



Hermosillo, Sonora; 29 de Junio de 2016  
REF: DP/062/16  
2016: "Año del Diálogo y la Reconstrucción"

ACUSE

**C.P. GUSTAVO LUIS RODRÍGUEZ LOZANO**  
**SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**  
**PRESENTE.-**

Por este conducto envié a Usted el informe de avance programático relativo al cuarto trimestre de 2015, en el cual se detalla el total de metas programadas Original Anual, Modificadas y el avance trimestral y acumulado anual de lo alcanzado 2015; atendiendo a la observación realizada por el ISAF, "En los informes relativos al cuarto trimestre de 2015, así como en el informe relativo a la Cuenta Pública de 2015 el Sujeto Fiscalizado no presentó el informe de Avance Programático, en el cual se detallen el total de metas programadas Original Anual, Modificadas y el avance trimestral y acumulado anual de lo alcanzado"-

Es importante aclarar que los informes trimestrales se capturan en el sistema SED, tal como se solicita.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus apreciables órdenes.

**ATENTAMENTE**  
"Orgullosamente Conalep"



**PROF. HELEODORO PACHECO VÁSQUEZ**  
**DIRECTOR DE PLANEACIÓN**



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN  
**R**  
RECEBIDO  
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN  
DEL ESTADO DE SONORA

C.c.p.- C.P. José René Estrada Félix.- Director General de Planeación y Evaluación.  
C.c.p.- Archivo

Información Programática

Unidad Ejecutora	Eje Rector	Estrategia	Prog. Estatal	Proceso	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado				Modificado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual									
									Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM			IV TRIM								
3P0						Secretaría de Educación y Cultura																									
	3					Sonora educado																0									
		77				3.1.1. Promover una educación de calidad, formativa de pertinencia social y pertinente para la vida, que ayude a todos los sonorenses a saber hacer y saber ser para contar con un mejor nivel de vida																0									
			33			3.1.1. Promover una educación de calidad, formativa de pertinencia social y pertinente para la vida, que ayude a todos los sonorenses a saber hacer y saber ser para contar con un mejor nivel de vida																0									
				ODS		Actividades de Apoyo Administrativo																0									
				1		Captación de alumnos de nuevo ingreso.	Alumno	Anual	6237													0									
				2		Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	Alumno	Trimestral	14019	11,667	11,667	14,019	14,019	11,667	11,667	14,019	14,019					6,639	6639	106.45%							
				3		Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	Grupo	Trimestral	424	418	418	424	424	418	418	424	424					404	11,923	11,923	14,008	14,008	14008	99.92			
				4		Índice de alumnos incorporados al servicio social	Alumno	Trimestral	1510	339	954	217	0	339	954	217	0						810	294	399	0	1503	99.54%			
				5		Índice de alumnos incorporados en prácticas profesionales	Alumno	Trimestral	1510	217	0	954	339	217	0	954	339						437	0	448	421	1306	86.49%			
				6		Índice de transición global	Alumno	Anual	11667		11,667				11,667								437	0	448	421	1306	86.49%			
				7		Índice de eficiencia terminal	Alumno	Anual	5850				5,850				5,850								11,923		11923	102.19%			
				8		No. de alumnos que concluyen el 100% el plan de estudios a junio de 2015	Alumno	Anual	2879				2,879				2,879								2,702	2702	46.19%				
				9		No. De reuniones de academias realizadas	Acta	Trimestal	56					14	14	14	14									2,702	2702	93.85%			
				10		No. de egresados colocados a través de la bolsa de trabajo	Egresado	Trimestal	368	14	14	14	14	0	0	190	178	0	0	190	178	0	0	131	82	213	73	130.36%			
				11		Realizar la campaña de promoción y difusión	Campaña	Anual	14	14	0	0	0	14	0	0	0									14	0	14	100.00%		
				12		No. de alumnos atendidos dentro del programa de integración social	Alumno	Trimestral	5930	1,557	1,507	1,557	1,309	1,557	1,507	1,557	1,309									0	0	14	100.00%		
				13		No. de becas obtenidas por el sector productivo	Beca	Trimestral	1105	295	245	380	185	295	245	380	185									3,507	7,263	12,378	3,256	26404	445.26%
				14		Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación	Ingresos	Trimestral	2,135,000	295,000	245,000	380,000	185,000	295,000	245,000	380,000	185,000									403,000	307,000	354,000	160,000	1,224,000	110.77%
									100,000	485,000	750,000	800,000	100,000	485,000	750,000	800,000						305,090	497,608	992,185.53	1,205,296	3,000,179.53		140.52%			

