



SECRETARIA

1601 Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 78 millones 969 mil 175 pesos. Al cierre de este segundo trimestre registra recursos devengados por 27 millones 499 mil 220 pesos.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En el segundo trimestre Abril-Junio de 2013, se efectuaron 141 acciones de 90 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Ministración de Recursos para la operación del Instituto de Capacitación para los Trabajadores.- Se cumplió con las 3 ministraciones programadas.

Concentrar y elaborar el Sistema Estatal de Evaluación.- Se llevó a cabo el concentrado y elaboración del sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar Archivo General de Concentración.- En esta meta no se programó actividad para el segundo trimestre, el avance de su cumplimiento se presentará para el próximo trimestre

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- Actividad programada para presentar avance de cumplimiento para el tercer trimestre.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En el segundo trimestre del presente año, se superó el cumplimiento de la meta establecida, de 2 cursos proyectados, se cubrieron 3 en las siguientes formaciones:

“Principios Básicos para el Reparto de Utilidades”, enfocada a la actualización profesional de Procuradores e Inspectores de Trabajo Locales, impartido por la Delegación Federal

del Trabajo, el día 21 de mayo del año en curso.

“*Soluciones Alternativas de Mediación*”, para personal jurídico de la Dependencia, impartido por el Supremo Tribunal de Justicia, en el mes de abril y mayo de 2013, con 64 hrs de capacitación.

“*Gestión Pública para Resultados y Evaluación de Programas Públicos*”, seminario internacional impartido en Guadalajara, Jalisco, para formación de personal del área administrativa, del 19 al 25 de mayo del presente año.

Implementación de Junta Especial de Conciliación y Arbitraje en Hermosillo.- Actividad proyectada para presentar el avance de cumplimentación para el cuarto trimestre.

Conversión de Juntas Permanentes a Juntas Especiales en Navojoa, Guaymas y Pto Peñasco.- Actividad proyectada para su cumplimentación al cuarto trimestre.

En el proceso de *Resoluciones de Controversias Laborales* se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este segundo trimestre se programó recibir 1,626 demandas individuales y se recibieron 2,708 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 4,626 notificaciones, superando esta meta en relación a su programación trimestral de 3200, en virtud de que se tuvo una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este segundo trimestre su programación fue la emisión de 170 laudos, publicándose 292 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 825 demandas, concluyendo en este

segundo trimestre 1,102, superando igualmente su proyección para de esta manera cumplir con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- Se estimó atender 300 en el trimestre y se recibieron 545 amparos, continuando en este período con su incremento, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 75 emplazamientos para el segundo trimestre y se atendieron 83, cumpliendo relativamente con la programación establecida en este período. Se hace mención que del total atendido no estalló ninguna huelga, cerrando el trimestre con un avance en su indicador de 0.60 por ciento, que nos muestra la estabilidad laboral del estado.

Atención de Asuntos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 560 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 603, superando la programación, ya que la misma está sujeta por mandato de ley, por su naturaleza, a solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes involucradas, patrón y trabajadores, de acuerdo a la situación que impera en sus empresas, continuando en este segundo trimestre con negociaciones de revisiones salariales y contractuales.

En Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación de Junta Local de Conciliación y Arbitraje.- En este aspecto no se presenta avance en el EVT-01 Informe de Avance Programático Presupuestal, debido a que inicialmente se programó para el trimestre anterior y al cierre del presente informe se proyecta su cumplimiento para el cuarto trimestre del presente ejercicio fiscal 2013, por razones de índole presupuestal.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$125,733,220	\$123,064,342	\$28,752,053	\$24,026,290	\$42,158,165	33.53
01 SECRETARIA		PESOS	\$78,969,175	\$80,017,061	\$18,820,494	\$15,484,403	\$27,499,220	34.82
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS	ACCIÓN		360	360	90	141	283	78.61
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES	MINISTRACIÓN		12	12	3	3	6	50.00
003 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION	GESTIÓN		4	4	1	1	2	50.00
004 IMPLEMENTAR ARCHIVO GENERAL DE CONCENTRACION	IMPLANTACIÓN		1	1	0	0	0	0.00
005 ADMINISTRACION DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARIA	GESTIÓN		2	2	0	0	1	50.00
006 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL	CURSO		6	6	2	3	4	66.67
007 IMPLEMENTACION DE JUNTA ESPECIAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE EN HERMOSILLO	IMPLANTACIÓN		1	1	0	0	0	0.00
008 CONVERSION DE JUNTAS PERMANENTES A JUNTAS ESPECIALES EN NAVOJOA, GUAYMAS Y PTO PEÑASCO	IMPLANTACIÓN		3	3	0	0	0	0.00
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES								
A0 PROPIOS								
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO	ASUNTO		6500	6500	1626	2708	5305	81.62
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES	GESTIÓN		13000	13000	3200	4626	8522	65.55
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL	GESTIÓN		660	660	170	292	711	(*)
004 DEMANDAS CONCLUIDAS	ASUNTO		3300	3300	825	1102	1985	60.15
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS	ASUNTO		1200	1200	300	545	1047	87.25

(*) SUPERIOR AL 100%

AVANCE PRELIMINAR DEL EJERCICIO

Página 1 de 2

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA																		
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF	MT								
D E S C R I P C I O N																		
UNIDAD MEDIDA																		
ANUAL																		
TRIMESTRE																		
ORIGINAL																		
MODIFICADO																		
ORIGINAL																		
DEVENGADO REALIZADO																		
ACUMULADO																		
% AVANC																		
						006					ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA	GESTIÓN	300	300	75	83	168	56.00
						007					ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ASUNTO	2200	2200	560	603	1187	53.95
						03					INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE							
						002					REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE							
						A0					PROPIOS							
						001					REMODELACION DE JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE	OBRA	2	2	0	0	0	0.00



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

1602 Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 20 millones 492 mil 643 pesos. Al cierre de este período registra recursos devengados por 7 millones 741 mil 344 pesos.

Para este segundo trimestre que se evalúa esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- Referente a la realización de audiencias cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, de 111 acciones proyectadas para este segundo trimestre, se cubrieron 87 audiencias, quedando por debajo de la meta. Esto a consecuencia de giras de trabajo calendarizadas en el Sur del Estado, derivado de la conversión de oficinas auxiliares y relaciones laborales.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- En el segundo trimestre del presente año, se logró un cumplimiento en las metas establecidas, de 12 acciones proyectadas, se cubrieron 19 acciones, donde se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación y creando estrategias que logren una estabilidad laboral.

En el Proceso de *Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos*, se encuentran las siguientes:

Atender finiquitos o convenios de pago.- Durante este trimestre se estimó atender 5,000 terminaciones laborales, atendándose 13,433, dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 155.9 millones de pesos, ratificándose ante la Junta de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de las Juntas. Se superó notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.

Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- De la proyección de 3,200 para este período los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 6,284 asesorías en materia

laboral, superando por consiguiente su programación, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el segundo trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 3,000 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,374 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se proyectaron 900 autorizaciones a menores de edad, otorgándose 1,682, superando esta meta en virtud de que este trimestre abarca periodo vacacional de verano, donde los menores aprovechan para laborar, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley.

Presenta un porcentaje mayor en este servicio en los municipios de Hermosillo con el 43.40 por ciento, Cajeme el 29.90 por ciento y Nogales con un 15.99 por ciento del total atendido.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,518 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo, logrando su cumplimiento respecto a la programación de este trimestre.

El indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” se ubicó en un 44.99 por ciento, en comparación al trimestre anterior que se ubicó en 44.6; es decir se tiene un aumento del 0.39 puntos porcentuales.

Inspección a empresas para la verificación de condiciones generales de trabajo. En este trimestre se tiene la programación de 30, realizando 34 visitas a empresas de competencia local de la rama económica de servicios, principalmente, verificando que en las mismas laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuadas.

