
*INFORME CUATRIMESTRAL
MAYO-AGOSTO DE 2012*



CONSEJO DIRECTIVO:

MTRO. JORGE LUIS IBARRA MENDIVIL
Secretario de Educación y Cultura
Presidente

Representantes del Gobierno Federal:

ING. HECTOR ARREOLA SORIA
Coordinador General de Universidades Tecnológicas
MTRO. JESÚS EDUARDO CHÁVEZ LEAL
Titular de la Oficina de Servicios Federales de Apoyo a la Educación en el
Estado de Sonora
LIC. PEDRO PRECIADO VIEYRA
Director de Planeación, Evaluación e Informática. CGUT

Representantes del Gobierno Estatal:

LIC. CARLOS MANUEL VILLALOBOS ORGANISTA
Secretario de Hacienda
LIC. MOISES GÓMEZ REYNA
Secretario de Economía

Representante del H. Ayuntamiento de Hermosillo:

C.P. ALEJANDRO LÓPEZ CABALLERO
Presidente Municipal de Hermosillo

Representantes del Sector Productivo:

ING. GUILLERMO AELLO VALENZUELA
Director General de Taller Aello
LIC. RICARDO MAZÓN LIZÁRRAGA
Director General Operativo de Empresas, S.A. de C.V.

Representante del Sector Social:

LIC. JAVIER VILLARREAL GAMEZ
Secretario General de la Federación de Trabajadores del Estado de Sonora, CTM Sonora

Representante Ciudadano:

ING. ALFONSO ROSENDO NAVA ORTEGA
Comisario Público Ciudadano

Secretario Técnico del H. Consejo Directivo:

ING. MIGUEL ÁNGEL SALAZAR CANDIA
Rector Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora



Bvtd. De Los Santos final s/n, Parque Industrial, Hermosillo,
Hermosillo, Sonora. (062) 251 1100 al 04
www.uthermosillo.edu.mx

SECRETARÍA ACADÉMICA

VINCULACIÓN

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

JURÍDICO

ANEXOS



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO, SONORA.

INFORME

CUATRIMESTRAL

MAYO - AGOSTO

2012



MENSAJE DEL RECTOR

Honorable Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora.

En atención y observancia a nuestro decreto de creación, presento ante ustedes este informe cuatrimestral el cual contiene en sus capítulos y anexos cada una de las acciones desarrolladas por la comunidad universitaria en el presente periodo; desde los objetivos previstos en el Plan de Desarrollo Institucional, los impactos sociales obtenidos por los sistemas de innovación mediante las iniciativas estratégicas, los proyectos que sirven de soporte a la acción institucional, hasta los aspectos más significativos de la labor realizada por el personal docente y administrativo en alianza con los sectores gubernamental, social y productivo.

La difusión de la información contenida en este informe, es un ejercicio contemplado también por la política de transparencia informativa que rige nuestra Institución, y cuyo propósito es motivar la reflexión y el intercambio de ideas ante la propuesta universitaria de nuestro sistema de Universidades Tecnológicas con los diferentes actores sociales interesados en el desarrollo de esta casa de estudios.

El presente documento está integrado con la aportación de cada una de las áreas institucionales como constancia de su dedicación y esfuerzo para traducir su actividad en logros y su perseverancia en reconocimiento a su labor universitaria.

Los desafíos y las tareas que enfrentamos son enormes, pero menores que la voluntad, la preparación y la capacidad de trabajo de la comunidad universitaria que me honro en dirigir. En esta época que nos ha tocado terminar e iniciar un ciclo educativo, quiero resaltar la gran participación entusiasta que siempre nos ha caracterizado y que nos ha llevado a ser una de las instituciones que ha respondido con eficacia a las demandas de quienes demandan educación de calidad para estar acordes a los nuevos tiempos que requieren una sociedad cada vez más capacitada, para cumplir con los objetivos primordiales enunciados en nuestro programa institucional de desarrollo.

No será una tarea fácil, la economía nacional tiene altibajos, las finanzas institucionales deben sanearse y nuestra sociedad está en crisis; sin embargo, tenemos la seguridad de que la solución está en la educación y en el apego a los valores y nuestra encomienda, tipificada en nuestro decreto de creación es ofrecer una educación de calidad en el término más amplio de este concepto.

Nuestra responsabilidad está sustentada en el respaldo de la comunidad universitaria y confío que todos ustedes brindarán su mejor esfuerzo para que nuestra institución trascienda. El conocimiento para la solución de los problemas que nos aquejan está en nuestra planta docente y administrativa, razón por la cual los resultados en cuanto al mejoramiento de nuestros indicadores va a la alza.

Coordinar los esfuerzos de todos los integrantes de nuestra comunidad hacia los objetivos que marca nuestro Programa Anual con las estrategias que acordamos en conjunto, nos dan la seguridad que cumplimos con los objetivos trazados en dicha programación de actividades.

Ing. Miguel Ángel Salazar Candia
Rector

Hermosillo, Sonora; Septiembre de 2012

INDICE DE CONTENIDO

1. Situación Académica	9
1.1. Acciones Académicas.....	9
1.1.1. <i>Comisiones Académicas</i>	11
1.1.2. Tutorías y Asesorías	12
1.1.3. Apoyos al Docente	13
1.2. <i>Indicadores Académicos</i>	14
Estudios de posgrado del personal docente	15
1.1.1. Matrícula alcanzada	16
2. Indicador de Aprovechamiento Académico.....	18
3. Indicador de deserción y reprobación	19
3.3. <i>Servicios Escolares</i>	20
1.1.6. Servicios Bibliotecarios	22
1.1.7. Laboratorios de cómputo al servicio de los estudiantes.....	22
2. Vinculación Universitaria	26
2.1. Vinculación Académica e Institucional con la iniciativa privada y el sector público	26
2.1.1. Convenios de Colaboración con Organismos Empresariales y del Sector Público	27
2.1.2. Visitas y Estadías en Empresas.....	27
Estadías en empresas	29
2.2. Entidad de Certificación y Evaluación de Competencia Laboral	30
2.3. Desempeño y Seguimiento de Egresados	30
2.4. Servicios a la Industria y Educación Continua	30
2.5. Actividades realizadas por el Departamento de Investigación y Desarrollo.....	31
2.6. Centro de Incubación de Empresas de Base Tecnológica, CIEBT-UTH	31
3. Extensión Universitaria	32
3.1. <i>Acciones de Promoción y Difusión</i>	32
3.2. <i>Actividades Culturales y Deportivas más importantes en el período</i>	36
3.3. <i>Actividades más importantes de Promoción a la Salud en el período</i>	36
4. Administración y Finanzas	39
4.1. Recursos Humanos	39
4.2. <i>Recursos Materiales</i>	41
4.3. <i>Mantenimiento e Instalaciones</i>	42
4.4. <i>Finanzas</i>	44
4.4.1. Programación y Presupuesto.....	44
4.4.2. Costo de Operación por Programa Educativo.....	45

4.4.3. Estructura de Subsidios radicados	46
4.4.4. Estado de Resultados	47
4.4.5. Balance General	48
4.4.6. Origen y Aplicación de Recursos:.....	49
5. Actividades de Planeación y Evaluación.....	51
5.1. Programas Institucionales	51
5.2. Información y Estadística.....	53
5.3. Sistema de Gestión de la Calidad	54
5.4. Programas Especiales.....	55
5.5. Actividades de la Coordinación de Mantenimiento de Sistemas Informáticos.....	56
6. Asuntos Jurídicos.....	58
6.1. Consejo Directivo.....	58
6.2. Contratos y Convenios.....	58
6.3. Asesoría jurídica	58
6.4. Actualización del Sistema Integral de Registro.....	58
Anexos.....	76



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO, SONORA.

SECRETARÍA ACADÉMICA



1. Situación Académica

La Economía del conocimiento, se caracteriza por instrumentar estrategias para generar riqueza a partir del conocimiento, comprendida desde proporcionar un valor agregado a los productos y servicios, innovación tecnológica, desarrollo de nuevo conocimiento, sin dejar de lado los valores que permiten un desarrollo sustentable con un crecimiento de la competitividad, empleo y desarrollo social.

1.1. Acciones Académicas

En el período atendimos **2,358** estudiantes como matrícula total, siendo **1,858** alumnos del nivel de Técnico Superior Universitario; así como **500** estudiantes de los programas de Licenciaturas.

Como pilar de la formación de los estudiantes, el área académica aplica diferentes estrategias para lograr los objetivos de una educación integral y pertinente al sector productivo y social, intencionados a superar las expectativas de la comunidad universitaria.

Las herramientas encausadas a lograr el desarrollo integral de los alumnos, incluyen asesorías personalizadas, tutorías para atención de áreas de oportunidad en los estudiantes, desarrollo de talleres, viajes de estudios, visitas al sector productivo, eventos deportivos y culturales, así como la vinculación con el sector productivo a través de estancias de tiempo completo y visitas guiadas académicas, siendo estos últimos, los programas de enriquecimiento a la pertinencia que caracterizan a nuestra casa de estudios.



El área académica, durante el periodo desarrollo actividades de incidencia en la formación de los estudiantes a través del acercamiento a temas actuales mediante conferencias, talleres, cursos, exposiciones y actividades culturales, como se muestra a continuación:

Actividades Académicas en apoyo al desarrollo de conocimiento

Actividad	Numero de eventos relacionados	Carreras participantes
Conferencias	4	Procesos Industriales área Artes Gráficas, Mecatrónica área Automatización y Paramédico
Talleres de pertinencia	1	Procesos Industriales área Artes Gráficas
Programas de promoción	6	Procesos Industriales área Artes Gráficas, Ingeniería en Sistemas Productivos y Mnería
Actos cívicos y protocolarios	2	Mecánica y Mecatrónica área Automatización
Proyectos de investigación	3	Administración área Administración y evaluación de Proyectos
Cursos	3	Mantenimiento Industrial y Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia
Exposiciones académicas	10	Gastronomía, Mecánica, Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia y Paramédico
Concursos	1	Mecatrónica área Automatización
Convocatorias	1	Desarrollo de Negocio área Mercadotecnia
Participación en Foros	1	Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia

Fuente: Secretaría Académica



Ceremonia de Graduación TSU

La participación del área académica en los procesos de actualización de programas, desarrollo de material educativo, manuales y estudios, es sin duda una de las claves para fomentar el compromiso e identidad de los que integran la columna vertebral de la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

1.1. Comisiones Académicas

Dentro de las comisiones y actividades en las que se participó durante el periodo, tenemos.

Comisiones Académica	Numero de eventos relacionados	Carreras participantes
Reunión con la Coordinación general de Universidades Tecnológicas para el seguimiento de proyectos e indicadores.	1	1
Reunión con empresas o dependencias para desarrollo académico y tecnológico.	5	3
Desarrollo curricular y estudios de pertinencia	5	3
Presentación de ponencias	1	1
Participación en talleres	2	2
Estancias Académicas	1	1
Análisis Situacional de Trabajo	2	2
Concursos	1	1
Asignación de Tutores	1	1
Comisión Dictaminadora	1	1
Exámenes de Oposición	1	1
Trabajo de Academias	1	1
Evaluación Integral	1	1
Investigación Educativa	1	1
Plan Integral	1	1
Registro PROMEP	1	1
Congresos	1	1

Fuente: Secretaría Académica

La tutoría ofrece un plan estructurado, entre tutor y alumno, implicando el seguimiento de su trayectoria educativa y brindando orientación en las decisiones relacionadas con su perfil profesional, potencializando su aprendizaje mediante el análisis de su entorno, situación personal y objetivos.

1.1.2. Tutorías y Asesorías

El programa de tutorías ofrece al estudiante un papel activo en el proceso de enseñanza aprendizaje, incrementando el alcance de su formación, a los aspectos personales que podrían limitar o multiplicar el desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas.

Programa Educativo	Tutorías	Asesorías
TSU en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	995	117
TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	360	580
TSU en Gastronomía	270	260
TSU en Mecánica	873	-
TSU en Mecatrónica área Automatización	111	200
TSU en Mantenimiento área Industrial	1159	13
TSU en Paramédico	208	
TSU en Procesos Industriales área Artes Gráficas	243	
TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación	92	55
ING. en Desarrollo e Innovación Empresarial	82	101
ING. en Gestión de Proyectos	167	37
ING. en Metal Mecánica	131	
ING. en Mecatrónica	111	200
ING. en Sistemas Productivos	243	
ING. en Tecnologías de la Información	47	32
Total	5092	1595

Fuente: Secretaría Académica

Como medio de atención a preguntas de consulta directa sin contar con un plan preestablecido, las asesorías se convierten en una herramienta de resultado inmediato, al contestar las interrogantes de los estudiantes que atañen en ocasiones el avance en la obtención del conocimiento.

