
 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	REUNIONES DE COORDINACIÓN	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		ESTABILIDAD LABORAL CON CERO HUELGAS Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN COMO BASE DEL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y DEL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
8	2	2	100	4	4	100	50	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre de abril - junio de 2016, se proyectaron 2 acciones de coordinación, efectuándose las 2 programadas, referente a gestiones de trabajo con las diferentes Direcciones Generales y Subsecretarías para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo con la proyección del trimestre. Presentando un avance acumulado del 50.00 por ciento con respecto a la programación anual establecida.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se continuará en el mismo esquema de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de trabajo.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EVENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS *100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
285	55	377	685.45	150	625	416.66	219.29	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre abril-junio de 2016, se proyectaron 55 reuniones de mediación con diferentes sindicatos para garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos del Estado, efectuándose 377 reuniones de mediación de trabajo. Rebasando con 685.45 por ciento su proyección trimestral, debido a que continuaron predominando las revisiones salariales y contractuales, también las mediaciones con Ayuntamientos para la formación de Comités de Productividad Laboral y destacando las mediaciones con Asociaciones Agrícolas y Empresariales para la erradicación del Trabajo Infantil y con los Municipios del Estado para la instalación de Comités de Protección al Menor Trabajador en Edad Permitida. Obteniendo un avance acumulado del 219.30 por ciento referente a su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, en sus líneas de acción nos indica establecer mecanismos de mediación con los sectores productivos y sociales, asimismo, promover vínculos con los gremios empresariales, sindicales y gubernamentales para elevar la Productividad. Por consiguiente nuestra premisa mas relevante es la mediación, para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral, y continuar con nuestra intervención en las revisiones Salariales y Contractuales de los Contratos Colectivos de Trabajo más apremiantes del sector productivo, con el fin de generar confianza, certidumbre y paz laboral, para lograr fortalecer las cuestiones económicas de la entidad.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de trabajo				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CURSOS DE CAPACITACIÓN	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

<b>AVANCE DEL INDICADOR:</b>				<b>TRIMESTRE</b>			<b>TRIMESTRE 2</b>	
<b>META ANUAL</b>	<b>AVANCE DEL TRIMESTRE</b>			<b>AVANCE ACUMULADO</b>			<b>AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL</b>	<b>SEMAFORO</b>
	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>		
6	1	8	800	2	10	500	166.66	verde

<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>	<p>En el segundo trimestre abril-junio de 2016, se proyectó 1 curso de capacitación al personal para fortalecer la capacidad institucional, cumplimentándose la proyección establecida con 8 cursos de capacitación, superando con el 800.00 por ciento el avance trimestral de este indicador. Presentando un acumulado anual del 166.67 por ciento de avance, las actualizaciones fueron las siguientes:</p> <p>(1)“Seminario de Actualización sobre la Participación de utilidades de las Empresas”, el día 03 de Mayo de 2016, en las instalaciones de la Delegación Federal del Trabajo, referente a capacitación para el personal inspectivo de la Secretaría del Trabajo.</p> <p>(2)“Amparo Directo en materia de Trabajo” y (3)“Protección de Derecho Humanos”, los días 13 y 14 de Mayo de 2016, en el Aula Magna del Centro de Gobierno, para el personal jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado.</p> <p>(4)“Séptimo Congreso Laboral de la Academia Mexicana de Derecho de la Seguridad Social”, los días 19 y 20 de Mayo de 2016, donde se capacitó al personal jurídico de la Secretaría del Trabajo en temas como: Democratización de la Productividad, La Impartición de Justicia Administrativa Laboral Burocrática, La Importancia de la Mediación, la Iniciativa de Reforma Justicia Cotidiana y la Reforma a las Pensiones de Seguridad Social de acuerdo con recomendaciones de la OCDE.</p> <p>(5)“Derecho del Trabajo” y (6)“Amparo Laboral”, los días 17 y 18 de Junio de 2016, en el Anfiteatro del Centro de Gobierno, respecto a capacitación para el personal de las Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado. (7)“Sindicatos” y (8)“Contratos Colectivos de Trabajo”, los días 24 y 25 de Junio de 2016, en el Anfiteatro del Centro de Gobierno, para el personal de las Juntas de Conciliación y Arbitraje del Estado.</p>
<b>PROSPECTIVA</b>	<p>Contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo mejoras y aumentar la actualización y capacitación del personal, principalmente del personal jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, como son Secretarios de Acuerdos, Conciliadores, Actuarios, Dictaminadores, Secretarios de Amparos, Presidentes, Auxiliares Jurídicos, Inspectores y Procuradores, esa es la estructura vertebral de lo que son las Instancias Laborales en el Estado, dando de esta forma, cumplimiento al reto de “Fomentar una Política Integral que garantice la Seguridad Laboral” que establece el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021.</p>
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>	Información soporte.


