



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2024

DEPENDENCIA Y/O ENTIDAD:	INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA
EJE DEL PED:	EJE 3: LA IGUALDAD EFECTIVA DE LOS DERECHOS
OBJETIVO DEL PED:	OBJETIVO 06: IGUALDAD DE DERECHOS Y EQUIDAD DE GÉNERO
BENEFICIARIOS:	POBLACIÓN DE RESPONSABILIDAD INSTITUCIONAL

	RESUMEN NARRATIVO (OBJETIVOS)	INDICADORES			PROGRAMACION					LÍNEA BASE (AÑO)	SENTIDO	FRECUENCIA	MEDIOS DE VERIFICACIÓN (FUENTES)	SUPUESTOS
		NOMBRE	UNIDAD DE MEDIDA	FÓRMULA	I	II	III	IV	META ANUAL					
FIN	CONTRIBUIR A INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA LOGRAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS PARA QUE LAS MUJERES	PORCENTAJE DE PUESTOS TITULARES EN LAS INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL OCUPADOS POR MUJERES	PORCENTAJE	TITULARES MUJERES DE LAS INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	0.00	0.00	0.00	19.85	19.85	(2018) : 19.70	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INEGI. CENSO NACIONAL DE GOBIERNO, SEGURIDAD PÚBLICA Y SISTEMA PENITENCIARIO ESTATALES HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/APP/BIBLIOTECA/FICHA.HTML?UPC=702825104405	QUE EL INEGI PUBLIQUE PUNTUALMENTE EL CENSO NACIONAL DE GOBIERNO, SEGURIDAD PÚBLICA Y SISTEMA PENITENCIARIO ESTATALES.
			PORCENTAJE	/TOTAL DE INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL*100	0.00	0.00	0.00	19.85	19.85					
PROPOSITO	IMPULSAR LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS, INSTRUMENTOS Y PROFESIONALIZACIÓN DEL FUNCIONARIO ESTATAL Y MUNICIPAL.	PORCENTAJE DE INSTITUCIONES DEL GOBIERNO ESTATAL QUE INCORPORAN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MARCO NORMATIVO, EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN Y PROGRAMÁTICOS, EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y EN LAS ACCIONES GUBERNAMENTALES PARA IMPLEMENTAR LA POLÍTICA EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	PORCENTAJE	DE INSTITUCIONES QUE INCORPORAN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MARCO NORMATIVO, EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN Y PROGRAMÁTICOS, EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y EN LAS ACCIONES GUBERNAMENTALES.	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORME DE VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE INSTITUCIONES, ORGANISMOS, ENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL QUE INCORPORAN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MARCO NORMATIVO, EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN Y PROGRAMÁTICOS, EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	QUE LAS INSTITUCIONES, ORGANISMOS, ENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL PUEDAN Y QUIERAN INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SU MARCO NORMATIVO, INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN Y PROGRAMÁTICOS, EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y EN LAS ACCIONES GUB
			PORCENTAJE	ENTRE TOTAL DE INSTITUCIONES/ENTES/ORGANISMOS PÚBLICOS EN EL ESTADO DE SONORA.	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00					
COMPONENTE 1	IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS PARA LA COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE LA AP ESTATAL Y MUNICIPAL DE SONORA, ENCAMINADAS A IMPULSAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HO	PORCENTAJE DE MECANISMOS DE COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO INSTRUMENTADAS POR EL ISM CON CUMPLIMIENTO DE 80% O MÁS.	PORCENTAJE	MECANISMOS DE COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO INSTRUMENTADAS POR EL ISM	0.00	0.00	0.00	80.00	80.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTO DE SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES QUE INTEGRAN EL COMPONENTE 1 DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR 2024) DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA. DOCUMENTO ELABORADO POR	INCUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROGRAMADAS PARA EL EJERCICIO VIGENTE POR LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS, ASÍ COMO FALTA DE COMPROMISO POR LAS MISMAS.
