAS CONCLUIDAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEDIR EL NIVEL DE EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE LAS DEMANDAS LABORALES.	
FORMULA CALCULO:		DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS / DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	1800	1541	85.61	1800	1541	85.61	23.34	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Para este primer trimestre 2016, se proyectó la conclusión de 1,800 demandas, concluyendo en este periodo un total de 1,541, alcanzando un 85.62 por ciento la proyección del trimestre, no alcanzando y no cumpliendo con la totalidad proyectadas e implementada como prioridad en los Tribunales Laborales. Debido, principalmente al cumulo de carga de trabajo que se tiene de los asuntos en trámite y de nuevo ingreso, no hay la posibilidad de atender las demandas que ingresan como lo marca las reformas a la Ley Federal del Trabajo, ser atendidas por Funcionarios Conciliadores en su primer audiencia. Careciendo los Tribunales de esta figura jurídica.</p> <p>Analizando el total solucionado, quien se destaca y tuvo el mayor porcentaje de asuntos terminados es la Junta Especial No.1 de la Local de Hermosillo, con el 30.70%, que significan 473; seguidamente la Junta de Hermosillo con el 27.00% que son 416; continuando con la Junta de Cd. Obregón con el 14.41% con 222; la Junta de Nogales con el 11.04% que son 170, seguida por la Junta de Guaymas con el 9.93% con 153; la Junta de S.L.R.C. con 4.22% con 65; Junta de Navojoa con el 2.47% con 38 y por último la Junta de Puerto Peñasco con el 0.07% con únicamente 4 terminadas.</p> <p>Se recibieron un total de 3,402 Demandas Individuales de Trabajo, la programación de esta variable fue 3,060, no se encuentra establecida en los formatos del SED, en este caso se supera en un 111.18 por ciento su proyección del trimestre.</p> <p>Del total atendido de demandas individuales de nuevo ingreso que fueron 3,402, se destaca de nuevo la Junta Especial No.1 de la Local Hillo. con el 44.74 por ciento atendidas, o sea 1,522; continuando con la Junta Local de Hermosillo con el 23.37% que significan 795; continuando la Junta Especial de Guaymas con el 10.73% que significan 365; la Junta Local de Cd. Obregón con el 10.03% con 341; la Junta Especial de Nogales con el 5.21% o sea 177; la Junta de Navojoa atendió el 2.74% que son 93, la Junta de S.L.R.C. el 2.06% con 70; y la Junta de Puerto Peñasco el 1.15% con 39 de ellas.</p> <p>Se hace mención que en este trimestre se ubicó el Índice de demandas individuales resueltas en un porcentaje de solución del 45.30 por ciento, en relación al total recibido. En comparación al año anterior en igual periodo, este indicador alcanzó un 59.34% de solución, presentando un decremento de 14.04 puntos porcentuales menos.</p>
-------------------------------	--

<p>PROSPECTIVA</p>	<p>Se espera que en lo sucesivo cumplir con las programaciones que se tienen determinadas, de manera oportuna, eficaz y expedita, con la resolución de los conflictos del orden laboral apegados al estado de derecho, y esperamos aumentar el porcentaje de solución de las demandas individuales.</p>
<p>FACTOR DE COMPARACIÓN</p>	<p>Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo, de Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, e Informes de Juntas Especiales de Conciliación en el Estado y Local del Sur del Estado de Sonora.</p>


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEDIR LA EFICIENCIA EN LA TERMINACIÓN DE DEMANDAS LABORALES VÍA LAUDO.	
FORMULA CALCULO:		LAUDOS PUBLICADOS / PROYECCIÓN DE LAUDOS A PUBLICAR * 100	
INTERPRETACION:		NÚMERO DE LAUDOS REALIZADOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1170	320	366	114.37	320	366	114.37	31.28	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En relación a este concepto para el primer trimestre su programación fue la emisión de 320 laudos, publicándose una cantidad de 366 logrando su cumplimentación, superando con el 114.38 por ciento su programación del trimestre, debido a que con las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones, se lograron obtener resultados en la agilización de los asuntos del orden individual y se evitó la dilación de este procedimiento en este período. Presentando un acumulado del 31.29 por ciento de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Continuar cumpliendo con las proyecciones establecidas en el programa operativo de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo, de Informes emitidos por las Juntas Locales y Especiales de Conciliación y Arbitraje en el Estado.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
--	---


NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		OBTENER EL PAGO FORZOSO SOBRE LOS BIENES DEL DEMANDADO.	
FORMULA CALCULO:		EJECUCIONES EFECTUADAS / AUTOS DE EJECUCIÓN EMITIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AUTOS DE EJECUCIÓN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
530	140	73	52.14	140	73	52.14	13.77	AMARILLO

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Para este primer trimestre se proyectó realizar 140 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 73 trámites de diligencias, referente a este concepto. Presentando un 52.15 por ciento de su proyección trimestral, no alcanzando su programación, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el cumplimiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago. Obteniendo un acumulado anual del 13.78 por ciento.</p>
PROSPECTIVA	<p>No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	<p>Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo, con los Informes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Estado y del Sur del Estado. No se cuenta con un factor de comparación de años anteriores en este indicador.</p>


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	AMPARO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		COADYUVAR CON LAS AUTORIDADES FEDERALES, TANTO DE DISTRITO COMO LOS COLEGIADOS, EN CUANTO A LA PRONTA CUMPLIMENTACIÓN DE LAS EJECUTORIAS EMITIDAS POR DICHAS INSTITUCIONES FEDERALES.	
FORMULA CALCULO:		JUICIOS CUMPLIMENTADOS / TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2000	500	708	141.6	500	708	141.6	35.4	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	Se estimó atender 500 en el trimestre y se recibieron 708, superando en un 141.60 por ciento, su programación del trimestre, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral. Se obtuvo un acumulado referente a su programación anual del 35.40 por ciento.
PROSPECTIVA	Se espera recibir un menor número de amparos al proyectado. Pero esto no se encuentra a nuestro alcance. Son dos partes las que intervienen en los conflictos laborales. A la razón del arbitraje cualquiera de las partes que no obtenga se inconforma solicitando su cumplimiento de amparo.
FACTOR DE COMPARACIÓN	Libro de Gobierno


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTO	TIPO:	ESTRATÉGICO
RESULTADO ESPERADO:		LLEVAR A CABO LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LA REVISIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTRAS GARANTÍAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS * 100	
INTERPRETACION:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, CON CERO HUELGAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	IMPACTO	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
500	240	98	40.83	240	98	40.83	19.6	ROJO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este aspecto para este primer trimestre, se programó atender 240 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 100 emplazamientos presentados, y solucionando 98 de ellos, no alcanzando a solucionar el 100 por ciento de los atendidos. Más sin embargo, del total de asuntos de conflictos colectivos de emplazamientos a huelga presentados en el trimestre que nos ocupa, se logró solucionar de manera favorable el 98.00 por ciento, ya que únicamente estallaron dos huelgas, mismas que llegaron con prontitud al arreglo conciliatorio, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores. Presentando un acumulado que representa el 19.60 por ciento de su programación anual.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Se espera que los próximos periodos el comportamiento de los emplazamientos a huelga sea reflejado al 100 por ciento en su conciliación.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>libro de Gobierno</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CONVENIOS SANCIONADOS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REGULACIÓN DE LOS CAMBIOS QUE RIGEN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES, POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS / NÚMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SANCIÓN DE CONVENIOS DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
250	100	232	232	100	232	232	92.8	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	<p>Para este primer trimestre del 2016, se estimó recibir para su sanción 100 convenios, presentándose para su registro un total de 232 convenios, superando en un 232.00 por ciento, su proyección del trimestre, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta sin que este promovido propiamente conflicto alguno.</p>
PROSPECTIVA	<p>Se pretende continuar con la misma tendencia en la atención de convenios, ya que ello implica que las partes en conflicto han llegado a un acuerdo.</p>
FACTOR DE COMPARACIÓN	<p>Libro de Gobierno</p>


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS JUNTAS LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, REGULEN POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, LOS CAMBIOS QUE RIGEN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES.	
FORMULA CALCULO:		CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS / CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
900	350	423	120.85	350	423	120.85	47	VERDE

EVALUACIÓN CUALITATIVA	Se contempló atender 350 registros de contratos colectivos de trabajo, atendiendo un total de 423, superando con 120.86 por ciento la programación proyectada para este primer trimestre, debido a que en este periodo prevalecen las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el tribunal laboral. Presentando un acumulado del 47.00 por ciento, referente a su programación anual.
PROSPECTIVA	Para el siguiente trimestre se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que continúan en algunas empresas las revisiones salariales.
FACTOR DE COMPARACIÓN	Libro de Gobierno


