

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		140,213,742	557,074	139,656,668	30,725,737	26,138,801	49,996,660	35.66
<b>SECRETARIA</b>		48,285,372	819,501	47,465,871	4,789,339	4,333,419	7,494,455	15.52
Conducción de la Política Laboral en el Estado. Clave: 00J								
<b>SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</b>		2,931,643	108,412	2,823,230	939,649	553,748	1,131,920	38.61
Fomento al Empleo y Productividad. Clave: 0KZ								
<b>SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL</b>		2,632,629	489,470	2,143,159	659,255	385,167	876,783	33.30
Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral. Clave: 01O								
<b>JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA</b>		50,389,440	1,152,880	51,542,320	15,780,541	14,329,914	28,054,961	55.68
Impartición de Justicia Laboral. Clave: 00M								
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave:00D								
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave: 09E								
Programa de Digitalización y Organización del Archivo General. Clave: 09H								
Reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado. Clave: 09K								
<b>DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		18,791,314	292,374	18,498,940	5,094,037	4,368,979	8,413,169	44.77
Conciliación y resolución de conflictos laborales. Clave: 013								
Procuración de la Justicia Laboral Clave: 01E								
Impulsar la Seguridad e Higiene, Capacitación y Adiestramiento en Centros de Trabajo. Clave 02J								
<b>DIRECCIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>		16,595,581	68,990	16,526,591	3,125,242	2,090,652	3,816,769	23.00
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H								
<b>COORDINACIÓN REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN</b>		587,764	68,794	656,558	337,672	76,921	208,603	35.49
Servicios Regionales Noreste Clave: 02G								

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>SECRETARIA</b>		<b>48,285,372</b>	<b>819,501</b>	<b>47,465,871</b>	<b>4,789,339</b>	<b>4,333,419</b>	<b>7,494,455</b>	<b>15.52</b>
Conducción de la Política Laboral en el Estado. Clave: 00J								
Índice de reuniones de coordinación para la estabilidad laboral, promoción del empleo y capacitación.	Reuniones de Coordinación	12	0	12	3	3	6	50.00
Índice de reuniones de mediación con líderes sindicales y patronales.	Evento	360	0	360	70	112	248	68.89
Índice de actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional.	Cursos de Capacitación	9	0	9	2	4	6	66.67
Índice de atención de conflictos laborales.	Asunto	420	0	420	90	115	263	62.62
Índice de reuniones de enlace con los sectores sindicales y empresariales.	Reunión	65	0	65	20	12	29	44.62
Índice de estabilidad laboral	Huelga	1	0	1	0	0	2	200.00



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN. **Tipo** PROGRAMÁTICO

**Fórmula de Cálculo** (REUNIONES DE COORDINACION REALIZADAS/ REUNIONES DE COORDINACION PROGRAMADAS) \* 100

**Interpretación** COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS	REUNIONES DE COORDINACIÓN	12	3	3	100.00	6	6	100.00	50.00		
REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS	REUNIONES DE COORDINACIÓN	12	3	3	100.00	6	6	100.00	50.00		
INDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
REUNIONES DE COORDINACION REALIZADAS	REUNIONES DE COORDINACIÓN	0	0	9	12	12	12	12		
REUNIONES DE COORDINACION PROGRAMADAS	REUNIONES DE COORDINACIÓN	0	0	10	12	12	12	12		
INDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	PORCENTAJE	0	0	90	100	100	100	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

En el segundo trimestre de abril a junio de 2015, se proyectaron 3 acciones de coordinación, efectuándose la totalidad programada, con gestiones de trabajo con el personal de las diferentes Direcciones Generales y Subsecretarías para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo en un 100.00 por ciento con la proyección del trimestre. Presentando un avance del 50 por ciento con respecto a la programación anual establecida.

#### PROSPECTIVA

Se continuará en el mismo esquema de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARIA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES **Tipo** DE GESTION

**Fórmula de Cálculo** (REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS/REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS	EVENTO	360	70	112	160.00	190	248	130.53	68.89		
REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS	EVENTO	360	70	112	160.00	190	248	130.53	68.89		
ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS	EVENTO	0	0	200	364	545	472	360		
REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS	EVENTO	0	0	200	240	360	240	360		
ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES	PORCENTAJE	0	0	100	151.66	151.38	196.66	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

De 70 reuniones de mediación que se tenían proyectadas con diferentes sindicatos para garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos del Estado, se efectuaron en el segundo trimestre 112 reuniones. Rebasando su proyección trimestral debido a que en este período continuaron las revisiones salariales y contractuales. Obteniendo un avance del 68.88 por ciento referente a su programación anual.

**PROSPECTIVA**

Permanecer analizando y evaluando las aportaciones de los líderes sindicales y patronales más relevantes de la mediación para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL **Tipo** PROGRAMATICO

**Fórmula de Cálculo** (CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS/CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA REALIZACION DE CURSOS DE CAPACITACION

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS	CURSOS DE CAPACITACIÓN	9	2	4	200.00	4	6	150.00	66.67		
CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS	CURSOS DE CAPACITACIÓN	9	2	4	200.00	4	6	150.00	66.67		
INDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS	CURSOS DE CAPACITACIÓN	0	0	6	6	8	7	9		
CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS	CURSOS DE CAPACITACIÓN	0	0	6	6	6	6	9		
INDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	PORCENTAJE	0	0	100	100	133.33	116.6	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

En el segundo trimestre del presente año, se estableció una meta de dos cursos de capacitación proyectados para la actualización del personal para fortalecer la capacidad institucional, aplicando en este periodo 4 cursos de capacitación con las formaciones siguientes:

"Seminario de Actualización sobre la participación de utilidades de las empresas", impartido el día 24 de abril del 2015, en la Delegación Federal del Trabajo, en donde participo personal de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e Inspección Local del Trabajo.

"Reglas de Oro para el Trabajo en Equipo", los días del 20 al 27 de abril de 2015, realizado en el Centro de Capacitación del Gobierno del Estado, participando personal de la Junta Local de Conciliación del Sur del Estado, de Cd. Obregón, Sonora.

"Formulación de Proyectos", los días 29 y 30 de abril de 2015, impartido en el Centro de Capacitación del Gobierno del Estado, participando personal del Departamento de Informática.

"Aspectos relevantes aplicables de la Ley del IMSS a la Inspección Local del Trabajo", el día 30 de Junio de 2015, impartido por Córdoba Bufete de Abogados, participando personal del Departamento de Inspección Local del Trabajo.

#### PROSPECTIVA

Contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo mejoras y aumentar la programación para actualización y capacitación del personal.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/ NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADOS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS	ASUNTO	420	90	115	127.78	230	263	114.35	62.62		
NUMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADOS	ASUNTO	420	90	115	127.78	230	263	114.35	62.62		
PORCENTAJE DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
NUMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS	ASUNTO	0	848	520	393	449	525	420		
NUMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADOS	ASUNTO	0	480	490	450	450	360	420		
PORCENTAJE DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES	PORCENTAJE	0	176.67	106.12	87.33	99.78	145.83	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

En este rubro, a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, en este periodo de abril a junio de 2015, se proyectaron 90 y se llevaron a cabo 115 audiencias de asuntos de conflictos laborales, superando en un 127.77 la proyección de las metas establecidas del segundo trimestre, debido a que se le dio seguimiento a los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales. Presentando un avance respecto a su meta anual del 62.61 por ciento.

#### PROSPECTIVA

Mantener la estabilidad laboral buscando el equilibrio entre las partes.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**  
**Nombre del Indicador** INDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES **Tipo** DE GESTION

**Fórmula de Cálculo** (NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS/ NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS	REUNIÓN	65	20	12	60.00	40	29	72.50	44.62		
NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS	REUNIÓN	65	20	12	60.00	40	29	72.50	44.62		
INDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS	REUNIÓN	112	0	50	132	64	55	17		
NUMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS	REUNIÓN	108	0	50	42	48	48	20		
INDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES	PORCENTAJE	103.7	0	100	314.28	133.33	114.58	85		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

Al igual que la meta anterior, esta se encuentra a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, en donde el segundo periodo de abril a junio de 2015, se programaron 20 reuniones de enlace, cubriéndose con 12 acciones de enlace realizadas con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación y creando estrategias para una estabilidad laboral. Alcanzando el 60.00 por ciento de la programación del trimestre, debido principalmente a que nuestro quehacer se ve afectado por la veda electoral. Respecto a la meta anual se obtuvo un 44.61 por ciento de avance.

