



SECRETARIA

Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le asignó un presupuesto de 56 millones 974 mil 515 pesos. Al tercer trimestre presenta un avance en el ejercido de 40 millones 962 mil 082 pesos, que representa el 71.90 por ciento del presupuesto.

Para el Tercer Trimestre que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En este tercer trimestre Julio-Septiembre 2012, se efectuaron 106 acciones en este rubro, con gestiones de trabajo en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales, de calidad en los servicios, estándar de competencias.

Realizar visitas de control y evaluación técnico jurídico.- La programación de esta meta para este tercer trimestre no se llevó a cabo.

Gestión y administración de los recursos humanos, materiales y financieros.- En este rubro se llevaron a cabo 64 acciones, desarrollando diligencias de gestión financiera, de evaluación, de materiales, servicios, para la operación de las Unidades Administrativas de la Secretaría del Trabajo.

Concentrar y elaborar el Sistema Estatal de Evaluación.- Se realizó el concentrado y elaboración del sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar el Sistema Integral de Archivo.- En cumplimiento a su programación en este 3er. Trimestre, se continuó con la cumplimentación del sistema integral de archivo, referente a la administración de archivos de trámite y de concentración.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En cumplimiento a la programación de 2 cursos, este aspecto se cubrió de la siguiente manera:

- *Atención al Ciudadano en el Sector Público*, enfocada a la Certificación de Competencias Laborales, para formación del personal de Inspección Local del Trabajo, Procuraduría de la Defensa del Trabajo, de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, las Áreas de Asuntos Colectivos, de Amparos y Asuntos Individuales, así como de ICATSON, para un total de 19 personas, impartido del 11 al 13 de julio de 2012.
- *Participación al Encuentro Nacional de Recursos Humanos del Sector Público*, enfocada a la formación de personal de la Dirección General Administrativa, del 29 al 31 de agosto de 2012.

En el proceso de Resoluciones de Controversias Laborales se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este tercer trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales y se recibieron 1,970 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Se superó la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 3,245 notificaciones, cumpliéndose esta meta en relación a su programación trimestral de 3,200, dando una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este tercer trimestre su programación fue la emisión de 150 laudos, publicándose 336 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a que se continuó con la implementación de acuerdos para agilizar las votaciones del pleno de la Junta e impulsar la emisión de las resoluciones.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 800 demandas, concluyendo en este tercer trimestre 816, cumpliendo con la programación referente a la mediación de asuntos individuales, como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- En el tercer trimestre se recibieron 650 amparos, estimándose atender 200, teniendo un incremento considerable en este período, lo cual obedece a las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el

Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 90 emplazamientos para el tercer trimestre y se atendieron 56, debido a que se ha priorizado la conciliación en los emplazamientos, a fin de buscar una solución previa, para evitar la oficialización del emplazamiento mediante la radicación. Se hace mención que del total atendido no estalló ninguna huelga.

Atención de asuntos colectivos de trabajo.- En este rubro se atendieron 501 registros de contratos colectivos de trabajo, de 630 que se tenían contemplados, no alcanzando la proyección del trimestre, debido a que la misma está sujeta por mandato de ley, a la solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre patrón y trabajadores, de acuerdo a la situación que impera en sus empresas.

En Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación y Rehabilitación.- En este aspecto se modifica su cumplimiento para el cuarto trimestre del presente ejercicio fiscal 2012.

Ejecución de Programas.- En este tercer trimestre se refleja la ejecución del programa para fortalecer la conciliación y la impartición de justicia laboral, con acciones referentes al programa emergente de apoyo implementado a los Tribunales Laborales, en donde se pretende en gran medida obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual, que presentan un desfase en su tiempo de respuesta.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

**SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO												PESOS	\$96,970,495	\$89,560,246	\$15,925,083	\$25,562,033		\$70,076,358
01 SECRETARIA										PESOS	\$56,974,515	\$55,815,788	\$8,414,163	\$13,387,282	\$40,962,082	71.90		
1 GOBIERNO																		
2 JUSTICIA																		
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
E5 SONORA SEGURO																		
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																		
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																		
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																		
A0 PROPIOS																		
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS ADSCRITOS A										ACCIÓN	240	240	60	106	302	(*)		
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES										MINISTRACIÓN	12	12	3	3	9	75.00		
003 REALIZAR VISITAS DE CONTROL Y EVALUACION TECNICO JURIDICO										VISITA	4	4	1	0	2	50.00		
004 GESTION Y ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS										ASUNTO	240	240	60	64	192	80.00		
005 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION										GESTION	4	4	1	1	3	75.00		
006 IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE ARCHIVO										IMPLANTACIÓN	2	2	1	1	2	100.00		
007 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL										CURSO	6	6	2	2	5	83.33		
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES																		
A0 PROPIOS																		
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO										ASUNTO	5520	5520	1380	1970	6233	(*)		
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES										GESTION	13000	13000	3200	3245	12612	97.02		
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL										GESTION	660	660	150	336	739	(*)		
004 DEMANDAS CONCLUIDAS										ASUNTO	3200	3200	800	816	2745	85.78		
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS										ASUNTO	800	800	200	650	1904	(*)		
006 ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA										GESTION	400	400	90	56	256	64.00		
007 ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO										ASUNTO	2520	2520	630	501	1682	66.75		
03 INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
002 REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: 16 SECRETARIA DEL TRABAJO

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO
											A0 PROPIOS							
											001 REMODELACION Y REHABILITACION	OBRA	2	2	2	2	2	100.00
3											DESARROLLO ECONOMICO							
	1										ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL							
		02									PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO							
			E4								SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE							
				40							MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES							
					02						FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO							
						001					SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO							
							A0				PROPIOS							
								001			EJECUCION DE PROGRAMAS	PROGRAMA	1	1	1	0	0	0.00



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

Subsecretaría del Trabajo

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 18 millones 025 mil 423 pesos. Al tercer trimestre presenta un avance en el ejercido de 11 millones 911 mil 413 pesos, que representa el 66.08 por ciento del presupuesto.

Para este tercer trimestre que se evalúa esta Unidad trabajó en cumplimiento de las funciones señaladas en su programa operativo. En el Proceso de Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos, se encuentran las siguientes:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En el tercer trimestre del presente año, se logró superar las metas, atendiendo los asuntos laborales y dando seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos. Se proyectaron 111 audiencias y se cubrieron 117 acciones con el objetivo de resolver y prevenir conflictos, siempre acatando las políticas de ésta dependencia, que es la de fortalecer la conciliación.

Reuniones de enlace con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales.- En este periodo, con un total de 45 acciones, de 9 programadas en este aspecto, superando la meta establecida, se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación para la creación de estrategias que logren una estabilidad laboral.

En Convenios derivados de Conciliación Administrativa, se encuentran las siguientes metas:

Atender finiquitos o convenios de pago.- Durante este tercer trimestre 2012 se estimó atender 3,600 terminaciones laborales, atendándose 13,190 dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 146.7 millones de pesos, ratificándose ante la Junta de Conciliación, superando notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial. Además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.

Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- En este período julio septiembre de 2012, los Inspectores Locales del Trabajo atendieron 5,068 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación de 3,000, continuando el incremento en este rubro, debido a la afluencia de solicitudes de este servicio, que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, con lo cual se contribuye al respeto a sus derechos laborales.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el tercer trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,520 usuarios por conflictos de quejas individuales, el comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se otorgaron 1,472 autorizaciones, de 825 proyectadas, superando esta meta en virtud de que este trimestre abarca periodo vacacional de verano, donde los menores aprovechan para laborar, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley.

De lo anterior, se presenta un porcentaje mayor en los municipios de Hermosillo con el 32.74 por ciento, Cajeme el 29.21 por ciento, y Nogales con un 19.95 por ciento del total atendido.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,636 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo. Se superó la programación trimestral, debido al interés entre trabajadores para encontrar soluciones negociadas a sus conflictos laborales; ubicando el indicador específico *Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo* en un 46.4 por ciento.

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- Para este trimestre la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, promovió jurisdiccionalmente 231 nuevas demandas, en comparación a las 150 estimadas, superando esta proyección, debido a que algunos juicios interpuestos fueron en relación a devolución de recursos acumulados en Infonavit y que demandaron su retribución. A pesar de su carácter jurisdiccional federal, se atendieron a petición de las partes con el fin de agilizar el proceso en beneficio a los pensionados solicitantes.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 80 estimados para este tercer trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 73 juicios que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos, no siendo posible alcanzar su programación debido a la controversia de las partes en conflicto.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó 130 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de 131 asuntos de un total de 316 casos canalizados por la Inspección del Trabajo, lo que nos arroja para este trimestre un *Índice de conciliación antes de juicio en Procuraduría de la Defensa del Trabajo* del 41.45 por ciento, cumpliendo con la proyección para este trimestre.