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		EVITAR AL MÁXIMO LA PRESENTACIÓN DE AMPAROS POR FECHA LARGA, NOTIFICANDO A TODAS LAS PARTES DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO RECIBIDAS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS / NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
11340	3040	8384	275.78	3040	8384	275.78	73.93	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el primer trimestre se programaron efectuar 3,040 notificaciones, se llevaron a cabo 8,384 notificaciones, superando en un 275.79 por ciento, la proyección trimestral, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tienen en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Rio Colorado, además de las dos Juntas Locales. Se obtuvo un acumulado respecto a su programación anual del 73.94 por ciento.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Esperamos contar con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, así como asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros internos				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
--	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	AUDIENCIA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS AUDIENCIAS SE LLEVEN A CABO EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O QUE LAS DEMANDAS SE LLEVEN EN REBELDÍA.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
69700	20000	19152	95.76	20000	19152	95.76	27.47	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este período se programó celebrar 20,000 audiencias, y se llevaron a cabo 19,152, no alcanzando su programación, presentando un 95.76 por ciento de su proyección trimestral, debido a que en este periodo se tuvo rotación de personal jurídico en la mayor parte de las mesas de acuerdos foráneas y locales, y esto conlleva a tener que reprogramar fechas, o diferir audiencias, por el cambio de personal y por consiguiente baja la cantidad de asuntos que se atienden en audiencias y en acuerdos. Se obtuvo un acumulado del 27.48 por ciento, respecto a su programación anual.				
PROSPECTIVA				Se prevé para los próximos trimestres un aumento de los mismos, y continuar atendiendo las audiencias y programas con el mayor esmero posible y contando con el presupuesto que le permita seguir proporcionando el servicio adecuado a los usuarios que se acercan al tribunal.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros internos				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA80331312001	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		AUTOMATIZACIÓN EN EL CONTROL DE EXPEDIENTES DE LAS DEMANDAS LABORALES; AGILIDAD EN LA UBICACIÓN Y EL CONOCIMIENTO DEL ESTADO PROCESAL DE LAS DEMANDAS, ASÍ COMO EN LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS; TRANSPARENCIA EN EL PROCESO; MAYOR CONTROL DE LOS EXPEDIENTES.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PROYECTO DE INVERSIÓN	TIPO:	ESTRATÉGICO
RESULTADO ESPERADO:		MEJORA DEL CONTROL DE EXPEDIENTES; CONSULTA DEL ESTATUS JURÍDICO DE LA DEMANDA EN LÍNEA; MEJORA EN EL SERVICIO AL USUARIO.	
FORMULA CALCULO:		IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL / PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DIGITAL * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	IMPACTO	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	ROJO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se presenta avance por no tener actividad proyectada para este trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del año 2016, misma que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.				
PROSPECTIVA				Debido a la importancia de la automatización y control de los expedientes pertenecientes a la Junta Local, en lo subsecuente se espera contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo el proyecto.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Acción				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
--	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		REMODELACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA80331312002	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		POR CUESTIONES DE PROTECCIÓN CIVIL, READECUAR LAS INSTALACIONES PARA INCREMENTAR SU FUNCIONALIDAD CON EL OBJETO DE BRINDAR UN MEJOR SERVICIO AL CIUDADANO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, EN VIRTUD DE QUE LAS INSTALACIONES NO CUENTAN CON SALIDAS DE EMERGENCIA Y SE COMPONEN DE UNA SERIE DE PASILLOS QUE DIFICULTAN LA EVACUACIÓN EN CASO DE UNA CONTINGENCIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	OBRA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		GENERAR CONDICIONES ADECUADAS DE PROTECCIÓN CIVIL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, MEJORANDO A LA VEZ LOS SERVICIOS PRESTADOS AL CIUDADANO CON INSTALACIONES MÁS FUNCIONALES.	
FORMULA CALCULO:		ARBITRAJE / REMODELACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REMODELACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	ROJO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este primer trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2016, mismo que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.				
PROSPECTIVA				Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil, es de suma importancia llevar a cabo la remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, para así mejorar el servicio brindado al usuario y proteger la integridad física y seguridad de los servidores públicos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Obra				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
--	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION Y ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200B	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		DIGITALIZAR EL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE ESTAR EN CONDICIONES DE DEPURAR Y CONSERVAR ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		ORGANIZAR EL ARCHIVO GENERAL Y DIGITALIZAR LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE DEPURAR Y MANTENER ACTUALIZADO.	
FORMULA CALCULO:		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO / DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	ROJO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este primer trimestre, su cumplimiento se encuentra establecida para el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2016, mismo que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.				
PROSPECTIVA				Se espera contar con un archivo organizado, que brinde a los usuarios mayor agilidad en el tiempo de búsqueda de un expediente, además de permitir que el personal que labora en la dependencia lleve un mejor control de la localización y resguardo de ellos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Acción				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
--	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROYECTO:		REUBICACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200C	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO:		REUBICAR LA JUNTA A INSTALACIONES CON MAYOR FUNCIONALIDAD, EN VIRTUD DE QUE EL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA OPERANDO, NO REÚNE LOS REQUISITOS MÍNIMOS DE PROTECCIÓN CIVIL, OPERANDO EN UNA CASA DE DOS PLANTAS, SIN CONTAR CON ELEVADOR NI MEDIOS ADECUADOS PARA PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES Y SIN CONTAR CON IN ESPACIO ADECUADO PARA RESGUARDAR EL ARCHIVO HISTÓRICO DE DICHO TRIBUNAL LABORAL, PARA CUMPLIR CON EL RESGUARDO DE 40 AÑOS QUE MARCA LA LEGISLACIÓN EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		ORGANIZAR EL ARCHIVO GENERAL Y DIGITALIZAR LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE DEPURAR Y MANTENER ACTUALIZADO.	
FORMULA CALCULO:		REUBICACIÓN REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO / REUBICACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	NO ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	ANUAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 1	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	0	0	0	0	0	0	ROJO