1.1.3. Apoyos al Docente

["El educado se diferencia del no educado, como el vivo del muerto" Aristóteles]

La educación es una actividad trascendental, con repercusión por generaciones, fronteras, culturas y razas. Siendo el docente factor clave para determinar el rumbo del conocimiento y su correcta aplicación, es prioritario mantener una pertinencia en la instrucción, que permitan mejorar las condiciones de vida de la sociedad, conservando el ambiente y aplicación de valores.

Acciones como la capacitación al personal docente, contribuyen a lograr la pertinencia del conocimiento y como insumo para las herramientas de aplicación del proceso enseñanza aprendizaje. A continuación se muestran las actividades referentes a estos aspectos:

Programa Educativo	Profesores participantes	Numero de cursos	Número de horas
TSU en Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	11	2	
TSU en Mecánica	23	2	128
TSU en Mecatrónica área Automatización	14	3	147
TSU en Mantenimiento área Industrial	36	6	124
TSU en Paramédico	13	2	1232
TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación		1	4
ING. en Mecatrónica	14	3	147
Total	111	19	1782

Fuente: Secretaria Académica



La toma de decisiones basada en hechos, incrementa la objetividad de las estrategias definidas para mantener las mejores prácticas o atender las áreas de oportunidad, un sistema de información en base a indicadores permite hacer un análisis de la situación actual, historia y pronósticos.

1.2. Indicadores Académicos

OBJETIVOS DE CALIDAD Y RESULTADOS OBTENIDOS			
	APROVECHAMIENTO ACADÉMICO	ÍNDICE DE REPROBACIÓN ACADÉMICA	ÍNDICE DE DESERCIÓN ACADÉMICA
<i>OBJETIVO DE CALIDAD</i>	8.6	7.5	8.0
PROMEDIO GENERAL	8.7	2.7	1.0
PROMEDIO DE TSU	8.6	2.4	1.0
PROMEDIO DE NIVEL LICENCIATURA	8.9	1.2	0.8

Fuente: Secretaría Académica

Estudios de posgrado de personal docente de las carreras de:

Maestría / Doctorado	Participantes	Avance %
Maestría en Desarrollo Educativo	1	100
Maestría en Nutrición y Dietética	2	90
Dirección de organizaciones del conocimiento	1	100
Maestría en Terapia Familiar sistémica	1	80
Maestría en Administración de Negocios	4	50
Maestría en Educación Basada en Competencias	1	100
Maestría en Desarrollo Humano y Competitividad Organizacional	1	100
Universidad Kino (UniKino)		
Doctorado en Educación Universidad del Valle de México (UVM)	2	100
Maestría en Administración de Empresas de la Universidad de Sonora	1	100
Maestría en intervención de dificultades del aprendizaje	1	100
Maestría en Calidad	2	90
MC en Ingeniería Mecatrónica ITESCA		98
Sistemas de Información Univ. Kino	1	100
Maestría en Educación Basada en Competencias UVM	2	75
Maestría en Sistemas de Información	3	75
Maestría en Ingeniería Industrial	1	75
Maestría en Sistemas Industriales	3	50
Maestría en la enseñanza de las Matemáticas	1	10
Maestría en Nanotecnología	1	20
Maestría en Administración, especialidad en Talento Humano	1	100
Maestría en Mercadotecnia y Comercio Internacional	1	100
Maestría en Administración	1	45
Doctorado en Ciencias Computacionales	1	90
TOTAL	33	

Fuente: Secretaría Académica

Estudios de posgrado del personal docente

La educación continua permite al personal mantenerse actualizados en áreas específicas; estudiar para desarrollarse profesionalmente, actualizándose periódicamente en el campo de sus conocimientos y se fundamenta en los principios paradigmáticos de la "educación permanente".

1.1.1. Matrícula alcanzada

En el período atendimos **2,358** estudiantes como matrícula total, siendo **1,858** alumnos del nivel de Técnico Superior Universitario; así como **500** estudiantes de los programas de Licenciaturas.

["Uno de los principales objetivos de la educación debe ser ampliar las ventanas por las cuales vemos al mundo."
Arnold Glasow]

Matrícula alcanzada de Nuevo Ingreso y Reingreso

Programa Educativo de Técnico Superior Universitario	Nuevo Ingreso	Reingreso	Total
Administración Area Administración y Evaluación de Proyectos		207	207
Desarrollo de Negocios Area Mercadotecnia		203	203
Gastronomía		298	298
Mantenimiento Area Industrial		241	241
Mantenimiento Industrial		4	4
Mecánica		13	13
Mecánica Area Industrial		166	166
Mecatrónica Area Automatización		249	249
Minería		30	30
Paramédico		183	183
Procesos Industriales Area Artes Graficas		111	111
Tecnologías de la Información y Comunicación		153	153
Subtotal		1858	1858
Programa Educativo de Ingeniería			
Desarrollo e Innovación Empresarial		67	67
Gastronomía		57	57
Gestión de Proyectos		59	59
Mantenimiento Industrial		51	51
Mecatrónica		112	112
Metal Mecánica		37	37
Sistemas Productivos		29	29
Tecnologías de la Información		47	47
Protección Civil y Emergencias		41	41
Subtotal		500	500
Total General		2358	2358

Fuente: Secretaría Académica

Comparativo de matrícula de Técnico Superior Universitario con años anteriores, periodo Mayo Agosto

Programa Educativo	2010	2011	2012
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	102	233	207
Administración y Evaluación de Proyectos	156	31	
Artes Gráficas	39		
Comercialización	131	9	
Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia	86	185	203
Electrónica y Automatización	297	18	
Gastronomía	205	330	298
Mantenimiento área Industrial	134	255	241
Mantenimiento Industrial	165	50	4
Mecánica	220	63	13
Mecánica área Industrial		100	166
Mecatrónica área automatización	158	268	249
Mnería			30
Paramédico	65	220	183
Procesos Industriales, área Artes Gráficas	75	116	111
Tecnologías de la Información y Comunicación	262	226	153
Total	2,095	2,104	1858

Fuente: Departamento de Información y Estadística

Comparativo de matrícula de nivel Licenciatura con años anteriores, periodo Mayo Agosto

Programa Educativo	2010	2011	2012
Desarrollo e Innovación Empresarial	40	38	67
Gastronomía			57
Gestión de Proyectos	53	42	59
Mantenimiento Industrial	90	69	51
Mecatrónica	90	78	112
Metal Mecánica	117	82	37
Sistemas Productivos	27	17	29
Tecnologías de la Información	108	92	47
Protección Civil y Emergencias			41
Total	525	418	500

Fuente: Departamento de Información y Estadística

1.1.2. Aprovechamiento Escolar

Aprovechamiento, Técnico Superior Universitario

Programa Educativo	Mayo Agosto		
	2010	2011	2012
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	8.6	8.7	8.6
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	8.7	8.9	9.0
Gastronomía	8.7	8.9	9.1
Mecánica Industrial	8.5	8.5	8.0
Mantenimiento área Industrial	8.6	8.6	8.6
Mecatrónica área Automatización	8.6	8.4	8.5
Paramédico	8.1	8.4	8.2
Procesos Industriales área Artes Gráficas	8.6	8.8	8.8
Tecnologías de la Información y Comunicación	8.6	8.8	8.8
Mnería			7.9
TOTAL	8.5	8.7	8.6

Aprovechamiento, Licenciatura

Programa Educativo	Mayo Agosto		
	2010	2011	2012
Desarrollo e Innovación Empresarial	9.0	9.4	9.3
Gestión de Proyectos	9.4	9.0	8.7
Mantenimiento Industrial	9.1	9.1	9.0
Metal Mecánica	8.9	8.8	8.8
Mecatrónica	9.2	8.9	8.5
Sistemas Productivos	8.7	8.6	9.3
Protección Civil y Emergencias			8.8
Gastronomía			9.2
Tecnologías de la Información	9.3	9.0	9.0
TOTAL	9.1	9.0	8.9

El aprovechamiento total es calculado de forma ponderada considerando la matrícula por programa educativo.

Fuente: Secretaría Académica

2. Indicador de Aprovechamiento Académico.

Los indicadores académicos, reflejan los resultados del trabajo académico y expresan la eficiencia y calidad con la que directivos, profesores y estudiantes interactúan en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

1.1.3. Deserción y Reprobación

Deserción y reprobación, Técnico Superior Universitario

Programa Educativo	Mayo-Agosto					
	2010		2011		2012	
	%D	%R	%D	%R	%D	%R
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos		13.5		5.2	1.0	1.9
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	0.7	0.9	0.5			0.5
Gastronomía		0.6	0.6	3.0	.67	1.0
Mecánica Industrial		6.3			1.7	3.0
Mantenimiento área Industrial		6.6		3.9	0.8	2.0
Mecatrónica área Automatización		8.1		13.4	0.8	1.6
Paramédico	0.4	3.6	1.4	7.7	0.6	1.6
Procesos Industriales área Artes Gráficas		5.7		3.4	1.8	1.8
Tecnologías de la Información y Comunicación	0.7	4.5	0.4	2.7	3.2	3.9
Mnería					3.3	36.6
TOTAL	0.2	5.4	.33	4.5	1.0	2.4

Deserción y reprobación, Licenciatura

Programa Educativo	Mayo-Agosto					
	2010		2011		2012	
	%D	%R	%D	%R	%D	%R
Desarrollo e Innovación Empresarial						
Gestión de Proyectos		9.4				
Mantenimiento Industrial				5.8	1.9	
Metal Mecánica						
Mecatrónica		5.1			1.8	4.4
Sistemas Productivos		7.4		5.9		
Protección Civil y Emergencias						
Gastronomía						
Tecnologías de la Información	0.9				2.1	2.1
TOTAL	0.19	2.4	1.2	0.8	1.2	

Fuente: Departamento de Información y Estadística

El aprovechamiento total es calculado de forma ponderada considerando la matrícula por programa educativo

3. Indicador de deserción y reprobación

Es a través de esta área que se ofrece a los estudiantes atención referente a servicios Bibliotecarios, Estudiantiles y Escolares, de conformidad con la normatividad y parámetros de calidad y eficiencia establecidos por la institución.

3.3. Servicios Escolares



1.1.4. Control escolar

Los tramites administrativos en materia de inscripción y registro escolar, cumplimiento de planes de estudio, políticas de evaluación, procesos de certificación y de titulación, equivalencias, revalidaciones y registro escolar.

Se realizaron los procedimientos de registro y seguimiento de documentación para egresados, de las generaciones:

Programa Educativo	Egresados
Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	14
Mantenimiento área Industrial	27
Tecnologías de la Información y Comunicación	12
Total	53

Programa Educativo	Egresados
Desarrollo e Innovación Empresarial	45
Gestión de Proyectos	40
Mantenimiento Industrial	52
Mecatrónica	21
Metal Mecánica	42
Sistemas Productivos	14
Tecnologías de la Información	52
Total	266

Fuente: Departamento de Servicios Escolares

1.1.5. Servicios Estudiantiles (Becas, Crédito Educativo y Apoyos al Estudiante)

Durante el cuatrimestre de Mayo-Agosto del 2012 en la Universidad Tecnológica de Hermosillo apoyó a 688 alumnos de Técnico Superior Universitario y 225 alumnos de Licenciatura, dando un total general de 913 estudiantes beneficiados; lo anterior representa un porcentaje del 38.7% del alumnado total disfrutando de algún tipo de beca económica y/o exención de colegiatura con un monto de apoyo económico de \$ 2, 114, 604.00 (Dos millones ciento catorce mil seiscientos cuatro pesos 00/100 M.N.).

