

**ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE
IGUALDAD DE GÉNERO**

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

- Subcomité Sectorial de Desarrollo Social,
- Subcomité Especial de Seguimiento y Evaluación y
- Subcomité Especial de Igualdad de Género.

Así mismo comenta que el ISM, se encuentra dentro del Eje Transversal II. Gobierno promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad de Género con el objetivo de establecer una política con apego a las disposiciones nacionales e internacionales en materia de DERECHOS HUMANOS: Mejorar las condiciones sociopolíticas para que en Sonora se propicie el respeto a los derechos humanos, donde hay estrategias y acciones en las cuales nos involucramos el Instituto Sonorense de las Mujeres y otras dependencias.

Al ISM, nos toca vincular todos los esfuerzos institucionales para lograr el objetivo y cumplir con las estrategias y líneas de acción y sobre todo con el reto que tenemos dentro del Plan Estatal de Desarrollo.

En este momento estamos trabajando muy fuertemente en la armonización de la legislación estatal por la solicitud de Alerta de Violencia de Género, que nos esta solicitante armonizar con respecto al agravio comparado.

El 17 de marzo del presente año la Gobernadora del Estado emitió un **Decreto**, mismo que se encuentra publicado en el Boletín Oficial número 22 secc. II donde se delimitan las actividades de la Administración Pública Directa y Paraestatal del Estado de Sonora, donde faculta a las y los titulares de las dependencias de la Administración tomar medidas con el objeto de prevenir la propagación del COVID-19, señalando entre otras, la realización del trabajo a distancia (HOME OFFICE) o análogos.

Por tal motivo, y en cumplimiento a la normatividad, el Instituto Sonorense de las Mujeres continúa atendiendo las solicitudes de apoyos de las mujeres sonorenses de la siguiente manera:

1.- Despacho del ISM en el 911 instaladas en el C5i, donde laboran 5 profesionistas Psicólogas, recibiendo llamadas de emergencia por violencia, mismas que canalizan los casos a las profesionistas del Instituto para su seguimiento, próximamente se incorporarán 4 profesionistas más con recursos federales del PAIMEF.

2.- Línea telefónica 2 17 49 86 en Hermosillo, enlazada directamente al teléfono de la Directora de Atención Ciudadana, Mtra. Margarita Alejandra Olgún Negrete, desde donde se enrutan a 40 profesionistas del ISM en otros municipios a través de la coordinadoras regionales ISM.

ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

3.- Líneas telefónicas, que atienden directamente cada una de las coordinadoras (SLRC, Caborca, Nogales, Magdalena, Poblado Miguel Alemán, Guaymas, Empalme, Cajeme y Navojoa), canalizadas a las profesionistas del ISM.

4.- Ante la normatividad y leyes del estado de Sonora, a las que como institución nos tenemos que alinear; el pasado mes de abril del 2020, el ISM publica de forma oficial, el protocolo emergente para la atención para mujeres víctimas de violencia familiar y de género durante el periodo de aislamiento por COVID-19 (*anexo 1*), al cual se puede acceder mediante el siguiente link:

<https://drive.google.com/file/d/1QqLZDDTBXWS0TrLr2IzvvV1VmuKpSgyf/view>.

5.- Llamadas de seguimiento a quienes activaron el botón alerta de la aplicación **"Mujeres Seguras"**

6.- Llamadas de seguimiento a mujeres que han hablado a la línea 911 en más de una ocasión, en el marco del PROTOCOLO ALVI, en el 2019 y el presente año.

De tal forma que a la fecha hemos brindado **27,914** Servicios en este periodo de CONTINGENCIA COVID 19. De 19 SEMANAS DE TRABAJO.

