

EH126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	8,647.42	26,444.04
Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	5C	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	0T	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	0.00	23,221.61
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	BC	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E0126	SUPERVISOR EDUC. ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	51,402.03	74,623.64
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	0T	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	0.00	17,796.62
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	BC	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	0T	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	0.00	23,221.61
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	BC	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E0226	SUPERVISOR PREESCOLAR	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	51,402.03	74,623.64
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	0T	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	0.00	17,796.62
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	BC	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	17,109.51	34,906.13

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	0T	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	0.00	23,221.61
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	BC	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E0326	SUPERVISOR PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	51,402.03	74,623.64
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	0T	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	0.00	17,796.62
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	BC	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	17,796.62	39,393.58	57,190.20

E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	07	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	0.00	23,221.61
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	4,976.66	28,197.67
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	11,583.43	34,505.04
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	8C	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E5036	SUPERVISOR PRIMARIA INTERINO	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	23,221.61	51,402.63	74,623.64
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	0.00	22,156.51
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	11,894.29	34,050.80
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	22,799.54	44,947.05
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	35,375.72	57,532.23
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	22,156.51	51,484.74	73,641.25
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	0.00	28,926.10

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	29,753.85	58,679.95
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E0131	SUBDIRECTOR N EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	67,215.13	96,141.23
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	0.00	22,156.51
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	11,894.29	34,050.80
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	22,799.54	44,947.05
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	35,375.72	57,532.23
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	51,484.74	73,641.25
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	0.00	28,926.10
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	29,753.85	58,679.95
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E0431	SUBDIRECTOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	67,215.13	96,141.23
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	07	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	0.00	22,156.51
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	11,894.29	34,050.80
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7C	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	22,799.54	44,947.05
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7D	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	35,375.72	57,532.23
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7E	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	51,484.74	73,641.25
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	07	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	0.00	28,926.10
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7A	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7B	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7C	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	29,753.85	58,679.95
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7D	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E0931	SUBDIRECTOR N CAPACITACION	7E	JORNADA	3	01/09/20 17	28,926.10	67,215.13	96,141.23
E5230	SUBDIRECTOR INT DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	07	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	0.00	22,156.51

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E5230	SUBDIRECTOR INT DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7A	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E5230	SUBDIRECTOR INT DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7B	JORNADA	2	01/09/20 17	22,156.51	11,894.29	34,050.80

E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7C	JORNADA	2	01/09/20	22,156.51	22,790.54	14,947.05
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7D	JORNADA	2	01/09/20	22,156.51	35,375.72	37,532.23
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7E	JORNADA	2	01/09/20	22,156.51	51,481.74	73,641.25
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	07	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	0.00	28,926.10
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7A	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7B	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7C	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	29,753.85	58,679.95
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7D	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E2230	SUBDIRECTOR INT.DE SEC Y ARTES Y OFICIOS	7E	JORNADA	3	01/09/20	28,926.10	67,215.13	96,141.23
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	07	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	0.00	23,043.35
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7A	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7B	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7C	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7D	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7E	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	07	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	0.00	30,083.90
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7A	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7B	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	16,149.95	46,233.85
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7C	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7D	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0132	DIRECTOR TITULADO N EDUC ESP	7E	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	68,903.49	99,989.39
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	1	01/09/20	23,043.35	0.00	23,043.35
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	0.00	30,083.90

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	16,149.95	46,233.85
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0432	DIRECTOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0624	DIRECTOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	68,903.49	99,989.39
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	07	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	0.00	23,043.35
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7A	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7B	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7C	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7D	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7E	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	07	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	0.00	30,083.90
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7A	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7B	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	16,149.95	46,233.85
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7C	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7D	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0624	DIRECTOR TELESECUNDARIA	7E	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	68,903.49	99,989.39
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	07	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	0.00	23,043.35
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7A	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7B	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7C	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7D	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7E	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	53,545.48	76,588.83

E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	07	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	0.00	30,083.90
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7A	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7B	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	16,149.25	46,233.85
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7C	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	30,944.75	61,028.68
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7D	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0932	DIRECTOR N CAPACITACION	7E	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	69,905.45	99,989.39
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	07	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	0.00	23,043.35

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag.	TOTAL
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7A	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7B	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7C	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7D	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7E	JORNADA	2	01/09/20	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	07	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	0.00	30,083.90
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7A	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7B	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	16,149.25	46,233.85
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7C	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	30,944.75	61,028.68
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7D	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E2332	DIRECTOR INT. DE SEC., ESP. Y TVSEC	7E	JORNADA	3	01/09/20	30,083.90	69,905.45	99,989.39
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	07	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	0.00	25,646.56
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7A	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7B	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7C	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7D	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7E	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	07	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	0.00	33,482.47
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7A	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7B	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7C	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7D	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0133	SUPERVISOR N DE EDUCACION ESP.	7E	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	0.00	25,646.56
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	07	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	0.00	33,482.47

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag.	TOTAL
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7A	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7B	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7C	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7D	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0433	SUPERVISOR N SECUNDARIA	7E	JORNADA	3	01/09/20	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0627	SUPERVISOR T V N TELESEC	07	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	0.00	25,646.56
E0627	SUPERVISOR T V N TELESEC	7A	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0627	SUPERVISOR T V N TELESEC	7B	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0627	SUPERVISOR T V N TELESEC	7C	JORNADA	2	01/09/20	25,646.56	26,380.46	52,027.02

E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7D	JORNADA	2	17	25,646.56	40,948.03	66,594.59	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7B	JORNADA	2	17	25,646.56	59,594.52	85,241.08	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	07	JORNADA	3	17	33,482.47	0.00	33,482.47	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7A	JORNADA	3	17	33,482.47	7,174.82	40,657.29	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7B	JORNADA	3	17	33,482.47	17,974.41	51,456.88	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7C	JORNADA	3	17	33,482.47	34,440.61	67,923.08	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7D	JORNADA	3	17	33,482.47	53,459.07	86,941.54	
E0627	SUPERVISOR T.V. N TELESEC	7E	JORNADA	3	17	33,482.47	77,802.70	111,285.17	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	07	JORNADA	2	17	25,646.56	0.00	25,646.56	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7A	JORNADA	2	17	25,646.56	5,493.69	31,142.25	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7B	JORNADA	2	17	25,646.56	13,767.85	39,414.41	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7C	JORNADA	2	17	25,646.56	26,380.16	52,027.02	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7D	JORNADA	2	17	25,646.56	40,948.03	66,594.59	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7E	JORNADA	2	17	25,646.56	59,594.52	85,241.08	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	07	JORNADA	3	17	33,482.47	0.00	33,482.47	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7A	JORNADA	3	17	33,482.47	7,174.82	40,657.29	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7B	JORNADA	3	17	33,482.47	17,974.41	51,456.88	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7C	JORNADA	3	17	33,482.47	34,440.61	67,923.08	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7D	JORNADA	3	17	33,482.47	53,459.07	86,941.54	
E0629	JEFE SECTOR T.V. TELESECUNDARIA	7E	JORNADA	3	17	33,482.47	77,802.70	111,285.17	
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	07	JORNADA	2	17	25,646.56	0.00	25,646.56	

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7A	JORNADA	2	17	25,646.56	5,493.69	31,142.25
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7B	JORNADA	2	17	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7C	JORNADA	2	17	25,646.56	26,380.16	52,027.02
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7D	JORNADA	2	17	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7E	JORNADA	2	17	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	07	JORNADA	3	17	33,482.47	0.00	33,482.47
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7A	JORNADA	3	17	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7B	JORNADA	3	17	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7C	JORNADA	3	17	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7D	JORNADA	3	17	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0733	SUPERVISOR N EDUCACION FISICA	7E	JORNADA	3	17	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E5633	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	07	JORNADA	2	17	25,646.56	0.00	25,646.56
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7A	JORNADA	2	17	25,646.56	5,493.69	31,142.25
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7B	JORNADA	2	17	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7C	JORNADA	2	17	25,646.56	26,380.16	52,027.02
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7D	JORNADA	2	17	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7E	JORNADA	2	17	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	07	JORNADA	3	17	33,482.47	0.00	33,482.47
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7A	JORNADA	3	17	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7B	JORNADA	3	17	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7C	JORNADA	3	17	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E5033	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO	7D	JORNADA	3	17	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0635	SUPERVISOR SECUNDARIA INTERINO DIRECTOR INICIAL N.S.PRIM.TIE.COM (4N)	7E	JORNADA	3	17	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0329	DIRECTOR INICIAL N.S.PRIM.TIE.COM (4N)	07	JORNADA	2	17	10,597.38	0.00	10,597.38
E0329	DIRECTOR INICIAL N.S.PRIM.TIE.COM (4N)	07	JORNADA	3	17	13,832.45	0.00	13,832.45
E0223	EDUCADORA TCM PRESCOLAR	07	JORNADA	2	17	14,718.41	0.00	14,718.41
E0223	EDUCADORA TCM PRESCOLAR	07	JORNADA	3	17	19,292.26	0.00	19,292.26
E0323	MAESTRO TCM PRIMARIA	07	JORNADA	2	17	14,718.41	0.00	14,718.41
E0323	MAESTRO TCM PRIMARIA	07	JORNADA	3	17	19,292.26	0.00	19,292.26

E0723 LICENCIADO EDUCACION FISICA		07	JORNADA	2	01/01/2017	14,718.41	0.00	14,718.41
Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E0723	LICENCIADO EDUCACION FISICA	07	JORNADA	3	01/01/2017	19,292.26	0.00	19,292.26
E0225	DIRECTOR U. P. N. PREESCOLAR	07	JORNADA	2	01/01/2017	15,975.91	0.00	15,975.91
E0225	DIRECTOR U. P. N. PREESCOLAR	07	JORNADA	3	01/01/2017	20,940.01	0.00	20,940.01
E0325	DIRECTOR UPN PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/01/2017	15,975.91	0.00	15,975.91
E0325	DIRECTOR UPN PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/01/2017	20,940.01	0.00	20,940.01
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	0.00	19,879.15
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	4,259.82	24,138.97
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	9,659.32	29,538.47
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	14,385.48	34,264.63
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	19,111.64	38,990.79
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	30,029.06	49,908.21
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7F	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	44,003.35	63,882.50
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7G	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	0.00	25,938.96
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	5,558.35	31,497.31
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	12,603.80	38,542.76
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	18,770.64	44,709.60
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	24,937.48	50,876.44
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	39,182.89	65,121.85
E0328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7F	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	57,417.00	83,355.96
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	07	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	0.00	19,879.15
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7A	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	4,259.82	24,138.97
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7B	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	9,659.32	29,538.47
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7C	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	14,385.48	34,264.63
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7D	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	19,111.64	38,990.79
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7E	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	30,029.06	49,908.21
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7F	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	44,003.35	63,882.50
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	07	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	0.00	25,938.96
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7A	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	5,558.35	31,497.31
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7B	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	12,603.80	38,542.76
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	18,770.64	44,709.60

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	24,937.48	50,876.44
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7D	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	39,182.89	65,121.85
E5328	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA INTERINO	7E	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	57,417.00	83,355.96
E1111	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,050.48	0.00	6,050.48
E1130	PREFECTO B	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,050.48	0.00	6,050.48
E9030	PREFECTA NORMAL (INTERINA)	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,050.48	0.00	6,050.48
E1104	TAQUIMECANOGRAFA	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,283.17	0.00	6,283.17
E1110	AUXILIAR DE SERVICIO	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,283.17	0.00	6,283.17
E9001	CONSERJE NORMAL (INTERINO)	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,283.17	0.00	6,283.17
E1100	INTENDENTE	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,569.85	0.00	6,569.85
E1107	SECRETARIA JEFE DE DEPTO.	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,889.66	0.00	6,889.66
E9006	SECRETARIA NORMAL (INTERINO)	3	JORNADA	3	01/02/2017	6,889.66	0.00	6,889.66
E1101	AUXILIAR ANALISTA ADMVO.	3	JORNADA	3	01/02/2017	7,245.74	0.00	7,245.74
E1103	AUXILIAR DE ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	JORNADA	3	01/02/2017	7,245.74	0.00	7,245.74
E1105	AUXILIAR DE ANALISTA TECNICO	3	JORNADA	3	01/02/2017	7,640.02	0.00	7,640.02
E1112	AUXILIAR ANALISTA TECNICO ISP	3	JORNADA	3	01/02/2017	8,035.44	0.00	8,035.44
E1106	JEFE DE SECCION	3	JORNADA	3	01/02/2017	8,866.20	0.00	8,866.20

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Saldo Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E1102	SUB JEFE DE OFICINA	JORNADA	1	01/02/20	17	9,322.15	0.00	9,322.15
E1111	ANALISTA TECNICO ESP.	JORNADA	1	01/02/20	17	9,803.78	0.00	9,803.78
E1108	JEFE DE OFICINA	JORNADA	2	01/02/20	17	10,317.87	0.00	10,317.87
E1109	SUBJEFE DE OFICINA	JORNADA	3	01/02/20	17	11,095.22	0.00	11,095.22
E1114	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	JORNADA	3	01/02/20	17	8,437.10	0.00	8,437.10
E1035	ASIGNATURA B	HORA SEMANA MES	2	01/02/20	17	379.82	0.00	379.82
E1035	ASIGNATURA B	HORA SEMANA MES	3	01/02/20	17	458.79	0.00	458.79
E1133	ASIGNATURA B	HORA SEMANA MES	2	01/02/20	17	379.82	0.00	379.82
E1133	ASIGNATURA B	HORA SEMANA MES	3	01/02/20	17	458.79	0.00	458.79
E5355	CATEDRATICO HORAS NORMAL ASIG.B	HORA SEMANA MES	2	01/02/20	17	379.82	0.00	379.82
E5355	CATEDRATICO HORAS NORMAL ASIG.B	HORA SEMANA MES	3	01/02/20	17	458.79	0.00	458.79
E1148	ASOCIADO A 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	8,223.48	0.00	8,223.48
E1148	ASOCIADO A 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	8,203.44	0.00	8,203.44

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Saldo Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E1143	ASOCIADO B 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	7,675.29	0.00	7,675.29
E1143	ASOCIADO B 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	9,229.75	0.00	9,229.75
E1138	ASOCIADO C 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	8,634.66	0.00	8,634.66
E1138	ASOCIADO C 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	10,385.85	0.00	10,385.85
E1133	TITULAR A 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	9,965.16	0.00	9,965.16
E1133	TITULAR A 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	11,982.68	0.00	11,982.68
E1147	ASOCIADO A 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	10,233.71	0.00	10,233.71
E1147	ASOCIADO A 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	12,305.18	0.00	12,305.18
E1142	ASOCIADO B 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	11,512.92	0.00	11,512.92
E1142	ASOCIADO B 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	13,844.63	0.00	13,844.63
E1128	TITULAR B 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	11,778.91	0.00	11,778.91
E1128	TITULAR B 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	14,163.36	0.00	14,163.36
E1137	ASOCIADO C 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	12,951.97	0.00	12,951.97
E1137	ASOCIADO C 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	15,578.77	0.00	15,578.77
E1146	ASOCIADO A 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	13,644.97	0.00	13,644.97
E1146	ASOCIADO A 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	16,406.88	0.00	16,406.88
E1123	TITULAR C 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	13,923.88	0.00	13,923.88
E1123	TITULAR C 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	16,745.02	0.00	16,745.02
E1132	TITULAR A 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	14,947.73	0.00	14,947.73
E1132	TITULAR A 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	17,974.02	0.00	17,974.02
E1141	ASOCIADO B 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	15,350.36	0.00	15,350.36
E1141	ASOCIADO B 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	18,459.50	0.00	18,459.50
E1136	ASOCIADO C 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	17,269.30	0.00	17,269.30
E1136	ASOCIADO C 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	20,771.68	0.00	20,771.68
E1127	TITULAR B 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	17,668.27	0.00	17,668.27
E1127	TITULAR B 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	21,245.38	0.00	21,245.38
E1131	TITULAR A 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	19,930.31	0.00	19,930.31
E1131	TITULAR A 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	23,965.38	0.00	23,965.38
E1122	TITULAR C 3/4	JORNADA	2	01/02/20	17	20,885.80	0.00	20,885.80
E1122	TITULAR C 3/4	JORNADA	3	01/02/20	17	25,117.52	0.00	25,117.52

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Saldo Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E1126	TITULAR B 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	23,557.80	0.00	23,557.80
E1126	TITULAR B 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	28,327.17	0.00	28,327.17
E1121	TITULAR C 1/2	JORNADA	2	01/02/20	17	27,847.76	0.00	27,847.76
E1121	TITULAR C 1/2	JORNADA	3	01/02/20	17	33,490.02	0.00	33,490.02

17

**TABULADORES DEL SECTOR EDUCATIVO
FEDERAL
SEPTIEMBRE 2017
APÉNDICE F**

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Excedido Carrera Mag.	TOTAL
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	21	JORNADA	7	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
A61803	SECRETARIA DE APOYO OPERADOR DE EQUIPO DE COMUNICACIONES	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
C02802	JORNADA	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
CF07810	AUXILIAR DE MANEJADOR DE VALORES	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
CF31803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
CF34844	ASISTENTE DE ALMACEN	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01804	JEFE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01812	AUXILIAR DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO EN PLANT	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
S01805	TECNICO MEDIO EN IMPRENTA	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
T01809	ASISTENTE BIBLIOTECARIO	21	JORNADA	3	01/01/2017	6,507.14	0.00	6,507.14
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
A02804	PROMOTOR	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
CF01830	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
ED02810	TUTOR	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
S02803	MESERO	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
S02810	ASISTENTE DE CUCINA	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
TI8804	ASISTENTE ESPECIALIZADO DE SERVICIO NAVAL	22	JORNADA	3	01/01/2017	6,750.50	0.00	6,750.50
A03804	SECRETARIA C	22	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
CF08822	SUPERVISOR	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
CF34866	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
S03802	CHOFER	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
S08807	OFICIAL DE MANTENIMIENTO MECANICO	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
T09802	ENFERMERA	23	JORNADA	3	01/01/2017	7,003.15	0.00	7,003.15
CF22511	INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	24	JORNADA	3	01/01/2017	7,123.68	0.00	7,123.68
S02804	COCINERA	24	JORNADA	3	01/01/2017	7,123.68	0.00	7,123.68
S02805	ECONOMO	24	JORNADA	3	01/01/2017	7,123.68	0.00	7,123.68
TI7804	OPERADOR DE EQUIPO ESPECIALIZADO	24	JORNADA	3	01/01/2017	7,123.68	0.00	7,123.68
TI8817	ESPECIALISTA DE SERVICIO NAVAL	24	JORNADA	3	01/01/2017	7,123.68	0.00	7,123.68
C01806	EDITOR	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
CF03809	CHOFER DEL SECRETARIO	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
CF10804	CAPTAN DE BARCO	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
CF33828	PRODUCTOR RADIOFONICO BILINGUE	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
T03803	TECNICO MEDIO	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
T09803	ENFERMERA ESPECIALIZADA	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40
TI4807	NIÑERA ESPECIALIZADA	25	JORNADA	3	01/01/2017	7,235.40	0.00	7,235.40

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Excedido Carrera Mag.	TOTAL
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	26	JORNADA	3	01/01/2017	7,371.84	0.00	7,371.84
CF21803	AUDITOR	26	JORNADA	3	01/01/2017	7,371.84	0.00	7,371.84
CF21807	ANALISTA PROFESIONAL	26	JORNADA	3	01/01/2017	7,371.84	0.00	7,371.84
S05806	TECNICO EN IMPRENTA	26	JORNADA	3	01/01/2017	7,371.84	0.00	7,371.84
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	27	JORNADA	3	01/01/2017	7,544.02	0.00	7,544.02
CF33821	ESPECIALISTA TECNICO	27	JORNADA	3	01/01/2017	7,544.02	0.00	7,544.02
CF33834	TECNICO ESPECIALIZADO	27	JORNADA	3	01/01/2017	7,544.02	0.00	7,544.02
CF34810	ANALISTA ADMINISTRATIVO	27	JORNADA	3	01/01/2017	7,544.02	0.00	7,544.02
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	27	JORNADA	3	01/01/2017	7,544.02	0.00	7,544.02
CF04807	SECRETARIA EJECUTIVA B	272	JORNADA	3	01/01/2017	7,616.51	0.00	7,616.51
CF12804	ANALISTA PROGRAMADOR B	272	JORNADA	3	01/01/2017	7,616.51	0.00	7,616.51
CF21802	ABOGADO PROFESIONAL DICTAMINADOR EN EL MANEJO DE FOND	272	JORNADA	3	01/01/2017	7,616.51	0.00	7,616.51
CF21856	JEFE DE OFICINA	272A	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
A01807	JEFE DE OFICINA	272A	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
CF04808	SECRETARIA EJECUTIVA A	272A	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
CF12814	ESPECIALISTA EN TELEINFORMÁTICA	272A	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73

