



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto : Director General.

ID : 110
30

Título en Nombramiento : Director General.

Secretaría : Ejecutivo, Secretaría Técnica Del Ejecutivo

Área de adscripción : Secretaría Técnica.

Reporta a : Sub Secretario de Gabinete

Puestos que le reportan : Director de Atención Social, Secretaría.

OBJETIVO

Lograr una eficiente operación de los canales de comunicación establecidos a con los enlaces de las dependencias y de la sociedad con la finalidad de gestionar programas y proyectos de la secretaria técnica

RESPONSABILIDADES

- 1.Mantener contacto permanente con los distintos enlaces de vinculación en cada una de las Instancias de gobierno y/o dependencias.
- 2.Establecer comunicación con las dependencias de gobierno para agilizar la gestión de los asuntos.
- 3.Elaborar informes de los diversos temas tratados con los enlaces en cada uno de las dependencias.
- 4.Asegurar que los asuntos se atiendan de acuerdo con las instrucciones del Secretario Técnico y/o Sub-Secretario Técnico de Gabinete,
- 5.Supervisar y vigilar la organización y funcionamiento de la Sub-Secretaria técnica de Gabinete
- 6.Atender las necesidades de apoyo que soliciten los alcaldes en el desempeño de su función
- 7.Evitar discrecionalidad en la toma de decisiones.
- 8.Representar al Secretario Técnico y Sub-Secretario Técnico en Foros Nacionales e Internacionales.
- 9.Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de competencia

RELACIONES

Internas : a) Sub-Secretario Técnico.- Recibir instrucciones y presentar informes

b)Con Subordinados .- Para supervisión de las actividades realizadas

c)Personal de la Secretaria Técnica,. Seguimiento de acuerdos en las Reuniones de la Secretaria Tecnica

Externas : a)Ciudadanos en General.- Atenderlos en su necesidades y peticiones

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- Presentar informes de trabajo en forma periodica

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo : Indistinto

Director General.

Estado Civil : Indistinto

Edad : Entre 30 y 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera :

Area : Afin al area.

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 años en Relaciones Publicas, Admon, Publica, Economía

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Ingresar / capturar datos. Manejo de operaciones básicas de impresión / guarda

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Negocia/Convence.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario mas importante.

En primer lugar: Servir

En segundo lugar: Administrar / Coordinar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.

Director General.

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren,
corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables
en períodos de pocas semanas