SEMANA	ASESORÍA PSICOLÓGICA	ASESORÍA LEGAL	GESTIÓN SOCIAL	REPORTES DESPACHO ISM EN CSI (911)	LLAMADAS, IO PROTOCOLO ALVI	LLAMADAS DE PROMOCIÓN DE LOS SERVICIOS A USUARIAS DEL ISM	LLAMADAS SEGUIMIENTO APP MUJERES SEGURAS	TOTAL
SEMANA DEL 12 AL 20 DE MARZO	86	58	22	780	0			946
SEMANA 23 AL 27 DE MARZO	36	41	62	344	0			483
SEMANA DEL 30 MARZO AL 03 DE ABRIL	47	58	88	699	0			892
SEMANA DEL 06 AL 10 DE ABRIL	46	45	35	737	392			1255
SEMANA 13 AL 17 DE ABRIL	99	74	605	907	1752			3437
SEMANA DEL 20-24 ABRIL 2020	79	69	326	603	620			1697
SEMANA DEL 27 AL 01 MAYO 2020	58	73	316	685	0			1132
SEMANA DEL 04 AL 8 MAYO 2020	86	42	451	725	36	355		1695
SEMANA DEL 11 AL 15 DE MAYO	91	83	417	417	0	608		1616
SEMANA DEL 18 AL 22 DE MAYO	88	94	104	617	0	478		1381
SEMANA DEL 25 AL 29 DE MAYO	130	106	127	668	0	377		1408



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

SEMANA DEL 01 AL 05 DE JUNIO	144	97	165	644	41	364	90	1545
SEMANA DEL 08 AL 12 JUNIO	145	123	146	733	0	517	0	1664
SEMANA DEL 15 AL 19 DE JUNIO	87	76	256	650	0	332	0	1401
SEMANA DEL 22 AL 26 DE JUNIO	75	67	291	679	0	130	0	1242
SEMANA DEL 29 AL 03 DE JULIO	151	141	154	632	0	205	0	1283
SEMANA DEL 06 AL 10 DE JULIO	197	136	226	651		212		1422
SEMANA DEL 13 AL 17 DE JULIO	170	141	298	633		297		1539
SEMANA DEL 20 AL 25 DE JULIO	236	264	328	633		415		1876
TOTAL	2051	1788	4417	12437	2841	4290	90	27914

Hemos brinda charlas a distancia a **3,169** asistentes a los 4 ciclos ciclo de charlas a distancia de manera virtual.

Atendemos con personal profesional especializado en psicología, derechos y trabajo social a los Centros de Justicia para las Mujeres en Cajeme y en Hermosillo.

También durante este periodo hemos trabajado arduamente para lograr la gestión de fondos federales: INMUJERES e INDESOL

Damos atención a las 3 solicitudes de alerta de género para 6 municipios de Sonora, entre otras muchas acciones propias para la operación del ISM.

Siguiendo con el orden del día, la **Lcda. Blanca Luz Saldaña López**, pide a la **Dra. María Lourdes Ramos Loyo**, tomar el uso de la voz, para iniciar con la Presentación del EJE Emergente "Periodo Especial de Ajuste 2020-2021" integrado recientemente al Plan Estatal de Desarrollo.

La **Dra. María Lourdes Ramos Loyo**, inicia su presentación, no sin antes agradecer al ISM, la invitación a participar con el tema ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2016-2021 Y EJE EMERGENTE PERÍODO ESPECIAL DE AJUSTE 2020-2021 Eje Transversal II: Gobierno Promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad de Género.

ACTUALIZACIÓN DEL PED 2016-2021 Este documento incluye acciones concretas para impulsar la recuperación de la estabilidad económica y social de la entidad, acorde a los momentos críticos que se viven en nuestro estado derivados de la pandemia COVID 19, así como el seguimiento a los indicadores de los Objetivos del Desarrollo Sostenible; cabe mencionar que conforme a este contexto el gobierno denota con claridad un corte al mes de febrero de 2020 en el que se analiza el Período Ordinario de Gobierno y un nuevo Período

Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin.

Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page.

**ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE
IGUALDAD DE GÉNERO**

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

Especial a partir del mes de marzo derivado de los impactos de la crisis sanitaria, los cuales han provocado cambios sustanciales en las prioridades institucionales para lo cual se llevaron a cabo reuniones de las comisiones sectoriales del sistema de planeación democrática. Para lograr la actualización plan estatal de desarrollo 2016-2021 3 julio 2020 en cumplimiento a lo dispuesto en los Artículos 25-A al 25-D de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora y en el artículo 15º de la Ley de Planeación del Estado de Sonora, el 3 de julio pasado en el tomo CCVI Edición Especial del Boletín Oficial se ha publicado el Decreto por el que se Aprueba la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016 -2021.

