



SECRETARIA

Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto de 37 millones 023 mil 079 pesos. Al segundo trimestre presenta un avance en el ejercido de 27 millones 574 mil 800 pesos, que representa el 74.5 por ciento del presupuesto.

Para el periodo que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En este segundo trimestre abril-junio 2012, se efectuaron 103 acciones en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales, de calidad en los servicios.

Realizar visitas de control y evaluación técnico jurídico.- Se realizó visita de control a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, para establecer la reestructuración de puestos a las áreas más críticas de dicha Unidad.

Gestión y administración de los recursos humanos, materiales y financieros.- En este rubro se llevaron a cabo 66 acciones, desarrollando diligencias de gestión financiera, de evaluación, de materiales, servicios, para la operación de las Unidades Administrativas de la Secretaría del Trabajo.

Concentrar y elaborar el Sistema Estatal de Evaluación.- Se realizó el concentrado y elaboración del informe al sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar el Sistema Integral de Archivo.- En cumplimiento a su programación en este 2do. Trimestre, se implementó el Sistema Integral de Archivo, referente al diseño del Cuadro General de Clasificación Archivística de la Secretaría del Trabajo.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En cumplimiento a la programación de 2 cursos, este aspecto se cubrió de la siguiente manera:

Actualización sobre la Participación de Utilidades, enfocada a la formación de Procuradores e Inspectores del Trabajo Locales, impartido por la Delegación Federal del Trabajo, el día 25 de mayo de 2012.

Taller introductorio para la mejora de procesos, enfocada a la formación de personal del Área Administrativa, impartido por la Dirección General de Recursos Humanos del Gobierno del Estado, el 25 de junio del presente año.

En el proceso de Resoluciones de Controversias Laborales se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este segundo trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales y se recibieron 2,037 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dió el curso legal respectivo; sobrepasando la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 4,509 notificaciones, superando esta meta en relación a su programación trimestral de 3,200, en virtud de que se tuvo una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este segundo trimestre su programación fue la emisión de 180 laudos, publicándose 267 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a que se implementaron acuerdos para acelerar las votaciones del pleno de la junta e impulsar la emisión de las resoluciones.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 820 demandas, concluyendo en este segundo trimestre 1,059, superando su programación para cumplir de esta manera con la mediación de asuntos individuales, establecido como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- En el trimestre se recibieron 683 amparos, estimándose atender 210, teniendo un incremento considerable en este período, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 90 emplazamientos para el segundo trimestre y se atendieron 88, cumpliendo mayormente con la programación establecida en este período. Se hace mención que del total atendido únicamente estalló una huelga, cerrando el trimestre con un indicador de 1.13 por ciento, que nos muestra la estabilidad laboral del estado.

Atención de asuntos colectivos de trabajo.- En este rubro se atendieron 563 registros de contratos colectivos de trabajo, de 630 que se tenían contemplados, no cumpliendo en su totalidad con la proyección del trimestre, debido a que la misma está sujeta por mandato de ley y por su naturaleza, a solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno.

En Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación y Rehabilitación.- En este aspecto la programación se tiene para su cumplimiento al tercer trimestre del presente ejercicio fiscal 2012.

Ejecución de Programas.- En este segundo trimestre no se programó actividad respecto a este rubro.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$73,085,825	\$15,947,102	\$21,191,782	\$44,514,325	66.60
01 SECRETARIA		PESOS	\$37,023,080	\$36,924,065	\$8,435,842	\$13,643,226	\$27,574,800	74.48
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS ADSCRITOS A		ACCIÓN	240	240	60	103	196	81.67
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES		MINISTRACIÓN	12	12	3	3	6	50.00
003 REALIZAR VISITAS DE CONTROL Y EVALUACION TECNICO JURIDICO		VISITA	4	4	1	1	2	50.00
004 GESTION Y ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS		ASUNTO	240	240	60	66	128	53.33
005 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION		GESTION	4	4	1	1	2	50.00
006 IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE ARCHIVO		IMPLANTACIÓN	2	2	1	1	1	50.00
007 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL		CURSO	6	6	2	2	3	50.00
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES								
A0 PROPIOS								
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO		ASUNTO	5520	5520	1380	2037	4263	77.23
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES		GESTION	13000	13000	3300	4509	9367	72.05
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL		GESTION	660	660	180	267	403	61.06
004 DEMANDAS CONCLUIDAS		ASUNTO	3200	3200	820	1059	1929	60.28
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS		ASUNTO	800	800	210	683	1254	(*)
006 ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA		GESTION	400	400	90	88	200	50.00
007 ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO		ASUNTO	2520	2520	630	563	1181	46.87
03 INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								