#### PROSPECTIVA

Con lo anterior se contribuye al cumplimiento del objetivo implementado en el Programa Institucional de mantener la estabilidad laboral armonizando los intereses y la preservación de la planta productiva mediante el diálogo y conciliación entre los sectores productivos.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00J) CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA1033131200J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

**RESULTADO ESPERADO** MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVIENDO LA CAPACITACIÓN.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NUMERO DE HUELGAS ESTALLADAS/NUMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA MEDICIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UNA ESTABILIDAD SÓLIDA EN EL ESTADO.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE HUELGAS ESTALLADAS	HUELGA	1	0	0	0.00	1	2	200.00	200.00		
NUMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA	HUELGA	360	90	315	350.00	180	622	345.56	172.78		
ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL	PORCENTAJE	0.28	0.00	0.00	0.00	0.56	0.32	57.88	115.76		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META

Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo
NUMERO DE HUELGAS ESTALLADAS	HUELGA	1	4	1	1	2	3	2	
NUMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA	HUELGA	324	755	395	322	384	944	307	
ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL	PORCENTAJE	0.3	0.52	0.25	0.31	0.52	0.31	0.97	

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

Al segundo trimestre abril – junio de 2015, en este indicador se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 100 por ciento respecto a la proyección de ningún estallamiento de huelga para este trimestre, y efectivamente no hubo ningún estallamiento de huelga de un total de 375 emplazamientos recibidos. Presentando un acumulado que representa el 200% sobre lo proyectado anual. Esto debido a problemáticas intersindicales presentadas en el primer trimestre. Se trabaja arduamente en la mediación de las relaciones obrero - patronales para evitar la existencia de huelgas.

PROSPECTIVA

Mantener la estabilidad laboral en el estado, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio sin la necesidad de estallar huelgas.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD</b>		<b>2,931,643</b>	<b>108,412</b>	<b>2,823,230</b>	<b>939,649</b>	<b>553,748</b>	<b>1,131,920</b>	<b>38.61</b>
Fomento al Empleo y Productividad. Clave: 0KZ								
Índice de coordinación y gestión de políticas para el empleo y competitividad.	Documento	6	0	6	2	1	4	66.67
Índice de acciones de fomento al empleo realizadas.	Documento	15	0	15	5	9	17	113.33
Índice de promoción de la productividad a través de talleres.	Persona	45	0	45	13	2	44	97.78







**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Añual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Añual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL</b>		<b>2,632,629</b>	<b>489,470</b>	<b>2,143,159</b>	<b>659,255</b>	<b>385,167</b>	<b>876,783</b>	<b>33.30</b>
Promoción, Vinculación y Coordinación de las acciones de capacitación laboral. Clave: 01O								
Índice de promociones del Sistema "Conocer"	Promociones	85	0	85	25	27	35	41.18
Índice de canalización de trabajadores al centro certificador	Canalizaciones	55	0	55	15	16	21	38.18
Índice de coordinación de talleres de capacitación	Talleres	18	0	18	5	2	4	22.22



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (010) PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA30225256010

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.

**RESULTADO ESPERADO** FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** No. de promociones del sistema "Conocer" realizadas / No. de promociones del sistema "Conocer programadas \* 100

**Interpretación** Muestra el alcance en la promoción del Sistema "Conocer".

**Dimensión del Indicador** Eficiencia **Sentido (descendente o ascendente)** ascendente

**Valor (acumulable o no acumulable)** acumulado **Frecuencia de Medición** Trimestral

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
No. de promociones del sistema "Conocer" realizadas	Promociones	85	25	27	108.00	40	35	87.50	41.18		
No. de promociones del sistema "Conocer" programadas	Promociones	85	25	27	108.00	40	35	87.50	41.18		
Índice de Promociones del Sistema "Conocer"	Porcentaje	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META

Variables	Unidad de Medida	Años							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
No. de promociones del sistema "Conocer" realizadas	Promociones	0	0	0	0	84	52	8		
No. de promociones del sistema "Conocer" programadas	Promociones	0	0	0	0	100	100	85		
Índice de Promociones del Sistema "Conocer"	Porcentaje	0	0	0	0	84.00	52.00	9.41		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

El alcance obtenido en la promoción del sistema "conocer" a través de la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, como instancia en el Estado, encargada de la promoción de los estándares de competencias que emite el "conocer". En este segundo trimestre del 2015, la programación proyectada fue de 25 promociones, teniendo como resultado 27 promociones realizadas del Sistema "Conocer", superando por consiguiente su proyección en 108.00 por ciento, debido a que se implementaron estrategias de promoción diferentes a las programadas basadas principalmente en la suma de esfuerzos interinstitucionales. Respecto a su meta anual se presenta un 41.17 por ciento de avance.

PROSPECTIVA

Se espera el apoyo presupuestal para esta Unidad Ejecutora para lo que resta del año, con el objeto de lograr los objetivos y metas planteadas.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (010) PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA30225256010

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.

**RESULTADO ESPERADO** FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE CANALIZACIÓN AL CENTRO CERTIFICADOR **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** Número de canalizaciones a los centros certificadores realizadas / Número de canalizaciones a los centros certificadores programadas \* 100

**Interpretación** Muestra la eficiencia en la gestión de canalización de trabajadores a los Centros Certificadores.

**Dimensión del Indicador** Eficiencia **Sentido (descendente o ascendente)** ascendente

**Valor (acumulable o no acumulable)** acumulado **Frecuencia de Medición** Trimestral

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
Número de canalizaciones a los centros certificadores realizadas	Canalizaciones	55	15	16	106.67	20	21	105.00	38.18		
Número de canalizaciones a los centros certificadores programadas	Canalizaciones	55	15	16	106.67	20	21	105.00	38.18		
Índice de canalización al Centro Certificador	Porcentaje	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
Número de canalizaciones a los centros certificadores realizadas	Canalizaciones	0	0	0	0	33	48	5		
Número de canalizaciones a los centros certificadores programadas	Canalizaciones	0	0	0	0	80	80	55		
Índice de canalización al Centro Certificador	Porcentaje	0	0	0	0	41.25	60	9.09		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

El resultado obtenido en la canalización a la entidad del centro certificador, realizado a través de la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, se tiene en este segundo trimestre del 2015, la proyección de 15 gestiones de canalización, logrando un avance del 106.66 por ciento de la programación efectuada para este trimestre, debido a que se formaron alianzas estratégicas de colaboración interinstitucional para realizar las 16 gestiones de canalización a la Entidad de Certificación y Evaluación. Presentando un avance del 38.18 referente a su meta anual.

**PROSPECTIVA**

Se espera contar con los recursos presupuestales necesarios para cumplir con la meta programada de 55 canalizaciones a los Centros Certificadores en el Estado, en virtud de que la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral, desde su creación en 2011 no ha sido apoyada presupuestalmente, haciendo esfuerzos extraordinarios para cumplir con sus metas, siendo esto prácticamente imposible hasta la fecha.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (010) PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA30225256010

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.

**RESULTADO ESPERADO** FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN. **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** Talleres de capacitación coordinados / Talleres de capacitación programados a coordinar \* 100

**Interpretación** Muestra el alcance en la coordinación de talleres de capacitación a la fuerza laboral en el Estado

**Dimensión del Indicador** Eficiencia **Sentido (descendente o ascendente)** ascendente

**Valor (acumulable o no acumulable)** acumulado **Frecuencia de Medición** Trimestral

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
Talleres de capacitación coordinados	Talleres	18	5	2	40.00	8	4	50.00	22.22		
Talleres de capacitación programados a coordinar	Talleres	18	5	2	40.00	8	4	50.00	22.22		
Índice de coordinación de Talleres de Capacitación	Porcentaje	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
Talleres de capacitación coordinados	Talleres	0	0	0	0	14	21	2		
Talleres de capacitación programados a coordinar	Talleres	0	0	0	0	100	100	18		
Índice de coordinación de Talleres de Capacitación	Porcentaje	0	0	0	0	14.00	21.00	11.11		

Descripción del factor de comparación:  
Criterios de semafización:  
Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado  
Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado  
Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

El resultado obtenido en la coordinación de talleres de capacitación de alineación de competencias laborales con temáticas en el rubro de valor al trabajo, para empresas del sector productivo, se tiene una programación anual de 18 talleres. Para este segundo trimestre se proyectaron 5, de los cuales se llevaron a cabo 2, alcanzando únicamente el 40.00 por ciento de su proyección, debido a que no se concretaron las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para la implementación de los talleres previstos para este segundo trimestre, ya que no hubo asignación de auto óptimo para salir fuera de la ciudad, para concertar a las Empresas interesadas en aplicar talleres. Se hace mención que las Empresas que se encuentran a nuestro alcance no mostraron interés en este tema. Respecto a la meta anual se presenta un avance del 22.22 por ciento.

