

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE COORDINACIÓN PARA LA ESTABILIDAD LABORAL, PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	REUNIONES DE COORDINACIÓN	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REUNIONES DE COORDINACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE COORDINACIÓN PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		COBERTURA EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
12	3	3	100	12	12	100	100	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el cuarto trimestre de octubre a diciembre de 2015, se proyectaron 3 acciones de coordinación, efectuándose la totalidad programada, con gestiones de trabajo con el personal de las diferentes Direcciones Generales y Subsecretarías, para desarrollar tácticas para la estabilidad laboral, la promoción de empleos, la formación laboral, competencias laborales y productividad, cumpliendo con la proyección del trimestre. Presentando un avance del 100.00 por ciento con respecto a la programación trimestral y anual establecida.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se continuará el ejercicio fiscal 2016, con el esquema de identificar los factores críticos que se deben tener en cuenta para el desarrollo de estrategias implementadas por las Subsecretarías, Direcciones Generales y Organismos Desconcentrados, adscritos a la Secretaría.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE MEDIACIÓN CON LÍDERES SINDICALES Y PATRONALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EVENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REUNIONES DE MEDIACIÓN REALIZADAS / REUNIONES DE MEDIACIÓN ESTIMADAS *100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE REUNIONES DE MEDIACIÓN	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
360	80	292	365	360	631	175.27	175.27	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este cuarto trimestre se proyectaron 80 reuniones de mediación con diferentes actores sindicales y patronales, para garantizar la estabilidad laboral en los sectores productivos del Estado, aplicando 292 reuniones. Superando su proyección trimestral con un porcentaje del 365.00 por ciento, debido al cambio de administración gubernamental en donde por consecuencia se da una generalidad con todos los sectores. Presentando un avance acumulado del 175.28 por ciento referente a su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Evaluar las aportaciones de los líderes sindicales y patronales más relevantes de la mediación para fortalecer la administración de justicia y estabilidad laboral, en coordinación con los sectores productivos del estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL PARA FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CURSOS DE CAPACITACIÓN	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CURSOS DE CAPACITACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
9	2	4	200	9	10	111.11	111.11	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En el cuarto trimestre del 2015, se tenía establecida una programación de 2 cursos de capacitación, aplicando en este período 4 cursos de capacitación dentro de la implementación de un Programa de Capacitación al personal Inspectivo de la Secretaría del Trabajo, para Procuradores, Inspectores del Trabajo, personal de Seguridad e Higiene, incluyendo las formaciones siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES", impartido el día 17 de noviembre del 2015, en las instalaciones de la Secretaría del Trabajo del Estado, participando la expositora Lic. Sandra Luz Cervantes Brassea, Directora Jurídica de la Delegación Federal del Trabajo.</li> <li>- "NOM-019-STPS-2011 CONSTITUCIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO", el día 19 de noviembre de 2015, en las instalaciones de la Secretaría del Trabajo del Estado, participando el expositor Ing. Daniel Ruiz Enríquez, Subdirector de Supervisión y Control de la Delegación Federal del Trabajo.</li> <li>- "REGLAMENTO FEDERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO", impartido el día 24 de noviembre del 2015, en las instalaciones de la Secretaría del Trabajo del Estado, participando la expositora Lic. Sandra Luz Cervantes Brassea, Directora Jurídica de la Delegación Federal del Trabajo.</li> <li>- "CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO", impartido el día 08 de diciembre del 2015, en las instalaciones de la Secretaría del Trabajo del Estado, participando la expositora Lic. Sandra Clementina Castro Galindo, Inspectora Local del Trabajo de la Dirección General del Trabajo y Previsión Social.</li> </ul>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo mejoras y aumentar la programación para actualización y capacitación del personal. En este trimestre se superó su programación debido a la implementación del Programa de Capacitación para el personal Inspectivo, obteniendo en el cuarto trimestre un porcentaje del 200.00 por ciento de cumplimiento.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS DE CONFLICTOS LABORALES SOLICITADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
420	100	101	101	420	454	108.09	108.09	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este proceso, a cargo de la Subsecretaría del Trabajo, que se refiere a los asuntos de conflictos laborales atendidos mediante audiencias, cuyo objetivo es resolver y prevenir conflictos para fortalecer la conciliación, en este periodo de Octubre a Diciembre de 2015, se proyectaron 100 y se llevaron a cabo igualmente 101 audiencias de asuntos de conflictos laborales, cumpliendo en un 101 por ciento con la proyección de las metas establecidas del cuarto trimestre, debido a que se le dio seguimiento a los planteamientos solicitados por ciudadanos y grupos sociales. Presentando un avance referente a su proyección anual del 108.10 por ciento superando lo proyectado.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Mantener la estabilidad laboral buscando el equilibrio entre las partes.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REUNIONES DE ENLACE CON LOS SECTORES SINDICALES Y EMPRESARIALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	REUNIÓN	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE CELEBRADAS / NÚMERO DE REUNIONES DE ENLACE PROYECTADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE ENLACE ENTRE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN EN LA BÚSQUEDA DE MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
65	10	21	210	65	65	100	100	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Este proceso se encuentra a cargo del Despacho de la Subsecretaría del Trabajo, en donde el cuarto período de Octubre - Diciembre de 2015, se programaron 10 reuniones de enlace, que por cambio de administración gubernamental se superó su programación con 21 acciones de enlace con los sectores sindicales, empresariales y gubernamentales, logrando obtener lazos de comunicación y creando estrategias para una estabilidad laboral. Alcanzando por consiguiente el 210.00 por ciento de cumplimiento de la programación del trimestre. Obteniendo un 100.00 por ciento con respecto a la meta anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Con lo anterior se contribuye al cumplimiento del objetivo implementado en el Programa Institucional de mantener la estabilidad laboral, armonizando los intereses y la preservación de la planta productiva mediante el diálogo y conciliación entre los sectores productivos.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA LABORAL EN EL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA1033131200J	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	OFICINA DEL TITULAR DE LA SECRETARÍA
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ESTABILIDAD LABORAL	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	HUELGA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL Y EFICIENCIA EN LA OCUPACIÓN DE PLAZAS LABORALES, PROMOVRIENDO LA CAPACITACIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE HUELGAS ESTALLADAS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS A HUELGA * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA MEDIACIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS ENTRE SINDICATOS Y EMPRESAS PARA LA DISOLUCIÓN DE LOS MISMOS, CON EL OBJETO DE MANTENER UNA ESTABILIDAD LABORAL SÓLIDA EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	0	1	100	1	3	300	300	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Al cuarto trimestre octubre - diciembre de 2015, en este indicador se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 99.53 por ciento respecto a la proyección de ningún estallamiento de huelga para este trimestre, debido a que se llevó a cabo en este trimestre un estallamiento de huelga en el sur del estado, llegando con prontitud al arreglo conciliatorio, de un total de 211 emplazamientos recibidos. Presentando un avance que representa el 272.22% sobre lo proyectado anual, debido a problemáticas intersindicales presentadas en el primer trimestre. Se trabaja arduamente en la mediación de las relaciones obrero - patronales para evitar la existencia de huelgas. Al cierre de este trimestre se ubica el indice de estabilidad laboral en un 0.47 por ciento y respecto al cierre anual se logra ubicar en 0.31 por ciento, cifra que denota la efectiva eficiencia al mantener la sólida estabilidad en el Estado.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Mantener la estabilidad laboral en el estado, facilitando a las partes la generación de soluciones y diferentes alternativas para llegar a un acuerdo satisfactorio sin la necesidad de estallar huelgas.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER".	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PROMOCIONES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		FORMACION Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" REALIZADAS / NO. DE PROMOCIONES DEL SISTEMA "CONOCER" PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL ALCANCE EN LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA "CONOCER".	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
