

INFORME DE LABORES ENERO-JUNIO 2017

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora

Informe de Resultados (Enero-Junio 2017)

Índice

Introducción

- I. Examen de la Situación del Colegio.
Resumen de Actividades enero-junio 2017.

- II. Análisis de cumplimiento al primer semestre de las Metas POA 2017.

- III. Evolución Presupuestal.

- IV. Programa Anual de Adquisiciones y Servicios 2017.

Apéndices.

Introducción

A la H. Junta Directiva de Conalep Sonora, presenta este documento de Informe de Resultados al Ejercicio 2017 (enero-junio), como resumen de los resultados alcanzados en los diversos ámbitos educativos y de gestión, retomando los principales indicadores institucionales.

Para la Dirección General de Conalep Sonora, este informe constituye una obligación normativa, de conformidad con el Capítulo III, Artículo 24° del “Reglamento para la Celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Sonora”.

Para la elaboración del documento, se parte de la metodología de autoevaluación adoptada al interior del Sistema CONALEP y contenida en los “Términos de Referencia para la Elaboración de Informes de Resultados de Colegios Estatales del CONALEP”, y se estructura de acuerdo con las líneas estratégicas, programas y proyectos establecidos de las diferentes áreas.

I.- Examen de la Situación del Colegio Estatal.

Resumen de Actividades 2017 (Enero-Junio)

Matrícula inicial semestral.

En el periodo enero-junio de 2017, los 14 planteles atendieron un total de 13,960 alumnos en 448 grupos.

También se atienden 163 alumnos en 4 grupos atendidos de acuerdo a convenio con la Secretaría de Salud en los planteles Cd. Obregón y Empalme y 3 grupos con 70 alumnos correspondientes al Programa Profesional Técnico Bachiller en la Empresa en el Plantel Nacozari.

Apéndice 1

Matrícula por Carrera

Las carreras con mayor población son: Informática (19%), Electromecánica Industrial (13%), Administración (11%), Asistente Directivo (11%) y Enfermería General (9%).

Apéndice 2

Proceso de Admisión 2017

En el primer semestre del año, la Secretaría de Educación y Cultura en coordinación con las instituciones de Educación Media Superior en el Estado (EMS) –integrantes de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Media Superior (CEPEMS)- convocaron a los alumnos que cursaban el tercer grado y egresados de secundaria, que desearan realizar estudios de nivel medio superior, a participar en el Concurso de Asignación para Ingresar a las Preparatorias en el Estado de Sonora.

El concurso tuvo como objetivo asignar a los aspirantes en las opciones que ofrece la EMS tomando como base los conocimientos básicos y habilidades generales del plan y programas de estudios de secundaria, así como las preferencias de cada participante por ciertas opciones educativas siempre y cuando cumplan con los requisitos.

El Conalep Sonora, como en los procesos de admisión anteriores, participó con Coordinadores de Región, responsabilizándose el Plantel San Luis Río Colorado de la Región Frontera 1, el Plantel Nogales de la Región Frontera 2, el Plantel Agua Prieta Región Frontera 3 y la Región desierto por el Plantel Magdalena.

Apéndice 3

El día 24 de mayo se aplicó el examen EXANI I por parte del Centro Nacional para la Evaluación de la Educación Superior A.C. (CENEVAL) a un total de 38,940 registrados en las 124 sedes en el Estado de Sonora.

El día 30 de junio de 2017 se realizó el Proceso de Asignación de los aspirantes a los Subsistemas que participan en la Convocatoria Prepa Sonora.

A Conalep Sonora, se le asignaron un total de 6,298 aspirantes, siendo los planteles con mayor población asignada: Nogales 13%, Hermosillo II un 12%, San Luis Río Colorado 11% y Hermosillo II un 10%.

Un total de 4,721 aspirantes eligieron Planteles Conalep como primera opción, lo que representa el 74.96% de los aspirantes asignados.

Para los jóvenes que presentaron examen de admisión y no fueron ubicados en algún plantel de EMS, principalmente, porque no seleccionaron las diez opciones de planteles, se les apertura un periodo de registro del 10 al 13 de julio, donde seleccionaron planteles que contaban con espacios disponibles. Durante este proceso se asignaron jóvenes a los planteles de Hermosillo I, Hermosillo II, Hermosillo III, Navojoa y Extensión Cananea.

Apéndice 4

Emisión de Títulos y Expedición de Cédulas Profesionales

En el mes de febrero de 2017, se recibieron 1,337 cédulas profesionales y timbres holograma, por parte de la Dirección de Servicios Educativos de Oficinas Nacionales, las cuales fueron entregadas a planteles.

En el periodo enero a junio de 2017 se han emitido 32 Títulos Profesionales en los planteles Hermosillo II, Empalme, Navojoa y San Luis Río Colorado de las carreras de Profesional Técnico en Enfermería General, Profesional Técnico Bachiller en Enfermería General, Informática, Contabilidad y Asistente Directivo.

En referencia al proceso de certificación y titulación para la generación 2014-2017, se implementó un programa de revisión académica, el cual tiene como finalidad subsanar situaciones académicas que impidan la impresión de los mismos. De esta manera también se garantiza el cuidado y buen uso de los formatos oficiales. Posteriormente, se procederá a la emisión de Títulos Profesionales e integración de expedientillos para trámites de registro de Título y Emisión de Cédulas.

Apéndice 5

Índice de transición

El índice de transición global estatal del semestre 2016-2017.1 al 2016-2017.2 fue de 90.5%.

El índice de transición global estatal de 1° a 2° semestre fue de 88.3%, de 3° a 4° semestre se registró el 91.1%, mientras que del 5° al 6° semestre fue 95.0%.

Se registró un incremento en la retención global de alumnos de 0.8% con relación al semestre 2015-2016. Del primer al segundo semestre el incremento fue de 2.7% y del tercer al cuarto semestre 0.4%, mientras que de quinto al sexto semestre se registró una disminución de 1.6%.

Apéndice 6

Aprovechamiento Escolar

El aprovechamiento escolar registrado en los planteles en el Estado durante el periodo enero – junio 2017 fue de 79.9.

Los planteles que registraron un aprovechamiento escolar superior al promedio estatal son: Navojoa (85.2%), Empalme (83.7%), Cananea (83.2%), Hermosillo I (82.3%), Nogales (82%), Caborca (81%) y Huatabampo (80.9%). Mientras que los planteles con registro menor a la media estatal son: Guaymas (79.6%), Magdalena (78.7%), San Luis Río Colorado (78%), Hermosillo III (77.7%), Cd. Obregón (77.2%), Hermosillo II (76.5%), Nacoziari (76.28%) y Agua Prieta (76.23%).

Apéndice 7

Regularización Académica 2016-2017.2

En los planteles del Estado se impartieron un total de 8,123 asesorías complementarias semestrales e intersemestrales, con acreditación de 5,381.

Apéndice 8

Becas

En el semestre 2016-2017.2 en Conalep Sonora, se beneficiaron 4,631 alumnos, teniendo un 33.17 % total de alumnos beneficiados en los siguientes tipos de becas:

TIPO DE BECA	N° DE BECAS
BECAS CONALEP	487
BECAS MEDIA SUPERIOR	1,952
BECAS PROSPERA	2,192
TOTAL	4,631

Apéndice 9

Contraloría Social 2017 Becas Conalep

A partir de 2016, se implementó la Contraloría Social para el Programa de Becas del CONALEP a través de la constitución de los Comités de Contraloría Social.

Los objetivos específicos de los Comités de Contraloría Social son:

- ✓ Promover la participación de la comunidad estudiantil beneficiaria del Programa de Becas del CONALEP en el establecimiento de la Contraloría Social.
- ✓ Informar a los beneficiarios acerca de las becas otorgadas y el proceso para su solicitud, validación, asignación, pago y comprobación del recurso.
- ✓ Impulsar la transparencia en el correcto uso del presupuesto asignado al Programa de Becas del CONALEP.
- ✓ Instrumentar mecanismos para la captación y atención de consultas, quejas, denuncias y sugerencias al proceso de entrega del Programa de Becas del CONALEP.
- ✓ Captar la opinión de los becarios respecto de la operación del Programa de Becas del CONALEP para su actualización y mejora.

Los alumnos beneficiados del Programa de Becas del CONALEP son quienes conforman los Comités de Contraloría Social y se integran de forma voluntaria.

En el semestre 2016-2017.2 se integraron nuevamente los 14 Comités de Contraloría Social, pero antes, se desarrolló el proceso de capacitación e información a los alumnos beneficiarios de este tipo de beca y conformar de nuevo el comité de becas en cada plantel.

Los Comités de Contraloría Social Becas Conalep, desarrollaron reuniones donde se abordaron los siguientes temas:

- ✓ Solicitan información de los apoyos recibidos.
- ✓ Publicación de Convocatoria de becas CONALEP.
- ✓ Supervisan el uso correcto de los recursos del programa.
- ✓ Verificación de cobro de los beneficiarios.
- ✓ Informar a los alumnos sobre los tipos de becas Conalep.

-
- ✓ Supervisan el proceso de asignación de becas.
 - ✓ Entrevista a becarios.
 - ✓ Orientar a los beneficiarios para presentar quejas y denuncias.
 - ✓ Aplicación de cuestionario para obtener quejas y/o sugerencias.

Plan Nacional para la Evaluación de los Aprendizajes (PLANEA)

Con el propósito de reforzar las áreas de conocimientos básicos de Lenguaje y Comunicación y Matemáticas, mejorar nuestros indicadores académicos y ofrecer a nuestros alumnos un pertinente perfil de egreso, en el primer trimestre del 2017, se implementaron diversas estrategias lideradas por Conalep, así como también por la Secretaría de Educación y Cultura del Estado de Sonora y las implementadas por Conalep Sonora.

Las estrategias implementadas por Conalep y a las cuales se le dio seguimiento:

- ✓ Diseño de Plan de Trabajo Estatal 2017, del cual se desprenden los planes específicos de cada plantel reportado a la COSDAC.
- ✓ Se implementó un simulador en línea del instrumento de PLANEA, con el fin de familiarizar a los jóvenes con este tipo de evaluaciones.
- ✓ Se atendió la transmisión mediante canal de YouTube de Conalep un videocurso de Lenguaje y Comunicación, donde participaron 90 docentes, 41 administrativos y 7 directores.

Las actividades implementadas por la Secretaría de Educación y Cultura del Estado de Sonora previas a la aplicación PLANEA 2017, fueron las siguientes:

- Se elaboró con apoyo de docentes de los diferentes subsistemas de la EMS material didáctico y digital en las áreas Lenguaje y Comunicación y Matemáticas, dirigido a los docentes y alumnos, así como guías para la implementación de las sesiones de trabajo. Los materiales fueron reproducidos por Conalep Sonora y distribuidos a los Planteles.
- Se implementaron acciones para el reforzamiento académico en las dos áreas básicas, calendarizadas en el periodo del 24 de febrero al 31 de marzo de 2017.
- Los planteles trabajaron con asesorías académicas especiales en las dos últimas semanas previas a la evaluación.
- Se implementó un trayecto formativo para Directores de escuelas focalizadas (9) – planteles donde los resultados de PLANEA 2016 se ubicaron en rangos no satisfactorios- y escuelas acompañantes –planteles donde los resultados de PLANEA 2016 presentaron resultados satisfactorios (1)-. Participaron 10 Directores en una secuencia de tres talleres. De igual forma, una capacitación para un docente de cada una de las áreas de Lenguaje y Comunicación y Matemáticas por Plantel focalizados, sumando un total de 18 docentes capacitados.
- Los talleres de formación fueron los siguientes:
 1. Taller de Enseñanza y Aprendizaje Innovadores (ITL), donde participaron 10 Directores y 9 Docentes.
 2. Taller de Reforzamiento Académico donde participaron 18 Docentes.
 3. Taller de Habilidades Directivas, donde participaron 10 Directores.
 4. Taller de Liderazgo Situacional, donde participaron 10 Directores.
- Conferencias del área de Matemáticas donde participó un docente del plantel Hermosillo II.

- Aplicación de un examen diagnóstico a la totalidad de la matrícula de 6° semestre con la finalidad de conocer las áreas de oportunidad en cada uno de los estudiantes.
- Se diseñó un Plan Estratégico de Reforzamiento Académico donde participaron 9 Coordinadores Administrativos formando equipos interinstitucionales para visitar a otros subsistemas con el objetivo de retroalimentar estrategia PLANEA.
- Se implementó un Colegiado Académico, conformado por docentes de las áreas de Lenguaje y Comunicación y Matemáticas de los diferentes subsistemas de EMS quienes han estado apoyando en diferentes actividades en torno a PLANEA. En lo que refiere a Conalep Sonora, los docentes participantes forman parte del Plantel Hermosillo III.

