



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

17-SRH-P14-F01/REV.01

DATOS GENERALES

ID: PA-009

Título actual del puesto funcional: Encargado de la Dirección General de Recursos Naturales y Fomento Ambiental
Dependencia/Entidad: Secretaría De Infraestructura Y Desarrollo Urbano
Área de adscripción: Procuraduría Ambiental Del Estado De Sonora
Reporta a: Encargado de la Subprocuraduría Ambiental
Puestos que le reportan: Coordinador de programas de Fomento Ambiental

OBJETIVO

Lograr concientizar y proporcionar a la Población en General del Estado, todas aquellas acciones encaminadas al cuidado y protección del medio ambiente y de sus Recursos Naturales, así como promover procesos voluntarios de autoevaluación ambiental.

RESPONSABILIDADES

- 1.- Promover con los sectores públicos y privados, procesos voluntarios de Autoevaluación Ambiental (y Autorregulación).
- 2.- Promover y llevar a cabo acciones encaminadas a la Protección y Mejora de los Recursos Naturales en el Estado, vigilando la correcta aplicación de la Normatividad aplicable al Estado.
- 3.- Difundir entre la Población en General acciones encaminadas al cuidado y Protección del Medio Ambiente en el Estado.
- 4.- Promover y elaborar convenios de colaboración entre esta Procuraduría y los diferentes sectores (Educativo, gubernamental, empresarial) con el fin de trabajar en forma coordinada en pro del medio ambiente.
- 5.- Trabajar en forma coordinada con los municipios del Estado.

RELACIONES

- Internas:**
- a) – Sub Procuraduría Ambiental (Jefe Inmediato y al cuál se le informa de las actividades llevadas a cabo, así como la Autorización de las mismas)
 - b) – Dirección General de Inspección y Vigilancia (coordinación así como el turnar las anomalías observadas en las visitas de Vigilancia para su Inspección Correspondiente)
 - c) – Área Administrativo (para la programación y ejecución de los Recursos tanto humanos como financieros)
- Externas:**
- a) – Población General en el Estado (Interacción mediante la Promoción de acciones encaminadas a la Protección y cuidado del Medio Ambiente en General)
 - b) – Empresas y dependencias del Sector Público y Privado (Promover procesos voluntarios de Autorregulación Ambiental).
 - c) – Instituciones Académicas y de Investigación (para llevar a cabo en forma conjunta mediante acuerdos, talleres y diplomados de

- capacitación y actualización en materia ambiental a los sectores público, social y privado)
- d) – Dependencias Federales (Afines al cuidado y protección del Medio Ambiente)

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- 1.- No. de Invitaciones al Programa de Autoevaluación.
- 2.- No. De Adhesiones al Programa de Autoevaluación.
- 3.- No. De Personas capacitadas.
- 4.- No. De Capacitaciones efectuadas.
- 5.- Lograr superar en metas a lo programado año con año.
- 6.- Lograr impactar positivamente en la sociedad para el cuidado de los recursos naturales y el medio ambiente en general.
- 7.- Lograr difundir una cultura en la sociedad en general sobre el cuidado y protección del medio ambiente

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 25 a 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Ingeniería
Área: Ambiental, Agronómica, Química

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 1 año en área de Recursos Naturales
- 1 año en área de Normatividad Ambiental

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Hablar y comprender

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Negocia/Convence

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de todas las funciones de una Unidad principal

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Asesorar

En segundo lugar: Servir

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras

Marco de actuación y supervisión recibida

Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre :

Nombre :

**Cargo : Encargado de la Dirección
General de Recursos Naturales y
Fomento Ambiental**

**Cargo : Encargado de la Subprocuraduría
Ambiental**