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- De la programación de 1 curso, se realizaron **3** siendo ellos los siguientes:

- *“Seguridad Industrial en Minas, Uso y Manejo de Detector de Gas Metano”*, el 04 de julio de 2012, en las instalaciones de la Asociación Ganadera de San Javier, Sonora, dirigido a propietarios y trabajadores de la región del carbón. Curso organizado en conjunto con la Dirección General de Minas de la Secretaría de Economía, Fideicomiso Minero y la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo del Estado de Sonora.
- *“Seguridad Industrial, Inducción de Seguridad y Protección Civil”*, el 07 de agosto de 2012, en las instalaciones URBI Hermosillo, dirigido a personal de la empresa sede y a la empresa de vigilancia Suministros y Sistemas de Seguridad, en un concepto diferente, este curso se enlazó simultáneamente a las comisiones de Seguridad e Higiene de sedes en Mexicali, Cd. Obregón, Navojoa, Los Mochis, Culiacán y Mazatlán.
- *“Seminario de Soluciones de Filtración en la Minería, Seguridad Industrial en Minas”*, el 18 de septiembre de 2012, en Cananea, Sonora, dirigido a personal de Empresas y de Grupo México, enfocado en ayudar a las empresas a diseñar instalaciones que conduzcan sus emisiones a sistemas de purificación de aire, a fin de cumplir con las condiciones laborales y del medio ambiente. Curso organizado en coordinación con la Dirección General de Minas de la Secretaría de Economía, Fideicomiso Minero y la Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo.

Organización de ferias de salud y seguridad.- En este rubro no se programó actividad para este trimestre.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este período de la programación de 3 Diplomados, se llevó a cabo uno consistente en lo siguiente:

“Diplomado Vigilancia en el Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo”, del 10 al 14 de septiembre del 2012, en las instalaciones de HOLCIM APASCO, para 30 personas, 40 horas de entrenamiento, con capacitadores provenientes de México, D.F. por parte de la STPS, con material e Instalaciones de primer nivel, asistiendo los responsables de las áreas de Seguridad e Higiene del Sector Minero, de Industria como Maquilas Tetakawi, Automotriz, entre otros, así como personal de la STPS, ICATSON y Secretaría del Trabajo.

El objetivo del Diplomado es que al finalizar el participante identificara los requisitos mínimos de normatividad en seguridad y salud, que debe vigilar en los centros de trabajo, a través de revisión documental y física de instalaciones, y la información que debe considerar para la elaboración del informe de resultados, para estar en posibilidades de someterse a un proceso de evaluación con fines de certificación para aprobar el *EC0032 Certificación del Estándar de Competencia.*

Inspección a empresas para la verificación de seguridad e higiene y condiciones generales de trabajo.- En este trimestre se visitaron 30 empresas de competencia local en su mayoría de la rama económica de prestadores de servicios, específicamente el trabajo de menores de 14-16 años de edad, verificando que en las mismos laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuados.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

**SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO												PESOS	\$96,970,495	\$89,560,246	\$15,925,083	\$25,562,033		\$70,076,358
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO										PESOS	\$18,025,423	\$13,566,898	\$3,660,683	\$3,987,240	\$11,911,413	66.08		
1 GOBIERNO																		
2 JUSTICIA																		
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																		
E5 SONORA SEGURO																		
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																		
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																		
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMIENTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS										AUDIENCIA	450	450	111	117	292	64.89		
002 REUNIONES DE ENLACE CON SECTORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES										REUNION	42	42	9	45	97	(*)		
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL																		
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO										CONVENIO	14400	14400	3600	13190	34971	(*)		
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS										ASESORIA	12000	12000	3000	5068	15949	(*)		
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES										ASUNTO	11280	11280	2820	3520	10005	88.70		
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY										PERMISO	3300	3300	825	1472	4175	(*)		
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS										ASUNTO	6000	6000	1500	1636	4818	80.30		
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS																		
A0 PROPIOS																		
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL										ASUNTO	540	540	150	231	661	(*)		
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS										ASUNTO	360	360	80	73	246	68.33		
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO										ASUNTO	600	600	130	131	413	68.83		



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

Esta unidad administrativa tiene presupuesto asignado de 19 millones 135 mil 671 pesos. Al tercer trimestre presenta un avance en el ejercido de 16 millones 588 mil 762 pesos, que representa el 86.69 por ciento del presupuesto original asignado.