**PROSPECTIVA**

El no contar en tiempo y forma con la asignación de viáticos, debido a la implementación del nuevo sistema para este trámite, aunado a que no se tiene la asignación de vehículo para salir de la ciudad, se tiene incumplimiento en esta meta, misma que de continuar con esta tendencia, se visualiza de igual manera una restricción a su cumplimentación según su proyección. Se considera realizar la coordinación de apenas 18 talleres de capacitación en el año, cuando en ejercicios anteriores se proyectaban 100 y realizando solo alrededor de 20 por año, debido a los motivos mencionados anteriormente, por la falta de apoyo a la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA</b>		<b>50,389,440</b>	<b>1,152,880</b>	<b>51,542,320</b>	<b>15,780,541</b>	<b>14,329,914</b>	<b>28,054,961</b>	<b>55.68</b>
Imparticion de Justicia Laboral. Clave: 00M								
Índice de demandas laborales individuales resueltas.	Demandas concluidas	5,500	0	5,500	1,300	2,129	4,167	75.76
Porcentaje de laudos publicados	Documento	1,450	0	1,450	310	335	715	49.31
Índice de requerimientos de pago	Documento	660	0	660	180	257	361	54.70
Índice de cumplimentación de amparos	Amparo	2,510	0	2,510	610	417	884	35.21912351
Índice de solución de conflictos colectivos de trabajo.	Asunto	620	0	620	150	315	620	100.00
Porcentaje de convenios sancionados legalmente	Convenios Sancionados	300	0	300	50	207	472	157.33
Índice de contratos registrados.	Documento	800	0	800	150	648	1,385	173.13
Índice de notificaciones y emplazamientos.	Documento	14,200	0	14,200	4,000	8,650	18,130	232.44
Índice de celebración de audiencias.	Audiencia	74,800	0	74,800	20,400	22,484	43,764	58.51
Plataforma Digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado. Clave:00D								
Implementación de la plataforma digital de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado	Proyecto de Inversión	1	0	1	0	0	0	0
Remodelacion de la Junta Local de Conciliacion y Arbitraje del Estado. Clave: 09E								
Remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.	Obra	1	0	1	0	0	0	0
Programa de Digitalización y Organización del Archivo General. Clave: 09H								
Implementación del programa de digitalización.	Acción	1	0	1	0	0	0	0
Reubicación de la Junta Local de Conciliacion y Arbitraje del Sur del Estado. Clave: 09K								
Eficiencia en la reubicación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado.	Acción	1	0	1	0	0	0	0



NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA	06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL		
NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO	(OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	CLAVE PROGRAMÁTICA	2111190CA8033131200M
UNIDAD RESPONSABLE	SECRETARIA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA	JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO	CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA		
RESULTADO ESPERADO	LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES		
DATOS DEL INDICADOR			
Nombre del Indicador	INDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	Tipo	GESTION
Fórmula de Cálculo	DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS/DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS*100		
Interpretación	EFICIENCIA EN LA SOLUCION DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES		
Dimensión del Indicador	EFICIENCIA	Sentido (descendente o ascendente)	ASCENDENTE
Valor (acumulable o no acumulable)	ACUMULABLE	Frecuencia de Medición	TRIMESTRAL
AVANCE DEL INDICADOR	Trimestre	II	

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS	DEMANDAS CONCLUIDAS	5,500	1,300	2,129	163.77	2,400	4,167	173.63	75.76		
DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS	DEMANDAS RECIBIDAS	9,200	2,160	3,101	143.56	4,000	6,535	163.38	71.03		
INDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	PORCENTAJE	59.78	60.19	68.66	114.07	60.00	63.76	106.27	106.66		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS	DEMANDAS CONCLUIDAS	3,114	4,313	7,803	3,655	5,216	7,465	5,500		
DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS	DEMANDAS RECIBIDAS	8,682	8,871	9,182	8,571	10,691	12,563	9,200		
INDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS	PORCENTAJE	35.87	48.62	84.98	42.64	48.79	59.42	59.78		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

Para este segundo trimestre 2015, se proyectó la conclusión de 1,300 demandas, concluyendo en este periodo un total de 2,129, superando la proyección del trimestre en 163.76 por ciento, cumpliendo con la mediación de asuntos individuales establecido como una de las prioridades de los Tribunales Laborales, aunado a que se encuentran en operación diversas Juntas Especiales en el Estado, destacando la Junta Especial No. 1 de Hermosillo, que cubrió el 46.36 por ciento del total de las demandas solucionadas, así como, la Junta Local de Hermosillo el 25.74, Junta Local de Cd. Obregón el 9.96, la Junta Especial de Nogales el 6.01, la de S.L.R.C. el 2.91, así como las Juntas Especiales de Navojoa, Guaymas y Puerto Peñasco, cubren el 9.02 por ciento, como se visualiza a continuación:

Del total de asuntos de demandas individuales resueltas del contorno estatal, 548 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 212 a la Junta Local de Cd. Obregón; 987 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 128 y San Luis Río Colorado con 62. Además de la información reportada de las recién creadas Juntas Especiales de Puerto Peñasco con 10, Guaymas con 145 y Navojoa 37.

El Avance presentado respecto a la meta anual es del 75.76 por ciento. Ubicando en este segundo trimestre el índice de demandas laborales individuales resueltas en un 68.65 por ciento, respecto a la variable de Demandas laborales individuales recibidas que fueron 3,101 y la variable de demandas laborales concluidas 2,129.

#### PROSPECTIVA

Se espera que en lo sucesivo se siga cumpliendo con las metas que se tienen determinadas.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA	06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL		
NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO	(OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	CLAVE PROGRAMÁTICA	2111190CA803313200M
UNIDAD RESPONSABLE	SECRETARIA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA	JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO	CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA		
RESULTADO ESPERADO (indicador)	LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES		

DATOS DEL INDICADOR

Nombre del Indicador	PORCENTAJES DE LAUDOS PUBLICADOS	Tipo	PROGRAMATICO
Fórmula de Cálculo	LAUDOS PUBLICADOS/PROYECCION DE LAUDOS A PUBLICAR*100		
Interpretación	NUMERO DE LAUDOS REALIZADOS		
Dimensión del Indicador	EFICIENCIA	Sentido (descendente o ascendente)	ASCENDENTE
Valor (acumulable o no acumulable)	ACUMULABLE	Frecuencia de Medición	TRIMESTRAL
AVANCE DEL INDICADOR	Trimestre	II	

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	1,450	310	335	108.06	690	715	103.62	49.31		
PROYECCION DE LAUDOS A PUBLICAR	DOCUMENTO	1,450	310	335	108.06	690	715	103.62	49.31		
PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
LAUDOS PUBLICADOS	DOCUMENTO	605	775	785	1,070	1,397	1,301	1,450		
PROYECCION DE LAUDOS A PUBLICAR	DOCUMENTO	600	660	660	660	660	660	1,450		
PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	PORCENTAJE	100.83	117.42	118.93	162.12	211.66	197.12	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

En relación a este concepto para el segundo trimestre su programación fue la emisión de 310 laudos, publicándose la cantidad de 335, logrando su cumplimentación alcanzando el 108.16 por ciento de su programación del trimestre, debido a que con las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones, se lograron obtener resultados en la aglilización de los asuntos del orden individual y se evita la dilación de este procedimiento. Presentando un avance anual del 48.31 por ciento.

PROSPECTIVA

Continuar cumpliendo con las proyecciones establecidas en el programa operativo de trabajo, tanto y cuando el recurso presupuestario lo permita.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200M

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)** LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO **Tipo** PROGRAMATICO

**Fórmula de Cálculo** EJECUCIONES EFECTUADAS/AUTOS DE EJECUCION EMITIDOS\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA CUMPLEMENTACION DE AUTOS DE EJECUCION

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
EJECUCIONES EFECTUADAS	ASUNTO	660	180	71	39.44	355	175	49.29	26.51		
AUTOS DE EJECUCIONES EMITIDOS	ASUNTO	660	180	71	39.44	355	175	49.29	26.51		
INDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
EJECUCIONES EFECTUADAS	ASUNTO	0	0	0	0	0	0	104		
AUTOS DE EJECUCIONES EMITIDOS	ASUNTO	0	0	0	0	0	0	660		
INDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	PORCENTAJE	0	0	0	0	0	0	15.75		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Para este segundo trimestre se proyectó realizar 180 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 71 trámites de diligencias, referente a este concepto. No alcanzando la proyección del período, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el cumplimiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago.