85	15	16	106.66	85	52	61.17	61.17	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				La Dirección General para la Oferta Educativa en este cuarto trimestre se encargó de la Promoción del Sistema "CONOCER", ya que la Subsecretaría de Capacitación para la Formación Laboral en estos momentos no cuenta con un titular. Por lo cual, en este cuarto trimestre 2015 se encontraba programada la meta de 15 promociones, por lo que nos dimos a la tarea de llevar a cabo su programación, realizando 16 promociones con instituciones prestadoras de servicios. En este cuarto trimestre se obtuvo un porcentaje de 106.67 por ciento de avance del trimestre superando lo programado. En el avance acumulado se logró un porcentaje de 61.18 por ciento anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se pretende contar con un presupuesto para la asignación de viáticos y un vehículo, el cual nos permita lograr más promociones del Sistema "CONOCER" en todo el Estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES AL CENTRO CERTIFICADOR.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CANALIZACIONES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		FORMACION Y ACTUALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACION LABORAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES REALIZADAS / NÚMERO DE CANALIZACIONES A LOS CENTROS CERTIFICADORES PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE CANALIZACIÓN DE TRABAJADORES A LOS CENTROS CERTIFICADORES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
55	10	20	200	55	43	78.18	78.18	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este índice lo programado es de 10 gestiones de canalización y en este cuarto trimestre la Dirección General para la Oferta Educativa, realizó 20 canalizaciones de trabajadores con instituciones que certifican, superando la meta programada. El porcentaje de cumplimiento alcanzó un 200 por ciento referente a su programación trimestral, esto debido a que nos coordinamos con los centros de capacitación para cumplir con las gestión. Y obteniendo un avance acumulado del 78.18 por ciento respecto a su proyección anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				La Dirección General para la Oferta Educativa tiene como propósito gestionar un mayor número de trabajadores canalizados a un Centro Certificador, para que las actividades que los trabajadores realizan sean reconocidas en todas partes.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROMOCIÓN, VINCULACIÓN Y COORDINACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN LABORAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA30225256010	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN LABORAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		FOMENTAR LAS CAPACITACIONES LABORALES, PARA CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL ESTADO, ACORDE CON LOS CAMBIOS A NIVEL PRODUCTIVO QUE SE EXPRESAN EN LA DINÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE SONORA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	TALLERES	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		FORMACIÓN Y ACTUALIZACION DE RECURSOS HUMANOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, MEDIANTE ACCIONES QUE CONDUZCAN A UNA MAYOR ACREDITACIÓN LABORAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		TALLERES DE CAPACITACIÓN COORDINADOS / TALLERES DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS A COORDINAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL ALCANCE EN LA COORDINACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LA FUERZA LABORAL EN EL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
18	4	2	50	18	6	33.33	33.33	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				El resultado obtenido de este indicador no es favorable, ya que la meta programada para este cuarto trimestre es de 4 talleres y lo realizado fue de 2 talleres, por lo que no se alcanzó su proyección debido a que no se concretaron las acciones en materia de asignación de recursos presupuestales necesarios para la implementación de los talleres previstos para este cuarto trimestre. El porcentaje de este trimestre fue de 50 por ciento, no alcanzando lo programado. En este rubro se presenta un avance acumulado del 33.33 por ciento referente a su programación anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se analiza la manera de atender esta situación buscando alternativas para fomentar talleres de capacitación con el fin de lograr mayor formación de capital humano mediante la certificación de competencias laborales de los trabajadores del Estado de Sonora.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE POLÍTICAS PARA EL EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		ACUERDOS, CONVENIOS FORMALIZADOS / ACUERDOS, CONVENIOS INICIADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE ACUERDOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
6	1	1	100	6	3	50	50	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el periodo de Octubre - Diciembre 2015, se programó concertar 1 Convenio o Acuerdo, formalizando un convenio en este trimestre, por lo que se alcanza la proyección en un 100.00 por ciento de cumplimiento trimestral, debido a que en este periodo se trabajó en un acuerdo con el DIF Sonora, para el manejo de equipo de maquinaria especializada, que beneficiara a personas con capacidades diferentes a encontrar oficio.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se trabajara conforme a los procesos del Servicio Nacional de Empleo para poder concretar los convenios y acuerdos en esta coordinación tanto en servicios, programas, estrategias y actividades con los cuales se pueda beneficiar la institución y por consiguiente a más usuarios.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO REALIZADAS / NÚMERO DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO ESTIMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE PLAZAS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE FOMENTO AL EMPLEO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
15	3	1	33.33	15	27	180	180	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el cuarto trimestre de 2015, se programaron 3 documentos de acciones de fomento al empleo, aplicando 1, no alcanzando su proyección trimestral presentando un 33.33 de avance del trimestre, debido a que solo se publicó el evento de la feria de empleo en este trimestre. Alcanzando un avance en el trimestre del 33.33 por ciento. Presentando un avance acumulado de la meta anual de 180.00 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Seguir invitando a empresas, bolsas de trabajo y escuelas para que sigan generando y buscando plazas de vacantes de trabajo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA403393930KZ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO Y LA CREACIÓN DE EMPLEO Y AUTOEMPLEO, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA FUERZA LABORAL CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS EN EL ESTADO E IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS COMPETENCIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES PARA INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PROMOCIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD A TRAVÉS DE TALLERES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONA	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		CREACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR PARTE DEL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, A TRAVÉS DE ACCIONES DE CONCERTACIÓN QUE IMPULSEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES DEL MERCADO DE TRABAJO, CON EL FIN DE FOMENTAR EL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS / NÚMERO DE TALLERES PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A EMPLEADOS Y POTENCIALES EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS SONORENSES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
