
 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	REUNIONES DE COORDINACIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		ESTABILIDAD LABORAL CON CERO HUELGAS Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN COMO BASE DEL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL Y DEL FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL.	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
8	2	2	100	6	6	100	75	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre de julio-septiembre de 2016, se proyectaron 2 acciones de coordinación, efectuándose la totalidad programada, con gestiones de trabajo con el personal de las diferentes Direcciones Generales, Subsecretarías y con el Organismo Desconcentrado, para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo en un 100% con la proyección del trimestre. Presentando un avance del 75% con respecto a la programación anual establecida.				
PROSPECTIVA				Se continuará en el mismo esquema de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de Trabajo. Este Indicador tiene el mismo comportamiento del ejercicio 2015.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EVENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL	
FORMULA CALCULO:		REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS *100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
285	70	205	292.85	220	830	377.27	291.22	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre julio a septiembre de 2016 se proyectaron 70 acciones de mediación, efectuándose 205 referentes a reuniones con diferentes autoridades y representantes de los sectores productivos. Rebasando este indicador con 292.86% de su proyección trimestral, debido a que en este periodo predominaron las acciones referentes al establecimiento de políticas públicas laborales consistentes y con resultados concretos, como las instalaciones de Comités Municipales para la Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de los Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida, en todos los Municipios del Estado, siendo este un tema prioritario en las agenda estatal, nacional e internacional y uno de los compromisos con los ciudadanos. Se obtuvo un avance acumulado del 291.23% referente a su programación anual.				
PROSPECTIVA				Permanecer analizando y evaluando las aportaciones de los líderes sindicales y patronales más relevantes de la mediación para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral, y continuar con nuestra intervención en la protección del trabajo infantil en edad permitida y la erradicación en edad no permitida, así como, en el dialogo social para la paz laboral, generar confianza con las revisiones salariales y contractuales más apremiantes del sector productivo en la Entidad.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de Trabajo. En el tercer trimestre de 2015, se tuvo un avance anual acumulado del 94.17%				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA1033131200J	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CURSOS DE CAPACITACIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	2	2	100	4	12	300	200	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el tercer trimestre julio - septiembre del 2016, se proyectaron 2 cursos de capacitación al personal para fortalecer la capacidad institucional, cumplimentándose la proyección establecida con los dos cursos de capacitación, cumpliendo con el 100% de su programación del trimestre. El avance anual presentado de este indicador es del 200.00% de acumulado, las actualizaciones que predominaron fueron las siguientes:</p> <p>-“Manejo de Conflictos”, el día 7 de septiembre de 2016; y “Mejorando el Clima Laboral”, el día 21 de septiembre de 2016. Impartidos en el Centro de Capacitación de la Subsecretaría de Recursos Humanos, participando personal jurídico de la Junta de Conciliación y Arbitraje.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Contar con el presupuesto necesario para continuar con la actualización y capacitación del personal, ya que se necesita la capacitación del personal Inspectivo y principalmente el personal jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, como son Secretarios de Acuerdos, Actuarios, Dictaminadores, Secretarios de Amparos, Presidentes, Auxiliares Jurídicos, Inspectores y Procuradores, esa es la estructura vertebral de lo que son las Instancias Laborales en el Estado.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>En el tercer trimestre del año anterior este indicador no presenta actividad por ser periodo de entrega-recepción, pero alcanza un avance anual acumulado del 66.67%.</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SINDICALES Y PATRONALES, BUSCANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LAS PARTES PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO;	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
330	70	82	117.14	250	344	137.6	104.24	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este período de julio a septiembre de 2016, en el rubro a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, se proyectaron 70 y se llevaron a cabo 82 audiencias de asuntos de conflictos laborales, superando la proyección de las metas establecidas del tercer trimestre en un 117.14%, debido a que se le dio seguimiento a todos los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales, atendiendo de igual manera a las revisiones salariales y contractuales registradas en este trimestre. Presentando un avance acumulado anual 344 que corresponde al 104.24%.				
PROSPECTIVA				: Mantener la estabilidad laboral buscando el equilibrio entre las partes, en nuestro objetivo de mejoramiento de la conciliación, se implementará una nueva fase con área de mediación que la vamos a convertir en la primera etapa de los juicios laborales.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Resultados similares se obtuvieron en el tercer trimestre del año anterior, se atendieron 90 acciones y se presentó un avance anual del 84.05%, con una cantidad acumulada anual de 353 acciones de atención de conflictos laborales para prevención de conflictos laborales de carácter individual y colectivos.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	REUNIÓN	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		BUSCAR O PROPICIAR LAS CONDICIONES PARA QUE SE MANTENGA LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE REUNIONES DE DIÁLOGO ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS / NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
50	12	36	300	42	120	285.71	240	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el trimestre julio a septiembre de 2016, las acciones de enlace con los sectores sindicales y empresariales que se encuentran a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, se tiene una programación de 12 acciones de enlace, cubriéndose con 36. Superando su programación del trimestre, en un 300.00%, debido principalmente a que se realizaron enlaces con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación creando estrategias que han logrado sostener la estabilidad laboral. Obteniendo un avance porcentual anual de 240.00% con una cantidad de 120 acciones de enlace con respecto a la meta anual proyectada.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral mediante reuniones de diálogo entre los sectores productivos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Al tercer trimestre del año anterior se atendieron 15 acciones y se presentó un avance del 67.69% con la cantidad acumulada registrada de 44 acciones de enlace para establecer estrategias para mantener la estabilidad laboral.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL.	