CF33892	TÉCNICO SUPERIOR	27ZA	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
CF34813	JEFE DE OFICINA	27ZA	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
P02802	MEDICO	27ZA	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
P04893	PSICOLOGO	27ZA	JORNADA	3	01/01/2017	7,668.73	0.00	7,668.73
CF12825	ANALISTA DE SISTEMAS MACROCOMPUTACIONALES COORDINADOR DE PROFESIONALES	272B	JORNADA	3	01/01/2017	7,854.99	0.00	7,854.99
CF21859	DICTAMINADORES	272B	JORNADA	3	01/01/2017	7,854.99	0.00	7,854.99
CF01659	JEFE DE DEPARTAMENTO	DEFA	JORNADA	3	01/01/2014	16,859.39	0.00	16,859.39
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	AREA	JORNADA	3	01/01/2011	17,337.23	0.00	17,337.23
CF52317	DIRECTOR DE AREA	AREA	JORNADA	3	01/01/2011	24,185.70	0.00	24,185.70
CF52118	DIRECTOR GENERAL	GENE	JORNADA	3	01/01/2009	23,760.00	0.00	23,760.00
TI 4803	FUERZICULTOR	BASE	JORNADA	3	01/01/2017	7,616.51	0.00	7,616.51
T26803	TRABAJADORA SOCIAL	BASE	JORNADA	3	07/01/2017	7,616.57	0.00	7,616.57
CF51033	SUBSECRETARIO	JORNADA	JORNADA	3	01/01/2009	27,284.40	0.00	27,284.40
CF31935	SECRETARIO	JORNADA	JORNADA	3	01/01/2009	39,063.20	0.00	39,063.20
E0260	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	308.33	0.00	308.33
E0260	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	402.08	0.00	402.08
E0261	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA	07	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	308.33	0.00	308.33
E0261	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	402.08	0.00	402.08
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	0.00	316.85
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	113.96	430.81
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	260.53	577.38
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	445.11	761.96

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Edificio Carrera Mag.	TOTAL
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	658.45	975.30
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	316.85	931.62	1,248.47
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	0.00	412.85
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	148.47	561.32
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	339.28	752.13
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	580.06	992.91
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	858.06	1,270.91
E0165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	412.85	1,213.90	1,626.75
E2401	AUXILIAR DE LABORATORIO A	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	328.65	0.00	328.65
E2401	AUXILIAR DE LABORATORIO A	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	428.92	0.00	428.92
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	0.00	352.36
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	126.85	479.21
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	289.83	642.19
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	495.22	847.58
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	732.57	1,084.93
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	352.36	1,036.34	1,388.70
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	0.00	459.74
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	165.34	625.08
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	378.01	837.75
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	646.69	1,106.43
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	955.55	1,415.29
E0183	HORAS DE ACOMPAÑANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	459.74	1,351.95	1,811.69
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	544.02	931.43
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	805.69	1,192.50
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Extensión Carrera Mag.	TOTAL
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7B	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7C	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7D	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E0361	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO	7E	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	07	MES	2	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7A	MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7B	MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7C	MES	2	01/01/2017	387.41	544.42	931.83
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7D	MES	2	01/01/2017	387.41	805.09	1,192.50
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7E	MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	07	MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7A	MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7B	MES	3	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7C	MES	3	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7D	MES	3	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E0390	ADIESTRAMIENTO DE SEC. HORAS DE ENSEÑANZA DE	7E	MES	3	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	07	MES	1	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7A	MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7B	MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7C	MES	2	01/01/2017	387.41	544.42	931.83
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7D	MES	2	01/01/2017	387.41	805.09	1,192.50
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7E	MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	07	MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7A	MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7B	MES	3	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7C	MES	3	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7D	MES	3	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO EN SECUNDARIA	7E	MES	3	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	07	MES	2	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7A	MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Extensión Carrera Mag.	TOTAL
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7B	MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7C	MES	2	01/01/2017	387.41	544.42	931.83
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7D	MES	2	01/01/2017	387.41	805.09	1,192.50
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7E	MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	07	MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7A	MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7B	MES	3	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7C	MES	3	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7D	MES	3	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E0490	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNIC	7E	MES	3	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	07	MES	2	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7A	MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7B	MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7C	MES	2	01/01/2017	387.41	544.42	931.83
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7D	MES	2	01/01/2017	387.41	805.09	1,192.50
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7E	MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	07	MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TECNICO	7A	MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
	ENSEÑANZA TÉCNICA		MES					
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TÉCNICA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TÉCNICA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TÉCNICA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E0961	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE ENSEÑANZA TÉCNICA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	07	MES	1	01/01/2017	387.41	0.00	387.41
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7A	MES	2	01/01/2017	387.41	139.23	526.64
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7B	MES	2	01/01/2017	387.41	318.32	705.73
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7C	MES	2	01/01/2017	387.41	544.42	931.83
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7D	MES	2	01/01/2017	387.41	805.09	1,192.50
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7E	MES	2	01/01/2017	387.41	1,139.12	1,526.53
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	07	MES	3	01/01/2017	506.28	0.00	506.28
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7A	MES	3	01/01/2017	506.28	182.20	688.48

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	506.28	416.36	922.64
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7C	MES	3	01/01/2017	506.28	711.49	1,217.77
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7D	MES	3	01/01/2017	506.28	1,052.41	1,558.69
E1063	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICAS ELEMENTALES	7E	MES	3	01/01/2017	506.28	1,488.92	1,995.20
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	07	MES	2	01/01/2017	392.57	0.00	392.57
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7A	MES	2	01/01/2017	392.57	141.47	534.04
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7B	MES	2	01/01/2017	392.57	322.95	715.52
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7C	MES	2	01/01/2017	392.57	551.94	944.51
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7D	MES	2	01/01/2017	392.57	816.58	1,209.15
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7E	MES	2	01/01/2017	392.57	1,154.95	1,547.52
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	07	MES	3	01/01/2017	512.63	0.00	512.63
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7A	MES	3	01/01/2017	512.63	184.64	697.27
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7B	MES	3	01/01/2017	512.63	421.83	934.46
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7C	MES	3	01/01/2017	512.63	729.46	1,233.09
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7D	MES	3	01/01/2017	512.63	1,066.02	1,578.65
E1067	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTÍSTICA	7E	MES	3	01/01/2017	512.63	1,508.03	2,020.66
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7E	MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	07	MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7A	MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7B	MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7C	MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7D	MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7E	MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0363	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	07	MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0365	SECUNDARIA PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7A	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0365	SECUNDARIA PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7B	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0365	SECUNDARIA PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7C	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0365	SECUNDARIA PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7D	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0365	SECUNDARIA PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	7E	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	07	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7A	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7B	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7C	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7D	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7E	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	07	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7A	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7B	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7C	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7D	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0366	SECUNDARIA HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC.	7E	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	07	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7A	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7B	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7C	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7D	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0371	SECUNDARIA PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7E	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	07	HORA SEMANA MES	1	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7C	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7D	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0371	PROFESOR DE ENSEÑANZA EN SECUNDARIA	7E	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	07	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7A	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7B	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7C	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7D	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7E	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	07	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7A	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7B	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7C	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7D	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIM	7E	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7E	MES HORA SEMANA	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	MES HORA SEMANA	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44

E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECN	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SEC	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0493	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52

E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0763	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estímulo Carrera Mag	TOTAL
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0792	PROFESOR DE EDUCACION FISICA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,087.76	1,610.94
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEÑAN	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,538.82	2,062.00
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52

		MES						
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,037.76	1,610.94
E0963	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNOLÓGICA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,338.82	2,062.00
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,037.76	1,610.94
E0973	PROFESOR DE ENSEÑANZA TECNICA SUPERIOR, FORAN	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,338.82	2,062.00
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,037.76	1,610.94
E1092	PROFESOR DE ENSEÑANZA ARTISTICA	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,338.82	2,062.00

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Edificios Carrera Mag	TOTAL
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	07	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	0.00	400.74
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7A	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	144.27	545.01
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7B	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	329.57	730.31
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7C	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	563.27	964.01
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7D	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	833.19	1,233.93
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7E	HORA SEMANA MES	2	01/01/2017	400.74	1,178.69	1,579.43
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	07	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	0.00	523.18
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7A	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	188.34	711.52
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7B	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	430.26	953.44
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7C	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	735.37	1,258.55
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7D	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,037.76	1,610.94
E3001	PROFESOR DE INGLES PRIMARIA Y AFINES	7E	HORA SEMANA MES	3	01/01/2017	523.18	1,338.82	2,062.00
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	07	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	0.00	3,771.83
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7A	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	1,358.23	5,130.06
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7B	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	3,102.61	6,874.44
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7C	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	5,304.88	9,079.71
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7D	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	7,842.81	11,614.64
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7E	JORNADA	2	01/01/2017	3,771.83	11,094.96	14,866.79
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	07	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	0.00	4,927.71
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7A	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	1,774.65	6,702.36
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7B	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	4,052.40	8,980.11
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURN	7C	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	6,926.14	11,853.85

ADULTOS NOCTURNOS										
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURNOS	7D	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	19,244.85	0.00	15,412.94	
E1587	PROFESOR DE EDUC. BASICA PARA ADULTOS NOCTURNOS	7E	JORNADA	3	01/01/2017	4,927.71	14,893.31	0.00	19,421.01	
E1813	AYUDANTE B DE TALLER DE PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/01/2017	4,275.11	0.00	0.00	4,275.11	
E1813	AYUDANTE B DE TALLER DE PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/01/2017	5,571.76	0.00	0.00	5,571.76	
E2001	AYUDANTE A DE TALLER DE INDUSTRIAS DE EDUC.	07	JORNADA	2	01/01/2017	4,291.33	0.00	0.00	4,291.33	
E2001	AYUDANTE A DE TALLER DE INDUSTRIAS DE EDUC.	07	JORNADA	3	01/01/2017	5,592.76	0.00	0.00	5,592.76	
E1477	ASPIRANTE A A MAESTRO DE EDUCACION INDIGENA	07	JORNADA	2	01/01/2017	4,584.51	0.00	0.00	4,584.51	
E1477	ASPIRANTE A A MAESTRO DE EDUCACION INDIGENA	07	JORNADA	3	01/01/2017	5,578.02	0.00	0.00	5,578.02	

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Estimado Carrera Vig.	TOTAL
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOC	07	JORNADA	2	01/01/2017	4,888.55	0.00	4,888.55
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOC	07	JORNADA	3	01/01/2017	6,394.20	0.00	6,394.20
E2223	AYUDANTE B DE TALLER	07	JORNADA	2	01/01/2017	3,563.73	0.00	3,563.73
E2223	AYUDANTE B DE TALLER	07	JORNADA	3	01/01/2017	3,258.53	0.00	3,258.53
E2225	AYUDANTE C DE TALLER	07	JORNADA	2	01/01/2017	3,398.84	0.00	3,398.84
E2225	AYUDANTE C DE TALLER	07	JORNADA	3	01/01/2017	7,304.67	0.00	7,304.67
E1478	ASPIRANTE B A MAESTRO DE EDUCACION INDIGENA	07	JORNADA	2	01/01/2017	6,112.92	0.00	6,112.92
E1478	ASPIRANTE B A MAESTRO DE EDUCACION INDIGENA	07	JORNADA	3	01/01/2017	9,437.49	0.00	9,437.49
E1487	PROMOTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,443.11	0.00	7,443.11
E1487	PROMOTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	07	JORNADA	3	01/01/2017	9,727.81	0.00	9,727.81
E1491	PROMOTOR BILINGUE DE EDUCACION PREESCOLAR IND	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,443.11	0.00	7,443.11
E1491	PROMOTOR BILINGUE DE EDUCACION PREESCOLAR IND	07	JORNADA	3	01/01/2017	9,727.81	0.00	9,727.81
E1441	PROFESOR A DE ADIESTRAMIENTO TECNICO, PARA IN	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,497.92	0.00	7,497.92
E1441	PROFESOR A DE ADIESTRAMIENTO TECNICO, PARA IN	07	JORNADA	3	01/01/2017	9,782.68	0.00	9,782.68
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	6E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7H	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
F0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	BC	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,725.13
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	0.00	10,653.08
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	3,619.11	13,672.19
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	8,267.65	18,320.73
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	11,108.97	21,252.05
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	14,130.29	24,183.37
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	20,901.63	30,954.71
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	29,568.95	39,622.03
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7H	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	BC	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,725.13
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	0.00	10,653.08
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	3,619.11	13,672.19
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	8,267.65	18,320.73
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	11,198.97	21,252.05

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Estimado Carrera Vig.	TOTAL
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	14,130.29	24,183.37
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	20,901.63	30,954.71
E0280	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	29,568.95	39,622.03
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7B	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	BC	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,725.13
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	0.00	10,653.08
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	3,619.11	13,672.19
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	8,267.65	18,320.73
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,653.08	11,198.97	21,252.05

E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	14,130.97	21,252.05
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	14,130.29	24,183.37
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	20,901.63	30,954.71
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	29,568.95	39,622.03
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7B	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	BC	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,723.13
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	07	JORNADA	1	01/01/2017	10,053.08	0.00	10,053.08
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	3,619.11	13,672.19
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	8,267.65	18,320.73
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	11,198.97	21,252.05
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	14,130.29	24,183.37
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	20,901.63	30,954.71
E1461	PROMOCION INDIGENA ORIENTADOR DE COMUNIDAD DE	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	29,568.95	39,622.03
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7B	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,723.13

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Porcentaje Carrera Antig.	TOTAL
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,723.13
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	0.00	10,053.08
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	3,619.11	13,672.19
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	8,267.65	18,320.73
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	11,198.97	21,252.05
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	14,130.29	24,183.37
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	20,901.63	30,954.71
E1485	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIGE	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	29,568.95	39,622.03
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	0.00	7,704.50
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	2,773.62	10,478.12
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7B	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	6,336.18	14,040.68
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	BC	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	8,582.69	16,287.19
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	10,829.20	18,533.70
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7D	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	16,018.63	23,723.13
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7E	JORNADA	2	01/01/2017	7,704.50	22,661.11	30,365.61
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	0.00	10,053.08
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	3,619.11	13,672.19
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	8,267.65	18,320.73
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	BC	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	11,198.97	21,252.05
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	14,130.29	24,183.37
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	20,901.63	30,954.71
E1489	MAESTRO BILINGUE DE PREESCOLAR	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,053.08	29,568.95	39,622.03
E2331	PREFECTO A	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,838.38	0.00	7,838.38
E2331	PREFECTO A	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,231.30	0.00	10,231.30
E2333	PREFECTO A	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,855.84	0.00	7,855.84
E2333	PREFECTO A	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,253.46	0.00	10,253.46
E2335	PREFECTO C	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,965.25	0.00	7,965.25
E2335	PREFECTO C	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,397.63	0.00	10,397.63
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	07	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	0.00	8,034.67
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7A	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	2,893.69	10,927.36
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7B	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	6,608.99	14,643.66
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	BC	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	8,951.60	16,986.27
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7C	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	11,294.59	19,329.26
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7D	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	16,706.53	24,741.21

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7E	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	23,634.68	31,669.35
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	0.00	10,486.21
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	3,775.61	14,261.82
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	8,624.42	19,110.63
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	11,682.13	22,168.36
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	14,739.79	25,226.00
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	21,803.63	32,289.24
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOG	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	30,843.62	41,329.83
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	0.00	8,034.67
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	2,893.09	10,927.76
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	6,608.99	14,643.66
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	8,931.60	16,966.27
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	11,294.59	19,329.26
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	16,706.55	24,741.22
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	23,634.68	31,669.35
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	0.00	10,486.21
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	3,775.61	14,261.82
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	8,624.42	19,110.63
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	11,682.13	22,168.36
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	14,739.79	25,226.00
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	21,803.63	32,289.24
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	30,843.62	41,329.83
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	07	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	0.00	8,034.67
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7A	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	2,893.09	10,927.76
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7B	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	6,608.99	14,643.66
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7C	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	8,931.60	16,966.27
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7C	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	11,294.59	19,329.26
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7D	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	16,706.55	24,741.22
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7E	JORNADA	2	01/01/2017	8,034.67	23,634.68	31,669.35
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	07	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	0.00	10,486.21
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	3,775.61	14,261.82
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	8,624.42	19,110.63
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	11,682.13	22,168.36
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	14,739.79	25,226.00

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	21,803.63	32,289.24
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR DE EDUCACION ESP	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,486.21	30,843.62	41,329.83
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	07	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	0.00	9,741.57
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7A	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	3,506.97	13,248.54
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7B	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	8,011.47	17,753.04
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	10,831.95	20,573.52
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	13,692.44	23,434.01
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7D	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	20,253.96	29,995.53
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7E	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	28,621.71	38,363.28
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	07	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	0.00	12,711.11
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7A	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	4,576.00	17,287.11
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7B	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	10,433.62	23,144.73
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	14,159.97	26,871.08
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	17,886.35	30,597.46
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7D	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	26,428.01	39,139.12
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	7E	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	37,380.97	50,092.08
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	07	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	0.00	9,741.57
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7A	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	3,506.97	13,248.54
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7B	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	8,011.47	17,753.04
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	10,831.95	20,573.52
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	13,692.44	23,434.01
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7D	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	20,253.96	29,995.53
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7E	JORNADA	1	01/09/2017	9,741.57	28,621.71	38,363.28
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	0.00	12,711.11
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	4,576.00	17,287.11

E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	10,453.62	23,164.73
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	8C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	14,159.97	26,871.08
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	17,866.33	30,577.44
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	26,428.01	39,139.12
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	37,386.97	50,098.08
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	07	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	0.00	9,741.57
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7A	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	3,506.97	13,248.54
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7B	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	8,011.47	17,753.04
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	8C	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	10,451.95	20,593.52
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7C	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	13,692.44	23,434.01
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7D	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	20,253.96	29,995.53
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7E	JORNADA	2	01/09/2017	9,741.57	28,652.71	38,394.28
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	07	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	0.00	12,711.11

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7A	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	4,576.00	17,287.11
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7B	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	10,453.62	23,164.73
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	8C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	14,159.97	26,871.08
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7C	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	17,866.33	30,577.44
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7D	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	26,428.01	39,139.12
E1483	DIRECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDIO	7E	JORNADA	3	01/09/2017	12,711.11	37,386.97	50,098.08
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	0.00	9,260.05
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	3,333.63	12,593.68
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	7,615.48	16,875.53
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	8C	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	10,315.24	19,575.29
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	13,015.66	22,275.71
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	19,252.84	28,512.89
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	27,236.43	36,496.48
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	0.00	12,084.31
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	4,350.37	16,434.68
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	9,938.13	22,022.44
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	8C	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	13,461.73	25,546.04
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	16,985.35	29,069.66
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	25,124.83	37,209.14
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	35,543.38	47,627.69
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	07	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	0.00	9,260.05
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7A	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	3,333.63	12,593.68
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7B	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	7,615.48	16,875.53
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	8C	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	10,315.24	19,575.29
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7C	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	13,015.66	22,275.71
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7D	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	19,252.84	28,512.89
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7E	JORNADA	2	01/01/2017	9,260.05	27,236.43	36,496.48
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	07	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	0.00	12,084.31
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7A	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	4,350.37	16,434.68
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7B	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	9,938.13	22,022.44

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	8C	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	13,461.73	25,546.04
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7C	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	16,985.35	29,069.66
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7D	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	25,124.83	37,209.14
E0631	DIRECTOR DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGO	7E	JORNADA	3	01/01/2017	12,084.31	35,543.38	47,627.69
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	07	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	0.00	9,380.17
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	3,376.83	12,757.00

E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	7,714.23	17,094.40
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	13,184.46	22,564.63
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	19,502.34	28,882.71
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	9,380.17	27,589.69	36,969.86
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	07	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	0.00	12,265.90
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	4,415.72	16,681.62
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	10,087.68	22,353.50
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	17,240.55	29,506.45
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	25,502.35	37,768.25
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	12,265.90	36,077.50	48,343.40
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	07	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	0.00	9,807.34
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	3,530.67	13,338.01
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	8,065.55	17,872.89
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	13,784.86	23,592.20
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	20,390.68	30,198.02
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	9,807.34	28,846.18	38,653.52
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	07	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	0.00	12,827.10
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	4,617.77	17,444.87
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	10,549.02	23,376.12
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	18,029.34	30,856.44
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	26,669.17	39,496.27
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	12,827.10	37,728.11	50,555.21
E0195	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS DE 3/4 DE TIEMPO C	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,169.61	0.00	10,169.61
E0199	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS DE 3/4 DE TIEMPO C	07	JORNADA	3	01/01/2017	13,270.17	0.00	13,270.17
E0299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,169.61	0.00	10,169.61
E0299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO	07	JORNADA	3	01/01/2017	13,270.17	0.00	13,270.17
E1494	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA 3/4 EN	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,169.61	0.00	10,169.61
E1494	MAESTRO BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA 3/4 EN	07	JORNADA	3	01/01/2017	13,270.17	0.00	13,270.17
E2233	AYUDANTE G DE TALLER	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,420.83	0.00	10,420.83
E2233	AYUDANTE G DE TALLER	07	JORNADA	3	01/01/2017	13,633.65	0.00	13,633.65
E0692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMP	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,512.11	0.00	10,512.11
E0692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMP	07	JORNADA	3	01/01/2017	13,759.52	0.00	13,759.52