Las actividades realizadas por Conalep Sonora, fueron las siguientes:

- Organización de seis videoconferencias, las cuales trataron aspectos de logística en relación a la implementación de las diferentes estrategias PLANEA y estuvieron dirigidas a Directores de Plantel, líderes PLANEA y docentes de módulos afines a las áreas a evaluar.
- Visita del Director General a todos los planteles para reunirse con los alumnos de 6° semestre y con los docentes con el propósito de sensibilizarlos respecto a la importancia de PLANEA.
- Se distribuyó material impreso al 100% de los estudiantes de 6° semestre en las dos áreas antes referidas, siendo 3,407 cuadernillos. Así mismo a la totalidad de los docentes de Español y Matemáticas, siendo 146 cuadernillos de Lenguaje y Comunicación y 140 de Matemáticas.

Cabe señalar que la aplicación del examen PLANEA 2017 se llevó a cabo el día 4 y 5 de abril del año en curso, por el INEE/IIIEES a una muestra de estudiantes de 1,720, donde lo presentaron 1,478. Simultáneamente, se aplicó un examen diseñado por la SEC para aplicarse al resto de los estudiantes que no fueron seleccionados por los institutos antes comentados, donde lo presentaron 1,494 estudiantes de 1,686 que estaban programados.

Apéndice 10

La convocatoria para Concurso de Asignación para Ingresar a las Preparatorias en el Estado de Sonora, incluyó en el numeral 7 de la Inscripción, inciso 7.2 “Los sustentantes que cursan el tercer grado de secundaria en el ciclo 2016-2017 y que obtengan resultados en los niveles I y II del Examen PLANEA que aplicará la SEC, y/o su resultado en el EXANI-I sea menor a la media estatal, deberán cursar y aprobar el taller de reforzamiento académico para ingresar a la preparatoria, que será impartido en el plantel que les fue asignado, de acuerdo a los lineamientos de esta Convocatoria.”

El propósito principal del Taller de Reforzamiento Académico, es fortalecer en los estudiantes de nuevo ingreso a la EMS, las competencias básicas necesarias sobre el Pensamiento Matemático, Pensamiento Analítico, Estructura de la Lengua y la Comprensión Lectora para facilitar su tránsito en este nivel educativo y disminuir el índice de abandono escolar.

Por lo anterior, docentes de los diferentes Subsistemas fueron convocados para participar en la elaboración de los contenidos de los materiales para Docentes y Alumnos.

El periodo de implementación del Taller de Reforzamiento Académico para Alumnos de Nuevo Ingreso a la EMS 2017 -2018.1, en Conalep Sonora, será del 14 al 25 de agosto de 2017 con un total de 10 horas por área, es decir 10 horas en Habilidad Verbal y 10 horas en Habilidad Matemática.

Proyectos de Apoyo en Actividades Académicas Complementarias

Para el ciclo escolar 2016-2017.2 se desarrollaron 62 proyectos con 351 horas, mismas que se destinan a diferentes actividades concentradas en el área académica, deportiva, cultural, y en dos de los proyectos medulares a nivel federal y estatal que son Construye T, Yo no Abandono y PLANEA.

Durante el ciclo escolar 2016-2017.2 se destinaron esfuerzos importantes para el área de PLANEA, utilizando las horas que fueron autorizadas a través de los Proyectos en Apoyo a las Actividades Académicas Complementarias.

CALENDARIO ESCOLAR 2017-2018

En el primer semestre de 2017, se elaboró el calendario escolar que regula los periodos semestrales escolares, inscripción, reinscripción, jornadas de inducción, registro de evaluaciones, periodos de regularización académica, días de descanso obligatorio, receso y periodos vacacionales.



Formación Docente

Este programa tiene como objetivo brindar opciones de fortalecimiento docente, enfocadas en actualizaciones que impacten el quehacer académico en el aula, por lo que se ofrecieron los siguientes cursos: "Estrategias de Intervención en el Aula" en el que participaron un total de 47 profesores, además del curso "Khan Academy" con 252 docentes actualizados, el curso "Soporte y Mantenimiento de Equipo de Computo" se brindó a un total de 9 profesores, el Curso " Robótica", donde asistió a México un docente, "Modelado de Piezas Mecánicas" fue otra opción de formación, con 11 participantes, así como el curso "Conversación Básica" con 14 docentes, además del curso "Torno Paralelo" al cual asistieron 8 docentes. En total, en el primer trimestre del año, se ofrecieron 342 procesos de

formación docente. Mientras que, en el segundo trimestre, participaron en diferentes actualizaciones como: Contabilidad, Planeación y Programación en CNC, Autocad, un total 64 profesores, siendo un total de 406 procesos de capacitación en el primer semestre de 2017.

Además, se trabajó en el diseño de un Programa de Fortalecimiento Docente, el cual se integró por diferentes modalidades y períodos de formación, aunado a ello, se impulsa la Estrategia Nacional de Formación Docente de Educación Media Superior, en la que participan 367 docentes.

Reuniones de Academia

Como un proceso prioritario para el Colegio, se encuentran los foros en los cuales el intercambio académico sea continuo, motivo por el cual se impulsa el trabajo en Academias, lo que propició que en el transcurso del semestre 2016-2017.2, se haya trabajado en un total de 95 sesiones de Academia en los diferentes planteles del Estado, en las cuales se discuten temas como participación en concursos académicos, Planea, elaboración de reactivos, diseño de ejercicios, identificación de alumnos con situaciones especiales, entre otros.

Programa de Evaluación Integral del Desempeño por Competencias

En el primer trimestre de 2017 iniciamos con el Programa de Evaluación Integral del Desempeño por Competencias (Pevid), que se encuentra dirigido a la evaluación del desempeño de los docentes con un enfoque integral, se ejecuta a nivel nacional durante el desarrollo de cada periodo escolar, el cual tiene como objetivos principales retroalimentar las fortalezas y áreas de oportunidad de los docentes, evidencias en su labor frente a grupo y con base en ello definir acciones de atención a sus necesidades.

El Programa de Evaluación Integral del Desempeño por Competencias (PEVID), consiste en la aplicación de cuatro instrumentos:

- Observación de una Sesión: El cual corresponde a una co-evaluación entre docentes.
- Evaluación Estudiantil: En este instrumento los alumnos evalúan las actividades desarrolladas dentro del aula.
- Auto Evaluación: El instrumento permite al docente un auto análisis de su quehacer docente.
- Integración del Docente al Conalep: Se evalúan todas las actividades extra-curriculares que el docente desarrolla para favorecer su incorporación al sistema Conalep con la finalidad de brindar mejores resultados para el desarrollo de nuestros jóvenes.

Los resultados estatales en los instrumentos del programa fueron los siguientes:

INSTRUMENTO	PROMEDIO
Integración del Docente a Conalep	9.22
Observación de una sesión	9.96
Evaluación Estudiantil	8.14
Autoevaluación	9.9

Bolsa de Trabajo.

Durante el primer semestre del año, los alumnos se encuentran inscritos en 6to. Semestre, llevándose a cabo el proceso de inscripción a la Bolsa de Trabajo los cuales manifiestan su interés en continuar sus estudios a nivel superior o ser apoyados a través de la bolsa de trabajo del plantel para su inserción al mundo laboral.

De **3,160** alumnos inscritos en el VI semestre, **1,012** alumnos manifestaron su interés en incorporarse al mundo laboral, adquiriendo el compromiso el plantel en promoverlos en el sector productivo y colocarlos en el primer semestre de su egreso.

Así mismo, se llevó a cabo el registro en línea de los alumnos interesados en incorporarse al mercado laboral a través de la página del Colegio, liga "Bolsa de trabajo", donde son promovidos en el sector productivo para su incorporación.

Promoción y Difusión.

Como parte de la campaña de promoción y difusión, los planteles realizaron visitas a escuelas secundarias del área de influencia, siendo visitadas 188 Escuelas Secundarias, donde se atendieron a 23,151 alumnos, 2,192 padres de familia y 642 docentes.

Se utilizaron 15 estaciones de radio, con 141 minutos de difusión, 23 medios de prensa con 36 inserciones en prensa, y se instalaron con 13 módulos de atención.

Becas del Sector Productivo.

Con apoyo del Sector Productivo se logró la obtención de 321 Becas, por un monto de **\$254,296.00**, en los 14 planteles: Nogales 30, Guaymas con 5, Ciudad Obregón con 35, Hermosillo I con 30, Empalme con 15, Hermosillo II con 0, Caborca 10, San Luis Río Colorado con 46, Navjoa con 2, Agua Prieta con 0, Nacozari con 15, Magdalena 15, Huatabampo 15 y Hermosillo III con 35.

Los sectores que aportaron las becas son: Maquilas Tetakawi, Club de Leones de Nacozari, A.C., la Fundación Esposos Rodríguez, Autozone, DIF Municipal de Agua Prieta, Fundación Vecinos Sin Fronteras, , Minera Pemmont, Metal Master Industrial S. A. de C.V., CastawayKids México, Asesoría, Cap. y Mito Industrial, Nissan Auto y Mesa Redonda Panamericana.

Egresados colocados en el sector productivo.

Un total de 13 Egresados en total en el Estado, 2egresados del plantel Agua Prieta fueron colocados en el mes de febrero y 5 egresados fueron colocados en el mes de junio por la empresa Industrias APSON, S. A. de C.V., de las carreras P.T.B. en Informática y en Mantenimiento de Sistemas Electrónicos.

3 alumnos egresados de las carreras de: 1 de P.T.B. en Enfermería General, y dos alumnos egresados de la carrera P.T.B. Mantenimiento de Sistemas Automáticos, en el mes de mayo de 2017.

Estímulos económicos.

En relación al otorgamiento de Estímulos Económicos, por parte del Sector Productivo, a alumnos que se encuentran realizando sus prácticas profesionales, se logró concretar 117 estímulos por un monto de \$81,235.00; destacando los planteles de : Nogales 60, Ciudad Obregón con 40, Agua Prieta con 4, Hermosillo I con 4, Navjoa con 4 y Nacoziari con 2, principalmente.

Los sectores que han otorgado estímulos económicos son FELIX ANDREI RASCÓN, SERVICE ZONE, S.A. DE C.V., CASA LEY, SUC. VADO DEL RIÓ EN HERMOSILLO, TORATAS Y HAMBURGUESAS LAS LOMAS, SONORA S PLAN, S.A., WESCO DISTRIBUTION EN MEXICO, S. DE RL DE C.V., REFRIGERACIÓN DEL PACÍFICO.

Donaciones.

Se obtuvieron 100 donaciones en efectivo y en especie por un monto de \$585,618.30, destacando la sociedad de padres de familia de San Luis Río Colorado, con un monto de \$ 297,783.21.

Comedor Estudiantil y Apoyos Alimenticios.

Cabe resaltar que también se otorgaron Apoyos Alimenticios mensuales a través de Convenios con las cafeterías o instituciones para alumnos de los siguientes planteles: Obregón 40, Huatabampo 5, Nogales 45, Caborca 23 San Luis Río Colorado 32 sumando un monto de \$ 83,100.00 pesos. Por otra parte cabe destacar que Conalep Sonora cuenta con dos comedores establecidos como en Agua Prieta donde se benefician a 102 alumnos mensualmente y en Guaymas con 20, el monto total del beneficio fue de: \$31,549.56 pesos

Apoyo a alumnos de la etnia indígena Yaqui.

A partir del primer trimestre del 2017 se giraron instrucciones a los planteles de Conalep Sonora que cuentan en su matrícula con los alumnos de la etnia Yaqui, para que recibieran apoyos de becas institucionales, condonación del pago de colegiatura, apoyo en becas alimenticias y uniformes escolares.

PLANTEL	ALUMNOS INDÍGENAS YAQUIS BENEFICIADOS.
CD. OBREGON	21
EMPALME	17
GUAYMAS	1
AGUA PRIETA	1
NOGALES	1
CABORCA	1
TOTAL	42

Servicio Social.

Todo alumno que deba realizar el Servicio Social deberá ser registrado desde el inicio hasta el término del mismo a través del Sistema de Administración Escolar (SAE). Durante el enero- junio se registraron un total de 873 alumnos que cumplen con los requisitos los

cuales fueron colocados en diferentes instituciones para dar inicio a su Servicio Social obligatorio.

Prácticas Profesionales.

Al igual que en el Servicio Social, las Prácticas Profesionales se da un seguimiento a través del Sistema de Administración Escolar (SAE), en el periodo de captura de enero- junio, se logró acomodar en las empresas un total de 1669 alumnos en prácticas profesionales.

Comité de Vinculación.