Programa Educativo	Becarios	Monto Ejercido
TSU en Administración área Administración y Evaluación de Proyectos	73	\$ 196,804.00
TSU en Procesos Industriales, área Artes Gráficas	55	\$ 97,500.00
TSU en Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia	77	\$ 169,500.00
TSU en Gastronomía	117	\$ 219,500.00
TSU en Mecatrónica área automatización	43	\$ 90,500.00
TSU en Mantenimiento Industrial	112	\$ 262,300.00
TSU en Mecánica área Industrial	57	\$ 128,000.00
TSU en Minería	6	\$ 6,000.00
TSU en Paramédico	68	\$ 127,500.00
TSU en Tecnologías de la Información y Comunicación	80	\$ 194,000.00
Ing. en Gestión de Proyectos	42	\$ 100,900.00
Ing. en Sistemas Productivos	19	\$ 33,400.00
Ing. en Desarrollo e Innovación Empresarial	55	\$ 172,300.00
Lic. en Gastronomía	14	\$ 46,500.00
Ing. en Protección Civil y Emergencias	8	\$ 22,700.00
Ing. en Mecatrónica	36	\$ 102,000.00
Ing. en Mantenimiento Industrial	14	\$ 43,100.00
Ing. en Metal Mecánica	12	\$ 33,000.00
Ing. en Tecnologías de la Información	25	\$ 69,100.00
Totales	913	\$ 2,114,604.00

Fuente: Departamento
de Servicios
Estudiantiles

1.1.6. Servicios Bibliotecarios

Durante el cuatrimestre Mayo - Agosto 2012 se contabilizaron 6,603 usuarios de los servicios de biblioteca, 8,293 consultas bibliográficas, 1,695 préstamos de libros y 1,593 usuarios de equipos de cómputo para consulta de material electrónico.

1.1.7. Laboratorios de cómputo al servicio de los estudiantes

Para satisfacer las necesidades de los estudiantes en relación a equipo de cómputo contamos con 505 equipos de cómputo distribuidos en 22 laboratorios para la atención de los programas educativos.



Con un énfasis en la formación práctica, las actividades por programa de estudio en laboratorios y talleres se realizaron en un total de horas como se describe a continuación.

Horas de uso de Laboratorios y/o Talleres por Programa Educativo

HORAS DE PRÁCTICAS POR CARRERA			
Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Mecatrónica, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	381	Informática	K
	2101	Electricidad, Electrónica, Automatización y Telecomunicaciones	J, Q
	126	Matemáticas	P
	408	Idiomas	P
	284	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
Total	3300		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Metal Mecánica, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	676	Informática	K
	41	Electricidad, Electrónica, Automatización y Telecomunicaciones	J, Q
	269	Matemáticas	P
	293	Idiomas	P
	1090	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
Total	2369		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
--------------------	-------------------	------------------------	-----------

Ing. en Mantenimiento Industrial, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	934	Infomática	F
	1119	Electricidad, Electrónica, Automatización y Telecomunicaciones	J, Q
	276	Idiomas	P
	689	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
Total	3018		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Sistemas Productivos, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	172	Infomática	F
	58	Matemáticas	P
	81	Idiomas	P
	405	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
	60	Impresión	Q
	398	Pre-prensa Digital	Q
Total	1174		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Lic. en Gastronomía, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	392	Infomática	G
	325	Matemáticas	P
	362	Idiomas	P
	1840	Gastronomía	P
Total	2919		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Protección Civil, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	106	Infomática	P
	236	Matemáticas	P
	301	Idiomas	P
	64	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
	1085	Paramédico	L
Total	1792		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Desarrollo e Innovación Empresarial, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	1702	Infomática	G
	254	Idiomas	P
Total	1956		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Tecnologías de la Información, Licencia Profesional en Desarrollo de Aplicaciones Web, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	1843	Infomática	P, E
	135	Electricidad, Electrónica, Automatización y Telecomunicaciones	D
	82	Matemáticas	P
	272	Idiomas	P
Total	2332		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Ing. en Gestión de Proyectos, con salida lateral en Técnico Superior Universitario	2181	Infomática	G
	240	Idiomas	P
Total	2421		

Programa Educativo	Cantidad de Horas	Nombre del Laboratorio	Ubicación
Técnico Superior Universitario en Minería	24	Infomática	F
	44	Matemáticas	P
	24	Idiomas	P
	69	Pruebas, Mediciones, Diseño y Manufacturas mecánicas	D
	78	Minería	F
Total	239		

Fuente: Secretaría Académica

VINCULACIÓN



El mundo actual, exige una visión holística que permita entender los elementos que integran la sociedad y su dinámica para el desarrollo. La Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, como parte fundamental para la integración de los estudiantes al entorno laboral, utiliza diferentes estrategias para mantener la pertinencia de los programas de estudio a las necesidades del sector productivo.

2. Vinculación Universitaria

2.1. Vinculación Académica e Institucional con la iniciativa privada y el sector público

El quehacer Universitario implica un compromiso con la formación integral que atienda las necesidades del sector productivo, para lograrlo se desarrollan las actividades que promuevan la integración y colaboración de los sectores productivos, gubernamentales, sociales y educación, siendo algunas de las participaciones:

Asistencia a la ceremonia de colocación de la primera piedra y lanzamiento del proyecto "Edificio de manufactura avanzada y centro de formación de capital humano encaminado a las especialidades PLC (programación lógica por computadora) y robótica"; realizada en las instalaciones de CI Metalmecánica, del Parque Industrial en Hermosillo, Son.

Asistencia a la reunión de cabildos del Gobierno municipal de Guaymas, encabezado por su presidenta municipal Mónica Marín Martínez, donde se acordó por unanimidad la donación de 201,190.82 metros cuadrados, ubicados detrás del centro deportivo, para la ubicación de la próxima nueva UTGuaymas.

Asistencia a reunión convocada por CANACINTRA para la entrega del premio al segundo lugar nacional de vinculación, a la institución educativa CONALEP.

Asistencia al Foro de información sobre Transformación Educativa, por parte del Secretario de Educación Pública en el Estado, Ing. Jorge Luis Ibarra Mendivil y del Gobernador del Estado Lic. Guillermo Padrés Elías, en Polyforum Akustic.

Participación en entrevista hecha por Secretaría de Educación y Cultura y transmitida por Telemax, sobre los servicios empresariales y oferta educativa de UTH, así como promoción de la nueva UTGuaymas.

Asistencia a la oficialización del Comité de Gestión por Competencias en el centro de entrenamiento de Maquilas Teta Kawi en Guaymas, Son. con la asistencia de personal del CONOCER y la presencia de Mónica Marín, Presidenta Municipal de Guaymas, y de Moisés Gómez Reyna, Secretario de Economía del Estado de Sonora.

2.1.1. Convenios de Colaboración con Organismos Empresariales y del Sector Público

Derivado del trabajo coordinado con el sector productivo para cooperar con esfuerzos en materia de formación profesional, se realizaron convenios de colaboración con las siguientes empresas e instituciones:



“PROMOTORA SOLMAR, S.A. DE C.V.” La firma de este convenio se realiza con la finalidad de que los alumnos de la carrera de gastronomía puedan desarrollar las habilidades adquiridas, aplicándolas a los distintos proyectos que se generan dentro de una empresa hotelera, como “Hoteles Solmar” en Cabo San Lucas, B.C.S.

“FRIGORÍFICA CONTRERAS S.A. DE C.V.”, como una de las empresas líderes en el procesamiento y comercialización de productos cárnicos, promoviendo la exportación y el desarrollo de productos con valor agregado, establece un convenio de colaboración para la participación de alumnos en el desarrollo de proyectos de estadias, que permitan poner en práctica los conocimientos y habilidades, contribuyendo al desarrollo de la empresa.



"OMEGA INGENIERIA", empresa Sonorense que ofrece los servicios especializados para desarrollar Proyectos de Ingeniería en las fases de Factibilidad, conceptual, básica y de detalle, firmo convenio de colaboración con la Universidad Tecnológica de Hermosillo para realizar proyectos de estadias, intercambio y capacitación académica a personal docente.

2.1.2. Visitas y Estadias en Empresas

Con la planeación estratégica de los contenidos temáticos, se establecen herramientas que permiten complementar la educación con acercamiento a la aplicación real del conocimiento, en los sectores productivos, con este fin, se realizan los siguientes programas de vinculación con el entorno que determina el rumbo del desarrollo.

Visitas académicas al sector productivo.

Las visitas guiadas son programadas con objetivos específicos relacionados con las materias de los estudiantes. Éstas proporcionan un primer acercamiento al entorno productivo y la visualización de los conocimientos aplicados en forma práctica, durante el periodo se realizaron las siguientes visitas por programa educativo:

Resumen de visitas académicas al sector productivo.

Programa Educativo	Visitas Gestionadas	No. de Empresas
Procesos Industriales área Artes Gráficas	6	2
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	10	7
Gastronomía	16	9
Mecatrónica área Automatización	9	1
Tecnologías de la Información y Comunicación	4	2
Mantenimiento Área Industrial	14	6
Mecánica área Industrial	6	3
Paramédico	2	2
Minería	4	2
Total	71	34

Fuente: Secretaria de Vinculación



Estadías académicas en el sector productivo.

La estadía es una actividad que los alumnos realizan de tiempo completo en empresas del sector privado, público o social del ramo de la industrial, el comercio y los servicios. Se atienden áreas de oportunidad de los empleadores contribuyendo al desarrollo tecnológico local, de la región y del país.



Estadías en empresas

La educación continua permite al personal mantenerse actualizados en áreas específicas; estudiar para desarrollarse profesionalmente, actualizándose periódicamente en el campo de sus conocimientos y se fundamenta en los principios paradigmáticos de la "educación permanente".

Programas de Técnico Superior Universitario.	No. de alumnos	No. de Empresas	Proyectos
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	83	19	34
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	79	24	31
Gastronomía	151	61	54
Mecánica, Área Industrial	80	36	35
Mantenimiento Área Industrial	109	43	45
Mecatrónica área Automatización	92	28	41
Paramédico	76	13	50
Procesos Productivos Área Artes Gráficas	56	22	21
Tecnologías de la Información y Comunicación	63	26	24
TOTAL	789	240	311

Programas de Licenciatura.	No. de alumnos	No. de Empresas	Proyectos
Ingeniería en Metal Mecánica	15	8	11
Ingeniería en Mecatrónica	21	12	14
TOTAL	36	20	25

Fuente: Secretaría de Vinculación



2.2. Entidad de Certificación y Evaluación de Competencia Laboral

En materia de certificación de competencia laboral, la Entidad de Certificación y Evaluación realizó durante el periodo, la *Firma de convenio con las divisiones Valle de México Centro y Valle de México Sur, de Comisión Federal de Electricidad.*

A su vez, se llevo a cabo la Impartición de 21 cursos basados en estándares de competencia y 593 Evaluaciones en los estándares de competencias en manejo de herramientas de cómputo, impartición de cursos y evaluación de competencias.

["Competencia laboral es la capacidad integral que tiene una persona para desempeñarse eficazmente en situaciones específicas de trabajo."

Agudelo, Santiago]

Fuente: Secretaria de Vinculación

2.3. Desempeño y Seguimiento de Egresados

Un indicador de relevancia dentro del desarrollo económico, la educación y la sociedad, es la empleabilidad de una región, dado que muestra de forma inmediata, los resultados encaminados a la atención de la mejora de la calidad de vida. Es por ello, que el departamento de desempeño y seguimiento de egresados, mantiene actividades que buscan el logro de este objetivo mediante, como son las reuniones de gestión de vinculación para promover las jornadas de reclutamiento y participación en las ferias de empleo de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, con las empresas: NORSON, Secretaria del trabajo, TELCEL y FERROMEX.

Fuente: Secretaria de Vinculación

2.4. Servicios a la Industria y Educación Continua

La Educación permanente, nos permite afrontar los retos actuales de los cambios tecnológicos y es mediante las actividades académicas organizadas con orientación a desarrollar conocimientos teóricos y prácticos que permitan obtener nuevas habilidades, necesarias para lograr un desempeño eficiente en el entorno laboral.

Durante el periodo, se realizaron las siguientes actividades con el propósito de promover la educación permanente en áreas de pertinencia al desarrollo económico y tecnológico.

- Diagnostico de necesidades en el sector productivo.
- Curso de seguimiento de proyectos, participando 6 colaboradores de la empresa AMPHENOL.
- Curso de primeros auxilios para la empresa Procesadora y Empacadora Ganadera de Sonora, S.A. de C.V., asistiendo 15 participantes.
- Se llevó a cabo un Taller de Manejo de Vehículos Mineros: Tractor y retroexcavadora, para personal de Transportes Hurtado, en las instalaciones de CEMEX, con 6 participantes.
- Se llevó a cabo el VI Diplomado en Control Numérico Computarizado (CNC), de 120 horas, para aspirantes a trabajar en Maquilas Teta Kawi, participando 15 colaboradores.