En *Convenios derivados de Conciliación Administrativas*, se encuentran las siguientes metas:

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- La Procuraduría de la Defensa del Trabajo, estimó iniciar 150 nuevas demandas, en comparación a las 289 promovidas jurisdiccionalmente en este trimestre. Se superó esta proyección, debido a que algunos juicios interpuestos fueron relacionados con la designación de beneficiarios, y otros por controversia de las partes sujetas a las pretensiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 75 estimados para este trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 102 juicios que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó atender 126 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de 104 asuntos de un total de 294 casos canalizados por la Inspección del Trabajo, no alcanzando la proyección para este trimestre, debido a que la misma se encuentra supeditada a las reclamaciones y decisión que tomen las partes que integran los asuntos en conflicto.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$125,733,220	\$123,064,342	\$28,752,053	\$24,026,290	\$42,158,165	33.53
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$20,492,643	\$17,598,848	\$4,686,715	\$3,937,186	\$7,741,344	37.78
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS	AUDIENCIA		450	450	111	87	237	52.67
002 ENLACE CON SECTORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES	REUNIÓN		48	48	12	19	37	77.08
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO	CONVENIO		20000	20000	5000	13433	25025	(*)
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS	ASESORÍA		13000	13000	3200	6284	11487	88.36
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES	ASUNTO		12000	12000	3000	3374	6304	52.53
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY	PERMISO		3600	3600	900	1682	2768	76.89
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS	ASUNTO		6000	6000	1500	1518	2827	47.12
006 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	INSPECCIÓN		120	120	30	34	66	55.00
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL	ASUNTO		600	600	150	289	571	95.17
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS	ASUNTO		300	300	75	102	195	65.00
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO	ASUNTO		500	500	126	104	242	48.40



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 295 mil 309 pesos. Al cierre del segundo trimestre registra recursos devengados por 6 millones 828 mil 783 pesos.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales autorizados por el orden de 32 millones 940 mil 050 pesos, de los cuales al cierre de este periodo se tiene un avance ejercido por un importe de 25 millones 085 mil 822 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido Segundo Trim 2013
BECATE	\$ 22,691,666.00	\$ 21,250,730.11
FOMENTO AL AUTOEMPLO	\$ 3,118,764.00	\$ 1,530,961.20
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	\$ 215,529.00	\$ 92,283.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	\$ 6,713,556.43	\$ 2,168,900.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	\$ 200,535.00	\$ 42,948.60
Total de Recursos:	\$ 32,940,050.43	\$ 25,085,822.91

En esta estructura programática se tiene el subprograma de *Regulación de las Condiciones Generales de Trabajo*, en donde se tienen las acciones siguientes:

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- Para este segundo trimestre se proyectó la realización de 3 cursos, llevándose a cabo 8 eventos, siendo ellos los siguientes:

- **“TALLER INTENSIVO DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES”**, en el CECAP Centro de Gobierno, enfocado a la promoción del cumplimiento al Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, y a promover que la población participe de manera directa en la capacitación de los trabajadores. El número de asistentes fue de 20 personas, que son parte de la ASOCIACIÓN REAL DE MINAS DE SAN JAVIER, en fecha 2 y 3 de abril de 2013.
- **“SEGURIDAD INDUSTRIAL EN MINAS, SEMINARIO DE SOLUCIONES DE FILTRACIÓN EN LA MINERÍA”**, en Esqueda, Sonora, enfocado a ayudar a las empresas a diseñar instalaciones que conduzcan sus emisiones a sistemas de purificación de aire

con el objeto de cumplir con condiciones laborales ambientales y de medio ambiente. Se contó con la participación de 40 trabajadores de GRUPO MÉXICO, el día 9 de abril de 2013.

