



**GOBIERNO DEL ESTADO DE
SONORA PRESUPUESTO DE
EGRESOS 2015**

**ANALITICO DE METAS DE
ACTIVIDAD POR UNIDAD
RESPONSABLE**

SECRETARÍA DEL TRABAJO



PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR UNIDAD RESPONSABLE
SECRETARÍA DEL TRABAJO

| | | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| PROYECTO | PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO | | | | | |
| OBJETIVO DEL PROYECTO | AUTOMATIZACIÓN EN EL CONTROL DE EXPEDIENTES DE LAS DEMANDAS LABORALES; AGILIDAD EN LA UBICACIÓN Y EL CONOCIMIENTO DEL ESTADO PROCESAL DE LAS DEMANDAS; TRANSPARENCIA DEL PROCESO. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO | PROYECTO DE INVERSIÓN | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| PROYECTO | REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO. | | | | | |
| OBJETIVO DEL PROYECTO | POR CUESTIONES DE PROTECCIÓN CIVIL, READECUAR LAS INSTALACIONES PARA INCREMENTAR SU FUNCIONALIDAD CON EL OBJETO DE BRINDAR UN MEJOR SERVICIO AL CIUDADANO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, EN VIRTUD DE QUE LAS INSTALACIONES NO CUENTAN CON SALIDAS DE EMERGENCIA Y SE COMPONEN DE UNA SERIE DE PASILLOS QUE DIFICULTAN LA EVACUACIÓN EN CASO DE UNA CONTINGENCIA. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO. | OBRA | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | |
|--|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| PROYECTO | PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL. | | | | | |
| OBJETIVO DEL PROYECTO | DIGITALIZAR EL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE ESTAR EN CONDICIONES DE DEPURAR Y CONSERVAR ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES EN LA MATERIA. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN. | ACCIÓN | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| PROYECTO | REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO. | | | | | |
| OBJETIVO DEL PROYECTO | REUBICAR LA JUNTA A INSTALACIONES CON MAYOR FUNCIONALIDAD, EN VIRTUD DE QUE EL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA OPERANDO, NO REÚNE LOS REQUISITOS MÍNIMOS DE PROTECCIÓN CIVIL, OPERANDO EN UNA CASA DE DOS PLANTAS, SIN CONTAR CON ELEVADOR NI MEDIOS ADECUADOS PARA PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, Y SIN CONTAR CON UN ESPACIO ADECUADO PARA RESGUARDAR EL ARCHIVO HISTÓRICO DE DICHO TRIBUNAL LABORAL, PARA CUMPLIR CON EL RESGUARDO DE 40 AÑOS QUE MARCA LA LEY EN LA MATERIA. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO. | ACCIÓN | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| PROCESO | CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO | | | | | |
|---|--|---------------------|----|-----|-----|------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN. | REUNIONES DE COORDINACIÓN | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |
| ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES. | EVENTO | 120 | 70 | 90 | 80 | 360 |
| ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL. | CURSOS DE CAPACITACIÓN | 2 | 2 | 3 | 2 | 9 |
| ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. | ASUNTO | 140 | 90 | 90 | 100 | 420 |
| ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES. | REUNIÓN | 20 | 20 | 15 | 10 | 65 |
| ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL | HUELGA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| PROCESO | IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | |
|---|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS. | DEMANDAS CONCLUIDAS | 1,100 | 1,300 | 1,800 | 1,300 | 5,500 |
| PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS | DOCUMENTO | 380 | 310 | 430 | 330 | 1,450 |
| ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO | DOCUMENTO | 175 | 180 | 155 | 150 | 660 |
| ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS. | AMPARO | 630 | 610 | 630 | 640 | 2,510 |
| ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO. | ASUNTO | 300 | 150 | 50 | 120 | 620 |
| PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE. | CONVENIOS SANCIONADOS | 120 | 50 | 40 | 90 | 300 |
| ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS. | DOCUMENTO | 300 | 150 | 150 | 200 | 800 |
| ÍNDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS. | DOCUMENTO | 3,800 | 4,000 | 3,000 | 3,400 | 14,200 |
| ÍNDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS. | AUDIENCIA | 20,400 | 20,400 | 17,000 | 17,000 | 74,800 |

| PROCESO | CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. | | | | | |
|---|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO. | DOCUMENTO | 11,800 | 13,400 | 13,900 | 15,000 | 54,100 |
| ÍNDICE DE ATENCIÓN DE QUEJAS. | QUEJA | 1,300 | 1,400 | 1,400 | 1,500 | 5,600 |
| ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES. | ASESORÍA | 5,200 | 6,200 | 5,100 | 5,200 | 21,700 |
| PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD. | DOCUMENTO | 1,000 | 1,500 | 1,300 | 1,000 | 4,800 |
| ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS. | ACCIÓN | 30 | 30 | 40 | 50 | 150 |

| PROCESO | PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | COADYUVAR A LA JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, DESDE LA PRESENTACIÓN DEL ESCRITO DE DEMANDA HASTA EL LAUDO Y LA LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS EN SU CASO. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO. | DEMANDA | 280 | 280 | 220 | 220 | 1,000 |

| PROCESO | FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD | | | | | |
|--|---|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO. | PERSONAS | 4,400 | 4,000 | 4,800 | 4,100 | 17,300 |
| ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO. | PERSONAS | 2,140 | 2,000 | 1,930 | 1,920 | 7,990 |
| PORCENTAJE DE BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS. | BECARIO | 968 | 2,299 | 1,247 | 570 | 5,084 |
| ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO. | EMPLEOS GENERADOS | 35 | 59 | 65 | 30 | 189 |
| ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS. | APOYOS | 1,739 | 2,200 | 3,064 | 1,658 | 8,661 |
| ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS. | APOYOS | 19 | 25 | 36 | 26 | 106 |

| PROCESO | PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL. | | | | | |
|--|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER". | PROMOCIONES | 15 | 25 | 30 | 15 | 85 |
| ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR. | CANALIZACIONES | 5 | 15 | 25 | 10 | 55 |
| ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN. | TALLERES | 3 | 5 | 6 | 4 | 18 |

| PROCESO | SERVICIOS REGIONALES NORESTE | | | | | |
|------------------------------------|---|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES | ASUNTOS LABORALES | 9 | 9 | 8 | 8 | 34 |
| ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO. | EMPLEOS GENERADOS | 10 | 13 | 12 | 8 | 43 |

| PROCESO | IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO. | | | | | |
|---|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE. | CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN. | 4 | 5 | 3 | 4 | 16 |
| PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS. | DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE. | FERIAS DE LA SALUD | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 |

| PROCESO | FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD | | | | | |
|--|--|----------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|
| OBJETIVO DEL PROCESO | PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD. | | | | | |
| PROGRAMA ESTATAL | MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES | | | | | |
| NOMBRE DEL INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | METAS POR TRIMESTRE | | | | META ANUAL |
| | | I | II | III | IV | |
| ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD. | DOCUMENTO | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 |
| ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS. | DOCUMENTO | 4 | 5 | 3 | 3 | 15 |
| ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES. | PERSONA | 12 | 13 | 8 | 12 | 45 |