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Antig.	TOTAL
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	07	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	9.00	10,954.94
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	3,941.85	14,896.79
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	9,009.39	19,964.33
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	15,397.93	26,352.85
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	22,776.83	33,731.77
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	10,954.94	32,221.69	43,176.63
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	07	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	0.00	14,335.18
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	5,160.67	19,495.85
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	11,789.31	26,124.49
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	20,149.16	34,484.34
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	29,804.79	44,139.97
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INF ANTIL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	14,335.18	42,163.89	56,499.07
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	07	JORNADA	1	01/01/2017	11,597.12	0.00	11,597.12
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7A	JORNADA	2	01/01/2017	11,597.12	3,479.09	15,076.21
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7B	JORNADA	2	01/01/2017	11,597.12	8,605.06	20,202.18
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,597.12	13,069.80	24,666.92
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7D	JORNADA	2	01/01/2017	11,597.12	22,536.52	34,133.64
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7E	JORNADA	2	01/01/2017	11,597.12	32,093.96	43,691.08
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	07	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	0.00	15,144.71
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7A	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	4,543.41	19,688.12
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7B	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	11,237.36	26,382.07
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	19,679.65	34,824.36
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7D	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	29,430.40	44,575.11
E1305	MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	7E	JORNADA	3	01/01/2017	15,144.71	41,911.48	57,056.19

E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	07	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	0.00	13,620.22
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7A	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	4,086.07	17,706.29
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7B	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	10,106.21	23,726.43
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	17,698.64	31,318.86
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7D	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	26,467.92	40,088.14
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7E	JORNADA	2	01/01/2017	13,620.22	37,692.60	51,312.82

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Edificio Carrera Mag	TOTAL
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	07	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	0.00	17,822.20
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7A	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	5,346.65	23,168.85
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7B	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	13,224.06	31,046.26
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	23,138.91	40,961.11
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7D	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	34,633.60	52,455.80
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7E	JORNADA	3	01/01/2017	17,822.20	49,321.25	67,143.45
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	07	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	0.00	17,796.62
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7A	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7B	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	12,878.46	30,672.08
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7D	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7E	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	07	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	0.00	23,221.61
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7A	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7B	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7D	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NIÑOS	7E	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	51,402.03	74,623.64
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	07	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	0.00	17,796.62
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7A	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7B	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	12,878.46	30,672.08
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7D	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7E	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	07	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	0.00	23,221.61
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7A	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7B	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7D	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	7E	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	51,402.03	74,623.64

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Edificio Carrera Mag	TOTAL
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	0.00	17,796.62
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	3,813.56	21,610.18
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	12,878.46	30,672.08
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	39,393.58	57,190.20
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	0.00	23,221.61
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	22,325.05	45,546.66

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	35,078.11	58,299.72
E1301	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	31,402.03	74,623.64
E1302	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	07	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	0.00	17,796.62
E1303	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7A	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	1,813.56	21,610.18
E1304	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7B	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E1305	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	BC	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E1306	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7C	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E1307	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7D	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	26,883.23	44,679.85
E1308	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7E	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	39,393.38	57,190.20
E1309	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	07	JORNADA	2	01/09/2017	23,221.61	0.00	23,221.61
E130A	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7A	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E130B	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7B	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E130C	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	BC	JORNADA	2	01/09/2017	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E130D	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E130E	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7D	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	31,078.11	58,299.72
E130F	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES	7E	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	31,402.03	74,623.64
E1481	PRIMARIA INDI	07	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	0.00	17,796.62
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7A	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	1,813.56	21,610.18
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7B	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	8,647.42	26,444.04
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	BC	JORNADA	2	01/09/2017	17,796.62	12,878.46	30,675.08
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7C	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	17,109.51	34,906.13
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7D	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	26,883.23	44,679.85

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7E	JORNADA	3	01/09/2017	17,796.62	35,393.48	57,190.20
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	07	JORNADA	2	01/09/2017	23,221.61	0.00	23,221.61
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7A	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	4,976.06	28,197.67
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7B	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	11,283.43	34,505.04
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	BC	JORNADA	2	01/09/2017	23,221.61	16,804.24	40,025.85
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7C	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	22,325.05	45,546.66
E1481	INSPECTOR BILINGUE DE EDUCACION PRIMARIA INDI	7D	JORNADA	3	01/09/2017	23,221.61	31,078.11	58,299.72
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	07	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	0.00	19,879.15
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7A	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	4,259.82	24,138.97
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7B	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	9,659.32	29,538.47
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	BC	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	14,385.48	34,264.63
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7C	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	19,111.64	38,990.79
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7D	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	30,029.06	49,908.21
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7E	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	44,003.35	63,882.50
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	07	JORNADA	2	01/09/2017	25,938.96	0.00	25,938.96
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7A	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	5,558.35	31,497.31
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7B	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	12,603.80	38,542.76
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	BC	JORNADA	2	01/09/2017	25,938.96	18,770.64	44,709.60
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	24,937.48	50,876.44
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7D	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	39,182.89	65,121.85
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NIÑO	7E	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	57,417.00	83,355.96
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	07	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	0.00	19,879.15
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	4,259.82	24,138.97
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	9,659.32	29,538.47
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	BC	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	14,385.48	34,264.63
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	19,111.64	38,990.79
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	30,029.06	49,908.21
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	19,879.15	44,003.35	63,882.50

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag	TOTAL
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	07	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	0.00	25,938.96

	PRIMARIA								
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	5,538.55	31,497.31	
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	12,603.80	38,542.76	
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	8C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	18,776.64	44,709.60	
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	24,937.48	50,876.44	
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	39,182.89	65,121.85	
F0203	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7E	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	37,417.60	63,355.96	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	07	JORNADA	2	01/09/2017	18,879.15	0.00	18,879.15	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7A	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	4,259.82	24,138.97	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7B	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	9,659.23	29,538.47	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	8C	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	14,385.48	34,264.63	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7D	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	19,111.64	38,990.79	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7D	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	30,029.66	49,908.21	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7E	JORNADA	2	01/09/2017	19,879.15	44,001.35	63,882.30	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	07	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	0.00	25,938.96	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7A	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	5,538.55	31,497.31	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7B	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	12,603.80	38,542.76	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	8C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	18,776.64	44,709.60	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7C	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	24,937.48	50,876.44	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7D	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	39,182.89	65,121.85	
E1011	JEFE DE ZONA DE SUPERVISION DE EDUCACION INDI	7E	JORNADA	3	01/09/2017	25,938.96	37,417.60	63,355.96	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	07	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	0.00	22,156.51	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7A	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	4,747.82	26,904.33	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7B	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	11,894.29	34,050.80	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7C	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	22,790.54	44,947.05	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7D	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	35,375.72	57,532.23	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7E	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	51,484.74	73,641.25	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	07	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	0.00	28,926.10	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7A	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	6,198.45	35,124.55	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7B	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	15,528.41	44,454.51	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7C	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	29,753.85	58,679.95	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7D	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	46,184.24	75,110.34	
E0341	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7E	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	67,215.13	96,141.23	

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Actual	Salario Base	Salario Carrera Mag.	TOTAL
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	07	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	0.00	22,156.51
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	11,894.29	34,050.80
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	22,790.54	44,947.05
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	35,375.72	57,532.23
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	51,484.74	73,641.25
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	07	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	0.00	28,926.10
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	29,753.85	58,679.95
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E0345	SUBDIRECTOR DE SECUNDARIA NOCTURNA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	67,215.13	96,141.23
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	0.00	22,156.51
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	4,747.82	26,904.33
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	11,894.29	34,050.80
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	22,790.54	44,947.05
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	35,375.72	57,532.23
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	22,156.51	51,484.74	73,641.25
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	0.00	28,926.10
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	6,198.45	35,124.55
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	15,528.41	44,454.51
E041	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	29,753.85	58,679.95

TECNICA								
E0441	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	46,184.24	75,110.34
E0441	SUBDIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	28,926.10	61,215.13	96,141.23
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	07	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	0.00	23,043.35
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7A	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7B	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7C	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7D	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7E	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	07	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	0.00	30,083.90
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7A	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7B	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	16,149.95	46,233.85

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Promocional	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7C	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7D	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA GENERAL	7E	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	69,905.49	99,989.39
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	07	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	0.00	23,043.35
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7A	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7B	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7C	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7D	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7E	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	07	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	0.00	30,083.90
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7A	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7B	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	16,149.95	46,233.85
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7C	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7D	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0327	TRABAJADORES DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES	7E	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	69,905.49	99,989.39
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	0.00	23,043.35
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	4,937.86	27,981.21
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	12,370.37	35,413.72
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	23,702.76	46,746.11
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	36,791.67	59,835.02
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	23,043.35	53,545.48	76,588.83
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	0.00	30,083.90
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	6,446.55	36,530.45
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	16,149.95	46,233.85
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	30,944.78	61,028.68
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	48,032.81	78,116.71
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	30,083.90	69,905.49	99,989.39
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	0.00	24,195.08
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	5,184.66	29,379.74
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	12,988.65	37,183.73
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	24,887.45	49,082.53
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	38,630.56	62,825.64
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	56,221.73	80,416.81

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Promocional	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimulo Carrera Mag	TOTAL
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	07	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	0.00	31,587.52
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	6,768.75	38,356.27
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	16,957.14	48,544.66
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	32,491.43	64,078.95
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	50,433.54	82,021.06
E0351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	31,587.52	73,399.43	104,986.95
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	0.00	24,195.08
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	5,184.66	29,379.74
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	12,988.65	37,183.73
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	24,887.45	49,082.53

E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	24,195.08	36,070.56	62,875.64
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	1	01/09/2017	24,195.08	50,221.75	80,416.81
E0451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	07	JORNADA	3	01/09/2017	31,387.52	0.00	31,387.52
E0452	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7A	JORNADA	7	01/09/2017	31,387.52	6,768.75	38,356.27
E0453	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	31,387.52	16,957.14	48,544.66
E0453	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	31,387.52	32,491.31	64,078.95
E0453	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7D	JORNADA	3	01/06/2017	31,387.52	50,433.54	82,021.06
E0453	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	31,387.52	73,399.43	104,986.95
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	0.00	25,646.56
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7A	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7B	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7C	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7D	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7E	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	0.00	33,482.47
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7A	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7B	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7D	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0501	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7E	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	0.00	25,646.56
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7A	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7B	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7C	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7D	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	40,948.03	66,594.59

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Salario Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7E	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	0.00	33,482.47
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7A	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7B	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7C	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7D	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	7E	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	0.00	25,646.56
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	0.00	33,482.47
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7A	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7B	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7C	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7D	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL	7E	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	07	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	0.00	25,646.56
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7A	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	5,495.69	31,142.25
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7B	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	13,767.85	39,414.41
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7C	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	26,380.46	52,027.02
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7D	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	40,948.03	66,594.59
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7E	JORNADA	2	01/09/2017	25,646.56	59,594.52	85,241.08
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	07	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	0.00	33,482.47
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7A	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	7,174.82	40,657.29
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7B	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	17,974.41	51,456.88
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7C	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	34,440.61	67,923.08
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7D	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	53,459.07	86,941.54
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA	7E	JORNADA	3	01/09/2017	33,482.47	77,802.70	111,285.17
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA, FORANEOS.	07	JORNADA	2	01/01/2017	7,903.83	0.00	7,903.83
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA, FORANEOS.	7A	JORNADA	2	01/01/2017	7,903.83	2,371.10	10,274.93

FORANEO

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7B	JORNADA	2	01/01/2017	7,903.83	5,864.53	13,768.36
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7C	JORNADA	2	01/01/2017	7,903.83	10,170.44	18,174.27
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7D	JORNADA	3	01/01/2017	7,903.83	15,359.29	23,263.12
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7E	JORNADA	4	01/01/2017	7,903.83	21,872.98	29,776.81
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	0T	JORNADA	1	01/01/2017	10,293.30	0.00	10,293.30
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7A	JORNADA	3	01/01/2017	10,293.30	3,047.98	13,341.28
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7B	JORNADA	3	01/01/2017	10,293.30	7,637.60	17,930.90
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7C	JORNADA	3	01/01/2017	10,293.30	13,375.55	23,668.85
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7D	JORNADA	3	01/01/2017	10,293.30	20,007.79	30,296.09
E1541	JEFE DE MISION CULTURAL MOTORIZADA FORANEO	7E	JORNADA	3	01/01/2017	10,293.30	28,485.68	38,778.98
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E0147	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31

Categoría	Descripción	Nivel	Tipo de pago	Zona Económica	Vigencia Inicial	Sueldo Base	Estimado Carrera Mag.	TOTAL
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E0249	PRIMARIA SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E0447	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E1417	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E1447	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31
E1447	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E1447	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E1447	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,018.33	0.00	9,018.33
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	11,723.82	0.00	11,723.82
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	2	01/01/2017	14,429.31	0.00	14,429.31
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	0T	JORNADA	3	01/01/2017	11,767.41	0.00	11,767.41
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	15,297.63	0.00	15,297.63
E1449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION INDIGENA	7C	JORNADA	3	01/01/2017	18,827.85	0.00	18,827.85
E0647	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION ESPECIAL	0T	JORNADA	2	01/01/2017	9,254.54	0.00	9,254.54
E0647	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE EDUCACION ESPECIAL	0T	JORNADA	3	01/01/2017	12,077.58	0.00	12,077.58

E0649	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	2	01/01/2017	9,254.54	0.00	9,254.54
E0649	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE EDUCACION ESPECIAL	07	JORNADA	3	01/01/2017	12,077.58	0.00	12,077.58
E0449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	2	01/01/2017	22,705.79	0.00	22,705.79
E0449	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE SECUNDARIAS TECNICAS	07	JORNADA	3	01/01/2017	29,643.04	0.00	29,643.04

**CRÉDITOS QUE INTEGRAN LA DEUDA PÚBLICA ESTATAL
CORRESPONDIENTE AL MES DE SEPTIEMBRE DE 2017
APÉNDICE G**

INSTITUCIÓN	NÚMERO DE CRÉDITO	TIPO DE DOCUMENTO	RECIBUTO	TASA	PLAZO	GARANTÍA		DEBITO	MONTO ORIGINAL	SERVICIO DE DEUDA DEL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2017		SALDO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2017
						FAFIF	FONDOS GENERALES			CAPITAL	INTERES	
BANCA COLECTIVA												
CRÉDITO EMISILE SAHIS MSP												
	0031001	Crédito Simple	Decreto no. 18 publicado el 7 de Diciembre de 2011	TIE+0.9	10-Ago-11	21.00%	Inversión pública producción	6,419,200.00	21,161,540.00	216,018,470.00	4,741,354,174.00	
	0111004	Crédito Simple	Decreto no. 17 publicado el 14 de Diciembre de 2011 y Decreto no. 71, publicado el 10 de Enero de 2012	TIE + 1.76	31-Sep-10	1.00%	Inversión pública producción	1,100,000.00		91,200,000.00	1,060,000.00	
	7004002	Crédito Simple	Artículo 17 de la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2014	TIE + 3.00	17-Dic-14	1.00%	Inversión pública producción	67,000,000.00	20,664,004.15	34,182,521.24	55,896,889.73	
TOTAL BANORTE								6,586,200.00	20,664,004.15	251,200,991.24	4,801,371,063.73	
BAHIA DE LOS ANGELES												
	00740000010071020	Crédito Simple	Decreto 79 del 3 de julio 2004	TIE+0.9	04-Jul-03	1.00%	Refinanciamiento	1,241,138,000.00	71,685,114.00	80,987,220.00	1,552,351,210.00	
	00740000010071021	Crédito Simple	Artículo 12, ley de ingresos 2005, publicada el 21 de diciembre 2005	TIE+0.8	09-Ago-05	1.00%	Inversión pública producción	80,000,000.00	1,119,907.14	14,700,000.00	25,473,409.49	
	00740000010071024	Crédito Simple	Decreto no. 18 publicado el 14 de Diciembre de 2011 y Decreto no. 71, publicado el 10 de Enero de 2012	TIE + 1.73	31-Dic-10	4.00%	Refinanciamiento	1,740,722,000.00	1,564,731.72	451,228,724.00	1,726,191,110.11	
TOTAL BVA BANCOMER								4,221,758,000.00	83,324,811.87	247,915,944.00	3,506,175,740.60	
INTERACCIONES												
	005000	Crédito Simple	Artículo 11 de la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2011	TIE+1.1	11-May-11	2.00%	Inversión pública producción	1,000,000,000.00	194,049,307.10	3,000,000.00	-	
	001002	Crédito Simple	Decreto no. 17 publicado el 14 de Diciembre de 2011 y Decreto no. 71, publicado el 10 de Enero de 2012	TIE + 1.01	04-Jul-11	4.00	Refinanciamiento	1,740,136,042.14	9,919,570.00	112,824,000.00	1,771,734,500.14	
	001003	Crédito Simple	Decreto no. 18 publicado el 14 de Diciembre de 2011 y Decreto no. 71, publicado el 10 de Enero de 2012	TIE + 1.01	03-Ago-10	5.00	Inversión pública producción	2,500,000,000.00	14,726,541.00	111,001,724.00	2,487,729,140.00	
	000100010001001214	Crédito Simple	Artículo 11 de la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2014	TIE + 1.00	04-Jul-14	1.00%	Inversión pública producción	600,000,000.00	77,017,514.40	9,000,000.00	-	
TOTAL INTERACCIONES								4,800,136,042.14	1,071,002,362.50	214,825,724.00	4,239,712,803.14	
LAZARUS												
	00000000272	Crédito Simple	Decreto no. 18 publicado el 14 de Diciembre de 2011 y Decreto no. 71, publicado el 10 de Enero de 2012	TIE + 1.00	21-Ago-11	2.00%	Inversión pública producción	1,000,000,000.00	4,174,316.80	65,187,822.00	991,291,000.00	
	00000000011	Crédito Simple	Decreto 81 (ampliación) publicado el 19 de diciembre 2003	TIE + 0.75	11-Ago-04	3.00%	Refinanciamiento	921,000,000.00	7,493,723.00	50,387,581.00	977,305,403.00	
TOTAL LAZARUS								1,921,000,000.00	11,668,039.80	115,575,403.00	1,968,596,403.00	
LAZARUS FINANCIAMIENTO SAHIS												
	1000	Crédito Simple	Decreto 79 del 3 de julio 2004	TIE+0.1	03-Jul-04	1.70%	Refinanciamiento	450,000,000.00	12,204,409.00	15,000,000.00	104,307,000.00	

²¹ Crédito liquidado por anticipado por Refinanciamiento
²² Crédito liquidado por anticipado por Refinanciamiento

**Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
 Gasto por Categoría Programática
 APÉNDICE H**

Concepto	Importe
Programas	50,485,358,679
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	715,484,387
Sujetos a reglas de operación	
Otros subsidios	715,484,387
Desempeño de las Funciones	41,812,707,781
Prestación de servicios públicos	31,813,705,650
Provisión de bienes públicos	0
Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	3,221,375,409
Promoción y fomento	787,579,001
Regulación y supervisión	147,908,551
Funciones de las Fuerzas Armadas (únicamente Gobierno Federal)	0
Específicos	1,128,073,503
Proyectos de inversión	4,713,065,667
Administrativos y de Apoyo	1,840,749,046
Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	1,525,004,708
Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	115,744,338
Operaciones ajenas	0
Compromisos	0
Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0
Desastres naturales	0
Obligaciones	6,316,417,465
Pensiones y jubilaciones	0
Aportaciones a la seguridad social	6,316,417,465
Aportaciones a fondos de estabilización	0
Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	0
Gasto federalizado	0
Participaciones a Entidades Federativas y Municipios	7,109,993,122
Costo Financiero, Deuda o Apoyos a Deudores y Ahorradores de la Banca	4,420,954,662
Adendos de ejercicios fiscales anteriores	2,000,787,961
Total del Gasto	64,017,094,424

