



SECRETARIA

1601 Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto anual de 15 millones 529 mil 218 pesos, el cual presenta un devengado de 10 millones 380 mil 760 pesos, correspondiente al 66.85 por ciento de avance.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinación de acciones en materia de Relaciones Laborales, Productividad, Empleo, Capacitación.- En el Tercer Trimestre Julio - Septiembre de 2014, se efectuaron 99 acciones de 60 proyectadas en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, estándar de competencias, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales y jurisdiccional.

Administración de Bienes Muebles e Inmuebles de la Secretaría.- En este aspecto para el tercer trimestre no se programó actividad, el avance de su cumplimiento se presentará para el próximo trimestre.

Actualización profesional para fortalecer la formación del personal.- En el tercer trimestre del presente año, se tiene la proyección de 2 cursos, cubriéndose únicamente 1 mediante la siguiente formación:

- *“Taller de capacitación para la acción”*, en donde participó personal de la Junta Especial No.1, para formación enfocada en atención al usuario, impartido en el Centro de Atención Ciudadana, los días del 09 al 19 de septiembre de 2014.

Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno.- En este aspecto se presenta la información de avance proyectada para este tercer trimestre, referente a la Remodelación y rehabilitación de Oficinas del Centro de Gobierno, en áreas críticas de atención al público, específicamente a las que corresponden a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e Inspección Local del Trabajo, en una primera etapa, seguidamente se continuó con la Secretaría General de Amparos y Dictámenes de la Junta de Conciliación, se hace mención que el gasto financiero se aplicará en el siguiente trimestre.

De manera adicional se hace mención de acciones desarrolladas por la Secretaría del Trabajo, en este trimestre referente a la apertura de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de San Luis Río Colorado, misma que se encontraba acéfala desde hace tiempo, y en el mes de agosto inició de nuevo sus operaciones, presentando su información de avance en el Programa Presupuestario Número 903 de *Procuración de Justicia Laboral*, en la Unidad Administrativa 1606.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
01 SECRETARIA		PESOS	\$15,529,219	\$13,204,574	\$372,655	\$3,467,944	\$10,380,760	66.85
1	ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL							
02	ASUNTOS LABORALES GENERALES							
E5	SONORA SEGURO							
3	ESTADO DE DERECHO							
E	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS							
011	RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.							
A	POBLACIÓN ABIERTA							
13	TODO EL ESTADO							
001	COORDINACIÓN DE ACCIONES EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES, PRODUCTIVIDAD, EMPLEO, CAPACITACIÓN	ACCIÓN	240	240	60	99	342	(*)
002	ADMINISTRACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE LA SECRETARÍA	GESTIÓN	2	2	0	0	2	100
003	ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL PARA FORTALECER LA FORMACIÓN DEL PERSONAL	CURSO	6	6	2	1	6	100
004	REMODELACIÓN Y REHABILITACIÓN DE OFICINAS DEL CENTRO DE GOBIERNO	OBRA	1	1	1	1	1	100



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

1602 Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 4 millones 518 mil 365 pesos, el cual presenta un monto devengado por 1 millón 584 mil 363 pesos, que corresponde al 35.06 por ciento de avance en relación al presupuesto original.

Para este tercer trimestre que se evalúa, esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En lo referente a la realización de audiencias cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, de 90 acciones proyectadas para este periodo, se llevaron a cabo 117 audiencias, superando la proyección de las metas establecidas del tercer trimestre.

Enlace con Sectores Sindicales, Empresariales y Gubernamentales.- En el tercer trimestre del presente año, se logró un cumplimiento en las metas establecidas, de 12 acciones proyectadas, se cubrieron 13 acciones, donde se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación, creando estrategias que logren una estabilidad laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$4,518,365	\$2,535,446	\$241,850	\$548,717	\$1,584,363	35.06
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E5 SONORA SEGURO								
3 ESTADO DE DERECHO								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
011 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES.								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS		AUDIENCIA	360	360	90	117	366	(*)
002 ENLACE CON SECTORES SINDICALES, EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES		REUNIÓN	48	48	12	13	43	89.58



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

1603 Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 3 millones 739 mil 085 pesos, mismo que presenta un monto devengado por 1 millón 885 mil 725 pesos, que significa un avance del 50.43 por ciento con respecto al asignado original.