**PROSPECTIVA**

No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA: 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO: (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL CLAVE PROGRAMÁTICA: 2111190CA8033131200M

UNIDAD RESPONSABLE: SECRETARIA DEL TRABAJO UNIDAD EJECUTORA: JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO: CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

RESULTADO ESPERADO (Indicador): LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

DATOS DEL INDICADOR

Nombre del Indicador: INDICE DE CUMPLIMENTCION DE AMPAROS Tipo: GESTION

Fórmula de Cálculo: JUICIOS CUMPLIMENTADOS/TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS\*100

Interpretación: EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACION DE AMPAROS

Dimensión del Indicador: EFICIENCIA Sentido (descendente o ascendente): DESCENDENTE

Valor (acumulable o no acumulable): ACUMULABLE Frecuencia de Medición: TRIMETRAL

AVANCE DEL INDICADOR: Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
JUICIOS CUMPLIMETADOS	AMPARO	2,510	610	299	49.02	1240	633	51.05	25.22		
TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS	AMPARO	2,510	610	417	68.36	1240	884	71.29	35.22		
INDICE DE CUMPLIMENTACION DE AMPAROS	PORCENTAJE	100.00	100.00	71.70	71.70	100.00	71.61	71.61	71.61		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
JUICIOS CUMPLIMENTADOS	AMPARO	643	726	1,077	850	1,537	1,200	2,510		
TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS	AMPARO	1,284	1,678	2,015	2,436	2,175	2,333	2,510		
INDICE DE CUMPLIMENTACION DE AMPAROS	PORCENTAJE	50.08	43.27	53.45	34.89	70.67	51.44	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

Se estimó atender 610 en el trimestre y se recibieron 417, no alcanzando la meta proyectada, presentando el 68.36 por ciento de su programación trimestral, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral. Presentando un avance anual del 35.21 por ciento. Ubicando el índice de cumplimentación de amparos 71.70 por ciento

PROSPECTIVA

Se continúe la tendencia de que el número de amparos recibidos sea menor a la proyección establecida, lo cual nos indicaría la calidad de resoluciones efectuadas.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA: 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO: (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL CLAVE PROGRAMÁTICA: 2111190CA8033131200M

UNIDAD RESPONSABLE: SECRETARIA DEL TRABAJO UNIDAD EJECUTORA: JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO: CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

RESULTADO ESPERADO (Indicador): LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

DATOS DEL INDICADOR

Nombre del Indicador: INDICE DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO Tipo: ESTRATEGICO

Fórmula de Cálculo: NUMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS/NUMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS\*100

Interpretación: CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO CON CERO HUELGAS

Dimensión del Indicador: IMPACTO Sentido (descendente o ascendente): ASCENDENTE

Valor (acumulable o no acumulable): ACUMULABLE Frecuencia de Medición: TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR: Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS	ASUNTO	620	150	315	210.00	450	620	137.78	100.00		
EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS	ASUNTO	620	150	315	210.00	450	622	138.22	100.32		
INDICE DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ASUNTO	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.68	99.68	99.68		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS	ASUNTO	323	751	394	321	382	941	305		
EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS	ASUNTO	324	755	395	322	384	944	620		
INDICE DE SOLUCION DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	ASUNTO	99.69	99.47	99.74	99.68	99.47	99.68	49.19		

Descripción del factor de comparación:  
Criterios de semaforización  
Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado  
Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado  
Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

En este aspecto para este segundo trimestre, se programó atender 150 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 315 emplazamientos presentados, superando en 210.00 por ciento, la proyección establecida para este periodo. Más sin embargo, del total de asuntos de conflictos colectivos de emplazamientos a huelga presentados en el trimestre que nos ocupa, se logró solucionar de manera favorable el 100.00 por ciento, ya que no estalló ninguna huelga, mismas que llegaron con prontitud al arreglo conciliatorio mediante audiencias de conciliación, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores.

**PROSPECTIVA**

Se espera que los próximos periodos el comportamiento de los emplazamientos a huelga sea reflejado al 100 por ciento en su conciliación.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200M

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)** LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** NUMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS/NUMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA SANCION DE CONVENIOS DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS	CONVENIOS	300	50	207	414.00	170	472	277.65	157.33		
NUMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS	CONVENIOS	300	50	207	414.00	170	472	277.65	157.33		
PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIOS	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
NUMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS	CONVENIOS	904	927	868	779	769	759	300		
NUMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS	CONVENIOS	904	927	868	779	769	759	300		
PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE	CONVENIOS	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Para el segundo trimestre se proyectó recibir 50 convenios, registrándose legalmente un total de 207, superando su programación trimestral, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta, sin que este promovido propiamente conflicto alguno entre las partes. Presentando un avance anual del 157.33 por ciento.

**PROSPECTIVA**

Se pretende continuar con la misma tendencia en la atención de convenios, ya que ello implica que las partes en conflicto han llegado a un acuerdo.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200M

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)** LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS/CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS	CONTRATOS	800	150	648	432.00	450	1385	307.78	173.13		
CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS	CONTRATOS	800	150	648	432.00	450	1385	307.78	173.13		
INDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS	CONTRATOS	1,782	2,740	2,253	2,137	2,412	2,498	737		
CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS	CONTRATOS	1,782	2,740	2,253	2,137	2,412	2,498	800		
INDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.12		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Se contempló atender 150 registros de contratos colectivos de trabajo, logrando atender un total de 648, superando la programación proyectada para este segundo trimestre, debido a que en este periodo continuaron las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el tribunal laboral específicamente en los meses de abril y mayo. Presentando un avance del 173.12 por ciento respecto a la meta anual.

**PROSPECTIVA**

Para el siguiente trimestre se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que continúan en algunas empresas las revisiones salariales.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA





**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200M

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)** LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS/ NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACION DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS	NOTIFICACIONES	14,200	4,000	8,650	216.25	7,800	18,130	232.44	127.68		
NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR	NOTIFICACIONES	14,200	4,000	8,650	216.25	7,800	18,130	232.44	127.68		
INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS	NOTIFICACIONES	12,134	15,399	21,700	16,648	18,079	27,595	14,200		
NUMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR	NOTIFICACIONES	11,000	13,200	11,000	13,000	13,000	11,000	14,200		
INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS	PORCENTAJE	110.30	116.65	197.27	128.00	139.00	250.86	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

#### EVALUACIÓN CUALITATIVA

En el segundo trimestre se llevaron a cabo 8,650 notificaciones, superando la meta programada de 4,000, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tiene en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Río Colorado. Respecto a la meta anual se presenta un avance del 127.67 por ciento.

#### PROSPECTIVA

Esperamos contar con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, así como asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (OOM) IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200M

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)** LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO EN ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** INDICE DE CELEBRACION DE AUDIENCIAS **Tipo** PROGRAMATICO

**Fórmula de Cálculo** NUMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS/NUMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA CELEBRACION DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS	AUDIENCIAS	74,800	20,400	22,484	110.22	40,800	43,764	107.26	58.51		
NUMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS	AUDIENCIAS	74,800	20,400	22,484	110.22	40,800	43,764	107.26	58.51		
INDICE DE CELEBRACION DE AUDIENCIAS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
NUMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS	AUDIENCIAS	49,380	53,155	68,113	61,372	69,188	82,592	74,800		
NUMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS	AUDIENCIAS	29,000	29,000	29,000	41,000	41,000	41,000	74,800		
INDICE DE CELEBRACION DE AUDIENCIAS	PORCENTAJE	170.28	183.29	234.87	149.69	168.75	201.44	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

En este período se programó celebrar 20,400 audiencias, y se llevaron a cabo 22,484. Superando la proyección trimestral en un 110.21 por ciento, debido a que la controversia presentada durante el desarrollo de las demandas implica que continúen posponiéndose las fechas en las audiencias y conlleva a un aumento, además, el flujo de demandas individuales que se reciben, y las promociones solicitadas por las partes implicadas en los juicios laborales. Referente a la meta anual se presenta un 58.50 por ciento de avance.

**PROSPECTIVA**

Se espera continuar atendiendo las audiencias programas con el mayor esmero posible y contando con el presupuesto que le permita seguir proporcionando el servicio adecuado a los usuarios que se acercan al tribunal.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (00D) PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131200D

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** AUTOMATIZACION EN EL CONTROL DE EXPEDIENTES DE LAS DEMANDAS LABORALES; AGILIDAD EN LA UBICACIÓN Y EL CONOCIMIENTO DEL ESTADO PROCESAL DE LAS DEMANDAS; TRANSPARENCIA DEL PROCESO.

**RESULTADO ESPERADO (indicador)**

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO **Tipo** ESTRATEGICO

**Fórmula de Cálculo** IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL/PROYECTO DE IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL

**Dimensión del Indicador** IMPACTO **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** NO ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** ANUAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
PROYECTO DE IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META						Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014		
IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	
PROYECTO DE IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	
IMPLEMENTACION DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN ESTE PROYECTO NO SE TIENE ACTIVIDAD PROYECTADA PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE, SU CUMPLIMENTACIÓN SE ENCUENTRA ESTABLECIDA PARA EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.

