



SECRETARIA

Secretaría

A esta Unidad Administrativa se le autorizó en el presupuesto aprobado un monto de 56 millones 974 mil 515 pesos, de lo cual ejerció el 113 por ciento.

Para el Cuarto Trimestre 2012, que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones, reflejadas en las siguientes acciones:

Coordinar las acciones que desempeña el Secretario del Trabajo con las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a esta Secretaría.- En este cuarto trimestre octubre - diciembre 2012, se efectuaron 62 acciones en este rubro, con gestiones de trabajo externas en materia de relaciones laborales, empleo, capacitación, formación laboral, seguridad e higiene, productividad laboral, estructurales, de calidad en los servicios, estándar de competencias, entre otras.

Realizar visitas de control y evaluación técnico jurídico.- Para el cuarto trimestre se llevaron a cabo 2 evaluaciones en el contexto técnico y jurídico a la estructura de las Unidades que integran la Secretaría del Trabajo, derivando de ellas la integración y reestructuración de Unidades.

Gestión y administración de los recursos humanos, materiales y financieros.- En este rubro se llevaron a cabo 62 acciones, desarrollando diligencias de gestión financiera, de evaluación, de gestión de programas, de materiales, servicios, para la operación de las Unidades Administrativas de la Secretaría del Trabajo.

Concentrar y elaborar el Sistema Estatal de Evaluación.- Se realizó el concentrado y elaboración del sistema estatal de evaluación, según la programación de este trimestre.

Implementar el Sistema Integral de Archivo.- En el cuarto trimestre 2012 que nos ocupa, no se programó actividad en este rubro.

Cursos de actualización profesional en materia laboral para fortalecer la formación del personal.- En cumplimiento a la programación de un curso, este aspecto se cubrió de la siguiente manera:

- Se llevó a cabo el curso "Reforma Laboral", enfocado a la actualización del personal

respecto a las modificaciones que conlleva la implementación de la reforma laboral.

En el proceso de Resoluciones de Controversias Laborales se tiene lo siguiente:

Recibir y dar curso a demandas individuales de trabajo.- Durante este Cuarto Trimestre se programó recibir 1,380 demandas individuales y se recibieron 2,338 en los tribunales laborales que hay en el Estado, a las cuales se les dio el curso legal respectivo. Se superó la meta debido a que su variación está en función del comportamiento de la ciudadanía que acude requiriendo de este servicio, además que se integró información del 3er trimestre pendiente de reportar.

Realizar las notificaciones y emplazamientos de demandas individuales.- En este período que se evalúa, se llevaron a cabo 4,036 notificaciones, rebasando esta meta en relación a su programación trimestral de 3,200, dando una especial atención en la notificación de los acuerdos que se emiten en el tribunal para darles agilidad a los juicios.

Emitir laudos previo estudio y análisis en apego a la ley laboral.- En este Cuarto Trimestre su programación fue la emisión de 150 laudos, publicándose 331 laudos, superando la proyección del trimestre, debido a que se estableció especial atención al rubro de la emisión de proyectos de laudos para hacer más expeditivos los juicios laborales y evitar en lo posible la dilación en las resoluciones del pleno de la junta.

Demandas Concluidas.- Se proyectó la conclusión de 800 demandas, concluyendo en este Cuarto Trimestre 910 de ellas, cumpliendo con la programación referente a la mediación de asuntos individuales, como una de las prioridades de los Tribunales laborales.

Atender asuntos de amparos directos e indirectos.- En el Cuarto Trimestre se recibieron 532 amparos, estimándose atender 200, teniendo un incremento considerable en este período, aún cuando se le restó información ya reportada, la misma se encuentra sujeta a los recursos de apelación oficiados ante las Autoridades de Amparo, por las inconformidades que surgen entre las partes en conflicto, mismas que hacen valer el recurso del amparo, con motivo de las resoluciones emitidas por el Tribunal Laboral.