Durante el semestre, los planteles realizaron 16 sesiones ordinarias del Comité de Vinculación en donde participaron: Hermosillo I, Hermosillo II, Obregón, Guaymas, Navojoa, Nogales, Magdalena, Agua Prieta, Caborca, Empalme, Huatabampo y San Luis Río Colorado.

Convenios.

Durante el semestre, los Planteles firmaron 29 convenios con el Sector Productivo e instituciones educativas, de los siguientes planteles: Navojoa, Hermosillo II, Nogales, Guaymas, Cd. Obregón, San Luis Río Colorado, Huatabampo y de la Dirección General de Conalep Sonora.

El objetivo de dichos convenios en su mayoría corresponde para prácticas profesionales, servicio social, colocación de egresados, campos clínicos de los alumnos de la carrera profesional Técnico Bachiller en Enfermería General, estadías, cursos de capacitación y actualización con el ISSSTE, para la obtención de becas, otorgamiento de descuentos de inscripción y colegiaturas.

Programa de Atención a la Comunidad.

Se llevaron a cabo 83 cursos de capacitación Social en los municipios de Agua Prieta, Hermosillo I, II y III, Guaymas, Empalme, Huatabampo, Nogales y San Luis Río Colorado. Así mismo se beneficiaron a 5,545 personas. Algunos de los cursos impartidos fueron: informática, mecánica, protección civil, primeros auxilios, alfabetización, lectura y cuidado del medio ambiente.

En cuanto a servicios realizados en la comunidad, se efectuaron 170 actividades beneficiando a 57,808 personas, con la participación de 4,402 alumnos. Algunas de las acciones realizadas fueron: Donaciones de alimentos preparados para el Comedor estudiantil del plantel Agua Prieta y Huatabampo, apoyo en colecta anual de la Cruz Roja con colaboración de los 3 planteles de Hermosillo, Servicios de limpieza y reparación de refrigeraciones a escuelas secundarias, por alumnos de la carrera de refrigeración y aire acondicionado. Se ofrecieron pláticas de prevención por parte de los alumnos en secundarias y talacha playera por el plantel Guaymas, donaciones de despensas a familias de bajos recursos, campañas de limpieza, campaña de reforestación en planteles Nogales, Cd. Obregón y Navojoa, evento del día de la tierra, de repostería a personas con discapacidad, apoyo en colectas nacionales y locales, entre otros.

Programa de Integración Social.

Con el programa de Integración Social, se atendieron a 8,400 alumnos de los cuales en coordinación con instituciones públicas se impartieron talleres y conferencias de prevención

como: enfermedades neoplásicas por parte de plantel Navojoa, de prevención sexual y de adicción es por parte de plantel Agua Prieta; el plantel Guaymas llevo a cabo una visita a plantas maquiladoras SARGENT, asimismo el plantel Caborca realizó visita a termoeléctrica Puerto Libertad, se desarrolló el día mundial sin Tabaco, de oficinas nacionales se impartió la videoconferencia “Violencia en el noviazgo” a los 14 planteles, se fomentó la lectura por medio de actividades como colocación de carteles y círculos de lectura en el plantel Guaymas, entre otros.

Promoción del Deporte.

Con el objetivo de fomentar a través del deporte la salud, el bienestar y la calidad de vida de los estudiantes, a partir del segundo trimestre del presente se implementó la promoción del deporte en los 14 planteles de Conalep Sonora, de Enero a Junio se logró beneficiar a 1,196 jóvenes con diversas actividades entre las que destacan: una copa deportiva de futbol soccer varonil y femenino, volibol, basquetbol, ajedrez, atletismo y béisbol; organizada por la Universidad de Sonora en el municipio de San Luis Río Colorado para conseguir becas deportivas para estudiantes que egresarán y preparar equipos deportivos. Encuentros deportivos amistosos y torneos internos en Agua Prieta, Empalme, Guaymas, Hermosillo I, Hermosillo II, Hermosillo III, Huatabampo, Navojoa, Magdalena, Nogales y Nacoziari, de las disciplinas ya mencionadas.

COLECTAS

- Cruz Roja \$1,127.50
- Bécalos \$18,294.50
- Cenaec \$30,300.00

Mujeres STEM, Futuras Líderes

Las alumnas Zaira Berenice Galdean Castro y Ana Suzeth Santiago Antonio de la especialidad de Informática formaron parte del programa, siendo seleccionadas del plantel Agua Prieta por parte de la Secretaría de Educación y Cultura, llevándose a cabo un campamento de verano en la ciudad de Nueva York con fecha del 27 de Junio al 05 de Julio del presente. Fueron acompañadas por personal de la Subsecretaría de Educación y Cultura.

El programa fue orientado a las alumnas de la carrera Profesional Técnico Bachiller de Informática con el objetivo de expandir los horizontes de las jóvenes participantes, empoderándolas y acercándolas al mundo de las ciencias para encaminarlas a que estudien una licenciatura relacionada con alguna de estas áreas.

The Formula 1 Technology Challenge

En esta competencia estatal de “Formula 1” participamos con 4 escuderías de: Hermosillo II, Huatabampo, Agua Prieta y San Luis Río Colorado. Se llevó a cabo en el Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa de Sonora el día 28 de abril del presente.

Esta competencia está dirigida a estudiantes mexicanos que estén matriculados en una institución educativa de nivel medio superior de 1er a 4to semestre. Su objetivo es lograr emular los procesos por los que debe pasar una escudería de la Fórmula 1 que son: diseñar, analizar, manufacturar, probar y finalmente competir un auto a escala, accionado por un tanque CO2 en una pista lineal de 20 metros. Se debe crear una escudería y asignar roles de trabajo a todos los participantes incluyendo disciplinas como trabajo en equipo,

creatividad, liderazgo, comunicación verbal, procuración de fondos, mercadotecnia y presentación formal de portafolios.

Las ciudades participantes son: Hermosillo, Nogales, Esperanza, Puerto Peñasco, San Luis Río Colorado, Agua Prieta y Huatabampo de varios subsistemas (CECYTES, CONALEP, CETMAR Y COBACH).

Otras convocatorias difundidas en los planteles fueron:

- Jóvenes en Acción.
- Presea Ing. Bernardo Quintana Arrijoja 2017.
- Premio Nacional de la Juventud 2017.
- Primer Concurso Nacional de Reforestación.
- Fundación J.A. MEXICO Participación de Jóvenes Emprendedores (IMPULSA)
- Premio de emprendedores y prototipos Santander-Conalep-2017
- Beca denominada "Beca de Servicio Social"
- Innovation Match MX (MMX)
- Diseña el Cambio Joven
- Talento Mexicano para Ingenierías del ITAM
- PremioZayed Future Energy Prize 2018

Subcoordinación Estatal de Capacitación y Centros de Evaluación.

En el periodo comprendido del 1º de Enero al 30 de Junio de 2017 se impartieron 126 cursos, donde se capacitaron 1926 trabajadores (Hombres) y 1648 (Mujeres), totalizando 3574 personas capacitadas en dicho período, generando asimismo un total de ingresos por cursos de capacitación en dicho período de \$1'706,730.60.

En el ámbito estatal, los convenios operados en ese periodo fueron con la Secretaría de Salud, Grupo México, ISSSTE, Flex N Gate.

Programa Aprendizaje en la Empresa

Continúa operando el Programa Aprendizaje en la Empresa, que se promueve con el sector productivo del Estado y cuyas características son:

- Basado en el Modelo Dual Alemán.
- Ofrece a los alumnos, la oportunidad de alternar la formación teórica en el aula con la formación práctica en una empresa que le brinde situaciones reales de trabajo (aprendizaje vivencial).
- Los alumnos demuestran sus conocimientos teóricos y habilidades adquiridas mediante la aplicación en tareas profesionales reales y bajo las diversas y cambiantes condiciones del mundo laboral.

Para el periodo que nos ocupa, el Programa de Aprendizaje en la Empresa se llevó a cabo con Maquilas TetaKawi (MTK) con la participación, al cierre del mes de julio de 2017, de **30** jóvenes de los Planteles Guaymas y Empalme de las carreras Máquinas-herramientas, Electromecánica, Plásticos y Asistente Directivo.

Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (PBC-SiNEMS)

El cuadro que se muestra en la parte inferior del presente texto nos indica la situación actual de avance en el Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior (PBC-SiNEMS), antes denominado Sistema Nacional de Bachillerato (SNB).

PLANTEL	NIVEL	ACCIONES A SEGUIR
SLRC	III (Dic 2017)	Solicitud de Prórroga Nivel II
Agua Prieta	IV (Dic 2017)	Promoción Obligatoria Nivel III / Operar el Plan de Trabajo de junio
Huatabampo	IV (Dic 2017)	Promoción Obligatoria Nivel III / Operar el Plan de Trabajo de junio
Hermosillo 2	IV (Dic 2017)	Promoción Obligatoria Nivel III / Operar el Plan de Trabajo de junio
Obregón	IV (Dic 2016)	A la espera de Dictamen de Promoción de Nivel
Nacozari	IV (Dic 2016)	URGENTE. Promoción de Nivel.
Empalme	Ingreso al N IV	Operar el Plan de Trabajo de junio
Nogales	Ingreso al N IV	Operar el Plan de Trabajo de junio
Caborca	Ingreso al N IV	Operar el Plan de Trabajo de junio
HMO 1	Permanencia N IV	Atender Informe de Evaluación y Dictamen, así como Atención a Observaciones
HMO 3	Permanencia N IV	Atender Informe de Evaluación y Dictamen, así como Atención a Observaciones
Guaymas	Permanencia N IV	Atender Informe de Evaluación y Dictamen, así como Atención a Observaciones
Magdalena	Permanencia N IV	Atender Informe de Evaluación y Dictamen, así como Atención a Observaciones
Navojoa	Permanencia N IV	Atender Informe de Evaluación y Dictamen, así como Atención a Observaciones

Transparencia, Acceso a la información

Con motivo de la armonización de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, personal de la Unidad de Transparencia del Colegio participó en el Taller *"Metodología para la carga de información al SIPOT"*, como parte de la Primera Jornada de Capacitación Obligatoria en el marco del Programa Estatal de Capacitación 2017, organizada por el Instituto Sonorense de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (ISTAI), para instruir a todos los sujetos obligados contemplados en la Ley local, en la publicación, homologación y estandarización de la información de las obligaciones establecidas en el Artículo 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que en el mes de mayo del presente es obligación publicar en la Plataforma Nacional.

Para dar cumplimiento a las obligaciones en materia transparencia generadas por la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en el mes de febrero personal de la Unidad de Transparencia y el personal que genera la información a publicar, asistieron a los *Talleres de Capacitación* que comprendió un total de ocho módulos, los cuales estuvieron orientados a la captura de información en la Plataforma Nacional de Transparencia, mismo que fue organizado e impartido por la Secretaría de la Contraloría General del Estado en la Universidad Estatal de Sonora.

En el mes de junio se llevó a cabo el *Congreso "Archivo y Transparencia: Motor para la Democracia"*, donde se tuvo la oportunidad de escuchar las conferencias magistrales de expertos en la materia del Archivo General de la Nación y del Instituto Nacional de Transparencia (INAI).



Los temas desarrollados en las mesas de trabajo fueron: "Gestión documental y Administración de Archivos", "El papel de los archivos para el buen gobierno y rendición de cuentas", "Transparencia y gobierno abierto, componentes esenciales para los estados democráticos" y "Políticas para la prevención de la corrupción".

Así mismo, el Titular de la Unidad de Transparencia y Presidente del Comité de Transparencia asistió regularmente (semanal/quincenal) a las reuniones de la Mesa de Transparencia convocadas por la Secretaría de la Consejería Jurídica y la Unidad de Transparencia de la Oficina del Ejecutivo Estatal.

Comité de Transparencia

Para dar paso a las nuevas obligaciones, como lo es el tema de los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados, la Secretaría de la Contraloría General, junto con la Oficina del Ejecutivo Estatal y el Instituto Sonorense de Transparencia (ISTAI), tomaron protesta a los Comités de Transparencia de los Sujetos Obligados, el día 05 de abril del presente, en el marco del evento de entrega de reconocimientos a portales de transparencia significados por su esmero constante en la publicación y actualización de la información, durante el año 2016.

Dando cabal cumplimiento a la obligación impuesta en el Artículo 23 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, se constituyó el COMITÉ DE TRANSPARENCIA de Conalep Sonora de acuerdo a las formalidades del Artículo 56 de la precitada Ley, por lo que dicho Comité quedó registrado ante el ISTAI organismo garante de la transparencia en Sonora, haciendo entrega del Acta de Creación y tomando protesta a sus integrantes.

