|  |  |
| --- | --- |
|  | **GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS** |

|  |  |
| --- | --- |
| **NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:** | 03 - SEGURIDAD PÚBLICA |
| **NOMBRE DEL PROCESO:** | REALIZAR LAS EVALUACIONES DE CONTROL DE CONFIANZA DE PERMANENCIA Y NUEVO INGRESO A TODOS LOS INTEGRANTES DE LAS INSTITUCIÓNES DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SOONORA. |
| **CLAVE PROGRAMATICA:** | 21111549AN01171740AM |
| **UNIDAD RESPONSABLE:** | CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA | **UNIDAD EJECUTORA:** | CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA |
| **OBJETIVO DEL PROCESO:** |  |

**DATOS DEL INDICADOR**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOMBRE INDICADOR:** | EVALUACIONES |
| **UNIDAD DE MEDIDA:** | EVALUACIÓN | **TIPO:** | ESTRATÉGICO |
| **RESULTADO ESPERADO:** | EVALUAR A TODO EL PERSONAL PROGRAMADO QUE INTEGRAN EL ESTADO DE FUERZA DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA |
| **FORMULA CALCULO:** | TOTAL DE EVALUACIONES PROGRAMADAS ENTRE EL NÚMERO DE EVALUACIONES EFECTUADAS  |
| **INTERPRETACION:** | IGUAL A NÚMERO DE EVALUACIONES REALIZADAS |
| **DIMENSION DEL INDICADOR:** | IMPACTO | **SENTIDO:** | ASCENDENTE |
| **VALOR:** | ACUMULABLE | **FRECUENCIA MEDICION:** | TRIMESTRAL |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AVANCE DEL INDICADOR:** | **TRIMESTRE** | TRIMESTRE 4 |
| **META ANUAL** | **AVANCE DEL TRIMESTRE** | **AVANCE ACUMULADO** | **AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL** | **SEMAFORO** |
| **PROGRAMADO** | **ALCANZADO** | **%** | **PROGRAMADO** | **ALCANZADO** | **%** |
| 4104 | 936 | 383 | 40.91 | 4104 | 2348 | 57.21 | 57.21 |  |
| **EVALUACIÓN CUALITATIVA** | El Centro de Evaluación y Control de Confianza cuenta con la tecnología suficiente y el personal capacitado para realizar las evaluaciones de control de confianza a las distintas dependencias de Seguridad Pública, Municipales y Estatales que así lo requieran |
| **PROSPECTIVA** | En virtud de que las Dependencias de Seguridad Pública Municipales y Estatales no cumplieron con la programación original para evaluar a su personal de permanencia con vigencias vencidas, lo cuál impacta en el cumplimiento de nuestras metas ya que las metas nuestras dependen directamente de que las cumplan las Dependencias de Seguridad Pública Municipales y Estatales. |
| **FACTOR DE COMPARACIÓN** | Se logro un 57.4% con respecto a la meta anual |