Atender emplazamientos a huelga.- Se programó atender 110 emplazamientos para el

Cuarto Trimestre y se atendieron 66, debido a que se ha priorizado la conciliación en los emplazamientos, una vez que estos se presentan, se cita a las partes, empresa y sindicato ante la autoridad, concientizándolos en buscar una solución previa, para evitar la oficialización del emplazamiento mediante la radicación. Se hace mención que del total atendido no estalló ninguna huelga.

Atención de asuntos colectivos de trabajo.- En este rubro se atendieron 455 registros de contratos colectivos de trabajo, de 630 que se tenían contemplados, no alcanzando la proyección del trimestre, debido a que la misma está sujeta por mandato de ley, por su naturaleza, a solicitud de las partes interesadas, que requieren la intervención de la Junta sin que esté promovido propiamente conflicto alguno entre las partes involucradas.

En Infraestructura para la Conciliación y Arbitraje, se encuentran las siguientes metas:

Remodelación y Rehabilitación.- En este rubro no se proyectó programación para este trimestre. Más sin embargo en este período se realizaron las gestiones para el equipamiento del programa de apoyo a los Tribunales Laborales.

Ejecución de Programas.- En este Cuarto Trimestre transcurre la ejecución del programa para fortalecer la conciliación y la impartición de justicia laboral, con acciones referentes al programa emergente de apoyo implementado a los Tribunales Laborales, para la agilización de los asuntos del orden individual, que presentan un desfase en su tiempo de respuesta.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$96,970,495	\$100,557,089	\$15,340,553	\$30,480,731	\$100,557,089	103.70
01 SECRETARIA		PESOS	\$56,974,515	\$64,602,486	\$8,045,691	\$23,640,404	\$64,602,486	113.39
1 GOBIERNO								
2 JUSTICIA								
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
E5 SONORA SEGURO								
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL								
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL								
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS								
A0 PROPIOS								
001 COORDINAR LAS ACCIONES QUE DESEMPEÑA EL SECRETARIO DEL TRABAJO CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERALES Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS ADSCRITOS A		ACCIÓN	240	240	60	62	364	(*)
002 MINISTRACION DE RECURSOS PARA LA OPERACIÓN DEL INSTITUTO DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES		MINISTRACIÓN	12	12	3	3	12	100.00
003 REALIZAR VISITAS DE CONTROL Y EVALUACION TECNICO JURIDICO		VISITA	4	4	1	2	4	100.00
004 GESTION Y ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS		ASUNTO	240	240	60	62	254	(*)
005 CONCENTRAR Y ELABORAR EL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION		GESTION	4	4	1	1	4	100.00
006 IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRAL DE ARCHIVO		IMPLANTACIÓN	2	2	0	0	2	100.00
007 CURSOS DE ACTUALIZACION PROFESIONAL EN MATERIA LABORAL PARA FORTALECER LA FORMACION DEL PERSONAL		CURSO	6	6	1	1	6	100.00
002 RESOLUCIONES DE CONTROVERSIAS LABORALES								
A0 PROPIOS								
001 RECIBIR Y DAR CURSO A DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO		ASUNTO	5520	5520	1380	2338	8571	(*)
002 REALIZAR LAS NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS DE DEMANDAS INDIVIDUALES		GESTION	13000	13000	3200	4036	16648	(*)
003 EMITIR LAUDOS PREVIO ESTUDIO Y ANALISIS EN APEGO A LA LEY LABORAL		GESTION	660	660	150	331	1070	(*)
004 DEMANDAS CONCLUIDAS		ASUNTO	3200	3200	800	910	3655	(*)
005 ATENDER ASUNTOS DE AMPAROS DIRECTOS E INDIRECTOS		ASUNTO	800	800	200	532	2436	(*)
006 ATENDER EMPLAZAMIENTOS A HUELGA		GESTION	400	400	110	66	322	80.50
007 ATENCION DE ASUNTOS COLECTIVOS DE TRABAJO		ASUNTO	2520	2520	630	455	2137	84.80