EVALUACIÓN CUALITATIVA	En este proyecto no se tiene actividad proyectada para este primer trimestre, su cumplimentación se encuentra establecida para el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2016, mismo que se encuentra sujeta a la aplicación de los recursos necesarios para su implementación.
PROSPECTIVA	Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil y tomando en cuenta que la ubicación en la que está actualmente la Junta Local de Conciliación no son adecuadas para su funcionamiento, se espera contar con el presupuesto necesario que nos permita contar con instalaciones adecuadas para brindar un servicio óptimo y de calidad a todos los usuarios y además contar con los servicios básicos para salvaguardar los archivos y documentos de dicho tribunal.
FACTOR DE COMPARACIÓN	Acción

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2016**

POA - 2016

Unidad Responsable:							16 Secretaría del Trabajo							Trimestre:		1ero.					
Información Programática																					
Unidad Ejecutora	Eje Rector	Reto	Estrategia	Prog. Estatal	Procesos/Proyectos	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado					Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual	
										Meta Anual	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM	ITRIM	IITRIM	IIITRIM	IVTRIM			
AA0	1	10	10				Coordinación Regional del Trabajo, Empleo y Capacitación. Sonora en paz y tranquilidad. Fomentar una política integral que garantice la seguridad laboral. Promover la estabilidad, el empleo formal y el autoempleo, vinculando la fuerza laboral con los sectores productivos en el Estado e impulsar la capacitación de las y los trabajadores para incrementar la eficiencia y														
				7			Estado de derecho, marco legal e institucional.														
					02G		Servicios Regionales Noreste.														
						1	Índice de relaciones laborales.	Asuntos Laborales	Trimestral	210	50	45	60	55	52					52	25%
						2	Índice de oportunidades de empleo.	Empleos generados	Trimestral	34	8	10	10	6	8					8	24%