UNIDAD DE MEDIDA:	HUELGA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, PROCURANDO SIEMPRE QUE EXISTAN CERO HUELGAS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE HUELGAESTALLADAS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA MEDIACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UN ESTABILIDAD LABORAL SÓLIDA EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	0	0	100	2	2	100	100	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al tercer trimestre de 2016, en este indicador se obtiene el cumplimiento proyectado respecto a ningún estallamiento de huelga para este tercer trimestre de 2016, y efectivamente no hubo ningún estallamiento de huelga, de 46 emplazamientos recibidos, todos se solucionaron por la vía de la conciliación y mediación. Por lo tanto se está cumpliendo con el 100% de su proyección trimestral. Presentando un avance acumulado anual que representa el 100% sobre lo proyectado anual. Se continúa trabajando arduamente en la conciliación y mediación de las relaciones obrero-patronales para evitar la existencia de huelgas.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral en el estado, generando un clima de confianza, certidumbre jurídica y paz laboral, se deberá retomar el camino de la conciliación y la mediación para lograr la concordia, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio, será el derecho, la tolerancia, la razón, la justicia, los valores para resolver los conflictos, sin la necesidad de estallar huelgas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Al tercer trimestre de 2015, presenta de igual manera un avance trimestral con cero huelgas estalladas.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN.	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
13	2	2	100	9	9	100	69.23	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Se programaron para este tercer trimestre 2 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de normatividad laboral en seguridad, salud y condiciones generales de trabajo, aplicando los dos previstos para este trimestre, cumpliendo con el 100% de su proyección trimestral. Obteniendo el 69.23%, de su acumulado anual. Las sensibilizaciones cubiertas fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -El día 14 de septiembre de 2016. "Evento de Sensibilización ante todo tipo de Contingencias", con la asistencia, participación y logística sobre el tema relacionado con simulacro de evacuación utilizando la conmemoración del Sismo-Cd-Mex-1985, participando en este evento todo tipo diverso de personal que integran las áreas de la Secretaría del Trabajo y público en general. Posteriormente el día 19 de septiembre de 2019, se aplicó esta sensibilización en la conmemoración del simulacro del Sismo-Cd-Mex-1985, no reportando incidentes en este adiestramiento. -El día 30 de septiembre de 2016. Evento de Sensibilización de "Normatividad de Criterios y Homologación de Actuaciones", celebrado por la Dirección General del Trabajo y Previsión Social con las Representaciones del Sur de Sonora, dirigido al personal que integra la Autoridad Laboral Local en el Distrito del Sur del Estado, integrado por Inspectores Locales del Trabajo y Procuradores de la Defensa del Trabajo, con el propósito de sensibilizar y normar criterios de homologación de actuaciones, a efectos de aplicar y concientizar en los Centros de Trabajo del Sur del Estado, el cumplimiento del Artículo 509 de la Ley Federal del Trabajo y la Constitución, Integración, Organización y Funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene, a fin de que la Comisión se apoye en la investigación de los accidentes y enfermedades de trabajo. 				
PROSPECTIVA				Se pretende sensibilizar a la mayor parte del sector productivo para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante pláticas de sensibilización, cursos de sensibilización, folletería, sobre normatividad en seguridad y salud en el trabajo, lo que conlleva a gastos operativos para su implementación, en rubros de gastos de camino, vehículo, combustible, viáticos, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Al tercer trimestre del año anterior, se alcanzó un acumulado anual de 12 sensibilizaciones, con un avance anual del 75.00%.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE.	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REDUCIR LA FRECUENCIA Y GRAVEDAD DE ACCIDENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD EN HIGIENE REALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2	0	0	100	1	0	0	0	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este indicador de Diplomados en Seguridad e Higiene no se tiene programación de acciones para el tercer trimestre de 2016, la proyección se tiene para siguiente periodo trimestral.				
PROSPECTIVA				En esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, para poder realizarlos es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para la implementación de los Diplomados, los cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación de los Diplomados. Mismos que de continuar sin la aplicación de los recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. A pesar de que se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el tercer trimestre del año anterior, de igual manera no se tuvo programación.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO E IMPULSO A LA SEGURIDAD E HIGIENE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA203313120PK	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
OBJETIVO DEL PROCESO:		APOYAR AL TITULAR DE LA DEPENDENCIA EN LAS GESTIONES CON LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN, PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO; BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE; CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	FERIAS DE LA SALUD.	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		CONTRIBUIR A DISMINUIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS SONORENSES, MEDIANTE ACCIONES DE CONCIERTIZACIÓN SOBRE LOS RIESGOS QUE SE CORREN AL NO CUMPLIR CON LAS CONDICIONES MÍNIMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
FORMULA CALCULO:		FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3	0	0	100	2	4	200	133.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este Indicador de Ferias de la Salud en Materia de Seguridad e Higiene, no se tiene programación de acciones para el tercer trimestre de 2016. Se tiene cumplimentado con un avance anual acumulado del 133.33% respecto a la meta anual proyectada.				
PROSPECTIVA				Indicador cumplimentado sin inconvenientes a petición expresa de parte.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Este indicador presenta en el tercer trimestre del año anterior, un avance acumulado anual del 66.67%.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER".	
UNIDAD DE MEDIDA:	PROMOCIONES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y COLOCACIÓN DE TRABAJADORES	
FORMULA CALCULO:		NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" REALIZADAS / NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		ALCANZE EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER".	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
65	25	31	124	55	74	134.54	113.84	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Durante el tercer trimestre del 2016, la Dirección General para la Oferta Educativa realizó la Promoción del Sistema "CONOCER" entre los sectores educativos y organismos empresariales, cumpliendo con 31 promociones, superando las 25 que se programaron para este tercer trimestre, obteniendo el 124.00 por ciento de la meta trimestral y un avance acumulado anual de 113.85 por ciento.				
PROSPECTIVA				El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, establece fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas. Entre las líneas de acción esta promover la certificación en competencias laborales en coordinación con los sectores académico, empresarial y social, para cubrir los requerimientos del capital humano calificado que satisfaga la demanda del sector productivo. Pero para poder seguir cumpliendo se requiere contar con más personal para la operación de esta Dirección General para la Oferta Educativa, ya que sólo somos 2 personas y esperamos contar con presupuesto donde se incluya gastos de operación, gastos de viaje y asignación de vehículo, que nos permita el traslado a las empresas e instituciones para lograr más promociones del Sistema CONOCER en el Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa				


	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CANALIZACIONES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEJORA DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES REALIZADAS / NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES A LOS CENTROS CERTIFICADORES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
45	20	58	290	37	79	213.51	175.55	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Al término de este tercer trimestre, la Dirección General para la Oferta Educativa, logró realizar 58 canalizaciones de trabajadores, superando la meta de 20 gestiones de canalización, obteniendo un 290.00 por ciento en su programación trimestral. Esto representa un 175.56 por ciento de avance de su acumulado anual, gracias al trabajo de promociones que esta unidad realiza.				