- Se realizaron dos cursos de electricidad avanzada para empleados de empresa NORSON, con 40 participantes.
- Arranque del séptimo Diplomado en CNC para Maquilas Teta Kawi, Guaymas, Sonora con 15 participantes.

Fuente: Secretaria de Vinculación

2.5. Actividades realizadas por el Departamento de Investigación y Desarrollo

Durante el periodo, se han realizado actividades de investigación que incluyen trabajos y estudios encaminados a la obtención de conocimiento científico, así mismo se atienden objetivos prácticos para el desarrollo tecnológico como son:

- Participación en la semana nacional pyme 2012 y en la reunión nacional de incubadoras.
- Asistir a la conferencia en la secretaria de economía para capacitación del programa de capital semilla, esto para pymes 2012, siendo esta actividad reprogramada para este mes de mayo debido a que los cierres culminaron hasta el mes de abril y esto impidió realizar la promoción de 2012 a tiempo.
- Visita a las oficinas del instituto de educación Sonora-Arizona.
- Asistencia de alumnos a la conferencia de "TRAZABILIDAD", impartida pro TODD Laurence.

Fuente: Secretaria de Vinculación

2.6. Centro de Incubación de Empresas de Base Tecnológica, CIEBT-UTH

El fomento al autoempleo, forma parte de la cultura actual en donde hacer negocios, esta a la puerta de cualquier persona que determinadamente decida emprender y apostar a una vida empresarial, que además de tener un efecto multiplicador de oportunidades, otorga un valor adicional a la economía de la región.

Durante el periodo, se realizaron actividades como:

Asistir a la conferencia en la secretaria de economía para capacitación del programa de capital semilla, esto para pymes 2012, siendo esta actividad reprogramada para este mes de mayo debido a que los cierres culminaron hasta el mes de abril y esto impidió realizar la promoción de 2012 a tiempo y la participación en la semana nacional pyme 2012 y en la reunión nacional de incubadoras.

3. Extensión Universitaria

3.1. Acciones de Promoción y Difusión

En el período se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Pláticas Académicas y/o de orientación

El día 30 de agosto se realizó en las instalaciones de la universidad, desde las 9 a 14 horas la XIII Reunión Anual de Orientadores 2012, con el objetivo de “Fortalecer la vinculación entre los tutores y orientadores de las Instituciones de Educación Media Superior del Estado con la Universidad Tecnológica de Hermosillo”.

Actividades de promoción con IEMS foráneas

Con el propósito de dar a conocer la oferta educativa y aumentar la demanda por parte de las instituciones de educación media superior, el programa de visitas a grupos de estudiantes, ha posicionado fuertemente a la Universidad como una de las primeras opciones para estudios de educación superior.

Durante el periodo se llevaron a cabo vistas a grupos de estudiantes de bachillerato para dar a conocer el modelo educativo en todas las localidades que están dentro del radio de acción para la promoción y difusión, obteniendo los siguientes resultados.

Plantel	Alumnos asistentes
CBTA 161	170
CONALEP Plantel Guaymas	200
Centro de Estudios Tecnológicos del Mar de Guaymas	230
Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios 40	465
CECyTES Plantel Banámichi	120
COBACH Guaymas “José Ma. Maytorena”	140
Hermanos Flores Magón	51
CBTA 53	127
CECyTES Plantel Granados	60
Instituto Regional De Guaymas	100
Preparatoria Juventud De América	10
Em sad Suaqui Grande	14
CBTA 53	41
CECyTES Plantel Sahurípa	94
Em sad Plantel Carbó	67

Fuente: Dirección de Extensión y Difusión

Como una estrategia complementaria para la promoción y difusión, se planea, diseña y se ejecuta la participación en eventos de vinculación que favorezcan la imagen de la universidad y la captación de aspirante de nuevo ingreso, en donde se instala un módulo con apoyo del equipo de laboratorio de las carreras, se platica con interesados, se reparte material de promoción y se capturan correos electrónicos para posteriormente contactar vía electrónica.

Durante el cuatrimestre se participo en los siguientes eventos con los siguientes impactos.

Fecha y Evento	Alumnos asistentes	Enfoque
Decide 21,22 y 23 de febrero	1,500	Captación de nuevos alumnos
Expo industria Canacintra 1 y 2 de marzo	250	Vinculación con el sector industrial nacional
Expo tour 3 y 4 de marzo	250	Vinculación con el sector turístico y de servicios,

Fuente: Dirección de Extensión y Difusión

Campaña de difusión en medios masivos de comunicación

Con el propósito de llegar a la mayor cantidad de personas en el estado de Sonora y poder posicionar la imagen institucional cada vez más. Durante este cuatrimestre se desarrolló difusión masiva en 2 portales electrónicos, la Guía Universitaria, y en el periódico El Imparcial, así mismo se realizó la campaña en medios de comunicación masivos como:

Radio:

En donde se transmitieron 1311 spots distribuidos en los municipios de Hermosillo, Nogales, Guaymas, Empalme, Obregón, en 14 radiodifusoras, realizando la promoción para la captación de alumnos de nuevo ingreso y posicionamiento de las 2 nuevas carreras: TSU Nanotecnología y TSU Energías Renovables.

Televisión:

Con la realización de 2 entrevistas, una en TELEMEX, dentro del programa Despierta Sonora y en TELEVISIA dentro del noticiero Buenos Días, ambos con alcance Estatal.

Prensa:

Se realizó la contratación de espacios de ¼ de página en 2 periódicos, El imparcial y la Voz del Puerto.

Correo electrónico

Mediante la edición de correos orientados a brindar información del acontecer institucional, se enviaron mas de 20,000 correos a la comunidad Universitaria de los boletines de prensa con temas como "Alumnos en estadía", "Universidad Tecnológica de Guaymas", "Visita del equipo Rayos de Hermosillo a la UTH", "Día del TSU", "Día internacional contra las drogas", "Presentación del libro Plataforma Moodle" y "Becas PRONABES"

Producción emisión semanal radiofónica

Con el propósito de transmitir e incrementar la imagen institucional, así como dar a conocer el modelo educativo, la oferta e incrementar la demanda, se realizo la producción de emisión de radio en el programa Espacio UTH Voces Universitarias, transmitido en Radio Sonora, con la conducción de Gonzalo Blancarte y las siguientes emisiones.

Se desarrollaron 18 programas que incluyeron contenido de Información institucional, Promoción Foránea, Nanotecnología en 2 ocasiones, Información General, Modelo Educativo, UTG, Energías Renovables, Oferta Educativa, Administración Área Evaluación de Proyectos en 2 ocasiones, Mecánica, Mecatrónica, Minería, Procesos Industriales, Desarrollo de Negocios, Mantenimiento, Secretaria Académica, Secretaria De Vinculación, Incubadora de Negocios y La Dirección de Planeación.

Así mismo, derivado del convenio con Radio Sonora, se utilizaron las cabinas de grabación, para la grabación de los spots de promoción para las campañas de Culturizatec y promoción para inscripción de nuevo ingreso.

Revista Institucional

Durante el periodo se realizo la edición e impresión de un tiraje de 2,000 ejemplares, de la Revista Institucional Voces Universitarias, edición Numero 55, que incluye artículos de interés para los estudiantes, personal académico y administrativo, con atención a los empresarios en la sección de Vinculación.

Promoción interna y comunicación institucional

Como parte de la comunicación institucional y el propósito de mantener informados del acontecer diario a toda la población Universitaria, se realizaron Banners de información para la pagina WEB, incluyendo información de convocatorias para la inscripción en los programas de estudio, educación a distancia, nuevas carreras, eventos deportivos, exposiciones, convocatorias para profesores, presentaciones y acceso a manuales de cursos.

Se diseñaron e imprimieron durante el periodo 8 carteles publicitarios "Enterate", así como la portada de la imagen del informe cuatrimestral y calendario institucional.

Por otra parte, se desarrollo material de promoción de los servicios empresariales para presentar a un total de 50 empresas a través de medios electrónicos, los cuales incluyen información de Educación continua, bolsa de trabajo, Incubadora de empresas, estadías en empresas y certificaciones.

Impacto en medios de comunicación

Durante el periodo se tuvo un total de 46 impactos en medios de comunicación, provenientes de los boletines y noticias generadas por la institución, mismos que se traducen en posicionamiento de la UTH a través de información relevante en el acontecer de la vida Universitaria.

Cobertura de eventos

Con actividades que incluyen fotografía, redacción de boletines y selección para impresión de información de eventos, durante el periodo se cubrieron 22 eventos que incluyen:

Día Internacional del Internet, Día de las Madres, Día del Maestro y Conferencia "Efectos y Consecuencia de Consumir Marihuana", Graduación, Día del TSU, Reunión con el IINEGI, conferencia "Vivir Sin Drogas, es Vivir", Crecimiento de la UTH y presentación del Libro "Diseño de Cursos a través de la Plataforma Moodle", : El Alcalde de Hemosillo Visita a los Alumnos de la UTH y 13 Reunión Anual de Orientadores, Entregan Becas de Reembolso a Alumnos Destacados y Expo Prototipos de Mecánica.

Archivo Histórico

Con el objetivo de mantener un resguardo del historial fotográfico, auditivo y videos gráficos de los eventos de mayor trascendencia de la universidad y evidenciar todas los informes de eventos intra e interinstitucionales. Se realizo la recopilación de material audiovisual, así como la instalación de 5 exposiciones para mostrar temas y actividades relevantes en la institución.

Fuente: Dirección de Extensión y Difusión

3.2. Actividades Culturales y Deportivas más importantes en el período

Durante el periodo se conto con el Registro de 216 alumnos en los programas de actividades culturales y deportivas, que incluyen:

- Danza experimental, Rondalla, Club de Lectura, Atletismo, Baloncesto, Beisbol, Futbol Asociación, Futbol Rápido, Tae Kwon Do y Volibol.
- Durante el mes de Agosto, se realizo la entrega de despensas al Asilo Hogar, Sor María de Jesús Sacramento, beneficiando a los adultos mayores residentes, y durante el mes de Mayo se contribuyo en la colecta anual de la Cruz Roja Mexicana.



Fuente: Dirección de Extensión y Difusión

3.3. Actividades más importantes de Promoción a la Salud en el período

Durante el periodo se realizo el seguimiento de urgencias médicas a 171 alumnos que requirieron atención de problemas de salud física, mientras que 38 de atención psicológica.

Durante los meses de Mayo, Junio y Julio se conto con el modulo de salud sexual "CAPASITS" que atendió a 30 alumnos interesados en conocer las medidas de previsión de enfermedades de

transmisión sexual, mientras que el día 18 de Mayo, se conto con la conferencia "Consecuencias del consumo de Marihuana", orientada a prevenir el consumo de sustancias dañinas a la salud.

El día 31 de Mayo se llevo a cabo la plática sobre "Tabaquismo, misma que fue enmarcada por las actividades de conmemoración al día mundial sin fumar.

El día 26 de Junio se realizo la conferencia "Día Internacional de la Lucha contra el Uso Indebido y Tráfico Ilícito de Drogas", en coordinación con el Centro de Integración Juvenil, buscando promover vidas saludables libres de consumo de drogas.

Fuente: Dirección de Extensión y Difusión

LV REUNIÓN ORDINARIA DEL H. CONSEJO DIRECTIVO

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



4. Administración y Finanzas

4.1. Recursos Humanos

Crecimiento y Distribución de la Plantilla de Personal

La matrícula del personal que forma parte de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora presentó cambio en el total de las plazas en comparación con el mes de abril del 2012, en el cuatrimestre Mayo – Agosto del 2012; se presentaron altas y bajas durante este periodo, las cuales se reflejaron tanto en el área académica como en el área administrativa.

Es decir la matrícula de personal se conforma actualmente de 366 elementos contra los 375 que colaboraban en abril del 2012.