PROYECTO DE PRESUPUESTO 2018
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES A MUNICIPIOS
APÉNDICE I

MUNICIPIOS	IMPORTE
ACONCHI	13,799,899.12
AGUA PRIETA	169,260,000.74
ALAMOS	108,703,752.09
ALTAR	27,537,485.88
ARIVECHI	11,671,186.19
ARIZPE	17,491,690.73
ÁTIL	9,243,622.59
BACADÉHUACHI	10,876,397.63
BACANORA	10,190,143.89
BACERAC	11,765,286.20
BACOACHI	11,233,987.50
BÁCUM	77,253,748.31
BANAMICHI	11,244,875.24
BAVIACORA	17,143,588.98
BAVISEPE	11,136,980.34
BENITO JUÁREZ	62,830,761.75
BENJAMÍN HILL	23,169,258.72
CABORCA	200,160,781.77
CAJEME	1,007,727,301.88
CANANEA	109,211,911.81
CARSO	19,345,625.84
COLORADA LA	13,084,052.90
CUICURPE	10,537,514.30
CÚMPAS	24,195,671.81
DIVISADEROS	9,333,546.07
EMPALME	150,244,261.77
ETCHIOJOA	198,572,057.99
FRONTERAS	28,383,085.72
GRAL. P. ELIAS CALLES	45,775,235.95
GRANADOS	10,245,336.69
GUAYMAS	390,659,292.46
HERMOSILLO	1,733,000,713.49
HUACHINERA	11,218,027.84
HUASABAS	9,825,870.71
HUATABAMPO	240,504,739.64
HUEPAC	10,099,110.99
IMURIS	33,267,017.33
MAGDALENA DE KINO	75,555,882.28
MAZATÁN	11,211,134.25
MOCTEZUMA	19,485,581.62
NACO	21,215,933.74
NÁCORI CHICO	14,517,433.83
NACÓZARI DE GARCÍA	56,574,029.54
NAVJOÁ	442,004,977.00
NOGALES	440,551,228.32
ONAVAS	9,173,780.68
OPODEPE	15,985,298.69
OQUITOA	8,796,771.31
PITIQUITO	29,340,146.67
PUERTO PENASCO	110,289,969.01
QUIRIGEO	19,938,379.43
RAYÓN	11,662,921.59
ROSARIO	26,924,088.58
MUNICIPIOS	IMPORTE
SAHUARIPA	29,776,569.05
SAN FELIPE DE JESÚS	8,744,004.47
SAN IGNACIO RJO MUERTO	43,469,788.36
SAN JAVIER	8,726,303.25
SAN LUIS RJO COLORADO	450,798,799.35
SAN MIGUEL DE HORCASTILLAS	23,837,100.29
SAN PEDRO DE LA CUEVA	12,453,236.57
SANTA ANA	43,722,989.38
SANTA CRUZ	11,621,663.73
SARIC	12,929,886.45
SOYOPA	12,192,612.38
SUAQUÍ GRANDE	10,499,668.60
TEFACHE	12,716,522.53
TRINCHERAS	11,868,995.92
TUBUTAMA	11,912,501.64
URES	31,785,431.30
VILLA HIDALGO	11,780,869.89
VILLA PESQUEIRA	11,211,621.24
YÉCORÁ	29,198,688.21
TOTAL	6,962,420,632.00

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE GOBIERNO				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJ01E01 PROTECCIÓN JURÍDICA A LOS SONORENSES Y SUS BIENES				
EJE DEL PED:		EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED:		RETO 1: CONSOLIDAR EL ESTADO DE DERECHO EN EL MARCO DE GOBERNABILIDAD BASADO EN EL DIALOGO Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA				
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores	Linea base Valor 2014	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)	
FIN	Contribuir a construir substancialmente y de publicidad a todos los actos relacionados con el estado civil y derecho a la identidad de las personas con cometidos mediante servicios públicos de calidad, de manera rápida, eficiente, honesta, con un trato cálido y amable, aprovechando las innovaciones tecnológicas en beneficio de los ciudadanos	Cobertura de la población con acta de nacimiento	Anual	97.2%	58% (2021)	INEGI http://www.estadisticas.gob.mx/indicadores.aspx
PROPOSITO	La población Sonorense y sus bienes cuentan con seguridad jurídica por medio de servicios gubernamentales transparentes, accesibles, modernos de calidad	Porcentaje de incorporación de trámites y servicios que presta la dependencia de manera electrónica y digital	Anual	25%	61%	ARCHIVO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL REGISTRO CIVIL
COMPONENTE	C1. Trámites del Registro Civil atendidos	Número de trámites del registro civil atendidos	Trimestral	86000	86000	ARCHIVO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL REGISTRO CIVIL
	C2. Documento notariales atendidos	Número de documentos notariales atendidos	Trimestral	12198	21041	ARCHIVO DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE NOTARIAS

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE GOBIERNO				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJ01E01 PROTECCIÓN CIVIL				
EJE DEL PED:		EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED:		RETO 9: FORTALECER LA CULTURA DE PROTECCIÓN CIVIL QUE PERMITA SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LAS PERSONAS, SU PATRIMONIO Y ENTORNO				
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores	Linea base Valor 2016	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)	
FIN	Contribuir a proteger la vida y la integridad física de la población del estado de Sonora, así como y entorno ante fenómenos naturales y antropogénicos, accidentes, siniestros y desastres	Índice de vulnerabilidad de la población afectada por siniestros naturales	Anual	5.20	3.10	Informe Anual de Logros y Avances del Programa Social de Mediano Plazo de la Secretaría de Gobierno 2016 - 2021
PROPOSITO	La población Sonorense aumenta su cultura y participación en la prevención y actuación ante la presencia de fenómenos naturales y antropogénicos, accidentes, siniestros y desastres	Número de personas capacitadas en materia de protección civil	Trimestral	4,686	580	Matriz del desempeño institucional
COMPONENTE	C1: Acuerdos realizados con la participación de los sectores público, social y privado en el fomento de la cultura de la protección civil	Porcentaje de comités integrados	Semestral	90%	100%	Actas de integración de los comités municipales
	C2: Capacitaciones otorgadas al personal institucional y a la población en general	Número de capacitaciones otorgadas en materia de protección civil	Trimestral	636	48	Matriz del desempeño institucional
	C3: Inspecciones realizadas a inmuebles que deben cumplir con lo planeado en la ley de protección civil	Porcentaje de inmuebles que cumplen con la norma de protección civil	Trimestral	43.13%	44.77%	Actas de inspección
	C4: Emergencias atendidas en situación de urgencias y desastres	Respuesta oportuna en casos de emergencias y desastres	Trimestral	51	55	Carpeta de emergencias

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		COMISIÓN ESTATAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJE 08 DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 13: IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL, SUSTENTABLE Y PLURICULTURAL DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS DEL ESTADO				
	Resumen narrativo	Indicadores		Lines base	Meta 2018	Método de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016		(Fuentes)
FBI	Contribuir a impulsar el desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas mediante la generación de empleos, así como al desarrollo local y regional por medio de la integración del Fondo que contempla la Ley de Derechos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	Índice de número de familias de comunidades indígenas beneficiadas con los programas de desarrollo social	Anual	12%	10%	Informes trimestrales y cuenta pública
PROPOSITO	Convenir acciones con diferentes instancias del sector público y privado, la ejecución de programas y proyectos productivos, sociales, salud, culturales, procuración de justicia, así como de infraestructura básica, que contribuyan a elevar el nivel de vida de la población de las comunidades indígenas de la entidad, con pleno respeto a sus derechos e identidad cultural	Eficiencia en la gestión de convenios y acciones en beneficio de los pueblos y comunidades indígenas	Anual	0	50%	Registros de Convenios
COMPONENTE	C1. Población indígena fortalecida con programas culturales con pertinencia indígena	Porcentaje de la población que conserva su idioma y desarrolla actos culturales indígenas en el estado	Trimestral	75%	80%	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C2. Apoyo Económico Otorgado a estudiantes indígenas	Porcentaje de estudiantes indígenas apoyados con estímulos económicos	Trimestral	$(34497500) * 100 = 46\%$	$(402110000) * 100 = 40\%$	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C3. Capacitaciones otorgadas a personas que mejoran sus capacidades productivas y habilidades que fortalecen el desarrollo humano	Número de personas capacitadas	Trimestral	500	500	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C4. Apoyos económicos otorgados para el impulso del desarrollo de Proyectos Productivos con el fin de obtener empleos e ingresos que incrementen el nivel del bienestar de la población indígena	Número de personas beneficiadas con apoyo económico para el impulso del desarrollo de Proyectos Productivos	Trimestral	144	144	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C5. Acciones de vivienda otorgadas a personas indígenas	Número de personas beneficiadas con acciones de vivienda	Trimestral	2564	5076	Registros y evidencias del Programa Vivienda Digna
	C6. Servicios de salud asistenciales otorgados	Número Personas apoyadas con los servicios de salud y asistenciales	Trimestral	1862	1862	Registros y evidencias de los programas institucionales

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	COMISIÓN ESTATAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E413E28 DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS					
E/E DEL PID:	E/E 4. TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES					
RETO DEL PED:	R/E/O 13: IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL SUSTENTABLE Y PLURICULTURAL DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS DEL ESTADO					
	Resumen Narrativo	Indicadores	Linea base	Meta 2018	Medios de verificación	
	(Objetivo)	Número	Frecuencia	Valor 2016		(Fuentes)
FIN	Contribuir a impulsar el desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas, mediante la generación de empleos, así como el desarrollo local y regional por medio de la integración del Fondo que contempla la Ley de Derechos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	Índice de número de familias de comunidades indígenas beneficiadas con los programas de desarrollo social	Anual	12%	14%	Informes trimestrales y cuenta pública
PROPÓSITO	Coordinar acciones con diferentes instancias del sector público y privado, la ejecución de programas y proyectos productivos, sociales, salud, culturales, procuración de justicia, así como de infraestructura básica, que contribuyan a elevar el nivel de vida de la población de las comunidades indígenas de la entidad con pleno respeto a sus derechos e identidad cultural	Eficiencia en la gestión de intervenciones y acciones en beneficio de los pueblos y comunidades indígenas	Anual	0	50%	Registros de Convenios
COMPONENTE	C1: Población indígena fortalecida con programas culturales con pertinencia indígena	Porcentaje de la población que participaron en idiomas y desarrolló actos culturales indígenas en el estado	Trimestral	75%	80%	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C2: Apoyo Económico Otorgado a Estudiantes Indígenas	Porcentaje de estudiantes indígenas apoyados con estímulos económicos.	Trimestral	(34497500)*100 = 46%	(102170000)*100 = 40%	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C3: Capacitaciones otorgadas a personas que mejoran sus capacidades productivas y habilidades que fortalecen el desarrollo humano	Número de personas capacitadas	Trimestral	300	500	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C4: Apoyos económicos otorgados para el impulso del desarrollo de Proyectos Productivos con el fin de obtener empleos e ingresos que incrementen el nivel del bienestar de la población indígena	Número de personas beneficiadas con apoyo económico para el impulso del desarrollo de Proyectos Productivos	Trimestral	144	144	Registros y evidencias de los programas institucionales
	C5: Acciones de vivienda otorgadas	Número de personas	Trimestral	2564	3076	Registros y evidencias del Programa Vivienda Digna

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

	personas indígenas	beneficiadas con acciones de vivienda				
C6: Servicios de salud asistenciales otorgados	Número Personas apoyadas con los servicios de salud y asistenciales		Trimestral	1862	1862	Registros y evidencias de los programas institucionales

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJES44 COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y ATENCIÓN A MUJERES				
EJE DEL PED:		EN GOBIERNO PROMOTOR DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA IGUALDAD DE GÉNERO				
RETO DEL PED:		INCORPORAR LA PERSPECTIVA E IGUALDAD DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE GOBIERNO				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base		Medios de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2018	
FIN	Contribuir a la plena incorporación de las mujeres en la vida económica, política, cultural y social, mediante la coordinación de la política pública para la igualdad de género en Sonora.	Índice de Desarrollo Humano por Género	Anual	45%	100%	publicación
		Índice de Desigualdad de Género	Anual	45%	100%	publicación
PROPÓSITO	La administración pública estatal de Sonora transverbaliza la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres en todos los niveles y ámbitos de decisión componentes	Preparación de Dependencias, Entidades y Organismos de la Administración pública, estatal que han adoptado la perspectiva de género	Anual	55%	100%	Listas de asistencia, fotografías
COMPONENTE 1	Coordinación de la política pública para la igualdad sustantiva de mujeres en Sonora	Preparación de Dependencias y Organismos con actividades para la igualdad de género	Anual	55%	100%	Listas de asistencia, fotografías
COMPONENTE 2	Coordinación de la política pública para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en Sonora	Preparación de Dependencias, Entidades y Organismos con actividades para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Anual	0%	100%	Resúmenes presentados en las reuniones del Comité de Transversalidad de la Secretaría de la Contraloría General
COMPONENTE 3	Coordinación de la implementación de un modelo de cultura organizacional igualitario y no excluyente en la administración pública estatal	Preparación de Dependencias, Entidades y Organismos de la administración pública estatal asesorada para la implementación de un modelo de cultura organizacional igualitario y no excluyente	Anual	0	100%	Registro de capacitación a los enlaces de las dependencias

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJES44 ATENCIÓN A ADULTOS MAYORES				
EJE DEL PED:		EJE 4: TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 1E: MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS ADULTOS (AS) MAYORES Y LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN SONORA				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea Base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2017	2018	
FIN	Contribuir a elevar el bienestar socioeconómico de las Personas Adultas Mayores (PAM) en situación de pobreza mediante la entrega de apoyos económicos y de protección social.	Porcentaje de la PAM con carencia de acceso a la seguridad social	Bimensual	2%	2%	CONEVAL
PROPÓSITO	Las personas de 60 a 64 años que habitan en las localidades con menos de 5 mil habitantes, de 60-64 años con discapacidad y de 65 años y más años con ingresos por jubilación e jubilación en el rango de \$1,092.00 a \$2,786.45 mensuales cuentan con apoyos que les permiten mejorar su nivel de bienestar socioeconómico.	Porcentaje de PAM apoyadas con acciones de protección social	Anual	41.20%	25.98%	Secretaría de Desarrollo Social. Padrón de Beneficiarios de Programas Sociales
COMPONENTES	C1. Apoyos económicos otorgados para las PAM.	Porcentaje de cumplimiento de la entrega de apoyos económicos	Anual	98.33%	97.68%	Secretaría de Desarrollo Social. Dirección General de Programas Sociales. Padrón de Beneficiarios del Programa Unidos por tu Mayor Bienestar.
	C2. Servicio de gestiones diversas otorgados a las PAM	Número de PAM apoyadas en gestiones diversas	Trimestral	1344	4050	Secretaría de Desarrollo Social. Padrón de Beneficiarios de Programas Sociales

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APENDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL (COMISIÓN DE VIVIENDA DEL ESTADO DE SONORA)				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E210K13 VIVIENDA DIGNA				
EJE DEL PED:		EJE 2. GOBIERNO GENERADOR DE LA INFRAESTRUCTURA PARA LA CALIDAD DE VIDA Y LA COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE				
RETO DEL PED:		RETO 10. AMPLIAR LAS POSIBILIDADES DE ACCESO A UNA VIVIENDA DIGNA				
Vivienda Digna						
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores:		Linea base	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2017*		
FIN	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la población sonorense, mediante apoyos a las familias que registran carencias por calidad y espacio en sus viviendas para que accedan a una vivienda digna.*	Índice de hacinamiento y rezago habitacional	Bianual	3.5	3.2	Indicadores de Marginación (CONAPO 2014)
PROPOSITO	Familias sonorenses con carencias por calidad y espacios en sus viviendas, reciben apoyos para acceder a una vivienda digna.*	Índice de cumplimiento de acciones de vivienda construidas	Anual	249	100%	Archivo General de la Comisión de Vivienda del Estado de Sonora (COVZES)
COMPONENTES	C1. Cuartos rocos construidos.*	Porcentaje de cuartos rocos construidos	Anual	100%	100%	
	C2. Viviendas mejoradas.*	Porcentaje de viviendas mejoradas	Anual	100%	100%	
COMPONENTES	C3. Unidad básica de vivienda construida.*	Porcentaje de unidades básicas de vivienda indígenas construidas	Anual	100%	100%	Archivo General de la Dirección General de Infraestructura Social
	C4. Cuarto adicional construido.*	Porcentaje de cuartos construidos	Trimestral	100%	100%	
	C5. Pisos construidos.*	Porcentaje de pisos construidos	Trimestral	0	(580/380)*100=100%	

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APENDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO SONORENSE DE LA JUVENTUD				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		EJOSOM: ATENCIÓN A LA JUVENTUD				
EJE DEL PED:		EJE 1 SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED:		RETO 3: FORTALECER LA SEGURIDAD PÚBLICA Y PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA PREVENCIÓN DEL DELITO				
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores:		Linea base	Meta Anual	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	
FIN	Contribuir al desarrollo de las personas jóvenes sonorenses a través de programas	Cultura de jóvenes beneficiados	Anual	(40,000/880,000)*100= 4.55%	(63,000/880,000)*100= 7.15%	Censos de Instituto Nacional de Estadística y Geografía
PROPOSITO	Las personas jóvenes en el estado desarrollan sus competencias y capacidades por medio de la elaboración de programas que beneficien a su calidad de vida económica, social y política del Estado.	Número de jóvenes suscritos a programas operados por el Instituto	Anual	24,000	24,000	Reporte del área de estudios y proyectos del Instituto sonorense de la juventud
COMPONENTES	C 1. Programas culturales, deportivos, académicos operados por el Instituto	Programas dirigidos a jóvenes sonorenses operados	Anual	4	4	Reporte del área de estudios y proyectos del Instituto sonorense de la juventud

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		COMISIÓN DEL DEPORTE DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		SAPEL7 DEPORTE Y RECREACIÓN (CULTURA FÍSICA Y DEPORTE)				
EJE DEL PED:		EJE 4: TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 7: POSICIONAR A SONORA ENTRE LAS ENTIDADES LIBRES A NIVEL NACIONAL EN EL DESARROLLO DEL DEPORTE				
	Resumen narrativo	Indicadores		Linea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a mejorar la salud de la población sonorensis, mediante la realización de actividades físicas y deportivas de manera habitual y sistemática	Tasa de mortalidad general de la población	Anual	39.13%	39.13% (SALUD)	SSA y SSP Anuario de morbilidad
		Porcentaje de población con obesidad en personas de 5 a 15 años	Continuante	19.56%	19.56% SALUD (2020)	SSA - ENSAUT (1)
		Porcentaje de población con obesidad en personas de más de 20 años	Continuante	36.86%	36.86% SALUD (2020)	SSA - ENSAUT (1)
PROPÓSITO	La población sonorensis realiza actividades físicas y deportivas de manera habitual y sistemática	Población atendida en activación física	Anual	96205.00	63000.00	CODESON
		Población atendida en los centros deportivos escolares y municipales	Anual	19872.00	20300.00	CODESON
COMPONENTES	C1 Personas atendidas en el programa de activación física Tu Zona	Personas atendidas en el programa de activación física Tu Zona	Anual	12700.00	13500.00	CODESON

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

C2 Personas atendidas en el programa de activación física escolar	Personas atendidas en el programa de activación física Escolar	Anual	37335.00	43000.00	CODESON
C3 Personas atendidas en el programa de activación física laboral	Personas atendidas en el programa de activación física Laboral	Anual	5770.00	6300.00	CODESON
C4 Población atendida en los centros deportivos escolares y municipales	Población atendida en los centros deportivos municipales	Anual	19872.00	20300.00	CODESON
C5 Población atendida en el Programa de Olimpiadas, Campeonatos y Paralympíadas Nacionales	Población atendida en el Programa de Olimpiadas y Campeonatos Nacionales	Anual	6290	6000	CODESON-COINADE
C6 Asociaciones deportivas apoyadas	Asociaciones deportivas apoyadas	Anual	0	30	CODESON
C7 Deportistas atendidos por el Centro de Medicina y Ciencias Aplicadas al Deporte	Deportistas atendidos por el Centro de Medicina y Ciencias Aplicadas al Deporte	Anual	3,162	3,000	CODESON

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	R404608 EDUCACIÓN BÁSICA DE CALIDAD INCLUYENTE					
E.E. DEL PED.	EE-4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES					
RETO DEL PED.	RETO 94 ELEVAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD, EL INGENIO, LAS COMPETENCIAS Y LOS VALORES FUNDAMENTALES DE LOS SONORENSES, POTENCIALIZANDO EL TALENTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DESARROLLANDO SUS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE.					
Educación básica de calidad e incluyente						
	Resumen narrativo	Indicadores			Línea base	Medios de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a elevar la calidad de la educación básica basada en competencias, mediante la mejora del logro académico de los alumnos.	Porcentaje de alumnos de 6° de primaria con nivel III y IV en evaluación de Matemáticas de PLANEA	Bimstral	17.9%	21.0%	Bases de datos de PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/planea/bases-de-datos-planea
		Porcentaje de alumnos de 6° de primaria con nivel III y IV en evaluación de Lenguaje y Comunicación de PLANEA	Bimstral	16.2%	21.0%	Bases de datos de PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/planea/bases-de-datos-planea
		Porcentaje de alumnos de 3° de secundaria con nivel III y IV en evaluación de Matemáticas de PLANEA	Bimstral	6.6%	N/A	Bases de datos de PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/planea/bases-de-datos-planea