45	12	2	16.66	45	47	104.44	104.44	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el cuarto trimestre se programaron 12 talleres, llevándose a cabo 2 talleres, no alcanzando la programación trimestral, debido a que solo se realizaron los eventos de la Feria Integradora de Empleo el 05 de noviembre de 2015, y en el marco de la Semana de Cultura Laboral el día 02 de Diciembre del 2015, con la participación en organización de los temas de interés que fueron desarrollados, principalmente de inducción para empleabilidad en el primero y actitud de vida en el segundo.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se pretende seguir llevando reuniones con gerentes de recursos humanos y con las escuelas para dar más talleres sobre temas laborales de empleabilidad y productividad. Esto dependerá del presupuesto que este programado para realizar estas acciones.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO / NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DE LA BOLSA DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
17300	4100	1855	45.24	17300	7643	44.17	44.17	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Referente a este rubro de colocación de personas a través de la bolsa de trabajo, se programó colocar 4,100 personas, colocando un total de 1,855 personas, en cuatro de las cinco unidades operativas del Servicio Nacional del Empleo Sonora, de los cuales en la Unidad de Hermosillo se registraron 87, en Cd. Obregón se registraron 890, en Navojoa 348, en Nogales 445 y en S.L.R.C. se registraron 85. No alcanzando la meta de colocación debido al SIISNE (Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo), el cual continuó generando fallas en la captura de los datos y en la red de internet. El porcentaje respecto a su programación trimestral fue de 45.24 por ciento. En el avance acumulado anual se alcanzó un 44.18 por ciento.</p> <p>El número de personas atendidas a través de la bolsa de trabajo fue 4,213 solicitantes de empleo, colocando en este trimestre como ya se mencionó a 1,855 solicitantes, ubicando en este cuarto trimestre en un 44.03 por ciento el índice de colocación de personas en un empleo a través de la bolsa de trabajo.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Gestionar las herramientas y el buen funcionamiento del sistema para mejorar la efectividad en cuanto a los resultados de colocados en el estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN EMPLEO A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PERSONAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		$\frac{\text{NÚMERO DE PERSONAS COLOCADAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO}}{\text{NÚMERO DE PERSONAS ATENDIDAS A TRAVÉS DE FERIAS DE EMPLEO}} * 100$	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA COLOCACIÓN DE PERSONAS EN UN PUESTO DE TRABAJO, A TRAVÉS DE LA REALIZACIÓN DE FERIAS DE EMPLEO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
7990	1920	449	23.38	7990	1439	18.01	18.01	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este concepto de colocación de personas en un empleo a través de ferias de empleo, en el cuarto trimestre se proyecta una colocación de 1,920 personas, colocándose solamente 449, no alcanzando su proyección trimestral, debido a que solo se realizó 1 feria del empleo y que el perfil que se solicito para algunas vacantes era muy específico; muchos de los adultos mayores no asistieron a las entrevistas de trabajo y el SIISNE tuvo fallas en el mes de Noviembre .				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se espera que el sistema esté funcionando debidamente durante el siguiente año.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE COLOCADOS EN BECAS DE CAPACITACIÓN OTORGADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	BECARIO	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		COLOCADOS EN BECAS DE CAPACITACIÓN ENTREGADAS / BECAS DE CAPACITACIÓN PROYECTADAS O ATENDIDAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DE PERSONAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA BECATE.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5084	570	326	57.19	5084	1885	37.07	37.07	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este indicador se programó otorgar para el cuarto trimestre 570 becas, apoyándose un total de 326 becarios. No se alcanzó la meta trimestral, esto se debió a que no se tuvieron solicitudes suficientes por parte de las empresas solicitando becas para la capacitación en el último trimestre. Respecto a los colocados en becas de capacitación, se colocaron 234 en el cuarto trimestre, 207 en el tercer trimestre, en el segundo trimestre 139 y en el primer trimestre 959, teniendo un acumulado de 1,539 colocados. Presentando un porcentaje de colocados en becas de capacitación otorgadas en este cuarto trimestre de 71.78 por ciento. Presentando el 81.64 por ciento del avance acumulado anual .</p> <p>En este indicador se tiene asignado un presupuesto federal para la aplicación del subprograma de BECATE consistente en las cantidades siguientes al cierre del trimestre:                      Presupuesto federal original: \$20'720,413.00,                      Presupuesto federal modificado: \$10'134,544.00,                      Presupuesto federal programado al trimestre: \$ 628,333.00                      Presupuesto federal ejercido al cuarto trimestre 2015: \$9'774,783.45</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Ejercer con eficiencia los recursos destinados para el subprograma Bécate y concertar con más empresas para apoyar con los recursos asignados a este Subprograma.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS PARA EL AUTOEMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EMPLEOS GENERADOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		$\frac{\text{NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS POR PROYECTOS PRODUCTIVOS}}{\text{NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS}} \times 100$	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE PERSONAS APOYADAS CON PROYECTOS PRODUCTIVOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
189	30	177	590	189	349	184.65	184.65	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el cuarto trimestre de 2015 se proyectó generar 30 empleos, siendo 177 los empleos generados, debido a que se entregaron 79 proyectos, de los cuales se emplearon alrededor de 2 personas por proyectos en promedio (socios o bien de iniciación de un negocio). Agotándose el recurso se solicitó al área de Bécate un traspaso por la cantidad de 560,000.00, los cuales se ejercieron en el período Octubre-Noviembre y debido a una gran demanda por parte de la ciudadanía, se requirió el recurso estatal, siendo asignados 2'351,486.90 ejerciendo 2'304,200.00. En el Subprograma de Fomento al Autoempleo el presupuesto federal se ejerció de la siguiente manera: El presupuesto federal anual para este rubro es por \$ 3'524,214.00, teniendo un aumento de \$5,084,214.00, del cual se programó para el trimestre \$ 560,000.00 y se ejerció al término del cuarto trimestre \$5'065,734.47.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Seguir otorgando proyectos para auto emplear más familias y puedan obtener un ingreso.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS OTORGADOS A JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	APOYOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS / NÚMERO DE APOYOS PROYECTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA LA EFICIENCIA EN EL APOYO A LA MOVILIDAD LABORAL DE JORNALEROS AGRÍCOLAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