Crecimiento de la Plantilla de Personal

PUESTO	ABRIL	MAY	JUN	JUL	AGO	%VARIACION
Rector	1	1	1	1	1	0.00%
Contralor	1	1	1	1	1	0.00%
Secretario	1	1	1	2	2	100.00%
Abogado General	1	1	1	1	1	0.00%
Directores de Area	12	12	12	12	12	0.00%
Subdirectores	4	4	4	4	4	0.00%
Profesores de Tiempo Completo	84	77	77	77	78	-7.14%
Profesores de Asignatura	176	172	171	171	171	-2.84%
Jefes de Departamento	16	16	16	16	16	0.00%
Coordinadores	4	4	4	4	4	0.00%
Investigador Especializado	3	3	3	3	3	0.00%
Abogado	1	1	1	1	1	0.00%
Jefes de Oficina	12	12	12	12	12	0.00%
Técnico en Mantenimiento	3	3	3	3	3	0.00%
Técnico Bibliotecario	2	2	2	2	2	0.00%
Secretarial	23	23	23	23	23	0.00%
Ingeniero en Sistemas	2	2	2	2	2	0.00%
Analista Administrativo	12	12	13	13	13	8.33%
Chofer	4	4	4	4	4	0.00%
Enfermera	1	1	1	1	1	0.00%
Técnico Contable	3	3	3	3	3	0.00%
Jefe Servicios de Mantenimiento	2	2	2	2	2	0.00%
Auxiliar Asistente Servicios	1	1	2	2	2	0.00%
Personal de Apoyo	6	6	6	6	5	100.00%
Total	375	364	365	366	366	-2.40%

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

Distribución: Se tienen actualmente 366 personas, distribuidas en las siguientes categorías:

Distribución del Personal por tipo

PERÍODO	DOCENTES	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVOS	TOTAL
Enero – Abril 2012	260	36	79	375
Mayo – Agosto 2012	249	37	80	366

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

Costos totales del personal y por tipo

Durante el periodo que se informa, se han ejercido en los rubros mencionados con las cantidades siguientes:

Costos totales del personal por tipo

CONCEPTO	IMPORTE
Sueldos (Servicios Personales)	19,619,235
Total	19,619,235

Fuente: Departamento de Programación y Presupuesto

Cambios del personal y sus causas

Durante el cuatrimestre, se presentó principalmente la promoción del personal del área Administrativa, quienes adquirieron mayor responsabilidad y una mejor remuneración correspondiente a las áreas de:

ÁREA	CANTIDAD
Servicios Escolares	1
Servicios Bibliotecarios	1
Dirección de Administración y Finanzas	1
Dirección de Planeación y Evaluación	1
Total	4

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

Así también, durante este periodo se obtuvieron altas y bajas del personal de las siguientes áreas:

- Secretaría de Vinculación
- Dirección de Administración y Finanzas
- Dirección de Mecánica
- Dirección de Gastronomía
- Dirección de TIC/RT
- Dirección de Administración y Evaluación de Proyectos
- Dirección de Paramédico

Capacitación del Personal Administrativo y Académico

Durante el periodo se llevo a cabo un curso de capacitación con la finalidad de adquirir los conocimientos, habilidades y destrezas necesarias a fin de lograr la excelencia en el servicio, como se detalla a continuación:

CURSO	PARTICIPANTES
Taller de Responsabilidades	2
Total de participantes	2

Fuente: Departamento de Recursos Humanos

4.2. Recursos Materiales

Programa de Inversión en Construcción

A la fecha del presente informe, bajo licitación número 55070010-013-11, se encuentra en construcción un edificio de un nivel, equipado con aire acondicionado reflejando un avance del 95% de la obra total.

Equipo de Transporte

Actualmente contamos con el siguiente parque vehicular; en el periodo no se realizaron adquisiciones:

Parque Vehicular

2	Automóviles Ford Fiesta First, Modelo 2006,
1	Camioneta Ford Explorer XLS SPORT Modelo 2006
1	Automóvil Chevrolet tipo Pick Up Modelo 1998
2	Autobuses Ford Modelo 1989, con capacidad de 45 personas c/u
1	Automóvil Ford tipo Van Econoline 2001, con capacidad 8 pasajeros.
2	Automóvil Nissan tipo Tsuru Modelo 2002.
1	Autobús Internacional Modelo 1990 con capacidad de 45 personas.
1	Automóvil Ford tipo Ambulancia Modelo 1993.
1	Autobús Mercedes Benz, modelo 2004, con capacidad de 45 personas.
1	Remolque con capacidad para una tonelada.
2	Automóviles Ford tipo Pick Up Ranger modelo 2005
1	Remolque con capacidad para tres toneladas, de dos ejes.

4.3. *Mantenimiento e Instalaciones*

Programa de Mantenimiento Preventivo

El Programa de Mantenimiento Preventivo Anual por el período, se lleva a cabo como a continuación se describe:

MES	PROGRAMADO	ALCANZADO	% ALCANZADO
Mayo	113	113	100%
Junio	27	24	100%
Julio	12	12	100%
Agosto	47	47	100%
Total	199	199	100%

Fuente: Departamento de Mantenimiento y Conservación

Durante este periodo, se realizaron las acciones de mantenimiento preventivo en los diferentes laboratorios con personal adscrito a esta Universidad, como se informa a continuación:

ACCIONES	PROGRAMADO	ALCANZADO	%
Mayo	113	113	100%
Junio	27	27	100%
Julio	12	12	100%
Agosto	47	47	100%
Total	199	199	100%

Fuente: Departamento de Mantenimiento y Conservación

Acciones de Mantenimiento Correctivo

Se realizaron las acciones de mantenimiento correctivo con personal del Departamento de Mantenimiento y Conservación, como se detalla a continuación:

MES	REPORTADAS y/o DETECTADAS	ALCANZADO	PORCENTAJE ALCANZADO
Mayo	168	168	100%
Junio	162	162	100%
Julio	78	78	100%
Agosto	196	196	100%
Total	604	604	100%

Fuente: Departamento de Mantenimiento y Conservación

Avances en la ejecución del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios

ANEXO 1. AVANCE DE PROGRAMA DE ADQUISICIONES

Informe de acciones para el cumplimiento de acuerdo que establece los lineamientos de ahorro y austeridad de la Universidad Tecnológica de Hermosillo.

ANEXO 2. INFORME DE ACCIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE AHORRO Y AUSTRERIDAD

4.4. Finanzas

4.4.1. Programación y Presupuesto

Presupuesto Autorizado para el año 2012 por fuente de financiamiento y modificaciones.

Presupuesto Autorizado 2012

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	AUTORIZADO ORIGINAL	TOTAL MODIFICADO
Federal	44,341,795	45,720,885
Federal (*1)	0	0
Estatal	43,799,664	43,799,664
Ingreso Propios	6,550,000	9,223,450
Otros Ingresos		447,857
Recurso PROMEP 2010		60,000
Remanente de Ejercicios Anteriores		0
Total	94,691,459	96,251,856

Fuente: Departamento de Programación y Presupuesto

Presupuesto de Egresos autorizado para el año 2012 por capítulo de gasto

CAPITULO DEL GASTO	ORIGINAL	MODIFICADO	EJERCIDO	POR EJERCER
1000	77,261,926	78,641,016	45,135,351	32,126,575
2000	4,020,258	4,020,258	1,442,062	2,578,196
3000	10,178,160	10,178,160	15,594,116	-5,415,956
5000	3,231,115	6,352,422	298,982	2,932,133
6000				
PROMEP 2010		60,000		
Total	94,691,459	96,251,856	62,470,511	32,220,948

Fuente: Departamento de Programación y Presupuestos.

4.4.2. Costo de Operación por Programa Educativo

Costo de Operación por Programa Educativo		
PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA	COSTO POR ALUMNO
TSU administración, área Administración y Evaluación de Proyectos	207	15,661
TSU Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia	203	15,969
TSU Gastronomía	298	15,713
TSU Mantenimiento, área Industrial	245	16,172
TSU Mecánica, área Industrial	179	16,098
TSU Mecatrónica, área Automatización	249	15,912
TSU Minería	183	15,746
TSU Paramédico	153	16,480
TSU Procesos Industriales, área Artes Graficas	111	16,225
TSU Tecnologías de la Información y Comunicación	30	24,013
ING en Desarrollo é Innovación Empresarial	67	16,128
ING en Gestión de Proyectos	59	18,315
ING en Mantenimiento Industrial	51	21,188
ING en Metal Mecánica	37	19,470
ING en Mecatrónica	112	16,080
ING en Sistemas Productivos	29	24,841
ING en Tecnologías de la Información	47	15,328
ING en Protección Civil	41	17,571
Lic. en Gastronomía	57	18,958
Total	2,358	15,661

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas

Durante el período el presupuesto de operación de esta Universidad se afectó en \$36,019,661 y se atendió una matrícula de 2,358 alumnos, lo cual representa un costo general por alumno de \$15,276.

Análisis de variación entre el Presupuesto Radicado y el Ejercido al mes de Agosto

CAPITULO	ASIGNADO	RADICADO	EJERCIDO	POR EJERCER
1000	77,261,926	55,498,573	45,135,351	32,126,575
2000	4,020,258	631,835	1,442,062	2,578,196
3000	10,178,160	2,274,695	15,594,116	-5,415,956
5000	3,231,115	11,109,944	298,982	2,932,133
6000				
Total	94,691,459	69,515,047	62,470,511	32,220,948

Fuente: Departamento de Programación y Presupuesto.

Control Presupuestal

En el periodo se presenta un avance del 65.97% del presupuesto ejercido, en relación con el original autorizado para el ejercicio 2012.

PRESUPUESTO EJERCIDO AL CUATRIMESTRE	62,470,511	65.97%
PRESUPUESTO ORIGINAL AUTORIZADO	94,691,459	

Fuente: Departamento de Programación y Presupuesto.

Recursos Financieros

4.4.3. Estructura de Subsidios radicados

Estructura de Subsidios radicados

Los subsidios autorizados a esta Universidad al período que se informa, se integran como sigue:

FUENTE	MONTO
Federal	35,274,915
Estatad	24,508,826
Total	59,783,740

Fuente: Departamento de Contabilidad

4.4.4. Estado de Resultados

El presente reporte nos refleja la captación y aplicación de recursos obtenidos por esta Universidad, así como el resultado al período que se indica.

CONCEPTO	IMPORTE AL 30 DE AGOSTO 2012
Ingresos	
Subsidio del Gobierno Federal	35,274,914.00
Subsidio del Gobierno Estatal	24,508,825.00
Ingresos Propios	9,283,450.49
Colegiatura por cuatrimestre	898,440.00
Reinscripciones	1,636,360.00
Constancias	75,960.00
Credenciales	142,370.00
Servicio de Transporte Escolar	0.00
Guías de examen	361,400.00
Guías de propedéutico	91,450.00
Duplicado de Certificado	0.00
Exámenes extraordinarios	91,321.00
Multas y sanciones	0.00
Venta de bases para licitaciones	0.00
Titulación	1,372,140.00
Continuidad de Estudios	1,450,000.00
Donativos para becas de transporte	0.00
Recurso PROMEP 2010	60,000.00
Otros Ingresos	321,211.49
Fondo de Apoyo a la Calidad 2010	0.00
XV Encuentro Deportivo	0.00
Recurso Pyme 2010	0.00
Ingresos por servicios	2,782,798.00
Productos Financieros:	447,856.72
Federal	0.00
Estatal	70,862.39
Ingresos Propios	376,994.33
Suma:	69,515,046.21
Egresos	
1000 Servicios Personales	45,135,350.58
2000 Materiales y Suministros	1,442,061.61
3000 Servicios Generales	15,594,115.78
5000 Bienes Muebles é Inmuebles	298,981.99
6000 Inversión en Infraestructura para el Desarrollo	0.00
Suma:	62,470,509.96
Remanente o Déficit Bruto:	7,044,537.67
Presupuesto Comprometido	
Amortización	
Remanente o Déficit del Ejercicio:	7,044,537.67

Fuente: Departamento de Contabilidad

4.4.5. Balance General

El Balance que se presenta a continuación nos indica las cuentas de activo (derechos), de pasivo (obligaciones) y de capital (patrimonio) con que cuenta la Universidad.