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SINDICALES Y PATRONALES, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO;	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
330	70	111	158.57	180	262	145.55	79.39	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este rubro, a cargo de la Subsecretaría del trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, en este periodo de abril a junio de 2016, se proyectaron 70 y se llevaron a cabo 111 audiencias de asuntos de conflictos laborales, superando la proyección de las metas establecidas del segundo trimestre en un 158.57 por ciento, debido a que se le dio seguimiento a los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales. Presentando un avance acumulado anual del 79.39 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Buscar el equilibrio entre las partes, es nuestro objetivo, para fortalecer la conciliación, se implementará una nueva área de mediación que la vamos a convertir en la primera etapa de los juicios laborales, dando cumplimiento con ello al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, donde se establece el reto de Fomentar una Política Integral que garantice la Seguridad Laboral, y su Línea de Acción de Desarrollar e implementar métodos alternos que propicien la solución del conflicto trabajadores-patronos.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de Trabajo.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	REUNIÓN	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		BUSCAR O PROPICIAR LAS CONDICIONES PARA QUE SE MANTENGA LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE REUNIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS / NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
50	15	46	306.66	30	84	280	168	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Al igual que la meta anterior, esta se encuentra a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, en donde el segundo periodo de abril a junio de 2016, se programaron 15 reuniones de enlace, cubriéndose con 46 acciones de enlace. Superando su programación del trimestre, en un 306.67 por ciento, debido principalmente a que en nuestro quehacer se realizaron enlaces con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación creando estrategias que logren una estabilidad laboral. Obteniendo un 168.00 por ciento con respecto a la meta anual proyectada.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Mantener la estabilidad laboral mediante reuniones de enlace entre los sectores productivos, para dar cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2016 - 2021, en su estrategia de promover la armonía y la paz social en el Estado, procurando el cumplimiento de la legislación laboral, atendiendo una de las líneas de acción de fortalecer la colaboración entre gobierno, empresas y sindicatos para mantener la paz y la armonía laboral.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de Trabajo.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	HUELGA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, PROCURANDO SIEMPRE QUE EXISTAN CERO HUELGAS.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE HUELGASESTALLADAS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA MEDIACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UN ESTABILIDAD LABORAL SÓLIDA EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	1	0	0	2	2	100	100	rojo
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Al segundo trimestre de 2016, se estimó el estallamiento de una huelga, no presentándose huelgas en este periodo, debido a estabilidad laboral que se tiene en el Estado de Sonora, gracias a la mediación de las relaciones obrero – patronales que se llevan a cabo, en este trimestre se presenta un avance acumulado anual del 100.00 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Mantener la estabilidad laboral en el estado, generando un clima de confianza, certidumbre jurídica y paz laboral, se deberá retomar el camino de la conciliación y la mediación para lograr la concordia, como lo marca la estrategia de promover la armonía y la paz social en el Estado, procurando el cumplimiento de la legislación laboral, del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, indicada en su línea de acción “Desarrollar procesos de conciliación y mediación que faciliten la comunicación en la solución de conflictos laborales”, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio, será el derecho, la tolerancia, la razón, la justicia, los valores para resolver los conflictos, sin la necesidad de estallar huelgas.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Libro de Gobierno				

	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN.	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
13	4	4	100	7	7	100	53.84	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Se programaron para este segundo trimestre, 4 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral y se efectuaron 4, cumpliendo con el 100 por ciento de su proyección trimestral. Obteniendo el 53.85 por ciento de su acumulado anual. Las sensibilizaciones cubiertas fueron las siguientes:</p> <p>Eventos de Sensibilización en el marco del "DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO", en la temática: "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: MARCO NORMATIVO MEXICANO"; "ESTRÉS EN EL TRABAJO: FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL" y "DESARROLLO DE UNA INSPECCIÓN FEDERAL DEL TRABAJO". Se llevaron a cabo el día 28 de abril, en el Auditorio de la Procuraduría General de Justicia del estado de Sonora, con la asistencia de 214 personas.</p> <p>El otro evento de sensibilización en la temática "CONSTITUCIÓN E INTEGRACIÓN DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE".</p> <p>Se desarrolló para alumnos de UNISON-CABORCA, el día 14 de abril, en la sala de juntas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, con la asistencia de 33 personas.</p> <p>Se participó con una plática de sensibilización referente al funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo, para concientizar principalmente sobre las obligaciones del patrón y obligaciones del trabajador, en cumplimiento al Artículo 509 de la Ley Federal del Trabajo, y la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011, Constitución, Integración, Organización y Funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene, con el fin de que la misma Comisión se apoye en la investigación de los accidentes y enfermedades de trabajo, proporcionando para tal efecto información sobre: Los incidentes, accidentes, que ocurran en el centro de trabajo y dar seguimiento a las medidas propuestas para prevenir riesgos de trabajo. El objetivo es concientizar las formalidades que implica un programa de inspección en seguridad que la ley obliga a las Comisiones de Seguridad e Higiene de los Centros de Trabajo, realicen su función y los que no tengan integrada su comisión, deberán formalizarla.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Se pretende sensibilizar a la mayor parte del sector productivo para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante pláticas de sensibilización, cursos de sensibilización, folletería, sobre normatividad en seguridad y salud en el trabajo, lo que conlleva a gastos operativos para su implementación, en rubros de gastos de camino, vehículo, combustible, viáticos, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros. En 2016 se estima se realicen un total de 13 cursos de sensibilización en seguridad e higiene en el Estado, a pesar de que los recursos presupuestales se han ajustado; no obstante lo anterior, se ha logrado mantener excelentes relaciones con otras Dependencias Estatales y Federales mediante convenios de colaboración interinstitucional que han venido arrojando excelentes resultados.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Lista de asistencia				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---


<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE.	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD EN HIGIENE REALIZADOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	1	0	0	1	0	0	0	rojo
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre se proyectó un diplomado en Seguridad e Higiene, el cual no se llevó a cabo, la dependencia se encuentra trabajando en este rubro ya que en el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, el Secretario del Trabajo presentó el Diplomado de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual se llevará a cabo en fecha próxima.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Para dar cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 a esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, tal y como se establece en la estrategia de "Propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo", es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para la implementación de los Diplomados, los cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación de los Diplomados. Mismos que de continuar sin la aplicación de los recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. Derivado de lo anterior, se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Diplomas ó listas de asistencia				