- La actualización del PED 2020-2021, presenta indicadores y metas considerando las expectativas nacionales e internacionales del impacto del COVID 19 en los diversos sectores (FMI, OIT, Banco Mundial, OMS, OCDE, Banco de México, Coneval, Inegi, entre otros).
- Tenemos un antes y un después. Por ello se realiza el corte de los resultados de los indicadores alineados al Plan Estatal de Desarrollo 2020- 2021 con los últimos resultados al 2019 (publicados en los primeros meses de este año), con lo que se cierran los avances logrados en esta Administración antes de presentarse la contingencia del COVID 19.

Eje Emergente "Período Especial de Ajuste 2020-2021", considera los siguientes retos:

Reto 1. Articular acciones conjuntas entre los gobiernos federal, estatal y municipal para dar atención oportuna e integral a la población afectada por los impactos de la pandemia del COVID 19, con el apoyo de la sociedad.

Reto 2. Garantizar que toda la comunidad escolar tenga condiciones adecuadas en los planteles, propiciando ambientes adecuados para el mejor logro de los aprendizajes.

Reto 3. Impulsar la ejecución de acciones para mitigar los efectos de la contingencia sanitaria en los sectores de población en situación de pobreza.

Reto 4. Promover el respeto a los derechos humanos y un trato digno en todo momento hacia la población y especialmente a pacientes con COVID-19 y sus familias.

Reto 5. Reactivar el crecimiento económico del estado y la protección del empleo de los sonorenses, mediante la focalización de recurso estatal en las dependencias a través de los recursos de libre disposición para fortalecer e impulsar la recuperación de los sectores económicos.

Reto 6. Favorecer la seguridad alimentaria de la población durante y después de la pandemia sanitaria por COVID-19.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink on the bottom left margin]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

0015



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

Reto 7. Establecer políticas públicas para la reactivación económica de las unidades de producción primaria de los sectores agropecuario, pesquero y acuícola de la entidad.

Reto 8. Favorecer la estabilidad laboral en ambientes seguros.

Reto 9. Generar las condiciones necesarias para reactivar la industria de la construcción.

Reto 10. Establecer el cumplimiento de los protocolos sanitarios en los diferentes sectores de la construcción y sus servicios derivados.

Reto 11. Reactivar el cumplimiento normativo ambiental.

Reto 12. Fortalecer la participación ciudadana y las acciones de monitoreo y vigilancia tanto de forma física como cibernética para mantener la seguridad pública.

Reto 13. Fortalecer la vinculación interinstitucional e intergubernamental para garantizar el diálogo democrático entre sectores y la seguridad pública en el contexto de crisis sanitaria.

Reto 14. Promover y favorecer en la sociedad la cultura de respeto a la integridad de las personas para la sana convivencia y mitigación de riesgos sanitarios.

Reto 15. Definir estrategias transversales para la atención y reactivación de los diversos sectores ante la presencia de la emergencia sanitaria derivada del virus SAR-COV-2 (COVID-19).

Reto 16. Implementar acciones para maximizar la recaudación de los ingresos públicos ante la contingencia sanitaria.

Reto 17. Realizar acciones que permitan un ejercicio de los recursos enfocado en atender las actividades esenciales, así como promover aquellas que propicien la reactivación económica.

Reto 18. Fortalecer los mecanismos de coordinación interinstitucional e intergubernamental para la vigilancia y supervisión del gasto público destinado a las acciones de combate del virus SARS-COV-2 (COVID-19).

La Mtra. Ramos Loyo enfatizó que lo correspondiente las estrategias y líneas de acción de los restos 3 y 4, son los que están dirigidos a atender a las mujeres del estado de Sonora en este periodo de contingencia.



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

Reto 3. Impulsar la ejecución de acciones para mitigar los efectos de la contingencia sanitaria en los sectores de población en situación de pobreza.

- Estrategia 2: Definir mecanismos de atención a los pueblos indígenas para que cuenten con la información y apoyos para solventar la emergencia sanitaria.
- Línea de acción 5: Formalizar el protocolo de atención y de actuación para la atención a mujeres indígenas víctimas de violencia.

Reto 4. Promover el respeto a los derechos humanos y un trato digno en todo momento hacia la población y especialmente a pacientes con COVID-19 y sus familias.