PROSPECTIVA				La Dirección General para la Oferta Educativa, requiere la asignación de un presupuesto para cumplir con el propósito de atender el mayor número de trabajadores y canalizarlos a las Entidades de Certificación y Evaluación, para certificar sus habilidades y obtengan mayores oportunidades de empleo, reconocimiento social, mejoramiento en el entorno familiar y con reconocimiento laboral en su centro de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA30225256010	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN.	
UNIDAD DE MEDIDA:	TALLER	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTAR LAS CAPACIDADES DE LA FUERZA PRODUCTIVA DEL ESTADO.	
FORMULA CALCULO:		TALLERES DE CAPACITACIÓN COORDINADOS / TALLERES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS A COORDINAR * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	5	166.66	9	10	111.11	83.33	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se programaron 3 talleres, logrando realizar 5 talleres, superando lo proyectado. En la meta programada Coordinación de Talleres de Capacitación, se cumplió con la cantidad trimestral en un 166.67 por ciento. Obteniendo un avance acumulado anual del 133.33 por ciento.				
PROSPECTIVA				Debido a que esta Dirección no cuenta con un presupuesto propio y está a expensas de la Unidad Ejecutora, se está trabajando en conjunto con las Instituciones Educativas para fomentar talleres de capacitación, con el fin de lograr mayor formación del capital humano mediante la Certificación de Competencias Laborales en los Trabajadores del Estado de Sonora.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Registros de la Dirección General para la Oferta Educativa.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APLICA EN LAS EMPRESAS EN EL CONTEXTO ESTATAL, INSTITUCIONES DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL, ORGANISMOS EDUCATIVOS, GREMIOS ESPECIALIZADOS EN DIFERENTES SECTORES A NIVEL LOCAL, ESTATAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.	
FORMULA CALCULO:		ACUERDOS, CONVENIOS FORMALIZADOS / ACUERDOS, CONVENIOS INICIADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE ACUERDOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	1	4	400	5	9	180	150	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre del 2016, se llevaron a cabo 4 acciones superando lo programado y se desglosan de la siguiente manera: entrevista de radio para informar acerca de la Cuarta Feria Nacional de Empleo para personas con capacidades diferentes y adultos mayores, reunión con el presidente de la Fundación Abuelos Trabajando por Sonora IAP, reunión con representantes del sector agrícola del Valle del Yaqui para informar acerca del programa de Movilidad Laboral con el fin de generar nuevos empleos, firma de acuerdo de colaboración con Mc Donald's en atención al programa BÉCATE modalidad de capacitación Mixta. Cumpliendo al 400.00 por ciento con su meta trimestral. Presentando un acumulado anual del 150.00 por ciento de avance.				
PROSPECTIVA				Se trabajará conforme a los procesos del Servicio Nacional de Empleo para poder concretar los convenios y acuerdos en esta coordinación tanto en servicios, programas, estrategias y actividades, con los cuales se pueda beneficiar la institución y por consiguiente a más usuarios.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, MEDIANTE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS / NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO ESTIMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	3	100	10	11	110	91.66	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre de 2016, se programaron 3 documentos de acciones de fomento al empleo, aplicando 3, alcanzando su proyección trimestral presentando un 100% de avance del trimestre, debido a que se participó en las Ferias de Empleo para adultos mayores y personas con capacidades diferentes realizadas en Hermosillo, Cajeme y Nogales.				
PROSPECTIVA				Seguir invitando a empresas, bolsas de trabajo y escuelas para que sigan generando y buscando plazas de vacantes de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Agenda de trabajo del Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA403393930KZ	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y A PERSONAS DESEMPLEADAS QUE BUSCAN UN TRABAJO.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS / NÚMERO DE TALLERES PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y POTENCIALES EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS SONORENSES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
36	6	6	100	26	26	100	72.22	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre del 2016, se programaron 6 talleres, llevándose a cabo 6 talleres, según la programación trimestral, debido a la buena coordinación con los distintos organismos que participaron en dichos talleres donde colaboro la Dirección General de Productividad Laboral. Alcanzando un porcentaje del 100.00 por ciento de su programación del trimestre. Presentando un acumulado del 72.22 por ciento de avance anual.				
PROSPECTIVA				Se pretende seguir llevando reuniones con gerentes de recursos humanos y con las escuelas para dar más talleres sobre temas laborales de empleabilidad y productividad.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Información soporte de la Dirección General de Productividad Laboral.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y LA POSIBILIDAD DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN PUESTOS DE TRABAJO	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE BOLSA DE TRABAJO	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	2200	4094	186.09	5100	12441	243.94	188.5	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este tercer trimestre de 2016, referente al rubro de colocación de personas a través de la bolsa de trabajo, se programó colocar 2,200 personas, colocando un total de 4,094 personas, en las cinco Unidades Operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales en la Unidad de Hermosillo se registraron 1,173, en Cd. Obregón se registraron 1,030, en Navojoa 537, en Nogales 1,029 y en San Luis Río Colorado se registraron 325. Superando la meta de colocación en un 186.09 por ciento de su programación trimestral, El acumulado anual alcanzó un 188.50 por ciento de avance.</p> <p>El número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo fue 13,042 solicitantes de empleo, colocando en este trimestre como ya se mencionó a 4,094 solicitantes, con un porcentaje de 31.39 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.</p>				
PROSPECTIVA				Seguir difundiendo y promocionando el servicio de la bolsa de trabajo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes de Vinculación Laboral. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	PERSONAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		APOYAR AL APARATO PRODUCTIVO DE LA ENTIDAD EN SUS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA CALIFICADA QUE INCREMENTE SU PRODUCTIVIDAD.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
4794	1158	2337	201.81	3642	6201	170.26	129.34	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este concepto de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, en el tercer trimestre se proyecta una colocación de 1,158 personas, colocándose un total de 2,337, presentando un 201.81 por ciento, superando su proyección trimestral, debido a que se cumplieron con los requerimientos de las empresas participantes. El acumulado anual presentado en el avance de esta variable fue del 129.34 por ciento.</p> <p>El número de personas atendidas en las ferias de empleo fue 5,051 personas, de 3,185 proyectados en el trimestre, se tiene un 158.58 por ciento de su programación trimestral y un acumulado anual en esta variable de 117.23 por ciento de avance.</p> <p>En este trimestre se presenta en un 46.26 por ciento de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, al colocar a 2,337 personas de 5,051 personas atendidas.</p>				
PROSPECTIVA				Se buscará una mayor promoción de los próximos eventos, donde los usuarios asistentes y empresas participantes puedan conseguir su objetivo al participar en estos eventos.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes de Ferias de Empleo. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	BECARIO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		CAPACITAR Y APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS PROSPECTOS PARA UN PUESTO DE TRABAJO, BRINDANDO A LA VEZ APOYO A LAS EMPRESAS PARTICIPANTES CON SUS PROCESOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.	