 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA203313120PK	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	FERIAS DE LA SALUD.	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CONTRIBUIR A DISMINUIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS SONORENSES, MEDIANTE ACCIONES DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE LOS RIESGOS QUE SE CORREN AL NO CUMPLIR CON LAS CONDICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3	1	2	200	2	4	200	133.33	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Para este trimestre se programó la realización de 1 feria, cubriéndose 2, superando la programación del trimestre con el 200 por ciento, con nuestra participación en el programa de Promoción e Impulso a la Seguridad e Higiene, en el marco de la Conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, con acciones dirigidas para promover la cultura de la prevención en materia de Seguridad y Salud.- La primera Feria el día 28 de abril del presente año, en el Auditorio de la Procuraduría General de Justicia del estado de Sonora.</p> <p>-La segunda Feria "Séptimo Congreso Laboral de la Academia Mexicana de Derecho de la Seguridad Social" los días 19 y 20 de mayo del año en curso, en el anfiteatro del Centro de Gobierno, donde se analizaron temas como la Reforma a las Pensiones de Seguridad Social, entre otros. Obteniendo un 133.33 por ciento con respecto a la meta anual proyectada.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>De acuerdo al Plan Estatal de Desarrollo, en su estrategia "Propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo" tal y como indica en su línea de acción "Capacitar a trabajadores(as) y patrones(as) para dar a conocer los procedimientos de seguridad en el trabajo, primeros auxilios, manejo a la defensiva, técnicas de prevención de accidentes, manejo de equipo peligroso y procedimientos de emergencia", se implementan Ferias de Seguridad, para atender el rubro de la seguridad en los centros de trabajo, iniciando con la conformación de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Lista de asistencia				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER".	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PROMOCIONES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN DE TRABAJADORES	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" REALIZADAS / NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ALCANZE EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER".	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
65	20	20	100	30	43	143.33	66.15	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Durante el segundo trimestre del 2016, la Dirección General para la Oferta Educativa realizó la Promoción del Sistema "CONOCER" entre los sectores educativos y organismos empresariales, cumpliendo con las 20 promociones que se programaron para este segundo trimestre, obteniendo el 100.00 por ciento de la meta trimestral y un avance acumulado anual de 66.15 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, establece fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas. Entre las líneas de acción esta promover la certificación en competencias laborales en coordinación con los sectores académico, empresarial y social, para cubrir los requerimientos del capital humano calificado que satisfaga la demanda del sector productivo. Pero para poder seguir cumpliendo se requiere contar con más personal para la operación de esta Dirección General para la Oferta Educativa, ya que sólo somos 2 personas y esperamos contar con presupuesto donde se incluya gastos de operación, gastos de viaje y asignación de vehículo, que nos permita el traslado a las empresas e instituciones para lograr más promociones del Sistema CONOCER en el Estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CANALIZACIONES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORA DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES REALIZADAS / NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES A LOS CENTROS CERTIFICADORES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
45	12	15	125	17	21	123.52	46.66	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				El resultado obtenido en la Canalización a las Entidades y Centros de Certificación y Evaluación, a través de la Dirección General para la Oferta Educativa, en el segundo trimestre del 2016, fue de 15 canalizaciones de trabajadores, siendo la proyección de 12 gestiones de canalización, superando la meta en un 125.00 por ciento en su programación trimestral. Esto representa un 46.67 por ciento de avance de su acumulado anual, gracias al trabajo de promociones que esta unidad realiza.				
<b>PROSPECTIVA</b>				La Dirección General para la Oferta Educativa, requiere de un presupuesto para cumplir con el propósito de gestionar un mayor número de trabajadores para canalizarlos a las Entidades de Certificación y Evaluación, para que cuenten con mayores oportunidades de empleo, reconocimiento social, mejoramiento en el entorno familiar y con reconocimiento laboral en las actividades que los trabajadores realizan en las empresas donde laboran. Todo lo anterior basado en cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, en las líneas de acción establecidas para promover la certificación en competencias laborales en coordinación con los sectores académico, empresarial y social, para cubrir los requerimientos del capital humano calificado que demanda el sector productivo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	TALLER	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE LA FUERZA PRODUCTIVA DEL ESTADO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		TALLERES DE CAPACITACIÓN COORDINADOS / TALLERES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS A COORDINAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	3	100	6	5	83.33	41.66	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre abril - junio de 2016, se programaron 3 talleres, logrando realizar los 3 talleres proyectados. En la meta programada Coordinación de Talleres de Capacitación, se cumplió con la cantidad trimestral en un 100.00 por ciento. Obteniendo un avance acumulado anual del 41.67 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Debido a que esta Dirección no cuenta con un presupuesto propio y está a expensas de la Unidad Ejecutora, se está trabajando en conjunto con las Instituciones Educativas para fomentar talleres de capacitación, con el fin de lograr mayor formación del capital humano mediante la Certificación de Competencias Laborales en los Trabajadores del Estado de Sonora.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		APLICA EN LAS EMPRESAS EN EL CONTEXTO ESTATAL, INSTITUCIONES DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL, ORGANISMOS EDUCATIVOS, GREMIOS ESPECIALIZADOS EN DIFERENTES SECTORES A NIVEL LOCAL, ESTATAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		ACUERDOS, CONVENIOS FORMALIZADOS / ACUERDOS, CONVENIOS INICIADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE ACUERDOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	2	3	150	4	5	125	83.33	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre del 2016, se programaron 2 acciones y se realizaron 3, mismas que se desglosan de la siguiente manera: Rueda de Prensa para informar acerca de la Cuarta Feria Nacional de Empleo, entrevista de radio para informar acerca de la Feria de Empleo para Adultos Mayores en coordinación con SEDESSON, participación en la Feria de Servicios y Programas en coordinación con el municipio de Cajeme. Cumpliendo al 150.00 por ciento con su meta trimestral. Presentando un acumulado anual del 83.33 por ciento de avance.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se trabaja conforme a los procesos del Servicio Nacional de Empleo para poder concretar los convenios y acuerdos en esta coordinación tanto en servicios, programas, estrategias y actividades, con los cuales se pueda beneficiar la institución y por consiguiente a más usuarios.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS / NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO ESTIMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	4	4	100	7	8	114.28	66.66	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre de 2016, se programaron 4 documentos de acciones de fomento al empleo, aplicando 4, cumpliendo su proyección trimestral presentando un 100.00 de avance del trimestre, debido a que se colocó stand en la Expogan 2016 para la atención de buscadores de empleo, se entregaron públicamente equipo y apoyos productivos en la colonia solidaridad, se llevó a cabo en Cananea una Jornada de Reclutamiento en la que participaron 20 empresas y finalmente se tuvo participación en la Feria de Servicios y Programas del municipio de Cajeme.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Seguir invitando a empresas, bolsas de trabajo y escuelas para que sigan generando y buscando plazas de vacantes de trabajo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONA	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y A PERSONAS DESEMPLEADAS QUE BUSCAN UN TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS / NÚMERO DE TALLERES PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y POTENCIALES EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS SONORENSES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
36	10	11	110	20	20	100	55.55	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre del 2016, se programaron 10 talleres, llevándose a cabo 11 talleres, superando la programación trimestral, debido a la buena coordinación con los distintos organismos que participaron en dichos talleres donde colaboró la Dirección General de Productividad Laboral. Alcanzando un porcentaje del 110.00 por ciento de su programación del trimestre. Presentando un acumulado del 55.56 por ciento de avance anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se pretende seguir llevando reuniones con gerentes de recursos humanos y con las escuelas para dar más talleres sobre temas laborales de empleabilidad y productividad.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Información soporte de la Dirección General de Productividad Laboral.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y LA POSIBILIDAD DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN PUESTOS DE TRABAJO	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	1800	4825	268.05	2900	8347	287.82	126.46	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este segundo trimestre de 2016, referente al rubro de colocación de personas a través de la bolsa de trabajo, se programó colocar 1,800 personas, colocando un total de 4,825 personas, en las cinco Unidades Operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales en la Unidad de Hermosillo se registraron 1,355, en Cd. Obregón se registraron 1,253, en Navojoa 785, en Nogales 998 y en San Luis Río Colorado, se registraron 434. Superando la meta de colocación en un 268.05 por ciento de su programación trimestral, debido a que se corrigió la falla en la captura de los datos del Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE. El acumulado anual alcanzó un 126.46 por ciento de avance.</p> <p>El número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo fue 16,029 solicitantes de empleo, colocando en este trimestre como ya se mencionó a 4,825 solicitantes, con un porcentaje de 30.10 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Seguir difundiendo y promocionando el servicio de la bolsa de trabajo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Reportes de Vinculación Laboral. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				