- Estrategia 1: Promover la perspectiva de igualdad de género en las acciones relacionadas a atender la crisis por el COVID-19 para garantizar la seguridad de la población femenina.
- Línea de acción 3: Ampliar los programas de apoyo a mujeres jefas de familia o unifamiliares.
- Línea de acción 4: Difundir campañas en contra de la violencia familiar para disminuir situaciones de riesgo de niñas, adolescentes y mujeres
- Línea de acción 5: Establecer líneas de comunicación para la atención de casos o denuncias de niñas, niños, adolescentes y mujeres.

- Estrategia 2: Promover la perspectiva de igualdad de género en las acciones relacionadas a atender la crisis por el COVID-19 para garantizar la seguridad de la población femenina.
- Línea de acción 2: Ampliar los programas de apoyo financiero a mujeres jefas de familia.
- Línea de acción 3: Difundir campañas en contra de la violencia familiar para disminuir situaciones de riesgo de niñas, adolescentes y mujeres.

Dando por terminada de esta manera su presentación, agradeciendo nuevamente a las y los presentes la participación en esta sesión.

La **Lcda. Blanca Luz Saldaña López**, agradece la participación de la Mtra. Ramos Loyo, y finalmente pregunta si hay alguna pregunta o duda respecto al tema.

No habiendo otra participación se continúa con el siguiente y último punto

Asuntos Generales:

La **Lcda. Blanca Luz Saldaña López**, pide A las y los presentes, que emitan sus comentarios o dudas que tengan con respecto a alguno de los temas aquí planteados.

No habiendo ninguna participación por parte de las personas participantes en esta sesión.



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

Acuerdos:

- 1.- Se acuerda enviar vía correo electrónico las presentaciones que se hicieron en la sesión.
- 2.- Se acuerda coordinarse el ISM con la Fiscalía General de Justicia del Estado, para hacer un ejercicio de los indicadores del presupuesto con Perspectiva de Género.

Finalmente, la **Lcda. Blanca Luz Saldaña López** invita a la **Mtra. Claudia Indira Contreras Córdoba**, a que clausure la sesión.

La **Mtra. Claudia Indira Contreras Córdoba**, da las gracias por incluirnos y obviamente la idea también de que la Mtra. Astorga es precisamente para sumar los esfuerzos ya el centro de justicia para las mujeres es de todas las dependencias y de la fiscalía, y porque todas convergemos en el mismo edificio y esta inversión que se hizo tanto en infraestructura como de personal, puede formar parte de este presupuesto con perspectiva de género, porque está totalmente focalizado a ello, es por ello que es necesario estar coordinadas para efectos de saber qué datos se deben de cubrir para atender los indicadores ya establecidos.

Comenta también es importante marcar al periodo de tiempo en que se tendría que realizar el ejercicio del de presupuesto 2020, para estar en condiciones de cumplir con ella y presentar los indicadores, como el ISM, ya lo viene haciendo en su práctica.

Es importante también comentar traemos una planeación de abrir diversos centros, como en Guaymas y que es necesario principalmente al número mujeres atendidas entre nuestros usuarias.

Pidió la Mtra. Claudia Indira Contreras Córdoba, hacer un ejercicio en el sentido de ver cuántas mujeres son las que se atienden porque todas las agencias del ministerio público del estado son mujeres que se atienden por razones de género es necesario hacer un buen análisis para poder definir el presupuesto destinado a la atención de mujeres.

Y por último reconoce y felicita al ISM por el trabajo que ha venido realizando, y a la vez pide a las y los presentes que tengan algún comentario al respecto.

No habiendo ninguna participación da por terminada la Sesión siendo las 14:27 horas el día 28 de julio de 2020, en la ciudad de Hermosillo, Sonora, quienes rubricaran la presente acta una vez que se regularice el periodo laboral, en todas sus hojas, firmando al calce y al margen por las y los integrantes del Subcomité de Planeación para la Igualdad de Género.



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020





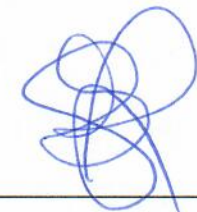

Y se aclara que será remitida a ustedes este documento dentro de los 5 días hábiles siguientes a la sesión para que nos informen si están de acuerdo con el contenido, así mismo, al confirmar estar de acuerdo, se tomará como válida la presente acta por quienes asistieron a la sesión.

