



SECRETARIA

Secretaria

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto de 37 millones 023 mil 079 pesos. Al primer trimestre presenta un avance en el ejercido de 13 millones 931 mil 574 pesos, que representa el 37.63 por ciento del presupuesto.

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En este primer trimestre enero marzo 2012, se efectuaron 93 acciones en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales, de calidad en los servicios.

Realizar visitas de control y evaluación técnico jurídico.- En este trimestre se llevó a cabo 1 visita de evaluación técnico estructural, a las áreas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, a fin de implementar un plan de reestructuración a los puestos más críticos.

Gestión y administración de los recursos humanos, materiales y financieros.- En este rubro se llevaron a cabo 62 acciones, desarrollando diligencias de gestión financiera, planeación, materiales, servicios, para la operación de las Unidades Administrativas de la Secretaría del Trabajo.

Concentrar y elaborar el Informe para el Sistema Estatal de Evaluación.- Se llevó a cabo el concentrado y elaboración del sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar el Sistema Integral de Archivo.- En esta meta no se programó actividad para el primer trimestre.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En cumplimiento a esta programación, en este aspecto se cubrió con la participación para formación de Inspectores del Trabajo locales y foráneos

(específicamente de Agua Prieta, Huatabampo, Navojoa, Guaymas y Cd. Obregón), enfocada a *mecanismos alternativos para la solución de conflictos*; llevado a cabo del 9 al 10 de marzo de 2012.

En el proceso de Resoluciones de Controversias Laborales se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este primer trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales y se recibieron 2,226 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Se superó la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 4,858 notificaciones, superando esta meta en relación a su programación trimestral de 3,300, en virtud de que se tuvo una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este primer trimestre su programación fue la emisión de 180 laudos, publicándose 136 laudos, no cumpliendo con su proyección debido a problemas estructurales que afectan a este procedimiento.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 780 demandas, concluyendo en este primer trimestre 870, superando su programación para tratar de cumplir de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- En el trimestre se recibieron 571 amparos, estimándose atender 190, teniendo un incremento considerable en este período, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 110 emplazamientos para el primer trimestre y se atendieron 112, cumpliendo relativamente con la programación

establecida en este período. Se hace mención que del total atendido no estalló ninguna huelga, cerrando el trimestre con un indicador de 0.00 por ciento, que nos muestra la estabilidad laboral del estado.

Registro de contratos colectivos de trabajo.- En este rubro se atendieron 618 registros de contratos colectivos de trabajo, de 630 que se tenían contemplados, no cumpliendo en su totalidad con la programación, debido a que la misma está sujeta por mandato de ley y por su naturaleza, a solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes involucradas; prevaleciendo en este primer trimestre las negociaciones de revisiones salariales y contractuales.

En Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación y Rehabilitación.- En este aspecto la programación se tiene para su cumplimiento para el tercer trimestre del presente ejercicio fiscal 2012.

Ejecución de Programas.- En este primer trimestre no se programó actividad respecto a este rubro.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$71,923,453	\$19,628,704	\$23,322,542	\$23,322,542	34.89
01 SECRETARIA		PESOS	\$37,023,080	\$37,344,128	\$12,127,384	\$13,931,574	\$13,931,574	37.63
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS ADSCRITOS A		ACCIÓN	240	240	60	93	93	38.75
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES		MINISTRACIÓN	12	12	3	3	3	25.00
003 REALIZAR VISITAS DE CONTROL Y EVALUACION TECNICO JURIDICO		VISITA	4	4	1	1	1	25.00
004 GESTION Y ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS		ASUNTO	240	240	60	62	62	25.83
005 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION		GESTION	4	4	1	1	1	25.00
006 IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE ARCHIVO		IMPLANTACIÓN	2	2	0	0	0	0.00
007 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL		CURSO	6	6	1	1	1	16.67
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIA LABORALES								
A0 PROPIOS								
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO		ASUNTO	5520	5520	1380	2226	2226	40.33
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES		GESTION	13000	13000	3300	4858	4858	37.37
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL		GESTION	660	660	180	136	136	20.61
004 DEMANDAS CONCLUIDAS		ASUNTO	3200	3200	780	870	870	27.19
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS		ASUNTO	800	800	190	571	571	71.38
006 ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA		GESTION	400	400	110	112	112	28.00
007 ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO		ASUNTO	2520	2520	630	618	618	24.52
03 INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
002	REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE							
A0	PROPIOS							
001	REMODELACION Y REHABILITACION	OBRA	2	2	0	0	0	0.00
3	DESARROLLO ECONOMICO							
1	ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL							
02	PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO							
E4	SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE							
40	MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES							
02	FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO							
001	SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO							
A0	PROPIOS							
001	EJECUCION DE PROGRAMAS	PROGRAMA	1	1	0	0	0	0.00