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC	
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO
03										INFRAESTRUCTURA PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
002										REHABILITACIÓN PARA LA CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE								
A0										PROPIOS								
001										REMODELACION Y REHABILITACION	OBRA	2	2	0	0	2	100.00	
3										DESARROLLO ECONOMICO								
1										ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02										PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4										SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
40										MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
02										FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
001										SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
A0										PROPIOS								
001										EJECUCION DE PROGRAMAS	PROGRAMA	1	1	0	1	1	100.00	



SUBSECRETARIA DEL TRABAJO

Subsecretaría del Trabajo

A esta Unidad Administrativa se le autorizaron recursos en el presupuesto aprobado por 18 millones 025 mil 423 pesos, del cual ejerció el 88.31 por ciento.

En el Cuarto Trimestre ejerció 3 millones 285 mil 234 pesos, para cumplimiento de su programa operativo anual con las siguientes acciones. En el Proceso de Asesoría y Representación a Trabajadores y Sindicatos, se tiene lo siguiente:

Atender asuntos laborales y dar seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos.- En el Cuarto Trimestre del presente año, se logró un cumplimiento de metas en base a la consideración de dos meses y medio de trabajo, debido al periodo vacacional de invierno, atendiendo los asuntos laborales y dando seguimiento a los planteamientos de grupos sociales y ciudadanos. Se proyectaron 117 audiencias y se cubrieron 101 acciones con el objetivo de resolver y prevenir conflictos, siempre acatando la política de fortalecer la conciliación.

Reuniones de enlace con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales.- En este periodo, con un total de 35 acciones, de 9 programadas en este aspecto, superando la meta establecida, se realizaron enlaces con sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación para la creación de estrategias que logren una estabilidad laboral.

En Convenios derivados de Conciliación Administrativas, se encuentran las siguientes metas:

Atender finiquitos o convenios de pago.- Durante este Cuarto Trimestre 2012 se estimó atender 3,600 terminaciones laborales, atendándose 11,980 dando fe por el acuerdo entre las partes los Inspectores Locales del Trabajo, recibiendo este beneficio igual número de trabajadores con una cantidad aproximada de 141 millones de pesos, ratificándose ante la Junta de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de las Juntas. Se supero notablemente esta meta debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio, como lo marca la Ley Federal del Trabajo.

Brindar asesorías en materia laboral a usuarios.- En este período Octubre-Diciembre

2012, los Inspectores Locales del Trabajo, atendieron 4,981 asesorías en materia laboral, superando por consiguiente su programación de 3,000, debido a que generalmente en este trimestre predomina la afluencia de la clase trabajadora en referencia a prestaciones de aguinaldos y otras aportaciones, contribuyendo al respeto a sus derechos laborales.

Conciliar conflictos laborales de asuntos de quejas individuales.- En el Cuarto Trimestre se programó atender por este concepto la cantidad de 2,820 asuntos, presentándose para su atención en las Inspecciones Locales del Trabajo en el Estado, un total de 3,070 usuarios por conflictos de quejas individuales. El comportamiento referente a este rubro depende de los reclamos de los beneficiarios que exponen los conflictos de sus centros de trabajo, con el fin de llegar a un arreglo conciliatorio.

Otorgar autorizaciones para el trabajo a menores de edad conforme a la Ley.- Durante este período se otorgaron 1,163 autorizaciones, de 825 proyectadas, superando esta meta en virtud de que este trimestre abarca periodo vacacional de invierno, donde los menores aprovechan para laborar, otorgando la autoridad laboral su autorización conforme a ley.

Los mayores porcentajes se presentaron en los municipios de Hermosillo con el 39.38 por ciento, Cajeme el 30.43 por ciento, y Nogales con un 14.61 por ciento del total atendido.