Nombre	Firma
LIC. JUAN EDGARDO BRICEÑO HERNÁNDEZ, Director General del Boletín Oficial, En representación MTRO. MIGUEL ERNESTO POMPA CORELLA Secretario de Gobierno y Coordinador del Subcomité.	
LCDA. BLANCA LUZ SALDAÑA LÓPEZ, Secretaria Técnica y Coordinadora Ejecutiva del Instituto Sonorense de las Mujeres.	
DR. JUAN MANUEL TONG Servicios de Salud Mental, en representación de C.P. ADOLFO ENRIQUE CLAUSEN IBERRI Secretario de Salud Pública.	
LCDA SANDRA IDOLINA URBALEJO VALENZUELA Directora General de la Unidad de Género, en representación de PROFESOR JOSÉ VÍCTOR GUERRERO GONZÁLEZ, Secretario de Educación y Cultura.	
LCDA. LUDIVYNA MARTINEZ TELLEZ En representación de LIC. RICARDO MARTÍNEZ TERRAZAS Secretario de Infraestructura y Desarrollo Urbano.	



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

<p>MTRA. CLAUDIA INDIRA CONTRERAS CÓRDOVA, Fiscal General de Justicia del Estado.</p>	
<p>LCDA. MINERVA ZATARAIN DEL CASTILLO Directora de Proyectos Especiales, en representación de LIC. JORGE VIDAL AHUMADA Secretario de Economía.</p>	
<p>LCDA. CASANDRA LÓPEZ MANZANO, Directora Seguimiento Interinstitucional a Programas con Perspectiva de Género En representación de LIC. DAVID ANAYA COOLEY, Secretario de Seguridad Pública.</p>	
<p>LCDA. SUSANA FLORES MEZA, En Representación MTRA. KARINA TERESITA ZARATE FÉLIX, Directora General de DIF Sonora</p>	
<p>LCDA. IRMA BENITA BERNAL RUIZ Desarrollo Social y Humano, en representación de ING. MANUEL PUEBLA ESPINOSA DE LOS MONTEROS Secretario de Desarrollo Social Sonora.</p>	
<p>LCDA. GABRIELA NENNINGER ARVIZU Encargada de Atención Ciudadana, en representación de LCDA. ELIA SAHARA SALLARD HERNÁNDEZ Coordinadora Ejecutiva de la Comisión de Vivienda del Estado de Sonora.</p>	

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left and a date '20' in the center.]



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

<p>LCDA. ANA CLAUDIA ROCHIN PADILLA Directora General de Operación y Desarrollo, en representación de ING. JOSÉ ANTONIO CRUZ CASAS Coordinador de la Comisión para la Atención de los Pueblos Indígenas.</p>	<p><i>Recibido</i> _____</p>
<p>LIC. MARIO WELFO ÁLVAREZ BELTRÁN Director General del Instituto Sonorense de Cultura.</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p>LCDA. CAROLINA RIVERA RAMÍREZ Directora de área , en representación de LCDA. IVONNE PATRICIA ANDRADE ZEPEDA Coordinadora Ejecutiva de Comunicación Gubernamental.</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p>MTRA. CARMEN CECILIA NAVARRO GAUTRÍN Coordinadora de Seguimientos del Programa Institucional de Perspectiva de Género de la Universidad de Sonora.</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p>MTRO. JUAN CARLOS RICO DÍAZ, Secretario Técnico de COESPO.</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p>C.P. ANA CLAUDIA ROCHÍN PADILLA, Subdirectora de proyectos estratégicos y productivos, en representación del ING. JOSÉ ANTONIO CRUZ CASAS, Coordinador de la Comisión para la Atención de los Pueblos Indígenas</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>
<p>JORGE SOTO RODRÍGUEZ, En representación de DR. PEDRO ORTEGA ROMERO Rector de la Universidad Estatal de Sonora</p>	<p><i>[Handwritten signature]</i></p>

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]



ACTA DE LA VI SESION ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Hermosillo, Sonora, 28 de julio de 2020

LIC. FRANCISCO ROGEL,
En Representación de
MTRO DANIEL GARCÍA ESCALANTE
Director del Instituto Sonorense de la Juventud

PERSONAS INVITADAS ESPECIALES

Nombre	Firma
LCDA. NATALIA RIVERA GRIJALVA Jefa de la Oficina del Ejecutivo Estatal.	
MTRA. MARÍA DE LOURDES RAMOS LOYO Coordinadora Ejecutiva de la Oficina del Ejecutivo Estatal.	

Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom of the page, including initials and full names.