A esta Unidad Administrativa le corresponde la Actividad Institucional de *Estudios y Políticas de Empleo*, con las siguientes acciones:

Coordinar las acciones con el Sistema Estatal de Empleo.- Para este tercer trimestre se programaron 3 acciones en este rubro, cubriéndose la misma con 11 acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Cd. Obregón, Navojoa, San Luis Río Colorado y Nogales, Sonora.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- Se programaron 3 acciones, superando la meta trimestral proyectada, con 12 acciones implementadas y desglosadas de la siguiente manera: 4 Boletines y Ruedas de Prensa donde se ofrecen más de 2 mil empleos, denominados Oportunidades para los Navojoenses, Feria de Empleo en Nogales, Feria de Empleo en Cd. Obregón y Vacantes para discapacitados; asimismo, se realizaron 8 Boletines con información referente a Ferias de Empleo en Galerías Mall, Reclutamiento para la Industria Aeroespacial, 2 mil vacantes en Feria de empleo Los Empleos de Futuro, Jornada de Reclutamiento Norson, Oportunidades de Empleo en Navojoa, Feria de Empleo Nogales, Oportunidades de Empleo a Cajemenses, más de 100 vacantes para personas con discapacidad.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- La programación para este tercer trimestre fue de 6 talleres, realizando 37 talleres, impartidos en las Ferias de Empleo realizadas en Hermosillo, Nogales, Cd. Obregón y Navojoa.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se supera la programación de 3, en virtud de que se llevó a cabo la integración de 6 actualizaciones al Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del Estado y con la referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	#¿Nombre?	#¿Nombre?	#¿Nombre?	#¿Nombre?	#¿Nombre?	#####
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$3,739,085	\$3,598,846	\$506,950	\$682,249	\$1,271,053	33.99
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
4 INNOVAR PARA CRECER								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO.								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 COORDINAR LAS ACCIONES CON EL SISTEMA ESTATAL DEL EMPLEO		REUNIÓN	12		3	11	12	
002 COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD		ACCIÓN	12		3	16	21	
003 PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD		TALLER	24		6	23	59	
004 ACTUALIZACIÓN DEL CATÁLOGO ESTATAL DE OCUPACIONES		CATALOGO	12		3	6	5	



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

1604 Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 2 millones 802 mil 336 pesos, el cual presenta un monto devengado por 1 millón 157 mil 086 pesos, que significa un avance del 41.29 por ciento con respecto al asignado original.

Para el tercer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Promoción de certificación de competencias laborales.- Como Instancia encargada en el Estado de la promoción de los estándares de competencias que emite el "Conocer", se proyectaron para este tercer trimestre 30 promociones; sin embargo, debido a factores de orden presupuestal, se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la suma de esfuerzos interinstitucionales, teniendo por consiguiente como resultado 16 promociones realizadas del Sistema "Conocer".

Canalización a Centros de Evaluación y Certificación de competencias laborales.- Se proyectaron para este tercer trimestre 24 gestiones de canalización al Centro Certificador, formando alianzas estratégicas de colaboración interinstitucional se logró un avance de 23 gestiones de canalización de empresas a la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales.- La programación para este tercer trimestre fue de 30, modificándose a 18, debido a que a la fecha no se han concretado las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para llevar a cabo los talleres originalmente programados, por consiguiente, en este tercer trimestre únicamente se realizaron 3 talleres de alineación de competencias laborales con temáticas en el rubro de valor al trabajo, para empresas del sector productivo.

Como se visualiza en esta meta de Coordinación de Talleres de alineación de competencias laborales, se llevó a cabo una modificación en la proyección anual de 100 Talleres, cambiando a 50 para el presente año, modificando por consiguiente su calendario de metas, quedando el tercer trimestre de 30 a 18 Talleres, derivado a que nos apegamos a los cambios del presupuesto asignado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$2,802,337	\$1,583,688	\$179,185	\$404,083	\$1,157,086	41.29
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
6 SONORA ESTÁ DE MODA								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT).								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 PROMOCION DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.		PROMOCIÓN	100	100	30	16	44	44
002 CANALIZACION A CENTROS DE EVALUACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES.		ACCIÓN	80	80	24	23	42	52.5
003 COORDINACION DE TALLERES DE ALINEACION DE COMPETENCIAS LABORALES		ACCIÓN	100	50	30	3	9	9



JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL EDO. DE SONORA

1605 Juntas de Conciliación y Arbitraje

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 74 millones 007 mil 031 pesos, el cual presenta para este tercer trimestre recursos devengados por 40 millones 071 mil 258 pesos, que corresponde a un avance el 54.15 por ciento referente al asignado original.

En el Programa Presupuestario Número 902 de *Impartición de Justicia Laboral*, se tiene lo siguiente:

Asuntos Individuales atendidos.- Referente a este componente, durante el tercer trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales, más sin embargo se recibieron 3,074 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Del total de demandas atendidas, 1,361 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 319 a la Junta Local de Cd. Obregón; 715 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponden a información de las Juntas Especiales ubicadas en Nogales con 179 y San Luis Río Colorado con 74.