(*) SUPERIOR AL 100%

AVANCE PRELIMINAR DEL EJERCICIO

Página 1 de 2

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC		
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO	
											002 REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
											A0 PROPIOS								
											001 REMODELACION Y REHABILITACION	OBRA	2	2	0	0	0	0.00	
3											DESARROLLO ECONOMICO								
	1										ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
		02									PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
			E4								SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
				40							MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
					02						FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
						001					SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
							A0				PROPIOS								
								001			EJECUCION DE PROGRAMAS	PROGRAMA	1	1	0	0	0	0.00	



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 14 millones 628 mil 742 pesos. Al segundo trimestre presenta un avance en el ejercido de 7 millones 924 mil 173 pesos, que representa el 54.2 por ciento del presupuesto.

Para este segundo trimestre que se evalúa esta Unidad en cumplimiento de las funciones de su programa operativo, llevó a cabo las siguientes acciones: En el Proceso de Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos, se encuentran las siguientes:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En el segundo trimestre del presente año, logramos superar nuestras metas, atendiendo los asuntos laborales y dando seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos. Se proyectaron 111 audiencias y se cubrieron 120 acciones para resolver y prevenir conflictos, siempre acatando las políticas de ésta dependencia, que es la de fortalecer la conciliación.

Reuniones de enlace con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales.- En este periodo, con un total de 18 acciones, de 12 programadas en este aspecto, superando la meta establecida. Se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación para la creación de estrategias que logren una estabilidad laboral.

En Convenios derivados de Conciliación Administrativas, se encuentran las siguientes metas:

Atender finiquitos o convenios de pago.- Durante este segundo trimestre 2012 se estimó atender 3,600 terminaciones laborales, atendándose 11,553 dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 117.6 millones de pesos, ratificándose ante la Junta de Conciliación; lo cual, de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de las Juntas. Se superó notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.

Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- En este período abril junio 2012, los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 5,880 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación de 3,000, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el segundo trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,242 usuarios por conflictos de quejas individuales, cantidad casi similar al trimestre anterior. El comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se otorgaron 1,295 autorizaciones, de 825 proyectadas, superando esta meta en virtud de que este trimestre abarca periodo vacacional de verano, donde los menores aprovechan para laborar, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley.

Al respecto, se presenta un porcentaje mayor en los municipios de Hermosillo con el 37.91 por ciento, Cajeme el 27.33 por ciento, y Nogales con un 20.38 por ciento del total atendido.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,600 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo; cumpliendo su programación trimestral, debido al interés entre trabajadores para encontrar soluciones negociadas a sus conflictos laborales. El indicador específico "Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo" se ubicó en un 49.35 por ciento.