8661	1658	1109	66.88	8661	1755	20.26	20.26	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En apoyos otorgados a jornaleros agrícolas, se tiene una programación para el cuarto trimestre de 1,658 apoyos, llevándose a cabo 1,109, no alcanzando la meta debido a que en este trimestre en algunos estados no apoyaron de origen a los jornaleros agrícolas vinculados a empresas productoras de hortalizas y en consecuencia no se apoyo de retorno.</p> <p>En el comportamiento de los recursos se tiene lo siguiente: Presupuesto Federal Original \$6'880,836.00; Presupuesto Federal Modificado \$1'652,602.00; Presupuesto ejercido al cuarto trimestre \$1'450,896.70</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Continuar otorgando los apoyo a los Jornaleros y tener mejor comunicación con sus estados de origen para eficientar los procesos.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		FOMENTO AL EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA5033131201H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL OPERATIVA DEL SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		<p>ATENDER LAS NECESIDADES DE MANO DE OBRA QUE GENERA EL APARATO PRODUCTIVO DEL ESTADO, ASÍ COMO ORIENTAR A LOS DEMANDANTES DE TRABAJO, CON BASE EN LOS ESTUDIOS DEL MERCADO LABORAL QUE SE REALICE HACIA LOS EMPLEOS, QUE DE ACUERDO CON SUS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES LES RESULTEN MÁS IDÓNEOS, ADEMÁS DE ORGANIZAR Y DIRIGIR LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y ACCIONES DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO Y UNIDADES REGIONALES, EN CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS Y ACUERDOS DE COORDINACIÓN QUE SUSCRIBA EN ESTA MATERIA EL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO CON LAS AUTORIDADES COMPETENTES DEL GOBIERNO FEDERAL.</p>	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS A REPATRIADOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	APOYOS	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR LAS CONDICIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO CON ACCIONES QUE INCENTIVEN LAS POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA Y SUBEMPLEADA EN UNA ACTIVIDAD PRODUCTIVA FORMAL.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE APOYOS ENTREGADOS A REPATRIADOS / NÚMERO DE APOYOS A REPATRIADOS PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR MUESTRA EL ÍNDICE DE APOYOS A REPATRIADOS PARA COLOCACIÓN EN UN EMPLEO O PARA SU RETORNO A SU LUGAR DE ORIGEN.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
106	26	0	0	106	295	278.3	278.3	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este cuarto trimestre lo programado fue de 26 apoyos para repatriados, de los cuales igual que el trimestre anterior no se otorgó ninguno. Esto es debido a que el subprograma de Repatriados Trabajando se encuentra sin presupuesto por lo que no se están operando.</p> <p>El comportamiento del ejercicio del presupuesto federal de este subprograma fue de la manera siguiente:                      Presupuesto Federal Original: \$ 1,097,082.00, Presupuesto Federal Modificado: \$ 434,928.02, Programado en el Trimestre \$ 0.00, Presupuesto Ejercido: \$434,928.02</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Este programa llegó a su término del ejercicio presupuestal, desde el trimestre anterior.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE ATENCIÓN DE FINIQUITOS Y CONVENIOS DE PAGO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍAS EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ELABORADOS / NÚMERO DE FINIQUITOS O CONVENIOS ESTIMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE FINIQUITOS O CONVENIOS DE PAGO POR TERMINACIÓN DE RELACIONES DE TRABAJO APEGADAS A DERECHO POR CONCILIACIÓN ENTRE LAS PARTES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
54100	15000	18384	122.56	54100	68539	126.68	126.68	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Para el cuarto trimestre del año 2015, se proyectó atender una cantidad de 15,000 asuntos de finiquitos o convenios de pago, elaborándose un total de 18,384, los cuales fueron ratificados ante las Juntas de Conciliación, que de haberse tramitado como demanda agravaría la operación de los Tribunales Laborales. La cantidad pagada a los trabajadores ascendió a \$229' 213,385.41, beneficiando a igual número de trabajadores en el Estado. Superando notablemente la programación del trimestre en un 122.56 por ciento, debido a liquidaciones llevadas a cabo en algunas empresas por cambio de giro empresarial, además de que esta meta se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio. Registrando un avance con respecto a lo programado anual de 126.69%.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Históricamente, el número de finiquitos que se atienden en la Inspección del Trabajo ha sido creciente, de acuerdo al incremento en la fuerza productiva del Estado; siendo atendida eficientemente por el personal con que se cuenta, a pesar de que el crecimiento de la plantilla no ha sido proporcional al incremento de las cargas laborales, lo que habla de la eficiencia de nuestro personal y a la vez del buen uso de los recursos públicos, a pesar de situaciones de ahorro y austeridad. En virtud de lo anterior, se visualiza que seguiremos con esta tendencia para el próximo ejercicio fiscal 2016.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE QUEJAS LABORALES RESUELTAS	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	QUEJA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE QUEJAS RESUELTAS / NÚMERO DE QUEJAS PRESENTADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE CONCILIACIÓN EN LA ATENCIÓN DE QUEJAS LABORALES DE TRABAJADORES Y/O PATRONES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5600	1500	1468	97.86	5600	6291	112.33	112.33	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Se tiene la programación en el contexto del indicador índice de atención de quejas que se refieren a las conciliadas o resueltas para el cuarto trimestre 1,500 quejas, resolviéndose un total de 1,468 quejas. El comportamiento de esta variable presenta un 97.87 por ciento, no alcanzando la programación proyectada para este cuarto trimestre, debido a la controversia de los asuntos atendidos. El avance presentado en su programación anual es del 112.34 por ciento.</p> <p>De esta manera las quejas presentadas por usuarios por conflictos en sus centros de trabajo, se tiene un acumulado de 12,922 y de las resueltas un acumulado de 6,291, que significa el 48.68 por ciento de conflictos de trabajo resueltos respecto del total atendido, contra un porcentaje proyectado de 49.54 por ciento, tenemos un 0.86 puntos porcentuales menos al previsto anual.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Para este ejercicio 2015, el Índice de Quejas Laborales Resueltas previsto ha quedado en 48.68 por ciento, aumentando por consiguiente en comparación al 45.99 por ciento del año anterior 2014, aumentando por consiguiente, en virtud de que en gran medida la solución depende de la voluntad de las partes para negociar.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE PRESTACIÓN DE ASESORÍAS LABORALES.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASESORÍA	<b>TIPO:</b>	PROGRAMÁTICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES OTORGADAS / NÚMERO DE ASESORÍAS LABORALES SOLICITADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE EFICIENCIA EN LA PRESTACIÓN DE ASESORÍAS EN MATERIA LABORAL.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
21700	5200	5503	105.82	21700	23003	106	106	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este cuarto trimestre de 2015 en este rubro se contempló proporcionar 5,200 asesorías referentes a prestaciones laborales, pero se otorgaron un total de 5,503, que significa el 105.83 por ciento de la proyección del cuarto trimestre, superando la cantidad prevista, debido a que la misma se encuentra supeditada a la afluencia de usuarios que requieran de este servicio que permite que la clase trabajadora conozca sus derechos en prestaciones, despidos, pensiones y aportaciones, conforme a la Ley Federal del Trabajo, predominando en este periodo las asesorías referentes al aguinaldo que por ley corresponde a los trabajadores, contribuyendo con ello al respeto a sus derechos laborales. El avance registrado con respecto a su programación anual es de 106.00 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				El número de asesorías laborales presentadas en el presente ejercicio 2015, se alcanzó una cantidad de 23,003, aunque en este trimestre se superó su proyección debido a que en este periodo trimestral aumenta el flujo de usuarios que requieren asesorías respecto a sus prestaciones de aguinaldos, primas vacacionales, bonos de fin de año, entre otros. Se tiene una tendencia de crecimiento anual desde 2009 a la fecha, a pesar de que el recurso público que se utiliza se ha mantenido estable a través del tiempo, incluida la plantilla de personal encargada de prestar este servicio.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE PERMISOS DE TRABAJO PARA MENORES DE EDAD.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS / NÚMERO DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES SOLICITADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MENORES OTORGADAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
4800	1000	1232	123.2	4800	5337	111.18	111.18	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este periodo de octubre-diciembre de 2015 se proyectó otorgar 1,000 permisos para el trabajo de menores de edad conforme a la Ley, más sin embargo la autoridad laboral otorgó 1,232 autorizaciones para laborar a menores de edad, que significa un 123.20 por ciento de cumplimiento a su programación del trimestre, debido en gran medida a las visitas de inspección en donde se verifican de cierta manera las condiciones del trabajo infantil de acuerdo a las nuevas disposiciones jurídicas para los menores, aumentando por consiguiente las autorizaciones para los menores ya que en algunos casos no cuentan con este permiso. El avance que presenta respecto a meta anual es de 111.19 por ciento de avance.				