FORMULA CALCULO:		BECAS DE CAPACITACIÓN ENTREGADAS / BECAS DE CAPACITACIÓN PROYECTADAS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA BÉCATE.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3049	748	783	104.67	2707	3593	132.72	117.84	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este indicador se programó otorgar para el tercer trimestre 748 becas, apoyándose un total de 783 becas otorgadas. Superando la meta trimestral, en un 104.67 por ciento, esto se debió a que se tuvieron solicitudes suficientes por parte de las empresas solicitando becas para la capacitación en este periodo. La programación anual de esta variable es el otorgamiento de 3,049 becas, presentando un acumulado del 117.84 por ciento de avance de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Ejercer con eficiencia los recursos destinados para el Subprograma Bécate y concertar con más empresas para apoyar con los recursos asignados a este Subprograma.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes del Bécate Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EMPLEOS GENERADOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		GENERACIÓN DE EMPLEO A TRAVÉS DEL APOYO A PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR PROYECTOS PRODUCTIVOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS GENERAR POR PROYECTOS PRODUCTIVOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE PERSONAS APOYADAS CON PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
186	49	120	244.89	175	408	233.14	219.35	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Para el segundo trimestre de 2016 se proyectaron 49 empleos a generar, siendo 120 los empleos generados, debido a que se entregaron 57 proyectos, de los cuales se emplearon alrededor de 2 o 3 personas por proyectos en promedio (socios o bien de iniciación de un negocio). Superando la meta trimestral, en un 244.89 por ciento. Presentando un avance acumulado anual del 219.35 por ciento.</p>				
PROSPECTIVA				Seguir otorgando proyectos para auto emplear a más familias y poder obtener un ingreso.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Informe de Control de Proyectos Productivos. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	APOYOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APOYO ECONÓMICO A JORNALEROS AGRÍCOLAS CON SU MOVILIDAD LABORAL INTERNA Y A LA VEZ APOYAR A LOS PRODUCTORES SONORENSES CON MANO DE OBRA CALIFICADA.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS / NÚMERO DE APOYOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL APOYO A LA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
862	223	292	130.94	712	5004	702.8	580.51	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En apoyos otorgados a jornaleros agrícolas, se tiene una programación para el tercer trimestre de 223 apoyos proyectados, llevándose a cabo 292 superando su programación con un 130.94 por ciento, debido a que en este trimestre se realiza la capacitación y registro de vacantes para jornaleros y se reciben en los meses de agosto y septiembre. Presentando el 580.51 por ciento de avance anual.				
PROSPECTIVA				Continuar otorgando los apoyos a los jornaleros y tener mejor comunicación con sus estados de origen para eficientar los procesos				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas. Sistema integral de información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA5033131201H	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
OBJETIVO DEL PROCESO:		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE REALICE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE DE LA SECRETARÍA, HACIA LOS EMPLEOS QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO, ASÍ COMO DE LAS UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	APOYOS	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		APOYAR ECONÓMICAMENTE A LOS REPATRIADOS, CANALIZÁNDOLOS A UNA OPCIÓN LABORAL O EN SU CASO, CON SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS A REPATRIADOS / NÚMERO DE APOYOS A REPATRIADOS PROGRAMADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE APOYO A REPATRIADOS PARA COLOCACIÓN EN UN EMPLEO O PARA SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
265	35	12	34.28	245	716	292.24	270.18	ROJO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este tercer trimestre lo programado fue de 35 apoyos para repatriados, y se otorgaron 12, no alcanzando la meta trimestral, obteniendo un 34.29 por ciento, debido al poco apoyo de recurso para aplicar a este subprograma de Repatriados de la frontera. Presentando un acumulado anual del 270.19 por ciento de avance.				
PROSPECTIVA				Se continuará con el reclutamiento de los repatriados para apoyarlos con el retorno a su destino de origen.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Reportes Movilidad Laboral Repatriados. Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo SIISNE.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS RELACIONES LABORALES TERMINEN DE MANERA APEGADA A DERECHO, BUSCANDO SIEMPRE LA CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ELABORADOS / NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ESTIMADOS * 100	
INTERPRETACION:		ÍNDICE DE ELABORACIÓN DE FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO POR TERMINACIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3															
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO														
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%																
54500	12500	21645	173.16	39500	55129	139.56	101.15	VERDE														
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el tercer trimestre julio - septiembre de 2016, se contempló llevar a cabo 12,500 finiquitos a igual número de trabajadores, atendándose 21,645 terminaciones laborales, que corresponde a un 39.24% más en comparación al trimestre anterior que fueron 15,545, dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo en el Estado, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores 21,645, con una cantidad pagada de 215.6 millones de pesos, los cuales fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. Superando con el 173.16% su programación trimestral. Registrando un avance acumulado del 101.15% referente a su programación anual. Se rebasa considerablemente esta meta en relación con su programación del trimestral, ya que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio como lo marca la Ley Federal del Trabajo.</p>																		
PROSPECTIVA				<p>Históricamente, el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, tal como se muestra en la tabla siguiente:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>AÑO</td> <td>2010</td> <td>2011</td> <td>2012</td> <td>2013</td> <td>2014</td> <td>2015</td> </tr> <tr> <td>CANTIDAD</td> <td>25,359</td> <td>35,058</td> <td>46,951</td> <td>53,464</td> <td>59,022</td> <td>68,539</td> </tr> </table> <p>Esto es de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado; siendo atendida por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, lo que habla del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el presente ejercicio 2016.</p>					AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	CANTIDAD	25,359	35,058	46,951	53,464	59,022	68,539
AÑO	2010	2011	2012	2013	2014	2015																
CANTIDAD	25,359	35,058	46,951	53,464	59,022	68,539																