Adicionalmente, tiene acceso a Recursos Federales autorizados por el orden de 45 millones 164 mil 772 pesos, ejerciendo al tercer trimestre un importe de 50 millones 580 mil 876 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido al Tercer Trim 2012
BECATE	\$ 25,495,085.00	\$ 31,540,348.24
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	\$ 3,533,216.00	\$ 2,466,475.38
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	\$ 119,391.00	\$ 120,000.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	\$ 9,398,979.00	\$ 8,249,600.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	\$ 6,618,101.00	\$ 8,204,253.00
Total de Recursos:	\$ 45,164,772.00	\$ 50,580,876.62

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones en base a sus atribuciones y presenta el avance de las siguientes actividades:

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.-

BOLSA DE TRABAJO: En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 8,494 solicitantes, se captaron 5,652 vacantes, se enviaron 14,838 personas, de los cuales se colocaron 3,818. Del total de solicitantes, 2,605 se atendieron en Hermosillo, 1,880 en Cd. Obregón, 795 en Navojoa, 2,036 en Nogales y 1,178 en San Luis Rio Colorado.

FERIAS DE EMPLEO: En lo referente a Ferias de Empleo, se realizaron 8 eventos denominados: "Ferias de Empleo" y "Jornadas de Reclutamiento", atendiendo un total 7,504 personas buscadoras de empleo y ofertando 6,295 puestos de trabajo vacantes y colocando a 489 personas. Los eventos se celebraron: 7 en Hermosillo y 1 en Ciudad Obregón.

Programas de Apoyo al Empleo.-

BECATE: Se apoyaron a 1,141 Beneficiarios en el subprograma de Mixta, y un monto entregado a los beneficiarios por 5.5 millones de pesos aproximadamente, con Recurso Federal y Estatal.

FOMENTO AL AUTOEMPLEO: En este subprograma, se registraron 22 proyectos con Recurso Federal y Estatal para 46 personas beneficiadas, dando un total de recursos ejercidos por el monto de 883 mil pesos, aproximadamente.

Movilidad Laboral.-

JORNALEROS AGRICOLAS: Se apoyaron 520 Jornaleros Agrícolas, provenientes de diversos Estados como Puebla, Sinaloa, Guerrero, Oaxaca, Chihuahua, Sonora y Veracruz. Los cuales laboraron en diversos campos de Caborca, de la Costa de Hermosillo, de Cd. Obregón, Pesqueira y Guaymas, quienes laboraron en el cultivo de uva, con apoyo de recurso federal por 416 mil pesos.

INDUSTRIAL Y SERVICIOS: Se apoyaron a 88 Jornaleros Agrícolas más 30 pendientes de reportar con una inversión federal de 72 mil pesos.

REPATRIADOS: Referente a Repatriados Trabajando, con Recurso Federal de 1.6 millones de pesos aproximadamente, se apoyó a 1,220 personas repatriadas de los Estados Unidos, para regresar a sus lugares de origen, más 502 pendientes de informar.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- En este rubro se cumplió la meta trimestral proyectada, siendo 3 acciones realizadas tales como Boletines de prensa, conferencia de prensa y notas periodísticas.

Sistema Estatal de Empleo.- En este rubro se cumplió la meta trimestral, siendo 4 las acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Hermosillo, Navojoa, Nogales y Cd. Obregón.

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- En este rubro también se cumplió la meta trimestral, siendo 6 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción impartidas por la Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad, en las Jornadas de Empleo, Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en cada una de las Unidades

Regionales.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.-En este tercer trimestre se rebasó con la meta programada, mediante 08 talleres impartidos principalmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento y en las Unidades Regionales, consistentes en la promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Un Nuevo Autoempleo.- Se superó la meta proyectada, mediante la atención a 321 personas, para que participaran en el directorio de especialidades, del cual se continúa invitando a las personas que cuentan con un oficio, como carpinteros, electricistas, plomeros, albañiles, mecánicos, entre otros, para que se publiquen en el Directorio de Un Nuevo Autoempleo.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación de 3 actualizaciones, en virtud de que se está integrando el Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del estado y con referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