			PORCENTAJE	DEPENDENCIAS Y MUNICIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN SONORA QUE IMPLEMENTAN POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIONES PARA LOGRAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA	0.00	0.00	0.00	80.00	80.00					



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2024

COMPONENTE 2	INSTRUMENTAR HERRAMIENTAS CONCEPTUALES Y METODOLÓGICAS QUE HABILITEN AL FUNCIONARIO DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL, PARA OPERAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, EN FAVOR DE LA IGUALDAD	ÍNDICE DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA AP MUNICIPAL Y ESTATAL.	PORCENTAJE	SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTO DE SEGUIMIENTO A ACCIONES QUE INTEGRAN EL COMPONENTE 2 DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR 2024) DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA. DOCUMENTO ELABORADO POR LA	INCUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROGRAMADAS PARA EL EJERCICIO VIGENTE POR LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS, ASÍ COMO FALTA DE COMPROMISO POR LAS MISMAS.
			PORCENTAJE	LAS DEPENDENCIAS Y MUNICIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN SONORA IMPLEMENTAN ACCIONES ESPECÍFICAS PARA EL IMPULSO A LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN SUS ORGANISMOS	0.00	0.00	0.00	30.00	30.00					
COMPONENTE 3	DIFUNDIR Y DAR A CONOCER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES, ASÍ COMO LOS PROGRAMAS Y ACCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN QUE PROMUEVE EL INSTITUTO SONorenSE DE LAS MUJERES; ASÍ MISMO IMPULSAR ACCIONES AFIRMATIVAS TAN	AVANCE EN EL EMPODERAMIENTO E IGUALDAD DE LAS MUJERES	PORCENTAJE	ACCIONES PARA LA IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTO DE SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES QUE INTEGRAN EL COMPONENTE 3 DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR 2024) DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E306E05 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA. DOCUMENTO ELABORADO POR	INCUMPLIMIENTO DE LAS METAS PROGRAMADAS PARA EL EJERCICIO VIGENTE POR LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS, ASÍ COMO FALTA DE COMPROMISO POR LAS MISMAS.
			PORCENTAJE	ENTRE LA SUMATORIA DE ACCIONES REALIZADAS	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00					
C1-A1	REALIZAR SESIONES ENCAMINADAS A IMPULSAR ACCIONES REALES PARA EL ADELANTO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL, Y ORGANIZACIONES DE LOS DIVERSOS GRUPO	SESIONES DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	SESIÓN	SESIONES REALIZADAS	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	(2022) : 3.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ACTAS DE LAS SESIONES REALIZADAS; LISTADOS DE LAS INSTANCIAS ESTATALES Y MUNICIPALES QUE ASISTEN Y FOTOGRAFÍAS. DOCUMENTOS ELABORADOS Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE LAS Y LOS INTEGRANTES DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES ESTÉN COMPROMETIDOS PARA CUMPLIR CON LOS COMPROMISOS Y ACCIONES ACORDADOS
C1-A2	MEDIR EL CORRECTO CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS, DERIVADOS DE LAS SESIONES ORDINARIAS O EXTRAORDINARIAS DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO DE LOS MISMOS.	CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS DEL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD DONDE EL ISM ES RESPONSABLE.	PORCENTAJE	ACUERDOS TOMADOS - ACUERDOS CANCELADOS	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ACUERDOS CUMPLIDOS, DOCUMENTO ELABORADO POR LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE PUEDAN SUCEDER ALGUNOS INCONVENIENTES PARA LLEVAR A CABO EL CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS POR EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE DERECHOS O QUE LA INFORMACIÓN NO DEPENDA DE DUCHA ÁREA O EN UN MOMENTO DADO EXISTA FALTA DE PERSONAL PARA DAR SEGUIMIENTO PUNTO
			PORCENTAJE	% ACUERDOS CUMPLIDOS	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00					
C1-A3	LLEVAR A CABO ASESORÍAS A INTEGRANTES DEL SISTEMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL ESTADO QUE FORMAN PARTE DE ESTE SISTEMA.	ASESORÍA A PERSONAL DE LOS MUNICIPIOS EN MATERIA DEL SISTEMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD.	ASESORÍA	ASESORÍAS BRINDADAS	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	(2023) : 2.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LISTAS DE ASISTENCIA, FOTOGRAFÍAS Y FICHAS TÉCNICA. DOCUMENTOS ELABORADOS Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE EL FUNCIONARIO DE DEPENDENCIAS ESTATALES Y MUNICIPALES INTEGRANTES DEL SISTEMA SE COMPROMETAN A RECIBIR LAS ASESORÍAS SOBRE EL SISTEMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, ASÍ COMO TEMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO.