<b>PROSPECTIVA</b>				El número de permisos de trabajo para menores de edad, se tuvo un incremento referente al proyectado, ya que se alcanzó la cantidad de 5,337 permisos a menores de edad, en donde se había previsto una cantidad de alrededor de 4,800 en virtud de la tendencia de crecimiento que se ha observado anualmente, derivado principalmente de la creciente demanda de mano de obra en el Estado, motivado por el crecimiento en la inversión productiva y a la vez a las necesidades económicas de buena parte de las familias sonorenses, en busca de una mejor posición económica para hacer frente a las necesidades básicas.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		CONCILIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA60331312013	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONCILIAR Y RESOLVER LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES MEDIANTE ACCIONES DE CONCILIACIÓN DENTRO DE LO PREVISTO EN LA LEGISLACIÓN APLICABLE.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE INSPECCIONES REALIZADAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ACCIÓN	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO REALIZADAS / INSPECCIÓN DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA LA EFICIENCIA EN LAS INSPECCIONES DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
150	50	51	102	150	185	123.33	123.33	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Respecto a las Inspecciones en materia de Condiciones Generales de Trabajo a Centros de Trabajo incluyendo de Seguridad e Higiene, para el cuarto trimestre del 2015, se tiene la programación de 50 inspecciones, llevándose a cabo 51 visitas a Centros de Trabajo, entre ellas a campos agrícolas en la contratación de trabajadores eventuales, en apoyo a la autoridad federal derivado del convenio de coordinación, asimismo, de la rama económica de servicios para la promoción y difusión implementada del Programa del Gobierno Federal para Formalización del Empleo y Erradicación el Trabajo a Menores, para dar cumplimiento a las nuevas disposiciones jurídicas que estipulan una edad de 14 a 15 años para los menores, cumpliendo con su programación trimestral en un 102.00 por ciento, a pesar de que se abarcó periodo vacacional de invierno, donde por consiguiente se posponen las inspecciones. Presentando un avance acumulado de 123.33 por ciento de su meta anual.</p> <p>Aunado a lo anterior se tienen 64 visitas a empresas realizadas de manera adicional para atención directa de liquidaciones, entre otros, mismos que no se encuentran incluidos en esta información.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>A pesar de que se cuenta con poco personal en esta área se tienen muy buenos resultados en las encomiendas y programación de esta actividad. Por consiguiente se requiere ampliación de presupuesto en este sentido, a fin de ampliar nuestra encomienda de vigilar el ámbito de competencia el cumplimiento a la legislación laboral, mediante servicios de inspección, asesoría a los factores de la producción en materia de condiciones generales de trabajo, de seguridad e higiene, vigilancia especial al trabajo de menores y mujeres, jornaleros agrícolas, personas con capacidades diferenciada, buscar minimizar el riesgo de accidentes de trabajo y lograr mayor cobertura en el Estado.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		PROCURACIÓN DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA6033131201E	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		COADYUVAR A LA JUSTICIA LABORAL, MEDIANTE LA REPRESENTACIÓN LEGAL GRATUITA DEL TRABAJADOR ANTE LOS TRIBUNALES LABORALES DURANTE TODO EL PROCESO DE DEMANDA, DESDE LA PRESENTACIÓN DEL ESCRITO DE DEMANDA HASTA EL LAUDO Y LA LIQUIDACIÓN DE LOS DERECHOS RECLAMADOS EN SU CASO.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES ATENDIDAS EN LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GARANTIZAR EL ESTADO DE DERECHO MEDIANTE LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, ACCIONES DE ASESORÍA EN MATERIA LABORAL Y REPRESENTACIÓN JURÍDICA A LOS TRABAJADORES, PARA GENERAR UN AMBIENTE DE CERTIDUMBRE EN LA SOCIEDAD.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL / TOTAL DE ASUNTOS CANALIZADOS POR LA INSPECCIÓN * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		ESTE INDICADOR NOS MUESTRA EL PORCENTAJE DE DEMANDAS PRESENTADAS ANTE EL TRIBUNAL LABORAL	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1000	220	321	145.9	1000	1400	140	140	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Para el cuarto trimestre se contempló atender igual que en el trimestre anterior 220 asuntos referentes a demandas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo e iniciadas ante el Tribunal Laboral, que fueran canalizadas por los Inspectores Locales de Trabajo, de los cuales no se llegó a ningún arreglo favorable y cuya finalidad es la representación legal gratuita. En este período se atendieron 321 asuntos turnados, superando su proyección trimestral en un 145.91 por ciento, debido a que fueron asuntos de controversia entre las partes. En su acumulado anual presenta un 140.00 por ciento de avance.</p> <p>Del total de los asuntos turnados (321) y que fueron analizados, a 186 de ellos se le iniciaron juicios de representación legal ante el Tribunal Laboral, es decir el 57.94 por ciento de los atendidos.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				El índice de demandas laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, alcanzó en un porcentaje del 61.57 por ciento, de los asuntos turnados por la Inspección Local del Trabajo, debido a que un porcentaje deciden presentar la demanda a través de abogados externos, situación que se encuentra fuera del alcance y control de nuestra Dependencia.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA603313120NJ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PORCENTAJE	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS / CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADOS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

<b>AVANCE DEL INDICADOR:</b>				<b>TRIMESTRE</b>			<b>TRIMESTRE 4</b>	
<b>META ANUAL</b>	<b>AVANCE DEL TRIMESTRE</b>			<b>AVANCE ACUMULADO</b>			<b>AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL</b>	<b>SEMAFORO</b>
	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>		
16	4	4	100	16	16	100	100	

<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>	<p>La proyección para este cuarto trimestre de 4 cursos de sensibilización a los actores de la producción en materia de seguridad e higiene y normatividad laboral, se llevaron a cabo 4, cumpliendo con su proyección trimestral en un 100.00 por ciento. Presentando un avance respecto a la meta anual del 100.00 por ciento.</p> <p>A continuación se mencionan los cursos de sensibilización impartidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-RESPUESTA AMBIENTAL SONORA-ARIZONA DEL PROGRAMA FRONTERA 2020, llevado a cabo el 23 de octubre de 2015, en Puerto Peñasco, Sonora, con cuatro principales temáticas de respuesta ambiental, planes de contingencia, movilización trasfronteriza, identificación de riesgos y reducción de todos los peligros, cuyo objetivo es mejorar las condiciones ambientales en comunidades marginadas y poblaciones sensibles. En coordinación con Protección Civil Sonora.</li> <li>-RESCATE EN MINAS SUBTERRANEAS, llevado a cabo el 26 de noviembre de 2015, en San Javier Sonora, con las temáticas de Búsqueda y Rescate en minas de carbón, primeros auxilios, valoración de accidentes, rescate y traslado de personas, drogadicción y alcoholismo en los centros de trabajo, participaron 120 personas. En coordinación con la Asociación Real de Minas.</li> <li>-FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL, llevado a cabo el día 2 de diciembre de 2015, en el Anfiteatro del Centro de Gobierno, impartido por Mtra. Berenice Valdez y Lic. Mario Valdez, del Despacho Brain Lemon, dentro del Evento de la Semana Estatal de Cultura Laboral.</li> <li>-TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS, llevado a cabo el día 2 de diciembre de 2015, en el Anfiteatro del Centro de Gobierno, impartido por Rodolfo Ledesma Zaragoza de Honeywell Safety Products, dentro de la Semana Estatal de Cultura Laboral, Capacitación-Seguridad-Productividad.</li> </ul>
-------------------------------	--

<b>PROSPECTIVA</b>	Se pretende sensibilizar a la mayor parte del sector productivo para concientizar sobre la importancia que conlleva la seguridad laboral en todas sus vertientes, mediante cursos educativos de seguridad y salud en el trabajo, lo que conlleva a gastos operativos para su implementación, en rubros de gastos de camino, vehículo, combustible, viáticos, alimentación, equipo y material de trabajo, entre otros.
