



# **SECRETARIA**

---

## **1601 Secretaría**

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 78 millones 969 mil 175 pesos. Al cierre de este periodo registra recursos devengados por 12 millones 014 mil 817 pesos.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En el primer trimestre Enero-Marzo de 2013, se efectuaron 142 acciones de 90 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Ministración de Recursos para la operación del Instituto de Capacitación para los Trabajadores.- Se cumplió con las ministraciones programadas.

Concentrar y elaborar el Sistema Estatal de Evaluación.- Se llevó a cabo el concentrado y elaboración del sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar Archivo General de Concentración.- En esta meta no se programó actividad para el primer trimestre.

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- Este rubro se cumplimentó con gestiones llevadas a cabo en el rubro de bienes muebles de las unidades de la Secretaría del Trabajo, para su resguardo y el control respectivo.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En el primer trimestre este aspecto se cubrió con la participación de las Unidades Administrativas: Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, Dirección para la Oferta Educativa, Dirección General de Seguridad e Higiene, Dirección General Administrativa, para formación enfocada a

*presupuestos basados en resultados*, cursos talleres organizados por la Secretaría de Hacienda, llevado a cabo el 11, 20 y 26 de marzo de 2013.

Implementación de Junta Especial de Conciliación y Arbitraje en Hermosillo.- Actividad proyectada para presentar el avance de cumplimentación para el cuarto trimestre.

Conversión de Juntas Permanentes a Juntas Especiales en Navojoa, Guaymas y Pto Peñasco.- Actividad proyectada para su cumplimentación al cuarto trimestre.

En el proceso de *Resoluciones de Controversias Laborales* se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este primer trimestre se programó recibir 1,626 demandas individuales y se recibieron 2,597 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 3,896 notificaciones, superando esta meta en relación a su programación trimestral de 3300, en virtud de que se tuvo una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este primer trimestre su programación fue la emisión de 165 laudos, publicándose 419 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 825 demandas, concluyendo en este primer trimestre 883, cumpliendo de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- Se estimó atender 300 en el trimestre y se recibieron 502 amparos, teniendo un incremento considerable en este período, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 75 emplazamientos para el primer trimestre y se atendieron 85, cumpliendo relativamente con la programación establecida en este período. Se hace mención que del total atendido únicamente estalló una huelga, cerrando el trimestre con un indicador de 1.18 por ciento, que nos muestra la estabilidad laboral del estado.

Atención de Asuntos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 560 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 584, cumpliendo en su totalidad con la programación, ya que la misma está sujeta por mandato de ley, por su naturaleza, a solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes involucradas, patrón y trabajadores, de acuerdo a la situación que impera en sus empresas, prevaleciendo en este primer trimestre las negociaciones de revisiones salariales y contractuales.

En *Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje*, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación de Junta Local de Conciliación y Arbitraje.- En este aspecto no se presenta avance en el EVT-01 Informe de Avance Programático Presupuestal, debido a que inicialmente se programó para el primer trimestre y al cierre del presente informe se proyecta su cumplimiento para el tercer trimestre del presente ejercicio fiscal 2013, por razones de índole presupuestal, aunado a que se encuentra en etapa de integración el Comité de Adquisiciones de la Secretaría del Trabajo.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**

