|  |  |
| --- | --- |
|  | **GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:** | | 03 - SEGURIDAD PÚBLICA | |
| **NOMBRE DEL PROCESO:** | | REALIZAR LAS EVALUACIONES DE CONTROL DE CONFIANZA DE PERMANENCIA Y NUEVO INGRESO A TODOS LOS INTEGRANTES DE LAS INSTITUCIÓNES DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE SONORA. | |
| **CLAVE PROGRAMATICA:** | | 21111549AN01171740AM | |
| **UNIDAD RESPONSABLE:** | CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA | **UNIDAD EJECUTORA:** | CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA |
| **OBJETIVO DEL PROCESO:** | | DAR CUMPLIMIENTO AL REQUISITO DE EVALUACIÓN PARA EL INGRESO Y PERMANENCIA DE LOS INTEGRANTES DE LAS INSTITUCIÓNES DE SEGURIDAD PÚBLICA ESTATALES Y MUNICIPALES. | |

**DATOS DEL INDICADOR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOMBRE INDICADOR:** | | EVALUACIONES | |
| **UNIDAD DE MEDIDA:** | EVALUACIÓN | **TIPO:** | ESTRATÉGICO |
| **RESULTADO ESPERADO:** | | EVALUAR A TODO EL PERSONAL PROGRAMADO QUE INTEGRA EL ESTADO DE FUERZA DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA | |
| **FORMULA CALCULO:** | | TOTAL DE EVALUACIONES PROGRAMADAS ENTRE EL NÚMERO DE EVALUACIONES EFECTUADAS | |
| **INTERPRETACION:** | | IGUAL A NÚMERO DE EVALUACIONES REALIZADAS | |
| **DIMENSION DEL INDICADOR:** | IMPACTO | **SENTIDO:** | ASCENDENTE |
| **VALOR:** | ACUMULABLE | **FRECUENCIA MEDICION:** | TRIMESTRAL |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AVANCE DEL INDICADOR:** | | | | **TRIMESTRE** | | | TRIMESTRE 3 | |
| **META ANUAL** | **AVANCE DEL TRIMESTRE** | | | **AVANCE ACUMULADO** | | | **AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL** | **SEMAFORO** |
| **PROGRAMADO** | **ALCANZADO** | **%** | **PROGRAMADO** | **ALCANZADO** | **%** |
| 4104 | 972 | 564 | 58.02 | 3168 | 1965 | 62.02 | 47.88 |  |
| **EVALUACIÓN CUALITATIVA** | | | El Centro de Evaluación y Control de Confianza cuenta con la tecnología necesaria y personal capacitado, para realizar las evaluaciones control de confianza a las distintas dependencias de Seguridad Pública municipales y estatales. | | | | | |
| **PROSPECTIVA** | | | Las dependencias de Seguridad Pública municipales y estatales no cumplen con la programación original de mandar evaluar a la totalidad de su personal, los cual impacta en las metas comprometidas por este centro, ya que el cumplimiento de estas depende directamente del avance de estas dependencias y su compromiso de evaluar al total de su personal; por tanto se estima cumplir con un 65% aproximadamente de la meta anual. | | | | | |
| **FACTOR DE COMPARACIÓN** | | | Factor negativo en un 47.9% con respecto a la meta anual | | | | | |