Quejas laborales resueltas.- Se programó resolver una cantidad de 1,500 y se llevaron a cabo un total de 1,461 conciliaciones entre las partes que sostenían conflictos o problemas laborales en sus centros de trabajo. Esta meta no se alcanzó respecto a su programación trimestral, debido a las controversias de las partes en conflicto, aunado a que se encuentra supeditada a la decisión que tomen las partes involucradas en dichos conflictos, ubicando el indicador específico “Índice de solución de conflictos laborales vía conciliación administrativa en la Inspección del Trabajo” en un 47.58 por ciento, en comparación al trimestre anterior que se ubicó en 46.4; es decir tiene un aumento de 1.11 puntos porcentuales.

Atender y representar legalmente asuntos que pasan a juicio laboral.- Para este trimestre la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, promovió jurisdiccionalmente 255 nuevas demandas, en comparación a las 120 estimadas, superando esta proyección, debido a que el 64.3 por ciento de los juicios interpuestos fueron en relación a devolución de recursos acumulados en Infonavit y que demandaron su retribución, a pesar de su carácter jurisdiccional federal, se atendieron a petición de las partes con el fin de agilizar el proceso en beneficio a los pensionados solicitantes.

Juicios laborales conciliados y terminados.- De 90 estimados para este Cuarto Trimestre, los Procuradores de la Defensa del Trabajo, lograron la conclusión de un total de 71 juicios que se litigaban en el Tribunal Laboral, mediante convenios, laudos y acuerdos, no siendo posible alcanzar su programación debido a la controversia de las partes en conflicto.

Asuntos fuera de juicio.- Se programó conciliar 150 casos en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con el fin de que se dirimieran y no pasaran a juicio, logrando la conciliación sin llegar a juicio de 100 asuntos de un total de 292 casos canalizados por la Inspección del Trabajo, ya que la misma se encuentra sujeta a las reclamaciones de las partes. En nuestra gestión de tratar reiteradamente de llegar a un arreglo satisfactorio, las decisiones dependen de las propuestas de las partes en conflicto.

Cursos masivos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral.- La proyección de 2 cursos programados para este trimestre no se llevaron a cabo debido a que nos enfocamos a la implementación de ferias de salud y seguridad, como se muestra en el cumplimiento de la meta descrita a continuación.

Organización de ferias de salud y seguridad.- En este rubro se programó una (1) feria se llevaron a cabo las siguientes dos:

“Semana Estatal de Seguridad e Higiene, Capacitación y Productividad”, del 15 al 19 de octubre de 2012. Foro que tuvo como fin promover e intercambiar estrategias sobre seguridad e higiene, capacitación y productividad, dirigidas a proponer soluciones acordes a las necesidades de las empresas y trabajadores de la entidad.

Fueron 19 pláticas en total en cinco días de actividades, además de una obra de teatro “Seguridad en el Trabajo”, asistiendo en promedio 100 personas en cada una de las pláticas y talleres de 60 diferentes empresas de giros tales como: Road Machinery, AMP Amermex, Súper Santa Fe, Sindicato Salvador Alvarado, STIRT, Agroquímicos JAM, APASCO, Pagasa, Copel S.A.de C.V., El Diario de Sonora, Expreso, CANACINTRA, CESUES, COESON, Minas Santa Elena, Minerales Libertad, Promotora Ambiental, entre otras.

“Office of Environmental Technology”. Entrenamiento de 24 Horas para Respuesta a Emergencias para Empleados que se Relacionan con Químicos Peligrosos, los días 29, 30 y 31 de Octubre de 2012. Foro que tuvo como fin promover e intercambiar estrategias sobre Protección Civil, Seguridad e Higiene, dirigidas a proponer soluciones acordes a las

necesidades de las empresas y trabajadores de la entidad.

Asistieron 30 diferentes empresas de giros tales como: GRUPO MEXICO, MARTINREA, MEXICANA DEL COBRE, GAS NATURAL, CFE, ZOBELE, CTM, entre otros.