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

PROPOSITO	Los alumnos sonorenses de educación básica mejoran los resultados de logro académico	Porcentaje de alumnos de 3° de secundaria con nivel III y IV en evaluación de Lenguaje y Comunicación de PLANEA	Bimstral	17.8%	N/A	Bases de datos de PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/planea/bases-de-datos-planea
		Posición relativa del estado de Sonora en los resultados en la evaluación de Matemáticas de PLANEA para alumnos de 6° de primaria	Bimstral	27	14	Resultados Nacionales PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/resultados-nacionales-2017
		Posición relativa del estado de Sonora en los resultados en la evaluación de Lenguaje y Comunicación de PLANEA para alumnos de 6° de primaria	Bimstral	18	11	Resultados Nacionales PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/resultados-nacionales-2017
		Posición relativa del estado de Sonora en los resultados en la evaluación de Matemáticas de PLANEA para alumnos de 3° de secundaria	Bimstral	27	N/A	Resultados Nacionales PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/resultados-nacionales-2017
		Posición relativa del estado de Sonora en los resultados en la evaluación de Lenguaje y Comunicación de PLANEA para alumnos de 3° de secundaria	Bimstral	27	N/A	Resultados Nacionales PLANEA - INEE http://www.inee.edu.mx/index.php/resultados-nacionales-2017

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

COMPONENTE	C1: Alumnos atendidos en Educación Básica	C1: Cobertura de Educación Preescolar	Anual	61.53%	64.20%	Anexo Estadístico de la Dirección General de Planeación
		C1: Cobertura de Educación Primaria	Anual	96.85%	99.49%	Proyecciones de población de CONAPO para el estado de Sonora a mitad del año.
		C1: Cobertura de Educación Secundaria	Anual	93.79%	95.93%	
	C2: Uniformes escolares entregados a alumnos de Educación Básica Pública	C2: Cobertura en uniformes escolares en Educación Básica Pública	Anual	100%*	100%*	Registros de la Subsecretaría de Educación Básica
	C3: Paquetes de útiles escolares entregados a alumnos de educación primaria pública en escuelas de media y alta marginación.	C3: Porcentaje de alumnos de Educación Primaria pública beneficiados con la entrega de útiles escolares.	Anual	49.23%	38.3%	Registros de la Dirección General de Educación, Promoción y Atención Estadísticas de la Dirección General de Planeación
	C4: Alumnos inscritos en Educación Básica reciben libros de texto gratuitos.	C4: Porcentaje de alumnos inscritos en Educación Básica que reciben libros de texto gratuitos.	Anual	100%	100%	Anexo Estadístico de la Dirección General de Planeación
	C5: Plantales de Educación Básica pública con conectividad a Internet.	C5: Porcentaje de plantales de Educación Básica Pública con conectividad a Internet.	Anual	81.32%	81.32%	Registros de la Dirección General de Informática y Atención Estadísticas de la Dirección General de Planeación
	C6: Consejos escolares de participación social constituidos.	C6: Porcentaje de escuelas con consejos escolares de participación social constituidos.	Anual	92.59%	100%	Información de Base de Datos, en regards de la Dirección General de Vinculación y Participación Social.
	C7: Escuelas atendidas en programa de inclusión educativa.	C7: Porcentaje de escuelas regulares atendidas por Unidades de Servicios de Apoyo a la Educación Regular (USAER).	Anual	33.31%	36.19%	Registros de la Dirección General de Educación Elemental.
C8: Escuelas públicas de educación preescolar, primaria y secundaria que cuentan con docente especializado en educación física.	C8: Porcentaje de escuelas de educación preescolar, primaria y secundaria con maestro de Educación Física.	Anual	61.5%	61.5%	Estadístico oficial proporcionado por la Dirección General de Planeación	

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

C9: Grupos de escuelas públicas de educación preescolar y primaria, que cuentan con docente especializado en la enseñanza del idioma inglés (desde 7o de preescolar hasta 6o de primaria).	C9: Porcentaje de grupos escolares de educación preescolar y primaria, que cuentan con docente especializado en la enseñanza del idioma inglés.	Anual	33.77%	37.8%	Base de datos de docentes contratados y grupos asignados en regards de la Coordinación Estatal del Programa de Inglés en Primaria de la Dirección General de Intercambios y Asesorías Internacionales. Base de datos de las horas contratadas por la Dirección de Asignación de Puestos de la Dirección Oral, de Recursos Humanos de la SED.
C10: Docentes, Técnicas Docentes, con funciones de Dirección, Supervisión y Asesoría Técnica Pedagógica de Educación Básica que reciben capacitación para el fortalecimiento de su función.	C10: Porcentaje de Docentes, Técnicas Docentes, con funciones de Dirección, Supervisión y Asesoría Técnica Pedagógica de Educación Básica que reciben capacitación para el fortalecimiento de su función.	Trimestral	90.7%	93.0%	Base de datos de docentes contratados, bajo regards de la Coordinación Estatal de Formación Continua de la SED.
C11: Fortalecimiento al desarrollo integral del alumnado de Educación Básica.	C11: Porcentaje de acciones para el fortalecimiento al desarrollo integral del alumnado de Educación Básica.	Trimestral	100%	100%	Informes finales de las acciones realizadas bajo custodia de los Directores Generales de Educación Básica correspondientes.
C12: Fortalecimiento a los Consejos Técnicos Escolares de Educación Básica.	C12: Porcentaje de sesiones ordinarias de los Consejos Técnicos Escolares de Educación Básica celebradas en 2018.	Trimestral	100%	100%	Acta de Consejo Técnico Escolar o de Zona, por cada sesión ordinaria, bajo regards del Presidente del CTE.

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		640610 EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD PARA EL DESARROLLO				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 04 ELEVAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD, EL INGENIO, LAS COMPETENCIAS Y LOS VALORES FUNDAMENTALES DE LOS SONORENSES, POTENCIALIZANDO EL TALENTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DESARROLLANDO SUS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE				
Indicador Superior de calidad para el Desarrollo						
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores		Línea base	Meta	Medios de verificación
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016*	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir al desarrollo humano de Sonora mediante el acceso de los jóvenes de 18 a 22 años en Sonora a una educación superior de calidad y pertinente para el al logro de las competencias necesarias y su desarrollo profesional	Ciclo Promedio de Escolaridad	Anual	10.1 (Ciclo escolar 2016-2017)	10.3 (Ciclo escolar 2017-2018)	CONAPO-SEP
PROPÓSITO	Los jóvenes de 18 a 22 años en Sonora acceden a una educación superior de calidad y logran las competencias necesarias para su desarrollo profesional	Cobertura en Educación Superior	Anual	40.5% (Ciclo escolar 2016-2017)	44.3%	Apexes Estadísticos de la Dirección General de Planeación Proyecciones de población de CONAPO para el estado de Sonora a mitad del año
		Porcentaje de alumnos inscritos en programas acreditados reconocidos por su calidad	Anual	52.48% (Ciclo escolar 2016-2017)	58%	COPAES, Formato 911 de inicio de ciclo escolar
COMPONENTE	C1 Alumnos matriculados en Educación Superior pública en el estado de Sonora	Porcentaje de alumnos de licenciatura en educación superior pública	Anual	81.4%	82.2%	Formatos 911 de inicio de ciclo escolar
		Porcentaje de alumnos en educación superior universitaria pública	Anual	99.55%	91.4%	
		Porcentaje de alumnos de posgrado en escuelas públicas	Anual	53.2%	63.4%	
	C2 Profesores de tiempo completo en Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)	Porcentaje de profesores de tiempo completo en PRODEP	Semestral	33.59%	36.3	Subsecretaría de Educación Superior SEP

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

C3 Docentes con posgrado	Porcentaje de docentes de tiempo completo con posgrado	Anual	77.5%	85.4%	Formatos 911 de inicio de ciclo escolar
C4 Profesores de tiempo completo miembros del Sistema Nacional de Investigadores	Porcentaje de docentes de tiempo completo miembros del SNI	Anual	18.10%	20.5%	CONACYT, Formatos 911 de inicio de ciclo escolar
C5 Convenios vigentes de vinculación productiva y social	Tasa de Variación de convenios vigentes de vinculación productiva y social	Anual	02.7%	31.5%	Reporte Institucional

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN Y CULTURA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E404E11 EVALUACIÓN DEL SISTEMA EDUCATIVO				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 4 ELEVAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD, EL INGENIO, LAS COMPETENCIAS Y LOS VALORES FUNDAMENTALES DE LOS SONORENSES, POTENCIALIZANDO EL TALENTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DESARROLLANDO SUS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE.				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuente)
INDICADOR	Contribuir a mejorar los aprendizajes y resultados educativos de los estudiantes sonorenses, a través de un programa integral que considere a los actores y factores que intervienen en el proceso educativo, para que los alumnos de educación básica y media superior y superior logren los aprendizajes y competencias de los planes programas de estudio.	Proporción de maestros que alcanzan el nivel de suficiencia en la evaluación de desempeño	Anual (Por ciclo escolar)	93.7%	90%	SEP a través de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente
PROPÓSITO	Maestros sobresalientes y mejor preparados en Sonora reconocidos por su excelencia en el Servicio Profesional Docente	Proporción de maestros destacados	Anual (Por ciclo escolar)	3.8%	10%	SEP a través de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente
COMPONENTE	C1 Aspirantes evaluados para ingreso	Porcentaje de Aspirantes a Docentes evaluados para ingreso	Anual (Por ciclo escolar)	52.9%	60%	SEP a través de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente
	C2 Maestros evaluados para promoción	Porcentaje de Maestros evaluados para promoción	Anual (Por ciclo escolar)	37.60%	48%	SEP a través de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente
	C3 Maestros evaluados para permanencia	Porcentaje de Maestros evaluados para permanencia	Anual (Por ciclo escolar)	91.46%	95%	SEP a través de la Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO DE BECAS Y ESTÍMULOS EDUCATIVOS DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E404E11 BECAS Y APOYOS PARA LA EDUCACIÓN				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 4 ELEVAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD, EL INGENIO, LAS COMPETENCIAS Y LOS VALORES FUNDAMENTALES DE LOS SONORENSES, POTENCIALIZANDO EL TALENTO DE LOS ESTUDIANTES Y DESARROLLANDO SUS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE.				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivo)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuente)
INDICADOR	Contribuir a elevar el acceso, presencia y condiciones satisfactorias de los estudios de los y las estudiantes sonorenses, vía otorgamiento de becas y estímulos educativos	Tasa de asistencia escolar en educación secundaria Tasa de asistencia escolar en educación media superior	Anual	42% 13.3%	40% 13.0%	Sistema nacional de información estadística educativa http://www.inec.sep.gob.mx/indicadores_procesoscol.html
PROPÓSITO	Los estudiantes del estado de Sonora reciben becas para estudiar y concluir sus estudios	Porcentaje de desahucio de estudiantes becados de nivel medio superior Porcentaje de desahucio de estudiantes con beca de manutención	Trimestral	1% 6.9%	0% 11.52%	Informes Trimestrales dentro de la Dirección de Planeación y Administración del IBEES
COMPONENTE	C1 Becas y estímulos educativos otorgados a estudiantes de educación básica de escuelas oficiales	Porcentaje de becas pagadas a estudiantes de educación básica de escuelas oficiales	Trimestral	99.40%	100%	Informes Trimestrales dentro de la Dirección de Planeación y Administración del IBEES
	C2 Becas y estímulos educativos otorgados a estudiantes de educación media superior de escuelas de la región surora	Porcentaje de becas pagadas a estudiantes de educación media superior de escuelas de la región surora	Trimestral	78.9%	100%	Informes Trimestrales dentro de la Dirección de Planeación y Administración del IBEES
	C3 Becas de manutención otorgadas a estudiantes de educación superior de escuelas públicas	Porcentaje de becas pagadas a estudiantes de educación superior de escuelas públicas	Trimestral	92%	100%	Informes Trimestrales dentro de la Dirección de Planeación y Administración del IBEES
	C4 Becas educativas otorgadas a estudiantes de escuelas particulares	Número de becas otorgadas a estudiantes de escuelas particulares	Anual	7,649	8,300	Informes Trimestrales dentro de la Dirección de Planeación y Administración del IBEES

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E06SE02 FID-ANCLAMIENTO EDUCATIVO				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 8 FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ACADÉMICA DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE SONORA				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a elevar el acceso, permanencia y conclusión satisfactoria de los estudios, de las y los jóvenes sonorenses, vía financiamiento educativo, y así, contribuir al desarrollo económico y social del Estado y de nuestro país.	Índice de cobertura de financiamiento para todos los niveles educativos	Anual	2.16	2.11	Sistema Nacional de Información Educativa (SEI)
PROPÓSITO	Las capacidades las instituciones de educación superior en el estado se encuentran fortalecidas para absorber cada vez más la demanda creciente de este nivel de estudios a través del crédito educativo	Índice de cobertura de financiamiento para educación superior	Anual	46.30%	44%	ICEES, Sistema Nacional de Información Estadística Educativa SEI
COMPONENTES	CI Créditos Educativos otorgados a los estudiantes de educación superior que no cuentan con los recursos económicos suficientes para que continúen y concluyan sus estudios, contribuyendo así a disminuir los índices de deserción.	Índice de permanencia en estudios de de jóvenes, con crédito educativo	Anual	52%	33%	Acreditados con fecha de terminación de estudios vigente. Registro en registro del Instituto de Crédito Educativo del Estado de Sonora (ICEES)

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO SONORENSE DE CULTURA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E06SE15 CULTURA PARA TODOS				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 6 FOMENTAR LAS ACTIVIDADES CULTURALES COMO UN MEDIO PARA LA FORMACION INTEGRAL DEL INDIVIDUO				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a una educación integral de los sonorenses, mediante la promoción y difusión del arte y la cultura	Índice de calidad de vida por ciudades	Anual	62.7	62.7	Gobierno de Comunicación Estratégica, Las Ciudades más habitables de México 2016
PROPÓSITO	La población sonorenses accede y participa en las manifestaciones del arte y la cultura	Tasa de cobertura de la población que recibe algún servicio cultural otorgado o apoyado por el Instituto Sonorense de Cultura.	Anual	34.6%	38.2%	SIRE
COMPONENTES	CI Festivales artísticos realizados	Tasa de variación en asistencia a festivales	Anual	219,894 (absoluto línea base)	(242,433 - 215,888) / 230,858 * 100 = 9%	SIRE
	CI Actividades de fomento a la lectura	Tasa de variación de asistentes en actividades de fomento a la lectura	Anual	131,856 (absoluto línea base)	(139,886 - 135,812) / 135,812 * 100 = 3.0%	SIRE
	CI Actividades artísticas y culturales	Tasa de variación de actividades artísticas y culturales ejecutadas y apoyadas por el ISC	Anual	3,082 (absoluto línea base)	(3,463 - 3267) / 3267 * 100 = 6.0%	SIRE
	CI Exposiciones en MUSEOS	Tasa de variación en el número de asistentes a exposiciones en MUSEOS	Anual	4.5%	5%	Manual (3 % de crecimiento para 2017)

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E11829 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO					
EJE DEL PED:	EJE ECONOMÍA CON FUTURO					
RETO DEL PED:	RETO 3 FOMENTAR LA PROFESIONALIZACIÓN Y EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE LAS EMPRESAS ASÍ COMO DISPONER DE LAS CAPACIDADES CIENTÍFICAS QUE CONTRIBUYAN A IMPULSAR LA COMPETITIVIDAD					
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores Nombre	Frecuencia	Línea base Valor 2016	Meta Anual 2018	Medios de verificación (Fuentes)
FIN	Contribuir al incremento de la calidad de la fuerza laboral de Sonora para su inserción al aparato productivo en respuesta a las necesidades regionales para el desarrollo económico y sustentable, mediante el impulso a la formación y profesionalización del capital humano con equidad de género	Porcentaje de egresados ocupados	Anual	68%	70%	Dirección de Vinculación Censo de población y vivienda del INEGI
PROPÓSITO	Las personas de 15 años o más que solicitan capacitación para el trabajo, son atendidas por el Instituto sin distinción de género	Porcentaje de personas atendidas por el ICATSON con algún curso de capacitación para el trabajo	Anual	1.73%	1.73%	Dirección Académica Censo de población y vivienda del INEGI
COMPONENTES	C1. Acreditación en cursos de capacitación en los planteles y acciones móviles del Instituto, con base en campaña de promoción de cursos sin estereotipo de género.	Porcentaje de acreditaciones realizadas en los diversos cursos de capacitación en los Plantales y Acciones Móviles del Instituto.	Trimestral	156%	100%	Dirección Académica (estadísticas trimestrales del ICATSON)

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	INSTITUTO SONorenSE DE EDUCACIÓN PARA LOS ADULTOS					
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E40514 EDUCACIÓN PARA ADULTOS CON IGUALDAD					
EJE DEL PED:	EJE 4: TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES					
RETO DEL PED:	RETO 3 ACTIVAR LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LA CIUDADANÍA, ESTUDIANTES, PERSONAL DOCENTE, MADRES Y PADRES DE FAMILIA, SECTOR PRIVADO Y PÚBLICO CON EL OBJETIVO DE ESTABLECER SOLUCIONES INTEGRALES PARA LA EDUCACIÓN DE LAS Y LOS SONORENSES					
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores Nombre	Frecuencia	Línea base Valor 2016	Meta Anual 2018	Medios de verificación (Fuentes)
FIN	Contribuir a disminuir el rezago educativo de la población sonorense mediante la prestación de servicios educativos a la población de 15 años o más	Índice de rezago educativo	Quinquenal	26.8%	24.3%	INEGI
PROPÓSITO	Población de 15 años o más en situación de rezago educativo recibe servicios educativos en los diferentes niveles	Porcentaje de Adol@s atendidos en función de la población en rezago	Anual	11.55%	18.80%	Estadísticas publicadas por el Instituto Nacional de Educación para los Adultos (INEA)
COMPONENTES	C1. Adulto que concluye nivel Primario	Porcentaje de adultos que concluyen nivel primario	Trimestral	144.11%	100%	Estadísticas publicadas por el Instituto Nacional de Educación para los Adultos (INEA)
	C2. Adulto que concluye nivel nivel Secundaria	Porcentaje de adultos que concluyen nivel secundaria	Trimestral	97.02%	100%	Estadísticas publicadas por el Instituto Nacional de Educación para los Adultos (INEA)
	C3. Adulto alfabetizado	Porcentaje de adulto alfabetizado	Trimestral	129.59%	100%	Estadísticas publicadas por el Instituto Nacional de Educación para los Adultos (INEA)

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		CENTRO REGIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL DOCENTE DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E04013 FORMACIÓN DOCENTE				
EJE DEL PED:		EJE 4. TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 4. ELEVAR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD, EL INGENIO, LAS COMPETENCIAS Y LOS VALORES FUNDAMENTALES DE LOS SONORENSES, POTENCIANDO EL TALENTO DEL PERSONAL DOCENTE Y DESARROLLANDO SUS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE				
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores		Linea base	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016		
FIN	Contribuir a garantizar una educación de calidad para los sonorenses mediante la formación de profesionales para la educación obligatoria en el Estado, impulsando los procesos de desarrollo profesional e investigación educativa.	Número de acciones emprendidas por el CRESON para contribuir a garantizar una educación de calidad (1)	Anual	11	11	Informes trimestrales y documentación respaldada en la Dirección de Promoción Educativa del CRESON
PROPÓSITO	Los profesionales de la educación obligatoria en el Estado cuentan con una formación de calidad que responde a las necesidades de la Formación Docente y la generación y aplicación del conocimiento.	Porcentaje de egresados de Unidades Académicas que son evaluados como sólidos en el concurso de oposición para el ingreso a la Educación Básica	Semestral	71.77%	74.32%	Base de datos del Servicio Profesional Docente
COMPONENTE	C1. Alumnos atendidos en los Programas de Licenciatura, Diplomados, Cursos y Talleres para la Formación de Formadores.	Número de alumnos atendidos en Programas Educativos, Diplomados, Cursos y Talleres	Semestral	3,762	7,837	Base de datos de Alumnos atendidos en Programas, Cursos, Talleres y Diplomados
	C2. Docentes atendidos en los Programas de Profesionalización docente	Número de docentes en Programas de Profesionalización Docente	Trimestral	627	820	Base de datos de docentes en Programas de profesionalización
	C3. Proyectos de investigación educativa desarrollados	Número de contribuciones académicas: publicación de artículos, ponencias, libros, entre otros	Semestral	16	16	Contribuciones académicas de Docentes y alumnos del CRESON
	C4. Programas de Vinculación y de Promoción de la Igualdad y Equidad operados	Número de Programas de vinculación y promoción de la igualdad y equidad operados	Anual	1	3	Programas Internacionales, Nacionales y Locales