Elaboró:

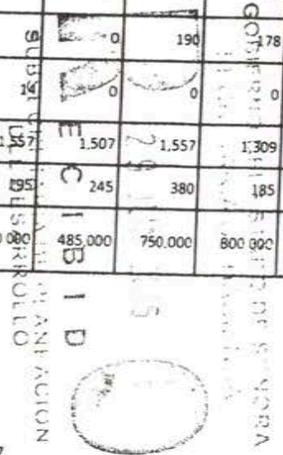
Mtra. Carmen Gpe. Montoya Camacho  
Jefe de Proyecto

Revisó:

Prof. Heleodoro Pacheco Vásquez  
Director de Planeación

Validó:

Lic. Francisco Carlos Silva Toledo  
Director General



**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2015  
JUSTIFICACIÓN  
CUARTO TRIMESTRE 2015**

**Metas que no se cumplieron al 100% o que rebasaron su cumplimiento del 100%**

**1.- Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller**

Esta meta se logró de manera satisfactoria al 99.92%, debido a la preferencia de los alumnos egresados de secundaria y además del índice de transición registrado en planteles.

**2.- No. De grupos atendiendo la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.**

Esta meta se logró de manera satisfactoria al 99.76%, debido a la preferencia de los alumnos egresados de secundaria y además del índice de transición registrado en planteles.

**3.- Índice de eficiencia terminal**

La eficiencia terminal fue de 46.19%, ya que en el transcurso del tránsito de los alumnos en los tres años de la generación, un gran número se da de baja de la institución por diversas razones como pueden ser: reprobación, preferencias, cambios de domicilio, entre otras situaciones.

**4.- No. De alumnos que concluyen al 100 % el plan de estudios a junio de 2015.**

Esta meta se logró al 93.85%, ya que interfieren diversas situaciones como pueden ser reprobación, cambios de domicilio o cuestiones familiares entre otras cosas.

**5.- Reuniones de Academia realizadas.**

Esta meta se sobre pasó en un 200% al tener programadas 14 y se llevaron a cabo 28,

**6.- Número de alumnos colocados a través de la bolsa de trabajo**

Esta meta se logró al 46%, debido a que un gran porcentaje de los alumnos que egresan optan por continuar sus estudios a nivel superior.

### **7.- Número de alumnos atendidos dentro del Programa de Integración Social**

Esta meta sobrepasó lo programado de manera considerable, logrando un 248%, debido a que llevaron a cabo actividades extraordinarias en los planteles para la prevención del dengue entre otras cosas.

### **8.- Índice de alumnos incorporados en prácticas profesionales**

Esta meta sobrepasó lo programado en este cuarto trimestre, lo cual obedece a que a la incorporación de alumnos que por cuestiones de normatividad (Reprobación), no cumplían los requisitos para realizar sus prácticas en los trimestres anteriores y se regularizaron este período.

### **9.- No. de becas obtenidas por el sector productivo**

Esta meta se logró al 86.49%, lo cual es el resultado de la respuesta del sector productivo por apoyar a nuestros jóvenes.

### **10.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación.**

Esta meta se sobrepasó lo programado para este trimestre, como resultado de los esfuerzos y gestiones que se realizaron para cerrar la venta de un mayor número de cursos.

### **11.- No. De personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación laboral o las de su empresa/institución**

Esta meta sobrepasó lo programado en un 63%, como resultado de los esfuerzos y gestiones que se realizaron para cerrar la venta de un mayor número de cursos que no estaban programados.

**12.- Índice de Cobertura del Programa de Atención a la Comunidad**

En este trimestre se realizaron actividades en las comunidades que no estaban programadas, para atender contingencias relacionadas con los estragos que ocasionaron las lluvias, además de la campaña de prevención contra el dengue en diversas comunidades.

