



Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

Matriz de Indicadores de Resultados 2022

Dependencia y/o Entidad:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
Programa Presupuestario:	E604E04 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres.
Eje del PED:	E6 Gobierno Promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad
Reto del PED:	Incorporar la Perspectiva e Igualdad de Género en la Gestión de Gobierno
Beneficiarios:	Población Sonorense

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Programación					Línea base (año base)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Meta Anual					
FIN	Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal, así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género.	Dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	Dependencias	Dependencias de la APE fortalecidas	15	10	15	10	50	35	Ascendente	Trimestral	Listas de dependencias fortalecidas y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
PROPOSITO	La Administración Pública Estatal transversaliza la perspectiva de género en todos los ámbitos de decisión al interior de la Dependencias, Entidades y Organismos de la misma.	Informe del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.	Informe	Número de acciones realizadas a través del PFTPG en la administración pública estatal y municipal.	0	1	1	1	3	1	Ascendente	Trimestral	Informe de las acciones desarrolladas en el PFTPG. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
COMPONENTE 1	Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones	Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional.	Convenio	Número de Convenios suscritos	3	2	3	2	10	10	Ascendente	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal y las Administraciones Municipales estén comprometidas con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD C1 A1	Asoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.	Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Documento	Número de propuestas elaboradas.	1	0	0	1	2	2	Ascendente	Trimestral	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las dependencias soliciten la asesoría, en cumplimiento a Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
ACTIVIDAD C1 A2	Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia.	Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados/Eventos programados	1	0	0	1	2	2	Ascendente	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las instituciones conmemoren los logros y avances de las mismas.
COMPONENTE 2	Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas.	Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Enlaces de Género.	3	2	3	2	10	10	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD C2 A1	Brindar asesoría especializada a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre cultura institucional y la no discriminación.	Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre Discriminación.	Asesoría	Asesorías brindadas/Asesorías programadas*100	3	0	3	3	9	9	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
COMPONENTE 3	Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal.	Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	0	1	1	1	3	3	Ascendente	Trimestral	Actas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatales y Municipales que asistieron y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.
ACTIVIDAD C3 A1	Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	1	0	0	1	2	2	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Que las y los integrantes de los Sistemas estén dispuestos a recibir capacitación sobre las Comisiones que integran a dichos sistemas.
COMPONENTE 4	Las mujeres en situación de violencia conocerán acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.	Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas.	150	100	150	100	500	750	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que se cuenten con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
ACTIVIDAD C4 A1	Promover, difundir y dar a conocer los	Campaña de promoción permanente de	Campaña	Campañas realizadas	2	2	2	2	8	8	Ascendente	Trimestral	Documentación comprobatoria de	Que se cuenten con los recursos



Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

	Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres.	Los Derechos Humanos de las Mujeres.												las campañas permanentes se ubica en la Dirección de Comunicación e Imagen.	suficientes y oportunos para llevar a cabo las campañas programadas.
ACTIVIDAD C4 A2	Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.	Informe del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.	Informe	Número de acciones realizadas a través del PAIMEF.	0	1	1	0	3	1	Ascendente	Trimestral	Informe de las acciones desarrolladas por el PAIMEF en los distintos municipios programados. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que las comunidades de los municipios programados estén dispuestos a tomar capacitaciones, pláticas y servicios llevados por personal de PAIMEF.	
COMPONENTE 5	Atención de Trabajo Social para canalización a Asesoría jurídica y psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia, así como realizar gestión de violencia.	Estudios socioeconómicos realizados	Estudio	Número de estudios socioeconómicos realizados	800	600	800	600	2800	1350	Ascendente	Trimestral	Fichas de registro de atención y Expedientes Únicos de las solicitantes de asesoría proporcionada por Trabajo Social adscrita a la Dirección de	Se reciben y atienden a mujeres víctimas de violencia que acudan a solicitar el servicio.	
ACTIVIDAD C5 A1	Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.	Asesoría Legal	Asesoría	Asesorías Legales otorgadas	1200	1200	1200	1200	4800	2100	Ascendente	Trimestral	Registro de Asesorías legales proporcionadas, documento	Que llamen o acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar	
ACTIVIDAD C5 A2	Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de	Atención Psicológica individual	Atención	Programación trimestral de terapias psicológicas	1500	1500	1500	1500	6000	4000	Ascendente	Trimestral	Registro de Asistencias Psicológicas proporcionadas, documento elaborado y ubicado	Que acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar el servicio.	
ACTIVIDAD C5 A3	Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones	Gestión Social	Solicitud	Solicitudes de asistencia social	500	400	500	500	1900	1200	Ascendente	Trimestral	Registro de solicitudes de gestión social canalizadas, documento	Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a	
COMPONENTE 6	Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y	Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar	Sesión	Sesiones del Sistema realizadas	0	1	1	1	3	2	Ascendente	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos	
ACTIVIDAD C6 A1	Cumplimiento en la elaboración de informes de seguimiento a las doce	Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género.	Informe	Informes de Seguimiento a la AVGM	1	1	1	1	4	4	Ascendente	Trimestral	Informe elaborado para dar seguimiento a la AVGM. El	Que los informes sobre la AVGM se encuentren elaborados y	
Componente 7	Llevar a cabo la implementación de un plan emergente para la prevención de los feminicidios con la identificación, atención y canalización de las mujeres víctimas de lesiones dolosas y tentativa de feminicidio en los municipios con declaratoria de Alerta de Violencia de Género.	Informe de las actividades desarrolladas por el CONAVIM del Proyecto AVGM/SON/M1/ISM/15 en la Entidad Federativa.	Informe	Número de acciones realizadas a través del Proyecto AVGM	0	1	1	1	3		Ascendente	Trimestral	Informe de las acciones desarrolladas durante el proyecto AVGM en los distintos municipios declarados con alerta de violencia de género contra las mujeres. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Que en los municipios donde se ha declarado la alerta de violencia de género como Cajeme, Guaymas, Empalme Nogales, San Luis Río Colorado y Hermosillo, Sonora; sean implementadas las acciones del Proyecto AVGM.	
ACTIVIDAD C7 A1	Implementar acciones emergentes y focalizadas para revertir el contexto de violencia feminicida detectado en los	Informe de las actividades desarrolladas por el CONAVIM del Proyecto AVGM/SON/M4/ISM/22 en la entidad	Informe	Número de acciones realizadas a través del Proyecto AVGM.	0	1	1	1	3		Ascendente	Trimestral	Informe de las acciones desarrolladas durante el proyecto AVGM en los distintos municipios	Que en los municipios donde se ha declarado la alerta de violencia de género como	