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SERVICIOS DE SALUD DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E411E6 SALUD DE LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 11. BRINDAR ACCESO UNIVERSAL A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD CON CALIDAD QUE RESPONDA CON EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD A LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS.				
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores		Linea base	Meta anual	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	
FIN	Contribuir a que los niños y niñas menores de 9 años, sin seguridad social, reciban atención integral durante el proceso de crecimiento, para reducir los factores de riesgo a su salud y abaratar la mortalidad infantil.	Porcentaje de Consultas otorgadas por Enfermedad Diarreica Aguda e Infecciones Respiratorias Agudas	Trimestral	89.4%	100%	Dirección General de Planeación y Desarrollo (SAGH) Dirección General de Información en Salud (CUBOS de Información)
PROPÓSITO	Los niños y niñas menores de 9 años, sin seguridad social, reciben atención integral durante el proceso de crecimiento, para reducir los factores de riesgo a su salud	Porcentaje de Consultas a menores de 9 años	Trimestral	93%	100%	Dirección General de Planeación y Desarrollo SIS
COMPONENTES	C1 Seguridad social otorgada a niños y niñas menores de 9 años, reciben atención integral durante el proceso de crecimiento, para reducir los factores de riesgo a su salud, mediante inmunizaciones por biológicos.	Porcentaje de vacunas aplicadas a menores de 9 años	Trimestral	81.2%	100%	Dirección General de Planeación y Desarrollo SIS

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SERVICIOS DE SALUD DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E411E40 ATENCIÓN MÉDICA PRIMER NIVEL				
EJE DEL FED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL FED:		RETO 11: BRINDAR ACCESO UNIVERSAL A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD CON CALIDAD QUE RESPONDA CON EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD A LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS.				
ATENCIÓN MÉDICA DE PRIMER NIVEL						
	Resumen narrativo	Indicadores		Linea base	Meta anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a mejorar la salud de la población en seguridad social de Sonora, mediante el acceso universal a servicios de salud de primer nivel	Tasa general de morbilidad	Anual	121.75%	126.45%	SSS - Dirección General de Planeación y Desarrollo (SIS); Dirección General de Información en Salud (Estimaciones de Población en Cubos)
PROPÓSITO	Les y las Sonorenses sin seguridad social tienen acceso universal a servicios de salud de primer nivel	Tasa de cobertura de los servicios de salud de primer nivel	Anual	32.8%	34%	SSS - Dirección General de Planeación y Desarrollo (SIS); Dirección General de Información en Salud (Estimaciones de Población en Cubos)
		Razón de morbilidad materna	Anual	30.2	26.7	SSS - Dirección General de Servicios de Salud a la Comunidad, Sistema de Información en Salud
COMPONENTES	C1: Niños y niñas con esquema de vacunación completo	C1: Cobertura en vacunación universal en menores de 6 años	Anual	98.4%	100%	SSS - Dirección General de Servicios de Salud a la Persona, Sistema de Información en Salud
	C2: Detección oportuna de enfermedades	C2: Porcentaje de detecciones positivas	Anual	18.6%	11.5%	SSS - Dirección General de Servicios de Salud a la Persona, Sistema de Información en Salud
	C3: Campañas de prevención a la salud realizadas	C3: Porcentaje de Semanas Nacionales de Salud realizadas	Anual	100%	100%	SSS - Dirección General de Servicios de Salud a la Persona, Sistema de Información en Salud
	C4: Personal capacitado	C4: Porcentaje del personal capacitado	Anual	100.6%	89%	SSS - Registro propio de la Dirección General de Excelencia y Calidad

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SERVICIOS DE SALUD DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E411E41 ATENCIÓN MÉDICA SEGUNDO NIVEL				
EJE DEL FED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL FED:		RETO 11: BRINDAR ACCESO UNIVERSAL A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD CON CALIDAD QUE RESPONDA CON EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD A LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS.				
Segundo Nivel de Atención						
	Resumen narrativo	Indicadores		Linea base	Meta anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a mejorar la salud de los sonorenses que no cuentan con seguridad social, mediante el acceso universal a servicios de salud de segundo nivel	Tasa general de morbilidad hospitalaria	Anual	6.15%	6.49%	Dirección General de Planeación y Desarrollo (SAEII); Dirección General de Información en Salud (CUBOS de Información)
PROPÓSITO	Los sonorenses tienen acceso universal a los servicios especializados de salud de segundo nivel	Casos atendidos por cada mil habitantes	Anual	0.95	0.94	Dirección General de Planeación y Desarrollo (SINERHAS); Dirección General de Información en Salud (Estimaciones de Población de CUBOS)
COMPONENTES	C1: Pacientes del servicio de urgencias canalizados a hospitalización	C1: Porcentaje de pacientes canalizados a hospitalización	Anual	17%	15%	Dirección General de Planeación y Desarrollo (SAEII y Urgencias)
	C2: Tratamiento quirúrgico proporcionado	C2: Porcentaje de cirugías por caso	Anual	39.6%	41.8%	Dirección General de Planeación y Desarrollo (SAEII)
	C3: Hospitales con plantilla de personal médico de ramas troncales	C3: Porcentaje de hospitales con plantilla básica	Anual	100%	100%	Dirección General de Recursos Humanos; Dirección General de Planeación y Desarrollo (CLUES)

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E416E11 DESARROLLO INTEGRAL DE FAMILIAS EN SITUACION VULNERABLE				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 16 IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS FAMILIAS EN SITUACION VULNERABLE				
Desarrollo integral de familias en situación vulnerable						
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores		Línea base	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016*		
FIN	Contribuir a superar la situación de vulnerabilidad de familias y personas mediante el ejercicio de sus derechos y el desarrollo de oportunidades y capacidades.	Abandono Escolar en Primaria	Anual	0.60 Ciclo 2015-2016	0.7 Ciclo 2016-2017	Estadística Educativa Secretaría de Educación y Cultura (SEP)
		Abandono Escolar en Secundaria	Anual	6.89 Ciclo 2015-2016	4.0 Ciclo 2016-2017	
PROPÓSITO	Las familias y personas en condiciones de vulnerabilidad ejercen sus derechos y desarrollan oportunidades y capacidades para mejorar su calidad de vida.	Porcentaje de menores con deficiencias nutricionales	Anual	7.65% (Ciclo escolar 2015-2016)	7.22% (Ciclo escolar 2016-2017)	Estudio bioquímico realizado por el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD)
		Cobertura de los desayunos escolares	Anual	40%	41.03%	
COMPONENTES	C1 Desayunos escolares entregados.	Porcentaje de entrega de desayunos	Anual	100%	100%	Padrón de beneficiarios del programa de Desayunos Escolares.
		Índice de calidad nutricional	Anual	93.52%	77.57%	Estrategia Integral de Asistencia Social Alimentaria EIASA DIF Nacional
	C2 Protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes.	Tasa de niñas, niños y adolescentes con derechos vulnerados	Anual	(2,204 / 967,288) * 100,000 = 227.85	(1,900 / 967,288) * 100,000 = 196.41	Reporte de denuncias recibidas y atendidas.
COMPONENTES	C3 Atención a las personas adultas mayores en situación de riesgo y abandono, así como defender y hacer respetar los derechos de los adultos mayores en situación vulnerable.	Porcentaje de personas adultas mayores en situación de riesgo y abandono atendidas en el ejercicio pleno de sus derechos.	Anual	N/A	100%	Padrón de Personas atendidas.
	C4 Inclusión social de las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad incorporadas al mercado laboral a través de la bolsa de trabajo de DIF Sonora	Anual	94.44%	73%	Padrón de personas con discapacidad integradas al mercado laboral
	C5 Apoyos asistenciales y especiales entregados.	Porcentaje de apoyos asistenciales entregados	Trimestral	150%	100%	Padrón de Personas en situación vulnerable atendidas.
	C6 Capacitación para el desarrollo comunitario.	Porcentaje de cursos impartidos	Anual	110%	100%	Relación de integrantes de los grupos de capacitación.
	C7 Servicios de recreación para la comunidad.	Admisión de visitantes al parque infantil	Trimestral	287%	100%	Boletaje

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		RÉGIMEN ESTATAL DE PROTECCIÓN SOCIAL EN SALUD				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E411U01 SEGURO POPULAR				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 4 BRINDAR ACCESO UNIVERSAL A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD CON CALIDAD QUE RESPONDA CON EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD A LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS				
	Resumen narrativo (Objetivo)	Indicadores		Línea base	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016		
FIN	Contribuir a brindar acceso universal a servicios integrales de salud con calidad que responda con eficiencia y oportunidad a las necesidades de las familias Sonorenses	Porcentaje de Cobertura del Régimen Estatal de Protección Social en Salud	Anual	100%	100%	Comisión Nacional de Protección Social en Salud/Régimen Estatal de Protección Social en Salud de Sonora. Estimaciones vigentes de población por condición de derechohabencia emitidas por la Dirección General de Información en Salud (DGIS)
PROPÓSITO	La población Sonorense en derechohabencia a las instituciones públicas de seguridad social cuenta con acceso a las intervenciones de prevención de enfermedades y atención médica, quirúrgica y especializada en unidades de salud con calidad	Número de personas con seguro popular	Anual	891,435	868,526	Sistema de administración al padrón interno de la dirección general del REPSS
COMPONENTE	C1 Afiliaciones otorgadas	Porcentaje de afiliaciones otorgadas	Trimestral	120.87%	100%	Sistema de administración al padrón interno de la dirección general del REPSS
	C2 Reafiliaciones otorgadas	Porcentaje de reafiliaciones otorgadas	Trimestral	111.30%	100%	Sistema de administración al padrón interno de la dirección general del REPSS

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E20205 INFRAESTRUCTURA URBANA				
EJE DEL PED:		EJE 2 SONORA Y CIUDADES CON CALIDAD DE VIDA				
RETO DEL PED:		RETO 03 FAVORECER EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE DE LOCALIDADES URBANAS Y RURALES CON INFRAESTRUCTURA DE CALIDAD, CON RESPECTO AL EQUILIBRIO AMBIENTAL.				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a elevar la competitividad del estado y la calidad de vida de los sonorenses mediante la dotación y mantenimiento de infraestructura de calidad y del equipamiento urbano con una visión sustentable.	Índice de competitividad estatal	Anual	6º lugar (2016)	6º lugar (2018)	IMCO
		Densidad bruta de población en centros urbanos	Quinquenal	50 habitantes por hectárea (2015)	50 habitantes por hectárea	INEGI/CONAPO
PROPÓSITO	El estado de Sonora logra una adecuada dotación y mantenimiento de infraestructura de calidad y del equipamiento urbano con una visión sustentable.	Nivel de marginación	Quinquenal	IM= -0.7 (2015) (Grado de marginación= Bajo)	IM= -0.75 Bajo (2020)	INEGI/CONAPO
COMPONENTES	C1. Obras para mejorar las vialidades del estado de Sonora para mantener una infraestructura de calidad	Superficie de vialidades pavimentadas	Anual	688,954.52	747,215.00	SEIDEP / Expediente de la Obra en Resguardo de la Dirección General de Ejecución de Obra (ESTIMACIONES)
	C2. Obras en beneficio de la infraestructura urbana (SOP)	Porcentaje de obras realizadas para beneficio de la población en infraestructura urbana como vialidades, pavimentación y equipamiento urbano	Anual	100%	100%	SIDUR
	C3.- Instrumentos jurídico-normativos y de planeación de ordenamiento territorial y desarrollo urbano elaborados o actualizados.	Porcentaje de instrumentos elaborados o actualizados para consolidar el sistema estatal de planeación territorial y de desarrollo urbano	Anual	100%	100%	SIDUR

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E20914 MOVILIDAD Y TRANSPORTE COMPETITIVO Y SUSTENTABLE				
EJE DEL PED:		EJE 2 SONORA Y CIUDADES CON CALIDAD DE VIDA				
RETO DEL PED:		RETO 9 IMPULSAR Y CONSOLIDAR UN SISTEMA DE MOVILIDAD Y TRANSPORTE COMPETITIVO Y SUSTENTABLE				
	Resumen narrativo	Indicadores		Línea base	Meta Anual	Medios de verificación
	(Objetivos)	Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	(Fuentes)
FIN	Contribuir a la mejora del servicio de transporte público en Sonora, mediante la implementación de un modelo de movilidad sustentable en las principales localidades o zonas metropolitanas de nuestro estado.	Porcentaje de usuarios satisfechos (o con un grado alto de satisfacción) con el servicio público de transporte ¹	Anual	0	100%	Reporte final de la encuesta aplicada
PROPÓSITO	Los concesionarios, permisionarios y operadores de transporte público son atendidos de manera eficiente lo que les permite la mejora y modernización de su servicio.	Cantidad de concesionarios, permisionarios y operadores atendidos.	Anual	96%	100%	Documentos en archivos de la DGT
COMPONENTES	C1.- Marco jurídico y regulatorio acorde para mejorar el servicio de transporte público urbano.	Ley de Transporte público reformada	Anual	0	1	Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora
	C2.- Profesionalización de los operadores del transporte público.	Operadores aptos para prestar el servicio público de transporte	Anual	0	100%	Documentos en Delegaciones Regionales y Centro de Capacitación de la DOT
	C3.- Unidades del servicio público de transporte en buenas condiciones de operación.	Sustitución de unidades que no cumplen con las condiciones de operación	Anual	0	300	Acta de verificación de las Delegaciones Regionales de Transporte

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APENDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		JUNTA DE CAMINOS DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E204K08 INFRAESTRUCTURA CARRETERA				
EJE DEL PED:		EJE 7 GOBIERNO GENERADOR DE LA INFRAESTRUCTURA PARA LA CALIDAD DE VIDA Y LA COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE				
RETO DEL PED:		RETO 04 CONSERVAR Y MODERNIZAR TRAMOS CARRETEROS PAVIMENTADOS CON APEGO A LA NORMATIVIDAD Y RESPETO AL MEDIO AMBIENTE				
Infraestructura Carreteras						
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Unidad base Valor 2016*		
FIN	Contribuir a elevar la competitividad del Estado y la calidad de vida de los sonorenos mediante la dotación y mantenimiento en la infraestructura de la red estatal de carreteras.	Índice de competitividad estatal	Trimestral	8to lugar	5to lugar	"Un Punto entre Dos México" IMCO (Índice de Competitividad Estatal 2016)
		Densidad de carreteras estatales en buen estado en función de la extensión territorial del Estado de Sonora	Trimestral	0.0116 km/km ² de extensión territorial	0.0139 km/km ² de extensión territorial	Junta de Caminos del Estado de Sonora
PROPÓSITO	El estado de Sonora mejora la dotación y mantenimiento en la infraestructura de la red estatal de carreteras	Porcentaje de carreteras estatales en buenas condiciones	anual	43%	51%	Junta de Caminos del Estado de Sonora
COMPONENTES	C1. Conservación y mantenimiento de la red de carreteras estatales	Porcentaje de Km de carreteras conservados con respecto a los km programados	Trimestral	100%	100%	Junta de Caminos del Estado de Sonora, Informe de Avance Trimestral y de cuenta Pública
	C2. Construcción de la red de carreteras estatales	Porcentaje de Km de carreteras construidas con respecto a los km programados	Trimestral	64%	100%	Junta de Caminos del Estado de Sonora, Informe de Avance Físico de Obra
	C3. Reconstrucción de la red de carreteras estatales	Porcentaje de Km de carreteras reconstruidas con respecto a los km programados	Trimestral	74%	100%	Junta de Caminos del Estado de Sonora, Informe de Avance Físico de Obra
	C4. Elaboración de estudios y proyectos ejecutivos	Estudio y proyectos ejecutivos realizados respecto a los programados	Trimestral	100%	100%	Junta de Caminos del Estado de Sonora, Informe de Avance Trimestral y de cuenta Pública

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APENDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		TELEFONÍA RURAL DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E202E09 MODERNIZACIÓN DE LAS COMUNICACIONES				
EJE DEL PED:		EJE 2-SONORA Y CIUDADES CON CALIDAD DE VIDA				
RETO DEL PED:		RETO 2 FAVORECER EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE DE LOCALIDADES URBANAS Y RURALES CON INFRAESTRUCTURA DE CALIDAD, RESPETO AL EQUILIBRIO AMBIENTAL				
Infraestructura Carreteras						
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Unidad base Valor 2016*		
FIN	Contribuir a incorporar a las localidades rurales de 100 a 2500 habitantes al desarrollo mediante la instalación de servicios de telecomunicaciones	Porcentaje de localidades de 100 a 2500 habitantes que mejoraron su grado de marginación	Anual	13.79%	21.94%	CONAPO
PROPÓSITO	La población en localidades rurales de 100 a 2500 habitantes en Sonora tiene acceso a los servicios de telecomunicaciones, telefonía, conectividad e internet.	Número de localidades de 100 a 2500 habitantes que cuentan con servicios de telecomunicaciones	anual	40	48	Informes del POA, Archivos dentro de la dirección de planeación
COMPONENTES	C1: servicio de conectividad a internet otorgado a localidades rurales	Porcentaje de servicios de Conectividad a internet a localidades rurales de 100 a 2500 habitantes	Trimestral	100%	100%	Archivos dentro de la dirección de planeación
	C2: servicio de radiocomunicación otorgado a localidades rurales	Número de servicios de radiocomunicación en localidades rurales de 100 a 2500 habitantes.	Trimestral	144	144	Archivos dentro de la dirección de planeación
	C3: servicio de telefonía otorgado a localidades rurales	Número servicios de telefonía en localidades rurales de 100 a 2500 habitantes.	Trimestral	16	16	Archivos dentro de la dirección de planeación

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		INSTITUTO SONORENSE DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		64806 INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA				
EJE DEL PED:		EJE 4 TODOS LOS SONORENSES TODAS LAS OPORTUNIDADES				
RETO DEL PED:		RETO 83 MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO DEL SECTOR EDUCATIVO PARA FORTALECER Y AMPLIAR LOS SERVICIOS FORMATIVOS CON UN ENFOQUE EQUITATIVO, INCLUYENTE, SUSTENTABLE Y CONGRUENTE CON LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL SECTOR				
Infraestructura Educativa						
	Relación Narrativa (Objetivos)	Indicadores			Meta 2018	Medios de Verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016		
FIN	Contribuir a mejorar la calidad de la educación, mediante espacios educativos y culturales públicos que ofrezcan condiciones físicas óptimas para el aprendizaje	Porcentaje de planteles educativos públicos funcionales y seguros	Anual	19%	25%	Archivo de la Dirección General de Obras de ISIE
PROPÓSITO	Espacios educativos y culturales públicos que ofrezcan condiciones físicas óptimas para un aprendizaje de calidad	Porcentaje de planteles educativos públicos construidos y/o rehabilitados en relación con el programa anual	Anual	50%	100%	Archivo de la Dirección General de Obras de ISIE
COMPONENTES	C1: Planteles educativos y culturales públicos rehabilitados	C1: Porcentaje de planteles educativos y culturales públicos rehabilitados respecto a los programados	Anual	77%	100%	Archivo de la Dirección General de Obras de ISIE
	C2: Espacios educativos y culturales públicos construidos	C2: Porcentaje de espacios educativos y culturales públicos construidos respecto a los programados	Anual	87%	100%	Archivo de la Dirección General de Obras de ISIE
	C3: Mobiliario y equipo escolar entregado	C3: Porcentaje de espacios educativos y culturales públicos equipados respecto a los programados	Anual	89%	100%	Archivo de la Dirección General de Técnicas de ISIE