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>	

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA603313120NJ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PORCENTAJE	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS / DIPLOMADOS EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		MUESTRA EL PORCENTAJE DE DIPLOMADOS DE SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADOS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

<b>AVANCE DEL INDICADOR:</b>				<b>TRIMESTRE</b>			<b>TRIMESTRE 4</b>	<b>SEMAFORO</b>
<b>META ANUAL</b>	<b>AVANCE DEL TRIMESTRE</b>			<b>AVANCE ACUMULADO</b>			<b>AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL</b>	
	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>		
2	1	1	100	2	1	50	50	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				La cumplimentación proyectada en este cuarto trimestre de 2015, referente a la programación de 1 diplomado en Seguridad e Higiene, al respecto en este indicador se tiene la realización de un DIPLOMADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, llevado a cabo en coordinación con la Universidad Tecnológica de Hermosillo UTH, Delegación Federal del Trabajo, Dirección General de Seguridad e Higiene de la Secretaría del Trabajo del Estado. Fueron 10 Módulos de 140 horas. Enfocado a la formación de responsables de seguridad y salud en el trabajo con conocimientos prácticos para implementar las disposiciones legales contenidas en la Normatividad en la materia aplicable a cada Centro de Trabajo, proporcionando las herramientas y conocimientos necesarios. Clausurando este diplomado el día 02 de diciembre de 2015. En este trimestre se cumple en un 100 por ciento su programación. En su avance acumulado anual se presenta un 50.00 por ciento de su programación.				
<b>PROSPECTIVA</b>				En esta variable de Diplomados en Seguridad e Higiene, para poder realizarlos es imperativo contar en tiempo y forma con la asignación presupuestal requerida para su implementación, las cuales se requieren para el pago de instructores certificados y gastos de la operación. Mismos que sin recursos financieros se visualiza una restricción a su cumplimentación. Derivado de lo anterior, se estableció una meta conservadora de 2 diplomados a realizar, en virtud de que en este sentido es un poco difícil lograr convenios de colaboración interinstitucional por los altos costos que representan.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN CENTROS DE TRABAJO (02J)	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA603313120NJ	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		BRINDAR ASESORÍA TÉCNICA A LAS EMPRESAS, PARA LA CONSTITUCIÓN, REGISTRO Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LOS CENTROS DE TRABAJO, PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS TRABAJADORES, CON BASE EN LO ESTABLECIDO EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y DEMÁS DISPOSICIONES NORMATIVAS VIGENTES.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE FERIAS DE LA SALUD EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	FERIA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE REALIZADAS / FERIAS DE LA SALUD EN SEGURIDAD E HIGIENE PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		IMPULSAR LA SEGURIDAD E HIGIENE Y CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LOS CENTROS DE TRABAJO PARA DISMINUIR RIESGOS DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
3	1	1	100	3	3	100	100	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Para este cuarto trimestre se tiene programación de una FERIA de la Salud en Materia de Seguridad e Higiene. Llevándose a cabo un evento sin precedentes denominado "SEMANA ESTATAL DE CULTURA LABORAL, CAPACITACIÓN-SEGURIDAD-PRODUCTIVIDAD", del 2 al 4 de diciembre de 2015, en el Anfiteatro y Aula Magna del Centro de Gobierno, en coordinación con la STPS, IMSS, INFONAVIT, CTM, CONOCER, SECRETARÍA DEL TRABAJO DEL ESTADO, FONACOT. Algunas de las temáticas presentadas dentro de la programación tenemos: MODERNIZACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, por el Lic. Horacio Valenzuela Ibarra, Secretario del Trabajo, MEDIACIÓN EN LA JUSTICIA LABORAL, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES, entre otros. El avance que presenta respecto a la meta trimestral y anual es de 100.00 por ciento.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>Se estima continuar ofreciendo estos eventos con las temáticas que son primordiales y de gran interés para los sectores productivos del estado, para integrar una cultura laboral basada en seguridad y productividad de los centros de trabajo.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b>		PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200D	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROYECTO:</b>		AUTOMATIZACIÓN EN EL CONTROL DE EXPEDIENTES DE LAS DEMANDAS LABORALES; AGILIDAD EN LA UBICACIÓN Y EL CONOCIMIENTO DEL ESTADO PROCESAL DE LAS DEMANDAS; TRANSPARENCIA DEL PROCESO.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	PROYECTO DE INVERSIÓN	<b>TIPO:</b>	ESTRATÉGICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORA DEL CONTROL DE EXPEDIENTES; CONSULTA DEL ESTATUS JURÍDICO DE LA DEMANDA EN LÍNEA	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DIGITAL / PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA DIGITAL * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PLATAFORMA DIGITAL	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	IMPACTO	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	NO ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	1	0	0	1	0	0	0	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Este proyecto se programó para llevarse a cabo en este cuarto trimestre de 2015, mas sin embargo no se logró la aplicación de recursos necesarios para su implementación, ya que la misma se encontraba sujeta precisamente a la aplicación de los recursos para iniciar el proyecto. Por lo tanto no se tiene cumplimiento en su programación del trimestre ni del anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Dada la importancia de este proyecto para la automatización y control de los expedientes pertenecientes a la Junta Local, en lo subsecuente se espera contar con el presupuesto necesario para llevar a cabo el proyecto. Programandolo para el siguiente ejercicio fiscal 2016.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RESUELTAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DEMANDAS CONCLUIDAS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E Estricto CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES CONCLUIDAS / DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES RECIBIDAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA SOLUCIÓN DE DEMANDAS LABORALES INDIVIDUALES.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
5500	1300	1476	113.53	5500	7203	130.96	130.96	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>Para el período octubre-diciembre de 2015, se proyectó la conclusión de 1,300 demandas, concluyendo un total de 1,476, superando su proyección del trimestre, con un porcentaje del orden del 113.54 por ciento, debido a la operación de las Juntas Especiales de Conciliación quienes están aportando buenos resultados. Se presenta un avance acumulado anual que asciende al 130.96 por ciento, con una cantidad de 7,203 en relación a su meta anual de 5,500. Las demandas presentadas en este trimestre ascienden a 2,918, alcanzando un índice de demandas laborales individuales resueltas en este cuarto trimestre de 50.58 por ciento.</p> <p>En el contexto estatal, los asuntos de demandas individuales resueltas en este trimestre, 521 corresponden a la Junta Local de Hermosillo; 177 a la Junta Local de Cd. Obregón; 435 a la Junta Especial No.1 de Hermosillo; y el resto corresponde a información de las Juntas Especiales de Nogales con 100, San Luis Río Colorado con 58. Además de la información reportada del resto de las Juntas Especiales de Puerto Peñasco con 17, Guaymas con 147 y Navojoa 21.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se cumple con nuestra prospectiva implementada en el trimestre anterior, de cumplir con las metas que se tienen determinadas. Esperamos que en el próximo ejercicio fiscal se tenga apoyo para continuar aportando buenos resultados que vengán a redundar en la agilización de los procesos de las demandas laborales presentadas por los usuarios.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE LAUDOS PUBLICADOS	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		LAUDOS PUBLICADOS / PROYECCIÓN DE LAUDOS A PUBLICAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		NÚMERO DE LAUDOS REALIZADOS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1450	330	283	85.75	1450	1312	90.48	90.48	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En relación a este concepto para el cuarto trimestre su programación fue la emisión de 330 laudos, publicándose la cantidad de 283, no logrando su cumplimentación, alcanzando el 85.76 por ciento de su programación del trimestre, esto debido a los argumentos de las partes de los asuntos con cierre de instrucción que no se lograron conciliar en las etapas del proceso correspondientes, precisamente por ser controvertidos, lo cual tiende a bajar la cantidad de laudos publicados. Presentando un avance anual del 90.48 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Implementar acciones para impulsar la emisión de resoluciones, para obtener mejores resultados en la agilización de los asuntos del orden individual en el rubro de proyectos de resoluciones y evitar la dilación de este procedimiento.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE REQUERIMIENTOS DE PAGO	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E Estricto CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		EJECUCIONES EFECTUADAS / AUTOS DE EJECUCIÓN EMITIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CUMPLEMENTACIÓN DE AUTOS DE EJECUCIÓN.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