C1-A4	LLEVAR A CABO LA INSTALACIÓN DE LOS SISTEMAS MUNICIPALES DE IGUALDAD PARA IMPULSAR ACCIONES REALES PARA EL ADELANTO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, A FIN DE CONTRIBUIR A LA ERRADICACIÓN DE TODO TIPO DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES.	INSTALACIÓN DE SISTEMAS MUNICIPALES DE IGUALDAD.	SISTEMA	SISTEMAS MUNICIPALES INSTALADOS	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	ACTA DE INSTALACIÓN DE CADA UNO DE LOS SISTEMAS MUNICIPALES INEGRADOS, DOCUMENTO ELABORADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE EXISTA EL INTERÉS DE LOS MUNICIPIOS DE CONTAR E INTEGRAR EL SISTEMA MUNICIPAL, PERO SOBRE TODO TRABAJAR CON LAS ACCIONES QUE SE ACUERDE.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2024

C1-A5	PROMOVER Y ELABORAR PROPUESTAS JURÍDICAS DE REFORMAS Y MODIFICACIONES AL MARCO NORMATIVO ESTATAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO.	REALIZACIÓN DE PROPUESTAS DE ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	PROYECTO	PROPUESTAS ELABORADAS	1.00	1.00	0.00	1.00	3.00	(2022) : 2.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTOS ELABORADOS Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE LAS ARMONIZACIONES SEAN TERMINADAS EN TIEMPO Y FORMA POR LAS DEPENDENCIAS QUE SOLICITEN LA ASESORÍA, PARA QUE SE ESTÉ EN CONDICIONES DE ENVIARSE A REVISIÓN DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA DEL GOBIERNO DEL ESTADO.
C1-A6	MEDIR EL CORRECTO CUMPLIMIENTO DE LAS 13 INSTITUCIONES Y ORGANISMOS QUE SON RESPONSABLES DE INSTRUMENTAR LA OPERACIÓN DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA PROIGUALDAD 2022-2027 A FIN DE COADYUVAR EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA.	SEGUIMIENTO DE LÍNEAS DE ACCIÓN DE 13 INSTITUCIONES Y ORGANISMOS EN PROIGUALDAD.	INFORME	INFORMES ELABORADOS	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORMES DE SEGUIMIENTO ELABORADOS Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	QUE PUEDAN SUCEDER ALGUNOS INCONVENIENTES TALES COMO NO ATENDER POR PARTE DE LAS DEPENDENCIAS LOS OFICIOS DE SOLICITUD DE AVANCE DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN PROGRAMADAS EN EL PROIGUALDAD 2022-2027, FALTA DE PERSONAL EN EL ISM PARA DAR SEGUIMIENTO PUNTUAL AL A
C2-A1	SUSCRIBIR CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DE LA AP ESTATAL Y MUNICIPAL Y ORGANISMOS PRIVADOS PARA LOGRAR VÍNCULOS INSTITUCIONALES A FIN DE LOGRAR LA IGUALDAD DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA PREVENCIÓN DE TODO TIPO DE VIOLENCIA QUE SUFREN EN LOS DIFERENTES ÁMBITOS DONDE SE DESENVUELVEN.	SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS EN LA AP ESTATAL Y MUNICIPAL Y ORGANISMOS PRIVADOS.	CONVENIO	CONVENIOS SUSCRITOS	15.00	20.00	20.00	15.00	70.00	(2023) : 42.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	CONVENIOS SUSCRITOS POR LA COORDINADORA EJECUTIVA DEL INSTITUTO. DOCUMENTOS ELABORADOS Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS PARA EL SEGUIMIENTO CORRESPONDIENTE.	QUE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL, ASÍ COMO ORGANISMOS PRIVADOS SE SIENTAN COMPROMETIDOS CON LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A FAVOR DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.