Portal de Transparencia

En colaboración con las distintas áreas administrativas, se trabajó en el llenado de formatos con la información solicitada en la Ley General y se dio cumplimiento al 100% de carga la información en el Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia (SIPOT),

siendo pública dicha información a partir del día 5 de mayo y contribuyendo de manera importante en el cumplimiento de obligaciones de transparencia del Poder Ejecutivo.

Conforme a la normatividad vigente, se modificó mensualmente la información pública básica en el Portal de Transparencia del Gobierno del Estado, y se encuentra actualizada al 30 de junio del presente.

La Información Pública Básica de Conalep Sonora se encuentra a disposición de la ciudadanía en el Portal de Transparencia del Gobierno del Estado de Sonora, así como en la Plataforma Nacional de Transparencia en las direcciones electrónicas:

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/CONALEP+SONORA/>

<http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>

De parte la Contraloría General del Estado se llevan a cabo las Evaluaciones Trimestrales a los Portales de Transparencia de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo. Se llevó a cabo la Primer Evaluación Trimestral del 2017 por el Órgano de Control y Desarrollo Administrativo de la Secretaría General del Estado, adscrito a Conalep Sonora, donde el Portal de Transparencia del Colegio muestra un 94.87% de cumplimiento.

Por otra parte, con la entrada en vigor de las Obligaciones de Transparencia, se llevó a cabo la Segunda Evaluación Trimestral a los Portales, calificando al Colegio con un 82.80% de cumplimiento en la información del Art. 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información pública, y de un 89.09% en el Art. 81 de información de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, siendo los resultados notificados de manera preventiva en el mes de julio.

Acceso a la Información Pública

En materia de Acceso a la Información Pública, se recibieron y atendieron 41 *solicitudes de información* durante el período enero-junio, todas se respondieron en tiempo y forma; de las cuales, 13 ingresaron por medio del sistema de la Plataforma Nacional de Transparencia "PNT"/INFOMEX y 1 por correo electrónico.

Apéndice 11

Informe de Actividades Relevantes

Se presentaron seis Informes Mensuales (enero-junio 2017) de Actividades Relevantes de la Dirección General, que consolida las acciones más representativas, alineadas al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021; los informes se enviaron a la Secretaría de Educación y Cultura en los tiempos establecidos.

Programa Operativo Anual 2017

En el primer trimestre se realizó la captura de metas e indicadores en el Sistema Presupuesto Estatal, para la integración el POA 2017, de las cuales 15 metas son de planteles y 20 de Dirección General y Direcciones de área.

Estadísticas 912 de Bibliotecas

Se actualizaron en plataforma de la Secretaría de Educación Pública las estadísticas de biblioteca de los 14 planteles del Colegio.

Cuenta Pública

Se capturó en sistema de Presupuesto Estatal el avance físico y programático de las metas del primer y segundo trimestre, de acuerdo a los lineamientos y normatividad vigente.

Estudios de Evaluación de la pertinencia de la Oferta Educativa

Con el propósito de evaluar la pertinencia de los planes y programas de estudio, se realizaron los estudios para evaluar la pertinencia de la oferta educativa de las carreras que se ofertan en cada uno de los 14 planteles.

Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda

Se realizó el avance de indicadores correspondiente al primer semestre, en el sistema informático del Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda.

Manual de procedimientos

Actualmente se registra un avance considerable en la integración del Manual de Procedimientos, mostrando el cumplimiento del 100% en el despacho del Director General, la Unidad de Evaluación Ejecutiva, la Unidad de Asuntos Jurídicos, la Dirección de Planeación, la Dirección de Vinculación y en la Dirección de los Planteles; así mismo en lo que corresponde a la Dirección de Administración y la Dirección Académica, a la fecha no han registrado avances, por lo que se encuentra en proceso de actualización de sus procedimientos.

Programa de Fondo Concursable para la Inversión en Infraestructura de Educación Media Superior 2017

Derivado de las necesidades prioritarias de infraestructura y equipo, se elaboraron las propuestas de proyecto en cada uno de los catorce planteles del Colegio para participar en las convocatorias de Fondo Concursable para la Inversión en Infraestructura de Educación Media Superior 2017.

Infraestructura Educativa.

En mantenimiento a la infraestructura en general de los planteles Conalep en el Estado para el periodo enero-junio del presente año, se realizaron diferentes tareas con recursos propios donde las principales tareas fueron: mantenimiento a las unidades de aire acondicionado, equipo de transporte, subestaciones eléctricas, reparación de módulos sanitarios, reemplazo de lámparas en aulas, colocación de cristales dañados y limpieza general de todos los planteles Conalep con una inversión de \$ 1, 265,601.43 pesos.

Proyectos Extraordinarios

Ante la grave situación de sobre carga eléctrica presentada en los transformadores de los planteles: San Luis Río Colorado, Plantel Magdalena, Plantel Nogales y Plantel Hermosillo I; se realizaron gestiones ante el ISIE para la aplicación de economías pendientes de ejercicios anteriores, los cuales ya fueron reemplazados quedando pendiente en proceso de instalación el plantel San Luis Río Colorado y plantel Hermosillo I.

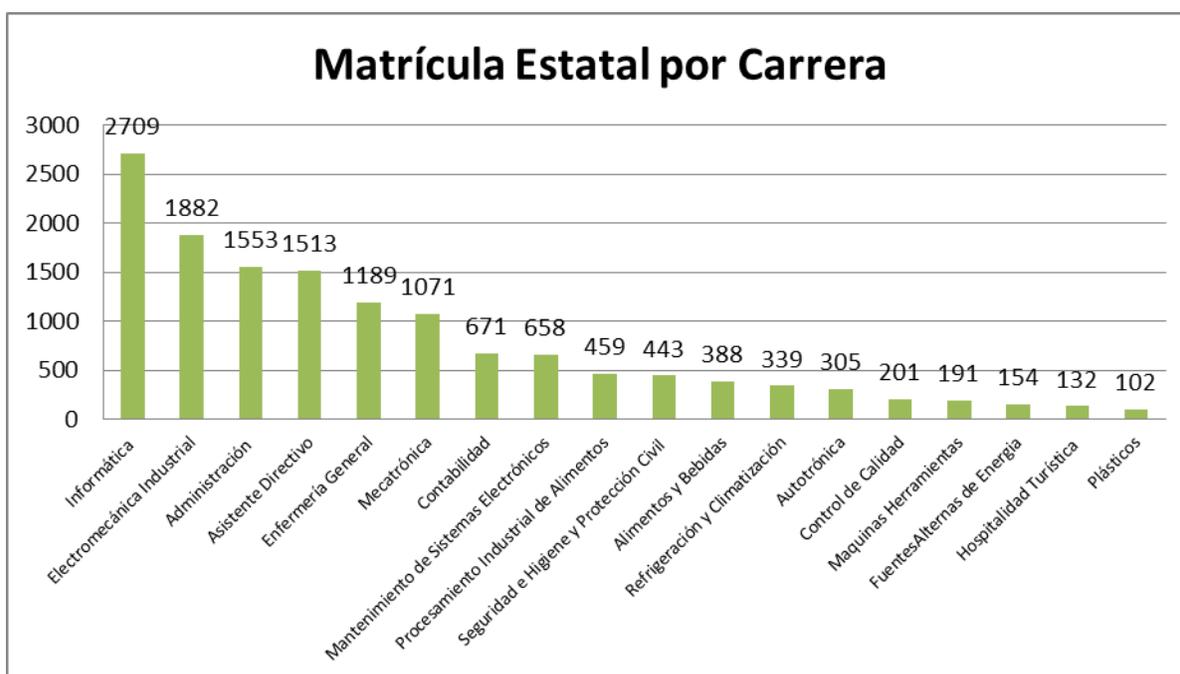
APÉNDICES DEL INFORME DE LABORES ENERO-JUNIO 2017.

MATRÍCULA INICIAL SEMESTRAL

PLANTEL	2° SEMESTRE		4° SEMESTRE		6° SEMESTRE		TOTAL		TOTAL OTRAS MODALIDADES		TOTAL	
	A	G	A	G	A	G	A	G	A	G	A	G
Hermosillo I	617	15	423	15	260	11	1300	41			1300	41
Hermosillo II	464	14	222	10	178	8	864	32			864	32
Nacozari	165	5	88	5	68	3	321	13	70	3	391	16
Guaymas	394	10	251	10	175	10	820	30			820	30
Cd. Obregón	660	17	329	14	313	12	1302	43	82	2	1384	45
Empalme	427	12	239	8	205	6	871	26	81	2	952	28
Navojoa	320	9	183	6	158	5	661	20			661	20
Huatabampo	128	4	50	4	44	2	222	10			222	10
Nogales	754	19	522	17	416	14	1692	50			1692	50
Cananea	175	5	48	2	40	2	263	9			263	9
Caborca	457	11	210	8	173	6	840	25			840	25
Hermosillo III	513	14	276	11	229	9	1018	34			1018	34
San Luis R.C.	846	18	603	17	531	16	1980	51			1980	51
Agua Prieta	631	18	266	12	248	10	1145	40			1145	40
Magdalena	295	9	191	8	175	7	661	24			661	24
TOTAL	6846	180	3901	147	3213	121	13960	448	233	7	14193	455

MATRÍCULA POR CARRERA

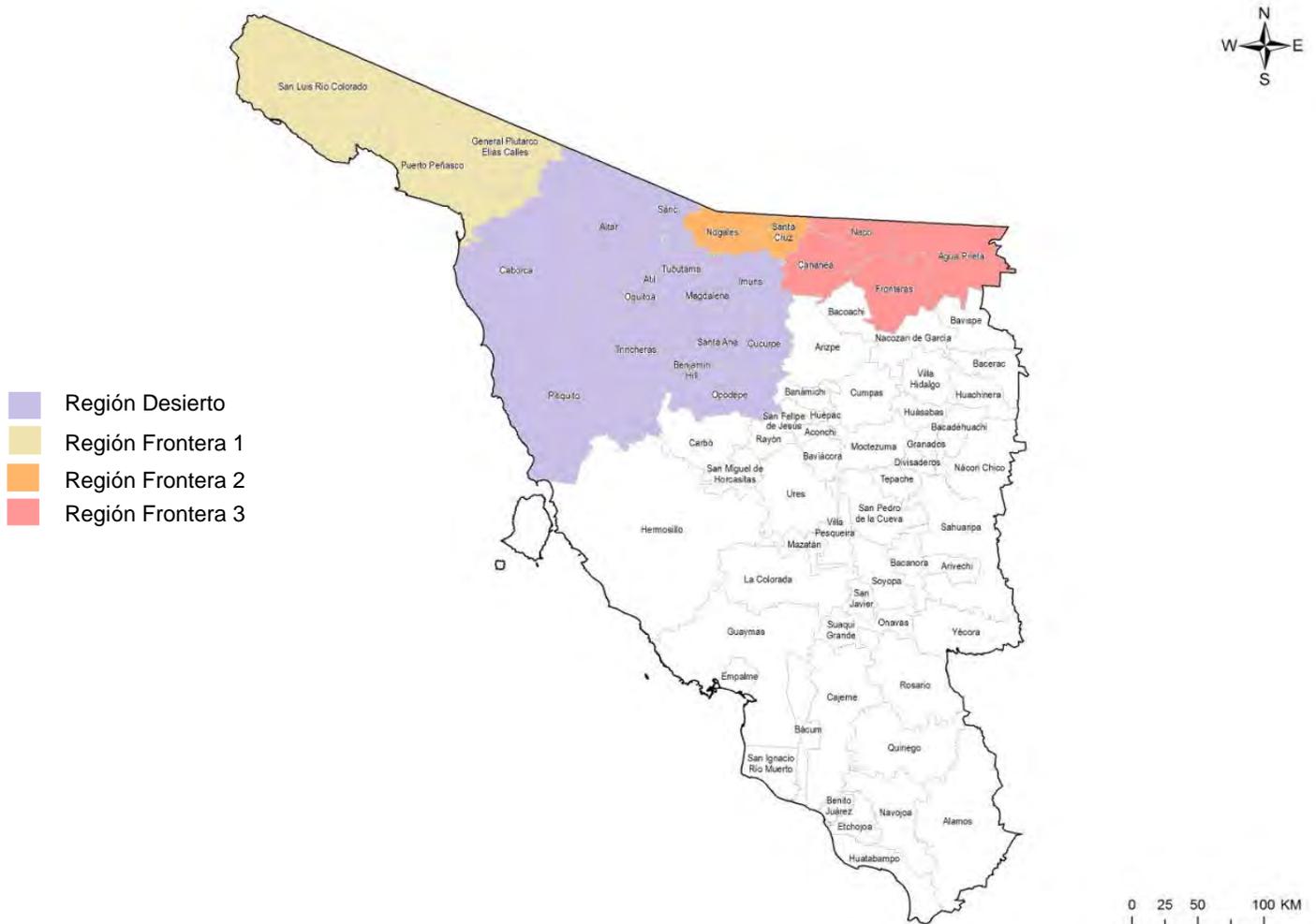
Carrera Profesional Técnico Bachiller	Matrícula Estatal por Carrera	Porcentaje
Informática	2709	19%
Electromecánica Industrial	1882	13%
Administración	1553	11%
Asistente Directivo	1513	11%
Enfermería General	1189	9%
Mecatrónica	1071	8%
Contabilidad	671	5%
Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	658	5%
Procesamiento Industrial de Alimentos	459	3%
Seguridad e Higiene y Protección Civil	443	3%
Alimentos y Bebidas	388	3%
Refrigeración y Climatización	339	2%
Autotrónica	305	2%
Control de Calidad	201	1%
Maquinas Herramientas	191	1%
Fuentes Alternas de Energía	154	1%
Hospitalidad Turística	132	1%
Plásticos	102	1%
Total	13960	100%