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTOS LABORALES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		LA ESTABILIDAD LABORAL VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES	
FORMULA CALCULO:		ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS*100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
210	50	52	104	50	52	104	24.76	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el primer trimestre de 2016 se proyectaron 50 gestiones referentes a asuntos laborales, cubriéndose únicamente 52 asuntos laborales, considerándose los servicios siguientes: peticiones de consulta 15, asesorías laborales turnadas 20, conciliaciones 1, atención a menores trabajadores 3, quejas turnadas 6, y finiquitos turnados 7, entre otros, cumpliendo por consiguiente en relación a su programación trimestral, con un 104.00 por ciento, debido a que la misma se encuentra supeditada a la proporción de usuarios que requieran de los servicios en materia laboral. Presentando un avance referente a su programación anual del 24.76 por ciento.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral atendiendo las conciliaciones de la región, conforme se lleve a cabo la capacitación de un Inspector del Trabajo para la atención directa de los asuntos laborales.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Informes de la Coordinación Regional de Cananea.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EMPLEOS GENERADOS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		PROMOVER Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE FUENTES DE EMPLEO EN BENEFICIO DE GRUPOS VULNERABLES DE LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL DE LA REGIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:			TRIMESTRE				TRIMESTRE 1	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
34	8	8	100	8	8	100	23.52	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA			<p>En relación a las acciones de generación de empleo correspondiente al primer trimestre del presente año, se tiene una programación de 8 acciones de empleos generados, se puede observar la cumplimentación de las 8 acciones proyectadas mediante la atención a la generación de empleo, las cuales se traducen de la siguiente manera:</p> <p>Atención a solicitantes de empleo 611; vacantes de trabajo captadas 262; candidatos a ocupar puestos vacantes 397; trabajadores colocados 262; asesorías para proyectos productivos 6; Atención de autoempleo 5, asesorías para becas de capacitación, asesoría de empleo vía telefónica 26. Alcanzando un 100.00 por ciento de su programación trimestral y un 23.53 por ciento de acumulado de avance anual.</p>					
PROSPECTIVA			Crecimiento de la estabilidad laboral, mediante acciones de generación de empleos e impulsar productividad y competitividad en las empresas, instituciones y organismos de la región.					
FACTOR DE COMPARACIÓN			Informes de la Coordinación Regional de Cananea.					

ANEXOS

Sistema Estatal de Evaluación
COMPORTAMIENTO DE PROGRAMAS CON RECURSOS FEDERALES POR ORDEN DE GOBIERNO
SECRETARIA DEL TRABAJO - SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SONORA
PERÍODO: PRIMER TRIMESTRE 2016

Nombre del Subprograma / Programa	Federal							Estatal						Municipal		Otros		Monto Total Original
	Dependencia /Entidad	Aportación Original	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Programado 1er Trimestre	Devengado	Pagado	Dependencia/Entidad	Aportación Original 1er Trimestre	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Devengado	Pagado	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	
BECATE	STPS - SNE	18,447,303.00	0.00	18,447,303.00	3,041,889.01	851,590.56	851,590.56	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	18,447,303.00
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS - SNE	4,576,445.00	0.00	4,576,445.00	832,080.92	1,193,962.00	1,193,962.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	2,460,521.00	0.00	2,460,521.00	2,460,521.00	2,460,521.00	N.A	0.00	N.A	0.00	7,036,966.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS - SNE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS - SNE	7,448,496.00	0.00	7,448,496.00	1,354,272.02	51,164.24	51,164.24	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	7,448,496.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS - SNE	1,026,743.00	0.00	1,026,743.00	186,680.54	280,854.80	280,854.80	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	1,026,743.00
TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		31,498,987.00	0.00	31,498,987.00	5,414,922.49	2,377,571.60	2,377,571.60	SUBASTA 1X1	2,460,521.00	0.00	2,460,521.00	2,460,521.00	2,460,521.00		0.00		0.00	33,959,508.00

1160000800 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO. Esta Unidad adicionalmente cuenta con Recursos Federales autorizados por la cantidad de 31 millones 498 mil 987 pesos de los cuales al primer trimestre de 2016 se programó un monto de 5 millones 414 mil 922 pesos, presentando un devengado de 2 millones 377 mil 571 pesos, para los subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Sector Agrícola y Repatriados Trabajando. El Subprograma de Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios no fue autorizado el recurso para su operación. Los Recursos Estatales autorizados para aplicarlos a los Programas de Apoyo al Empleo, ascienden a la cantidad de 2 millones 460 mil 521 pesos, para este primer trimestre del 2016, no tuvieron modificación, presentando un devengado de 2 millones 460 mil 521 pesos, como se describe en el cuadro señalado con antelación.

De acuerdo a la norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno, con fundamento en el artículo 68 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en los programas en que concurran recursos federales, se indican de conformidad a dichos lineamientos en el siguiente cuadro.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

FORMATO DE PROGRAMAS CON RECURSOS CONCURRENTES POR ORDEN DE GOBIERNO

PERÍODO: PRIMER TRIMESTRE 2016

Nombre del Programa	FEDERAL		ESTATAL		MUNICIPAL		OTROS		MONTO TOTAL
	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=C+E+G+I
BECATE	STPS-SNE	851,590.56	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	851,590.56
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS-SNE	1,193,962.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	2,460,521.00	N.A	0.00	N.A	0.00	3,654,483.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS-SNE	51,164.24	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	51,164.24
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS-SNE	280,854.80	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	280,854.80
TOTAL DELPROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		2,377,571.60	SUBASTA 1X1	2,460,521.00	N.A	0.00	N.A	0.00	4,838,092.60