- “*SEGURIDAD INDUSTRIAL Y MEDIO AMBIENTE CEDULA DE OPERACIÓN ANUAL (COA)*”, impartido a empresas que generan emisiones contaminantes a medio ambiente y mantos acuíferos, con el objeto de cumplir con el ordenamiento legal de condiciones de ambiente laboral y de medio ambiente. Asistieron 90 personas de distintas empresas y sectores productivos, en fecha 17 de abril del 2013.
- “*CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES*”, impartido en el Instituto Tecnológico de Hermosillo en la Semana de Ingeniería Industrial, con el tema de la visión del Gobierno del Estado de Sonora, hacia el modelo de capacitación y productividad con la herramienta de los Estándares de Competencia Laboral, del CONOCER, que son las ventajas competitivas para el trabajo, así como los sectores productivos que están interesados en trabajar bajo este sistema de calidad y productividad. Asistieron 200 alumnos de diferentes carreras del área de ingeniería, el día 23 de abril del año en curso.
- “*CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES EN SEGURIDAD E HIGIENE*”, impartido en la Universidad Tecnológica de Hermosillo de la Licenciatura de Protección Civil y Emergencias, con el tema de la visión del Gobierno del Estado de Sonora, hacia el modelo de capacitación y productividad del CONOCER, con las herramientas de los Estándares de Competencia Laboral (EC), como son: EC en Seguridad en Minas, EC en Seguridad Hospitalaria y EC Industrial, entre otros. Se contó con la asistencia de 100 personas, en fecha 25 de abril del 2013.
- “*MODIFICACIONES A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO*”, impartido a Gerentes de Recursos Humanos de empresas de diferentes giros en Agua Prieta, Sonora, en el tenor de la Seguridad e Higiene, además de los nuevos criterios legales en que regularan las multas por violaciones a la Ley y las Normas Oficiales Mexicanas en Seguridad e Higiene. Asistieron 63 personas, en fecha 12 de junio del 2013.
- Dos cursos de “*ADEMES*”, presentados en San Javier y en Tecoripa, Sonora, cuyo objetivo fue la promoción de la Seguridad. Se contó con la participación de 100 personas en San Javier y 80 personas en Tecoripa, pertenecientes ambos a la Asociación Real de

Minas, organizado en conjunto con Fideicomiso de Fomento Minero, Dirección General de Minas de la Secretaría de Economía del Estado, los días 12 y 13 de junio de 2013.

Organización de ferias de salud y seguridad.- La proyección para este trimestre de 1 Feria, se cubrió en la: “*SEMANA DE SEGURIDAD E HIGIENE, PROGRAMA DE JORNADAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL*”, en San Luis Río Colorado, Sonora, con dos temáticas: Actualización de la Comisión de Seguridad e Higiene, Tipos de sanciones ante la STPS, enfocadas informar a los sectores empresariales las modificaciones en la Ley Federal del Trabajo en el tenor de la Seguridad e Higiene, además los nuevos criterios legales que regularan las violaciones a la Ley y las Normas. Ambos eventos fueron coordinados por CANACINTRA y COPRESAN, se contó con asistencia de 48 empresas de diferentes giros de autoservicio, de maquiladoras, entre otros, del 18 al 19 de junio de 2013.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este rubro no se programó actividad para este trimestre.

Dentro del subprograma de *Fomento a la Creación de Empleo*, se tiene el proceso del Servicio Estatal del Empleo, en donde se presenta el avance de las acciones siguientes:

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, superando la meta trimestral, igual que el periodo anterior con 6 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción impartidas en las Jornadas de Empleo, Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en las Unidades Regionales.

Sistema Estatal de Empleo.- Se programaron 3 acciones en este rubro, cubriéndose la misma con 4, realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Hermosillo, Obregón, San Luis Río Colorado y Nogales, Sonora.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, siendo 25 acciones realizadas desglosadas de la manera siguiente: Boletines de prensa se realizaron 20 y Conferencias de prensa se realizaron 5 en diversos municipios de la Entidad.