Además las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 75, Guaymas 239 y Puerto Peñasco 112, reportando información de avance a partir de su inicio de operaciones en el segundo trimestre del año en curso.

Notificación y emplazamiento de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 8,091 notificaciones, superando su programación trimestral de 3,200, en virtud de que se tiene una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios, además de que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, estas 3 últimas que iniciaron operaciones en el segundo trimestre de 2014.

Atención de las partes en conflicto mediante audiencias en la Junta de Conciliación.- Se programaron 10,000 y se llevaron a cabo 18,835 acuerdos derivados de promociones y audiencias a nivel estatal, superando la proyección debido a las controversias presentadas

durante el desarrollo de las demandas que implica que continúen posponiéndose las fechas en las audiencias y ello conlleva a un aumento en las mismas.

Solución de Demandas Individuales de Trabajo.- Se proyectó la conclusión de 800 demandas, concluyendo en este periodo 1,992 superando su proyección trimestral, cumpliendo de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades para los Tribunales Laborales, aunado a que se encuentra en operación la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, misma que cubre el 49.3 por ciento del total de las demandas solucionadas, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, cubren el 11.0 por ciento, como se visualiza a continuación:

Del total de asuntos solucionados de demandas individuales de trabajo, 337 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 220 a la Junta Local de Cd. Obregón; 982 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 155 y San Luis Río Colorado con 79. Además de la información reportada de las recién creadas Juntas Especiales de Navojoa con 21, Guaymas con 120 y Puerto Peñasco 78.

Emisión de Laudos de Demandas Individuales de Trabajo.- En este tercer trimestre su programación fue la emisión de 150 laudos, publicándose 299 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones y obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, para evitar la dilación en este procedimiento.

Asuntos de conflictos colectivos de trabajo concluidos.- En este componente se tiene 705 asuntos proyectados, concluyendo 440 que se refieren al total de asuntos de conflictos colectivos de trabajo que fueron presentados para su atención, considerándose que el período que se analiza fue muy tranquilo en el ámbito de conflictos colectivos de trabajo, puesto que se tuvo menos de lo estimado.

Atención a convenios colectivos de trabajo.- La meta de esta actividad fue atender 180 convenios de asuntos colectivos, recibándose 91, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley, a petición de las partes sindicales, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes.

Atención a Registros de Contratos Colectivos de Trabajo.- Se contempló atender 450 registros de contratos colectivos de trabajo, atendándose en este rubro 234, no alcanzando la proyección del tercer trimestre, debido a que en este periodo el comportamiento de las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo disminuyó de manera considerable, lo cual muestra la cordialidad en las relaciones productivas.

Atención a Emplazamientos a Huelga.- Se estimó atender 75 emplazamientos para el presente trimestre y se recibieron 115, superando la programación establecida en este período. Más sin embargo, se hace mención que del total atendido solamente estalló una huelga en la Ciudad de Nogales, en el mes de agosto por problemáticas internas y la falta de flexibilidad de las partes para negociar, cerrando el trimestre con un indicador del 0.87 por ciento.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
05 JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA		PESOS	\$74,007,031	\$53,718,005	\$459,310	\$14,159,800	\$40,071,258	54.15
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E5 SONORA SEGURO								
3 ESTADO DE DERECHO								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
902 IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ASUNTOS INDIVIDUALES ATENDIDOS.	ASUNTO		5520	5520	1380	3074	9632	(*)
002 NOTIFICACIÓN Y EMPLAZAMIENTO DE DEMANDAS INDIVIDUALES.	ASUNTO		13000	13000	3200	8091	20333	(*)
003 ATENCIÓN DE LAS PARTES EN CONFLICTO MEDIANTE AUDIENCIAS EN LA JUNTA DE CONCILIACIÓN.	AUDIENCIA		41000	41000	10000	18835	63183	(*)
004 SOLUCIÓN DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO	ASUNTO		3200	3200	800	1992	5478	(*)
005 EMISIÓN DE LAUDOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	ASUNTO		660	660	150	299	1037	(*)
006 ASUNTOS DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO CONCLUIDOS.	ASUNTO		3020	3020	705	440	2830	93.71
007 ATENCIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO	CONVENIO		720	720	180	91	594	82.5
008 ATENCIÓN A REGISTROS DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	CONTRATO		2000	2000	450	234	1526	76.3
009 ATENCIÓN A EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.	ASUNTO		300	300	75	115	712	(*)



DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

1606 Dirección General del Trabajo y Previsión Social

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 12 millones 320 mil 346 pesos, al tercer trimestre presenta un monto de recursos devengados por 8 millones 926 mil 328 pesos, correspondientes a un avance del 72.45 por ciento.

