



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
FICHA TÉCNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
AVANCE TRIMESTRAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL INDICADOR

ETCA-III-13

TRIMESTRE: CUARTO DE 2015

NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA

NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO FORMACION INICIAL, CONTINUA Y ESPECIALIZADA DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA

CLAVE PROGRAMÁTICA

11400011001703E50036

UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.

UNIDAD EJECUTORA

INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA.

Descripción del factor de comparación:

Criterios de semaforización

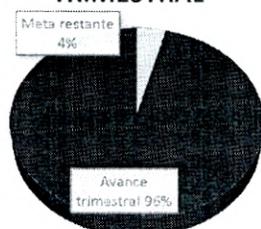
Aceptable (color verde): Cuando el avance de la meta del indicador alcance un cumplimiento de entre 80 y 100% respecto al valor acumulado programado

Con riesgo (color amarillo): Cuando el avance de la meta se ubique dentro del rango del 51 al 79% respecto al valor acumulado programado

Crítico (color rojo): Cuando el cumplimiento de la meta registre un avance de 50% o menos respecto al valor acumulado programado

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DE LOS AVANCES

AVANCE LOGRADO CONTRA LA META TRIMESTRAL



EVALUACIÓN CUALITATIVA

Los resultados obtenidos en los diversos rubros que conforman nuestro indicador, dejan ver que durante este cuarto trimestre del ejercicio 2015, no alcanzamos nuestras metas en forma satisfactoria, llegando a alcanzar solo el 76% de eficiencia.

METAS FÍSICAS RELACIONADAS	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADA	PROGRAMADA TRIMESTRAL				ALCANZADA				TOTAL
			1ER. TRIM.	2DO.TRIM	3ER. TRIM	4TO. TRIM	1ER. TRIM.	2DO.TRIM	3ER. TRIM	4TO. TRIM	
Formación Inicial de custodio	Servicio	100	60	40			0	26	25		51
Actualización de la Policía Estatal de Seguridad Pública y Policía Municipal	Servicio	1793	448	448	448	448	447	99	516	591	1653
Formación Especializada - Cursos de Formación Especializada en Activo: Policía Preventivo, Policía Preventivo Municipal, Custodio Penitenciario, Ministerio Público y Peritos	Personas	69		69			0	0	0	0	0
Evaluación de habilidades, destrezas y conocimientos para Policía Estatal de Seguridad Pública, Policías Municipales, Custodios, Policías Estatales de Investigación, Ministerios	Personas	1274	425	425	425		0	0	744	0	744
Cursos de capacitación a elementos de Policía Federal	Personas	900	900				0	0	0	0	0
Capacitación y Evaluación elementos de Seguridad Pública Municipal Rubro SUBSEMUN	Personas	2920	730	730	730	730	361	37	234	214	846
Capacitación y Evaluación Elementos de Empresas de Seguridad Privada	Personas	640	160	160	160	160	0	0	0	188	188
Capacitación en el Nuevo Sistema de Justicia Penal	Personas	2400	1200	1200			0		1920	29	1949



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA
FICHA TÉCNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS
AVANCE TRIMESTRAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL INDICADOR

ETCA-III-13

TRIMESTRE: CUARTO DE 2015

NÚMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA

NOMBRE DEL PROYECTO O PROCESO FORMACION INICIAL, CONTINUA Y ESPECIALIZADA DE ELEMENTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA **CLAVE PROGRAMÁTICA** 11400011001703E50036

UNIDAD RESPONSABLE SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA. **UNIDAD EJECUTORA** INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA.

OBJETIVO DEL PROYECTO O PROCESO Profesionalizar a las corporaciones policiales, mediante la homologación de procedimientos, formación especializada y desarrollo de un nuevo modelo de policía basado en la ética, para que obtenga el reconocimiento de la sociedad civil como agente a su servicio

RESULTADO ESPERADO Al Formar y Capacitar profesionalmente a las corporaciones policiales, las autoridades del Instituto Superior de Seguridad Pública, la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Sonora y los titulares de las corporaciones de seguridad pública del estado, esperamos que los participantes logren generar conocimientos habilidades y actitudes que les permitan ejercer sus funciones de una manera más eficiente y eficaz, apegados siempre a los principios constitucionales de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos. Así mismo, dentro de los resultados esperados, es nuestro deseo, alcanzar mayores niveles de calidad y calidez de los cuerpos policiales en su trato con la ciudadanía, esto a través de brindarles más y mejores conocimientos, valores y herramientas para ejercer su labor policial.

PRESUPUESTO	Original	Modificado	Avance en el trimestre				Avance acumulado			
			Programado	Comprometido	Devengado	Ejercido Pagado	% (Ejercido / Devengado)	Devengado	Ejercido Pagado	% (Ejercido / Devengado)
	73,885,818.00	83,048,250.10		10,682,764.75		10,244,576.87	0.95898179	82,521,704.26	75,769,642.21	0.91817835

DATOS DEL INDICADOR

Nombre del indicador Capacitación y Profesionalización del Personal de las diversas Áreas de la Seguridad Pública, basado en la ética. **Tipo** Eficiencia

Fórmula de cálculo (Número de elementos que recibieron Capacitación Continua / Número de elementos en activo X 100)

Interpretación Indica el porcentaje de Policías en Activo que fueron capacitados y concluyeron satisfactoriamente los cursos de Formación Continua en relación con el total de elementos del estado de fuerza de una corporación.

Dimensión del indicador Eficiencia. Sentido (descendente o ascendente) Ascendente

Valor (acumulable o no acumulable) Acumulable Frecuencia de medición Trimestral

AVANCE DEL INDICADOR Trimestre **CUARTO**

Variables	Unidad de medida	Meta anual	Avance en el trimestre			Avance acumulado			Avance respecto de la meta anual (%)	Semáforo
			Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
Número de elementos que recibieron Capacitación Continua	Personas	10096	1338	1022	76%	10096	5431	54%	54%	

Variable	Unidad de medida	COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL INDICADOR HACIA LA META							
		2009	2010	2011	2012	2013	2014	Meta 2015	Semáforo
Número de elementos que recibieron Capacitación Continua	Personas	1905	4152	2510	1712	732	1353	5431	