 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		APOYAR AL APARATO PRODUCTIVO DE LA ENTIDAD EN SUS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA CALIFICADA QUE INCREMENTE SU PRODUCTIVIDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
4794	1200	3013	251.08	2484	3864	155.55	80.6	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este concepto de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, en el segundo trimestre se proyecta una colocación de 1,200 personas, colocándose 3013, presentando un 251.08 por ciento, superando su proyección trimestral, debido a que se cumplieron con los requerimientos de las empresas participantes. El acumulado anual presentado en el avance de esta variable fue del 80.60 por ciento.</p> <p>El número de personas atendidas en las ferias de empleo fue 7,510 personas, de 1,644 proyectados en el trimestre, se tiene un 456.81 por ciento de su programación trimestral y un acumulado anual en esta variable de 77.91 por ciento de avance.</p> <p>En este trimestre se presenta en un 40.12 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, al colocar a 3,013 personas de 7,510 personas atendidas.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Continuar con la promoción de los próximos eventos, donde los usuarios asistentes y empresas participantes puedan conseguir su objetivo al participar en estos eventos.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Reportes de Ferias de Empleo. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	BECARIO	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CAPACITAR Y APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS PROSPECTOS PARA UN PUESTO DE TRABAJO, BRINDANDO A LA VEZ APOYO A LAS EMPRESAS PARTICIPANTES CON SUS PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		BECAS DE CAPACITACIÓN ENTREGADAS / BECAS DE CAPACITACIÓN PROYECTADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA BÉCATE.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3049	1379	1678	121.68	1959	2810	143.44	92.16	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este indicador se programó otorgar para el segundo trimestre 1,379 becas, apoyándose un total de 1,678 becas otorgadas. Superando la meta trimestral, en un 121.68 por ciento, esto se debió a que se tuvieron solicitudes suficientes por parte de las empresas solicitando becas para la capacitación en este periodo. La programación anual de esta variable es el otorgamiento 3,049 becas, presentando un acumulado del 92.16 por ciento de avance de su programación anual.</p> <p>Respecto a los colocados en becas de capacitación, se colocaron 1,026 en el segundo trimestre de una programación interna de 1,110, con el 92.43 por ciento de proyección trimestral. La programación anual de esta variable de colocados es de 2,451, presentando el 53.20 por ciento del avance acumulado anual.</p> <p>Presentando un porcentaje de colocados en becas de capacitación otorgadas, del 46.40 por ciento, debido a que las fechas de cierre de los cursos aun no culminan y la información de colocados aún no se tiene completa.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Ejercer con eficiencia los recursos destinados para el subprograma Bécate y concertar con más empresas para apoyar con los recursos asignados a este Subprograma.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Reportes del Bécate Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EMPLEOS GENERADOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GENERACIÓN DE EMPLEO A TRAVÉS DEL APOYO A PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		$\frac{\text{NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR PROYECTOS PRODUCTIVOS}}{\text{NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS GENERAR POR PROYECTOS PRODUCTIVOS}} * 100$	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE PERSONAS APOYADAS CON PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
186	76	152	200	126	288	228.57	154.83	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre de 2016 se proyectaron 76 empleos a generar, siendo 152 los empleos generados, debido a que se entregaron 63 proyectos, de los cuales se emplearon alrededor de 2 o 3 personas por proyectos en promedio (socios o bien de iniciación de un negocio). Superando la meta trimestral, en un 200 por ciento. Presentando un avance acumulado anual del 154.83 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Seguir otorgando proyectos para auto emplear a más familias y poder obtener un ingreso.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informe de Control de Proyectos Productivos. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	APOYOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		APOYO ECONÓMICO A JORNALEROS AGRÍCOLAS CON SU MOVILIDAD LABORAL INTERNA Y A LA VEZ APOYAR A LOS PRODUCTORES SONORENSES CON MANO DE OBRA CALIFICADA.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS / NÚMERO DE APOYOS PROYECTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN EL APOYO A LA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
862	355	3464	975.77	489	4712	963.59	546.63	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En apoyos otorgados a jornaleros agrícolas, se tiene una programación para el segundo trimestre de 355 apoyos proyectados, llevándose a cabo 3,464 superando su programación con un 975.77 por ciento, debido a que en este trimestre se presentó una gran contratación en la cosecha de espárrago para los Campos Agrícolas de Caborca y en otros Municipios del Estado.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Continuar otorgando los apoyos a los Jornaleros y tener mejor comunicación con sus estados de origen para eficientar los procesos.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Reportes Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	APOYOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS REPATRIADOS, CANALIZÁNDOLOS A UNA OPCIÓN LABORAL O EN SU CASO, CON SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS A REPATRIADOS / NÚMERO DE APOYOS A REPATRIADOS PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE APOYO A REPATRIADOS PARA COLOCACIÓN EN UN EMPLEO O PARA SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
265	45	472	1048.88	210	704	335.23	265.66	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este segundo trimestre lo programado fue de 45 apoyos para repatriados y se otorgaron 472, se superó la meta trimestral en un 1,048.88 por ciento, debido a la alta afluencia de Repatriados que se tuvo por frontera. Presentando un acumulado anual del 265.66 por ciento de avance.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se continuará con el reclutamiento de los repatriados para apoyarlos con el retorno a su destino de origen.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Reportes Movilidad Laboral Repatriados. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		QUE LAS RELACIONES LABORALES TERMINEN DE MANERA APEGADA A DERECHO, BUSCANDO SIEMPRE LA CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ELABORADOS / NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ESTIMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ÍNDICE DE ELABORACIÓN DE FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO POR TERMINACIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
54500	14000	15545	111.03	27000	33484	124.01	61.43	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre abril-junio de 2016, en la atención de finiquitos o convenios de pago, se proyecto atender 14,000 asuntos, elaborándose un total de 15,545. Superando con el 111.04 por ciento su programación trimestral, debido a que esta meta se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio. Estos finiquitos atendidos fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. La cantidad pagada a los trabajadores ascendió a \$351'179,415.85, beneficiando a 15,804 trabajadores en el Estado. Registrando un avance acumulado del 61.44 por ciento referente a su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Históricamente el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, tal como se muestra en la tabla siguiente: AÑO 2010    2011    2012    2013    2014    2015 CANTIDAD    25,359    35,058    46,951    53,464    59,022    68,539 Esto es de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado, siendo atendida por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, lo que habla del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el este ejercicio 2016.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Relación Electrónica de Finiquitos. Informes Trimestrales.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE QUEJAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	QUEJA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		REGULAR LAS RELACIONES LABORALES DE TRABAJO, MEDIANTE LA ATENCIÓN DE QUEJAS Y ACLARACIÓN DE DUDAS DE LOS TRABAJADORES Y PATRONES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6000	1500	2038	135.86	2900	3642	125.58	60.7	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En relación a la atención de asuntos de quejas individuales para conciliación de conflictos laborales, en este contexto se tiene para el segundo trimestre abril-junio de 2016, la programación de solucionar 1,500 quejas, resolviendo un total de 2,038 quejas. El comportamiento presentado en esta variable se supera en un 135.87 por ciento respecto a su programación trimestral, que denota una mayor conciliación, debido al interés entre trabajadores para encontrar soluciones negociadas a sus conflictos, visualizando los buenos resultados obtenidos por los Inspectores Locales del Trabajo. Presentando un avance acumulado del 60.70 por ciento de su programación anual. La variable de quejas presentadas por usuarios por conflictos en sus centros de trabajo, ascendieron a 3,875 de una proyección interna para este trimestre de 2,835, se supera en un 136.68 por ciento, con avance acumulado interno del 127.54 por ciento de su proyección interna anual. De esta manera las quejas atendidas en este segundo trimestre fueron 3,875 y las que se resolvieron 2,038 que significa el 52.59 por ciento respecto del total atendido, en comparación del trimestre anterior que se ubicó en el 47.78%, tenemos un aumento de 4.61 puntos porcentuales más en el porcentaje de la conciliación de asuntos.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Se prevé continuar propiciando el cumplimiento implementado en el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, que establece como estrategia propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales de trabajadores-patrones. En sus Líneas de Acción de lograr acuerdos entre las partes para evitar juicios, procurando justicia apegada al estado de derecho y de impulsar la promoción de los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones para prevenir conflictos laborales. Para ello se requiere del apoyo de recursos humanos y materiales para una atención integral a los usuarios y garantizar el estado de derecho y la seguridad laboral.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informes de actividades de las Inspecciones del Trabajo en el Estado.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASESORÍA	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		ACLARACIÓN DE DUDAS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES TANTO A TRABAJADORES COMO A PATRONES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
20400	5000	6551	131.02	10200	12118	118.8	59.4	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En el segundo trimestre abril-junio de 2016, en el servicio de prestación de asesorías laborales, se contempló proporcionar 5,000 asesorías, otorgando los Inspectores Locales del Trabajo un total de 6,551 en el Estado, superando en un 131.02 por ciento su programación trimestral, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derecho laborales.</p> <p>El avance acumulado registrado con respecto a su programación es del 59.40 por ciento. Esta meta se encuentra supeditada a que los usuarios requieran de este servicio, por lo cual no afecta partidas de gastos el rebasarla, tampoco existen transferencias de recursos financieros exclusivamente para llevarla a cabo, para satisfacer la misma se requiere de contratación de personal, por lo que se busca la manera de atender este servicio, ya sea brindando las asesorías personales o por grupos de personas cuando así se requiere.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 establece en sus líneas de acción el impulsar la promoción de los derechos y obligaciones de los trabajadores(as) y patronos(as) para prevenir conflictos laborales. Se pretende prestar estos servicios con el esmero y atención integral requerida y con instalaciones dignas de ofrecer estos servicios al usuario, tomando en cuenta la tendencia de crecimiento anual que se tiene desde 2009 a la fecha.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informes de actividades de las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado.				