PROCESO DE ADMISIÓN 2017

Región	Coordinada por Plantel	Municipios que lo conforman
Desierto	Plantel Magdalena	Altar, Átil, Benjamín Hill, Caborca, Cucurpe, Imuris, Magdalena, Oquitoa, Pitiquito, Santa Ana, Sáric, Trincheras y Tubutama.
Frontera 1	Plantel San Luis Rio Colorado	San Luis R. C., General Plutarco Elías Calles y Puerto Peñasco
Frontera 2	Plantel Nogales	Nogales y Santa Cruz
Frontera 3	Plantel Agua Prieta	Agua Prieta, Cananea, Fronteras y Naco

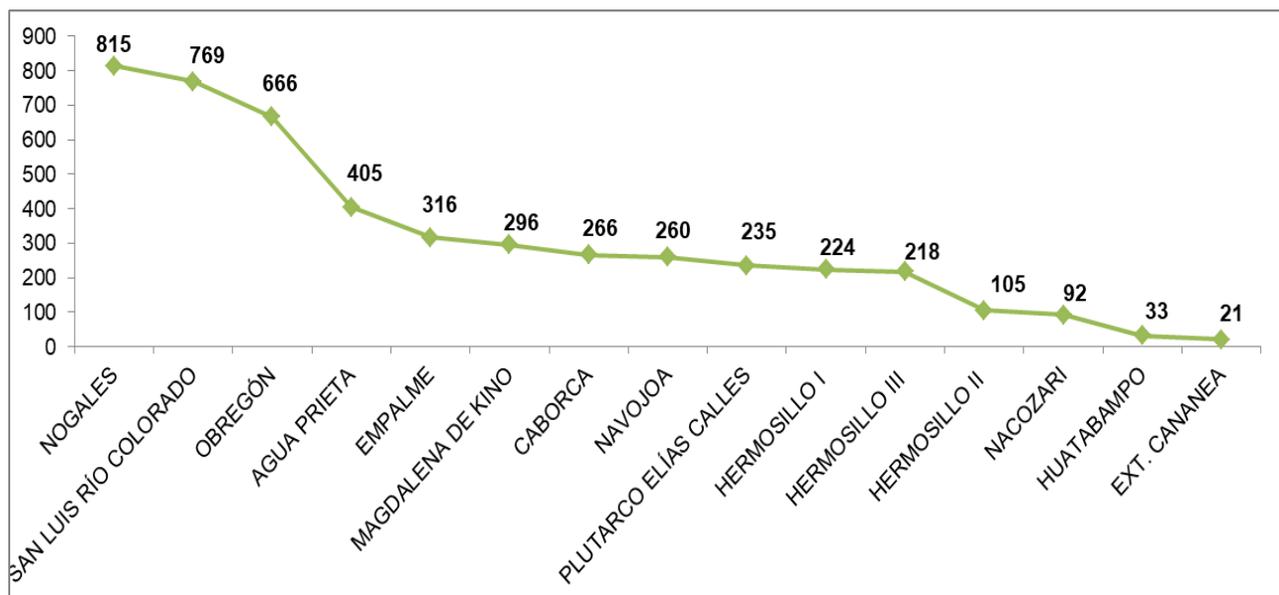
Coordinación Conalep por Regiones



ASPIRANTES ASIGNADOS A CONALEP SONORA

Plantel	Aspirantes asignados	CDO asignados	Total	Porcentaje
Nogales	855		855	13%
Hermosillo II	670	120	790	12%
San Luis Rio Colorado	720		720	11%
Hermosillo I	591	39	630	10%
Obregón	590		590	9%
Hermosillo III	440	114	554	8%
Agua Prieta	519		519	8%
Caborca	456		456	7%
Empalme	360		360	5%
Magdalena	314		314	5%
Guaymas	294		294	4%
Navojoa	280	5	285	4%
Nacozeni	118		118	2%
Ext. Cananea	50	13	63	1%
Huatabampo	41		41	1%
Total	6298	291	6589	100%

ASPIRANTES QUE SOLICITARON CONALEP COMO PRIMERA OPCIÓN



REGISTRO DE TÍTULO Y EXPEDICIÓN DE CÉDULA PROFESIONAL

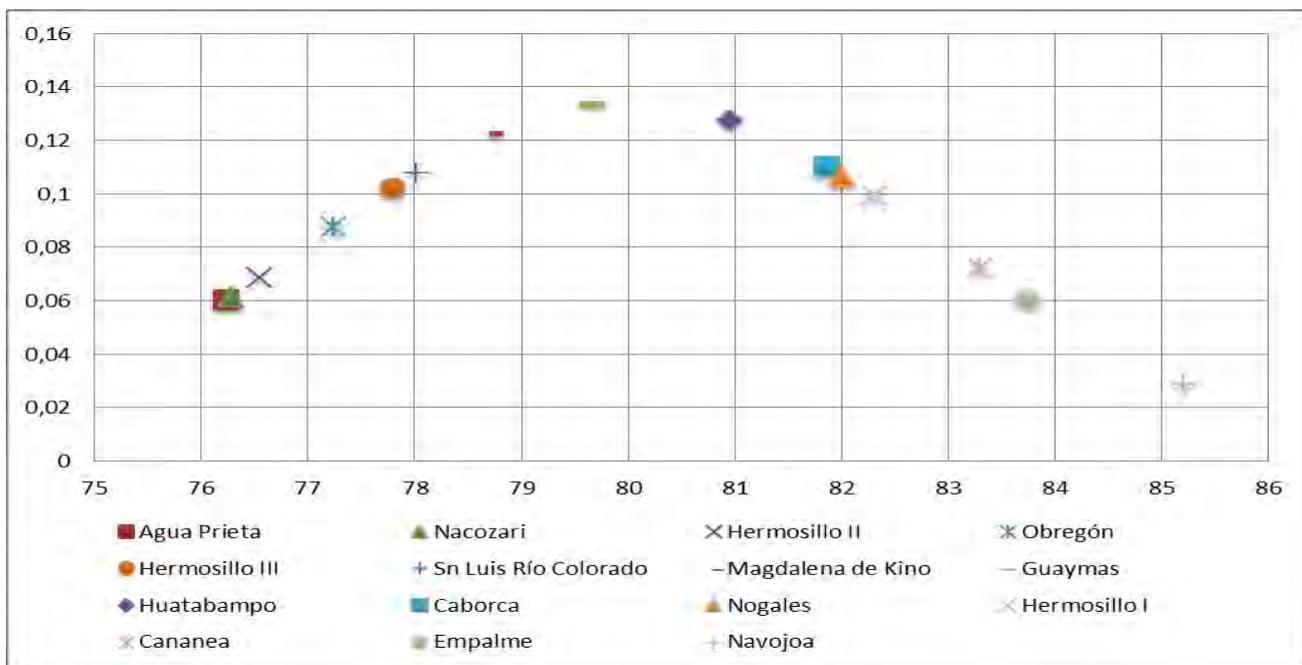
Plantel	No. de cédulas entregadas
Agua Prieta	17
Caborca	42
Obregón	124
Empalme	173
Guaymas	95
Hermosillo I	166
Hermosillo II	102
Hermosillo III	31
Huatabampo	19
Magdalena	97
Nacozari	17
Navojoa	77
Nogales	98
San Luis Rio Colorado	279
Total	1337

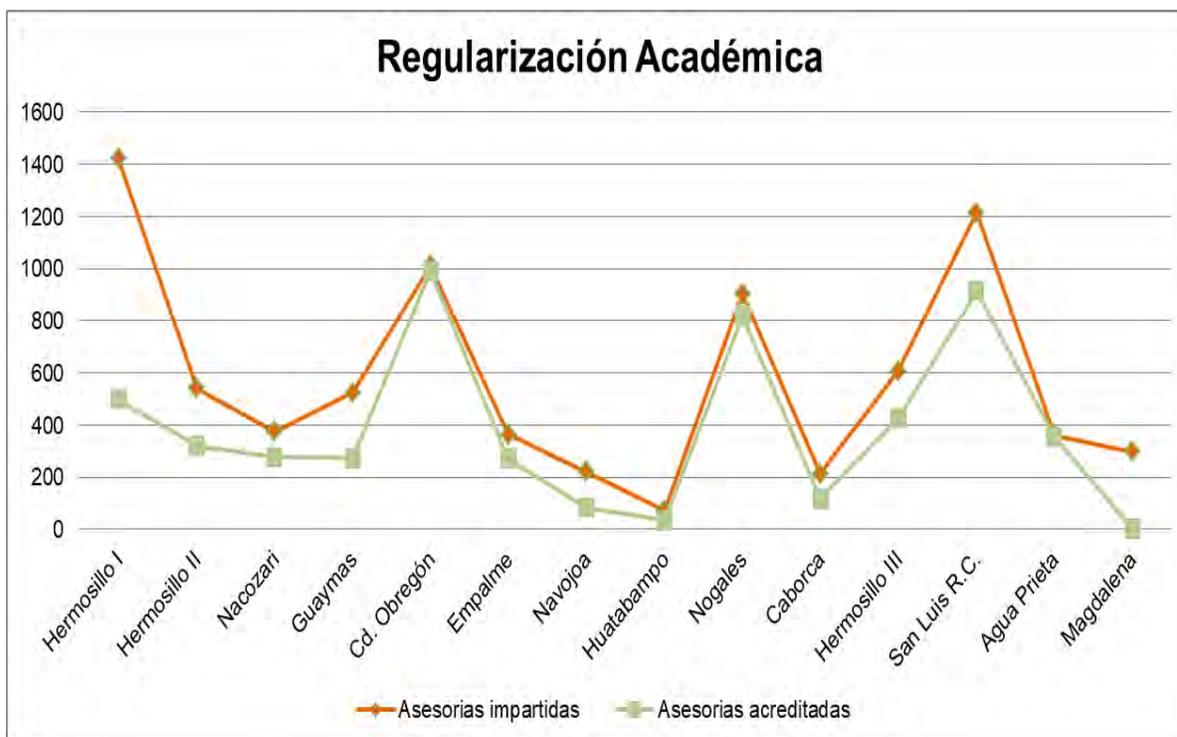
**ÍNDICE DE TRANSICIÓN
2016-2017.1 - 2016-2017.2**

PLANTEL	ÍNDICE DE TRANSICIÓN (%)
Hermosillo I	90.2
Hermosillo II	81.4
Nacozari	83.2
Guaymas	89.8
Cd. Obregón	92.7
Empalme	93.5
Navojoa	91.2
Huatabampo	83.8
Nogales	96.0
Cananea	88.6
Caborca	92.4
Hermosillo III	88.0
San Luis R.C.	96.5
Agua Prieta	86.2
Magdalena	84.2
TOTAL	90.5

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

Plantel	Porcentaje (%)
Agua Prieta	76,23
Caborca	81,86
Empalme	83,74
Guaymas	79,67
Hermosillo I	82,30
Hermosillo II	76,55
Hermosillo III	77,79
Huatabampo	80,95
Magdalena de Kino	78,71
Nacozari	76,28
Navojoa	85,21
Nogales	82,00
Obregón	77,24
San Luis Río Colorado	78,02
Cananea	83,29
Promedio	79,99





BECAS

PLANTEL	NÚMERO DE BECAS AUTORIZADAS EN EL AÑO 2017				% DE ALUMNOS BENEFICIADOS
	BECAS PRÓSPERA	BECAS MEDIA SUPERIOR	BECAS CONALEP	TOTAL	
HERMOSILLO I	169	113	31	313	2,24
HERMOSILLO II	103	108	35	246	1,76
NACOZARI	27	41	8	76	0,54
GUAYMAS	104	35	22	161	1,15
CD. OBREGÓN	280	103	31	414	2,97
EMPALME	97	100	35	232	1,66
NAVOJOA	273	47	33	353	2,53
HUATABAMPO	136	6	1	143	1,02
NOGALES	219	349	87	655	4,69
CABORCA	88	145	38	271	1,94
HERMOSILLO III	141	51	40	232	1,66
SAN LUIS RÍO COLORADO	301	299	92	692	4,96
AGUA PRIETA	129	141	27	297	2,13
MAGDALENA	125	414	7	546	3,91
TOTAL	2192	1952	487	4631	33,17