C2-A2	LLEVAR A CABO EL SEGUIMIENTO DE CADA UNO DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS POR LA TITULAR DEL INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES PARA LLEVAR UN CONTROL REAL DE LAS ACCIONES COMPROMETIDAS Y CUMPLIDAS EN EL PERIODO ESTABLECIDO.	SEGUIMIENTO A CONVENIOS, PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL Y ORGANISMOS PRIVADOS.	INFORME	INFORMES DE SEGUIMIENTO ELABORADOS	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORMES DE SEGUIMIENTO ELABORADOS, UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE LOS INFORMES DE SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES COMPROMETIDAS EN CADA UNO DE LOS CONVENIOS, SEAN TERMINADOS EN TIEMPO Y FORMA PARA QUE SEAN PRESENTADOS EN EL TIEMPO PROGRAMADO, Y QUE SE CUENTE CON EL PERSONAL PARA REALIZARLO.
C2-A3	IMPULSAR LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS UNIDADES Y ENLACES DE GÉNERO EN LAS DEPENDENCIAS, ORGANISMOS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL, CON EL PROPÓSITO DE QUE CADA DEPENDENCIA PUEDA CONTAR CON UNA UNIDAD O ENLACE DE GÉNERO QUE COADYUVE CON LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	PROMOVER LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS UNIDADES Y ENLACES DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL.	INFORME	INFORME DE LAS PROMOCIONES REALIZADAS	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORME DE LAS DEPENDENCIAS, ORGANISMOS Y ENTIDADES DE LA AP ESTATAL DONDE SE HA PROMOVIDO LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS UNIDADES Y ENLACES DE GÉNERO. ACCIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	FALTA DE INTERÉS Y COMPROMISO DE LAS/OS FUNCIONARIAS/OS PÚBLICAS/OS PARA LA CREACIÓN DE LA UNIDAD O ENLACE DE GÉNERO DENTRO DE SU DEPENDENCIA, ORGANISMO O ENTIDAD.
C2-A4	GUIAR CON ELEMENTOS NORMATIVOS Y TÉCNICOS A LAS DEPENDENCIAS, ORGANISMOS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL EN LA CREACIÓN DE UNIDADES DE GÉNERO, CON EL PROPÓSITO DE QUE CADA DEPENDENCIA PUEDA CONTAR CON UNA UG QUE COADYUVE CON LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DENTRO DE SUS LUGARES DE TRABAJO.	MANUAL DE OPERACIÓN DE LAS UNIDADES DE GÉNERO.	DOCUMENTO	MANUAL ELABORADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	MANUAL ELABORADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES	QUE NO EXISTA UN INTERÉS Y COMPROMISO INSTITUCIONAL DE LAS/OS FUNCIONARIAS/OS PÚBLICAS/OS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL PARA LA CREACIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO DENTRO DE SU DEPENDENCIA, ORGANISMO O ENTIDAD, Y UTILICEN COMO HERRAMIENTA Y GUÍA EL MANUAL.
C2-A5	IMPULSAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL CON LA PROFESIONALIZACIÓN DEL FUNCIONARIADO PÚBLICO PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA EL FUNCIONARIADO PÚBLICO.	PERSONA	PERSONAL CAPACITADO	650.00	650.00	550.00	500.00	2,350.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LISTA DE ASISTENCIA, FOTOGRAFÍAS Y FICHAS TÉCNICAS, ELABORADAS Y UBICADAS EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	QUE NO EXISTA UN COMPROMISO INSTITUCIONAL DE LAS/OS FUNCIONARIAS/OS PÚBLICAS/OS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL PARA INCORPORAR, LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SU ÁMBITO DE COMPETENCIA PARA QUE SE DÉ UN AVANCE REAL PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2024

C2-A6	DISPONER DE UN INSTRUMENTO QUE APOYE A LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO DEL ESTADO EN LA CONSTRUCCIÓN DE LOS PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE LINEAMIENTOS PARA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS A FIN DE CONTRIBUIR A LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	LINEAMIENTOS PARA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS.	DOCUMENTO	LINEAMIENTO ELABORADO	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTO ELABORADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES Y PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB DEL ISM.	QUE EL LINEAMIENTO PARA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS, NO SEA ELABORADO EN EL TIEMPO ESTABLECIDO, ASÍ COMO, LA FALTA DE INTERÉS Y COMPROMISO DE LAS INSTITUCIONES DEL GOBIERNO DEL ESTADO PARA CONSTRUIR LOS PRESUPUESTOS CON PG GUIÁNDOSE EN DICHO DOCUMENTO.