660	150	45	30	660	250	37.87	37.87	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este cuarto trimestre se proyectó realizar 150 requerimientos de pago de autos de ejecución, efectuándose 45 trámites de diligencias, referente a este concepto. No alcanzando la proyección del período, debido a que este procedimiento se encuentra supeditado a petición de la parte que obtuvo, promueva el acatamiento de la resolución emitida, para que se dicte auto de requerimiento de pago. Se presenta un porcentaje de cumplimiento de la programación trimestral del 30.00 por ciento. El avance respecto a su meta anual es del 66.06 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				No se tiene información del comportamiento de los años anteriores, debido a que no se cuenta con un archivo digitalizado en donde se pueda consultar la información en referencia. Se espera contar con el presupuesto para realizar el proyecto de digitalización y organización del Archivo General de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	AMPARO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		JUICIOS CUMPLIMENTADOS / TOTAL DE AMPAROS ATENDIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CUMPLIMENTACIÓN DE AMPAROS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	DESCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
2510	640	592	107.5	2510	1929	123.14	123.14	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Se estimó atender 640 en el cuarto trimestre y se recibieron 592 cumplimentaciones de amparos, no alcanzando la meta proyectada, debido a que la misma se encuentra sujeta a las pretensiones de las partes involucradas en las resoluciones de los juicios emitidos por el Tribunal Laboral. Alcanzando un 92.50 por ciento de su programación del trimestre. En su avance respecto de la meta anual presenta un 76.85 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se continúe la tendencia de que el número de amparos recibidos sea menor a la proyección establecida, lo cual nos indicaría la calidad de resoluciones efectuadas.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EMPLAZAMIENTO	<b>TIPO:</b>	ESTRATÉGICO
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E Estricto CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS RESUELTOS / NÚMERO DE EMPLAZAMIENTOS PRESENTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, CON CERO HUELGAS.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	IMPACTO	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
620	120	211	175.83	620	978	157.74	157.74	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este aspecto para este cuarto trimestre, se programó atender 120 asuntos de conflictos colectivos de trabajo que se refieren a emplazamientos a huelga, atendándose 211 emplazamientos presentados, superando la proyección establecida debido a que en este periodo prevalecen las revisiones salariales y contractuales de revisiones anuales. Más sin embargo, del total de asuntos de conflictos colectivos de emplazamientos a huelga presentados en el trimestre que nos ocupa, se logró solucionar de manera favorable el 99.53 por ciento, estallando únicamente una huelga en el sur del estado, llegando con prontitud al arreglo conciliatorio, sosteniendo con ello el equilibrio en las relaciones entre empleadores y trabajadores. El porcentaje de avance del trimestre asciende a 175.83 por ciento. El avance acumulado anual presentado corresponde a un 158.06 por ciento.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				<p>El cierre de 2015 nos presenta un 99.69 por ciento del Índice de Solución de Conflictos Colectivos de Trabajo. Se espera que el próximo ejercicio fiscal 2016, el comportamiento en la solución de conflictos colectivos de trabajo de los emplazamientos a huelga sea reflejado al 100 por ciento en su conciliación.</p>				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		PORCENTAJE DE CONVENIOS SANCIONADOS LEGALMENTE.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CONVENIO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E Estricto CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE CONVENIOS SANCIONADOS / NÚMERO DE CONVENIOS RECIBIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA SANCIÓN DE CONVENIOS DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
300	90	185	205.55	300	812	270.66	270.66	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el cuarto trimestre se proyectó recibir 90 convenios, registrándose legalmente un total de 185, superando su programación trimestral con un porcentaje del 205.56 por ciento, debido a que la misma está sujeta por su naturaleza y por mandato de ley a petición de las partes sindicales que requieren la intervención de la junta, sin que este promovido propiamente conflicto alguno entre las partes. El acumulado anual presentado es del 270.67 por ciento de avance.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se pretende continuar con la misma tendencia en la atención de convenios, ya que ello implica que las partes en conflicto han llegado a un acuerdo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE CONTRATOS REGISTRADOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	CONTRATO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO REGISTRADOS / CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO RECIBIDOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN EL REGISTRO DE CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
800	200	464	232	800	2417	302.12	302.12	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este período octubre-diciembre de 2015, se contempló atender 200 registros de contratos colectivos de trabajo, logrando atender un total de 464, superando la programación proyectada para este cuarto trimestre, en un 232.00 por ciento, debido a que en este periodo continuaron negociaciones salariales y contractuales de contratos colectivos de trabajo que se depositan en el tribunal laboral principalmente a final del año, para la revisión del clausulado de los contratos que prevalecerá en el año que esta por iniciar. El avance anual presentado corresponde a un 302.13 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Para el siguiente ejercicio fiscal 2016, principalmente los primeros tres meses del año, se espera continuar con la misma tendencia de aumento en la atención de contratos colectivos de trabajo, ya que continúan las revisiones salariales y contractuales a regir para el próximo año.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		INDICE DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	DOCUMENTO	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS REALIZADOS / NÚMERO DE NOTIFICACIONES Y EMPLAZAMIENTOS ESTIMADOS A REALIZAR * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN EL PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
14200	3400	8932	262.7	14200	34557	243.35	243.35	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En el cuarto trimestre se programaron efectuar 3,400 notificaciones y emplazamiento de asuntos individuales, llevándose a cabo 8,932, superando la meta programada del trimestre con una variación del 262.71 por ciento, en virtud de que se asume una especial atención en las notificaciones de los acuerdos que se emiten en el Tribunal, para dar agilidad a los juicios, aunado a que se tiene en operación las Juntas Especiales de Hermosillo, Navojoa, Guaymas, Puerto Peñasco, Nogales y San Luis Rio Colorado. El avance anual acumulado que presenta asciende a 243.36 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Esperamos seguir contando con el presupuesto requerido para la dotación de combustible, y principalmente la asignación de vehículos necesarios para poder continuar con la tendencia de cumplimiento a este procedimiento de notificación y emplazamiento de asuntos individuales, que en caso contrario, surge un estancamiento de asuntos de juicios en trámite del tribunal laboral.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		IMPARTICION DE JUSTICIA LABORAL	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131200M	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		CONSERVAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO, VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		INDICE DE CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	AUDIENCIA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LOGRAR LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL ESTADO E Estricto CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE AUDIENCIAS CELEBRADAS / NÚMERO DE AUDIENCIAS PROGRAMADAS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA CELEBRACIÓN DE AUDIENCIAS CONCILIATORIAS DE DEMANDAS INDIVIDUALES DE TRABAJO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	SEMAFORO