**13.- Índice de capacitación del personal administrativo y de servicios realizado para un mejor desempeño laboral.**

Esta meta se logró en un 95.14%, ya que hubo personal que por cuestiones de índole personal no pudieron asistir a los cursos.

**14.- Realizar y editar la revista Red Águila**

En este trimestre estaba programado editar una revista, lo cual no fue posible debido a cuestiones presupuestales del Colegio, que afectaron dicha edición.

**15.- Actualizar y/o modificar la Normatividad del Colegio**

En este trimestre no se actualizó el manual de organización como estaba planeado debido a que la dirección de administración no realizó las actualizaciones, esto obedece al cambio de gobierno y nos encontramos en una reestructuración organizacional.

**16.- Realizar el mantenimiento preventivo del equipo de cómputo**

Esta meta se logró al 97.38%, debido a que existe en planteles equipo obsoleto o en mal estado.

**17.- No. De planteles que cubren los requisitos para el ingreso al SNB**

Esta meta no se logró como se había programado, ya que solo 6 planteles alcanzaron a cubrir los requisitos de los 12 que se habían proyectado, ya que en el SNB existen diversas fases y 6 planteles no lograron cumplir el total de los requisitos.

**18.- No. de planteles que acreditan el nivel IV para el ingreso al SNB**

Esta meta se cumplió y además se agregó un plantel que no estaba programado pero que acreditó el nivel IV.

Unidad Ejecuto	Eje Rect	Estrateg	Prog. Esta	Proces	Indicador	Descripción	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Programado				Modificado				Alcanzado				Total Acumulado	% Avance Anual	
									Meta Anual	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I TRIM	II TRIM	III TRIM			IV TRIM
					15	Actualizaciones docentes realizadas:	Actualización	Trimestral	698	329	369	0	0	329	369	0	0	629	121	50	0	300	114.61%
					16	Índice de cobertura del Programa de Atención a la Comunidad	Persona beneficiada	Trimestral	55,650	13188	14958	13976	13528	13,188	14958	13976	13528	5091	9204	67296	47313	128904	231.63%
					17	No. De personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación laboral o las de su empresa/institución	Persona capacitada	Trimestral	4,000	410	850	1370	1370	410	850	1370	1370	921	1403	1229	2236	5789	144.73%
					18	Índice de capacitación del personal administrativo y de servicios realizado para un mejor desempeño laboral	Persona capacitada	Trimestral	420	115	122	80	103	115	122	80	103	89	117	84	98	388	92.38%
					19	Índice de cumplimiento en la revisión y conciliación contable presupuestal	Minuta	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	100.00%
					20	Realizar y editar la revista Red Águila	Revista	Trimestral	3	0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	2	66.67%
					21	Realizar la la revisión contractual docente	Documento	Anual	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	100.00%
					22	Realizar auditorías directas y dar seguimiento a las observaciones	Informe	Trimestral	15	3	4	4	4	3	4	4	4	2	3	6	4	15	100.00%
					23	Actualizar y/o modificar la Normatividad del Colegio	Documento	Trimestral	3	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	1	33.33%
					24	Difusión y coordinación de eventos especiales	Documento	Trimestral	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	7	3	16	133.33%
					25	Realizar el mantenimiento preventivo del equipo de cómputo	Equipo	Trimestral	2,896	0	1448	0	1448	0	1448	0	1448	0	1415	0	1405	2820	97.38%
					26	Rehabilitar la infraestructura de cada uno de los planteles	Plantel	Trimestral	14	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	14	100.00%
					27	No. De planteles que cubren los requisitos para el ingreso al SNB	Plantel	Trimestral	12	0	0	0	12	0	0	0	12	0	0	0	6	6	50.00%
					28	No. De directores certificados en PROFORDIR	Persona	Trimestral	7	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0	0	7	7	100.00%
					29	No. de planteles que acreditan el nivel IV para el ingreso al SNB	Plantel	Trimestral	3	0	0	0	3	0	0	0	7	0	0	0	7	7	100.00%
<b>Total de indicadores</b>									29	17	20	20	22	20	20	22	17	19	20	21	29	266%	

Elaboró:

*CA*

Mtra. Carmen Gpe. Montoya Camacho  
Jefe de Proyecto



Revisó:

Prof. Heleodoro Pacheco Vásquez  
Director de Planeación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL ESTADO DE SONORA



Validó:

*CCS*

Lic. Francisco Carlos Silva Toledo  
Director General

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2015  
JUSTIFICACIÓN ANUAL 2015**

**1.- Índice de eficiencia terminal**

La eficiencia terminal fue de 46.19%, ya que en el transcurso del tránsito de los alumnos en los tres años de la generación, un gran número se da de baja de la institución por diversas razones como pueden ser: reprobación, preferencias, cambios de domicilio, entre otras situaciones.