C2-A7	VERIFICAR LA CORRECTA ELABORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO POR PARTE DE LAS DEPENDENCIAS, ENTIDADES Y ORGANISMOS INTEGRANTES DEL APÉNDICE M, MEDIANTE LA REVISIÓN DE SU INTEGRACIÓN, ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO DE LOS MISMOS A FIN DE CONFIRMAR SU CUMPLIMIENTO.	SEGUIMIENTO A PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (APÉNDICE M).	SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTOS REALIZADOS.	0.00	1.00	0.00	1.00	2.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	INFORMES DE SEGUIMIENTO ELABORADOS, Y UBICADOS EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	QUE PUEDAN SUCEDER ALGUNOS INCONVENIENTES TALES COMO, NO ATENDER POR PARTE DE LAS DEPENDENCIAS LOS OFICIOS DE SOLICITUD DE AVANCE DE LOS INDICADORES PROGRAMADOS EN SUS PRESUPUESTOS CON PG, FALTA DE PERSONAL EN EL ISM PARA DAR SEGUIMIENTO PUNTUAL AL AVANCE DE CUMPLIMIENTO PRESENTADO POR LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS ENTRE OTROS.
C2-A8	REALIZAR REUNIONES E IMPARTIR ASESORÍA PARA GUIAR A LAS INSTITUCIONES ESTATALES Y MUNICIPALES EN LA ELABORACIÓN E INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS DIFERENTES DOCUMENTOS OFICIALES.	MESAS DE TRABAJO Y ASESORÍA DIRECTA, PARA ELABORACIÓN DE MANUALES, PROTOCOLOS Y OTRA DOCUMENTACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO A INSTITUCIONES Y MUNICIPIOS.	REUNIÓN	REUNIONES REALIZADAS	2.00	2.00	2.00	2.00	8.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LISTA DE INSTITUCIONES ESTATALES Y MUNICIPALES ASESORADAS PARA LA ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS DONDE SE HA INCORPORADO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. DOCUMENTO ELABORADO, Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	BAJA ASISTENCIA DE PERSONAL, DE LAS DIFERENTES INSTANCIAS ESTATALES Y MUNICIPALES A LAS REUNIONES Y ASESORÍAS, YA SEA POR FALTA DE INTERÉS O COMPROMISO DE LAS MISMAS.
C2-A9	LLEVAR A CABO A PETICIÓN DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS E INSTITUCIONES REVISIÓN DE DOCUMENTOS NORMATIVOS A FIN DE QUE CONTENGAN EN SU ELABORACIÓN O MODIFICACIÓN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	REVISIÓN DE DOCUMENTOS NORMATIVOS DE OTRAS DEPENDENCIAS O INSTITUCIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.	DOCUMENTO	DOCUMENTOS REVISADOS.	0.00	1.00	1.00	0.00	2.00	(2023) : 2.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	DOCUMENTACIÓN COMPROBATORIA REVISADA Y UBICADA EN LA DIRECCIÓN DE DERECHOS.	QUE LAS DEPENDENCIAS E INSTITUCIONES PRESENTEN A REVISIÓN DOCUMENTOS NORMATIVOS A LOS QUE SE LES HA REALIZADO MODIFICACIONES PARA CONSTATAR QUE SE HA ELABORADO O INCLUIDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO,
C3-A1	PLANTEAR LA ELABORACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACCIONES POSITIVAS QUE BUSQUEN EL ADELANTO A FAVOR DE LAS MUJERES, CON EL FIN DE QUE TENGAN ACCESO A DIFERENTE TIPO DE RECURSOS TALES COMO ECONÓMICOS, CULTURALES Y POLÍTICOS IMPORTANTES PARA SU DESARROLLO.	IMPULSO DE ACCIONES AFIRMATIVAS AL INTERIOR DE LA AP, ASÍ COMO EN ORGANISMOS PRIVADOS A FAVOR DEL ADELANTO DE LAS MUJERES.	PROYECTO	PROYECTOS ELABORADOS	0.00	1.00	1.00	0.00	2.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	POLÍTICA PÚBLICA Y/O ACCIÓN AFIRMATIVA ELABORADA E IMPLEMENTADA. DOCUMENTO UBICADO EN LA COORDINACIÓN EJECUTIVA.	QUE PUEDAN SUCEDER ALGUNOS INCONVENIENTES PARA LA ELABORACIÓN, PROPUESTA Y CONSOLIDACIÓN DE ACCIONES AFIRMATIVAS EN FAVOR DE LAS MUJERES.