CONCEPTO	IMPORTE AL 30 DE ABRIL DEL 2012
Activo	
Circulante	53,918,868.53
Caja	5,000.00
Bancos	1,110,885.54
Inversiones	29,759,658.80
Deudores diversos	23,043,324.19
Anticipo a proveedores	
Fijo	200,808,989.72
Mobiliario y equipo de oficina	5,850,935.32
Mobiliario y equipo de computo	15,728,701.64
Mobiliario y equipo para escuelas, laboratorios y talleres	260,799.01
Equipo educacional y recreativo	758,804.44
Equipo y aparatos de comunicación y telecomunicaciones	350,027.85
Maquinaria y equipo eléctrico	104,263.43
Vehículo y equipo terrestre	2,901,448.16
Equipo de laboratorio	32,152,699.77
Maquinaria y equipo	2,277,063.04
Herramientas y maquinas herramientas	1,053,376.27
Bienes artísticos y culturales	4,830.00
Libros y obras de arte	3,308,080.43
Terrenos	7,756,456.00
Edificios	128,301,504.36
Suma total del activo	254,727,858.25
PASIVO	24,265,664.88
Acreedores Diversos	22,996,957.82
Proveedores	0.00
Impuestos por Pagar	1,268,707.06
Provisión para Contingencias	0
Provisión para Seguridad Social	0
Provisión para Aguinaldo	0
Provisión para Prima Vacacional	0
PATRIMONIO	230,462,193.37
Patrimonio Adquirido	200,808,989.63
Resultado de Ejercicios Anteriores	22,608,666.07
Resultado del Ejercicio	7,044,537.67
SUMA DE PASIVO Y PATRIMONIO	254,727,858.25

Fuente: Departamento de Contabilidad

4.4.6. Origen y Aplicación de Recursos:

El Estado de Origen y Aplicación de Recursos que se presenta a continuación, refleja las variaciones en las cuentas de balance, mismas que se tuvieron a la fecha que se indica.

OPERACION	SALDO AL 30 DE AGOSTO DEL 2012
Resultado del Ejercicio Actual	3,229,243.34
Aumento Acreedores Diversos	2,040,533.26
Aumento Proveedores	0.00
Aumento Impuestos por Pagar	-1,853,119.64
Aumento Aportaciones por Pagar	0
Aumento en Resultados en ejercicios Anteriores	-875968.14
Aumento en Patrimonio Acumulado	5,499.93
Total de Recursos Generados	2,546,188.75
Aumento Crédito al Salario	0
Aumento Deudores Diversos	111,363.26
Aumento Activo Fijo	5,499.93
Aumento Anticipo a Proveedores	0
Disminución Proveedores	0
Disminución Impuestos por Pagar	0
Disminución Acreedores Diversos	0
Disminución en Resultados de Ejercicios Anterior	0
Disminución de Patrimonio	
Disminución Patrimonio Mobiliario por Recibir	
Disminución Patrimonio Presupuesto	
Total de Aplicación de Recursos:	116,863.19
Variación del Ejercicio	2,429,325.56
Saldo Inicial de Efectivo, Inversiones y Bancos:	28,446,218.78
Saldo Actual Efectivo, Inversiones y Bancos:	30,875,544.34

Fuente: Departamento de Contabilidad

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



5. Actividades de Planeación y Evaluación

5.1. Programas Institucionales

Programa Anual (PA 2012)

Este programa es el que da esencia y operatividad a nuestra institución; pues es un sistema compuesto por un presupuesto por programas, divide su estructura en funciones, programas, y proyectos, siendo en esta última clasificación donde surge la conceptualización del Programa Operativo Anual (POA). El programa Operativo Anual es un programa concreto de acción de corto plazo, que emerge y es soportado por los Planes Nacional de Desarrollo, Estatal de Desarrollo, Estatal de Educación e Institucional de Desarrollo de nuestra Institución y contiene los elementos (objetivo, estrategia, meta y acción) que permiten la asignación de recursos humanos y materiales a las acciones que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de un proyecto específico;

Como parte del seguimiento al programa anual, se realizó el análisis y seguimiento de avance de metas programadas del período, obteniendo un 99.12% general por parte de las 9 unidades administrativas; actividades continuación presentamos la información concerniente a dicho avance de Actividades

Avance en el Cumplimiento de Metas del POA 2012 en el período

Área	Programado	Cumplimiento	% de Avance
Rectoría	2	2	100%
Secretaría Académica	19	18	95%
Secretaría de Vinculación	934	935	100%
Órgano de Control y Desarrollo Administrativo	5	4	80%
Dirección de Administración y Finanzas	36	36	100%
Dirección de Planeación y Evaluación	23	19	83%
Dirección de Extensión Universitaria	70	70	100%
Dirección Jurídica	17	17	100%
Subdirección de Servicios Escolares	23	23	100%
Coordinación del Sistema de Gestión de Calidad	4	1	25%
Coordinación de Mantenimiento de Sistemas Informáticos	4	2	50%
Avance General			99.12%

Fuente: Dirección de Planeación y Evaluación

Fondo de Apoyo a la Calidad de Universidades Tecnológicas (FAC 2012)

Es mediante este programa que se otorga Fortalecimiento a la Calidad Educativa para la continuidad de estudios (nivel 5A), en los Programas Educativos de Ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial; Ingeniería en Mantenimiento Industrial; Ingeniería en Mecatrónica; Ingeniería en Metal Mecánica; Ingeniería en Gestión de Proyectos; Ingeniería en Sistemas Productivos, Ingeniería en Tecnologías de la Información y Licenciatura en Gastronomía, que forman parte de la oferta educativa de la Universidad.

Una vez más esta Institución se beneficia gracias a su participación en la integración del Fondo de Apoyo a la Calidad de las Universidades Tecnológicas 2012, en donde se autorizó un monto federal de \$2,466,314.00 pesos, mismos que estarán dirigidos principalmente a la adquisición de equipamiento y capacitación en competencias profesionales, siendo su objetivo fortalecer la calidad de los programas educativos del Nivel 5A, respondiendo a las necesidades de las asignaturas de ingenierías y a las expectativas del sector empresarial externadas en los diferentes AST.

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)

Con el fin de elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo y amplíen sus oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad, la Universidad Tecnológica de Hermosillo participó de nueva cuenta en la integración del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional 2012 con el objetivo de ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores ciudadanos, desarrollo de las competencias y la adquisición de conocimientos, a través de actividades regulares en el aula, la práctica docente, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural.

Durante el periodo se autorizó recurso proveniente de PIFI 2012-2013, con el fin de ejercerlo acorde a las metas establecidas. Se abordaron tres vertientes de desempeño de la Universidad Tecnológica de Hermosillo: lo Institucional, lo Académico y lo Administrativo.

Se autorizaron dos proyectos, uno de ellos pertenece al Programa de Fortalecimiento de la Gestión Institucional (ProGES) y el segundo al Programa de Fortalecimiento de la Oferta Educativa (ProFOE);

ProGES: Monto aprobado \$ 52,614.00 pesos

1. **Fortaleciendo la equidad de género en la comunidad Universitaria**, con el objetivo general de coadyuvar al proceso de transversalización de la perspectiva de género en la comunidad Universitaria, en donde se establecieron las siguientes metas de gestión:
 - Conformación de la Biblioteca Virtual de Género; con el objetivo de facilitar el acceso a la información y al conocimiento como una herramienta para coadyuvar en el cambio cultural hacia una sociedad de igualdad y por lo tanto más justa para mujeres y hombres.

- Desarrollo de talleres de capacitación sobre el enfoque de género al personal administrativo y docente; con el objetivo de capacitar a la comunidad universitaria sobre la cultura de la equidad y la justicia de género, los derechos humanos, la no violencia y el respeto hacia todas las personas
- Realización de un estudio-diagnóstico de los roles y estereotipos de género.

ProFOE: Monto aprobado \$ 669,171.00 pesos

2. **Fortalecimiento de la Calidad de la Oferta Educativa**, con el objetivo general de fortalecer la oferta educativa a través de la capacidad académica, mejorando la competitividad académica, abatir las brechas de calidad y competitividad y fortalecer la innovación educativa mediante el cumplimiento de las siguientes metas:
 - Fortalecer la capacidad académica del PE, mediante el registro de nuevos Cuerpos Académicos y la gestión para la consolidación de los existentes, así como el incremento de PTC con perfil deseable PROMEP y la gestión para renovar los existentes.
 - Fortalecer la competitividad académica del PE, mediante la atención a los requisitos y recomendaciones emitidas por los CIEES/COPAES y la mejora de los indicadores académicos del Sistema de Gestión de la Calidad de la institución.
 - Reducir las brechas de calidad existentes entre los PE de la Institución, mediante la mejora de la capacidad y competitividad académica e innovación educativa.
 - Fortalecer la Innovación Educativa del PE, mediante la Incorporación de modelos educativos centrados en el estudiante y en el aprendizaje.

5.2. Información y Estadística

Dentro de este rubro, se integraron las publicaciones parciales con datos estadísticos en base a los índices e indicadores de la universidad, en este periodo mayo – agosto 2012 se trabajó en la matriz estadística, prontuario estadístico y memoria estadística; ya que forman parte fundamental en la toma de decisiones para el diseño de estrategias que atiendan las áreas de oportunidad en el quehacer de enseñanza aprendizaje.

En la elaboración de la Matriz Estadística se concentró la información estadística desde los inicios de la Universidad a la fecha, representada por año y cuatrimestre, mostrando información como: Programas de Estudios, Situación Académica de Técnico Superior Universitario y Continuidad de Estudios, Plantilla de Personal, Capacidad de la Universidad, Presupuestos y Recursos Extraordinarios.

El Prontuario Estadístico tiene como propósito que cada área cuente con información estadística actualizada que les facilite la toma de decisiones; para este periodo se actualizaron los meses de mayo, junio, julio y agosto con información estadística de las siguientes áreas: Académica, Vinculación, Extensión universitaria, Administración y Finanzas.

La Memoria Estadística, hace referencia a la información de los principales indicadores históricos de: matrícula de nuevo ingreso, reingreso, bajas, aprovechamiento escolar, asistencia, deserción y reprobación. Así mismo, se integraron las bases de datos de los informes de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, incluyendo perfil de los profesores, seguimiento de becas

y titulados de la universidad desde 1998 al 2012, en este periodo se actualizó la memoria estadística con información referente al cuatrimestres mayo- agosto 2012

Todos estos instrumentos de información son publicados en la pagina de información de planeación.uthermosillo.edu.mx, para su consulta en línea y a su vez se concentra en un servidor de respaldo en línea llamado Planeación y Evaluación Institucional, la cual incluye las subpáginas de: Coordinación General de Universidades Tecnológicas, Estadística y Evaluación, Estudios, Encuestas, Informes, Planeación Estratégica, Programas Institucionales y Sistemas de Gestión de Calidad, esto se lleva acabo con la finalidad de que la universidad cuente con todo la información de mayor importancia respaldada de manera segura y sirva para una mejor toma de decisiones del personal administrativo, docente y de servicios.

5.3. Sistema de Gestión de la Calidad

Es el sistema de referencia que nos apoya para evaluar, impulsar y reconocer la competitividad de las diferentes unidades administrativas de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, permitiendo el control y aseguramiento de la calidad en los diferentes procesos, para lograr una cultura de competitividad y la mejora continua.

Para este periodo se trabajo en:

Auditorias Internas

Area Auditada	Procedimientos del Area dentro del Sistema de Calidad.	Procedimientos Auditados en el Período
Académica	6	6
Administración y Finanzas	3	2
Vinculación	4	4
Servicios Escolares	4	4
Extensión Universitaria	2	2
Total	19	18

Procedimientos Modificados

Area	Procedimientos Modificados
Extensión Universitaria	Actividades extracurriculares
Vinculación	Bolsa de trabajo
Vinculación	Seguimiento de egresados

Acciones correctivas / observaciones

Área	Acciones Correctivas / Observaciones
Académica	Acciones correctivas
Administración y Finanzas	Observación.
Vinculación	Observación.

Reunión del Comité de Calidad

Áreas Participantes	
Rectoría	Académica

Vinculación	Administración y Finanzas
Extensión	Servicios Escolares
Planeación	Calidad

Acciones correctivas Auditoria Externa	
Acciones Correctivas	Abierta / Cerrada
2	abierta

Fuente: Coordinación de Certificación y Calidad UTH

5.4. Programas Especiales

Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas (MECASUT)

Mediante la aplicación de encuestas a los alumnos de esta institución se busca integrar la información para el Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de las Universidades Tecnológicas 2011-2012, mecanismo que nos permite analizar indicadores relevantes y detectar áreas de oportunidad, primordiales para la toma de decisiones institucional.

Iniciando en el mes de Junio, se editaron en el sistema de encuestas de la página de planeación, los instrumentos de evaluación correspondientes a:

- Servicios ofrecidos por la institución a estudiantes
- Satisfacción de egresados
- Satisfacción de empleadores

Así mismo, se hizo entrega de los cálculos de muestra y encuestas a las áreas responsables de su aplicación.

Se realizó durante los meses de Junio, Julio y Agosto la aplicación de las encuestas de evaluación de los Servicios a Estudiantes, en la totalidad de los programas de estudio de acuerdo a la muestra establecida, teniendo un total de 400 evaluaciones, siendo estas 300 de Técnico Superior Universitario y 100 de Licenciaturas.