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 14 millones 628 mil 742 pesos. Al primer trimestre presenta un avance en el ejercido de 3 millones 739 mil 505 pesos, que representa el 25.56 por ciento del presupuesto.

Para este primer trimestre que se evalúa esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones: En el Proceso de Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos, se encuentran las siguientes:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- de 111 acciones proyectadas para este trimestre, se cubrieron 55 acciones con ciudadanos, relacionadas con el entorno laboral, que deseaban resolver algún conflicto, acorde a la política de esta dependencia, que es fortalecer la conciliación para evitar más demandas que afecten la estabilidad de nuestro Estado. La variación de esta meta es debido a que esta Unidad quedó acéfala por mes y medio y fue a partir de mediados de febrero que se nombró al Titular, lo que generó una disminución en las audiencias.

Reuniones de enlace con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales.- Durante este trimestre se efectuaron 34 acciones, de 12 programadas en este aspecto, con los diferentes sectores empresariales, dirigentes sindicales e instituciones educativas, entre otros, superando la meta establecida debido a la necesidad de establecer estrategias que den continuidad a la estabilidad laboral que se ha logrado en la actual administración.

En Convenios derivados de Conciliación Administrativas, se encuentran las siguientes metas:

Atender finiquitos o convenios de pago.- Durante este trimestre se estimó atender 3,600 terminaciones laborales, atendándose 10,228, dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 93.9 millones de pesos, superando notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.

Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- En este período los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 5,001 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación de 3,000, continuando el incremento en este rubro debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos conforme a la Ley Federal del Trabajo.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el presente trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,243 usuarios por conflictos de quejas individuales. El comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se otorgaron 1,408 autorizaciones, de 825 proyectadas, superando esta meta en virtud de que este periodo corresponde a temporada alta de corte en campos agrícolas productores de espárragos, presentándose en empresas de Caborca, un 17.4 por ciento, así como en el rubro de servicios, en empresas de Hermosillo con el 30.2 por ciento y en Cd. Obregón el 22.7 por ciento del total atendido, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,582 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo; cumpliendo su programación trimestral, debido al interés entre las partes para encontrar soluciones negociadas a sus conflictos laborales.

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- Para este trimestre la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, promovió jurisdiccionalmente 233 nuevas demandas, en comparación a las 120 estimadas. Se superó esta proyección, debido a que algunos juicios interpuestos fueron relacionados con la designación de beneficiarios, y otros por controversia de las partes sujetas a las pretensiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 90 estimados para este trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 93 juicios

que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó atender 150 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de un total de 159 asuntos, cumpliendo con la proyección para este trimestre.

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- En este trimestre se realizaron 3 eventos, siendo ellos los siguientes:

- “SEGURIDAD INDUSTRIAL, NUEVAS NORMAS PARA EL 2012”, con la finalidad de apoyar a APSA, que comprende empresas de la localidad, se impartió el curso de actualización de normas 2012, siendo estas: NOM-002-STPS-2010, NOM-026-STPS-2008, NOM-029-STPS-2005, NOM-031-STPS-2011.
- Se contó con la participación de 19 empresas y de 30 asistentes, se llevó a cabo en el Aula Magna de la Escuela de Ciencias Químicas de la Universidad de Sonora, en el mes de enero del año en curso.
- “SEGURIDAD INDUSTRIAL, PROMOCIÓN DE LA NORMATIVIDAD NUEVAS NORMAS 2012”, se presentó a los miembros del CLAM en la PLANTA MARTIN REA, asistiendo las Plantas del Parque Industrial Hermosillo, el día 9 de febrero de 2012.
- “CURSO PARA INTEGRANTES DE COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO”, se llevó a cabo bajo el convenio de colaboración con el IMSS para sensibilizar a Comisiones de Seguridad e Higiene. El tema de la capacitación fue la NOM-019-2011, que define los requisitos para la integración, capacitación y funcionamiento de las Comisiones de Seguridad e Higiene, donde la Cervecería Moctezuma fue sede para dicha capacitación, en la cual asistieron 45 personas de diferentes empresas, el día 24 de febrero del 2012.

Organización de ferias de salud y seguridad.- Se realizó 1 evento denominado “FERIA DE SEGURIDAD EN MINAS”, a trabajadores de la Mina Santa Elena de Banámichi, Sonora, con las temáticas “Principios de Seguridad”, “Equipo de Protección Personal” y “Condiciones de Seguridad”. Se capacitaron alrededor de 80 trabajadores. Organizado con participación de Secretaría de Economía a través de la Dirección de Minas, FIFOMI y la empresa HARCO del Noroeste, los días 18, 15, 22 de febrero y 7 de marzo de 2012.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este rubro no se programó actividad para este trimestre.

Inspección a empresas para la verificación de seguridad e higiene y condiciones generales de trabajo. En este trimestre se visitaron 31 empresas de competencia local de la rama económica de servicios, verificando que en las mismas laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuadas.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO											PESOS	\$66,841,442	\$71,923,453	\$19,628,704	\$23,322,542	\$23,322,542	34.89
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO											PESOS	\$14,628,742	\$15,001,579	\$3,720,175	\$3,739,505	\$3,739,505	25.56
1 GOBIERNO																	
2 JUSTICIA																	
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																	
E5 SONORA SEGURO																	
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																	
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																	
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS											AUDIENCIA	450	450	111	55	55	12.22
002 REUNIONES DE ENLACE CON SECTORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES											REUNION	42	42	12	34	34	80.95
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL																	
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO											CONVENIO	14400	14400	3600	10228	10228	71.03
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS											ASESORÍA	12000	12000	3000	5001	5001	41.68
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES											ASUNTO	11280	11280	2820	3243	3243	28.75
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY											PERMISO	3300	3300	825	1408	1408	42.67
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS											ASUNTO	6000	6000	1500	1582	1582	26.37
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL											ASUNTO	540	540	120	233	233	43.15
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS											ASUNTO	360	360	90	93	93	25.83
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO											ASUNTO	600	600	150	159	159	26.50



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado de 12 millones 485 mil 671 pesos. Al primer trimestre presenta un avance en el ejercido de 5 millones 130 mil 503 pesos, que representa el 41.09 por ciento del presupuesto.

Adicionalmente, se tiene acceso a Recursos Federales autorizados por el orden de 45 millones 164 mil 772 pesos, de los cuales ejerció en el primer trimestre un importe de 7 millones 356 mil 220 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido Primer Trim 2012
BECATE	25,495,085.00	
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	3,533,216.00	
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	119,391.00	48,000.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	9,398,979.00	3,865,600.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	6,618,101.00	3,442,620.00
Total de Recursos:	45,164,772.00	7,356,220.00

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones en base a sus atribuciones y presenta el avance de las siguientes actividades:

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.- BOLSA DE TRABAJO. En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 7,836 solicitantes, se captaron 6,568 vacantes, se enviaron 14,214 personas, de los cuales se colocaron 2,958. Del total de solicitantes, 2,289 se atendieron en Hermosillo, 2,345 en Cd. Obregón, 1,574 en Navojoa, 797 en Nogales y en San Luis Rio Colorado 831.