**PROSPECTIVA**

DEBIDO A LA IMPORTANCIA DE LA AUTOMATIZACION Y CONTROL DE LOS EXPEDIENTES PERTENECIENTES A LA JUNTA LOCAL, EN LO SUBSECUENTE SE ESPERA CONTAR CON EL PRESUPUESTO NECESARIO PARA LLEVAR A CABO EL PROYECTO

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (09E) REMODELACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131209E

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** POR CUESTIONES DE PROTECCION CIVIL, READECUAR LAS INSTALACIONES PARA INCREMENTAR SU FUNCIONALIDAD CON EL OBJETO DE BRINDAR UN MEJOR SERVICIO AL CIUDADANO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FISICA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, EN VIRTUD DE QUE LAS INSTALACIONES NO CUENTAN CON SALIDAS DE EMERGENCIA Y SE COMPONEN DE UNA SERIE DE PASILLOS QUE DIFICULTAN LA EVUJALUACION EN CASO DE UNA CONTINGENCIA.

**RESULTADO ESPERADO (indicador)**

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** REMODELACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION DE ARBITRAJE DEL ESTADO **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** REMODELACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE/REMODELACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA REMODELACION DE LAS INSTALACIONES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** NO ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** ANUAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
REMODELACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
REMODELACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
REMODELACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION DE ARBITRAJE DEL ESTADO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
REMODELACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1		
REMODELACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1		
REMODELACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION DE ARBITRAJE DEL ESTADO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN ESTE PROYECTO NO SE TIENE ACTIVIDAD PROYECTADA PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE, SU CUMPLIMENTACION SE ENCUENTRA ESTABLECIDA PARA EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.

**PROSPECTIVA**

DEBIDO A LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS POR PROTECCION CIVIL, ES DE SUMA IMPORTANCIA LLEVAR A CABO LA REMODELACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE PARA ASI MEJORAR EL SERVICIO BRINDADO AL USUARIO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FISICA Y SEGURIDAD DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (09H) PROGRAMA DE DIGITALIZACION Y ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131209H

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** DIGITALIZAR EL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA, CON ESPECIAL ENFASIS EN LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE ESTAR EN CONDICIONES DE DEPURAR Y CONSERVAR ARCHIVOS ELECTRONICOS, EN CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (indicador)**

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION DEL ARCHIVO/DIGITALIZACION DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA GESTION DE IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION DEL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDIENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** NO ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** ANUAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION DEL ARCHIVO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
DIGITALIZACION DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META						Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014		
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION DEL ARCHIVO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	
DIGITALIZACION DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACION	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	1	

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN ESTE PROYECTO NO SE TIENE ACTIVIDAD PROYECTADA PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE, SU CUMPLIMENTACIÓN SE ENCUENTRA ESTABLECIDA PARA EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.

**PROSPECTIVA**

SE ESPERA CONTAR CON UN ARCHIVO DIGITALIZADO, QUE BRINDE A LOS USUARIOS MAYOR AGILIDAD EN EL TIEMPO DE BÚSQUEDA DE UN EXPEDIENTE, ADEMÁS DE PERMITIR QUE EL PERSONAL QUE LABORA EN LA DEPENDENCIA LLEVE UN MEJOR CONTROL DE LA LOCALIZACIÓN Y RESGUARDO DE ELLOS.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (09K) REUBICACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA8033131209K

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** REUBICAR LA JUNTA A INSTALACIONES CON MAYOR FUNCIONALIDAD, EN VIRTUD DE QUE EL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA OPERANDO, NO REUNE LOS REQUISITOS MINIMOS DE PROTECCION CIVIL, OPERANDO EN UNA CASA DE DOS PLANTES, SIN CONTAR CON ELEVADOR NI MEDIOS ADECUADOS PARA PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, Y SIN CONTAR CON UN ESPACIO ADECUADO PARA RESGUARDAR EL ARCHIVO HISTORICO DE DICHO TRIBUNAL LABORAL, PARA CUMPLIR CON EL RESGUARDO DE 40 AÑOS QUE MARCA LA LEY EN LA MATERIA

**RESULTADO ESPERADO (Indicador)**

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** EFICIENCIA EN LA REUBICACION DE LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO **Tipo** GESTION

**Fórmula de Cálculo** REUBICACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO/REUBICACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA REUBICACION DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** NO ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** ANUAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
REUBICACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
REUBICACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		
EFICIENCIA EN LA REUBICACION DE LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	1	0	0	0	0	0	0	0		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
REUBICACION REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	0	1	
REUBICACION PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	0	1	
EFICIENCIA EN LA REUBICACION DE LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO	PROYECTO	0	0	0	0	0	0	0	1	

**Descripción del factor de comparación:**

**Criterios de semaforización**

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN ESTE PROYECTO NO SE TIENE ACTIVIDAD PROYECTADA PARA ESTE SEGUNDO TRIMESTRE, SU CUMPLIMENTACIÓN SE ENCUENTRA ESTABLECIDA PARA EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.

**PROSPECTIVA**

DEBIDO A LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS POR PROTECCIÓN CIVIL Y TOMANDO EN CUENTA QUE LA UBICACIÓN EN LA QUE ESTA ACTUALMENTE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN NO SON ADECUADAS PARA SU FUNCIONAMIENTO, SE ESPERA CONTAR CON EL PRESUPUESTO NECESARIO QUE NOS PERMITA CONTAR CON INSTALACIONES ADECUADAS PARA BRINDAR UN SERVICIO ÓPTIMO Y DE CALIDAD A TODOS LOS USUARIOS Y ADEMÁS CONTAR CON LOS SERVICIOS BÁSICOS PARA SALVAGUARDAR LOS ARCHIVOS Y DOCUMENTOS DE DICHO TRIBUNAL.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>		<b>18,791,314</b>	<b>292,374</b>	<b>18,498,940</b>	<b>5,094,037</b>	<b>4,368,979</b>	<b>8,413,169</b>	<b>44.77</b>
Conciliación y resolución de conflictos laborales. Clave: 013								
Índice de atención de finiquitos y convenios de pago.	Documento	54,100	0	54,100	13,400	15,632	31,686	58.57
Índice de atención de quejas.	Queja	5,600	0	5,600	1,400	1,540	3,071	54.84
Índice de prestación de asesorías laborales.	Asesoría	21,700	0	21,700	6,200	6,024	12,054	55.55
Porcentaje de permisos de trabajo para menores de edad.	Documento	4,800	0	4,800	1,500	1,863	2,923	60.90
Índice de inspecciones realizadas.	Acción	150	0	150	30	50	100	66.67
Procuración de la Justicia Laboral Clave: 01E								
Índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Demanda	1,000	0	1,000	280	377	753	75.30
Impulsar la Seguridad e Higiene, Capacitación y Adiestramiento en Centros de Trabajo. Clave 02J								
Índice de capacitación en seguridad e higiene	Cursos de Sensibilización	16	0	16	5	2	5	31.25
Porcentaje en diplomados en seguridad e higiene realizados.	Diplomados de Seguridad e Higiene	2	0	2	1	0	0	-
Porcentaje de ferias de la salud en materia de seguridad e higiene.	Ferías de la Salud	3	0	3	1	0	1	33.33



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (013) CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA60331312013

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO. **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** Número de finiquitos o convenios de pago elaborados / Número de finiquitos o convenios estimados \* 100

**Interpretación** Muestra el porcentaje de finiquitos o convenios de pago por terminación de relaciones de trabajo apegadas a derecho por conciliación entre las partes.

**Dimensión del Indicador** Eficiencia **Sentido (descendente o ascendente)** ascendente

**Valor (acumulable o no acumulable)** acumulado **Frecuencia de Medición** Trimestral

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
Número de finiquitos o convenios de pago elaborados	Asunto	54,100	13,400	15,632	116.66	25,200	31,686	125.74	58.57		
Número de finiquitos o convenios estimados	Asunto	54,100	13,400	15,632	116.66	25,200	31,686	125.74	58.57		
Índice de atención de finiquitos o convenios de pago	Porcentaje	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
Número de finiquitos o convenios de pago elaborados	Asunto	25,919	25,359	35,058	46,951	53,464	59,022	54,100		
Número de finiquitos o convenios estimados	Asunto	12,000	12,504	12,504	14,400	20,000	25,000	54,100		
Índice de atención de finiquitos o convenios de pago	Porcentaje	215.99	202.81	280.37	326.05	267.32	236.09	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

En la atención de finiquitos o convenios de pago, se proyectó como meta para el segundo trimestre atender una cantidad de 13,400 asuntos, elaborándose un total de 15,632, los cuales fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. La cantidad pagada a los trabajadores ascendió a \$154'924,383.35, beneficiando a igual número de trabajadores en el Estado. Superando notablemente la programación del trimestre en 116.65 por ciento, debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que esta meta se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio. Registrando un avance con respecto a lo programado anual de 58.56%.