En el Proceso de *Estudios y Políticas de Empleo*, se tiene lo siguiente:

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.- En esta meta se tiene un total de 13,370 personas atendidas en este periodo, los cuales se encuentran contemplados los usuarios atendidos en los rubros de bolsa de trabajo con 11,757 solicitantes y ferias de empleo con 1,613, con el comportamiento descrito a continuación:

BOLSA DE TRABAJO: En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 11,757 solicitantes, se captaron 7,568 vacantes, se enviaron 17,282 personas, de los cuales se colocaron 5,845. Del total de solicitantes, 3,555 se atendieron en Hermosillo, 2,417 en Cd. Obregón, 1,734 en Navojoa, 2,640 en Nogales y en San Luis Rio Colorado 1,411.

FERIAS DE EMPLEO: En los eventos de Ferias de Empleo realizados en el presente trimestre se atendieron un total de 1,613 personas buscadoras de empleo y se ofertaron 1,280 puestos de trabajo vacantes.

En esta meta de Servicios de Vinculación y Bolsa de Trabajo, se llevó a cabo una reprogramación en la proyección anual de 29,364 personas a atender, cambiando a 33,216 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas, quedando el segundo trimestre de 7,446 a 8,446 personas, derivado a que nos apegamos a los cambios en nuestras metas federales recibidas el día 08 de abril del presente año, debido a la publicación de las Reglas de Operación del año 2013 publicado el 28 de Febrero del presente año.

Programas de Apoyo al Empleo.- En esta meta se atendieron un total de 2,919 personas, contempladas en los subprogramas de Bécate con 2,857 y Fomento al Autoempleo con 62, presentando el siguiente comportamiento:

BECATE: Se apoyaron a 2,857 Beneficiarios en diversas modalidades del bécate, por un monto entregado a los beneficiarios por 15.3 millones de pesos aproximadamente con Recurso Federal y Estatal comprometido, realizando el pago conforme van terminando los cursos.

FOMENTO AL AUTOEMPLEO: En este subprograma, fueron beneficiadas 62 personas con el registro de 26 proyectos productivos para el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia, con Recurso Federal y Estatal, dando un total de recurso ejercido por el monto aproximado de 1.0 millón de pesos.

En el mismo contexto de la meta anterior, en este rubro se llevó a cabo reprogramación en la proyección anual de 5,510 personas a atender, cambiando a 6,985 para el presente año, modificando por consiguiente su calendarización, quedando el segundo trimestre de 2,560 a 2,173 personas, derivado a que nos apegamos a los cambios en nuestras metas federales que nos fueron enviadas el día 08 de abril del presente año, debido a la publicación de las Reglas de Operación del año 2013 publicado el 28 de Febrero del presente año.

Movilidad Laboral.- Durante este periodo fueron un total de 3,694 personas apoyadas en esta meta bajo las modalidades siguientes:

MOVILIDAD LABORAL JORNALEROS AGRICOLAS: Se apoyaron 3,528 Jornaleros Agrícolas, provenientes de los Estados de Puebla, Veracruz, Jalisco, Chiapas, Oaxaca y del Estado de Sonora de Municipios de Guaymas, Obregón y Navojoa. Quienes laboraron en la Hortaliza y Uva, con una Inversión Federal de 2.1 millones de pesos.

MOVILIDAD LABORAL INDUSTRIAL Y SERVICIOS: En este sector se apoyaron 88 Jornaleros Agrícolas con una Inversión Federal de 92 mil pesos aproximadamente.

REPATRIADOS: En este rubro se atendieron a 78 Repatriados con una inversión de 92 mil 200 pesos aproximadamente, tomando en cuenta que a este subprograma únicamente se le autorizó la cantidad de 200 mil 535 pesos para este año.

Se justifica en el mismo contexto de las dos meta anteriores, en Movilidad Laboral se llevó a cabo reprogramación en la proyección anual de 18,210 personas a atender, se modifica a 10,097 para el presente año, modificando por consiguiente su calendarización, quedando al segundo trimestre de 8,228 a 4,799 personas, derivado a que las metas federales que nos enviaron el día 08 de abril del presente año, no viene autorizado el Subprograma de Repatriados Trabajando, el cual se refleja en la publicación de Reglas de Operación para el Ejercicio 2013 publicadas el 28 de febrero del presente año.

