ID:3193



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

17-SRH-P14-F01/REV.00

DATOS GENERALES

Título actual del puesto: Director de Investigación y Desarrollo Humano

Título en Nombramiento: Director

Secretaría: Consejo Estatal de

Ciencia y Tecnología, Dirección De Investigación y

Desarrollo Humano

Área de adscripción: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología

Reporta a: Directora General del Consejo Estatal de Ciencia y

Tecnología

Puestos que le reportan: Jefe de Investigación.

OBJETIVO

Identificar y promover programas de formación de Capital Humano que mediante el otorgamiento de apoyos, ya sea en numerario o en especie, coadyuven al desarrollo de competencias profesionales del Estado necesarias en un entorno globalizado y de grandes cambios tecnológicos.

RESPONSABILIDADES

"Coordinar la promoción de estudios de investigaciones nacionales e internacionales, orientados a la formación de Capital Humano.

"Coordinar el Apoyo a carreras de investigación, con proyección nacional e internacional.

"Identificar necesidades de Capital Humano en las empresas, centros de investigación e instituciones de educación superior en el Estado.

"Coordinar los mecanismos de interrelación del consejo con universidades e instituciones de educación superior nacionales e internacionales, para la formación de capital humano.

"Promover apoyos destinados a las Instituciones de educación superior públicas o privadas para la realización de proyectos de investigación científica en las diferentes áreas de conocimiento, orientados a las prioridades de la Entidad.

RELACIONES

Internas: a) Dirección General del COECYT.- Ejecución de Subsecretaria de Recursos Humanos programas, fondos, actividades, etc.

> b) Dirección de Articulación productiva.- Ejecució programas, coordinación de eventos del COECY

c) Dirección Gen. de Vinculación (SE).- Articulación de Capital programas destinados a la formación de Capital Humano.

ORGANIZACIONAL DESCRIPCIÓNES DE PUESTOS

OFICIALIA MAYOR

Externas: a) CONACYT.- Cooperación para la ejecución de programas con fondos federales y estatales.

> b) REDNACECYT.- Intercambio de experiencias e información sobre programas, fondos, etc.

c) IMPI.- Gestión de instrumentos para la propiedad intelectual.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

Ejecución de programas conforma el POA.

Participación en eventos, foros, etc.

Convenios concretados, eventos organizados.

Aporte de material, ideas, conceptos.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto

Estado Civil: Indistinto

Edad: Entre 26 y 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: LAE, LAP, CP, Carrera Afín

Area: Administrativa

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

2 años en Actividades relacionadas a Investigación Científica

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Hablar y comprender

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado escencial del puesto y el resultado secundario mas importante.

En primer lugar: Ejecutar

En segundo lugar: Administrar / Coordinar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones.

Marco de actuación y supervisión recibida

Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Nombre: Yuria A Leyva Chávez

Cargo: Director de Investigación y Desarrollo

Humano

Información aprobada por:

Nombre: Alonso Martinez Castillo.

Cargo: Director General del Consejo Estatal de

Tecnología