**PROSPECTIVA**

Históricamente, el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado; siendo atendida eficientemente por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, lo que habla de la eficiencia de nuestro personal y a la vez del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el presente ejercicio 2015.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA





**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (013) CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA60331312013

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASesorÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE QUEJAS LABORALES RESUELTAS **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NÚMERO DE QUEJAS RESUELTAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS) \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE CONCILIACIÓN EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NÚMERO DE QUEJAS RESUELTAS	ASUNTO	5,600	1,400	1,540	110.00	2,700	3,071	113.74	54.84		
NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS	ASUNTO	11,304	2,826	3,591	127.07	5,652	6,790	120.13	60.07		
ÍNDICE DE QUEJAS LABORALES RESUELTAS	PORCENTAJE	49.54	49.54	42.88	86.57	47.77	45.23	94.68	91.30		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META

Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo
NÚMERO DE QUEJAS RESUELTAS	ASUNTO	6,773	6,297	6,335	6,279	5,646	6,057	5,600	
NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS	ASUNTO	11,739	11,603	13,084	13,075	12,741	13,168	11,304	
ÍNDICE DE QUEJAS LABORALES RESUELTAS	PORCENTAJE	57.69	54.27	48.41	48.02	44.31	45.99	23.44	

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

En relación al índice de atención de quejas individuales de trabajadores y/o patrones, para conciliación de conflictos laborales, en este contexto se tiene la programación de la variable número de quejas resueltas para el segundo trimestre 1,400 quejas, resolviendo un total de 1,540 quejas. Por consiguiente el comportamiento presentado por este indicador es superior en un 110.00% referente a su programación trimestral, mismo que denota una mayor conciliación que nos habla de los buenos resultados obtenidos entre las partes en conflicto por los Inspectores Locales del Trabajo. El avance presentado en su programación anual es de 54.83%.

De esta manera las quejas presentadas por usuarios por conflictos en sus centros de trabajo, ascendieron a 3,591, y las que se resolvieron 1,540, que significa el 42.88% respecto del total atendido, disminuyendo 5.48 puntos porcentuales el porcentaje de quejas resueltas en comparación a igual periodo del año anterior 2014 (que fue de 48.36%).

PROSPECTIVA

Para este ejercicio 2015, se prevé que el índice de Quejas Laborales Resueltas se mantenga alrededor del 50%, como históricamente ha sido, en virtud de que en gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (013) CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA60331312013

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES. **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS) \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS EN MATERIA LABORAL.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS	ASESORÍA	21,700	6,200	6,024	97.16	11,400	12,054	105.74	55.55		
NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS	ASESORÍA	21,700	6,200	6,024	97.16	11,400	12,054	105.74	55.55		
ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS	ASESORÍA	9,673	14,671	18,148	20,930	21,782	23,567	6,030		
NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS	ASESORÍA	9,673	14,671	18,148	20,930	21,782	23,567	21,700		
ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	27.78		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Referente a la prestación de asesorías laborales, se contempló proporcionar 6,200 asesorías, pero se otorgaron un total de 6,024, que significa el 97.16 por ciento de su proyección del segundo trimestre, no alcanzando la totalidad prevista de este rubro, debido a que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales. El avance registrado con respecto a su programación anual es de 55.54%.

**PROSPECTIVA**

El número de asesorías laborales que se presten en el presente ejercicio 2015, se estiman anden alrededor de 21,700, aunque en este trimestre no se alcanzo su proyección debido a que la cantidad proyectada fue mayor que la cantidad que se estimó en el trimestre anterior. Se tiene una tendencia de crecimiento anual desde 2009 a la fecha, a pesar de que el recurso público que se utiliza se ha mantenido estable a través del tiempo, incluida la plantilla de personal encargada de prestar este servicio.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (013) CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA60331312013

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS / NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS) \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS	DOCUMENTO	4,800	1,500	1,863	124.20	2,500	2,923	116.92	60.90		
NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS	DOCUMENTO	4,800	1,500	1,863	124.20	2,500	2,923	116.92	60.90		
PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS	DOCUMENTO	2,879	3,982	4,494	5,338	5,128	5,362	4,800		
NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS	DOCUMENTO	2,879	3,982	4,494	5,338	5,128	5,362	4,800		
PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Referente a los permisos otorgados para el trabajo para menores de edad conforme a la Ley, se tiene que durante este segundo trimestre se otorgaron 1,863 autorizaciones, de 1,500 proyectadas, superando en 124.20 por ciento esta meta en virtud de que este trimestre abarca periodo vacacional de invierno, donde los menores aprovechan para laborar, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley. Respecto a su meta anual se presenta un 60.89 por ciento de avance.

**PROSPECTIVA**

El número de permisos de trabajo para menores de edad, se estima que se extiendan en el transcurso del año, que ande alrededor de 4,800 en virtud de la tendencia de crecimiento que se ha observado anualmente, derivado principalmente de la creciente demanda de mano de obra en el Estado, motivado por el crecimiento en la inversión productiva y a la vez a las necesidades económicas de buena parte de las familias sonorenses, en busca de una mejor posición económica para hacer frente a las necesidades básicas.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (013) CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA60331312013

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS. **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS) \* 100

**Interpretación** ESTE INDICADOR NOS MUESTRA LA EFICIENCIA EN LAS INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS	ACCIÓN	150	30	50	166.67	60	100	166.67	66.67		
INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS	ACCIÓN	150	30	50	166.67	60	100	166.67	66.67		
ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS	PORCENTAJE	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS	ACCIÓN	121	125	120	129	160	244	50		
INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADA	ACCIÓN	120	120	120	120	120	120	150		
ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS	PORCENTAJE	100.83	125.00	100.00	107.50	133.33	203.33	33.33		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Respecto a las Inspecciones de Condiciones Generales de Trabajo realizadas a Centros de Trabajo incluyendo de Seguridad e Higiene, se tiene la programación de 30 inspecciones para el segundo trimestre del 2015, llevándose a cabo igual que el trimestre anterior 50 visitas a Centros de Trabajo principalmente de campos agrícolas en la contratación de trabajadores eventuales, en apoyo a la autoridad federal derivado del convenio de coordinación, asimismo, de la rama económica de servicios, superando su programación trimestral en un 166.66 por ciento, debido a la difusión implementada para el trabajo a menores, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones jurídicas que estipulan una edad de 14 a 15 años para los menores. Presentando un acumulado anual de 66.66 por ciento.

Aunado a lo anterior se tienen 131 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en esta información.

**PROSPECTIVA**

En 2015, se estima realizar un total de 150 inspecciones de condiciones generales de trabajo, conservando la tendencia anual que se trae y considerando que en esa área se cuenta con muy poco personal, requiriendo la ampliación presupuestal en este sentido, a fin de lograr mayor cobertura en el Estado, con el objeto de brindarle mayor certeza en ese ámbito a la fuerza laboral y en busca de minimizar el riesgo de accidentes de trabajo.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 06 JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (01E) PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA6033131201E

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** COADYUVAR A LA JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, DESDE LA PRESENTACIÓN DEL ESCRITO DE DEMANDA HASTA EL LAUDO Y LA LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS EN SU CASO.

**RESULTADO ESPERADO** GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO. **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE ASUNTOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN) \* 100

**Interpretación** ESTÉ INDICADOR NOS MUESTRA EL PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** DESCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	JUICIO	664	180	249	138.33	364	485	133.24	73.04		
TOTAL DE ASUNTOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN	ASUNTO	1,000	280	377	134.64	550	753	136.91	75.30		
ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO	PORCENTAJE	66.40	64.29	66.05	102.74	66.18	64.41	97.32	97.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META

Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo
NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	JUICIO	945	778	859	916	1,007	758	664	
TOTAL DE ASUNTOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN	ASUNTO	1,450	2,288	1,337	1,175	1,301	1,386	1,000	
ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO	PORCENTAJE	61.36	34.00	64.24	77.95	77.40	54.68	66.40	

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

EVALUACIÓN CUALITATIVA

Referente a las demandas atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, se contempló atender para el segundo trimestre 280 asuntos que fueran canalizados por los Inspectores Locales del Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales. En este periodo se atendieron 377 asuntos turnados, superando su proyección trimestral en un 134.64 por ciento, debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes. Del total de los asuntos turnados y que fueron analizados, a 249 de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir el 66.05 por ciento de los atendidos y que corresponde al índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. Respecto a su meta anual se presenta un 75.30 por ciento de avance.

PROSPECTIVA

El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para 2015, se estima ande alrededor del 65% de acuerdo a la tendencia histórica de 2009 a la fecha, estimando atender 664 de 1,000 asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (02J) IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA7033131202J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.