Feria de Empleo y Jornadas de Reclutamiento.- La programación de este rubro para el segundo trimestre fue de 8 Eventos, realizándose 10 eventos denominados Ferias de Empleo y Jornadas de Reclutamiento, que se llevaron a cabo en los siguientes Municipios: 7 en Hermosillo, 2 en Guaymas y 1 en Cajeme.

En el Proceso de *Organizaciones Productivas para el Fomento al Empleo* se tiene lo siguiente.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para este segundo trimestre fue de 9 talleres, rebasando esta meta mediante 19 talleres impartidos, principalmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento y en las Unidades Regionales, consistentes en: La promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Un Nuevo Autoempleo.- Se estimó atender a 360 personas, alcanzando atender a 120, para que participaran en el directorio de especialidades, del cual se sigue invitando a las personas que cuentan con un oficio (carpinteros, electricistas, plomeros, albañiles, mecánicos, y muchos más oficios), para que se publiquen en el Directorio de Un Nuevo Autoempleo.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación de 3, en virtud de que se llevó a cabo la integración de 3 actualizaciones al Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del Estado y con la referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE		% AVANC	
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO		ACUMULADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$125,733,220	\$123,064,342	\$28,752,053	\$24,026,290	\$42,158,165	33.53
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$25,295,310	\$24,671,767	\$5,000,821	\$4,523,782	\$6,828,783	27.00
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO								
001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE								
A0 PROPIOS								
001 CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL	CURSO		8	8	3	8	12	(*)
002 ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD	FERIA		3	3	1	1	2	66.67
003 DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	DIPLOMADO		6	6	0	0	0	0.00
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	6	12	100.00
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO	REUNIÓN		12	12	3	4	7	58.33
003 COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN		12	12	3	25	35	(*)
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO	PERSONA		29364	33216	7446	13370	36961	(*)
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO	PERSONA		5510	6985	2560	2919	4123	74.83
003 MOVILIDAD LABORAL	PERSONA		18210	10097	8228	3694	3784	20.78
004 FERIA DE EMPLEO Y JORNADAS DE RECLUTAMIENTO	EVENTO		25	25	8	10	21	84.00
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER		36	36	9	19	32	88.89

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
002	UN NUEVO AUTOEMPLEO	PERSONA	1440	1440	360	120	420	29.17
003	ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	6	50.00



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 976 mil 092 pesos. Al cierre de este período registra recursos devengados por 88 mil 819 pesos.

Para el segundo trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción Sistema Conocer.- La programación proyectada en este rubro para este trimestre fue de 30 promociones del Sistema Conocer, sin embargo debido a factores de orden presupuestal, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo por consiguiente como resultado únicamente 23 promociones realizadas del Sistema Conocer.

Canalización al Centro Certificador.- Se proyectaron para este segundo trimestre 24 gestiones de canalización al Centro Certificador, logrando por colaboración interinstitucional un avance en 22 gestiones de canalización, no alcanzando su proyección, por razones presupuestales.

Talleres.- La programación para este segundo trimestre fue de 30, sin embargo debido a que a la fecha no se han concretado las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para llevar a cabo los talleres programados, no se pudo realizar ningún taller en este período.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2013

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE		% AVANC	
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO		ACUMULADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$125,733,220	\$123,064,342	\$28,752,053	\$24,026,290	\$42,158,165	33.53
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$976,092	\$776,666	\$244,023	\$80,919	\$88,819	9.10
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
41 SONORA COMPETITIVO								
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)								
A0 PROPIOS								
001 PROMOCION SISTEMA CONOCER		PROMOCIÓN	100	100	30	23	35	35.00
002 CANALIZACION AL CENTRO CERTIFICADOR		GESTIÓN	80	80	24	22	28	35.00
003 TALLERES		TALLER	100	100	30	0	2	2.00