Para este tercer trimestre que se evalúa esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 903 de *Procuración de Justicia Laboral*, llevó a cabo las siguientes acciones:

Conciliación Laboral proporcionada.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,512 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo, logrando su cumplimiento respecto a la programación de este trimestre. Más sin embargo es relativo ya que un total de 779 usuarios atendidos no regresaron a la cita de comparecencia con las partes, por lo que se deduce que resolvieron sus problemas laborales gracias a la atención brindada.

El indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” se ubicó en un 44.76 por ciento, en comparación al trimestre anterior que fue de 48.36; se tiene una diferencia de 3.60 puntos porcentuales menos.

Atención del Conflicto Laboral documentando en el formato de Queja.- En el tercer trimestre se programó atender la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,378 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Orientación jurídica a trabajadores y elaboración de citatorio.- En el mismo tenor de la meta anterior se continúa el procedimiento, otorgando a los 3,378 usuarios atendidos con antelación la orientación jurídica referente a la problemática expuesta y procediendo a la elaboración de citatorio para su entrega al patrón con el objetivo de buscar un arreglo, si no asiste el patrón, se puede enviar un segundo y un tercer citatorio de ser necesario.

Atención de la comparecencia de ambas partes trabajador y empleador.- En esta actividad

se tiene la programación de 2,160, cubriéndose con 2,599 asuntos en donde se llevó a cabo el diálogo de conciliación con las partes en conflicto, con el objetivo de buscar un arreglo y terminar el conflicto por medio de la conciliación, en donde si hay arreglo favorable entre las partes firman Finiquito entre Trabajador, Patrón e Inspector, o si es arreglo en parcialidades, firman Convenio de Pago, si no hay arreglo se canaliza al trabajador a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, para su representación legal.

Asuntos legales en materia laboral atendidos.- En este Componente que corresponde a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, se tiene la programación de 330 asuntos, recibiendo 374, que se refieren a los asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable. Su finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales

Atención a trabajadores para representación legal.- En esta actividad igualmente se tiene la programación de 330 asuntos, y se atendieron 389, a los cuales de nueva cuenta se cita a comparecencia para una audiencia con ambas partes, en donde se busca de nuevo un arreglo satisfactorio para ambos, con el fin de realizar una conciliación antes de un juicio.

En el contexto estatal, del total de trabajadores atendidos, 184 conciernen a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Hermosillo, 128 a la Delegación Regional del Trabajo de Cd. Obregón, 45 a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Nogales, así como la aportación de 32 de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de San Luis Río Colorado, con información a partir de este trimestre.

Elaboración de formato de toma de generales y elaboración de demanda.- En esta actividad se estimó iniciar 150 juicios de demandas, realizando 184 que se refieren a la elaboración del escrito de demanda en donde se expresan los hechos y pretensiones del actor y su representación legal ante los Tribunales Laborales. Del total mencionado, 27 de ellos son juicios interpuestos de avisos de muerte relacionados con la designación de beneficiarios y 157 por controversia de las partes sujetas a las peticiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Desde la perspectiva estatal, 62 representaciones se efectuaron en Oficinas Centrales de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo de Hermosillo; de las representaciones foráneas se aportaron 88 en el sur del estado en la Delegación Regional de Cd. Obregón; 30 en el noreste del estado en Nogales; y las 4 restantes en el noroeste del estado en la Procuraduría del Trabajo de San Luis Río Colorado, esta última que recién reinició

actividades en agosto del año en curso.

Atención de Audiencias ante el Tribunal Laboral.- En esta actividad se proyectaron 380 audiencias, efectuándose en este trimestre 511, que se refieren a las intervenciones de representación legal en el desarrollo de las audiencias ante el Tribunal Laboral, respecto a los emplazamientos, ratificación de escrito inicial, ofrecimientos de pruebas, incidentes, recursos, formulación de alegatos, ejecución de laudos, autos de ejecución y promociones.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
06 DIRECCION GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL		PESOS	\$12,320,347	\$13,705,969	\$224,894	\$3,003,342	\$8,926,328	72.45
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E5 SONORA SEGURO								
3 ESTADO DE DERECHO								
E PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS								
903 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ASESORÍA JURÍDICA LABORAL OTORGADA.	ASESORIA		12000	12000	3000	5639	18021	(*)
002 CONCILIACIÓN LABORAL PROPORCIONADA.	ASUNTO		6000	6000	1500	1512	4670	77.83
003 ATENCIÓN DEL CONFLICTO LABORAL DOCUMENTANDO EN EL FORMATO DE QUEJA	ASUNTO		11280	11280	2820	3378	10221	90.61
004 ORIENTACIÓN JURÍDICA A TRABAJADORES Y ELABORACIÓN DE CITATORIO	ASUNTO		11280	11280	2820	3378	10221	90.61
005 ATENCIÓN DE LA COMPARECENCIA DE AMBAS PARTES TRABAJADOR Y EMPLEADOR	ASUNTO		8640	8640	2160	2599	8095	93.69
006 ASUNTOS LEGALES EN MATERIA LABORAL ATENDIDOS	ASUNTO		1320	1320	330	374	1018	77.12
007 ATENCIÓN A TRABAJADORES PARA REPRESENTACIÓN LEGAL	ASUNTO		1320	1320	330	389	1026	77.73
008 ELABORACIÓN DE FORMATO DE TOMA DE GENERALES Y ELABORACIÓN DE DEMANDA	JUICIO		655	655	150	184	555	84.73
009 ATENCIÓN DE AUDIENCIAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	AUDIENCIA		1660	1660	380	511	1464	88.19



DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE

1607 Dirección General de Seguridad e Higiene

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado anual de 1 millón 768 mil 862 pesos, el cual presenta para el tercer trimestre un monto devengado por 842 mil 034 pesos, correspondiente al 47.60 por ciento de avance en relación a la asignación original.

Para este tercer trimestre que se evalúa, esta unidad en cumplimiento de las actividades de su Programa Presupuestario Número 902 de *Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo*, presenta el avance de las acciones siguientes:

Entrenamiento a personal de los Centros de Trabajo del Estado en Seguridad e Higiene.-

Respecto a este primer componente establecido en el programa presupuestario 2014 de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, se programó el entrenamiento de 15 personas, preparándose un total de 30 personas dentro de la formulación de eventos de sensibilización a los actores de la producción, superando su programación gracias al apoyo interinstitucional gestionado.

Detección de necesidades de capacitación.- Para este tercer trimestre no se proyectó actividad, ya que fue cumplimentada en el primer trimestre.

Formulación de cursos.- Para este tercer trimestre se proyectó la realización de 1 curso, cubriéndose el siguiente:

- “MANEJO DE EXPLOSIVOS PARA EL TRANSPORTE EN EL SECTOR MINERO”, en la temática de materiales peligrosos, el día 8 de agosto del 2014, dentro de la reunión con autoridades de la federación, estado y sector privado, en las instalaciones portuarias de Guaymas y Grupo México, Con una asistencia de alrededor de 30 personas.

Emisión de Convocatoria.- En esta actividad se contempló la programación de 1 convocatoria, referente a la formulación del curso, la cual es cubierta mediante la invitación formulada con los participantes de la reunión.

Instructores Certificados en Competencias en Seguridad e Higiene en el interior de las Unidades Económicas.- Este es el segundo componente contemplado en el programa presupuestario de Impulso a la Seguridad e Higiene en el Trabajo, en donde la proyección

también fue de 15 personas para este tercer trimestre del 2014, mismos que fueron cubiertas mediante los diplomados impartidos, en donde participaron 112 personas para su certificación y acreditación para evaluar el EC0391.

Formulación del Calendario de Diplomados para Certificación en Competencias para Instructores.- Para este tercer trimestre en esta actividad no se programaron acciones, la proyección se dio en el primer trimestre, misma que ya fue cumplimentada.

Formulación de Diplomados.- En este contexto se formuló la proyección de 2 eventos para este tercer trimestre, cubriéndose un total de 3, siendo estos los siguientes:

DIPLOMADOS EN VERIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO” EC0391.

- 2, 3, y 4 de julio del 2014, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, con asistencia de personas 30 personas. Los capacitados provienen de la UTH, Gestores Privados, STPS Delegación Hermosillo. Impartido por personal de la STPS proveniente del D.F., coordinado por UTH, Subsecretaría de Capacitación y Dirección General de Seguridad e Higiene.
- 13, 14 y 15 agosto del 2014, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, con asistencia de 50 personas. Los capacitados provienen de la UTH, Grupo México, Minas de Oro Nacional, Gestores Privados, CTM e IMSS. Impartido por personal de la STPS proveniente del D.F., coordinado UTH, Dirección General de Minas y Dirección General de Seguridad e Higiene.
- 11 y 12 de septiembre del 2014, en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Cananea, con una asistencia de 32 personas. Los capacitados provienen del ITC, JOY, Peñoles, Mina Silvercrest de Banamichi, MATCO, Row Macninery. Impartido por la Dirección General de Minas, coordinado por la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo.

Estos Diplomados tienen como objetivo de que al finalizar el participante identifique los requisitos mínimos en base a la normatividad en seguridad y salud, que debe vigilar en los centros de trabajo, a través de la revisión documental y física de las instalaciones, así como la información que debe considerar para la elaboración del informe de resultados, con la finalidad de estar en posibilidades de someterse a un proceso de evaluación con fines de certificación, para aprobar el EC 0391.