**RESULTADO ESPERADO** IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.

**DATOS DEL INDICADOR**  
**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULADO **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS	CURSO	16	5	2	40.00	9	5	55.56	31.25		
CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS	CURSO	16	5	2	40.00	9	5	55.56	31.25		
ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	PORCENTAJE	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS	CURSO	8	8	17	12	20	8	3		
CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS	CURSO	8	8	8	8	8	8	16		
ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE	PORCENTAJE	100.00	100.00	212.50	150.00	250.00	100.00	18.75		

Descripción del factor de comparación:  
Criterios de semafización:  
Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado  
Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado  
Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

La proyección para este segundo trimestre de 5 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral, se aplicaron 2, alcanzando únicamente el 40.00 por ciento de su programación trimestral, debido a que a petición de parte de las instituciones con las que estamos coordinados, se tuvo que posponer el resto de la programación para efectuarse para el siguiente trimestre, en cumplimiento a la veda electoral que no les permite la difusión y promoción de eventos.

Los cursos de sensibilización fueron los siguientes:

"Instalación de la comisión Consultiva de Seguridad y Salud en el Trabajo COCOESST", el día 9 de abril del 2015, consistiendo la sensibilización en Impulsar la mejora en la prevención de riesgos de trabajo, mediante el aprovechamiento de las Comisiones Consultivas Estatales y del Distrito Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo como mecanismos de consulta y prevención, integradas con la participación de dependencias e instituciones públicas vinculadas con la materia y por las organizaciones estatales de trabajadores y patronos, en coordinación con la Delegación Federal del Trabajo y la Confederación de Trabajadores CTM.

"Riesgos Psicosociales" el día 15 de Mayo del 2015, en coordinación con la Secretaría del Trabajo del Estado de Sonora, la STPS y Psicólogos, nos hemos dado a la tarea del desarrollo de esta temática que a diferencia de los factores psicosociales, NO son condiciones organizacionales sino hechos, situaciones o estados del organismo con una alta probabilidad de dañar habitualmente la salud de los trabajadores y el desarrollo del trabajo.

Se presenta un avance respecto a la meta anual del 31.25 por ciento.

**PROSPECTIVA**

Se pretende cubrir en el siguiente trimestre con el apoyo presupuestal necesario una gran parte de sensibilizaciones del sector productivo, para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante cursos de sensibilización sobre normatividad en seguridad y salud en el trabajo, lo que origina gastos operativos para su implementación, en rubros de vehículo, combustible, viáticos, gastos de camino, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros.

En el 2015 se estima se realicen el total de 16 cursos de sensibilización en seguridad e higiene en el Estado, a pesar de que los recursos presupuestales han sido ajustados en los últimos ejercicios fiscales; no obstante lo anterior, se ha logrado mantener excelentes relaciones con otras Dependencias Estatales y Federales mediante convenios de colaboración interinstitucional que han venido arrojando excelentes resultados.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (02J) IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA7033131202J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.

**RESULTADO ESPERADO** IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULADO **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	DIPLOMADO	2	1	0	0.00	1	0	0.00	0		
DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS	DIPLOMADO	2	1	0	0.00	1	0	0.00	0		
PORCENTAJE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	PORCENTAJE	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	DIPLOMADO	0	0	0	2	1	4	2		
DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS	DIPLOMADO	0	0	6	6	6	6	2		
PORCENTAJE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	PORCENTAJE	0.00	0.00	0.00	33.33	16.66	66.66	100.00		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

En este indicador de Diplomados en Seguridad e Higiene la programación de 1 diplomado para el segundo trimestre, no se llevó a cabo, debido a factores de orden presupuestal y aunado a que en este periodo abarcó proceso electoral.

**PROSPECTIVA**

En esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, para poder realizarlos es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para su implementación, las cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación de los Diplomados. Mismos que de continuar sin la aplicación de los recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. Derivado de lo anterior, se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** (02J) IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO. **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CA7033131202J

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARÍA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.

**RESULTADO ESPERADO** IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS \* 100

**Interpretación** MUESTRA EL PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS PARA CONCIENTIZACIÓN SOBRE RIESGOS DE TRABAJO.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULADO **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS	FERIA	3	1	0	0.00	2	1	50.00	33.33		
FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS	FERIA	3	1	0	0.00	2	1	50.00	33.33		
PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE	PORCENTAJE	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS	FERIA	2	4	4	3	3	1	1		
FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS	FERIA	2	2	3	3	3	2	3		
PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE	PORCENTAJE	100.00	200.00	212.50	150.00	250.00	100.00	33.33		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Para este segundo trimestre la proyección para la realización de 1 feria de la salud, no se llevó a cabo, debido a que a petición de parte de las instituciones con las que estamos coordinados, en cumplimiento a la veda electoral, se tuvo que posponer para efectuarse para el tercer trimestre, ya que no se tiene programada actividad en ese periodo, y se aprovechará para cubrir este evento.

Por lo que nos enfocamos a llevar a cabo las acciones sustantivas de actualización de información para la promoción y vigilancia de la normatividad laboral y estar en condiciones de salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y su aplicación.

**PROSPECTIVA**

Se estima se realicen las 3 ferias de salud proyectadas para el ejercicio 2015.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>DIRECCIÓN OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>		<b>16,595,581</b>	<b>68,990</b>	<b>16,526,591</b>	<b>3,125,242</b>	<b>2,090,652</b>	<b>3,816,769</b>	<b>23.00</b>
Fomento al Empleo y Productividad Clave: 01H								
Índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.	Personas	17,300	0	17,300	4,000	2,432	3,528	20.39
Índice de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo.	Personas	7,990	0	7,990	2,000	708	978	12.24
Porcentaje de becas de capacitación otorgadas.	Becario	5,084	0	5,084	2,299	201	1,422	27.97
Índice de apoyos otorgados para el autoempleo.	Empleos generados	189	0	189	59	57	98	51.85
Índice de apoyos otorgados a jornaleros agrícolas.	Apoyos	8,661	0	8,661	2,200	34	646	7.46
Índice de apoyos económicos otorgados a repatriados.	Apoyos	106	0	106	25	0	295	278.30













**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**OFICIALÍA MAYOR**  
**Resumen de Avance Programático - Presupuestal por Procesos y Proyectos 2015**

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

SEGUNDO TRIMESTRE 2015

Dependencia / Unidad Responsable / Proceso ó Proyecto / Indicador Meta	Unidad de Medida	Anual			Trimestre			Avance %
		Meta Original Anual	Amp. / Red.	Modificado	Devengado Segundo Trimestre	Pagado Segundo Trimestre	Subejercicio /	
					Programado	Realizado	Acumulado	
<b>16 SECRETARIA DEL TRABAJO</b>		<b>140,213,742</b>	<b>557,074</b>	<b>139,656,668</b>	<b>30,725,737</b>	<b>26,138,801</b>	<b>49,996,660</b>	<b>35.66</b>
<b>COORDINACIÓN REGIONAL DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN</b>		<b>587,764</b>	<b>68,794</b>	<b>656,558</b>	<b>337,672</b>	<b>76,921</b>	<b>208,603</b>	<b>35.49</b>
Servicios Regionales Noreste Clave: 02G								
Índice de relaciones laborales	Asuntos Laborales	34	0	34	9	23	77	226.47
Índice de oportunidades de empleo.	Empleos generados	43	0	43	13	13	23	53.48





**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** SERVICIOS REGIONALES DEL NOROESTE CLAVE PROGRAMÁTICA 2111190CAA033131202G

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO UNIDAD EJECUTORA COORDINACIÓN REGIONAL NOROESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN

**RESULTADO ESPERADO** INCREMENTAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN ASI COMO LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS MISMOS.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES Tipo DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA Sentido (descendente o ascendente) ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE Frecuencia de Medición TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
ASUNTOS ATENDIDOS	ASUNTOS LABORALES	34	9	23	255.55	18	77	427.77	226.47		
ASUNTOS PROGRAMADOS	ASUNTOS LABORALES	34	9	23	255.55	18	77	427.77	226.47		
ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	PORCENTAJE	100	100	100	100	100	100	100	100		

Variables	Unidad de Medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							Meta 2015	Semáforo
		2009	2010	2011	2012	2013	2014			
ASUNTOS ATENDIDOS	ASUNTOS LABORALES	0	0	0	0	0	0	34		
ASUNTOS PROGRAMADOS	ASUNTOS LABORALES	0	0	0	0	0	0	34		
ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	PORCENTAJE	0	0	0	0	0	0	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN EL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2015 SE PROYECTARON 9 GESTIONES REFERENTES A ASUNTOS LABORALES, CONSIDERÁNDOSE 23 ASUNTOS, CUBRIÉNDOSE CON LOS SERVICIOS DE ASESORÍAS LABORALES Y CONSULTAS, ENTRE OTROS, AUMENTANDO POR CONSIGUIENTE EN RELACIÓN A SU PROGRAMACIÓN TRIMESTRAL, ESTA VARIACIÓN SE DEBE A QUE LA MISMA SE ENCUENTRA SUPEDITADA A LA PROPORCIÓN DE USUARIOS QUE REQUIERAN DE LOS SERVICIOS EN MATERIA LABORAL. PRESENTANDO UN AVANCE REFERENTE A SU PROGRAMACIÓN ANUAL DEL 226.47 POR CIENTO.