 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		INSERCIÓN LEGAL DE LOS MENORES DE EDAD AL MERCADO LABORAL, CON EL FIN DE EVITAR LA VIOLACIÓN DE SUS DERECHOS.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS / NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5400	1650	1148	69.57	2850	2187	76.73	40.5	amarillo
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este aspecto de Permisos otorgados para el trabajo para menores de edad conforme a la Ley, se tiene que durante el segundo trimestre abril-junio 2016, se programó autorizar 1,650 permisos para trabajo a menores de edad. Otorgándose un total de 1,148 autorizaciones, presentando un 69.58 por ciento de su programación trimestral. Relativamente no se alcanzó esta meta, esto nos evidencia de cierta manera el resultado que las acciones de la Secretaria del Trabajo, como miembro de la Comisión Interinstitucional contra el Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida, está realizando en coordinación con otras instituciones, entre ellas una intensa promoción de Combate contra el Trabajo Infantil, esto conlleva a que disminuyan las solicitudes en este concepto. Se presenta un avance acumulado del 40.50 por ciento de su programación anual.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>El número de permisos de trabajo para menores en edad permitida, se pretende que se tenga una tendencia a la baja referente a lo que se venía observando de manera histórica. Se atiende con seriedad este problema que se dejó crecer. Los tres órdenes de gobierno y la sociedad se están comprometiendo en erradicar a los menores de 15 años trabajando, los cuales en su mayor proporción se ubican en el sector agrícola y en el sector comercial y de servicios. La prospectiva en esta meta es lograr asumir compromisos plenos y generar las herramientas para su erradicación, en combinación de esfuerzos y acciones de empresarios socialmente responsables, Instituciones Educativas y Gobierno del Estado.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informes de Actividades de las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	