**2.- No. De alumnos que concluyen al 100 % el plan de estudios a junio de 2015.**

Esta meta se logró al 93.85%, ya que interfieren diversas situaciones como pueden ser reprobación, cambios de domicilio o cuestiones familiares entre otras cosas.

**3.- Reuniones de Academia realizadas.**

Esta meta se sobrepasó lo programado debido a que se llevaron a cabo reuniones de academia extraordinarias, a solicitud de los programas "Yo no abandono", "Construye T" y "PLANEA".

**4.- META: Actualizaciones docentes realizadas.**

Esta meta sobrepasó lo programado ya que se llevaron a cabo actualizaciones que no estaban programadas, derivadas de un convenio en colaboración entre el Instituto Sonorense de la Mujer, CONALEP Sonora y SINTACEPTES

**5.- Número de alumnos colocados a través de la bolsa de trabajo**

El indicador no alcanzó la meta programada, debido a que la mayor parte de los alumnos decide continuar sus estudios en el nivel medio superior, de los jóvenes que decidieron laborar fueron colocados en el sector productivo.

#### **6.- Número de alumnos atendidos dentro del Programa de Integración Social**

Esta meta sobrepaso lo programado de manera considerable, logrando debido a que llevaron a cabo actividades extraordinarias en los planteles para la prevención del dengue entre otras cosas.

#### **7.- Índice de alumnos incorporados en prácticas profesionales**

Esta meta se alcanzó al 86.4%, ya que algunos alumnos quedaron pendientes por adeudar materias y por reglamento solo se registran alumnos regulares.

#### **8.- No. de becas obtenidas por el sector productivo**

De acuerdo a las gestiones realizadas en planteles, esta meta se logró al 110.7%, como resultado de la respuesta del sector productivo por apoyar a nuestros jóvenes.

#### **9.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación.**

Esta meta se sobrepasó lo programado, como resultado de los esfuerzos y gestiones que se realizaron para cerrar la venta de un mayor número de cursos.

#### **10.- No. De personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación laboral o las de su empresa/institución**

Esta meta sobrepasó lo programado en un 40%, como resultado de los esfuerzos y gestiones que se realizaron para cerrar la venta de un mayor número de cursos que no estaban programados.

#### **11.- Índice de capacitación del personal administrativo y de servicios realizado para un mejor desempeño laboral.**

Esta meta se logró en un 92.3%, ya que hubo personal que por cuestiones de índole personal no pudieron asistir a los cursos.

**12.- META: Difusión y Coordinación de Eventos Especiales.**

Esta meta se logró al 133.33%, por la variación de eventos que se presentaron de manera extraordinaria.

**13.- Realizar y editar la revista Red Águila**

Esta meta no fue posible alcanzarla como estaba programada debido a cuestiones presupuestales del Colegio, que afectaron dicha edición.

**14.-Actualizar y/o modificar la Normatividad del Colegio**

Esta meta no se logró, ya que por el cambio de administración no se realizaron las modificaciones en los documentos como estaba programado para este año y actualmente estamos en una reestructuración organizacional.

**15.- Realizar el mantenimiento preventivo del equipo de cómputo**

Esta meta se logró al 97.38%, debido a que existe en planteles equipo obsoleto o en mal estado.

**16.- No. De planteles que cubren los requisitos para el ingreso al SNB**

Esta meta no se logró como se había programado, ya que solo 6 planteles alcanzaron a cubrir los requisitos de los 12 que se habían proyectado, ya que en el SNB existen diversas fases y 6 planteles no lograron cumplir el total de los requisitos.

**17.- No. de planteles que acreditan el nivel IV para el ingreso al SNB**

Esta meta se cumplió y además se agregó un plantel que no estaba programado pero que acreditó el nivel IV.