**SECRETARIA DE HACIENDA  
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO		ACUMULADO
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>												PESOS	\$125,733,220	\$123,009,302	\$36,365,622	\$18,117,941		\$18,117,941
<b>01 SECRETARIA</b>										PESOS	\$78,969,175	\$79,222,159	\$24,025,970	\$12,014,817	\$12,014,817	15.21		
1 GOBIERNO																		
2 JUSTICIA																		
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
E5 SONORA SEGURO																		
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																		
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																		
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																		
A0 PROPIOS																		
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS										ACCIÓN	360	360	90	142	142	39.44		
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES										MINISTRACIÓN	12	12	3	3	3	25.00		
003 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION										GESTIÓN	4	4	1	1	1	25.00		
004 IMPLEMENTAR ARCHIVO GENERAL DE CONCENTRACION										IMPLANTACIÓN	1	1	0	0	0	0.00		
005 ADMINISTRACION DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARIA										GESTIÓN	2	2	1	1	1	50.00		
006 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL										CURSO	6	6	1	1	1	16.67		
007 IMPLEMENTACION DE JUNTA ESPECIAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE EN HERMOSILLO										IMPLANTACIÓN	1	1	0	0	0	0.00		
008 CONVERSION DE JUNTAS PERMANENTES A JUNTAS ESPECIALES EN NAVOJOA, GUAYMAS Y PTO PEÑASCO										IMPLANTACIÓN	3	3	0	0	0	0.00		
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES																		
A0 PROPIOS																		
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO										ASUNTO	6500	6500	1626	2597	2597	39.95		
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES										GESTIÓN	13000	13000	3300	3896	3896	29.97		
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL										GESTIÓN	660	660	165	419	419	63.48		
004 DEMANDAS CONCLUIDAS										ASUNTO	3300	3300	825	883	883	26.76		
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS										ASUNTO	1200	1200	300	502	502	41.83		
006 ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA										GESTIÓN	300	300	75	85	85	28.33		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**

**SECRETARIA DE HACIENDA  
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO	
													2200	2200	560	584	584	
007 ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO											ASUNTO							
03 INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
002 REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
A0 PROPIOS																		
											2	2	2	0	0	0.00		
001 REMODELACION DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE											OBRA							



# **SUBSECRETARIA DEL TRABAJO**

---

## **1602 Subsecretaría del Trabajo**

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 20 millones 492 mil 643 pesos. Al cierre de este periodo registra recursos devengados por 3 millones 804 mil 157 pesos.

Para este primer trimestre que se evalúa esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- de 114 acciones proyectadas para este trimestre, se cubrieron 150 audiencias con el objetivo de resolver y prevenir conflictos, siempre acatando las políticas de esta dependencia, que es la de fortalecer la conciliación. La variación de esta meta es debido a que se atienden los asuntos laborales y se les da seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos, lo que genera un incremento o decremento de las mismas.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- De 12 acciones proyectadas para este trimestre, se efectuaron 18 acciones en este aspecto, cumpliendo relativamente con la meta establecida, realizando enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación para la creación de estrategias que logren una estabilidad laboral.

En el Proceso de *Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos*, se encuentran las siguientes:

Atender finiquitos ó convenios de pago.- Durante este trimestre se estimó atender 5,040 terminaciones laborales, atendándose 11,592, dando Fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 114.8 millones de pesos, ratificándose ante la Junta de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de las Juntas, superando notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.



Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- De la proyección de 3,300 para este período los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 5,203 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el presente trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 3,000 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 2,930 usuarios por conflictos de quejas individuales. El comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se proyectaron 900 autorizaciones a menores de edad, otorgándose 1,086, superando esta meta en virtud de que este periodo corresponde a temporada alta de corte en campos productores de espárragos, donde los menores aprovechan para laborar principalmente en su distribución, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley. Presentándose un porcentaje mayor en este servicios en los municipios de Hermosillo con el 40.24 por ciento, Cajeme el 27.99 por ciento y Nogales con un 18.51 por ciento del total atendido.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,309 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo. Esta meta no se alcanzó respecto a su programación trimestral, debido a las controversias de las partes en conflicto, aunado a que se encuentra supeditada a la decisión que tomen las partes involucradas en dichos conflictos. El indicador específico "Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo" se ubicó en un 44.6 por ciento, en comparación al trimestre anterior que se ubicó en 47.5; es decir se tiene una disminución del 2.9 puntos porcentuales.

Inspección a empresas para la verificación de condiciones generales de trabajo. En este trimestre se realizaron 32 visitas a empresas de competencia local de la rama económica de servicios, principalmente, verificando que en las mismas laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuadas.