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- Para este trimestre la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, promovió jurisdiccionalmente 197 nuevas demandas, en comparación a las 150 estimadas, superando esta proyección, debido a que algunos juicios interpuestos fueron relacionados con la designación de beneficiarios, y otros sujetas a las pretensiones de los actores integrantes de los juicios laborales.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 100 estimados para este segundo

trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 80 juicios que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó 170 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de 123 asuntos de un total de 285 casos canalizados por la Inspección del Trabajo, nos arroja para este trimestre un Índice de conciliación antes de juicio en Procuraduría de la Defensa del Trabajo del 43.15 por ciento, no cumpliendo con la proyección para este trimestre, debido a las controversias de las partes en conflicto.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$73,085,825	\$15,947,102	\$21,191,782	\$44,514,325	66.60
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$14,628,742	\$15,982,505	\$3,661,442	\$4,184,668	\$7,924,173	54.17
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS	AUDIENCIA		450	450	111	120	175	38.89
002 REUNIONES DE ENLACE CON SECTORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES	REUNION		42	42	12	18	52	(*)
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL								
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO	CONVENIO		14400	14400	3600	11553	21781	(*)
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS	ASESORIA		12000	12000	3000	5880	10881	90.68
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES	ASUNTO		11280	11280	2820	3242	6485	57.49
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY	PERMISO		3300	3300	825	1295	2703	81.91
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS	ASUNTO		6000	6000	1500	1600	3182	53.03
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS								
A0 PROPIOS								
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL	ASUNTO		540	540	150	197	430	79.63
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS	ASUNTO		360	360	100	80	173	48.06
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO	ASUNTO		600	600	170	123	282	47.00



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado de 12 millones 485 mil 671 pesos. Al segundo trimestre presenta un avance en el ejercido de 8 millones 445 mil 517 pesos, que representa el 67.6 por ciento del presupuesto asignado.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales autorizados por el orden de 45.1 millones de pesos, de los cuales ejerció al segundo trimestre un importe de 42.1 millones de pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido al Segundo Trim 2012
BECATE	\$ 25,495,085.00	\$ 26,034,901.64
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	\$ 3,533,216.00	\$ 1,583,184.68
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	\$ 119,391.00	\$ 48,000.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	\$ 9,398,979.00	\$ 7,833,600.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	\$ 6,618,101.00	\$ 6,633,593.00
Total de Recursos:	\$ 45,164,772.00	\$ 42,133,279.22

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones en base a sus atribuciones y presenta el avance de las siguientes actividades:

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- En este segundo trimestre se programaron 3 cursos y se realizaron 6, entre ellos los siguientes:

- “Sistema de Seguridad STOP”, durante la semana de Ingeniería Ambiental de CESUES, el 20 de abril de 2012, en el Centro de Usos Múltiples, de dicha Institución, con la participación del alumnado y maestros.
- “Integración de Comisiones de Seguridad e Higiene”, en sus temas de seguridad, salud, investigación de accidentes, reportes y extinción de incendios y su normatividad. Impartido al personal de Aeropuertos y Servicios Auxiliares, el día 23 de abril de 2012, en colaboración con el IMSS.
- “Seminario de Seguridad y Protección Civil”, a petición del Centro de Estudios Superiores del Estado de Sonora, a través de la Facultad de la Escuela de Geociencias, el día 8 de mayo de 2012, con la participación del alumnado y maestros de dicha

Institución.

- “Seguridad Industrial en Minas”, con temas entre otros de Primeros Respondientes en Primeros Auxilios y RCP, impartido en las Instalaciones de la Asociación Ganadera de San Javier, Sonora, el día 11 de mayo de 2012, organizado en conjunto con la Dirección General de Minas de la Secretaría de Economía, Fideicomiso Minero y la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo del Estado de Sonora, con la participación de 59 personas de la Región.
- “Suministros y Sistemas de Seguridad”, en sus temas de seguridad, uso del extintor, búsqueda y rescate, planes de evacuación e integración de comisiones de seguridad e higiene. Impartido al personal de la Empresa Frigorífica Contreras y Empresa de Vigilancia, el día 19 de junio de 2012.

Organización de ferias de salud y seguridad.- La proyección de 1 evento programado para este trimestre no se llevó a cabo, debido a que a petición de parte nos enfocamos la capacitación directa a empresas e instituciones como se muestra en la meta anterior que fue superada.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este rubro no se programó actividad para este trimestre.

