



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto: Coordinador Región Sur B
Título en Nombramiento: Coordinador Región Sur B
Secretaría: Secretaría de Economía
Área de adscripción: COPRESON
Jefe Inmediato: Únicamente título del puesto
Puestos que le reportan: Secretario Regional

OBJETIVO DEL PUESTO

Coordinar y gestionar programas empresariales de la Secretaría de Economía y sus áreas en los municipios de Navojoa, Huatabampo, Álamos y Etchojoa, así como promover la inversión y generación de empleos.
a su vez fungir como representante del gobierno estatal en sus actividades económicas.

RESPONSABILIDADES

- 1) Promocionar y asesorar a empresarios en la región sobre los programas de la SE
- 2) Atender a posibles inversionistas proporcionándoles la información necesaria sobre la región.
- 3) Gestionar incentivos y apoyos para el establecimiento de nuevas empresas.
- 4) Participar en el Modelo de Gestión Comunitaria de la SE para aterrizar proyectos y propuestas.

RELACIONES

Internas

¿Con quién?

¿Para qué?

a) Fondo Nuevo Sonora programas de financiamiento

b) Subsecretaría de desarrollo Económico Programa Modelo de Gestión

c) Sub Secretaría de comercialización Programas para PYMES

Externas

¿Con quién?

a) Empresas Locales

¿Para qué?

Promoción y gestión de programas

b) Gobierno Municipal

coordinación en la aplicación de programas y gestión de incentivos

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1) Mediante reportes trimestral y número de empresas apoyadas

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto

Estado Civil: indistinto.

Edad: 20-50 años

Grado de estudios

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Doctorado

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: licenciatura

Área: económico-administrativa

¿El puesto requiere experiencia laboral? Experiencia mínima de 1 año

Tiempo: 1 año ¿En que? administración

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Dominar

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Uso amplio de los menús de funciones

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Comunica/Influye/Induce.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección / Área..

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

1. Controlar

2. Custodiar

Manejo de personal requerido

Ninguna

Recursos financieros a su cargo (M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.