En *Convenios derivados de Conciliación Administrativas*, se encuentran las siguientes metas:

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- La Procuraduría de la Defensa del Trabajo, estimó iniciar 150 nuevas demandas, en comparación a las 282 promovidas jurisdiccionalmente en este trimestre, se superó esta proyección, debido a que algunos juicios interpuestos fueron relacionados con la designación de beneficiarios, y otros por controversia de las partes sujetas a las pretensiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 75 estimados para este trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 93 juicios que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó 126 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de 138 asuntos de un total de 295 casos canalizados por la Inspección del Trabajo, cumpliendo relativamente con la proyección para este trimestre, ya que la misma se encuentra sujeta a las reclamaciones de las partes.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**

**SECRETARIA DE HACIENDA  
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO		ACUMULADO
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>												PESOS	\$125,733,220	\$123,009,302	\$36,365,622	\$18,117,941		\$18,117,941
<b>02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO</b>										PESOS	\$20,492,643	\$18,094,888	\$6,472,808	\$3,804,158	\$3,804,158	18.56		
1 GOBIERNO																		
2 JUSTICIA																		
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
E5 SONORA SEGURO																		
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																		
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																		
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMINETOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS										AUDIENCIA	450	450	114	150	150	33.33		
002 ENLACE CON SECTORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES										REUNIÓN	48	48	12	18	18	37.50		
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL																		
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO										CONVENIO	20000	20000	5040	11592	11592	57.96		
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS										ASESORÍA	13000	13000	3300	5203	5203	40.02		
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES										ASUNTO	12000	12000	3000	2930	2930	24.42		
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY										PERMISO	3600	3600	900	1086	1086	30.17		
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS										ASUNTO	6000	6000	1500	1309	1309	21.82		
006 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO										INSPECCIÓN	120	120	30	32	32	26.67		
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL										ASUNTO	600	600	150	282	282	47.00		
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS										ASUNTO	300	300	75	93	93	31.00		
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO										ASUNTO	500	500	126	138	138	27.60		
3 DESARROLLO ECONOMICO																		
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO																		

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO	ACUMULADO	

E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE

40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE

A0 PROPIOS

001	CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL	CURSO	8	8	2	4	4	50.00
002	ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD	FERIA	3	3	1	1	33.33	
003	DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	DIPLOMADO	6	6	0	0	0.00	



**SUBSECRETARIA DE  
PROMOCION DEL EMPLEO Y  
PRODUCTIVIDAD**

---

## 1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 295 mil 309 pesos. Al cierre de este periodo registra recursos devengados por 2 millones 291 mil 066 pesos.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales autorizados por el orden aproximado de 32.9 millones de pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido Primer Trim 2013
BECATE	22,691,666.00	5,967,872.32
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	3,118,764.00	513,671.20
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	215,529.00	72,000.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	6,713,556.43	
REPATRIADOS TRABAJANDO	200,535.00	
<b>Total de Recursos:</b>	<b>32,940,050.43</b>	<b>6,553,543.52</b>

En esta estructura programática se tiene el subprograma de *Regulación de las Condiciones Generales de Trabajo*, en donde se tienen las acciones siguientes:

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- Para este primer trimestre se proyectó la realización de 2 cursos, llevándose a cabo 4 eventos, siendo ellos los siguientes:

- “*SEGURIDAD INDUSTRIAL EN MINAS, NOM-019-STPS-2011 Y NOM-017-STPS-2008*”, en Banámichi, Sonora, con la finalidad de apoyar a trabajadores de la Mina Santa Elena, se impartió el curso gratuito de capacitación en Seguridad e Higiene, en sus temáticas de Principios de Seguridad, Equipo de Protección Personal y Condiciones de Seguridad para Manos, Pies, Espalda, Ojos, Cabeza y Respiratoria. Se contó con la participación de 20 trabajadores, organizado en coordinación con la Secretaría de Economía a través de la dirección de Minas, FIFOMI, Empresa HARCO del Noroeste y la Secretaría del Trabajo, se llevó a cabo el día 6 de febrero de 2013.
- “*NOM-30-STPS-2009*”, se presentó en San Javier, Sonora, a la Asociación Real de Minas de San Javier, con el objetivo promover el cumplimiento de la Norma en su tema servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo, a través de la práctica de atención pre-hospitalaria a cualquier accidentado. Asistieron 120 personas. Participantes en el curso las autoridades de Fideicomiso de Fomento Minero, Dirección General de Minas de la Secretaría

de Economía del Estado, la Secretaría de Salud del Estado de Sonora y Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo, en fecha 15 de febrero de 2013.

- “*SEMINARIO DE SOLUCIONES DE FILTRACIÓN HIDRAULICA EN LA MINERÍA*”, realizado en las instalaciones de la Asociación de Ingenieros de Minas Metalúrgicas y Geólogos de México, A.C., se organizó con la Secretaría de Economía a través de la Dirección de Minas, FIFOMI, la Secretaría del Trabajo a través de la Dirección General de Seguridad e Higiene. Se contó con la asistencia de 40 personas del Sector Minero, en fecha 6 de marzo de 2013.
- “*MINAS SUBTERRANEAS Y MINAS A CIELO ABIERTO NOM-STPS-023-2012*”, presentado en las instalaciones de la Asociación de Ingenieros de Minas Metalúrgicas y Geólogos de México, A.C., con el objetivo de sensibilizar a las Empresas y Proveedores Mineros de los requisitos mínimos de seguridad y salud en el trabajo para prevenir riesgos a los trabajadores que desarrollan actividades de minería. Se organizó con la Secretaría de Economía a través de la Dirección de Minas, FIFOMI, la Secretaría del Trabajo y la Empresa Minera Grupo México. Se contó con la asistencia de más de 80 participantes, los días 21 y 22 de marzo del 2013.

Organización de ferias de salud y seguridad.- Se cumplió con la programación de organización de 1 Feria para este trimestre, denominada “*FERIA DE PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NOM*”, en San Javier y Tecoripa, Sonora. El objetivo fue hacer promoción en seguridad en las normas: NOM-002-STPS-2010, NOM-006-STPS-2000, NOM-017-STPS-2008, NOM-019-STPS-20120 y NOM-026-STPS-2008, a los mineros del carbón de dichas comunidades. Asistieron en San Javier 100 personas y Tecoripa 80 personas pertenecientes a la Asociación Real de Minas de San Javier. Organizado con participación de Fideicomiso de Fomento Minero, Dirección de Minas de la Secretaría de Economía del Estado, Harco del Noroeste y Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo, los días 26 y 27 de febrero del presente año.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este rubro no se programó actividad para este trimestre.

Dentro del subprograma de *Fomento a la Creación de Empleo*, se tiene el proceso del Servicio Estatal del Empleo, en donde se presenta el avance de las acciones siguientes:

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, superando la meta trimestral, siendo 6 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción impartidas por el Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad, en

las Jornadas de Empleo, Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en las Unidades Regionales.

Sistema Estatal de Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, cumpliendo la meta trimestral, siendo 3 las acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Hermosillo, Obregón y Nogales.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, siendo 10 acciones realizadas desglosadas de la manera siguiente: Boletines de prensa; Conferencia de prensa; Notas periodísticas y Publicaciones en diversos medios de difusión.

En el Proceso de *Estudios y Políticas de Empleo*, se tiene lo siguiente:

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.- En esta meta se encuentran contemplados los usuarios atendidos en los rubros de bolsa de trabajo con 8,760 y ferias de empleo con 14,831, sumando un total de 23,591 personas atendidas en este primer trimestre, con el comportamiento descrito a continuación:

**BOLSA DE TRABAJO:** En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 8,760 solicitantes, se captaron 6,048 vacantes, se enviaron 13,822 personas, de los cuales se colocaron 4,534. Del total de solicitantes, 2,644 se atendieron en Hermosillo, 2,276 en Cd. Obregón, 629 en Navojoa, 1,853 en Nogales y en San Luis Rio Colorado 1,358.