<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ACCIÓN	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		VIGILAR QUE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS SONORENSES SE ENCUENTREN DENTRO DEL MARCO DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA INSPECCIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
190	40	265	662.5	80	370	462.5	194.73	verde

<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>	<p>Respecto a las Inspecciones de Condiciones Generales de Trabajo realizadas a Centros de Trabajo incluyendo de Seguridad e Higiene, se tiene para el segundo trimestre abril-junio de 2016, la programación de 40 inspecciones, llevándose a cabo un total de 265 visitas a Centros de Trabajo, principalmente de competencia local de la rama económica de servicios, superando en un 662.50% su programación trimestral, esto debido a la implementación de operativos especiales de inspecciones para difusión proyectada para dar cumplimiento a la normatividad laboral en especial a la asesoría para establecer la Comisión de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo, así como verificaciones realizadas en campos agrícolas en la contratación eventual de Jornaleros Agrícolas provenientes del Sur del País.</p> <p>El concepto de las Inspecciones deriva de 224 Visitas, coordinadas por la Dirección General de Seguridad e Higiene, para asesorías en la constitución, integración, organización y funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo. Así como, 41 visitas a petición de parte de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social, en materia de Condiciones Generales de Trabajo y de Seguridad e Higiene.</p> <p>Aunado a lo anterior y que no se comprenden en estos formatos, se tienen 97 visitas a centros de trabajo para liquidaciones y/o asesorías directas del segundo trimestre y del Primer Trimestre 39, que no se incluyen en los datos anteriores.</p>
-------------------------------	--

<b>PROSPECTIVA</b>	<p>El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, en su estrategia de Propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo, en su Línea de Acción se determina implementar operativos especiales de inspección en aquellas ramas económicas de competencia local. Es por ello que hemos iniciado con estas acciones, pero considerando que el Área de la Dirección General de Seguridad e Higiene, se cuenta con muy poco personal, se requiere del apoyo presupuestal en este sentido, a fin de lograr mayor cobertura en el Estado, con el objeto de brindarle mayor certeza en ese ámbito a la fuerza laboral y buscar minimizar el riesgo de accidentes de trabajo.</p>
--------------------	---


<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>	Actas de Inspecciones. Relación de visitas.
------------------------------	---

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DEMANDA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		SOLUCIÓN DE CONFLICTOS ANTES DE INTERPONER LA DEMANDA LABORAL Y EN SU CASO, OTORGAR LA REPRESENTACIÓN LEGAL ANTE LOS TRIBUNALES COMPETENTES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE DEMANDAS SOLICITADAS POR LOS USUARIOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1140	320	348	108.75	640	692	108.12	60.7	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Referente a las demandas atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, se contempló atender para el Segundo Trimestre Abril-Junio de 2016, 320 asuntos que fueran canalizados por los Inspectores Locales del Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales. En este segundo trimestre se atendieron 348 asuntos turnados, superando su proyección trimestral, debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes. Del Total de los asuntos turnados y que fueron analizados y atendidos mediante comparecencia de las partes en conflicto, al 65.80 por ciento de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir a 229 de los atendidos. Cabe hacer mención que se tienen una cantidad de 165 asuntos conciliados fuera de juicio que corresponden a un 47.41 por ciento de los asuntos que les fueron turnados para su atención. El avance acumulado anual que presenta es del 60.70 por ciento.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Cumplimiento cabal al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, en su estrategia de propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales de trabajadores-patronos, dar impulso a la línea de acción de fortalecer la presencia y posicionamiento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, como instancia encargada de atender y representar gratuitamente a las y los ciudadanos ante los Tribunales Laborales. El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para 2016, se estima ande alrededor del 65% de acuerdo a la tendencia histórica de 2009 a la fecha, estimando atender 800 de 1200 asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Libro de control.				