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARÍA DE HACIENDA

Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2016

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO													PRIMER TRIMESTRE 2016			
Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Programado Anual			Calendarizado Trimestral				Total Devengado	Realizado Trimestral				Subejercicio / Acumulado	Avance Trimestre %	Avance Anual%
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Primer Trimestre Programado	Devengado Segundo Trimestre Programado	Devengado Tercer Trimestre Programado	Devengado Cuarto Trimestre Programado		Pagado Primer Trimestre Realizado	Pagado Segundo Trimestre Realizado	Pagado Tercer Trimestre Realizado	Pagado Cuarto Trimestre Realizado			
										Total Programado	Realizado	Realizado	Realizado	Realizado		
16 SECRETARIA DEL TRABAJO																
SECRETARIA																
Conducción de la Política Laboral en el Estado. Clave: 00J		23,075,736	-4,095,439	18,980,297	3,570,414					2,811,551						15.47
Índice de reuniones de coordinación para la estabilidad laboral, promoción del empleo y capacitación.	Reuniones de Coordinación	8	0	8	2	2	2	2	8	2				2	100.00	25.00
Índice de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Evento	285	0	285	95	55	70	65	285	248				248	261.05	87.02
Índice de actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional.	Cursos de Capacitación	6	0	6	1	1	2	2	6	2				2	200.00	33.33
SUBSECRETARIA DEL TRABAJO		796,815	-104,034	692,781	45,003					15,503						5.65
Coordinación de la Política Laboral en el Estado e Impulso a la Seguridad e Hig																
Índice de atención de conflictos laborales.	Asunto	330	0	330	110	70	70	80	330	151				151	137.27	45.76
Índice de reuniones de enlace con los sectores sindicales y empresariales.	Reunión	50	0	50	15	15	12	8	50	38				38	253.33	76.00
Índice de estabilidad laboral	Huelga	2	0	2	1	1	0	0	2	2				2	200.00	100.00
Índice de capacitación en seguridad e higiene	Sensibilización	13	0	13	3	4	2	4	13	3				3	100.00	23.08
Porcentaje en diplomados en seguridad e higiene realizados.	Diplomados de Seg e Hig	2	0	2	0	1	0	1	2	0				0	100.00	0.00
Porcentaje de ferias de la salud en materia de seguridad e higiene.	Ferías de la Salud	3	0	3	1	1	0	1	3	2				2	200.00	66.67
SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		3,703,521	-691,788	3,011,733	619,292					492,236						16.72
Fomento al Empleo y Productividad. Clave: 0KZ																
Índice de coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.	Documento	6	0	6	2	2	1	1	6	2				2	100.00	33.33
Índice de acciones de fomento al empleo realizadas.	Documento	12	0	12	3	4	3	2	12	4				4	133.33	33.33
Índice de promoción de la productividad a través de talleres.	Persona	36	0	36	10	10	6	10	36	9				9	90.00	25.00
SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		0	559,200	559,200	144,750					120,787						100.00
Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral. Clave: 01O																
Índice de promociones del Sistema "Conocer"	Promociones	65	0	65	10	20	25	10	65	23				23	230.00	35.38
Índice de canalización de trabajadores al centro certificador	Canalizaciones	45	0	45	5	12	20	8	45	6				6	120.00	13.33
Índice de coordinación de talleres de capacitación	Talleres	12	0	12	3	3	3	3	12	2				2	66.67	16.67
JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA		64,102,773	3,845,469	67,948,242	15,493,156					12,085,094						24.17
Impartición de Justicia Laboral. Clave: 00M																
Índice de demandas laborales individuales resueltas.	Demandas concluidas	6,600	0	6,600	1800	1,600	1,800	1,400	6,600	1,541				1,541	85.61	23.35
Porcentaje de laudos publicados	Documento	1,170	0	1,170	320	250	340	260	1,170	366				366	114.38	31.28
Índice de requerimientos de pago	Documento	530	0	530	140	145	125	120	530	73				73	52.14	13.77
Índice de cumplimentación de amparos	Amparo	2,000	0	2,000	500	490	500	510	2,000	708				708	141.60	35.40
Índice de solución de conflictos colectivos de trabajo.	Asunto	500	0	500	240	120	40	100	500	98				98	40.83	19.60
Porcentaje de convenios sancionados legalmente	Convenios Sancionados	250	0	250	100	40	35	75	250	232				232	232.00	92.80
Índice de contratos registrados.	Documento	900	0	900	350	180	150	220	900	423				423	120.86	47.00
Índice de notificaciones y emplazamientos.	Documento	11,340	0	11,340	3040	3,200	2,400	2,700	11,340	8,384				8,384	275.79	73.93
Índice de celebración de audiencias.	Audiencia	69,700	0	69,700	20000	16,700	18,000	15,000	69,700	19,152				19,152	95.76	27.48