Certificación en Competencias (CC) de Instructores.- Esta actividad es parte del segundo componente de este programa presupuestario, que de igual manera se proyectaron 15 personas para certificación en competencias en seguridad e higiene, mismas que fueron cubiertas en este tercer trimestre un total de 112 personas para certificación y acreditación.

Inspecciones en Condiciones Generales y en Seguridad e Higiene a Centro de Trabajo realizadas.- Referente a este tercer y último componente del programa presupuestario en referencia, se tiene la programación de 30 inspecciones para el tercer trimestre del 2014, llevándose a cabo 43 visitas a Centros de Trabajo principalmente de competencia local de la rama económica de servicios, superando su programación trimestral debido a que se ha continuado con la cruzada del Programa para la Formalización del Empleo 2014, para invitar a patrones a inscribir a sus trabajadores ante el Seguro Social, a fin de reducir el número de trabajadores en la informalidad. Aunado a lo anterior se tienen 142 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en la información contenida en el formato EVT01.

Formulación del Calendario de Inspecciones.- En esta actividad no se tiene programación para este tercer trimestre, debido a que fue cubierta en su totalidad en el primer trimestre.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
07 DIRECCION GENERAL DE SEGURIDAD E HIGIENE		PESOS	\$1,768,862	\$1,287,671	\$126,780	\$266,095	\$842,034	47.60
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
2 COMPETIR PARA GANAR								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
902 IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO								
P TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES								
13 TODO EL ESTADO								
001 ENTRENAMIENTO A PERSONAL DE LOS CENTROS DE TRABAJO DEL ESTADO EN SEGURIDAD E HIGIENE.	PERSONA		135	135	15	30	205	(*)
002 DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	DIARIO		1	1	0	0	1	100
003 FORMULACIÓN DE CURSOS	EVENTO		8	8	1	1	6	75
004 EMISIÓN DE CONVOCATORIA	CONVOCATORIA		8	8	1	1	6	75
005 INSTRUCTORES CERTIFICADOS EN COMPETENCIAS EN SEGURIDAD E HIGIENE EN EL INTERIOR DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS	PERSONA		60	60	15	112	142	(*)
006 FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE DIPLOMADOS PARA CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS PARA INSTRUCTORES	EVENTO		1	1	0	0	1	100
007 FORMULACIÓN DE DIPLOMADOS	EVENTO		6	6	2	3	4	66.67
008 CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS (CC) DE INSTRUCTORES	PERSONA		60	60	15	112	142	(*)
009 INSPECCIONES EN CONDICIONES GENERALES Y EN SEGURIDAD E HIGIENE A CENTRO DE TRABAJO REALIZADAS	INSPECCIÓN		120	120	30	43	174	(*)
010 FORMULACIÓN DEL CALENDARIO DE INSPECCIONES	ACTIVIDAD		1	1	0	0	1	100



**DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA
DEL SERVICIO ESTATAL DEL
EMPLEO**

1608 Dirección General Operativa del Servicio Estatal del Empleo

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado anual de 25 millones 215 mil 299 pesos, el cual presenta al tercer trimestre un monto devengado por 7 millones 640 mil 859 pesos, correspondiente a un avance del 30.30 por ciento con respecto al asignado original.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales, autorizados por el orden de 35 millones 865 mil 357 pesos, de los cuales al cierre de este periodo se tiene un avance ejercido por un importe de 30 millones 405 mil 906 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, en este último hubo una ampliación presupuestal de 50 mil 467 pesos, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido al Tercer Trim 2014
BECATE	22,899,331.54	20,507,308.89
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	3,118,763.95	2,368,078.52
MOVILIDAD LABORAL INTERNA INDUSTRIAL Y SERVICIOS	323,293.50	242,244.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	9,417,016.35	7,130,856.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	106,952.00	157,419.50
Total de Recursos:	35,865,357.34	30,405,906.91

En su Programa Presupuestario se tiene el Número 901 de *Fomento al Empleo*, que corresponde a los procesos del Servicio Estatal del Empleo, en donde se presenta el avance de las acciones siguientes:

Programa de Apoyo al Empleo:

Apoyo Económico otorgado (mediante Bécate).- Este componente se refiere a la beca otorgada a cada persona, la proyectada para el tercer trimestre es de 2,382, otorgándose 1,241 becas, no logrando cubrir la meta proyectada debido a que no se reclutó al total de los grupos para ejercer la beca. Las becas que se otorgaron fueron ubicadas en las diferentes unidades con las que opera el Servicio Nacional de Empleo Sonora.

Reclutamiento de personas.- Esta meta se refiere a las personas que realmente cumplen con los requisitos establecidos en las reglas de operación, lo proyectado es 2,250, reclutando para este trimestre 1,883 personas, no logrando cubrir la meta establecida,

debido a que estamos en el proceso de cerrar los cursos, aunado a que se tuvo problemas en la radicación del recurso.