Apéndice 10

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> REPORT DE APLICACIÓN PLANE A 2017 </div>												
CONALEP SONORA					4 DE ABRIL				5 DE ABRIL			
TURNO	PLANTEL	ORGANISMO APLICADOR	MUNICIPIO	TOTAL DE ALUMNOS	MUESTRA DE ALUMNOS PLANE A	APLICADOS	ALUMNOS EXAMEN SEC	APLICADOS	MUESTRA DE ALUMNOS PLANE A	APLICADOS	ALUMNOS EXAMEN SEC	APLICADOS
	CONALEP AGUA PRIETA	IIIEES	AGUA PRIETA	166	80	77	86	72	80	76	86	72
1	CONALEP CABORCA	IIIEES	HEROICA CABORCA	178	80	73	98	93	80	73	98	93
1	CONALEP EMPALME	IIIEES	EMPALME	146	80	68	66	63	80	67	66	63
1	CONALEP HERMOSILLO I	IIIEES	HERMOSILLO	179	80	68	99	88	80	71	99	88
1	CONALEP HERMOSILLO II	IIIEES	HERMOSILLO	117	80	75	37	35	80	75	37	35
1	CONALEP PLANTEL CD. OBREGON	IIIEES	CIUDAD OBREGON	246	80	62	166	125	80	71	166	125
1	CONALEP PLANTEL MAGDALENA	IIIEES	MAGDALENA DE KINO	121	80	67	41	34	80	67	41	34
1	CONALEP PLANTEL NACOZARI	IIIEES	NACOZARI DE GARCIA	79	40	31	39	36	40	31	39	36
1	CONALEP PLANTEL NAVOJOA	IIIEES	NAVOJOA	173	80	80	93	73	80	80	93	73
1	CONALEP PLANTEL NOGALES	IIIEES	CANANEA	42	40	36	2	2	40	36	2	2
1	CONALEP PLANTEL NOGALES	IIIEES	HEROICA NOGALES	258	80	66	178	152	80	64	178	147
1	CONALEP PLANTEL GUAYMAS	IIIEES	HEROICA GUAYMAS	119	80	69	39	34	80	67	39	34
1	CONALEP PLANTEL HUATABAMPO	IIIEES	HUATABAMPO	51	40	31	11	11	40	29	11	10
1	CONALEP HERMOSILLO III	INEE	HERMOSILLO	139	80	73	59	52	80	73	59	51
1	CONALEP PLANTEL SAN LUIS RIO COLORADO	INEE	SAN LUIS RIO COLORADO	310	80	73	230	211	80	73	230	215
2	CONALEP AGUA PRIETA	IIIEES	AGUA PRIETA	114	80	65	34	16	80	65	34	16
2	CONALEP EMPALME	IIIEES	EMPALME	64	40	32	24	22	40	31	24	22
2	CONALEP HERMOSILLO I	IIIEES	HERMOSILLO	96	80	66	16	18	80	64	16	18
2	CONALEP HERMOSILLO II	IIIEES	HERMOSILLO	63	40	31	23	22	40	31	23	25
2	CONALEP PLANTEL CD. OBREGON	IIIEES	CIUDAD OBREGON	80	80	71	0	41	80	71	0	41
2	CONALEP PLANTEL ING. ARMANDO HOPKINS D	IIIEES	MAGDALENA DE KINO	65	40	38	25	23	40	39	25	22
2	CONALEP PLANTEL NOGALES	IIIEES	HEROICA NOGALES	193	80	67	113	101	80	66	113	84
2	CONALEP PLANTEL PLUTARCO ELIAS CALLES	IIIEES	HEROICA GUAYMAS	66	40	34	26	19	40	34	26	19
2	CONALEP HERMOSILLO III	INEE	HERMOSILLO	103	80	53	23	20	80	53	23	19
2	CONALEP PLANTEL SAN LUIS RIO COLORADO	INEE	SAN LUIS RIO COLORADO	238	80	72	158	150	80	72	158	150
	TOTAL				1720	1478	1686	1513	1720	1479	1686	1494

**COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN**

PRIMER SEMESTRE 2017

Núm. de solicitud	Folio	Asunto o petición	Medio por el que se recibió	Unidad administrativa turnada	Aceptada, Declinada o Rechazada	Tiempo de respuesta (días hábiles)
1	50117	Solicito los listados de los licenciamientos informáticos vigentes de Microsoft y Antivirus, en formato digital a mi correo con lo siguiente: 1-Periodo de Vigencia. 2-Número de Contrato. 3-Proveedor y Marca 4-Monto erogado. 5-Descripción y cantidad de licencias del mismo".	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
2	52317	Solicito los listados de los licenciamientos informáticos vigentes de Microsoft y Antivirus, en formato digital a mi correo con lo siguiente: 1-Periodo de Vigencia. 2-Número de Contrato. 3-Proveedor y Marca 4-Monto erogado. 5-Descripción y cantidad de licencias del mismo".	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
3	54717	Solicito los listados de los licenciamientos informáticos vigentes de Microsoft y Antivirus, en formato digital y a mi correo conteniendo su: 1-Periodo de Vigencia. 2-Número de Contrato. 3-Proveedor y Marca 4-Monto erogado. 5-Descripción y cantidad de licencias de cada tipo solicitado.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
4	56517	Solicito los listados de los licenciamientos informáticos vigentes de Microsoft y Antivirus, en formato digital y a mi correo conteniendo su: 1-Periodo de Vigencia. 2-Número de Contrato. 3-Proveedor y Marca 4-Monto erogado. 5-Descripción y cantidad de licencias de cada tipo solicitado.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
5	58617	Solicito los listados de los licenciamientos informáticos vigentes de Microsoft y Antivirus, en formato digital y a mi correo conteniendo su: 1-Periodo de Vigencia. 2-Número de Contrato. 3-Proveedor y Marca 4-Monto erogado. 5-Descripción y cantidad de licencias de cada tipo solicitado.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
6	101117	1.- Cuánto gastó el Gobierno del Estado en 2016 en medios de comunicación (publicidad). 2.- Lista de Proveedores (locales y nacionales) 3.- Cuántos medios están debidamente registrados como proveedores del Gobierno del Estado. 4.- Qué medidas de austeridad se aplicaron el 2016. FAVOR DE RESPONDER LO CORRESPONDIENTE A SU DEPENDENCIA. LA SOLICITUD SE REFIERE AL TEMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL, FAVOR DE RESPONDER EL TOTAL DE LA SOLICITUD REFERENTE A ESTE TEMA.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	15
7	137117	HORARIOS DE CLASES Y REPORTE DE ASISTENCIA DEL DOCENTE FRANCISCO JAVIER MENDIVIL.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
8	154417	Durante el año 2016: ¿Cuántas solicitudes ingresaron referentes a información pública? ¿Cuántas solicitudes ingresaron referentes a datos personales? ¿Cuántas solicitudes ingresaron referentes a temas de no competencia? Y cual fue el tiempo promedio de respuesta de cada una de las categorías antes mencionadas. De todas las solicitudes recibidas en el año 2016 ¿Cuántos son hombres y cuántas mujeres?	VÍA INFOMEX-PNT	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	3
9	157317	ñakjhfgkdjf	VÍA INFOMEX-PNT	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	1
10	163817	PUESTO, SUELDO Y HORARIO DE TRABAJO DE LA C. YADIRA IRAZEMA CÁZARES OSUNA, DENTRO DE SU COLEGIO (CONALEP) EN CABORCA.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	5
11	S/F	CUÁNTAS PERSONAS SORDAS Y/O HIPO ACÚSTICAS TRABAJAN DENTRO DEL GOBIERNO DEL ESTADO E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS, EN LAS CATEGORÍAS DE EVENTUAL, BASE, CONFIANZA Y HONORARIOS.	CORREO ELECTRÓNICO	DIRECCIONES DE ÁREA DE CONALEP SONORA	ACEPTADA Y ATENDIDA	2

Núm. de solicitud	Folio	Asunto o petición	Medio por el que se recibió	Unidad administrativa turnada	Aceptada, Declinada o Rechazada	Tiempo de respuesta (días hábiles)
12	244617	HORARIO DEL MAESTRO FRANCISCO JAVIER MENDÍVIL LEYVA	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	8
13	296117	Contratación Pública	VÍA INFOMEX-PNT		ACEPTADA Y ATENDIDA	12
14	370717	Viáticos y motivos de la comisión del Ing. Martín Ortiz Reyes, Jefe de Proyecto de Formación Técnica adscrito al Plantel Conalep San Luis Rio Colorado, durante los meses de JUNIO, OCTUBRE y DICIEMBRE DE 2014.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	14
15	s/f	En relación a lo establecido en el acuerdo por el que se establecen las Normas de Austeridad para la Administración y Ejercicio de los Recursos publicado el 2 de enero de 2017, en el Boletín Oficial, me permito solicitar lo siguiente: 1. Presupuesto modificado de las dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del gasto de materiales y suministros, exceptuando servicios básicos, combustibles, medicamentos y materiales curativos. 2. Presupuesto modificado de dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del gasto en servicio vigilancia y servicios de limpieza. 3. Autorización otorgadas a las dependencias y entidades para adquisición de vehículos de transporte otorgadas en el 2017. 4. Presupuesto modificado de las dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del costo del servicio telefónicos. 5. Contrato marco celebrado para las dependencias y entidades de servicio de telefonía e internet. Señalar prestadora de servicios, vigencia y costo de cada servicio contratado. 6. Relación de oficinas arrendadas de dependencias y entidades que fueron reubicadas hacia inmuebles propiedad del Gobierno. 7. Relación de contratos renegotiados de arrendamiento de inmuebles de dependencias y entidades indicando el costo anterior y el costo actual. 8. Relación de bienes que pueden ser objetos de enajenación en las dependencias y entidades.	CORREO ELECTRÓNICO	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y ATENDIDA	2
16	s/f	En relación a lo establecido en el acuerdo por el que se establecen las Normas de Austeridad para la Administración y Ejercicio de los Recursos publicado el 2 de enero de 2017, en el Boletín Oficial, me permito solicitar lo siguiente: 1. Presupuesto modificado de las dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del gasto de materiales y suministros, exceptuando servicios básicos, combustibles, medicamentos y materiales curativos. 2. Presupuesto modificado de dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del gasto en servicio vigilancia y servicios de limpieza. 3. Autorización otorgadas a las dependencias y entidades para adquisición de vehículos de transporte otorgadas en el 2017. 4. Presupuesto modificado de las dependencias y entidades con la reducción del 10 por ciento del costo del servicio telefónicos. 5. Contrato marco celebrado para las dependencias y entidades de servicio de telefonía e internet. Señalar prestadora de servicios, vigencia y costo de cada servicio contratado. 6. Relación de oficinas arrendadas de dependencias y entidades que fueron reubicadas hacia inmuebles propiedad del Gobierno. 7. Relación de contratos renegotiados de arrendamiento de inmuebles de dependencias y entidades indicando el costo anterior y el costo actual. 8. Relación de bienes que pueden ser objetos de enajenación en las dependencias y entidades.	CORREO ELECTRÓNICO	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	2
17	447817	De la manera más atenta se solicita información del Docente Francisco Javier Mendivil Leyva y la docente Iliana del Carmen Guerra Ruiz ambos adscritos en el Plantel de Huatabampo la información que se solicita es la Estructura autorizada por dirección académica de las materias impartidas de ambos docentes, además se solicita el horario de ambos también de los años 2013, 2014, 2015, 2016, 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACEPTADA	13
18	447917	El Sindicato de Docentes de Conalep Sonora solicita la siguiente información de la manera mas atenta a) Copia de la factura del proveedor que surtío los uniformes en el ejercicio del 2016 a docentes de sintaceptes. b)Copia de la licitación de los uniformes.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	10
19	448217	"Información de las nóminas del docente ELÍAS HURTADO DE LA REE de los años siguientes 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, y 2004."	VÍA INFOMEX-PNT	RECURSOS HUMANOS , DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	5
20	476917	Que el gobierno del estado informe sobre todas las licitaciones en las que a participado el ciudadano Samuel Fraijo, del 2007 a la fecha, agregando toda la documentación que avale dichas licitaciones, así como contratos y facturas.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11
21	487417	que el gobierno del estado informe cuantos contratos, convenios, licitaciones, obra publica, tiene celebrados con el nombre Samuel Fraijo Flores y anexe dichos documentos desde 2007 a la fecha.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11
22	487617	que el gobierno del estado informe cuantos contratos, convenios, licitaciones, obra publica, tiene celebrados con el nombre Samuel Fraijo Flores y anexe dichos documentos desde 2007 a la fecha.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11