**PROSPECTIVA**

CRECIMIENTO DE LA ESTABILIDAD LABORAL ATENDIENDO EL ÁREA DE FINIQUITOS Y CONCILIACIONES DE LA REGIÓN CONFORME SE REANUDEN LAS VISITAS DEL INSPECTOR DEL TRABAJO DE AGUA PRIETA.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA



**NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA** 39 MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES

**NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO** SERVICIOS REGIONALES DEL NOROESTE **CLAVE PROGRAMÁTICA** 2111190CAA033131202G

**UNIDAD RESPONSABLE** SECRETARIA DEL TRABAJO **UNIDAD EJECUTORA** COORDINACIÓN REGIONAL NOROESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN

**OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO** FOMENTAR LA CREACION DE EMPLEOS PRODUCTIVOS DIGNOS Y BIEN REMUNERADOS, QUE AYUDEN A MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LOS SONORENSES

**RESULTADO ESPERADO** INCREMENTAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y AUMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGION ASI COMO LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS MISMOS.

**DATOS DEL INDICADOR**

**Nombre del Indicador** ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO **Tipo** DE GESTIÓN

**Fórmula de Cálculo** (NUMERO ACCIONES DE EMPLEOS GENERADOS/NUMERO DE ACCIONES DE EMPLEOS PROYECTADOS)\*100

**Interpretación** EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN DEL NORESTE DEL ESTADO.

**Dimensión del Indicador** EFICIENCIA **Sentido (descendente o ascendente)** ASCENDENTE

**Valor (acumulable o no acumulable)** ACUMULABLE **Frecuencia de Medición** TRIMESTRAL

**AVANCE DEL INDICADOR** Trimestre II

Variables	Unidad de Medida	Meta Anual	Avance del Trimestre			Avance Acumulado			Avance respecto Meta Anual	de la (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%			
NUMERO DE ACCIONES EMPLEOS GENERADOS	ACCIONES DE EMPLEO	43	13	13	100	23	23	100	53.48		
NUMERO DE ACCIONES DE EMPLEOS PROYECTADOS	ACCIONES DE EMPLEO	43	13	13	100	23	23	100	53.48		
ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO	PORCENTAJE	100	100	100	100	100	100	100	100		

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META										
Variables	Unidad de Medida	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo	
NUMERO DE ACCIONES EMPLEOS GENERADOS	ACCIONES DE EMPLEO	0	0	0	0	0	0	43		
NUMERO DE ACCIONES DE EMPLEOS PROYECTADOS	ACCIONES DE EMPLEO	0	0	0	0	0	0	43		
ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO	PORCENTAJE	0	0	0	0	0	0	100		

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Critico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

EN RELACIÓN A LAS ACCIONES DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL PRESENTE AÑO, SE PUEDE OBSERVAR LA CUMPLIMENTACIÓN DEL 100 POR CIENTO DE LAS 13 ACCIONES PROYECTADAS AL ALCANZAR LAS 13 ACCIONES PARA GENERACIÓN DE EMPLEO, LAS CUALES SE TRADUCEN DE LA SIGUIENTE MANERA: ATENCIÓN A SOLICITANTES DE EMPLEO 460; VACANTES DE TRABAJO CAPTADAS 535; CANDIDATOS A OCUPAR PUESTOS VACANTES 460; TRABAJADORES COLOCADOS 315; EMPRESAS VINCULADAS 1; INSTITUCIONES VINCULADAS 2; INSPECCIONES A CENTROS DE TRABAJO 6; ASESORÍAS PARA CERTIFICACIONES 3, ASESORÍAS PARA PROYECTOS PRODUCTIVOS 2; Y CONCERTACIÓN CON EMPRESAS 1. LO ANTERIOR REPRESENTA UN 53.48 POR CIENTO DE AVANCE RESPECTO A LA META ANUAL.

**PROSPECTIVA**

MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL MEDIANTE ACCIONES DE GENERACIÓN DE EMPLEOS E IMPULSAR PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN LAS EMPRESAS, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS DE LA REGIÓN.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	ALCANZADA

**Sistema Estatal de Evaluación  
PROGRAMAS CON RECURSOS FEDERALES POR ORDEN DE GOBIERNO  
SECRETARIA DEL TRABAJO - SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SONORA  
PERÍODO: SEGUNDO TRIMESTRE 2015**

Nombre del Subprograma / Programa	Federal								Estatal						Municipal		Otros		Monto Total
	Dependencia /Entidad	Aportación Original	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Programado 1er Trimestre	Programado 2do Trimestre	Devengado al 2do Trimestre	Pagado al 2do Trimestre	Dependencia/Entidad	Aportación Original 2do Trimestre	Ampl/Reduc.	Aportación Modificada	Devengado	Pagado	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	Dependencia / Entidad	Aportación (Monto)	
BECATE	STPS - SNE	20,720,413.00	-9,025,869.00	11,694,544.00	7,037,176.80	1,053,942.20	7,195,280.60	7,195,280.60	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	2,976,277.00	-2,976,277.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	23,696,690.00
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS - SNE	3,524,214.00	0.00	3,524,214.00	729,784.00	1,167,326.00	1,897,110.00	1,897,110.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	3,524,214.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS - SNE	404,845.00	-404,845.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	404,845.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS - SNE	6,880,836.00	-2,043,243.00	4,837,593.00	151,074.00	1,501,528.00	799,802.00	799,802.00	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	6,880,836.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS - SNE	1,097,082.00	-663,417.00	434,928.02	183,666.50	251,261.52	434,928.02	434,928.02	GOB.EDO - SRIA.TRABAJO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	1,097,082.00
<b>TOTAL DEL PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):</b>		<b>32,627,390.00</b>	<b>-12,137,374.00</b>	<b>20,491,279.02</b>	<b>8,101,701.30</b>	<b>3,974,057.72</b>	<b>10,327,120.62</b>	<b>10,327,120.62</b>	<b>SUBASTA 1X1</b>	<b>2,976,277.00</b>	<b>-2,976,277.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>N.A</b>	<b>0.00</b>	<b>N.A</b>	<b>0.00</b>	<b>35,603,667.00</b>

1160000800 DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO. Esta Unidad adicionalmente cuenta con Recursos Federales autorizados por la cantidad de 32 millones 627 mil 390 pesos, modificándose a 20 millones 491 mil 279 pesos, de los cuales al segundo trimestre de 2015 se programó un monto de 3 millones 974 mil 057 pesos, presentando un ejercido o devengado al segundo trimestre de 2015, de 10 millones 327 mil 120 pesos, para los subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Sector Agrícola y Repatriados Trabajando. El Subprograma de Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios en este segundo trimestre, tampoco fue autorizado el recurso para su operación. Los Recursos Estatales aplicados a los Programas de Apoyo al Empleo, ascienden a la cantidad de 2 millones 976 mil 277 pesos autorizados para este segundo trimestre del 2015, más sin embargo, también sufrieron una modificación al respecto quedando modificados a 0.00 pesos, por consiguiente en este segundo trimestre la aportación estatal a los programas de apoyo al empleo, tampoco fue autorizado, como se describe en el cuadro señalado con antelación.

De acuerdo a la norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno, con fundamento en el artículo 68 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental en los programas en que concurren recursos federales, se indican de conformidad a dichos lineamientos en el siguiente cuadro.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**  
**FORMATO DE PROGRAMAS CON RECURSOS CONCURRENTES POR ORDEN DE GOBIERNO**

**PERÍODO: SEGUNDO TRIMESTRE 2015**

Nombre del Programa	FEDERAL		ESTATAL		MUNICIPAL		OTROS		MONTO TOTAL
	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	DEPENDENCIA/ ENTIDAD	APORTACIÓN (MONTO)	
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J=C+E+G+I
BEcate	STPS-SNE	7,195,280.60	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	7,195,280.60
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	STPS-SNE	1,897,110.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	1,897,110.00
MOVILIDAD LABORAL INTERNA IND Y SERV	STPS-SNE	0.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	0.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	STPS-SNE	799,802.00	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	799,802.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	STPS-SNE	434,928.02	GOB. EDO- SRIA. TRABAJO	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	434,928.02
TOTAL DELPROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO (PAE):		10,327,120.62	SUBASTA 1X1	0.00	N.A	0.00	N.A	0.00	10,327,120.62