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>Relación electrónica de finiquitos. Al tercer trimestre del año anterior 2015 se obtuvo la cantidad de 18,469 con un incremento del 17.19% en comparación al trimestre que nos ocupa.</p>																		


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE QUEJAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	QUEJA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REGULAR LAS RELACIONES LABORALES DE TRABAJO, MEDIANTE LA ATENCIÓN DE QUEJAS Y ACLARACIÓN DE DUDAS DE LOS TRABAJADORES Y PATRONES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE QUEJAS ATENDIDAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6000	1500	2079	138.6	4400	5721	130.02	95.35	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Para el tercer trimestre julio a septiembre de 2016, en la atención de quejas para conciliación de conflictos laborales, en este contexto se tiene la programación de solucionar 1,500 quejas, resolviendo un total de 2,079 quejas. El comportamiento que se tuvo en esta variable es superior en un 138.60% referente a su programación trimestral, presentando un avance acumulado del 95.35% de su programación anual.</p> <p>Las quejas presentadas por usuarios por conflictos de sus centros de trabajo, ascendieron a 4,293 de una proyección interna para este trimestre de 2,835 se supera en un 151.42%, con avance acumulado interno del 100.26% de su proyección anual.</p> <p>Esto denota el interés entre las partes para encontrar soluciones negociadas a sus conflictos, visualizando buenos resultados obtenidos por los Inspectores Locales del Trabajo.</p> <p>De esta manera las quejas atendidas en este tercer trimestre fueron 4,293 y las que se resolvieron 2,079 que significa el 48.42% respecto del total atendido, a comparación del trimestre anterior que se ubicó en 52.59% tenemos -4.17 puntos porcentuales menos.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Se prevé continuar propiciando el cumplimiento implementado en el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, que establece como estrategia propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales trabajadores-patrones. En sus Líneas de Acción de lograr acuerdos entre las partes para evitar juicios, procurando justicia apegada al estado de derecho y de Impulsar la promoción de los derechos y obligaciones de los trabajadores y patrones para prevenir conflictos laborales. Para ello se requiere del apoyo de recursos humanos y materiales para una atención integral a los usuarios y garantizar el estado de derecho y la seguridad laboral.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>El comportamiento presentado respecto al tercer trimestre del año anterior, se tienen registros de 3,053 quejas atendidas y las que se resolvieron 1,752 alcanzando el 57.39% de resolución referente a los atendidos.</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASESORÍA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		ACLARACIÓN DE DUDAS EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES TANTO A TRABAJADORES COMO A PATRONES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
20400	5000	4791	95.82	15200	16909	111.24	82.88	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el tercer trimestre julio-septiembre de 2016, se contempló proporcionar 5,000 asesorías, en este rubro los Inspectores Locales del Trabajo otorgaron un total de 4,791 peticiones de consulta y asesoría personal a los factores de la producción, sobre el cumplimiento de normas en materia laboral, no alcanzando la programación de esta meta en relación a su proyección trimestral se obtuvo un 95.82%, debido a que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran del servicio de asesoría en materia laboral, el cual permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones, aportaciones, etc., conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales; por lo cual no afecta partidas de gastos el no alcanzar esta meta trimestral, porque en tanto se atiende el resto de servicios solicitados por la clase trabajadora, como son la solución a sus conflictos en sus diversas fases para evitar conflictos laborales, entre otros.</p> <p>En su efecto se hace proporción el avance acumulado registrado con respecto a su programación anual del 83.08%.</p>				
PROSPECTIVA				<p>El Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 establece en sus líneas de acción el impulsar la promoción de los derechos y obligaciones de los trabajadores(as) y patrones(as) para prevenir conflictos laborales. Se pretende prestar estos servicios con el esmero y atención integral requerida y con instalaciones dignas de ofrecer estos servicios al usuario, tomando en cuenta la tendencia de crecimiento anual que se tiene desde 2009 a la fecha.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>El comparativo respecto al tercer trimestre del año 2015, se tiene la atención de 5,446 asesorías en materia laboral proporcionadas y un acumulado con la cantidad de 17,500 con el avance anual del 80.65%.</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		INSERCIÓN LEGAL DE LOS MENORES DE EDAD AL MERCADO LABORAL, CON EL FIN DE EVITAR LA VIOLACIÓN DE SUS DERECHOS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS / NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5400	1350	1284	95.11	4200	3471	82.64	64.27	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre de 2016, referente a los permisos de trabajo para menores de edad conforme a la Ley, se programó autorizar 1,350 permisos para trabajo a menores en edad permitida. Llevándose a cabo un total de 1,284 autorizaciones, presentando un 95.11% de cumplimiento a su programación del trimestre. Relativamente no se alcanzó esta meta, en virtud de que la Secretaría del Trabajo como miembro de la Comisión Interinstitucional contra el Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en coordinación con otras Instituciones, está llevando a cabo una intensa promoción de Combate contra el Trabajo Infantil en el Estado, instalando Comités Municipales para la Erradicación del Trabajo Infantil en todos los municipios del Estado, esto conlleva de cierta manera a que disminuyan las solicitudes en este concepto. Se presenta un avance acumulado del 64.28% de su programación anual.				
PROSPECTIVA				El número de permisos de trabajo para menores de edad, se estima que disminuya en el transcurso del año, que se tenga una tendencia a la baja referente a lo que se venía observando de manera histórica. Se atiende con seriedad este problema que se dejó crecer. Los tres órdenes de gobierno y la sociedad están comprometidos en erradicar a los menores de 15 años trabajando, los cuales en su mayor proporción se ubican en el sector agrícola y el sector comercial y de servicios. Nuestra prospectiva en esta meta es lograr asumir compromisos plenos de generar las herramientas para la erradicación de trabajo infantil, en combinación de esfuerzos y acciones de Empresarios socialmente responsables e Instituciones Educativas y Gobierno del Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el tercer trimestre del año 2015, se tuvo una afluencia de 1,182 y presentó un acumulado anual de 4,105 con un avance porcentual anual de 85.52%.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ACCIÓN	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		VIGILAR QUE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS SONORENSES SE ENCUENTREN DENTRO DEL MARCO DE LA LEGISLACIÓN VIGENTE.	