Capacitación.- Este rubro se refiere a la capacitación de las personas que se les otorga una beca, donde se programó la cantidad de 2,382, concretándose 1,241 personas a la capacitación, no logrando cubrir la meta, debido a que se está en el proceso de cerrar los cursos, además de que se tuvo problemas en la radicación del recurso.

Colocación de Bécate.- El concepto se refiere a las personas que se colocaron en la empresa que participó en el Programa de Apoyo al Empleo, proyectando para este rubro a 1,140 personas, superando la meta de colocación con 1,562 personas colocadas.

Fomento al Autoempleo:

Maquinaria, Equipo y/o Herramientas entregados.- Este concepto se refiere al componente del programa presupuestario de Proyectos Productivos en donde se programó la entrega de 20 proyectos, concretándose la entrega de 8 proyectos, esto debido a que en el Trimestre anterior se concretaron más proyectos y se rebasó la meta, además de que hubo problemas en la radicación del recurso.

Atención de personas físicas que solicitan apoyo para autoempleo.- Esta meta se refiere a las personas atendidas que solicitan un apoyo para poder emplear a otras, donde se tiene una programación para este trimestre de 60 personas, atendiéndose únicamente 21 personas, debido a que se reforzó el II trimestre superando considerablemente la meta programada y en este tercer trimestre hemos tenido problemas con la radicación de recursos tanto estatales como federales.

Autorización y entrega de equipos y Herramientas para los Proyectos Apoyados.- Este rubro se refiere a la entrega de equipos que se otorgan a las personas beneficiadas de los proyectos apoyados, los programados para este trimestre son 20 equipos, entregando 8 Equipos, por lo que no se alcanza la meta. Los equipos se distribuyeron de la siguiente manera:

- 1 Curtido y Acabado de Pieles de Animales.
- 1 Elaboración y Venta de Tortillas de Harina.
- 1 Fabricación de Estructuras metálicas y soldaduras

- 1 Elaboración y venta de comida.
- 1 Elaboración, Venta y Distribución de chorizo y carne machaca.
- 1 Perfiles, huecos, Varilla Solida, Solera plana, y demás materiales de material de hierro.
- 1 Elaboración de Hot dogs y hamburguesas.
- 1 Instalación de mármol, vitropiso, plomería y obra negra.

Movilidad Laboral:

Apoyo Económico para Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas.- Este componente corresponde a Movilidad Laboral en donde se tiene una programación para apoyar en este trimestre a 2,820 personas, no alcanzando la meta debido a que la mayor afluencia de jornaleros es en el trimestre anterior, en la temporada de uva. El total de personas apoyadas fueron 997 personas bajo las modalidades siguientes:

Movilidad Laboral Jornaleros Agrícolas: Se apoyaron 903 Jornaleros Agrícolas, provenientes del Estado de Sonora a diferentes Campos Agrícolas del Estado, esto se le llama intraestatal, con una Inversión Federal de 973 mil 793 pesos.

Movilidad Laboral Industrial y Servicios: En este trimestre no se concretó esta modalidad.

Repatriados: Se apoyaron a 94 personas repatriadas, como buscadores de empleo y para apoyo en frontera.

Atención a Jornaleros Agrícolas para ocupar Vacantes de Trabajo.- En este concepto se programó atender a 2,600 personas, de las que solo se atendieron 903 Jornaleros Agrícolas, para las vacantes de las empresas siguientes: Agropecuaria el Moro, Campo Agrícola el Socorro, Santa Marlene, Agrícola Joly, Agrícola Andrés Ignacio, Gloria Elena Santini Ibarra, Carlos Terminal, Grupo Agropecuario el Diamante, Agroexportaciones el Desierto, Viñas de la Costa, Sin Son, El parral, Viñedos el Llano. No llegando a la meta ya que este trimestre es temporada baja de cultivos agrícolas.

Vinculación Laboral:

Vinculación Laboral para colocación de personas.- Este componente se refiere a la vinculación laboral llevada a cabo entre empleador y solicitante de empleo, de los cuales se programaron 4,100. Llevándose a cabo un total de 8,427 personas referentes a la colocación de personas en la bolsa de trabajo y ferias de empleo, de las Unidades Regionales de Hermosillo, Cd. Obregón, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado.

Atención a solicitantes de empleo mediante Bolsa de Trabajo.- En este rubro de Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 7,290 personas, atendiéndose 12,065 solicitantes de empleo en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 3,288 se atendieron en Hermosillo, 3,447 en Cd. Obregón, 1,394 en Navojoa, 2,901 en Nogales y en S.L.R.C. 1,035.

