



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA



DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto : Director De Asesoría Financiera A Municipios
Título en Nombramiento : Director de Área
Secretaría : Secretaría De Gobierno, Centro Estatal De Desarrollo Municipal (Cedemun), Vocal Ejecutivo, Dirección De Asesoría Financiera A Municipios
Área de adscripción : CEDEMUN
Reporta a : Vocal Ejecutivo
Puestos que le reportan : (1) Coordinador de Área, (1) Analista Programador

ID : 379

OBJETIVO

Promover la modernización de las administraciones municipales mediante la implementación de programas de innovación gubernamental que impulsen su desarrollo institucional; así como el fortalecimiento de las haciendas municipales.

RESPONSABILIDADES

- Formular propuestas para el fortalecimiento de las Haciendas Municipales.
- Diseñar e implementar programas especiales para el saneamiento de las finanzas municipales en ayuntamientos con problemática grave.
- Formular e implementar programas de estímulos a las administraciones municipales que tengan resultados positivos en sus medidas de austeridad y disciplina presupuestal implementados.
- Elaborar diagnósticos que nos permitan evaluar el desempeño de las administraciones municipales.
- Impulsar el desarrollo institucional municipal mediante la formación del recurso humano, sistemas de información y modernización de la administración municipal.
- Impulsar y consolidar los esquemas de planeación en el ámbito municipal.
- Apoyo en la gestión municipal.

RELACIONES

- Internas :** Secretaría de Gobierno: para definir políticas, estrategias y acciones concretas en apoyo a los ayuntamientos.
- Sub-Secretaría de Egresos: para el trámite de expedientes técnicos y documentación relacionada con apoyos financieros y programas de inversión.
- Tesorería General del Estado: para los trámites y gestiones de anticipos de participaciones, apoyos directos y renegociación de adeudos.
- Sub-Secretaría de Ingresos: para recaudación fiscal a través de municipios.
- CECOP (Consejo Estatal de Concertación para la Obra Pública): para trámite y gestión de recursos de inversión.
- Dirección de Presupuesto: para seguimiento de participaciones fiscales a municipios.
- Contaduría Mayor de Hacienda (Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización del Congreso del Estado): para el seguimiento y evaluación de la administración municipal, cuentas públicas municipales e informes trimestrales.

Externas : 72 municipios: para implementar programas y acciones específicos para el fortalecimiento de las haciendas municipales.
ISAP (Instituto Sonorense de Administración Pública), Colegio de Contadores, Colegio de Administradores Públicos, Colegio de Sonora, CIAD: para coordinar acciones que contribuyan a elevar la recaudación municipal y eficientar el gasto público, para implementar programas que contribuyan a la modernización de la administración municipal y a elevar las capacidades técnicas y administrativas de los municipios.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

Municipios atendidos contra municipios que solicitan apoyo y asesoría en el trámite de gestiones de recursos de inversión y en la implementación de programas especiales para sus finanzas.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo : Indistinto
Estado Civil : Indistinto
Edad : Entre 30 y 50 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos
Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera : Contador Público, Lic. en Administración de Empresas, Lic. en Administración Pública y Lic. en Economía
Area : Impuestos y administración municipal

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 5 años en Administración pública municipal

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Area..

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario mas importante.

En primer lugar: Asesorar

En segundo lugar: Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

101 a 300 Millones

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Controlarlos/ Administrarlos / Apoyo a su eficiencia / Posibilidades reales de eficientamiento importante a la cifra de referencia

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.

Marco de actuación y supervisión recibida

Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:



Nombre : Ignacio Villa Córdova

Cargo : Director de Asesoría Financiera a Municipios

Información aprobada por:



Nombre : José Paulino Cuamea Navarro

Cargo : Vocal Ejecutivo