**FERIAS DE EMPLEO:** En los eventos de Ferias de Empleo realizados en el presente trimestre se atendieron un total de 14,831 personas buscadoras de empleo y se ofertaron 10,685 puestos de trabajo vacantes.

En esta meta de Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo, se llevó a cabo una reprogramación en la proyección anual de 29,364 personas a atender, cambiando a 33,216 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas,



quedando el primer trimestre de 11,009 a 13,336 personas, derivado a que nos apegamos a los cambios en nuestras metas federales recibidas el día 08 de abril del presente año, debido a la publicación de las Reglas de Operación del año 2013 publicado el 28 de Febrero del presente año.

Programas de Apoyo al Empleo.- En esta meta se atendieron un total de 1,204 personas, contempladas en los subprogramas de Bécate con 1,177 y Fomento al Autoempleo con 27, presentando el siguiente comportamiento:

*BECATE:* Se apoyaron a 1,177 Beneficiarios en diversas modalidades de los subprogramas de Mixta y CPL con un monto entregado a los beneficiarios por 5.9 millones de pesos aproximadamente con Recurso Federal comprometido, realizando el pago conforme van terminando los cursos.

*FOMENTO AL AUTOEMPLEO:* En este subprograma, se han registrado 12 proyectos productivos para el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia, para 27 personas beneficiadas con Recurso Federal, dando un total de recurso ejercido por el monto de 514 mil pesos aproximadamente.

En el mismo contexto de la meta anterior, en este rubro se llevó a cabo reprogramación en la proyección anual de 5,510 personas a atender, cambiando a 6,985 para el presente año, modificando por consiguiente su calendarización, quedando el primer trimestre de 2,288 a 1,469 personas, derivado a que nos apegamos a los cambios en nuestras metas federales que nos fueron enviadas el día 08 de abril del presente año, debido a la publicación de las Reglas de Operación del año 2013 publicado el 28 de Febrero del presente año.

Movilidad Laboral.- En esta meta se trabajó en las siguientes modalidades:

*MOVILIDAD LABORAL JORNALEROS AGRICOLAS:* Se apoyaron 90 Jornaleros Agrícolas, provenientes de los Municipios de Guaymas, Obregón y Navojoa, Sonora, Quienes laboraron en el cultivo de Hortaliza, con una Inversión Federal de \$72,000.00.

*MOVILIDAD LABORAL INDUSTRIAL Y SERVICIOS:* No se tuvo apoyo en este sector.

*REPATRIADOS*: En este rubro no se cuenta con recursos para atender la demanda de Repatriados para este año.

Se justifica en el mismo contexto de las dos meta anteriores: en Movilidad Laboral se llevó a cabo reprogramación en la proyección anual de 18,210 personas a atender, se modifica a 10,097 para el presente año, cambiando por consiguiente su calendarización, quedando al primer trimestre de 5,190 a 2,477 personas, derivado a que las metas federales que nos enviaron el día 08 de abril del presente año, no viene autorizado el Subprograma de Repatriados Trabajando, el cual se refleja en la publicación de Reglas de Operación para el Ejercicio 2013 publicadas el 28 de febrero del presente año.

Feria de Empleo y Jornadas de Reclutamiento.- La programación de este rubro para el primer trimestre fue de 8 Eventos, realizándose 11 eventos denominados Ferias de Empleo y Jornadas de Reclutamiento, mismas que se llevaron a cabo en los siguientes Municipios: 3 en Hermosillo, 2 en Cajeme, 1 en San Luis Río Colorado, 2 en Nogales, 1 en Puerto Peñasco, 1 en Navojoa y 1 en Caborca, Sonora.