Inspección a empresas para la verificación de seguridad e higiene y condiciones generales de trabajo.- En este trimestre se visitaron 38 empresas de competencia local en su mayoría de la rama económica de prestadores de servicios, específicamente el trabajo de menores de 14-16 años de edad, verificando que en las mismos laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuados.

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.- En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 8,458 solicitantes, se captaron 5,691 vacantes, se enviaron 15,396 personas, de los cuales se colocaron 3,402. Del total de solicitantes, 2,115 se atendieron en Hermosillo, 1,917 en Cd. Obregón, 1,022 en Navojoa, 2,112 en Nogales y 1,292 en San Luis Rio Colorado.

Ferias de Empleo.- En lo referente a Ferias de Empleo, se realizaron 4 eventos denominados: “Ferias de Empleo”, atendiendo un total 4,052 personas buscadoras de empleo y ofertando 3,483 puestos de trabajo vacantes y colocando a 257 personas.

Los eventos se celebraron de la siguiente manera: 3 en Hermosillo y 1 en Obregón, Sonora.

Programas de Apoyo al Empleo.-

BECATE.- Se apoyaron a 1,935 Beneficiarios en los subprogramas de Mixta y CPL con un monto de los recursos validados por la CGSNE de 14 millones 829 mil 190 pesos y un monto entregado a los beneficiarios por 1 millón 674 mil 348 pesos; esto con Recurso Federal.

Con Recurso Estatal de 1x1 al segundo trimestre se realizaron 13 acciones en 315 eventos de atención y 114 colocados en cursos de Autoempleo en Benjamín Hill, Puerto Peñasco y Hermosillo.

Fomento al Autoempleo.- En este subprograma, se han registrado 10 proyectos con Recurso Federal para 25 personas beneficiadas, dando un total de recurso ejercido por el monto de 437 mil 680 pesos.

En el Tercer Trimestre se reflejarán los recursos ejercidos en este subprograma, en lo correspondiente a la aportación Estatal 1x1.

Movilidad Laboral.-

Movilidad Laboral Jornaleros Agrícolas.- Se apoyaron 4,960 Jornaleros Agrícolas, provenientes de diversos Estados como Chiapas, Puebla, Sinaloa, Guanajuato, Guerrero, Oaxaca, Puebla, Chihuahua, Sonora, Veracruz y Zacatecas; los cuales laboraron en diversos campos de Caborca, de la Costa de Hermosillo, de Cd. Obregón, Pesqueira, Carbó y Guaymas, Sonora. Quienes laboraron en el cultivo de Uva, con una Inversión Federal de 3 millones 968 mil pesos.

Movilidad Laboral Industrial y Servicios.- Se apoyaron a 17 Jornaleros Agrícolas con una inversión federal de 21 mil 400 pesos.

Repatriados.- Referente a Repatriados Trabajando, se apoyó a 2,526 personas repatriadas de los Estados Unidos, para regresar a sus lugares de origen, con Recurso Federal de 3 millones 205 mil 875 pesos.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- En este rubro se cumplió la meta trimestral proyectada, siendo 3 acciones realizadas, tales como Boletines de prensa; Conferencia de prensa y Notas periodísticas.

Sistema Estatal de Empleo.- En este rubro se cumplió la meta trimestral, siendo 3 las acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Hermosillo, Nogales y Cd. Obregón.