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, RECURSOS HIDRÁULICOS, PESCA Y ACUICULTURA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E06F11 FOMENTO Y PROMOCIÓN PARA EL DESARROLLO AGRPECUARIO, FORESTAL, PESCA Y ACUICULTURA				
EJE DEL PED:		EJE 3: ECONOMÍA CON FUTURO				
RETO DEL PED:		RETO 6.- FOMENTAR POLÍTICAS QUE PERMITAN LA CAPITALIZACIÓN EN EL CONJUNTO DE LAS ACTIVIDADES PRIMARIAS, CON ATENCIÓN A TEMAS ESTRATÉGICOS COMO LA INNOVACIÓN Y LAS SANIDADES				
	Relación Narrativa (Objetivos)	Indicadores			Meta 2018	Medios de Verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016		
FIN	Contribuir a incrementar la capitalización de las actividades primarias mediante el fomento a proyectos de infraestructura física, de generación de valor agregado y el apoyo a la sanidad e innovación.	Tasa de Variación anual del Valor de la producción del sector primario	Trimestral	6.50%	-1.60%	SAGARHPA-Oficina de Información, Agropecuaria y Pesquera del Estado de Sonora
PROPÓSITO	Los productores beneficiarios del programa, mejoraron las condiciones operativas de sus unidades productivas y posicionaron sus productos en los mercados nacional e internacional.	Porcentaje de avance de Productores beneficiarios con los apoyos otorgados	Trimestral	49.20%	50.60%	SAGARHPA
		Porcentaje de avance de Volumen de Productos agropecuarios, pesqueros y acuícolas Exportados	Trimestral	28.30%	30.90%	SAGARHPA-Oficina de Información, Agropecuaria y Pesquera del Estado de Sonora
COMPONENTES	C1: Proyectos de infraestructura productiva, equipamiento y valor agregado mejoran el nivel de capitalización y la rentabilidad de las unidades productivas	C1: Tasa de variación anual de Proyectos de Infraestructura productiva y Valor agregado apoyados	Trimestral	19%	-8.50%	SAGARHPA
	C2: Los productores operan campañas filiaxosanitarias y sistemas de inocuidad agroalimentaria para incrementar la calidad de sus productos.	C2: Porcentaje de avance de recursos presupuestales ejercidos en las Campañas de Sanidad e Inocuidad alimentaria.	Trimestral	100.00%	100.00%	SAGARHPA-Comité Estatal de Sanidad Vegetal, Comité de Sanidad Acuícola, Comité de Campaña contra la Tuberculosis y Brucelosis
	C3: Los productores reciben servicios acordes a sus necesidades para mejorar la operación de sus unidades productivas.	C3: Tasa de variación anual de proyección de servicios otorgados a los productores	Trimestral	4.40%	-13.4%	SAGARHPA
	C4: Proprietarios de Unidades de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA'S) utilizan racionalmente los cuñales de cotozo cinegético.	C4: Porcentaje de avance de uso real de cuñales de cotozo cinegético por las Unidades de manejo para la conservación de la vida silvestre.	Trimestral	47.60%	54.90%	SAGARHPA - Dir. Gen. de Forestal y Pesca de Interés Cinegético

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD		COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		EDMELI APROVECHAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y MANEJO DEL AGUA				
EJE DEL FED		SONORA Y CIUDADES CON CALIDAD DE VIDA				
RETO DEL FED		IMPULSO AL ABASTECIMIENTO Y CALIDAD DEL AGUA				
APROVECHAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y MANEJO DEL AGUA						
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Meta Anual 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor base Valor 2016*		
FIN	Contribuir a mejorar la calidad de vida de los sonorenses, mediante la construcción y modernización de la infraestructura hidráulica y sanitaria con una administración eficiente del agua, que asegure el abasto, uso responsable y calidad del agua	Porcentaje de coberturas de agua potable	Anual	92.55%	92.55%	INEC-CONAPO
		Porcentaje de abastecimiento	Anual	87.37%	88.32%	INEC-CONAPO
PROPÓSITO	La población sonorense urbana y rural, accede a infraestructura hidráulica y sanitaria con una administración eficiente del agua, que asegure el abasto, uso responsable y calidad del agua.	Población beneficiada con obras de agua, drenaje y saneamiento	Anual	59.67%	100%	CEA-CONAGUA (ANEXOS Y CERRILLOS DEL PROAGUA)
		Porcentaje de agua tratada	Anual	76.67%	76.67%	CONAGUA
		Porcentaje de agua desinfectada	Anual	98.54%	98.54%	CEA-CONAGUA
COMPONENTES	C1 Obras de agua potable, drenaje y saneamiento construidas en zonas urbanas	Porcentaje de obras de agua potable realizadas en zonas urbanas	Anual	100%	100%	CEA-CONAGUA (Anexos de Ejecución y Técnicos del PROAGUA-Apartado Urbano (AFAURO 2016 y 2017))
	C2 Obras de agua potable, drenaje y saneamiento construidas en zonas rurales	Porcentaje de obras de agua potable realizadas en zonas rurales	Anual	0%	100%	CEA-CONAGUA (Anexos de Ejecución y Técnicos del PROAGUA-Apartado Rural (APARURAL) 2016 y 2017)
	C3 Obras de protección a centros de población.	Porcentaje de obras de protección realizadas	Anual	100%	100%	DIR GENERAL DE INFRAESTRUCTURA HIDROAGRÍCOLA-CEA
	C4 Obras de infraestructura hidroagrícola construidas o modernizadas	Porcentaje de obras de infraestructura hidroagrícolas realizadas	Anual	0%	100%	DIR GENERAL DE INFRAESTRUCTURA HIDROAGRÍCOLA-CEA
	C5 Talleres y cursos de capacitación impartidos en cultura del agua	Porcentaje de espacios de cultura del agua que participan en los talleres y cursos	Anual	100%	30%	CEA-CONAGUA
	C6 Litros por segundo de agua desinfectada servida (AQUALDMPA)	Porcentaje de litros por segundo de agua desinfectada servida	Anual	98.54%	98.54%	CEA-CONAGUA (CERRILLOS DE EJECUCIÓN Y PROPIETARIA EJERCICIO FISCAL SEGUIMIENTO DEL PROAGUA APARTADO AGUA LIMPIA)

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD		SECRETARÍA EJECUTIVA DE SEGURIDAD PÚBLICA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		EJEBE1 READAPTACIÓN Y REINSERCIÓN SOCIAL				
EJE DEL FED		EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL FED		RETO 6: ESTABLECER POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA REINSERCIÓN SOCIAL				
	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Meta Anual 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor base Valor 2016		
FIN	Contribuir a disminuir el índice delictivo mediante la readaptación y reinserción social de las personas que cometen delitos en el Estado de Sonora	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	Anual	1,968	1,738	INBURLEV (CONAPO) proyecciones de la población, Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
PROPÓSITO	Las personas que cometen delitos en el Estado de Sonora se readaptan y evitan la reincidencia (3)	Porcentaje de reincidentes en ITAMA	Anual	21.63%	29.68%	porcentaje de incidencia
		Porcentaje de reincidentes en CERESOC	Anual	16.14%	16.91%	Sistema Estatal Penitenciario
COMPONENTES	C1 Personas adolescentes atendidas en los centros de internamiento y/o en las unidades de seguimiento (1)	Número de adolescentes atendidos	Trimestral	1,717	910	Registro de población (Informe Concentrado Federal)
	C2 Personas adultas privadas de su libertad atendidas en los centros de reinserción social en el Estado de Sonora	Número de personas adultas privadas de su libertad atendidas	Trimestral	8,218	8,060	Sistema Estatal Penitenciario

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD		SECRETARÍA EJECUTIVA DE SEGURIDAD PÚBLICA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		E60803 PROFESIONALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS CUERPOS DE SEGURIDAD PÚBLICA				
EJE DEL PED		EJE 6 GOBIERNO PROMOTOR DE LOS DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD DE GÉNERO				
RETO DEL PED		RETO 6 FOMENTAR LA PROFESIONALIZACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA RESPONSABLES DE PREVENIR, PROCURAR Y PROTEGER LOS DERECHOS HUMANOS DE TODA LA POBLACION, INDEPENDIENTEMENTE DE SU SITUACIÓN JURÍDICA				
Resumen narrativo		Indicadores		Línea base		Medios de verificación
(Objetivo)		Nombre	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2017	Fuentes
FIN	Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del Estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los cuerpos de seguridad pública	Tasa de incidencia delictiva por cada 100 mil habitantes	Anual	1,568	1,738	INECLENYFE, CONAPO, proyecciones de la población, Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública
PROPOSITO	Elementos de Seguridad Pública del estado de Sonora cuenta con formación profesional.	Porcentaje de elementos de seguridad pública que se capacitan	Trimestral	1	45%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico
COMPONENTES	C1. Formación y capacitación profesional para la seguridad pública otorgada para profesionalizar a las corporaciones policiales mediante la homologación de conocimientos, formaciones especializadas y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio.	Porcentaje de elementos para capacitación	Trimestral	1	100%	Documentos de inscripción, listas de asistencia, constancias. Dirección General de Investigación y Desarrollo Académico
	C2. Personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	Porcentaje de personal de Seguridad Pública de dependencias estatales y municipales evaluados	Trimestral	57.21%	100%	Constancia de acreditación emitido por el Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado, Y el Centro Nacional de Calificación y Acreditamiento

MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD		SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		E11021 FORTALECIMIENTO DEL TRABAJADOR Y SEGURIDAD LABORAL				
EJE DEL PED		EJE 1. SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED		RETO 10. FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL				
Identificator		POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN EL ESTADO DE SONORA				
Resumen narrativo		Indicadores		Línea base		Medios de verificación
(Objetivo)		Nombre	Frecuencia	Valor 2016	Meta 2018	Fuentes
FIN	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las y los sonorense mediante el acceso a empleos productivos bien remunerados	Tasa de desempleo en Sonora.	Anual	4.10%	4.00%	ENOE, INEGI BOLETÍN EL MERCADO DE TRABAJO EN SONORA 99
PROPOSITO	Las y los sonorense tienen acceso a puestos de trabajo en condiciones de seguridad social y adecuada remuneración con perspectivas de género	Porcentaje de asegurados por contingencias	Anual	40.83%	41.83%	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), INEGI
COMPONENTES	C1. Personas colocados en un empleo	C1. Porcentaje de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo	Trimestral	32.95%	41.23%	Registro de la Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo
	C2. Visitas de inspección realizadas a centros de trabajo para vigilar el cumplimiento de normas y seguridad laboral.	C2. Porcentaje de visitas de inspección realizadas a fin de vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.	Trimestral	460.52%	100.00%	Registro de la Dirección General de Seguridad e Higiene.
	C3. Cualificación a Entidades de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	C3. Porcentaje de Cualificación a Entidades de Evaluación y Certificación de trabajadores y trabajadoras	Trimestral	275.55%	100%	Registro de la Dirección General para la Oferta Educativa

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E10122 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL				
EJE DEL PED:		EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED:		RETO 10: FOMENTAR UNA POLÍTICA INTEGRAL QUE GARANTICE LA SEGURIDAD LABORAL				
	Ramenos narrativo (Objetivos)	Indicadores		Libro base	Meta 2018	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016		
FIN	Contribuir a Promover la Justicia Laboral de los y las trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos asociados entre los y las trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora	Índice de Estabilidad Laboral	Anual	0.56%	0.60%	Estadísticas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y Sistema de Información de la Dirección General Administrativa.
PROPÓSITO	Se otorgan con oportunidad y calidad los procedimientos judiciales laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de las partes de la producción a fin de evitar en su caso un posible empalme de los juicios y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Porcentaje de solución de conflictos laborales.	Anual	137.12%	100.00%	Registros de la Subsecretaría del Trabajo. Reportes de la Oficina del Titular.
		Porcentaje de resolución de mediación con líderes sindicales y patronales.	Trimestral	433.33%	100.00%	Reportes de la Oficina del Titular.
COMPONENTE	C1: Conflictos colectivos concluidos	Porcentaje de solución de conflictos colectivos de trabajo	Trimestral	99.45%	100.00%	Estadísticas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Asuntos Colectivos.
	C2: Demandas laborales concluidas	Porcentaje de demandas laborales individuales resueltas.	Trimestral	47.85%	47.85%	Estadísticas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Asuntos Individuales.
	C3: Conflictos individuales solucionados	Porcentaje de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa	Trimestral	48.70%	48.81%	Registros de la Inspección del Trabajo y Sistema de Información de la Secretaría del Trabajo.
	C4: Representación legal otorgada	Porcentaje de respuesta legal al otorgar.	Trimestral	55.44%	55.44%	Registros en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.

**MATRICES DE INDICADORES DE RESULTADOS
APÉNDICE J**

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:		TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE SONORA (SALA SUPERIOR)				
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		E10107 IMPARTICIÓN DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA				
EJE DEL PED:		EJE 1: SONORA EN PAZ Y TRANQUILIDAD				
RETO DEL PED:		RETO 1: CONSOLIDAR EL ESTADO DE DERECHO EN EL MARCO DE LA GOBERNABILIDAD BASADO EN EL DIALOGO Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA.				
	Ramenos narrativo (Objetivos)	Indicadores		Libro base	Meta Anual	Medios de verificación (Fuentes)
		Nombre	Frecuencia	Valor 2016	2018	
FIN	Contribuir a impulsar una política integral de impartición de justicia que fortalezca la Justicia Administrativa y Fiscal, así como la laboral bancaria y sus procesos en el seguimiento de las demandas	Número de juicios atendidos	Trimestral	1,471	960	Registro en Libro de Gobierno del Tribunal de Justicia Administrativa, Sala Superior
PROPÓSITO	La cultura de la legalidad se ve consolidada con la integración de las resoluciones del Tribunal de Justicia Administrativa	Número de resoluciones dictadas	Trimestral	1,352	840	Informes Trimestrales de las Ponencias en base a los Libros de Resoluciones y Actas de Pleno
COMPONENTES	C1 -Acuerdos en atención a promotores y de oficio elaborados.	Número de acuerdos realizados	Trimestral	16,032	11,600	Informes Trimestrales de las Ponencias con base en sus expedientes de juicios ulgadores y listas de acuerdos.

ANEXO K

DEL DECRETO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

ANEXO DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021. Sonora Trabaja, reconoce la persistencia en el estado de un conjunto de brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres. Dichas desigualdades limitan el desarrollo integral de las mujeres – quienes representan 50.62% de la población,¹ de los hombres, de sus familias, de sus comunidades, de las organizaciones públicas, sociales y privadas, así como del estado en su conjunto.

Entre las causas estructurales de las desigualdades entre mujeres y hombres se identifican:

- Modelos, valores, estereotipos y creencias culturales propias de una sociedad masculinizada
- Acceso diferenciado a la educación con menores oportunidades de conclusión de la trayectoria educativa y ejercicio profesional para las mujeres
- Procesos de salud – enfermedad, distintos en mujeres y hombres, asignación sociocultural de la responsabilidad del cuidado de la salud de las personas integrantes de la familia a las mujeres; así como acceso a servicios de salud diferenciado.
- Dependencia económica de una importante proporción de mujeres con respecto a los hombres, lo cual les significa pérdida de poder de decisión sobre aspectos esenciales de su vida.
- Las mujeres viven más discriminación que los hombres lo que obstaculiza su desarrollo integral y sostenible.
- Menor control y acceso a la toma de decisiones sobre el manejo de los recursos productivos para las mujeres.
- Altos niveles de violencia de género en contra las mujeres, como un recurso extremo para mantenerlas en una condición subordinada.

¹Atlas de género. INEGI. Consultado en agosto de 2017 en http://guia.inegi.org.mx/atlas_genero/ Datos correspondientes a 2015.

- Menor acceso de las mujeres a la toma de decisiones en los ámbitos político, comunitario, en organizaciones privadas, en sus decisiones familiares y personales.

Por lo que se refiere a los modelos, valores, estereotipos y creencias se puede apreciar que en Sonora persiste en una gran proporción de los hogares una división social del trabajo tradicional que asigna a los hombres el rol de proveedores, y a las mujeres el de responsables de los quehaceres domésticos y del cuidado de personas.

Esta división tiene profundas raíces culturales. Se transmite de generación en generación y provoca que en una gran proporción las mujeres sean ubicadas en el espacio privado del hogar con menores posibilidades de tener educación y acceso al mercado laboral, y a ingresos propios que rompan la dependencia económica, familiar y emocional en que viven. El 68.5% de la población económicamente inactiva está conformada por mujeres.²

La asignación tradicional de roles comentada previamente se expresa en el hecho de que son las mujeres quienes en su mayor proporción realizan labores domésticos no remuneradas ni reconocidas, incluso por ellas mismas.

En el estado de Sonora el 89.27% de las mujeres de 12 años y más realiza trabajo no remunerado en el hogar, en tanto que la proporción para los varones es de 61.46%; el promedio de horas a la semana dedicado por las mujeres a ese tipo de labor es de 58.17 horas, mientras que los hombres le dedican 22.95 horas.³

La responsabilidad de los trabajos domésticos para la reproducción social de la familia y el cuidado de personas menores, enfermas y adultas mayores, reduce sustancialmente sus oportunidades de desarrollo integral.

Los hombres, en su papel de proveedores tradicionales tienen un mayor acceso al mercado de trabajo, a la educación y a los bienes productivos, lo que les permite tener el ingreso familiar de mayor relevancia y con ello establecer relaciones de dependencia-subordinación con su familia.

En el ámbito educativo tradicionalmente las mujeres han tenido menor acceso a estos servicios y a concluir satisfactoriamente su trayectoria escolar, no obstante en los últimos años las cosas han variado, pues en Sonora son las mujeres quienes cuentan ligeramente con un mayor grado de escolaridad al tener 10.1 años de educación formal en comparación con los 10.0 años de los hombres², al mismo tiempo que, de cada 100 mujeres que iniciaron su educación primaria en el ciclo escolar 1998-1999, 28 lograron terminar estudios de licenciatura en el ciclo 2014-2015, en tanto que la cifra para los varones fue de 26.³

²Sonora. Información laboral. Agosto 2017. Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Consultado en agosto de 2017 en <http://www.stps.gob.mx/gobmx/estadisticas/pdf/perfiles/perfil%20sonora.pdf> Datos correspondientes al segundo trimestre de 2017.

³Ibid. 1.

⁴Ibid. 1. Datos correspondientes a 2015.

⁵SEP. Respuesta a la solicitud de información 0001100166117.

No obstante lo anterior, todavía la proporción de mujeres en la matrícula escolar del nivel superior es de 48.6% y la de los hombres 51.4%,⁴ mientras que la proporción de personas profesionistas ocupadas está integrada en 42.7% por mujeres y en 57.3% por hombres⁵, lo cual habla de que aun cuando egresan más mujeres del nivel licenciatura, se incorporan al trabajo remunerado más hombres.

Si se analiza la matrícula escolar a nivel superior para las ciencias exactas se puede corroborar que aun en este nivel persisten comportamientos estereotipados en mujeres y en hombres.

Si se observan las 20 principales causas de mortalidad se pueden apreciar en algunas de ellas, diferencias que están relacionadas con los roles tradicionalmente desempeñados por mujeres y hombres, de acuerdo con lo que ilustra el siguiente cuadro.

⁶Ibid. 1.

⁷Observatorio laboral. Panorama Profesional por Estados. http://www.observatoriolaboral.gob.mx/sw/bs/ola/Panorama_laboral_por_Estados Datos correspondientes al 1er trimestre de 2017.

MUJERES	HOMBRES
1. Enfermedades del corazón	1. Enfermedades del corazón
2. Tumores malignos	2. Tumores malignos
3. Diabetes mellita	3. Diabetes mellitus
4. Enfermedades cerebrovasculares	4. Accidentes
5. Accidentes	5. Agresiones
6. Influenza y neumonía	6. Enfermedades cerebrovasculares
7. Enfermedades del hígado	7. Enfermedades del hígado
8. Enfermedades pulmonares obstructivas crónicas	8. Enfermedades pulmonares obstructivas crónicas
9. Ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal	9. Influenza y neumonía
10. Insuficiencia renal	10. Lesiones auto infligidas intencionalmente
11. Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas	11. Ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal
12. Desnutrición y otras deficiencias nutricionales	12. Insuficiencia renal
13. Agresiones	13. Enfermedad por virus de la inmunodeficiencia humana
14. Enfermedad de Alzheimer	14. Bronquitis crónica y la no especificada, enfisema y asma
15. Bronquitis crónica y la no especificada, enfisema y asma	15. Desnutrición y otras deficiencias nutricionales
16. Enfermedades infecciosas intestinales	16. Tuberculosis pulmonar
17. Septicemia	17. Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas
18. Anemias	18. Septicemia
19. Lesiones auto infligidas intencionalmente	19. Enfermedades infecciosas intestinales
20. Demencia	20. Anemias

Fuente: SS - DGE - 20 principales causas de enfermedad 2016. <http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/anuarios.html>

Una sola causa de muerte basta de ejemplo, en las mujeres, la desnutrición y otras deficiencias nutricionales ocupan el lugar 12, mientras que en los hombres está en el 15. El proceso de gestación en las mujeres que han tenido embarazos a lo largo de su vida influye en su condición nutricional, la cual se ve empeorada cuando los hombres consumen una mayor proporción de los alimentos en calidad y en cantidad, porque su trabajo es reconocido como el que vale, mientras que el trabajo doméstico y de cuidados de una alta proporción de las mujeres, como ya se ha dicho, no es valorado ni reconocido.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, que México ha firmado ubican a la mortalidad materna como un indicador de desarrollo de las naciones. A nivel nacional cada día mueren aproximadamente 38 mujeres por causas prevenibles relacionadas con el embarazo y el parto. Para Sonora, la Razón de Mortalidad materna es de 38.6 defunciones por cada 100 mil personas nacidas vivas.⁸

Entre otros indicadores que a manera de ejemplo dan cuenta de las brechas de género en Sonora se encuentra uno que tiene que ver con el acceso a seguridad social y se refiere a la población pensionada, la cual está integrada en 37.3% por mujeres y en 62.7% por hombres.⁹

A este recuento de las desigualdades de género en materia de salud se debe agregar el hecho de que la responsabilidad socialmente asignada sobre el cuidado de las personas enfermas recae principalmente en las mujeres, trabajen en el mercado remunerado o no, lo cual limita sus posibilidades de competir en igualdad de circunstancias con los hombres por obtener ingresos propios.