FORMULA CALCULO:		INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA INSPECCIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
190	50	226	452	130	596	458.46	313.68	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el tercer trimestre julio a septiembre de 2016, en este rubro se tiene la programación de 50 inspecciones para verificar el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud y condiciones generales de trabajo, realizándose 226 visitas a Empresas principalmente de la rama económica de servicios de competencia local y federal en coordinación con la STPS, superando su programación trimestral en 452.00%, debido a la implementación de operativos especiales de inspección para impulsar el establecimiento de condiciones seguras y saludables, cuyo propósito es favorecer y garantizar la seguridad y la higiene en los centros de trabajo, en base a la reglamentación vigente. De igual manera se presenta un avance anual acumulado del 313.68%. Aunado a lo anterior se tienen 289 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de asesorías y liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en esta información.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Con estas acciones se prevé el cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 en su estrategia 1.10.2 de propiciar ambientes laborales seguros y bajo condiciones adecuadas para incrementar la productividad y disminuir los accidentes de trabajo. En sus Líneas de Acción de Impulsar la mejora de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo, así como Implementar operativos especiales de inspección en aquellas ramas económicas de competencia local. Esta área cuenta con muy poco personal, requiriendo en este sentido de la ampliación presupuestal, a fin de lograr mayor cobertura en el Estado, para brindar mayor certeza en ese ámbito a la fuerza laboral y en busca de minimizar el riesgo de accidentes de trabajo.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>Al comparar con el mismo periodo del año anterior se tiene un incremento de 564.70%, debido a que se realizaron 34 inspecciones en el tercer trimestre de 2015, y presenta un acumulado anual de 134 visitas con un avance del 89.33%.</p>				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		07 - ESTADO DE DERECHO, MARCO LEGAL E INSTITUCIONAL	
NOMBRE DEL PROCESO:		CONCILIACIÓN, PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA60331312013	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES, COADYUVANDO EN EL PROCESO DE JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, HASTA EL LAUDO Y LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS, MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DEMANDA	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		SOLUCIÓN DE CONFLICTOS ANTES DE INTERPONER LA DEMANDA LABORAL Y EN SU CASO, OTORGAR LA REPRESENTACIÓN LEGAL ANTE LOS TRIBUNALES COMPETENTES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE DEMANDAS SOLICITADAS POR LOS USUARIOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO * 100	
INTERPRETACION:		PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1140	250	359	143.6	890	1051	118.08	92.19	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En el período de julio a septiembre de 2016, en el contexto de las demandas atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, se contempló atender para el tercer trimestre 250 asuntos que fueran canalizados por los Inspectores Locales del Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita ante los Tribunales Laborales. En este periodo se atendieron 359 asuntos turnados, superando su proyección trimestral debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes.</p> <p>Del total de los asuntos turnados y que fueron analizados y atendidos mediante comparecencia de las partes en conflicto, a 139 de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir el 38.71% de los atendidos.</p> <p>Cabe mencionar que se tienen una cantidad de 115 asuntos conciliados fuera de juicio que corresponden a un 32.03% de los asuntos que les fueron turnados para su atención.</p> <p>Se presenta un 143.60% de cumplimiento a su programación trimestral, y un avance acumulado anual del 92.19%.</p>				
PROSPECTIVA				<p>El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para 2016, se estima ande alrededor del 57.89% de acuerdo a la tendencia histórica de 2009 a la fecha, estimando atender 660 de 1,140 asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.</p> <p>Estas acciones se encuentran inmersas en el Plan Estatal de Desarrollo 2016 – 2021, en sus estrategias 1.10.3. Propiciar la solución de conflictos laborales suscitados en las relaciones laborales de trabajadores-patrones, y sus líneas de acción competentes.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>En el tercer trimestre del año anterior, se tienen registros de 326 asuntos demandados para su representación legal y a 191 de ellos se le iniciaron juicios ante el Tribunal Laboral, es decir el 58.59% de los atendidos en el trimestre en mención.</p>				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DEMANDAS CONCLUIDAS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEDIR EL NIVEL DE EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE LAS DEMANDAS LABORALES.	
FORMULA CALCULO:		DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS / DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6600	1800	1556	86.44	5200	4857	93.4	73.59	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>Para este tercer trimestre 2016, se proyectó la conclusión de 1,800 demandas, concluyendo en este periodo un total de 1,556, alcanzando un 86.44 por ciento la proyección del trimestre, no alcanzando con la totalidad proyectadas, debido principalmente al cúmulo de carga de trabajo que se tiene de los asuntos en trámite, no hay la posibilidad de atender las demandas que ingresan como lo marca las reformas a la Ley Federal del Trabajo de ser atendidas por Funcionarios Conciliadores en su primer audiencia. Careciendo los Tribunales de esta figura jurídica.</p> <p>Analizando el total solucionado, quien se destaca y tuvo el mayor porcentaje de asuntos terminados es la Junta Especial No.1 de la Local de Hermosillo, con el 37.53%, que significan 584; seguidamente la Junta de Hermosillo con el 28.08% que son 437; continuando con la Junta de Cd. Obregón con el 10.86% con 169; la Junta de Nogales con el 5.97% que son 93, seguida por la Junta de Guaymas con el 7.64% con 119; la Junta de S.L.R.C. con 5.91% con 92; Junta de Navojoa con el 3.21% con 50 y por último la Junta de Puerto Peñasco con el 0.77% con únicamente 12 terminadas.</p> <p>Se recibieron un total de 3,548 Demandas Individuales de Trabajo, la programación de esta variable fue 2,740, no se encuentra establecida en los formatos del SED, en este caso se supera en un 129.48 por ciento su proyección del trimestre.</p> <p>Del total atendido de demandas individuales de nuevo ingreso que fueron 3,548, se destaca de nuevo la Junta Especial No.1 de la Local Hillo. con el 35.71 por ciento atendidas, o sea 1,267; continuando con la Junta Local de Hermosillo con el 36.75% que significan 1,304; continuando la Junta Especial de Guaymas con el 7.75% que significan 275; la Junta Local de Cd. Obregón con el 7.94% con 282; la Junta Especial de Nogales con el 5.18% o sea 184; la Junta de Navojoa atendió el 2.05% que son 73, la Junta de S.L.R.C. el 4.00% con 142; y la Junta de Puerto Peñasco el 0.59% con 21 de ellas.</p> <p>Se hace mención que en este trimestre se ubicó el Índice de demandas individuales resueltas en un porcentaje de solución del 43.85 por ciento, en relación al total recibido.</p>				
PROSPECTIVA				<p>En este trimestre que nos ocupa se obtuvieron buenos resultados, que son reflejo de las acciones implementadas, como son la capacitación de los servidores públicos, las Semanas de Conciliación, entre otros. Esperamos aumentar mas el porcentaje de solución de las demandas individuales, con los apoyos que están por venir para los Tribunales Laborales.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>En el tercer trimestre de 2015 se registraron un total de demandas concluidas de 1,560 con un avance acumulado de 5,727 y un porcentaje anual de 104.13.</p> <p>En este mismo se registraron 3,139 demandas recibidas con un avance acumulado de 9,674 y un porcentaje anual de 105.15</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		MEDIR LA EFICIENCIA EN LA TERMINACIÓN DE DEMANDAS LABORALES VÍA LAUDO.	