FERIAS DE EMPLEO: En lo referente a Ferias de Empleo, se realizaron 16 eventos denominados: 7 “Jornadas de Reclutamiento”, 3 “Micro Ferias” y 6 “Ferias de Empleo”, atendiendo un total 7,958 personas buscadoras de empleo y ofertando 9,272 puestos de trabajo vacantes y colocando a 1,124 personas.

Los eventos se celebraron de la siguiente manera: 6 en Hermosillo, 3 en Nogales, 2 en San Luis Rio Colorado, 1 Navojoa, 2 Obregón, 1 Cananea y 1 Puerto Peñasco, Sonora.

Programas de Apoyo al Empleo.- BECATE: Se apoyaron a 2,099 Beneficiarios en los subprogramas de Mixta y CPL con un monto de recursos de 9 millones 531 mil 363 pesos y un monto entregado a los beneficiarios por 1 millón 447 mil 463 pesos, todo esto en recurso federal.

Con recurso estatal de 1x1, en el mes de Marzo iniciaron los cursos de Autoempleo en Benjamín Hill, Puerto Peñasco y Hermosillo, el cual esta información se reflejará en el próximo trimestre. Esta meta no se cumplió cabalmente en el primer trimestre, pero en el segundo está proyectado superarla con alto margen, derivado a la implementación de cursos de capacitación con diversas empresas en las Unidades Regionales, destacando la de Nogales.

FOMENTO AL AUTOEMPLEO: En este subprograma, se han registrado 16 proyectos con recurso federal para 63 personas beneficiadas, dando un total de recurso ejercido por el monto de 1 millón 145 mil 505 pesos.

En el Segundo Trimestre se reflejarán los recursos ejercidos en este subprograma, en lo correspondiente a la aportación Estatal 1x1.

Movilidad Laboral.- JORNALEROS AGRICOLAS: Se apoyaron 4,832 Jornaleros Agrícolas, provenientes de Chiapas, Puebla, Sinaloa, Guanajuato, Guerrero, Oaxaca, Puebla, Chihuahua, Sonora, Veracruz y Zacatecas. Los cuales laboraron en los campos Rancho Sonora, Guadalupe de Guaymas, Guacamaya, San Luis, Nápoles, Dolores, Don Enrique, Don Luis, San José, Campo Luz Elena, entre otros, en el cultivo y empaque de Esparrago en Caborca, Sonora, con una Inversión Federal de 3 millones 865 mil 600 pesos.

REPATRIADOS: Referente a Repatriados Trabajando, se apoyó a 2,776 personas repatriadas de los Estados Unidos, para regresar a sus lugares de origen, con Recurso Federal de 3 millones 442 mil 620 pesos.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- En este rubro se cumplió la meta trimestral proyectada, siendo 3 acciones realizadas desglosados de la manera siguiente: 1. Boletines de prensa; 2. Conferencia de prensa; 3. Notas periodísticas y Publicaciones en diversos medios de difusión.

Sistema Estatal de Empleo.- En este rubro se cumplió la meta trimestral, siendo 3 las acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas:

- La primera el día 06 de Enero del 2012, en la Unidad Regional de San Luis Rio Colorado, con las empresas PTM Imagines, Operadora Rio Colorado, Tortilleria Grano de Oro y DOCAM.
- En la segunda el día 08 de Febrero del 2012, en la Unidad Regional del SNE de Cd. Obregón, Sonora, con la asistencia de 3 empresas de Cajeme.
- La tercera el día 15 de Marzo del 2012, en la Unidad Regional de Nogales, teniendo como invitados a: CANACO, CANACINTRA y Casa del Empleo en Nogales.

