****

 **GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA 17-SRH-P14-F01/REV.01**

 **DESCRIPCIÓN DE PUESTO**

 **ID:** 1213-003

|  |
| --- |
| **DATOS GENERALES** |
|  |
| **Título actual del puesto funcional:** | Secretaria Ejecutiva |  |  |
| **Dependencia/Entidad:** | Secretaría de Agricultura, Ganadería, Recursos Hidráulicos, Pesca y Acuacultura |  |  |
|  **Área de adscripción:** | Coordinación General del Plan Maestro de Desarrollo Rural Integral Sur de Sonora |  |  |
| **Reporta a:** | Coordinador General del Plan Maestro de Desarrollo Rural Integral Sur de Sonora |  |  |
| **Puestos que le reportan:** | Ninguno |  |  |

**OBJETIVO**

Brindar apoyo al titular en las diversas actividades de su competencia.

**RESPONSABILIDADES**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1. Recibir la documentación correspondiente a la Coordinación General del Plan Maestro de Desarrollo Rural Integral del Sur de Sonora, revisarla, analizarla y finalmente turnarla al área correspondiente para su atención.
2. Agendar las actividades del titular, asignar citas y recibir a las personas que soliciten alguna información o servicio de cualquiera de las oficinas del Gobierno del Estado ubicada en la Coordinación General del Plan Maestro de Desarrollo Rural Integral del Sur de Sonora, para posteriormente canalizarlas a la oficina correspondiente.
3. Elaborar oficios, memorándum, circulares, atentas notas, solicitudes de requisición y tarjetas informativas de la Unidad Administrativa y llevar control de archivo y minutario.
4. Realizar las solicitudes de requisiciones de compra de mobiliario y/o equipo, así mismo la elaboración de justificación.
5. Captura de las solicitudes de apoyo de los diferentes programas que tiene a su cargo la Coordinación General.
6. Elaborar los avances semanales de los técnicos.
 |

**RELACIONES**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Internas:** | a) Secretarías Ejecutivas: para información de datos, coordinación de agendas, apoyos y asesorías. |  |
|  | b) Personal administrativo: para complementar información requerida ya sea entrega o recepción. |  |
|  | c) Direcciones Generales: para solicitar audiencias de superiores. |  |
|  |
| **Externas:** | a) Oficinas Municipales: solicitar información para canalizar situaciones que corresponden a esas instituciones. |  |
|  | b) Oficinas Federales: solicitar información para dar un mejor servicio a personas que requieran de su atención. |  |
|  |  |  |

 **MEDIDORES DE EFICIENCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Número de documentos recibidos, analizados y turnados.
2. Número de personas recibidas y atendidas.
 |  |

**DATOS GENERALES DEL PERFIL**

|  |  |
| --- | --- |
| **Sexo:** | **Indistinto** |
| **Estado Civil:** | **Indistinto** |
| **Edad:** | **Entre 23 a 55 años.** |

**Grado de estudios**

 *Grado de estudios requerido y deseable.*

 Requerido: Carrera técnica después de la preparatoria

 Deseable:Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)

**¿El puesto requiere alguna especialización académica?**

 **Carrera:** Técnica Secretarial

 **Área:** Administrativa

**¿El puesto requiere experiencia laboral?**

*La experiencia laboral requerida.*

* 1 año en funciones secretariales

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?**

*Grado de dominio del idioma inglés*

*No requerido*

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?**

*Nivel de conocimientos de computación.*

*Ingresar / capturar datos. Manejo de operaciones básicas de impresión / guarda*

**¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?**

*Habilidad de trato con personas.*

*Cortesía Normal*

**¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?**

*Nivel de responsabilidad gerencial*

*No necesaria*

**¿Cuál es el resultado esencial del puesto?**

*El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.*

En primer lugar: Servir
En segundo lugar: Registrar

**En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:**

*Orientación del puesto.*

*Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano*

**Manejo de personal requerido**

*Número de personas a cargo del titular del puesto*

*Ninguna*

**Recursos financieros a su cargo**

*(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)*

*Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)*

**¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?**

*Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.*

*Ninguna*

**Tipo de Análisis Predominante**

*Algunas variantes y modalidades controladas; Se compara, se eligen soluciones*

**Marco de actuación y supervisión recibida**

*Rutinas sencillas e instrucciones generales. Se revisan sus resultados dentro de la jornada o en intervalos de pocas horas.*

**DATOS DE APROBACIÓN**

Información provista por: Información aprobada por:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Nombre:** |  |  **Nombre:** |  |
|  **Cargo:** | Secretaria Ejecutiva |  **Cargo:** | Coordinador General del Plan Maestro de Desarrollo Rural Integral Sur de Sonora |