FORMULA CALCULO:		LAUDOS PUBLICADOS / PROYECCIÓN DE LAUDOS A PUBLICAR * 100	
INTERPRETACION:		NÚMERO DE LAUDOS REALIZADOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1170	340	282	82.94	910	942	103.51	80.51	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En relación a este concepto para el tercer trimestre su programación fue la emisión de 340 laudos, publicándose la cantidad de 282, obteniendo el 82.94 por ciento de avance trimestral, no logrando la cantidad programada para este tercer trimestre, debido a que con las acciones implementadas para impulsar la emisión de resoluciones, no se lograron obtener resultados en la agilización de los asuntos del orden individual. Presentando un acumulado del 80.51 por ciento de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Continuar cumpliendo con las proyecciones establecidas en el programa operativo de trabajo. Y para ello se requiere continuar con las acciones de capacitación del personal jurídico de los Tribunales Laborales.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el año 2015 en el trimestre 3 se emitieron 314 laudos con un avance acumulado de 1,029 y un porcentaje anual de 70.97				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		OBTENER EL PAGO FORZOSO SOBRE LOS BIENES DEL DEMANDADO.	
FORMULA CALCULO:		EJECUCIONES EFECTUADAS / AUTOS DE EJECUCIÓN EMITIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AUTOS DE EJECUCIÓN.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
530	125	98	78.4	410	279	68.04	52.64	AMARILLO
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para este tercer trimestre se proyectó realizar 125 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 98 trámites de diligencias, referente a este concepto. Presentando un 78.4 por ciento de su proyección trimestral, no alcanzando su programación, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el cumplimiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago.				
PROSPECTIVA				No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de las Juntas de Conciliación y Arbitraje en el Estado.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Concentrado de Información de la Secretaría del Trabajo. Informes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Estado y del Sur del Estado y de Juntas Especiales en el Estado. No se cuenta con un factor de comparación de años anteriores en este indicador.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	AMPARO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		COADYUVAR CON LAS AUTORIDADES FEDERALES, TANTO DE DISTRITO COMO LOS COLEGIADOS, EN CUANTO A LA PRONTA CUMPLIMENTACIÓN DE LAS EJECUTORIAS EMITIDAS POR DICHAS INSTITUCIONES FEDERALES.	
FORMULA CALCULO:		JUICIOS CUMPLIMENTADOS / TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2000	500	532	106.4	1490	2194	147.24	109.7	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre julio - septiembre 2016, se estimó atender 500 en el trimestre y se recibieron 532, superando en un 106.40 por ciento su programación del trimestre, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral. Obteniendo un acumulado referente a su programación anual del 109.70 por ciento.				
PROSPECTIVA				Se espera recibir un menor número de amparos al proyectado. Pero esto no se encuentra a nuestro alcance. Son dos partes las que intervienen en los conflictos laborales. A la razón del arbitraje cualquiera de las partes que no obtenga se inconforma solicitando su cumplimentación de amparo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el año anterior en el tercer trimestre se atendieron 453 amparos teniendo un avance acumulado de 1337, con un porcentaje anual de 53.27				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTO	TIPO:	ESTRATÉGICO
RESULTADO ESPERADO:		LLEVAR A CABO LOS EMPLAZAMIENTOS A HUELGA PARA LA REVISIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y OTRAS GARANTÍAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS * 100	
INTERPRETACION:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, CON CERO HUELGAS.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	IMPACTO	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
500	40	46	115	400	229	57.25	45.8	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En este aspecto para este tercer trimestre, se programó atender 40 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 46 emplazamientos presentados, logrando superar la meta establecida para este trimestre así alcanzando un 115.00 por ciento, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores.</p> <p>Presentando un acumulado que representa el 45.8 por ciento de su programación anual. Lo anterior representa muy buenas expectativas para el Estado en materia de asuntos colectivos ya que continua a la baja la recepción de emplazamientos a huelga, esto denota la armonía en las relaciones laborales.</p>				
PROSPECTIVA				<p>Para los próximos periodos esperamos continuar con este comportamiento del 100% de solución de los conflictos presentados y a la baja la presentación de los emplazamientos a huelga.</p>				
FACTOR DE COMPARACIÓN				<p>En el tercer trimestre del año 2015 se realizaron 147 emplazamientos teniendo así un avance acumulado de 767, y un porcentaje anual de 123.21</p>				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE.	
UNIDAD DE MEDIDA:	CONVENIOS SANCIONADOS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		REGULACIÓN DE LOS CAMBIOS QUE RIGEN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES, POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS / NÚMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA SANCIÓN DE CONVENIOS DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
250	35	109	311.42	175	534	305.14	213.6	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este tercer trimestre Julio - Septiembre de 2016, se estimó recibir para su sanción 35 convenios, presentándose para su registro un total de 109 convenios, superando en un 311.43 por ciento, su proyección del trimestre, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta sin que este promovido propiamente conflicto alguno. Se presenta un acumulado anual del 213.60 por ciento de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Están dando frutos las gestiones implementadas en materia de mediación y de enlace con los sectores y líderes sindicales y empresariales, por el Secretario y Subsecretario del Trabajo. Esperamos continuar con esta tendencia en la atención de convenios, lo cual significa que las partes en conflicto han llegado a un acuerdo.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el tercer trimestre del año 2015, se recibieron 155 convenios con un avance acumulado de 627 teniendo así un porcentaje anual de 209.00				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS JUNTAS LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, REGULEN POR MEDIO DEL OTORGAMIENTO DE REGISTROS LEGALES, LOS CAMBIOS QUE RIGEN LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y DE LAS RELACIONES COLECTIVO-PATRONALES.	