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- En este rubro también se cumplió la meta trimestral, siendo 3 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción Impartidas en las Jornadas de Empleo, Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en las Unidades Regionales.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- En este primer trimestre se rebasó con la meta programada, mediante 12 talleres impartidos principalmente en “Marzo mes de la Feria de Empleo”, implementados dentro de las Jornadas de Reclutamiento y en las Ferias de Empleo

Un Nuevo Autoempleo.- Se superó con la meta proyectada, mediante la atención a 350 personas, para participar en el directorio de especialidades, invitando a las personas que cuentan con un oficio para que se den a conocer con su publicación.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación, integrando el Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del estado y con referencia al Catálogo Nacional de la STPS del gobierno federal.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$71,923,453	\$19,628,704	\$23,322,542	\$23,322,542	34.89
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$12,485,671	\$16,884,660	\$3,114,239	\$5,130,503	\$5,130,503	41.09
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO								
001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE								
A0 PROPIOS								
001 CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL	CURSO		8	8	2	3	3	37.50
002 ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD	FERIA		3	3	1	1	1	33.33
003 DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	DIPLOMADO		6	6	0	0	0	0.00
004 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE SEGURIDAD E HIGIENE Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	INSPECCIÓN		120	120	30	31	31	25.83
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO	ACCESO		29206	29206	10580	15794	15794	54.08
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO	PERSONA		5428	5428	2381	2162	2162	39.83
003 MOVILIDAD LABORAL	PERSONA		18735	18735	5201	7608	7608	40.61
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 COORDINACION Y GESTION DE LAS POLITICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN		12	12	3	3	3	25.00
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	3	25.00
003 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	3	25.00
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER		24	24	6	12	12	50.00
002 UN NUEVO AUTOEMPLEO	PERSONA		1200	1200	300	350	350	29.17

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
003	ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	3	25.00



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 2 millones 703 mil 948 pesos. Al primer trimestre presenta un avance en el ejercido de 520 mil 959 pesos, que representa el 19.27 por ciento del presupuesto.

Para el primer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Visitas con empresas del Estado.- En este rubro no se concretaron las acciones proyectadas en materia de recursos presupuestales necesarios para la implementación de la programación para este trimestre de 10 visitas a empresas, sin embargo con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 6 Organismos (5 del orden público y uno privado).

Visitas con instituciones educativas del nivel técnico y superior.- Las acciones proyectadas de este rubro, de 8 visitas con Instituciones Educativas, no se alcanzó en su totalidad, al no concretarse los recursos presupuestales para su implementación. No obstante, con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 2 Instituciones Educativas, como CONALEP y CESUES.

Convenios formalizados.- Para este primer trimestre, no se concretaron las acciones programadas en este concepto.

Número de estándar de competencias laborales por sector.- En este rubro de trabajadores certificados de competencias laborales no se programó actividad para este trimestre, sin embargo, por colaboración interinstitucional se tiene avance en aplicación de diagnóstico a 63 personas, a pesar de que no se tiene formalizado el convenio de Certificación de Competencias Laborales, programado con CONOCER.

Talleres realizados en el Estado.- De la programación de 3 Talleres, se inició con 1 taller referente a mecanismos alternativos para la solución de conflictos, con el fin de retroalimentar a trabajadores de las distintas áreas de esta dependencia en el Estado, entre ellas de: Huatabampo, Navojoa, Cd. Obregón, Guaymas, Hermosillo y Agua Prieta. No se logró la meta debido a razones de orden presupuestal.

De manera adicional se han implementado estrategias de capacitación diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo como resultado a 41 trabajadores capacitados.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

PRIMER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$71,923,453	\$19,628,704	\$23,322,542	\$23,322,542	34.89
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$2,703,948	\$2,693,086	\$666,906	\$520,960	\$520,960	19.27
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
41 SONORA COMPETITIVO								
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)								
A0 PROPIOS								
001 VISITA CON EMPRESAS DEL ESTADO		VISITA	40	40	10	6	6	15.00
002 VISITAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL TECNICO Y SUPERIOR		VISITA	40	40	8	2	2	5.00
003 CONVENIOS FORMALIZADOS		CONVENIO	10	10	2	0	0	0.00
004 NÚMERO DE ESTANDAR DE COMPETENCIAS LABORALES POR SECTOR		GESTION	100	100	0	0	0	0.00
005 TALLERES REALIZADOS EN EL ESTADO		TALLER	12	12	3	1	1	8.33