Núm. de solicitud	Folio	Asunto o petición	Medio por el que se recibió	Unidad administrativa turnada	Aceptada, Declinada o Rechazada	Tiempo de respuesta (días hábiles)
23	487917	que el gobierno del estado informe cuantos contratos, convenios, licitaciones, obra publica, tiene celebrados con el nombre Samuel Fraijo Flores y anexe dichos documentos desde 2007 a la fecha.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11
24	488217	que el gobierno del estado informe cuantos contratos, convenios, licitaciones, obra publica, tiene celebrados con el nombre Samuel Fraijo Flores y anexe dichos documentos desde 2007 a la fecha.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11
25	498417	que el gobierno del estado informe si cualquiera de sus dependencias tiene celebrados contratos de prestacion de servicios u obra publica con EXPLORACIONES MINERAS DEL DESIERTO S.A DE C.V del 2007 a la fecha, anexando dichos contratos.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	11
26	S/F	Por medio de la presente le envío saludos cordiales y de la manera más atenta le solicito a través de Transparencia los horarios de FRANCISCO JAVIER MENDIVIL LEYVA y de ILIANA DEL CARMEN GUERRA RUIZ adscritos en el plantel Conalep de Huatabampo Sonora. Horarios solicitados para ambos de los ciclos escolares de 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.	SOLICITUD IMPRESA	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACEPTADA	15
27	540717	Solicito la información correspondiente de la cantidad adeudada a proveedores de servicios de enero a marzo del 2017, en los siguientes conceptos: - El saldo total acumulado adeudado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total facturado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado en órdenes de pago y por proveedor de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado por facturar y por proveedor de enero a marzo del 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	15
28	544117	Solicito la información correspondiente de la cantidad adeudada a proveedores de servicios de enero a marzo del 2017, en los siguientes conceptos: - El saldo total acumulado adeudado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total facturado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado en órdenes de pago y por proveedor de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado por facturar y por proveedor de enero a marzo del 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	15
29	547117	Solicito la información correspondiente de la cantidad adeudada a proveedores de servicios de enero a marzo del 2017, en los siguientes conceptos: - El saldo total acumulado adeudado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total facturado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado en órdenes de pago y por proveedor de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado por facturar y por proveedor de enero a marzo del 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	15
30	550217	Solicito la información correspondiente de la cantidad adeudada a proveedores de servicios de enero a marzo del 2017, en los siguientes conceptos: - El saldo total acumulado adeudado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total facturado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado en órdenes de pago y por proveedor de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado por facturar y por proveedor de enero a marzo del 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	15
31	553217	Solicito la información correspondiente de la cantidad adeudada a proveedores de servicios de enero a marzo del 2017, en los siguientes conceptos: - El saldo total acumulado adeudado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total facturado de todos los proveedores y por proveedor de servicios de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado en órdenes de pago y por proveedor de enero a marzo del 2017, - El saldo total acumulado por facturar y por proveedor de enero a marzo del 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	15

Núm. de solicitud	Folio	Asunto o petición	Medio por el que se recibió	Unidad administrativa turnada	Aceptada, Declinada o Rechazada	Tiempo de respuesta (días hábiles)
32	589017	1. EL NÚMERO DE SOLICITUDES TOTALES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES SOLICITUDES ARCO) DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS, INCLUYENDO EL ÓRGANO GARANTE EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016; DE LA INFORMACIÓN ANTERIOR SE REQUIERE EL DESGLOSE DE CUÁNTAS FUERON SOLICITUDES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y CUÁNTAS SOLICITUDES DE DATOS PERSONALES.	VÍA INFOMEX-PNT	UNIDAD DE TRANSPARENCIA (UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA)	ACEPTADA	2
33	603617	¿Cuenta con alguna carrera en el ámbito del derecho?	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACEPTADA	3
34	633817	Buenas tardes de la manera mas atenta solicito información de la cantidad de automóviles que utiliza el Gobierno del Estado en todas sus dependencias. Especificamente en la ciudad de Hermosillo.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	8
35	649717	Solicito de información con los siguientes datos: Nombre, Correo, Teléfono ext, de coordinadores y responsables de archivo de trámite y concentración de su Institución contando con su apoyo le envío un cordial saludo.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN GENERAL	ACEPTADA	10
36	650217	Solicito de información con los siguientes datos: Nombre, Correo, Teléfono ext, de coordinadores y responsables de archivo de trámite y concentración de su Institución contando con su apoyo le envío un cordial saludo.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN GENERAL	ACEPTADA	10
37	663417	ESTRUCTURAS DE MATERIAS: A) DEL SEMESTRE DE AGOSTO 2016 B) DEL SEMESTRE AGOSTO 2017.	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACEPTADA	13
38	663517	ESTRUCTURAS (CARGAS ACADÉMICAS): A) SEMESTRE AGOSTO 2016. B) SEMESTRE AGOSTO 2017	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ACADÉMICA	ACEPTADA	13
39	663817	NOMBRES E IMPORTE DE PAGO DE SUELDO MENSUAL DE DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EJECUTIVO ACTUAL DE SINTACEPTES QUE GOZAN DE LICENCIAS SINDICALES .	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	13
40	663917	NOMBRE DE LOS DOCENTES E IMPORTE MENSUAL DE SU SUELDO DE DOCENTES DE CONALEP QUE TIENEN UNA LICENCIA SINDICAL ACTUALMENTE DE SINTACEPTES .	VÍA INFOMEX-PNT	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA	13
41	688717	Solicito sea llenado el formato anexo con todas las solicitudes del primero de enero a lo que va a la contestación de la solicitud de todos los sujetos obligados (tomaré como referencia el folio de la solicitud que presento) así como los recursos, anexo formato para ser llenado, de igual manera solicito se llene el formato con todas las solicitudes y recursos del 2016. De igual forma quiero todas solicitudes de todos los sujetos obligados que emite el sistema en pdf, si tienen datos personales versiones públicas del 2016 y 2017 (lo que va a la presentación de mi solicitud) No quiero que me remitan al reporte de infomex, porque ahí no salen todas. Todo lo anterior lo quiero vía infomex de manera electrónica, no quiero que por capacidad de los megas que pesan los archivos me nieguen el acceso vía infomex. (el formato lleva un ejemplo)	VÍA INFOMEX-PNT	UNIDAD DE TRANSPARENCIA (UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA)	ACEPTADA	11

II. Análisis de cumplimiento al 1er. Semestre 2017 Metas del Programa Operativo Anual (POA).

**METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
PRIMER SEMESTRE 2017**

Meta	Programado	Alcanzado
UR.- Dirección Académica		
1.- Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	13,947	13,960
2.- Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	448	448
3.- No. de reuniones de academias realizadas.	60	95
4.- Actualizaciones de docentes realizadas.	515	376
UR: Dirección de Vinculación		
5.- Índice de alumnos incorporados en Servicio Social.	910	1,104
6.- Índice de alumnos incorporados en prácticas profesionales.	657	696
7.- Número de alumnos atendidos dentro del programa de integración social.	4,384	8,400
8.- Número de becas obtenidas por el sector productivo.	495	860
9.- No. de egresados colocados en empleos del sector productivo.	15	10
10- Índice de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación o las de su empresa/institución.	1,260	3,763
11.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación.	585,000.00	1,706,730.60
12.- Promover el deporte en plantel.	835	2,432
13.- Difusión y coordinación de eventos especiales.	4	6
14.- Implementar la sociedad de padres de familia en plantel.	1,090	3,899

UR.- Dirección de Administración		
15.- Número de personal administrativo y de servicios capacitado para un mejor desempeño laboral.	190	202
16.- Realizar la revisión y conciliación contable presupuestal.	2	2
17.- Rehabilitar la infraestructura de cada uno de los planteles.	6	6
18.- Realizar el mantenimiento preventivo del equipo de cómputo	1,210	1,210
19.- Índice de calidad en los informes trimestrales.	100%	97.90%
20.- Índice de calidad en los informes sobre el gasto federalizado.	100%	90%
UR. Dirección de Planeación		
21.- Realizar los estudios para la evaluación de la pertinencia educativa.	14	14
22.- Elaborar los proyectos para concursar en FCII de EMS 2017.	14	14
UR. Unidad de Evaluación Ejecutiva		
23.- Porcentaje de cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo.	100%	47.4% *
24.- Actualizar y/o modificar la Normatividad del Colegio.	1	0
UR.- Órgano de Control y Desarrollo Administrativo		
25.- Realizar auditorías directas.	8	8
UR. Unidad de Asuntos Jurídicos		
26.- Realizar la revisión salarial docente.	1	1

*El 47.4% refleja un avance que no registro lo alcanzado en el segundo trimestre del año 85.9%, por lo que el porcentaje real de cumplimiento, considerando el primer trimestre (94.8%), al primer semestre del año se alcanzó el 90.35%

III. Evolución Presupuestal.

COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL

Los recursos asignados por origen de financiamiento al Colegio para el ejercicio 2017 son:

INGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
SUBSIDIO FEDERAL	215,672,768	65.07
SUBSIDIO ESTATAL	54,670,000	16.49
INGRESOS PROPIOS	61,124,654	18.44
TOTAL	331,467,422	100

El presupuesto aprobado por la H. Junta Directiva por capítulo de gasto es:

EGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
1000	297,299,262	89.69
2000	6,623,448	2.00
3000	22,253,139	6.71
4000	1,491,573	0.45
5000	3,800,000	1.15
TOTAL	331,467,422	100

FINANCIAMIENTO ENERO-JUNIO DEL 2017

INGRESOS

ORIGEN DEL FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTADO ORIGINAL	ASIGNADO Y/O CAPTADO	VARIACIÓN
SUBSIDIO FEDERAL	103.13	103.13	0.00
SUBSIDIO ESTATAL	25.19	37.44	12.25
INGRESOS PROPIOS	28.96	21.86	(7.10)
OTROS INGRESOS	0.00	0.00	0.00
TOTAL	157.28	162.43	5.15

EGRESOS

ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS. (MILLONES DE PESOS CON DOS DECIMALES)

SUBSIDIO FEDERAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	98.62	0	98.62	98.62	0.00
2000	MATERIALES SUMINISTROS	0.00	0	0.00	0.00	0.00
3000	SERVICIOS GENERALES	4.51	0	4.51	4.51	0.00
	TOTAL	103.13	0	103.13	103.13	0.00

SUBSIDIO ESTATAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	25.19	12.25	37.44	75.15	(37.71)
3000	SERVICIOS GENERALES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	TOTAL	25.19	5.89	37.44	75.15	(37.71)

La variación de 12.25 millones corresponde al adelanto en el calendario de los meses de noviembre y diciembre 2017 autorizado por la Secretaría de Hacienda para el pago de retroactivo por incremento salarial al Personal Docente, en virtud de que no se autorizaron ampliaciones presupuestales, derivando del acuerdo salarial se pactó un pago extraordinario al personal Docente por \$3,000,000.00, autorizado en la cláusula vigésima octava del Contrato Colectivo firmado con fecha 28 de abril del 2017.