FORMULA CALCULO:		CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS / CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
900	150	558	372	680	1462	215	162.44	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				Para el tercer trimestre se contempló atender 150 registros de contratos colectivos de trabajo, logrando atenderse un total de 558, superando la programación proyectada para este tercer trimestre con un 372.00 por ciento, debido a que predominaron las negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el tribunal laboral. Presentando un avance acumulado del 162.44 por ciento, de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que significa que las partes han llegado a un acuerdo en sus revisiones salariales.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el año anterior, en el mismo trimestre se depositaron 568 contratos colectivos de trabajo, con un avance acumulado de 1,953 y un porcentaje anual de 244.13.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	DOCUMENTO	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		EVITAR AL MÁXIMO LA PRESENTACIÓN DE AMPAROS POR FECHA LARGA, NOTIFICANDO A TODAS LAS PARTES DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO RECIBIDAS.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS / NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
11340	2400	6409	267.04	8640	26849	310.75	236.76	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En este tercer trimestre se programaron efectuar 2,400 notificaciones, se llevaron a cabo 6,409 notificaciones, superando en un 267.04 por ciento, la proyección trimestral, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tienen en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Rio Colorado, además de las dos Juntas Locales. Se obtuvo un avance acumulado respecto a su programación anual del 236.76 por ciento.				
PROSPECTIVA				Esperamos contar con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, así como asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el tercer trimestre del año 2015 se hicieron 7,495 notificaciones con un avance acumulado de 25,625 y un porcentaje anual de 180.46.				


 <p>ESTADO DE SONORA</p>	GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
---	---

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		20 - MAYOR EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
NOMBRE DEL PROCESO:		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CA8033131200M	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
OBJETIVO DEL PROCESO:		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

DATOS DEL INDICADOR

NOMBRE INDICADOR:		INDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS.	
UNIDAD DE MEDIDA:	AUDIENCIA	TIPO:	PROGRAMÁTICO
RESULTADO ESPERADO:		QUE LAS AUDIENCIAS SE LLEVEN A CABO EN TIEMPO Y FORMA, EVITANDO AL MÁXIMO EL APLAZAMIENTO O QUE LAS DEMANDAS SE LLEVEN EN REBELDÍA.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL


AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
69700	18000	18162	100.9	54700	57084	104.35	81.89	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre, se programó celebrar 18,000 audiencias, y se llevaron a cabo 18,162, superando su programación, presentando un 100.9 por ciento de su proyección trimestral, debido a que en este tercer trimestre se establecieron acciones para cumplir en la medida de lo posible con su programación, se tuvieron capacitaciones al personal jurídico local y foráneo, dándose estas en horas y días inhábiles para no entorpecer las diligencias programadas en horario normal de laborales. Se obtuvo un avance acumulado del 81.89 por ciento, de su programación anual.				
PROSPECTIVA				Se pretende aumentar en lo posible el número de audiencias y acuerdos, y evitar en lo posible principalmente diferir audiencias por falta de notificación y contar con el presupuesto y el equipo necesario que permita seguir realizando las acciones programadas.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				En el tercer trimestre del año 2015 se presento un total de 19,351 audiencias con un avance acumulado de 63,115, dando así un porcentaje anual de 84.38 por ciento.				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	
UNIDAD DE MEDIDA:	ASUNTOS LABORALES	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		LA ESTABILIDAD LABORAL VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES	
FORMULA CALCULO:		ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS*100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
210	60	87	145	155	191	123.22	90.95	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				En el tercer trimestre julio a septiembre de 2016 se proyectaron 60 gestiones referentes a asuntos laborales, cubriéndose 87 asuntos laborales considerándose los servicios siguientes: peticiones de asesorías laborales 10, quejas laborales 12, conciliaciones 1, finiquitos 61, atención a menores trabajadores 1, asesoría para certificaciones 2, entre otros, aumentando por consiguiente en relación a su programación trimestral en un 145.00% esta variación se debe a que la misma se encuentra supeditada a la proporción de usuarios que requieran de los servicios en materia laboral. Presentando un avance referente a su programación anual del 90.95%.				
PROSPECTIVA				Mantener la estabilidad laboral atendiendo las conciliaciones de la región, en coordinación con el Inspector del Trabajo de Agua Prieta.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Indicador reciente no se cuenta con información histórica				

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</p>
---	--

NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:		30 - DESARROLLO ECONÓMICO, SOSTENIBLE Y SUSTENTABLE	
NOMBRE DEL PROCESO:		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
CLAVE PROGRAMATICA:		2111190CAA033131202G	
UNIDAD RESPONSABLE:	SECRETARÍA DEL TRABAJO	UNIDAD EJECUTORA:	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
OBJETIVO DEL PROCESO:		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE INDICADOR:		ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO.	
UNIDAD DE MEDIDA:	EMPLEOS GENERADOS	TIPO:	DE GESTIÓN
RESULTADO ESPERADO:		PROMOVER Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE FUENTES DE EMPLEO EN BENEFICIO DE GRUPOS VULNERABLES DE LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL DE LA REGIÓN.	
FORMULA CALCULO:		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS * 100	
INTERPRETACION:		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO.	
DIMENSION DEL INDICADOR:	EFICIENCIA	SENTIDO:	ASCENDENTE
VALOR:	ACUMULABLE	FRECUENCIA MEDICION:	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 3	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
34	10	30	300	28	75	267.85	220.58	VERDE
EVALUACIÓN CUALITATIVA				<p>En relación a las acciones de generación de empleo correspondiente al tercer trimestre julio-septiembre del presente año, se tiene una programación de generar 10 acciones de empleos, se puede observar la cumplimentación de 30 acciones de generación de empleo alcanzadas, con un 300.00% de avance del trimestre, las cuales se traducen de la siguiente manera:</p> <p>Atención a solicitantes de empleo; vacantes de trabajo captadas; candidatos a ocupar puestos vacantes; trabajadores colocados; asesorías para proyectos productivos; reclutamiento de personas; concertación con empresas; instituciones vinculadas; gestiones de promoción; y logística de eventos. Presentando un 220.59% de avance anual.</p>				
PROSPECTIVA				Crecimiento de la estabilidad laboral, mediante acciones de generación de empleos e impulsar productividad y competitividad en las empresas, instituciones y organismos de la región.				
FACTOR DE COMPARACIÓN				Indicador reciente no se cuenta con información histórica.				