Diplomados en seguridad e higiene.- En este período de la programación de 3 Diplomados, se llevó a cabo uno en lo siguiente:

“Diplomado Vigilancia en el Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo”, del 26 al 30 de noviembre de 2012, en las instalaciones de MAQUILAS TETAKAWI en Guaymas, Sonora, para 30 personas, 40 horas de entrenamiento, con capacitadores provenientes de México, D.F. por parte de la STPS, con material e Instalaciones de primer nivel.

El objetivo del Diplomado es que el participante identificara los requisitos mínimos de normatividad en seguridad y salud, que debe regir en los centros de trabajo, a través de la revisión documental y física de las instalaciones, así como la información que debe considerar para la elaboración del informe de resultados, para estar en posibilidades de someterse a un proceso de evaluación con fines de certificación para aprobar el EC 0032 Certificación del Estándar de Competencia.

Inspección a empresas para la verificación de seguridad e higiene y condiciones generales de trabajo.- De la programación de 30 Inspecciones para este trimestre se visitaron 30 empresas en su mayoría de competencia local, de autoservicio y campos agrícolas, específicamente el trabajo de menores de 14-16 años de edad, verificando que en las mismos laboren con los permisos y condiciones de trabajo adecuados.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO											PESOS	\$96,970,495	\$100,557,089	\$15,340,553	\$30,480,731	\$100,557,089	103.70
02 SUBSECRETARIA DEL TRABAJO											PESOS	\$18,025,423	\$15,917,883	\$3,586,443	\$4,006,470	\$15,917,883	88.31
1 GOBIERNO																	
2 JUSTICIA																	
02 CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																	
E5 SONORA SEGURO																	
07 JUSTICIA ADMINISTRATIVA, FISCAL Y LABORAL																	
01 ADMINISTRACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL																	
001 PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER ASUNTOS LABORALES Y DAR SEGUIMIENTO LOS PLANTEAMINOTOS DE GRUPOS SOCIALES Y CIUDADANOS										AUDIENCIA	450	450	117	101	393	87.33	
002 REUNIONES DE ENLACE CON SCETORES SINDICALES EMPRESARIALES Y GUBERNAMENTALES										REUNION	42	42	9	35	132	(*)	
04 PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL																	
001 ASESORÍA Y REPRESENTACIÓN A TRABAJADORES Y SINDICATOS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO										CONVENIO	14400	14400	3600	11980	46951	(*)	
002 BRINDAR ASESORIAS EN MATERIA LABORAL A USUARIOS										ASESORIA	12000	12000	3000	4981	20930	(*)	
003 CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES DE ASUNTOS DE QUEJAS INDIVIDUALES										ASUNTO	11280	11280	2820	3070	13075	(*)	
004 OTORGAR AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO A MENORES DE EDAD CONFORME A LA LEY										PERMISO	3300	3300	825	1163	5338	(*)	
005 QUEJAS LABORALES RESUELTAS										ASUNTO	6000	6000	1500	1461	6279	(*)	
002 CONVENIOS DERIVADOS DE CONCILIACIONES ADMINISTRATIVAS																	
A0 PROPIOS																	
001 ATENDER Y REPRESENTAR LEGALMENTE ASUNTOS QUE PASAN A JUICIO LABORAL										ASUNTO	540	540	120	255	916	(*)	
002 JUICIOS LABORALES CONCILIADOS Y TERMINADOS										ASUNTO	360	360	90	71	317	88.06	
003 ASUNTOS FUERA DE JUICIO										ASUNTO	600	600	150	100	513	85.50	



**SUBSECRETARIA DE
PROMOCION DEL EMPLEO Y
PRODUCTIVIDAD**

Subsecretaría de Promoción del Empleo y Productividad

A esta Unidad Administrativa se le autorizó un monto de 19 millones 135 mil 671 pesos, ejercidos al 101.01 por ciento del ejercicio. En el Cuarto Trimestre ejerció 2 millones 740 mil 682 pesos, para el cumplimiento de sus funciones.