C3-A2	CONMEMORAR FECHAS SIGNIFICATIVAS QUE RECUERDEN EL AVANCE ALCANZADO POR LAS MUJERES DURANTE LA LUCHA HISTÓRICA POR SUS DERECHOS E IGUALDAD DE CONDICIONES, A FIN DE QUE SE TENGA MEMORIA DEL LOGRO EN LOS DIFERENTES ÁMBITOS DONDE SE DESARROLLAN LAS MISMAS	EVENTOS CONMEMORATIVOS Y DE PROMOCIÓN PARA LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.	EVENTO	EVENTOS REALIZADOS	1.00	0.00	1.00	0.00	2.00	(2022) : 2.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	PROGRAMAS DE LOS EVENTOS, LISTAS DE ASISTENCIA Y FOTOGRAFÍAS. DOCUMENTOS ELABORADOS Y UBICADOS EN LA COORDINACIÓN EJECUTIVA.	QUE PUEDAN SUCEDER ALGUNOS INCONVENIENTES PARA LLEVAR A CABO LOS EVENTOS PROGRAMADOS A CELEBRARSE, ASÍ COMO POCA ASISTENCIA DE LAS MUJERES Y FUNCIONARIOS INVITADOS A LOS EVENTOS.
C3-A3	PUBLICAR A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES E INFORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO, A FIN DE QUE LAS MISMAS TENGAN CONOCIMIENTO Y NO SEAN DISCRIMINADAS POR EL HECHO DE SER MUJERES.	PROMOVER Y DAR A CONOCER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE REDES SOCIALES.	PUBLICACIÓN	PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES	36.00	36.00	36.00	36.00	144.00	(2023) : 144.00	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LAS INFOGRAFÍAS Y PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES ELABORADAS Y UBICADAS EN LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN.	QUE SE CUENTE CON EL MATERIAL PROGRAMADO PARA SU PUBLICACIÓN EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES.
C3-A4	REALIZAR GESTIÓN DE ASISTENCIA SOCIAL ANTE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE PROMUEVAN LA INCLUSIÓN Y VINCULACIÓN EFECTIVA DE APOYOS PARA MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.	APOYO Y GESTIONES SOCIALES PARA LA IGUALDAD.	GESTIÓN	GESTIONES REALIZADAS	500.00	500.00	400.00	500.00	1,900.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	REGISTRO DE SOLICITUDES DE GESTIÓN SOCIAL CANALIZADAS, DOCUMENTO ELABORADO Y UBICADO EN LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN CIUDADANA.	QUE ACUDAN MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD A SOLICITAR EL SERVICIO Y ESTAS PUEDAN SER CANALIZADAS SEGÚN EL APOYO QUE REQUIERAN A LA INSTITUCIÓN PÚBLICA O PRIVADA CORRESPONDIENTE, PARA SU ATENCIÓN.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

2024

C3-A5	MPULSAR EL CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA IGUALDAD DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN EN LOS DIVERSOS SECTORES DE LA SOCIEDAD A FIN DE QUE PUEDAN EJERCERLOS A SU FAVOR.	CAPACITACIÓN AL PÚBLICO EN GENERAL, COMUNIDADES EDUCATIVAS E INICIATIVA PRIVADA PARA LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD DE GÉNERO.	PERSONA	PERSONAS CAPACITADAS	500.00	300.00	200.00	200.00	1,200.00	Sin Línea Base	ASCENDENTE	TRIMESTRAL	LISTA DE ASISTENCIA, FOTOGRAFÍAS Y FICHAS TÉCNICAS ELABORADAS Y UBICADAS EN LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES.	QUE PUEDA EXISTIR FALTA DE INTERÉS DE LA COMUNIDAD Y DE OTROS SECTORES PARA ACUDIR A DICHAS CAPACITACIONES O EN SU DEFECTO QUE ACUDA UN MÍNIMO DE PERSONAS A LAS PROGRAMADAS.
-------	--	---	---------	----------------------	--------	--------	--------	--------	----------	----------------	------------	------------	---	---