En el Proceso de *Organizaciones Productivas para el Fomento al Empleo* se tiene lo siguiente.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para este primer trimestre fue de 9 talleres, rebasando esta meta mediante 13 talleres impartidos, principalmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento y en las Unidades Regionales, consistentes en: La promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Un Nuevo Autoempleo.- Se estimó atender a 360 personas, alcanzando atender a 300, para que participaran en el directorio de especialidades, del cual se sigue invitando a las personas que cuentan con un oficio, tales como: carpinteros, electricistas, plomeros, albañiles, mecánicos, entre otros, para que se publiquen en el Directorio de Un Nuevo Autoempleo.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación, en virtud de que se llevó a cabo la integración de 3 actualizaciones al

Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del estado y con referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARIA DE HACIENDA  
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO		ACUMULADO
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>												PESOS	\$125,733,220	\$123,009,302	\$36,365,622	\$18,117,941		\$18,117,941
<b>03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</b>										PESOS	\$25,295,310	\$24,878,822	\$5,622,821	\$2,291,066	\$2,291,066	9.06		
3 DESARROLLO ECONOMICO																		
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO																		
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																		
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES																		
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO																		
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO										ACCIÓN	12	12	3	6	6	50.00		
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO										REUNIÓN	12	12	3	3	3	25.00		
003 COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD										ACCIÓN	12	12	3	10	10	83.33		
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO										PERSONA	29364	33216	11009	23591	23591	80.34		
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO										PERSONA	5510	6985	2288	1204	1204	21.85		
003 MOVILIDAD LABORAL										PERSONA	18210	10097	5190	90	90	0.49		
004 FERIA DE EMPLEO Y JORNADAS DE RECLUTAMIENTO										EVENTO	25	25	8	11	11	44.00		
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD										TALLER	36	36	9	13	13	36.11		
002 UN NUEVO AUTOEMPLEO										PERSONA	1440	1440	360	300	300	20.83		
003 ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES										CATALOGO	12	12	3	3	3	25.00		



**SUBSECRETARIA DE  
CAPACITACION PARA LA  
FORMACION LABORAL**

---

## **1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral**

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 976 mil 092 pesos. Al cierre de este periodo registra recursos devengados por 7 mil 900 pesos.

Para el primer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción Sistema Conocer.- La programación proyectada en este rubro para este trimestre fue de 20 promociones del Sistema Conocer, sin embargo debido a factores presupuestales, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo por consiguiente como resultado únicamente 12 promociones realizadas del Sistema Conocer.

Canalización al Centro Certificador.- Se proyectaron para este primer trimestre 16 gestiones de canalización al Centro Certificador, logrando por colaboración interinstitucional un avance en 6 gestiones de canalización, no alcanzando su proyección, por razones presupuestales.

Talleres.- La programación para este primer trimestre fue de 20 talleres, sin embargo debido a factores de orden presupuestal, únicamente se logró la realización de 2 talleres con la colaboración interinstitucional, uno a trabajadores de la Secretaría del Trabajo y otro a Estudiantes de Conalep III, en el rubro de temáticas de formación laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

EVT - 01

SECRETARIA DE HACIENDA  
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO ..... REALIZADO		ACUMULADO
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>												PESOS	\$125,733,220	\$123,009,302	\$36,365,622	\$18,117,941		\$18,117,941
<b>04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL</b>										PESOS	\$976,092	\$813,433	\$244,023	\$7,900	\$7,900	0.81		
3 DESARROLLO ECONOMICO																		
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO																		
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																		
41 SONORA COMPETITIVO																		
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD																		
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)																		
A0 PROPIOS																		
001 PROMOCION SISTEMA CONOCER										PROMOCIÓN	100	100	20	12	12	12.00		
002 CANALIZACION AL CENTRO CERTIFICADOR										GESTIÓN	80	80	16	6	6	7.50		
003 TALLERES										TALLER	100	100	20	2	2	2.00		