Adicionalmente, se tuvo acceso a Recursos Federales autorizados por el orden de 45 millones 164 mil 772 pesos, ejerciendo al Cuarto Trimestre un importe de 50 millones 551 mil 562 pesos, para los Subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral Interna, Sector Agrícola y Repatriados, según se describe a continuación:

Subprograma	Presupuesto Federal	Presupuesto Ejercido al Cuarto Trim 2012
BECATE	\$ 25,495,085.00	\$ 28,642,731.00
FOMENTO AL AUTOEMPLEO	\$ 3,533,216.00	\$ 3,422,609.78
MOVILIDAD LABORAL INTERNA	\$ 119,391.00	\$ 120,400.00
MOVILIDAD LABORAL SECTOR AGRICOLA	\$ 9,398,979.00	\$ 9,398,979.00
REPATRIADOS TRABAJANDO	\$ 6,618,101.00	\$ 8,966,843.00
Total de Recursos:	\$ 45,164,772.00	\$ 50,551,562.78

Para el período que se evalúa esta Unidad cumplió sus funciones en base a sus atribuciones y presenta el avance de las siguientes actividades:

Servicios de vinculación y bolsa de trabajo.-

BOLSA DE TRABAJO: En las cinco unidades operativas del SNE Sonora, se atendieron a través de la bolsa de trabajo un total de 5,454 solicitantes, se captaron 7,223 vacantes, se enviaron 9,517 personas, de los cuales se colocaron 3,697. Del total de solicitantes, 1,607 se atendieron en Hermosillo, 1,203 en Cd. Obregón, 508 en Navojoa, 1,287 en Nogales y 849 en San Luis Rio Colorado.

FERIAS DE EMPLEO: En lo referente a Ferias de Empleo, se realizaron 12 eventos denominados: "Ferias de Empleo" y "Jornadas de Reclutamiento", atendiendo un total 3,162 personas buscadoras de empleo y ofertando 2,550 puestos de trabajo vacantes y colocando a 862 personas. Los eventos se celebraron de la siguiente manera: 10 en Hermosillo, 1 en Obregón y 1 en Álamos, Sonora.

Programas de Apoyo al Empleo.-

BECATE: Se apoyaron a 22 Beneficiarios en el Subprograma de Autoempleo, y un monto entregado a los beneficiarios por 60 mil 178 pesos con Recurso Estatal.

FOMENTO AL AUTOEMPLEO: En este subprograma, se registraron 20 proyectos con Recurso Federal para 52 personas beneficiadas, dando un total de recurso ejercido por el monto de \$886,859.64

Movilidad Laboral.- MOVILIDAD LABORAL JORNALEROS AGRICOLAS: Se apoyaron 404 Jornaleros Agrícolas, provenientes de diversos Estados como Puebla, Sinaloa, Guerrero, Oaxaca y Veracruz. Los cuales laboraron en diversos campos de Caborca, de la Costa de Hermosillo y Pesqueira, Sonora. Quienes laboraron en el cultivo de Uva, con una Inversión Federal de 323 mil 200 pesos.

Movilidad Laboral Industrial y Servicios: Se apoyó a 1 Jornalero Agrícola, con una inversión federal de 1 mil 400 pesos.

REPATRIADOS: Referente a Repatriados Trabajando, se apoyó a 80 personas repatriadas de los Estados Unidos, para regresar a sus lugares de origen, con Recurso Federal de 113 mil 050 pesos.

Coordinación y Gestión de las políticas para el empleo y competitividad.- En este rubro se cumplió la meta trimestral proyectada, siendo 3 acciones realizadas, desglosados en: Boletines de prensa; Conferencia de prensa y Notas periodísticas.

Sistema Estatal de Empleo.- En este rubro se cumplió la meta trimestral, siendo 3 acciones realizadas con empresas e instituciones, para establecer acuerdos de operación de programas, desglosadas según minutas levantadas para su sustento en las Unidades de Hermosillo, Nogales y Cd. Obregón.