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- En este rubro también se cumplió la meta trimestral, siendo 3 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción impartidas en Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en las Unidades Regionales.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- En este segundo trimestre se rebasó con la meta programada, mediante 10 talleres impartidos principalmente en las Ferias de Empleo y en las Unidades Regionales, consistentes en la promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Un Nuevo Autoempleo.- Se superó con la meta proyectada, mediante la atención a 312 personas, para que participaran en el directorio de especialidades, del cual se continúa invitando a las personas que cuentan con un oficio, tales como carpinteros, electricistas, plomeros, albañiles, mecánicos, entre otros oficios, para que se publiquen en el Directorio de Un Nuevo Autoempleo.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación, en virtud de que se está integrando el Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del estado y con referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$73,085,825	\$15,947,102	\$21,191,782	\$44,514,325	66.60
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$12,485,671	\$17,552,420	\$3,183,412	\$3,315,014	\$8,445,517	67.64
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO								
001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE								
A0 PROPIOS								
001 CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL	CURSO		8	8	3	6	9	(*)
002 ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD	FERIA		3	3	1	0	1	33.33
003 DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	DIPLOMADO		6	6	0	0	0	0.00
004 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE SEGURIDAD E HIGIENE Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	INSPECCIÓN		120	120	30	38	69	57.50
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO	ACCESO		29206	29206	7444	12510	28304	96.91
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO	PERSONA		5428	5428	2397	1960	4122	75.94
003 MOVILIDAD LABORAL	PERSONA		18735	18735	8733	7503	15111	80.66
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 COORDINACION Y GESTION DE LAS POLITICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN		12	12	3	3	6	50.00
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	6	50.00
003 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	6	50.00
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER		24	24	6	10	22	91.67

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC		
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO	
											002	UN NUEVO AUTOEMPLOO	PERSONA	1200	1200	300	312	662	55.17
											003	ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	6	50.00



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 2 millones 703 mil 948 pesos. Al segundo trimestre presenta un avance en el ejercido de 569 mil 834 pesos, que representa el 21.1 por ciento del presupuesto.

Para el primer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Visitas con empresas del Estado.- En este rubro no se concretaron las acciones proyectadas en materia de recursos presupuestales necesarios para la implementación de la programación para este trimestre de 10 visitas a empresas. Sin embargo con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 10 Organismos; siete del orden público y tres privados.

Visitas con instituciones educativas del nivel técnico y superior.- Las acciones proyectadas de este rubro, de 12 visitas con Instituciones Educativas, no se alcanzó en su totalidad, al no concretarse los recursos presupuestales para su implementación. No obstante, con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 2 Instituciones Educativas.

Convenios formalizados.- Para este segundo trimestre, no se concretaron las acciones programadas en este concepto.

Número de estándar de competencias laborales por sector.- En este rubro de trabajadores certificados de competencias laborales no se logró la cantidad programada de 25 para este trimestre, en virtud de no concretarse los recursos presupuestales necesarios para su implementación. Sin embargo, por colaboración interinstitucional se tiene avance en promoción para elaboración de Estándares de Competencia con empresas del Sector Minero, Maquilas Tetakawi y Universidad Tecnológica de Hermosillo.

Talleres realizados en el Estado.- De la programación de 3 Talleres, programados para este segundo trimestre, se llevaron a cabo 5 talleres, siendo estos los siguientes: Taller de Empleabilidad; Taller Actitudinal; Taller de Reforma Laboral; Taller Procedimiento Laboral en la Seguridad Social; Taller Afores y Ley Federal del Trabajo.

De manera adicional se han implementado estrategias de capacitación diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, teniendo como resultado a 2,125 personas capacitadas.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012
 (RECONDUCCION PRESUPUESTAL)

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

SEGUNDO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$66,841,442	\$73,085,825	\$15,947,102	\$21,191,782	\$44,514,325	66.60
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$2,703,948	\$2,626,835	\$666,406	\$48,875	\$569,834	21.07
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
41 SONORA COMPETITIVO								
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)								
A0 PROPIOS								
001 VISITA CON EMPRESAS DEL ESTADO		VISITA	40	40	10	10	16	40.00
002 VISITAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL TECNICO Y SUPERIOR		VISITA	40	40	12	2	4	10.00
003 CONVENIOS FORMALIZADOS		CONVENIO	10	10	3	0	0	0.00
004 NÚMERO DE ESTANDAR DE COMPETENCIAS LABORALES POR SECTOR		GESTION	100	100	25	0	0	0.00
005 TALLERES REALIZADOS EN EL ESTADO		TALLER	12	12	3	5	6	50.00