Por lo que se refiere a la participación económica de las mujeres en la entidad, se observa que las mujeres constituyen el 39.2% de la población económicamente activa ocupada y el 68.5% de la población económicamente inactiva.¹⁰

La dependencia económica de las mujeres no solo se identifica por la menor proporción de mujeres en el mercado laboral, sino también por las características de los empleos e ingresos que obtienen las mujeres. Por lo que se refiere a los ingresos económicos, la mayor parte de las personas ocupadas en el estado que no reciben ingresos son mujeres (68.0%), lo mismo que quienes ganan menos de un salario mínimo (61.7%), pero a medida que las percepciones son mayores la proporción de mujeres en esos niveles decrece, de modo que ellas solo solo 31.5% de quienes ganan más de 2 y hasta 5 salarios mínimos (SM), 26.2% de quienes obtienen más de 5 y hasta 10 SM y únicamente 21.1% de quienes perciben más de 10 SM.¹¹

En el estado de Sonora el ingreso promedio por hora trabajado de la población ocupada de 15 años o más es \$3.35 menor para las mujeres que para los hombres.¹²

Consideradas por su posición en el trabajo, las sonorenses representan 23.8% de las personas empleadoras; al mismo tiempo, son ellas quienes tienen una tasa de informalidad laboral más alta (46.9%) en relación con la de los hombres (44.1%).¹³

¹¹ Mujeres y hombres en México 2016. INEGI e INMujeres, pp. 56. Consultado en agosto de 2017 en http://datos.inmujeres.gob.mx/documentos_download/3184_2016.pdf. Datos correspondientes a 2015.

¹² Mujeres y hombres en México 2016. INEGI e INMujeres, pp. 151. Consultado en agosto de 2017 en http://datos.inmujeres.gob.mx/documentos_download/3184_2016.pdf. Datos correspondientes a 2011.

¹³ Sonora Información laboral Agosto 2017. Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Consultado en agosto de 2017 en <http://www.stps.gob.mx/gob.mx/estadisticas/pdf/perfiles/perfil%20sonora.pdf>. Datos correspondientes al segundo trimestre de 2017.

¹⁴ Ibid.

¹⁵ Ibid. 1.

¹⁶ Ibid. 2.

Como resultado de lo anterior y de otros factores, la proporción de mujeres en condiciones de pobreza multidimensional es de 29.58% y la de los hombres de 29.13%.¹⁴

Las brechas de desigualdad descritas colocan a una importante proporción de las mujeres sonorenses en una condición de dependencia económica y de subordinación respecto de los hombres. Lo anterior también se observa en el ámbito rural, en donde únicamente 27.77% de las mujeres tiene la calidad de ejidatarias, poseionarias, comuneras o vecindades.¹⁵

Por lo que corresponde a la violencia en contra de las mujeres, que es una de las expresiones más graves de las desigualdades de género y a la vez, un mecanismo de subordinación de las mismas, a manera de ejemplo basta decir que si ésta se mide por la incidencia de violencia intrafamiliar (tasa por 100 000 habitantes del mismo sexo), ésta es de 118.11 para las mujeres y de 11.8 para los hombres.¹⁶

De acuerdo con la Encuesta Nacional de la Dinámica en los Hogares 2016, la prevalencia de violencia en todos los tipos contra las mujeres fue de 61.1% en Sonora, mientras que la violencia laboral fue del 27.3% y la violencia comunitaria representó el 32.1%. Particularmente la violencia de pareja a lo largo de la relación actual o última fue de 36.4% para el mismo año. Estos datos dan cuenta de la gravedad de esta problemática en el estado.

Por su parte el Índice de Desigualdad de Género (IDG), el cual expresa la desventaja que experimentan las mujeres respecto de los hombres en tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral, se sitúa en Sonora en 0.384¹⁷, por debajo del promedio del país, el cual fue de 0.393¹⁸, ya que entre más se acerca su valor a 0 el desarrollo es más igualitario.

En lo que se refiere a la participación política se observa que las mujeres sólo ocupan 36.4% de las diputaciones locales¹⁹, 12.5% de las presidencias municipales²⁰ y únicamente 38.82% de los cargos como juezas y magistradas en los juzgados y en el Tribunal Superior de Justicia del estado.²¹

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en el estado de Sonora, de las cuales se ha hecho referencia a algunos ejemplos, crean, mantienen o incrementan, las relaciones de control y sometimiento que históricamente han puesto en desventaja a una gran proporción de mujeres con respecto a los hombres y reducen las capacidades de desarrollo de la sociedad sonorensis.

Las desigualdades entre mujeres y hombres tienen importantes costos para la sociedad sonorensis, entre los cuales se pueden identificar limitaciones en las posibilidades de desarrollo integral de las personas, en mayor proporción para las mujeres; menor capacidad social para el crecimiento, la innovación y el desarrollo; grupos de mujeres con condiciones de vida inferiores al promedio estadístico de hombres, así como mayor gasto público para la corrección de las desigualdades, en lugar de inversión para el desarrollo.

Entre esos costos también debe de ser incluida la pérdida de oportunidades de desarrollo para la entidad; el desaprovechamiento de las capacidades de toda la población; la pérdida de recursos humanos y financieros para la reducción de la pobreza e incremento en la

¹⁴ Ibid. 1.

¹⁵ Registro Agrario Nacional. Sistema PHINA (núcleos agrarios certificados), consultado en <http://www.ran.gob.mx/ran/index.php/sistemas-de-consulta/estadistica-agraria/estadistica-con-perspectiva-de-genero>, con corte al 31 de diciembre de 2016.

¹⁶ SUIVE/DGE/Secretaría de Salud/Estados Unidos Mexicanos. Consultado en agosto de 2017 en

http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/2015/incidencia/enfermedad_grupo_edad_entidad_federativa/122.pdf y en

http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/2015/incidencia/enfermedad_grupo_edad_entidad_federativa/122.pdf. Datos correspondientes a 2015.

¹⁷ Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México: nueva metodología. PNUD. México 2014, pp. 153. Datos correspondientes a 2012.

¹⁸ Ibid. pp. 109.

¹⁹ Ibid. 1.

²⁰ Ibid. 1.

²¹ Ibid. 1. Datos correspondientes a 2014.

vulnerabilidad de los hogares más pobres, así como los impactos negativos en las nuevas generaciones al desarrollarse las capacidades de la sociedad en su conjunto a un ritmo más lento que en los países y regiones con las que Sonora compete.

Para hacer frente a las desigualdades de género el estado de Sonora cuenta con un marco jurídico que reconoce y protege los derechos humanos de las mujeres en el nivel constitucional estatal, incluidos aquellos consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en los tratados internacionales firmados por el Estado Mexicano.

La política para la igualdad entre mujeres y hombres del Gobierno del Estado de Sonora está encaminada a hacer realidad los derechos humanos de todas las personas en la entidad federativa, en particular de las mujeres ya que, como se ha podido constatar, históricamente éstas se han visto sometidas a condiciones que limitan el pleno ejercicio de esos derechos.

Por ello, a través de esta medida el Gobierno del Estado convocó a toda la sociedad sonorense, a las mujeres y a los hombres, a las comunidades, a las organizaciones públicas, privadas y sociales, así como a los tres poderes y a los distintos niveles de gobierno, a desarrollar las acciones que sean necesarias para construir una sociedad con igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, es decir una sociedad más democrática y con mayor desarrollo humano, para lo cual adelanta las líneas de trabajo transversal perfileadas al final de este documento por las dependencias y entidades ahí listadas, y que son el producto de jornadas específicamente encaminadas a identificar al interior de sus estructuras, los programas y recursos mejor alineados con la perspectiva de género.

DEFINICIONES

Para los efectos del presente ANEXO, se entenderá por:

- **Brechas de desigualdad de género:** Son medidas estadísticas que muestran la distancia que existe entre mujeres y hombres en relación a un mismo indicador. Se utilizan para hacer visibles las desigualdades existentes entre los sexos respecto a una condición específica de vida, del entorno o de desarrollo. Su importancia está en la posibilidad de comparar cuantitativamente la condición de mujeres y hombres con características similares, como edad, ocupación, ingreso, escolaridad, participación económica y balance entre el trabajo doméstico y el remunerado;
- **Ejecutores de Gasto:** Los Poderes Legislativo y Judicial, los Órganos Autónomos, así como las Dependencias y Entidades que realicen erogaciones con recursos derivados del Presupuesto de Egresos del Estado;
- **Entidades públicas:** los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial del Estado; las dependencias y entidades de la administración pública estatal y parastatal; los Ayuntamientos de los municipios del Estado; las dependencias y entidades de la administración pública municipal y paramunicipal, los organismos constitucionales autónomos y los partidos políticos y organizaciones políticas con registro oficial;
- **Estadística desagregada por sexo:** Datos estadísticos que muestran la especificidad de una situación de forma desagregada para las mujeres y los hombres. Las estadísticas desagregadas por sexo son un componente básico del diagnóstico y del proceso de planeación, ya que permiten evidenciar con datos objetivos las desigualdades en el trato, acceso a oportunidades, acceso y control de recursos, toma de decisiones, reconocimiento y retribuciones;
- **Estrategia transversal:** "(...) aquella que advierte un desequilibrio que se presenta de manera generalizada en diversos ámbitos de la vida social, económica o ambiental. Ayuda a comprender los factores que generan la problemática y sus efectos, con vistas a identificar los medios para solventarla". "Los enfoques transversales se aplican desde la identificación del problema que es atendido por el Programa presupuestario y se concretan en la definición de objetivos que buscan resolver el citado desequilibrio;
- **Evaluación:** Tiene como objeto principal identificar oportunidades de mejora de los programas a través de la verificación del cumplimiento de sus metas. Para el caso de los programas que contribuyen a la igualdad entre mujeres y hombres, verifica la disminución de brechas de desigualdad, la reducción de la violencia contra las mujeres y/o la mejora de las condiciones de vida de las mujeres en condición de desventaja;
- **Igualdad de género:** Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar;
- **Igualdad Sustantiva:** Es el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales;
- **Indicador de Género:** Es una medida que establece una relación entre dos o más datos significativos de dominios semejantes o diversos que permite medir, valorar y visualizar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Como herramientas de seguimiento de los programas miden el desarrollo de actividades y entrega de bienes y/o servicios públicos, así como el cumplimiento de los objetivos considerando a mujeres y hombres. Como herramienta de evaluación de resultados dimensionan la variación en las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, así como los cambios en la condición social y económica de mujeres y los hombres en un contexto y periodo dado;

- **Indicadores de gestión:** Miden el avance y logro en procesos y actividades, es decir, la forma en que los bienes y/o servicios públicos son generados y entregados a la población beneficiaria;
- **Indicadores estratégicos:** Miden el grado de cumplimiento de los resultados a lograr con las políticas públicas y los Programas presupuestarios, contribuyen a corregir o fortalecer las estrategias y la orientación de los recursos;
- **Perspectiva de género:** concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la equidad de género;
- **Población atendida:** Es el conjunto de personas que han recibido bienes y/o servicios por los programas presupuestarios;
- **Población objetivo:** Es el conjunto de personas que comparten una misma problemática y han sido definidos por la instancia responsable de un programa presupuestario para hacerles llegar sus beneficios;
- **Presupuesto de Egresos:** el Presupuesto de Egresos del Estado de Sonora o de sus Municipios, aprobado por el Congreso del Estado o los Ayuntamientos, respectivamente.
- **Resultados de desarrollo:** En el marco de la Gestión para Resultados, son los efectos de los programas en las condiciones de vida de la población beneficiaria, en sus posibilidades de desarrollo y en el entorno que les rodea;
- **Transversalidad:** Es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas;
- **Seguimiento:** Se refiere a la captación de Informes de Resultados y monitoreo de indicadores sobre la ejecución de los Programas presupuestarios que permitan verificar el cumplimiento de los programas según su diseño;
- **Violencia contra las Mujeres:** Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público.

Lineamientos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

I. El Instituto Sonorense de las Mujeres deberá de examinar y verificar el cumplimiento por parte de las dependencias y entidades de la Administración Pública, en materia de programas de equidad de género, que éstas cumplan los programas y las metas que se hayan propuesto, emitiendo en caso de ser necesario, una recomendación para que la Secretaría aplique las medidas conducentes para aquellas dependencias y entidades omisas.

- I. Los Ejecutores de Gasto, deberán observar que la administración de los recursos públicos se realice con base en criterios de legalidad, honestidad, honradez, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, rendición de cuentas, igualdad de género y orientación hacia resultados de desarrollo.
- II. En cumplimiento del marco jurídico vigente en el estado, el Ejecutivo Estatal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Estatal. Para tal efecto, las dependencias, entidades y organismos ejecutores del gasto deberán considerar lo siguiente:
 - III. Todos los Programas presupuestarios deberán establecer su alineación al Plan Estatal de Desarrollo y a los Programas Sectoriales, Especiales y Regionales que de éste se derivan.
 - IV. Todos los Programas sujetos a Reglas de Operación deberán aplicar en la definición de éstas la perspectiva de género.
 - V. Los ejecutores del gasto promoverán programas y acciones para cumplir con el Programa Transversal para la Igualdad de Género y las acciones derivadas del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley Estatal de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y en la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Sonora, respectivamente.
 - VI. Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de género en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su correspondiente matriz de marco lógico.
 - VII. Estos programas se integrarán en el Anexo de Programas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Proyecto de Presupuesto de Egresos Estatal para el ciclo 2018 y subsecuentes.

- VIII. Los ejecutores del gasto deberán identificar y registrar la población objetivo y la atendida por los programas contenidos en el Anexo de Programas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, diferenciada por sexo, grupo de edad, municipio y condición de habla de lengua indígena.
- IX. Todos los Programas que entregan subsidios, transferencias, bienes o servicios públicos a la población deberán identificar a su población beneficiaria desagregándola por sexo, grupos de edad, municipios y condición de habla de lengua indígena.
- X. Los ejecutores del gasto deberán incluir la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres en la ejecución de los programas contenidos en el Anexo de Programas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Deberán aplicar, en el caso de haber identificado brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, de forma diferenciada los bienes y/o servicios que entregan a su población beneficiaria y actividades específicas para unos y otras, de forma tal que contribuyan a la disminución de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.
- XI. Los ejecutores del gasto deberán aplicar en los programas bajo su responsabilidad, las metodologías de seguimiento y evaluación que basados en indicadores de gestión midan el avance de los programas e indicadores estratégicos que midan la variación de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres, aplicando los criterios metodológicos que para el efecto emita el Instituto Sonorense de las Mujeres.
- XII. Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de género en las evaluaciones de los resultados de los programas, aplicando los criterios metodológicos que para el efecto emita el Instituto Sonorense de las Mujeres.
- XIII. El Instituto Sonorense de las Mujeres será quien llevará a cabo el seguimiento y evaluación de los Programas contenidos en el Anexo de Programas para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en su calidad de conductor de las políticas públicas en materia de igualdad sustantiva, según los términos de su Ley de creación.
- XIV. Los ejecutores del gasto deberán atender los requerimientos de información para el seguimiento, evaluación y monitoreo de las acciones con perspectiva de género, a través de Indicadores de gestión y estratégicos, así como por medio de estadística desagregada por sexo.
- XV. Los ejecutores del gasto deberán rendir informes de los resultados obtenidos en la implementación de los Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género conforme a la periodicidad y criterios que solicite el Instituto Sonorense de las Mujeres.
- XVI. Las dependencias y entidades responsables de los programas contenidos en el Anexo de Programas para la Igualdad de Género informarán trimestralmente a la Secretaría de Hacienda y al Instituto Sonorense de las Mujeres en los términos y plazos establecidos en las disposiciones aplicables, respectivamente sobre los aspectos presupuestarios de los programas y los resultados alcanzados en materia de igualdad de género y atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- XVII. Los resultados de los montos autorizados para los programas contenidos en este Anexo, así como el ejercicio presupuestario de tales recursos se detallarán en un anexo específico dentro de la Cuenta Pública del ejercicio fiscal 2018.
- XVIII. Los ejecutores del gasto deberán difundir los programas para la igualdad entre mujeres y hombres, a efecto de informar a la población sobre los beneficios y requisitos para acceder a ellos, en los términos de la normatividad aplicable.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS
ANEXO DE PROGRAMAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Num	Dependencia o Entidad	Programas/Proyecto/Actividad	Presupuesto estimado 2018
1	Instituto Sonorense de las Mujeres		82,208,755.28
		Coordinación de las Políticas Públicas para la igualdad de Género y Atención a Mujeres	82,208,755.28
2	Secretaría de la Contraloría General		1,689,665.00
		Programa: Fiscalización, control y evaluación de la gestión pública	
		Actividad: Verificación de que las Dependencias, Entidades y Organismos de la APE cumplan con la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres de Sonora y la Ley de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia	1,689,665.00
3	Secretaría de Desarrollo Social		47,211,273.00
		Vivienda Digna	27,211,273.00
		Atención a Adultos Mayores	20,000,000.00
4	Secretaría de Educación y Cultura		27,080,573.76
		Programa Nacional de Becas: Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas	1,876,371.53
		Centro de Desarrollo Infantil para madres trabajadoras y padres solteros trabajadores de la SEC	21,164,144.64
		Fomento a la cultura de equidad de género/Fomento a la igualdad entre mujeres y hombres	4,040,057.59
5	Servicios de Salud de Sonora		227,288,807.54
		Igualdad de género en salud	10,582,951.40

Planificación familiar y anticoncepción	2,625,414.55
Prevención y atención de la violencia familiar y de género	10,584,084.21
Prevención y control del cáncer de la mujer.	2,370,583.69
Respuesta al VIH y enfermedades de transmisión sexual	55,377,186.40
Salud materna y perinatal.	43,575,573.36
Salud sexual y reproductiva para adolescentes.	102,173,013.93
6 Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia OJ	237,880,000.00
Desayunos Escolares	169,000,000.00
Apoyo Alimentario a Familias	39,500,000.00
Proyectos productivos	2,500,000.00
Procuraduría de Atención a Niñas, Niños y Adolescentes	10,000,000.00
Procuraduría de Protección de las Personas Adultas Mayores	3,000,000.00
Atención a personas con discapacidad	13,880,000.00
7 Secretaría de Agricultura, Ganadería, Recursos Hidráulicos, Pesca y Acuicultura (SAGARHIPA)	4,680,000.00
Concurrencia con las entidades federativas (Proyectos productivos y estratégicos)	3,080,000.00
Apoyo a pequeños productores (Extensioismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad productiva)	840,000.00
Apoyo a pequeños productores (Infraestructura Productiva para el Aprovechamiento Sustentable del Suelo y Agua (*))	760,000.00
<i>(*) En coordinación con SAGARPA FEDERAL</i>	
8 Secretaría del Trabajo	5,294,823.00
Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Social Promoción de los derechos laborales de las mujeres y prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y laboral.	316,360.00

Fortalecimiento del Trabajador y Seguridad Social	
Promoción de medidas a favor de la igualdad de género en los apoyos a personas beneficiarias del programa de apoyo al empleo	4,978,463.00

9. Secretaría de Economía	3,065,500.00
----------------------------------	---------------------

Promoción y fomento económico - Promoción Empresarial	318,000.00
---	------------

Fortalecimiento del sector minero, exploración geológica de recursos minerales	22,500.00
--	-----------

Promoción y fomento económico- Desarrollo Comercial	245,000.00
---	------------

Programa de Capacitación para las mujeres en el ámbito turístico	250,000.00
--	------------

Financiamiento para el Desarrollo Económico de Sonora. "Mujer Productiva"	2,000,600.00
---	--------------

Programa de Impulso a la Actividad Científica, Tecnológica y de Innovación.	230,000.00
---	------------

10. Secretaría de Seguridad Pública	31,382,695.85
--	----------------------

Prevención del Delito y Seguridad Pública Contribuir a disminuir los factores de riesgo que generan la violencia y la delincuencia, mediante una estrategia social de carácter preventivo integral	12,500,000.00
---	---------------

Evaluación y Profesionalización de los cuerpos de seguridad pública Contribuir a la disminución de la incidencia delictiva del estado de Sonora mediante la profesionalización y evaluación de los cuerpos de seguridad pública	18,882,695.85
--	---------------

Total	667,782,094.43
--------------	-----------------------

Comuníquese a la Titular del Poder Ejecutivo para su sanción y publicación en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado.- SALÓN DE SESIONES DEL H. CONGRESO DEL ESTADO, Hermosillo, Sonora, 12 de diciembre de 2017. C. CARLOS ALBERTO LEÓN GARCÍA, DIPUTADO PRESIDENTE.- RÚBRICA. C. JOSÉ LUIS CASTILLO GODÍNEZ, DIPUTADO SECRETARIO.- RÚBRICA.- C. TERESA MARÍA OLIVARES OCHOA, DIPUTADA SECRETARIA.- RÚBRICA.