	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DEMANDAS CONCLUIDAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b> MEDIR EL NIVEL DE EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE LAS DEMANDAS LABORALES.			
<b>FORMULA CALCULO:</b> DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS / DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS * 100			
<b>INTERPRETACION:</b> EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES.			
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	1600	1760	110	3400	3301	97.08	50.01	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En el segundo trimestre abril-julio de 2016, se proyectó la conclusión de 1,600 demandas, concluyendo en este periodo un total de 1,760, superando en un 110.00 por ciento la proyección del trimestre. Para poder cumplir con esta meta se implementaron acciones que permitan concluir más asuntos, entre ellas se llevaron a cabo la última semana de cada mes, en un contexto estatal la Semana de la Conciliación, en donde el personal de los Tribunales optan en esa semana por dedicarla principalmente a la mediación entre las partes. Al carecer los Tribunales Laborales de una figura jurídica como lo marca las reformas a la Ley Federal del Trabajo, de Funcionarios Conciliadores, en esa semana se dedican a realizar esta actividad, que en este trimestre tuvo muy buena aceptación.</p> <p>Analizando el total solucionado, quien se destaca y tuvo el mayor porcentaje de asuntos terminados es la Junta Especial No.1 de la Local de Hermosillo, con el 35.45%, que significan 624; seguidamente la Junta de Hermosillo con el 30.80% que son 542; continuando con la Junta de Cd. Obregón con el 13.18% con 232; la Junta de Nogales con el 9.15% que son 161, seguida por la Junta de S.L.R.C con el 6.02% con 106; la Junta de Guaymas. con 3.69% con 65; Junta de Navojoa con el 1.31% con 23 y por último la Junta de Puerto Peñasco con el 0.40% con 7 terminadas.</p> <p>Se recibieron un total de 3,583 Demandas Individuales de Trabajo, la programación de esta variable fue 2,900, no se encuentra establecida en los formatos del SED, en este caso se supera en un 123.55 por ciento su proyección del trimestre.</p> <p>Del total atendido de demandas individuales de nuevo ingreso que fueron 3,583, se destaca de nuevo la Junta Especial No.1 de la Local Hermosillo. con el 40.63 por ciento atendidas, o sea 1,456; continuando con la Junta Local de Hermosillo con el 31.23% que significan 1,119; continuando la Junta Local de Cd. Obregón con el 9.63% con 345; siguiendo la Junta Especial de Guaymas con el 6.61% que significan 237; la Junta Especial de Nogales con el 5.53% o sea 198; la Junta de S.L.R.C. el 3.01% con 108; la Junta de Navojoa atendió el 2.51% que son 90, y la Junta de Puerto Peñasco el .084% con 30 de ellas.</p> <p>En este segundo trimestre de 2016, se ubicó el Índice de demandas individuales resueltas en un porcentaje de solución del 49.12 por ciento, en relación al total recibido.</p> <p>En comparación al trimestre anterior que se alcanzó el 45.30 por ciento, se tuvo un incremento de 3.82 puntos porcentuales mas.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				En este trimestre que nos ocupa se obtuvieron buenos resultados, que son reflejo de las acciones implementadas, como son la capacitación de los servidores públicos, las Semanas de Conciliación, entre otros. Esperamos aumentar mas el porcentaje de solución de las demandas individuales, con los apoyos que están por venir para los Tribunales Laborales.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo. Libros de Gobierno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Informes de Juntas Especiales y Local de Conciliación en el Estado.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEDIR LA EFICIENCIA EN LA TERMINACIÓN DE DEMANDAS LABORALES VÍA LAUDO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		LAUDOS PUBLICADOS / PROYECCIÓN DE LAUDOS A PUBLICAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		NÚMERO DE LAUDOS REALIZADOS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1170	250	294	117.6	570	660	115.78	56.41	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre abril - junio de 2016, su programación fue la emisión de 250 laudos, publicándose una cantidad de 294 logrando su cumplimentación, superando con un 117.60 por ciento su programación del trimestre, debido a que con las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones, se lograron obtener resultados en la agilización de los asuntos del orden individual y se evitó la dilación de este procedimiento en este trimestre. Presentando un acumulado del 56.41 por ciento de su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Continuar cumpliendo con las proyecciones establecidas en el programa operativo de trabajo. Y para ello se requiere continuar con las acciones de capacitación del personal jurídico de los Tribunales Laborales.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo. Informes emitidos por las Juntas Locales y Especiales de Conciliación y Arbitraje en el Estado.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		OBTENER EL PAGO FORZOSO SOBRE LOS BIENES DEL DEMANDADO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		EJECUCIONES EFECTUADAS / AUTOS DE EJECUCIÓN EMITIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AUTOS DE EJECUCIÓN.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
530	145	108	74.48	285	181	63.5	34.15	amarillo
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre abril - junio de 2016, se proyectó realizar 145 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 108 trámites de diligencias, referente a este concepto. Presentando un 74.48 por ciento de su proyección trimestral, no alcanzando su programación, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el cumplimiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago. Más sin embargo, a comparación del trimestre anterior se tiene un aumento de 47.95% de los realizado o sea 35 asuntos mas que en el periodo anterior. Obteniendo un acumulado anual del 34.15 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en el Estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo. Informes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Estado y del Sur del Estado y de Juntas Especiales en el Estado. No se cuenta con un factor de comparación de años anteriores en este indicador.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	AMPARO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		COADYUVAR CON LAS AUTORIDADES FEDERALES, TANTO DE DISTRITO COMO LOS COLEGIADOS, EN CUANTO A LA PRONTA CUMPLIMENTACIÓN DE LAS EJECUTORIAS EMITIDAS POR DICHAS INSTITUCIONES FEDERALES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		JUICIOS CUMPLIMENTADOS / TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2000	490	954	194.69	990	1662	167.87	83.1	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre abril - junio 2016, se estimó atender 490 en el trimestre y se recibieron 954, superando en un 194.69 por ciento, su programación del trimestre, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral. Continúa su incremento en este trimestre, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral. Obteniendo un acumulado referente a su programación anual del 83.10 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se espera recibir un menor número de amparos al proyectado. Pero esto no se encuentra a nuestro alcance. Son dos partes las que intervienen en los conflictos laborales. A la razón del arbitraje cualquiera de las partes que no obtenga se inconforma solicitando su cumplimentación de amparo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Libros de Gobierno.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---