INGRESOS PROPIOS Y OTROS INGRESOS

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	17.60	(7.10)	10.50	0.00	10.50
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	3.48	0.00	3.48	4.25	(0.77)
3000	SERVICIOS GENERALES	6.77	0.00	6.77	6.53	0.24
4000	TRASNF., ASIG., SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS.	0.18	0.00	0.18	0.10	0.08
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.93	0.00	0.93	0.16	0.77
	TOTAL	28.96	(7.10)	21.86	11.04	10.82

PRESUPUESTO EJERCIDO DE ENERO A JUNIO DE 2017

	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
TOTAL	157.28	5.15	162.43	189.32	(26.89)

Resumiendo, el ejercicio presupuestal y su aplicación de enero–junio se comportó de la siguiente manera:

FINANCIAMIENTO ENERO-JUNIO 2017 (MILLONES DE PESOS)

INGRESOS	MONTO	%
FEDERALES	103.13	63.49
ESTATALES	37.44	23.05
PROPIOS	21.86	13.46
TOTAL	162.43	100%

EJERCICIO PRESUPUESTAL ENERO – JUNIO 2017 POR CAPÍTULO

CAPÍTULO	PRESUPUESTO EJERCIDO	%
1000 SERVICIOS PERSONALES	173.77	91.79
2000 MAT. Y SUMINISTROS	4.25	2.24
3000 SERVICIOS GENERALES	11.04	5.83
4000 TRASN.F., ASIG., SUBSDIOS Y OTRAS AYUDAS	0.10	0.06
5000 MOB. Y EQUIPO	0.16	0.08
TOTAL	189.32	100%

IV. Programa Anual de Adquisiciones y Servicios al 1er. Semestre 2017.

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2017
CAPITULO 2000



PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO-JUNIO	DISPONIBLE
21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$1,333,280.00	\$679,811.76	\$ 653,468.24
21601	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$716,925.00	\$645,680.51	\$ 71,244.49
21701	MATERIALES EDUCATIVOS	\$26,754.00	\$61,672.00	-\$ 34,918.00
21201	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESIÓN	\$1,490,175.00	\$630,454.33	\$ 859,720.67
21401	MATERIALES Y UTILES PARA EL PROCESAMIENTO DE EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	\$107,111.00	\$63,993.30	\$ 43,117.70
21501	MATERIAL PARA INFORMACIÓN	\$87,151.00	\$0.00	\$ 87,151.00
28101	HERRAMIENTAS MENORES	\$18,381.00	\$6,273.77	\$ 12,107.23
28401	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$270,259.00	\$283,867.56	-\$ 13,608.56
24801	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$113,608.00	\$62,939.56	\$ 50,668.44
24601	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRONICO	\$197,376.00	\$187,378.83	\$ 9,997.17
22105	ALIMENTACIÓN DE PERSONAS	\$380,862.00	\$284,169.00	\$ 96,693.00
22106	ADQUISICIÓN DE AGUA POTABLE	\$151,296.00	\$73,664.25	\$ 77,631.75
22301	UTENSILIOS PARA SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	\$8,280.00	\$456.77	\$ 7,823.23
23901	OTROS PRODUCTOS ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	\$239,122.00	\$222,562.84	\$ 16,559.16
24101	PRODUCTOS MINERALES NO METALICOS	\$3,138.00	\$0.00	\$ 3,138.00
24201	CEMENTO Y PRODUCTO DE CONCRETO	\$7,842.00	\$443.98	\$ 7,398.02
24301	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	\$342.00	\$153.96	\$ 188.04
24901	OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y REPARACIÓN	\$363,558.00	\$227,383.42	\$ 136,174.58
25101	PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS	\$7,774.00	\$1,706.36	\$ 6,067.64
25201	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	\$1,448.00	\$50.00	\$ 1,398.00
25301	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$6,350.00	\$3,973.29	\$ 2,376.71
26101	COMBUSTIBLE	\$854,176.00	\$642,976.05	\$ 211,199.95
26102	LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$6,826.00	\$1,339.31	\$ 5,486.69
27101	VESTUARIO, UNIFORMES Y BLANCOS	\$26,103.00	\$9,368.22	\$ 16,734.78
27201	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PERSONAL	\$932.00	\$1,088.32	-\$ 156.32
27301	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$12,708.00	\$3,920.01	\$ 8,787.99
28201	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$36,460.00	\$78,257.25	-\$ 41,797.25
28301	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$6,834.00	\$18,640.31	-\$ 11,806.31
28601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES EQUIPO TRANSPORTE	\$31,106.00	\$34,717.90	-\$ 3,611.90
29801	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MAQ. EQUIPO	\$43,971.00	\$9,794.15	\$ 34,176.85
21801	PLACAS, ENGOMADOS, CALCOMANIAS, Y HOLOGRAMAS	\$75,300.00	\$14,119.29	\$ 61,180.71
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$6,623,448.00	\$4,250,856.30	\$ 2,372,591.70

(E)

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CAPITULO 3000

PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO-JUNIO	DISPONIBLE
31101	ENERGIA ELECTRICA	\$5.769.891,00	\$2.945.379,00	\$ 2.824.512,00
31201	GAS	\$38.097,00	\$18.340,18	\$ 19.756,82
31301	AGUA POTABLE	\$1.488.746,00	\$1.075.757,05	\$ 412.988,95
31401	TELEFONIA TRADICIONAL	\$184.941,00	\$145.647,75	\$ 39.293,25
31601	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES Y SATELITES	\$331.903,00	\$176.317,42	\$ 155.585,58
31701	SERVICIOS DE ACCESO DE INTERNET, REDES Y PROCESAMIENTO DE INFORMACION	\$795.835,00	\$259.228,56	\$ 536.406,44
31801	SERVICIO POSTAL	\$2.697,00	\$1.303,49	\$ 1.393,51
32201	ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS	\$725.564,00	\$391.601,34	\$ 333.962,66
32301	ARRENDAMIENTO DE MUEBLES MAQUINARIA Y EQUIPO	\$800.149,00	\$462.286,00	\$ 437.863,00
32501	ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$2.590,00	\$0,00	\$ 2.590,00
32901	OTROS ARRENDAMIENTOS	\$18.666,00	\$18.096,00	\$ 469,00
33101	SERV LEGALES, DE CONTABILIDAD, AUDITORIAS Y RELACIONADOS	\$324.030,00	\$240.668,23	\$ 83.361,77
33301	SERVICIOS DE INFORMATICA	\$12.452,00	\$0,00	\$ 12.452,00
33302	SERVICIOS DE CONSULTORIAS	\$95.700,00	\$0,00	\$ 95.700,00
33401	SERVICIOS DE CAPACITACION	\$1.809.311,00	\$1.163.146,61	\$ 646.164,39
33603	IMPRESIONES Y PUBLICACIONES OFICIALES	\$315.752,00	\$5.568,00	\$ 310.184,00
33605	LICITACIONES, CONVENIOS Y CONVOCATORIAS	\$10.802,00	\$13.918,60	-\$ 3.116,60
33801	SERVICIOS DE VIGILANCIA	\$1.568.847,00	\$1.027.322,31	\$ 541.524,69
34101	SERVICIOS FINANCIEROS Y BANCARIOS	\$301.019,00	\$131.311,07	\$ 169.707,93
34501	SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	\$1.315.431,00	\$0,00	\$ 1.315.431,00
34701	FLETES Y MANIOBRAS	\$159.070,00	\$47.599,66	\$ 111.470,34
35101	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE INMUEBLES	\$333.798,00	\$220.914,06	\$ 112.883,94
35201	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE MOBILIARIO Y EQUIPO	\$70.878,00	\$23.766,39	\$ 46.911,61
35301	INSTALACIONES	\$107.556,00	\$80.272,00	\$ 27.284,00
35302	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE BIENES INFORMATICOS	\$21.015,00	\$0,00	\$ 21.015,00
35501	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$125.094,00	\$40.096,91	\$ 84.997,09
35701	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO	\$397.195,00	\$216.139,52	\$ 181.055,48
35801	SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	\$1.201.776,00	\$561.776,83	\$ 639.999,17
35901	SERVICIOS DE JARDINERIA Y FUMIGACION	\$316.309,00	\$122.635,72	\$ 193.673,28
36201	DIFUSION POR RADIO, TELEVISION Y OTROS MEDIOS DE MENSAJES COMERCIALES PARA PROMOVER LA VENTA DE PRODUCTOS O SERVICIOS	\$61.173,00	\$0,00	\$ 61.173,00
37101	PASAJES AEREOS	\$217.614,00	\$139.458,99	\$ 78.155,01
37201	PASAJES TERRESTRES	\$59.597,00	\$62.990,07	-\$ 3.393,07
37501	VIATICOS EN EL PAIS	\$474.740,00	\$412.669,49	\$ 62.070,51
37502	GASTOS DE CAMINO	\$90.966,00	\$112.875,00	-\$ 22.009,00

9

12

**COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

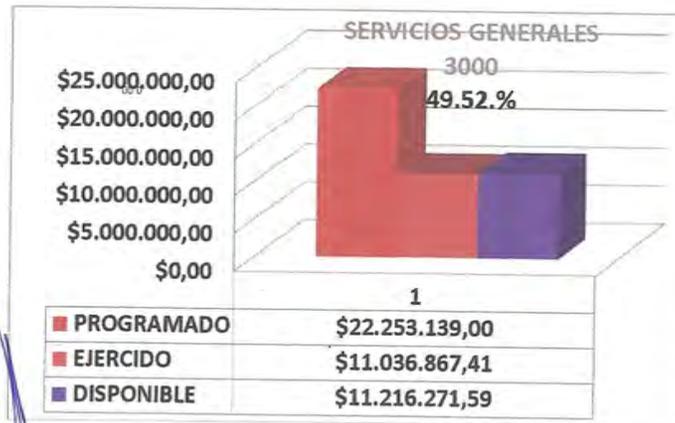
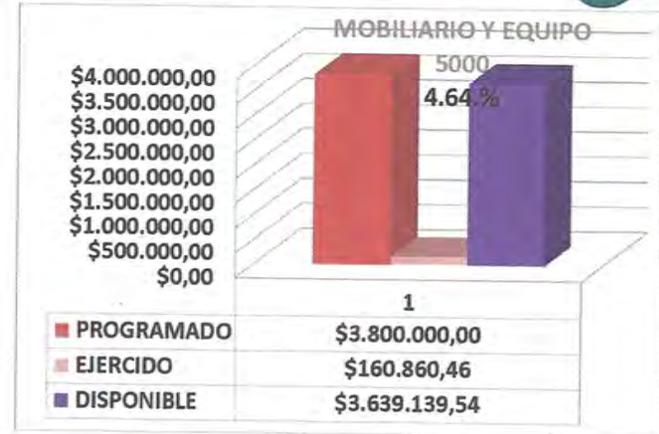
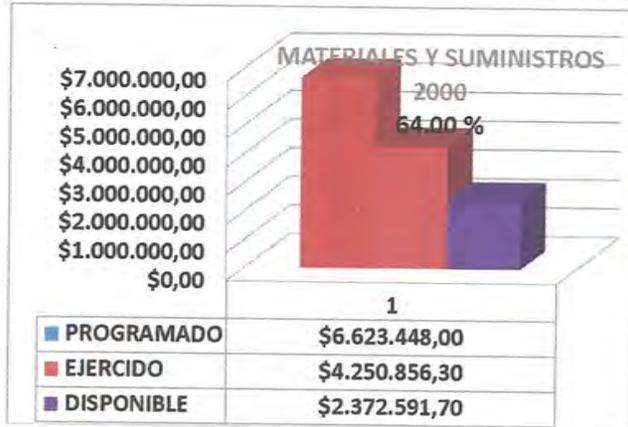


37601	VIATICOS EN EL EXTRANJERO	\$40.000,00	\$0,00	\$ 40.000,00
37901	CUOTAS	\$37.289,00	\$24.415,75	\$ 12.873,25
38201	GASTOS DE ORDEN SOCIAL Y CULTURAL	\$407.156,00	\$190.126,00	\$ 217.030,00
38301	CONGRESOS Y CONVENCIONES	\$1.176.363,00	\$672.735,10	\$ 503.627,90
39201	IMPUESTOS Y DERECHOS	\$943.728,00	\$32.504,31	\$ 911.223,69
3000	SERVICIOS GENERALES	\$22.253.139,00	\$11.036.867,41	\$ 11.216.271,59

CAPITULO 5000

PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO-JUNIO	DISPONIBLE
51101	MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$53.767,00	\$2.998,00	\$ 50.769,00
51501	EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	\$1.704.039,00	\$72.908,10	\$ 1.631.130,90
51901	OTROS MOBILIARIOS Y EQUIPOS DE ADMINISTRACIÓN	\$446.571,00	\$0,00	\$ 446.571,00
51902	MOBILIARIO Y EQ. PARA ESCUELAS, LABORATORIOS Y TALLERES	\$944.669,00	\$41.162,35	\$ 903.506,65
52101	EQUIPOS Y APARATOS AUDIOVISUALES	\$4.890,00	\$0,00	\$ 4.890,00
52301	CAMARAS FOTOGRAFICAS Y DE VIDEO	\$25.744,00	\$39.739,01	-\$ 13.995,01
54101	AUTOMOVILES Y CAMIONES	\$310.000,00	\$4.053,00	\$ 305.947,00
56401	SISTEMAS DE AIRES ACONDICIONADOS, CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL	\$285.320,00	\$0,00	\$ 285.320,00
59101	SOFTWARE	\$25.000,00	\$0,00	\$ 25.000,00
5000	MOBILIARIO Y EQUIPO	\$3.800.000,00	\$160.860,46	\$ 3.639.139,54
(2000, 3000 Y 5000)	TOTAL	\$32.676.587,00	\$15.448.584,17	\$ 17.228.002,83

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS




LIC. JESUS ENRIQUE GALLEGO AVECHUCO
SUBCOORDINADOR DE ADMINISTRACION




LIC. MARIO FROILAN SOLTERO CONTRERAS
DIRECTOR ADMINISTRATIVO