Acciones de Fomento a la Creación del Empleo.- En este rubro también se cumplió la meta trimestral, siendo 3 acciones realizadas referentes a Pláticas de Inducción impartidas por el Subsecretario de Promoción del Empleo y Productividad, en las Jornadas de Empleo, Ferias de Empleo y Promoción a la bolsa de trabajo en las Unidades Regionales.

Promoción y desarrollo de la empleabilidad y la productividad.- En este Cuarto Trimestre

se llevaron a cabo 5 talleres impartidos principalmente en las Ferias de Empleo, Jornadas de Reclutamiento y en las Unidades Regionales, consistentes en la promoción de un ambiente propicio para el desarrollo empresarial, con herramientas accesibles para optar por el reto del aumento de la productividad, que modernice la planta productiva e induzca al crecimiento de la inversión económica.

Un Nuevo Autoempleo.- De la programación de 300 personas para este trimestre, se atendió a 227 personas para que participaran en el directorio de especialidades, del cual se continúa invitando a las personas que cuentan con un oficio (carpinteros, electricistas, plomeros, albañiles, mecánicos, y muchos más oficios), para que se publiquen en el Directorio de Un Nuevo Autoempleo.

Actualización del Catálogo Estatal de Ocupaciones.- En este aspecto se cumple con su programación de 3 actualizaciones, en virtud de que se está integrando el Catálogo de Ocupaciones para el Estado, para conformar perfiles ocupacionales que permitan apoyar la vinculación laboral, a partir de un sistema de clasificación acorde a las necesidades del estado y con referencia al Catálogo Nacional de la STPS.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$96,970,495	\$100,557,089	\$15,340,553	\$30,480,731	\$100,557,089	103.70
03 SUBSECRETARIA DE PROMOCION DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD		PESOS	\$19,135,671	\$19,329,444	\$3,004,189	\$2,740,682	\$19,329,444	101.01
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
40 MÁS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES								
01 REGULACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO								
001 INSPECCIÓN SOBRE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD E HIGIENE								
A0 PROPIOS								
001 CURSOS MASIVOS DE SENSIBILIZACION A LOS ACTORES DE LA PRODUCCION EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y NORMATIVIDAD LABORAL	CURSO		8	8	2	0	12	(*)
002 ORGANIZACIÓN DE FERIAS DE SALUD Y SEGURIDAD	FERIA		3	3	1	2	3	100.00
003 DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE	DIPLOMADO		6	6	3	1	2	33.33
004 INSPECCIONES A EMPRESAS PARA LA VERIFICACION DE SEGURIDAD E HIGIENE Y CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	INSPECCIÓN		120	120	30	30	129	(*)
02 FOMENTO A LA CREACIÓN DEL EMPLEO								
001 SERVICIO ESTATAL DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 SERVICIOS DE VINCULACION Y BOLSA DE TRABAJO	ACCESO		29206	29206	4435	8616	52918	(*)
002 PROGRAMAS DE APOYO AL EMPLEO	PERSONA		5428	5428	7	74	5383	99.17
003 MOVILIDAD LABORAL	PERSONA		18735	18735	0	485	17956	95.84
002 ESTUDIOS Y POLÍTICAS DE EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 COORDINACION Y GESTION DE LAS POLITICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD	ACCIÓN		12	12	3	3	12	100.00
002 SISTEMA ESTATAL DE EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	13	(*)
003 ACCIONES DE FOMENTO A LA CREACION DEL EMPLEO	ACCIÓN		12	12	3	3	15	(*)
003 ORGANIZACIONES PRODUCTIVAS PARA EL FOMENTO AL EMPLEO								
A0 PROPIOS								
001 PROMOCION Y DESARROLLO DE LA EMPLEABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD	TALLER		24	24	6	5	35	(*)

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA										D E S C R I P C I O N	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC		
DP	UR	FL	FN	SF	ER	PG	SP	AP	FF			MT	ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO		ACUMULADO	
											002	UN NUEVO AUTOEMPLOO	PERSONA	1200	1200	300	227	1210	(*)
											003	ACTUALIZACION DEL CATALOGO ESTATAL DE OCUPACIONES	CATALOGO	12	12	3	3	12	100.00