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARÍA DE HACIENDA

Resúmen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2016

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO															PRIMER TRIMESTRE 2016		
Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Programado Anual			Calendarizado Trimestral				Total Devengado	Realizado Trimestral				Subejercicio / Acumulado	Avance Trimestre %	Avance Anual%	
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Primer Trimestre	Devengado Segundo Trimestre	Devengado Tercer Trimestre	Devengado Cuarto Trimestre		Pagado Primer Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Pagado Tercer Trimestre	Pagado Cuarto Trimestre				
					Programado	Programado	Programado	Programado		Realizado	Realizado	Realizado	Realizado				
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		20,974,984	292,304	21,267,288	4,752,861												22.66
Conciliación Procuración de Justicia Laboral y Resolución de conflictos laborales. Clave: 013																	
Índice de atención de finiquitos y convenios de pago.	Documento	54,500	0	54,500	13,000	14,000	12,500	15,000	54,500	17,939				17,939	137.99	32.92	
Índice de atención de quejas.	Queja	6,000	0	6,000	1,400	1,500	1,500	1,600	6,000	1,604				1,604	114.57	26.73	
Índice de prestación de asesorías laborales.	Asesoría	20,400	0	20,400	5,200	5,000	5,000	5,200	20,400	5,567				5,567	107.06	27.29	
Porcentaje de permisos de trabajo para menores de edad.	Documento	5,400	0	5,400	1,200	1,650	1,350	1,200	5,400	1,039				1,039	86.58	19.24	
Índice de inspecciones realizadas.	Acción	190	0	190	40	40	50	60	190	105				105	262.50	55.26	
Índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Demanda	1,140	0	1,140	320	320	250	250	1,140	344				344	107.50	30.18	
DIRECCIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO		21,021,700	168,138	21,189,838	1,882,233					1,459,938							8.95
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H																	
Índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	Personas	6,600	0	6,600	1,100	1,800	2,200	1,500	6,600	3,522				3,522	320.18	53.36	
Índice de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Personas	4,794	0	4,794	1,284	1,200	1,158	1,152	4,794	851				851	66.28	17.75	
Porcentaje de becas de capacitación otorgadas.	Becario	3,049	0	3,049	580	1,379	748	342	3,049	1,132				1,132	195.17	37.13	
Índice de apoyos otorgados para el autoempleo.	Empleos generados	186	0	186	50	76	49	11	186	136				136	272.00	73.12	
Índice de apoyos otorgados a jornaleros agrícolas.	Apoyos	862	0	862	134	355	223	150	862	1,248				1,248	931.34	144.78	
Índice de apoyos económicos otorgados a repatriados.	Apoyos	265	0	265	165	45	35	20	265	232				232	140.61	87.55	
COORDINACIÓN REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN		448,648	26,151	474,799	76,294					56,718							17.01
Servicios Regionales Noreste Clave: 02G																	
Índice de relaciones laborales	Asuntos Laborales	210	0	210	50	45	60	55	210	52				52	104.00	24.76	
Índice de oportunidades de empleo.	Empleos generados	34	0	34	8	10	10	6	34	8				8	100.00	23.53	
PROYECTOS																	
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave:00D																	
Implementación de la plataforma digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado	Proyecto de Inversión	1	0	1	0	0	0	1	1	0				0	0.00	0.00	
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave: 09E																	
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Obra	1	0	1	0	0	0	1	1	0				0	0.00	0.00	
Programa de Digitalización y Organización del Archivo General. Clave: 09H																	
Implementación del programa de digitalización.	Acción	1	0	1	0	0	0	1	1	0				0	0.00	0.00	
Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado. Clave: 09K																	
Eficiencia en la reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.	Acción	1	0	1	0	0	0	1	1	0				0	0.00	0.00	