Captación de Vacantes de Trabajo.- En esta meta de captación de vacantes, en la Bolsa de Trabajo se programó atender un total de 4,800 vacantes de trabajo, captándose un total de 8,871, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,680 se registraron en Hermosillo, 2,121 en Cd. Obregón, 1,367 en Navojoa, 2,304 en Nogales y en S.L.R.C. 1,399.

Colocación de personas mediante Bolsa de Trabajo. Referente a este rubro de colocación de personas mediante la Bolsa de Trabajo, se tiene que se programó colocar un total de 3,300 personas, colocando un total de 6,565 personas, en las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales 1,702 se registraron en Hermosillo, 1,624 en Cd. Obregón, 904 en Navojoa, 1,575 en Nogales y en S.L.R.C. 760; superando la cantidad proyectada debido a la atención de personas en la bolsa de trabajo.

Ferías de Empleo:

Realización de Ferias de Empleo.- Este concepto se refiere a los eventos de ferias de empleo que se realizaron en diferentes municipios del Estado de Sonora, 5 son las programadas para este trimestre, realizándose estas 5 ferias de empleo en las localidades de Cajeme 1, Hermosillo 2, Nogales 1 y Navojoa 1, cumpliendo con su programación.

Reclutamiento de personas en Ferias de Empleo. Esta meta se refiere a las personas atendidas en las ferias de empleo, programándose la asistencia de 6,000 personas, y reclutándose un total de 6,135 personas, superando su proyección debido a la

participación de empresas en las ferias de empleo realizadas en Cd. Obregón, Hermosillo, Nogales y Navojoa.

Generación de Empleos por los Proyectos Apoyados.- Esta meta se refiere a la generación de empleos que implica dar un Proyecto Productivo, por lo que lo programado es de 60 personas, generando una colocación en el presente trimestre de 21 personas, cantidad menor a la programada debido a que fueron menos los proyectos otorgados.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
OFICIALÍA MAYOR
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2014

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FN SF ER ES TP AP TB UG MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	DEVENGADO REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$139,900,545	\$99,330,539	\$2,293,554	\$24,554,587	\$72,488,414	51.81
08 DIRECCION GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO		PESOS	\$25,215,300	\$10,548,733	\$260,330	\$2,089,934	\$7,640,859	30.30
1 ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 ASUNTOS LABORALES GENERALES								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
2 COMPETIR PARA GANAR								
F PROMOCIÓN Y FOMENTO								
901 FOMENTO AL EMPLEO								
A POBLACIÓN ABIERTA								
13 TODO EL ESTADO								
001 APOYO ECONÓMICO OTORGADO (MEDIANTE BÉCATE)		BECA	6985	6985	2382	1241	2989	42.79
002 RECLUTAMIENTO DE PERSONAS		PERSONA	8250	8250	2250	1883	3707	44.93
003 CAPACITACIÓN		PERSONA	6985	6985	2382	1241	2989	42.79
004 COLOCACIÓN DE BÉCATE		PERSONA	3375	3375	1140	1562	3708	(*)
005 MAQUINARIA,EQUIPO Y/O HERRAMIENTA ENTREGADOS		PROYECTO	62	62	20	8	58	93.55
006 ATENCIÓN DE PERSONAS FÍSICAS QUE SOLICITAN APOYO PARA AUTOEMPLEO.		PERSONA	186	186	60	21	150	80.65
007 AUTORIZACIÓN Y ENTREGA DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA LOS PROYECTOS APOYADOS.		EQUIPO	62	62	20	8	58	93.55
008 APOYO ECONÓMICO PARA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS		PERSONA	10095	10095	2820	997	8400	83.21
009 ATENCIÓN A JORNALEROS AGRÍCOLAS PARA OCUPAR VACANTES DE TRABAJO		PERSONA	7800	7800	2600	903	7882	(*)
010 VINCULACIÓN LABORAL PARA COLOCACIÓN DE PERSONAS		PERSONA	17660	17660	4100	8427	24321	(*)
011 ATENCIÓN A SOLICITANTES DE EMPLEO MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO		PERSONA	33204	33204	7290	12065	37076	(*)
012 CAPTACIÓN DE VACANTES DE TRABAJO		EVENTO	19200	19200	4800	8871	24856	(*)
013 COLOCACIÓN DE PERSONAS MEDIANTE BOLSA DE TRABAJO		PERSONA	15060	15060	3300	6565	19495	(*)
014 REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO		EVENTO	14	14	5	5	15	(*)
015 RECLUTAMIENTO DE PERSONAS EN FERIAS DE EMPLEO		PERSONA	16800	16800	6000	6135	15153	90.2
016 GENERACIÓN DE EMPLEOS POR LOS PROYECTOS APOYADOS		PERSONA	186	186	60	21	150	80.65