**SUBSECRETARIA DE
CAPACITACION PARA LA
FORMACION LABORAL**

Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral

A esta Unidad Administrativa se le autorizó un monto de 2 millones 834 mil 887 pesos, del cual ejerció el 24.95 por ciento. En el Cuarto Trimestre ejerció 93 mil 134 pesos para cumplimiento de sus actividades a través de las siguientes acciones:

Visitas con empresas del Estado.- En este rubro a pesar de que no se concretaron las acciones proyectadas en materia de recursos presupuestales necesarios para la implementación de la programación para este trimestre de 10 visitas a empresas, con la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 4 Organismos, siendo ellos: Inspectorate Group, Road Machinery, Matco y P&H Joy Global.

Visitas con instituciones educativas del nivel técnico y superior.- Las acciones proyectadas de este rubro, de 8 visitas con Instituciones Educativas, no se alcanzó en su totalidad, al no concretarse los recursos presupuestales para su implementación, no obstante, y gracias a la colaboración interinstitucional se estableció vinculación con 3 Instituciones de Educación, tales como Tecnológico de Cananea, UTH y la SEC.

Convenios formalizados.- Para este Cuarto Trimestre, se concretó la firma de 1 Convenio de inicio de trabajos para la adhesión del Estado de Sonora al sistema CONOCER.

Número de estándar de competencias laborales por sector.- En este rubro se avanzó con 4 gestiones relacionadas con la promoción de Estándares de Competencia, de un total de 50 programadas para este Cuarto Trimestre, no alcanzando su proyección por razones presupuestales. Se avanzó con gestiones con la Secretaría de Economía, Tecnológico de Agua Prieta, Grupo Omimsa y Milpillas.

Talleres realizados en el Estado.- Se han implementado estrategias de capacitación diferentes a las programadas basadas principalmente en la colaboración interinstitucional, debido a factores de orden presupuestal, se tiene en este trimestre como resultado 2 talleres con 230 personas capacitadas, en el rubro de formación laboral.

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
SECRETARIA DE HACIENDA
SISTEMA ESTATAL DE EVALUACION

EVT - 01

INFORME DE AVANCE PROGRAMATICO-PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2012

DEPENDENCIA: **16 SECRETARIA DEL TRABAJO**

CUARTO TRIMESTRE

CLAVE PROGRAMATICA DP UR FL FN SF ER PG SP AP FF MT	DESCRIPCION	UNIDAD MEDIDA	ANUAL		TRIMESTRE			% AVANC
			ORIGINAL	MODIFICADO	ORIGINAL	REALIZADO	ACUMULADO	
16 SECRETARIA DEL TRABAJO		PESOS	\$96,970,495	\$100,557,089	\$15,340,553	\$30,480,731	\$100,557,089	103.70
04 SUBSECRETARIA DE CAPACITACION PARA LA FORMACION LABORAL		PESOS	\$2,834,887	\$707,276	\$704,230	\$93,174	\$707,276	24.95
3 DESARROLLO ECONOMICO								
1 ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL								
02 PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y EL EMPLEO								
E4 SONORA COMPETITIVO Y SUSTENTABLE								
41 SONORA COMPETITIVO								
01 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD								
002 SISTEMA DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (SICAT)								
A0 PROPIOS								
001 VISITA CON EMPRESAS DEL ESTADO		VISITA	40	40	10	4	30	75.00
002 VISITAS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL NIVEL TECNICO Y SUPERIOR		VISITA	40	40	8	3	13	32.50
003 CONVENIOS FORMALIZADOS		CONVENIO	10	10	2	1	1	10.00
004 NÚMERO DE ESTANDAR DE COMPETENCIAS LABORALES POR SECTOR		GESTION	100	100	50	4	11	11.00
005 TALLERES REALIZADOS EN EL ESTADO		TALLER	12	12	3	2	13	(*)