EVT - 01

**SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO
16 SECRETARIA DEL TRABAJO												PESOS	\$96,970,495	\$89,560,246	\$15,925,083	\$25,562,033		\$70,076,358
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD										PESOS	\$19,135,671	\$19,246,176	\$3,183,832	\$8,143,244	\$16,588,762	86.69		
3 DESARROLLO ECONOMICO																		
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO																		
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																		
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES																		
01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO																		
001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE																		
A0 PROPIOS																		
001 CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL										CURSO	8	8	1	3	12	(*)		
002 ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD										FERIA	3	3	0	0	1	33.33		
003 DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE										DIPLOMADO	6	6	3	1	1	16.67		
004 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE SEGURIDAD E HIGIENE Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO										INSPECCIÓN	120	120	30	30	99	82.50		
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO																		
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO										ACCESO	29206	29206	6747	15998	44302	(*)		
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO										PERSONA	5428	5428	643	1187	5309	97.81		
003 MOVILIDAD LABORAL										PERSONA	18735	18735	4801	2360	17471	93.25		
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 COORDINACION Y GESTION DE LAS POLITICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD										ACCIÓN	12	12	3	3	9	75.00		
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO										ACCIÓN	12	12	3	4	10	83.33		
003 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO										ACCIÓN	12	12	3	6	12	100.00		
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO																		
A0 PROPIOS																		
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD										TALLER	24	24	6	8	30	(*)		
002 UN NUEVO AUTOEMPLEO										PERSONA	1200	1200	300	321	983	81.92		

(*) SUPERIOR AL 100%

AVANCE PRELIMINAR DEL EJERCICIO

Página 1 de 2

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

**SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
003	ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	9	75.00



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

Esta unidad administrativa cuenta con un presupuesto asignado de 2 millones 834 mil 887 pesos. Al tercer trimestre presenta un avance en el ejercido de 614 mil 101 pesos, que representa el 21.66 por ciento del presupuesto.

Para el tercer trimestre que se evalúa esta Unidad desarrolló sus actividades a través de las siguientes acciones:

Visitas con empresas del Estado.- En este rubro a pesar de que no se concretaron las acciones proyectadas para este trimestre de 10 visitas a empresas, por razones de índole presupuestal; con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 10 Organismos.

Visitas con instituciones educativas del nivel técnico y superior.- Las acciones proyectadas de este rubro, de 12 visitas con Instituciones Educativas, no se alcanzaron en su totalidad, por razones presupuestales para su implementación. No obstante, y gracias a la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 6 Instituciones Educativas.

Convenios formalizados.- Para este tercer trimestre, no se concretaron las acciones programadas en este concepto.

Número de estándar de competencias laborales por sector.- En este rubro se avanzó con 7 gestiones relacionadas con la promoción de Estándares de Competencia, de un total de 25 programadas para este tercer trimestre, no alcanzando su proyección, en virtud de no concretarse los recursos presupuestales necesarios para su implementación, además de no tener formalizado el convenio de Certificación de Competencias programado con CONOCER.

Talleres realizados en el Estado.- Se han implementado estrategias de capacitación diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, debido a factores de índole presupuestal, teniendo como resultado 5 talleres con 100 personas capacitadas, en el rubro de formación laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

**SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION**

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

TERCER TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA											DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANCE
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF	MT			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO													PESOS	\$96,970,495	\$89,560,246	\$15,925,083	\$25,562,033	
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL											PESOS	\$2,834,887	\$931,383	\$666,406	\$44,267	\$614,101	21.66	
3 DESARROLLO ECONOMICO																		
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																		
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO																		
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE																		
41 SONORA COMPETITIVO																		
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD																		
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)																		
A0 PROPIOS																		
001 VISITA CON EMPRESAS DEL ESTADO											VISITA	40	40	10	10	26	65.00	
002 VISITAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL TECNICO Y SUPERIOR											VISITA	40	40	12	6	10	25.00	
003 CONVENIOS FORMALIZADOS											CONVENIO	10	10	3	0	0	0.00	
004 NÚMERO DE ESTANDAR DE COMPETENCIAS LABORALES POR SECTOR											GESTION	100	100	25	7	7	7.00	
005 TALLERES REALIZADOS EN EL ESTADO											TALLER	12	12	3	5	11	91.67	