Actualización de la Normatividad de la Universidad:

La Universidad cuenta con un marco normativo, con el cual se rigen todos los integrantes de la Comunidad Universitaria, este consta de un Compendio de Reglamentos, Manuales y decretos; como los son el Manual de Procedimientos de la Universidad Tecnológica de Hermosillo; el Manual

de Organización y todos los Reglamentos que inciden en el cumplimiento de todas las actividades que se realizan por parte de todas las Áreas de la Institución.

Durante el presente período del cual se informa se inició la actualización de toda la normatividad de la Universidad, actualmente nos encontramos en la etapa de ordenamiento y revisión por parte del Área Jurídica y en comunicación con la Contraloría General del Estado con el fin de dar cumplimiento a los estatutos que rigen dicha normatividad.

5.5. Actividades de la Coordinación de Mantenimiento de Sistemas Informáticos

Como responsables de operar y administrar la infraestructura de sistemas informáticos y comunicación brindando apoyo a las actividades administrativas y académicas de la institución, la Coordinación de Mantenimiento de Sistemas Informáticos, desarrolló durante el periodo las entre otras actividades:

- Mantenimiento correctivo a equipos de cómputo y red de datos en las distintas áreas de la Universidad.
- Mantenimiento preventivo de SITE's de la totalidad de los edificios académicos y administrativos.
- Instalación de cableado de nodos de red y asignación de nuevas IP a servidores en distintas áreas de la Universidad
- Creación de cuentas institucionales para personal administrativo y académico
- Actualización de todas las plantillas del SIR.



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO, SONORA.

JURÍDICO



6. Asuntos Jurídicos

Como propósito de asesorar a la Universidad sobre el cumplimiento de las normas de derecho, para garantizar que los actos jurídicos celebrados por la Institución y sus unidades administrativas se encuentren apegados estrictamente a la normatividad existente, la dirección jurídica realizó durante el periodo las siguientes actividades:

6.1. Consejo Directivo

El día 18 de Junio del año dos mil doce se llevó a cabo la “LIV Reunión Ordinaria del H. Consejo Directivo”, verificándose en la Sala de Acuerdos de Rectoría, ubicadas en el edificio A de esta Institución Educativa, tratando diversos puntos.

6.2. Contratos y Convenios

Con el objetivo de brindar apoyos para la operatividad de la institución, se concretaron 51 contratos de Prestación de servicios con diferentes personas físicas y empresas, así como 23 contratos de honorarios asimilables a sueldos en proyectos productivos y actividades de la institución, y no se realizó ningún contrato Individual de Trabajo; así también en atención de los procesos de licitación, no se realizó ningún contrato para la adquisición de bienes.

Por otra parte, con el propósito de formalizar los compromisos de apoyo y asesoría institucional, se realizaron dos convenios de colaboración con instituciones de gobierno e iniciativa privada en apoyo al área de vinculación y académica.

6.3. Asesoría jurídica

Del primero de enero al primero de mayo, la Dirección Jurídica participó con 40 asesorías en diversas situaciones laborales y contrataciones, proporcionando apoyos jurídicos para la aplicación e interpretación de los diferentes reglamentos y manuales internos de la institución así como mantener reuniones de negociación con el Sindicato.

6.4. Actualización del Sistema Integral de Registro

Revisión y Actualización del Reglamento Interior de Trabajo 2012, cuyo objetivo es estandarizar lo establecido en el RIPPA, con el reglamento interior de trabajo, el impacto es para todo el personal de la UTH, ya que su revisión y actualización se dio en virtud de ser un reclamo de la parte sindical (SPAAUTH), para lo cual se hizo un compromiso ante la junta local de conciliación y arbitraje para analizar el reglamento interior de trabajo y una vez que este concluido, depositarlo ante la misma autoridad laboral para los efectos legales y administrativos a que haya lugar.

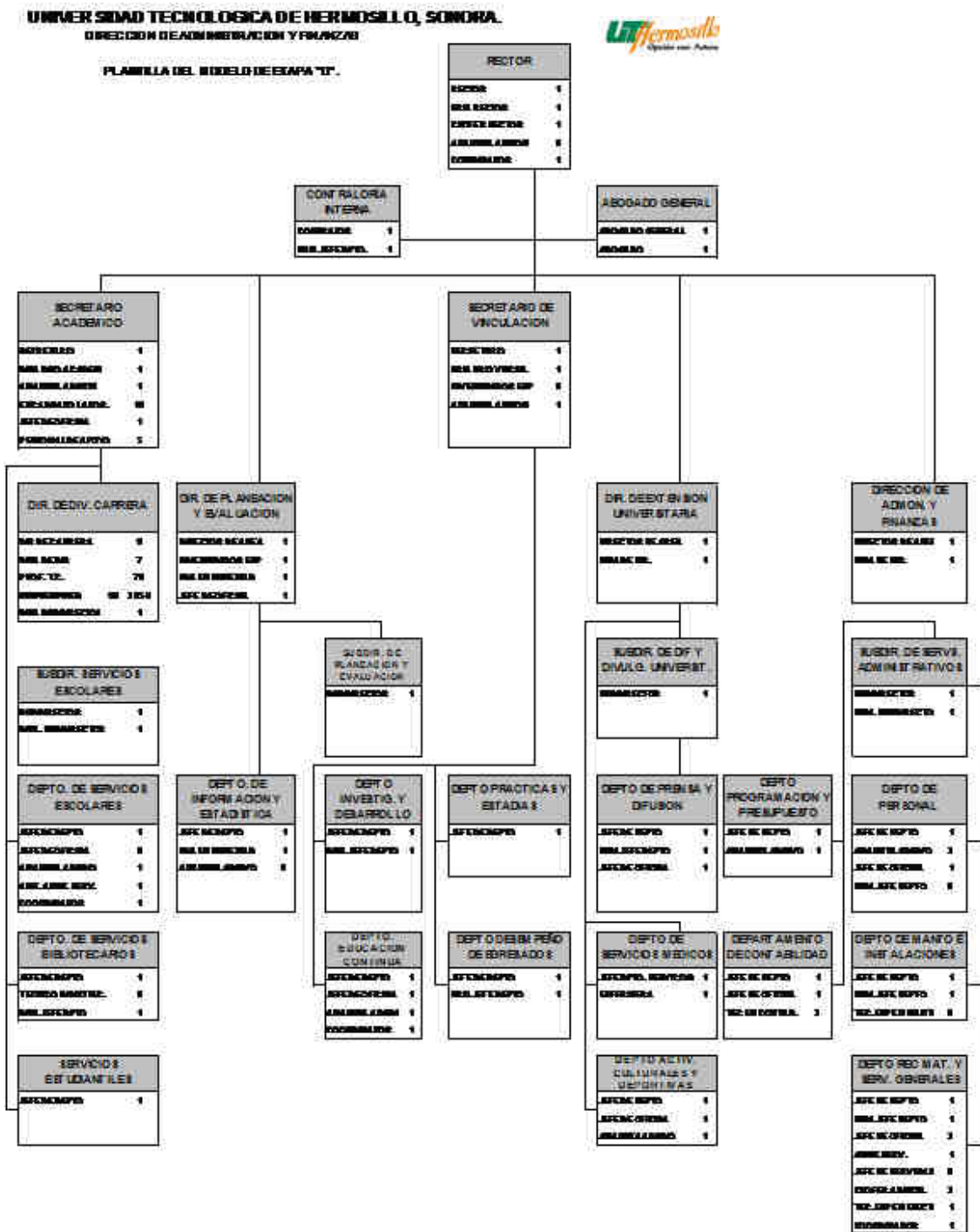
Así mismo se mantiene actualizada toda la Reglamentación Interna por conducto del Portal de Transparencia.