<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTO	<b>TIPO:</b>	ESTRATÉGICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LLEVAR A CABO LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LA REVISIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTRAS GARANTÍAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, CON CERO HUELGAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	IMPACTO	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
500	120	85	70.83	360	183	50.83	36.6	amarillo
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En el contexto de solución de conflictos colectivos de trabajo, en este segundo trimestre abril - junio de 2016, se programó atender 120 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 85 emplazamientos presentados, alcanzando el 70.83% de su proyección trimestral.</p> <p>Más sin embargo, del total de asuntos de conflictos colectivos de emplazamientos a huelga presentados en este segundo trimestre, se logró solucionar de manera favorable el 100.00 por ciento, ya que no estalló ninguna huelga, continuando con el buen equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores.</p> <p>Presentando un acumulado que representa el 36.60 por ciento de su programación anual. Lo anterior representa muy buenas expectativas para el Estado en materia de asuntos colectivos ya que continúa a la baja la recepción de emplazamientos a huelga, esto denota la armonía en las relaciones laborales.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Para los próximos períodos esperamos continuar con este comportamiento del 100% de solución de los conflictos presentados y a la baja la presentación de los emplazamientos a huelga.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Libros de Gobierno.				




 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		QUE LAS JUNTAS LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, REGULEN POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, LOS CAMBIOS QUE RIGEN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS / CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
900	180	481	267.22	530	904	170.56	100.44	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el segundo trimestre abril - junio de 2016, se contempló atender 180 registros de contratos colectivos de trabajo, atendiendo un total de 481, superando con 267.22 por ciento la programación proyectada para este segundo trimestre, debido a que prevalecieron las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan ante el tribunal laboral. Presentando un avance acumulado del 100.44 por ciento, de su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que significa que las partes han llegado a un acuerdo en sus revisiones salariales.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Libros de Gobierno de Contratos Colectivos de Trabajo. Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Estado y del Sur del Estado.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		EVITAR AL MÁXIMO LA PRESENTACIÓN DE AMPAROS POR FECHA LARGA, NOTIFICANDO A TODAS LAS PARTES DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO RECIBIDAS.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS / NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
11340	3200	12056	376.75	6240	20440	327.56	180.24	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre abril - junio de 2016, se programó efectuar 3,200 notificaciones, llevándose a cabo 12,056 notificaciones, superando en un 376.75 por ciento, la proyección trimestral, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tienen en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Rio Colorado, además de las dos Juntas Locales. Se obtuvo un avance acumulado respecto a su programación anual del 180.25 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Esperamos contar con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, así como asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Registros internos. Informes de notificaciones que se refieren a los asuntos individuales.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		INDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	AUDIENCIA	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		QUE LAS AUDIENCIAS SE LLEVEN A CABO EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O QUE LAS DEMANDAS SE LLEVEN EN REBELDÍA.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
69700	16700	19770	118.38	36700	38922	106.05	55.84	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En el segundo trimestre abril - junio de 2016, se programó celebrar 16,700 audiencias, y se llevaron a cabo 19,770, superando su programación, presentando un 118.38 por ciento de su proyección trimestral, debido a que en este segundo trimestre se establecieron acciones para cumplir en la medida de lo posible con su programación, se tuvieron capacitaciones al personal jurídico local y foráneo, dándose estas en horas y días inhábiles para no entorpecer las diligencias programadas en horario normal de laborales. Más sin embargo, todavía nos faltan muchas acciones a implementar para con ello evitar tener que diferir audiencias, o reprogramar fechas por falta de notificación o por falta de personal, se pretende aumentar la cantidad de asuntos que se atienden en audiencias y en acuerdos.</p> <p>Se obtuvo un avance acumulado del 55.84 por ciento, de su programación anual.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se pretende aumentar en lo posible el número de audiencias y acuerdos, y evitar en lo posible principalmente diferir audiencias por falta de notificación y contar con el presupuesto y el equipo necesario que permita seguir realizando las acciones programadas.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Registros internos Sistema Siel. Informes Juntas de Conciliación en el Estado.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CAA033131202G	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTOS LABORALES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LA ESTABILIDAD LABORAL VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS*100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
210	45	52	115.55	95	104	109.47	49.52	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el segundo trimestre de 2016 se proyectaron 45 gestiones referentes a asuntos laborales, cubriéndose 52 asuntos laborales, considerándose los servicios siguientes: convenios 7, asesorías laborales 8, conciliaciones 2, atención a menores trabajadores 4, quejas atendidas 13, y finiquitos 18, entre otros, cumpliendo por consiguiente en relación a su programación trimestral, con un 115.56 por ciento, debido a que la misma se encuentra supeditada a la proporción de usuarios que requieran de los servicios en materia laboral. Presentando un avance referente a su programación anual del 49.52 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Mantener la estabilidad laboral atendiendo los asuntos laborales de la región.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informes de la Coordinación Regional de Cananea.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CAA033131202G	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EMPLEOS GENERADOS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		PROMOVER Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE FUENTES DE EMPLEO EN BENEFICIO DE GRUPOS VULNERABLES DE LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL DE LA REGIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 2	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
34	10	37	370	18	45	250	132.35	verde
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En relación a las acciones de generación de empleo correspondiente al segundo trimestre abril - junio de 2016, se tiene una programación de 10 acciones de empleos generados, se puede observar la cumplimentación de 37 acciones mediante la atención a la generación de empleo, las cuales se traducen de la siguiente manera: Atención a solicitantes de empleo 495; vacantes de trabajo captadas 781; candidatos a ocupar puestos vacantes 495; trabajadores colocados 360; asesorías para proyectos productivos 6; atención de autoempleo 8; verificación de vacantes 140; personas atendidas en Feria de Empleo 190; vacantes captados para la Feria de Empleo 163, entre otras. Alcanzando un 370.00 por ciento de su programación trimestral y avance acumulado anual del 132.35 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Crecimiento de la estabilidad laboral, mediante acciones de generación de empleos e impulsar productividad y competitividad en las empresas, instituciones y organismos de la región.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>				Informes de la Coordinación Regional de Cananea.				