Fuente: Dirección Jurídica

ANEXOS



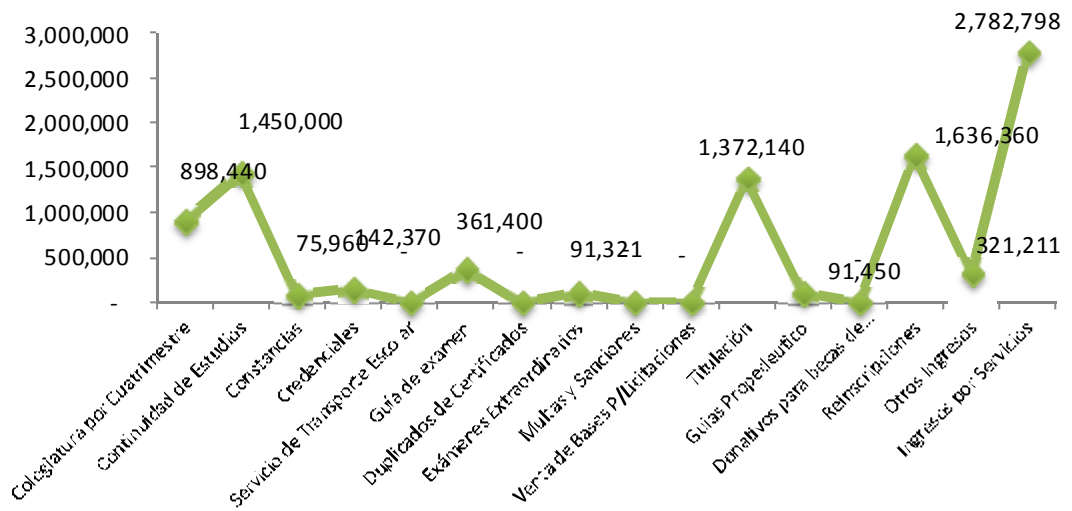
Organigrama Actual



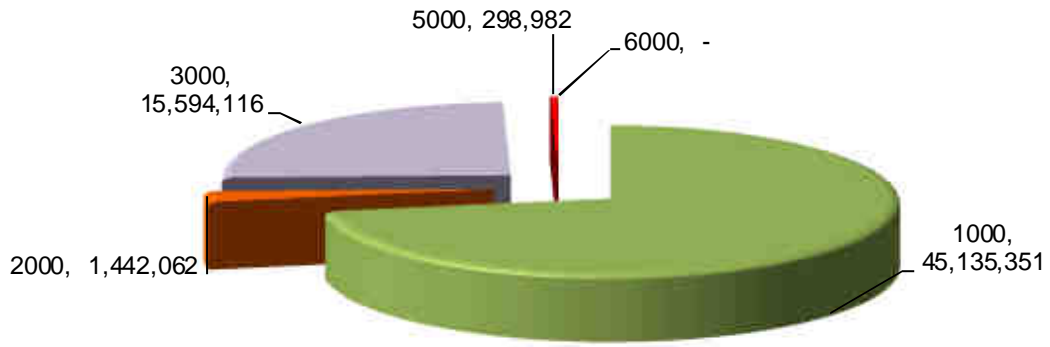
Distribución de Subsidios



Distribución de Ingresos Propios



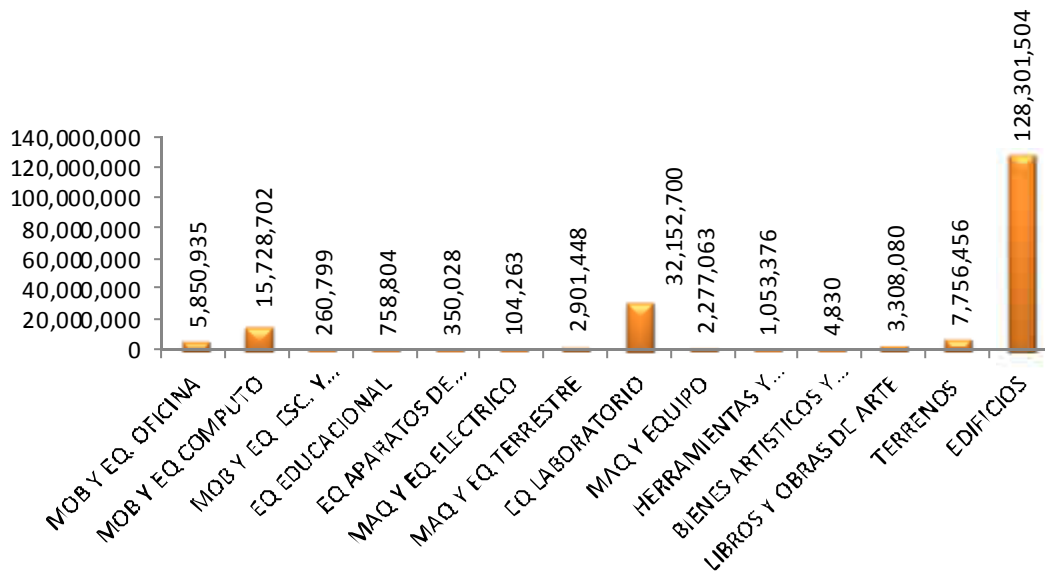
Distribución de Egreso por Capitulo



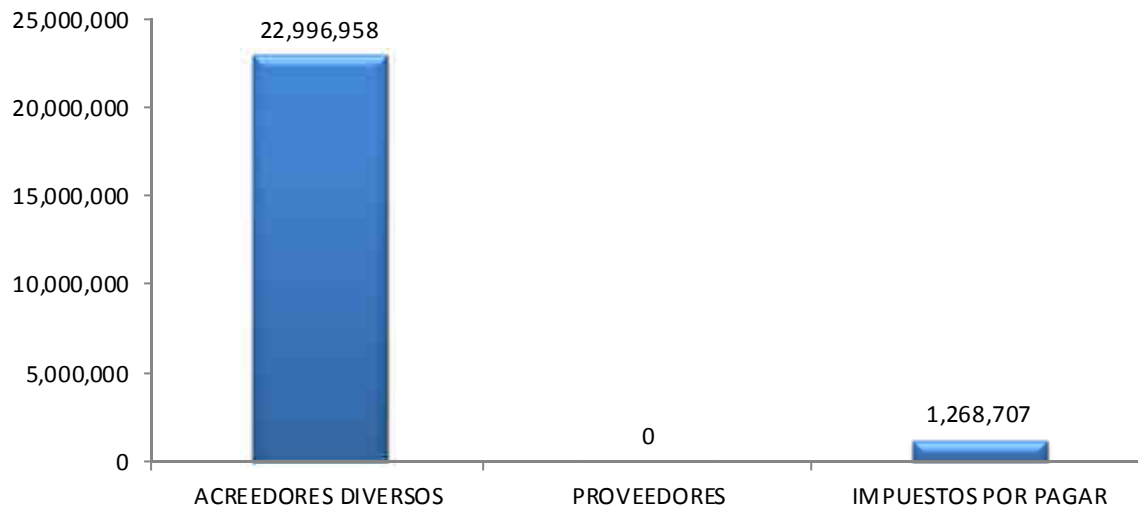
Distribución del Activo Circulante



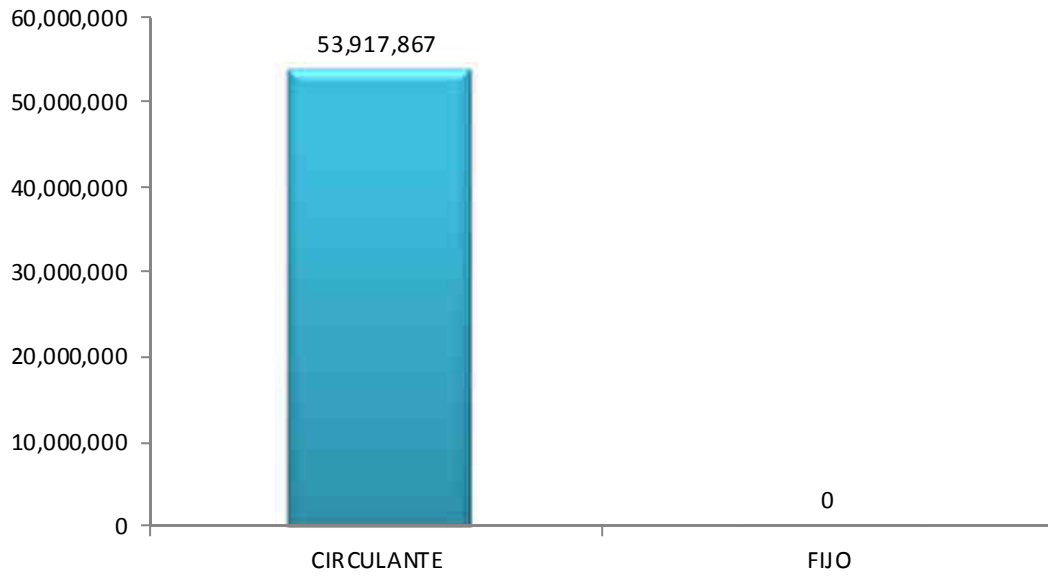
Distribución del Activo Fijo



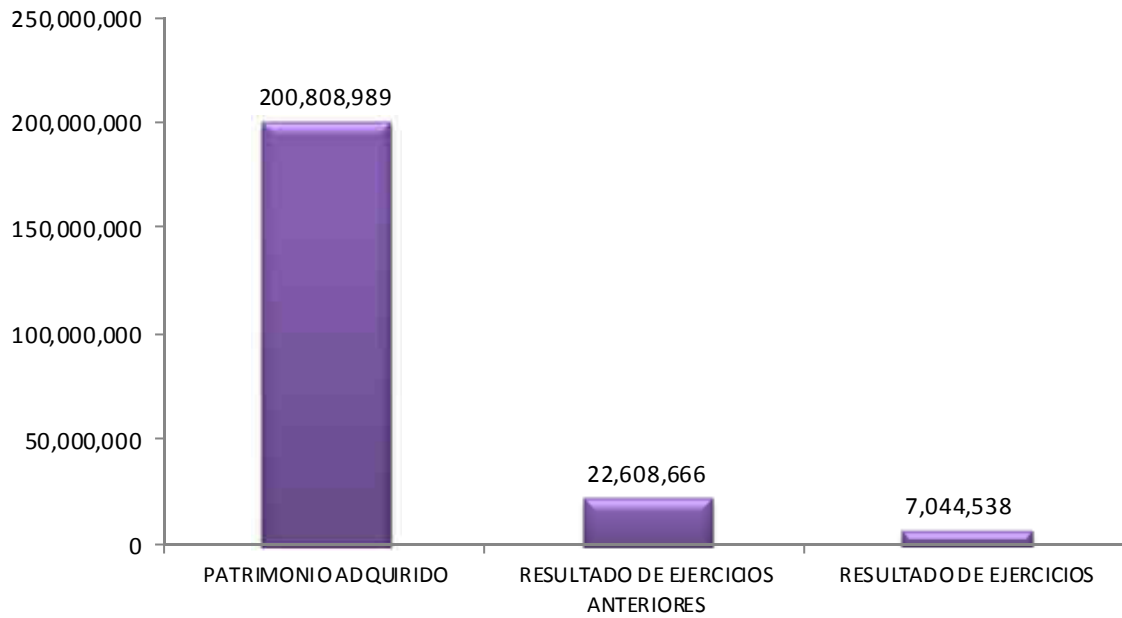
Distribución del Pasivo



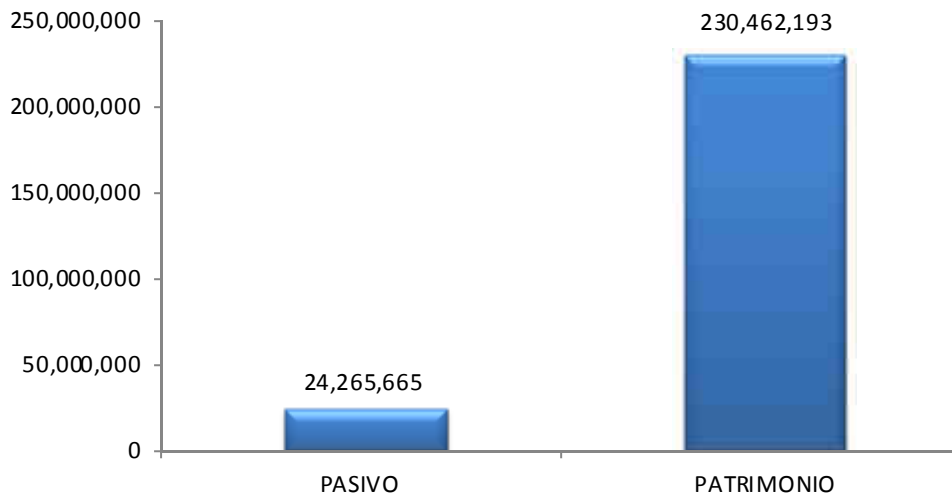
Distribución del Activo



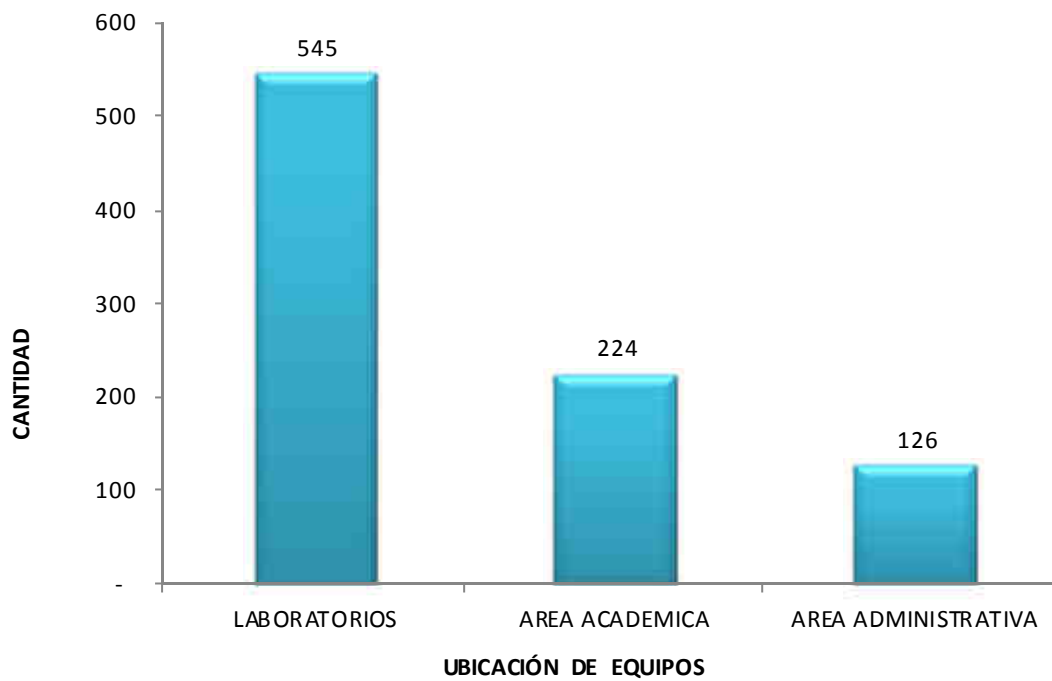
Distribución del Patrimonio



Proporción entre Pasivo y Patrimonio



Distribución de Equipo de Computo



DIRECTORIO INSTITUCIONAL

ING. MIGUEL ÁNGEL SALAZAR CANDIA
Rector

MTRO. ANTONIO QUINTAL BERNY

Secretario Académico

C.P. FRANCISCO J. MENDÍVIL ESTRADA

Secretario de Vinculación

DIRECCION

MTRO. FRANCISCO VALENCIA TÉRAN

Director de Administración y Finanzas

ING. LUIS FLORES GARCIA

Director de Planeación y Evaluación

M.E. CARLOS M. BONNAFOUX GÓMEZ

Director de Extensión Universitaria

ING. LUIS ALFONSO KOSSIO ACUÑA

PE Administración y Evaluación de Proyectos

LIC. SANDRA TORRES ESCOBOSA

PE Gastronomía

LIC. MARIANA MACIAS ROARO

PE Procesos Industriales área Artes Gráficas

ING. RENÉ COLUNGA ESPINOZA

PE Mecatrónica área Automatización

LIC. CARLOS ADAN CASTILLO ORTIZ

PE Mantenimiento área Industrial

ING. EDGAR LISANDRO MARTÍNEZ MADRID

PE Tecnologías de la Información y Comunicación.

ING. ADALBERTO PÉREZ ARGÜELLES

PE Mecánica

DR. SERGIO ROMERO MORALES

PE Paramédico

LIC. IDALIA CERVANTES ZAVALA

PE Desarrollo de Negocios

LIC. ENRIQUE GENARO GARZÓN VALENZUELA

Abogado General

C.P. JORGE ALBERTO COTA REYNA

Titular del Órgano de Control y Desarrollo Administrativo