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
74800	17000	19246	113.21	74800	82361	110.1	110.1	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				En este tercer período se programó celebrar 17,000 audiencias, y se llevaron a cabo 19,351. Superando la proyección trimestral con un porcentaje del 113.83 por ciento, debido a que la controversia presentada durante el desarrollo de las demandas implica que continúen aplazando las fechas en las audiencias y conlleva a un aumento, además, el flujo de demandas individuales que se reciben, y las promociones solicitadas por las partes implicadas en los juicios laborales. Se presenta un avance acumulado del 110.11 por ciento respecto a su meta anual.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Se espera continuar atendiendo las audiencias programadas con el mayor esmero posible y contando con el presupuesto que le permita seguir proporcionando el servicio adecuado a los usuarios que se acercan al tribunal.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b>		REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131209E	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROYECTO:</b>		POR CUESTIONES DE PROTECCIÓN CIVIL, READECUAR LAS INSTALACIONES PARA INCREMENTAR SU FUNCIONALIDAD CON EL OBJETO DE BRINDAR UN MEJOR SERVICIO AL CIUDADANO Y PROTEGER LA INTEGRIDAD FÍSICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, EN VIRTUD DE QUE LAS INSTALACIONES NO CUENTAN CON SALIDAS DE EMERGENCIA Y SE COMPONEN DE UNA SERIE DE PASILLOS QUE DIFICULTAN LA EVACUACIÓN EN CASO DE UNA CONTINGENCIA.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		REMODELACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	OBRA	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		GENERAR CONDICIONES ADECUADAS DE PROTECCIÓN CIVIL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, MEJORANDO A LA VEZ LOS SERVICIOS PRESTADOS AL CIUDADANO CON INSTALACIONES MÁS FUNCIONALES.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REMODELACIÓN REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE / REMODELACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REMODELACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	NO ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	1	0	0	1	0	0	0	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este cuarto trimestre de 2015 se encuentra programada la remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, más sin embargo no se llevó a cabo debido a factores de orden presupuestal necesarios para llevar a cabo el proyecto de remodelación para la seguridad de los usuarios. Este proyecto queda pendiente para el proximo ejercicio fiscal 2016.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil, es de suma importancia llevar a cabo la remodelación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, para así mejorar el servicio brindado al usuario y proteger la integridad física y seguridad de los servidores públicos. Por tal motivo se pospone su implementación y autorización para el ejercicio fiscal siguiente.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b>		PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131209H	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROYECTO:</b>		DIGITALIZAR EL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA, CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE ESTAR EN CONDICIONES DE DEPURAR Y CONSERVAR ARCHIVOS ELECTRÓNICOS, EN CUMPLIMIENTO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES EN LA MATERIA.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ACCIÓN	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		ORGANIZAR EL ARCHIVO GENERAL Y DIGITALIZAR LOS EXPEDIENTES DE DEMANDAS LABORALES DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO, CON EL OBJETO DE DEPURAR.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO / DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL PROYECTADA * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DIGITALIZACIÓN DEL ARCHIVO GENERAL DE LA DEPENDENCIA.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	NO ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	1	0	0	1	0	0	0	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para este cuarto trimestre de 2015 se tiene establecida la cumplimentación de esta actividad, más sin embargo, no se llevó a cabo debido a razones de índole presupuestal, ya que se encontraba sujeto a la aplicación de los recursos para su implementación. Por consiguiente no se presenta avance trimestral ni anual. Cabe mencionar que a partir del 01 de Enero de 2016 entró en vigor la Ley de Archivos Públicos para el Estado de Sonora, en donde en su artículo tercero transitorio a la letra dice: "Los sujetos públicos obligados deberán digitalizar todos los elementos de sus archivos dentro de un plazo de noventa días a partir de la entrada en vigor de la presente Ley".				
<b>PROSPECTIVA</b>				Por las razones indicadas con antelación, esperamos dar cumplimiento a lo que marca la Ley de Archivos Públicos para el Estado de Sonora, por lo que se pospone este proyecto para el ejercicio fiscal 2016, esperando contar con el recurso necesario para iniciar con la digitalización de un archivo organizado, que brinde a los usuarios mayor agilidad en el tiempo de búsqueda de un expediente, además de permitir que el personal que labora en la dependencia lleve un mejor control de la localización y resguardo de ellos, además de dar cumplimiento a lo estipulado en la Ley en referencia.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b>
---	---

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		06 - JUSTICIA ADMINISTRATIVA Y LABORAL	
<b>NOMBRE DEL PROYECTO:</b>		REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CA8033131209K	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE
<b>OBJETIVO DEL PROYECTO:</b>		REUBICAR LA JUNTA A INSTALACIONES CON MAYOR FUNCIONALIDAD, EN VIRTUD DE QUE EL LOCAL DONDE SE ENCUENTRA OPERANDO, NO REÚNE LOS REQUISITOS MÍNIMOS DE PROTECCIÓN CIVIL, OPERANDO EN UNA CASA DE DOS PLANTAS, SIN CONTAR CON ELEVADOR NI MEDIOS ADECUADOS PARA PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES, Y SIN CONTAR CON UN ESPACIO ADECUADO PARA RESGUARDAR EL ARCHIVO HISTÓRICO DE DICHO TRIBUNAL LABORAL, PARA CUMPLIR CON EL RESGUARDO DE 40 AÑOS QUE MARCA LA LEY EN LA MATERIA.	

**DATOS DEL INDICADOR**

<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ACCIÓN	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		MEJORAR EL SERVICIO A LOS USUARIOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO, EN INSTALACIONES MÁS FUNCIONALES Y ADECUADAS.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		REUBICACIÓN REALIZADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO / REUBICACIÓN PROYECTADA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA REUBICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL SUR DEL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	NO ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	ANUAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
1	1	0	0	1	0	0	0	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Este proyecto se encuentra establecido para su cumplimentación en el cuarto trimestre de 2015, más sin embargo no se llevó a cabo debido a que se pospuso para el siguiente ejercicio fiscal, para estar en condiciones presupuestales adecuadas para esta actividad. No se presenta avance trimestral ni anual en este proyecto.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Debido a las disposiciones establecidas por Protección Civil y tomando en cuenta que la ubicación en la que está actualmente la Junta Local de Conciliación no son adecuadas para su funcionamiento, se espera contar con el presupuesto necesario que nos permita contar con instalaciones adecuadas para brindar un servicio óptimo y de calidad a todos los usuarios y además contar con los servicios básicos para salvaguardar los archivos y documentos de dicho tribunal. Proyecto pospuesto para el próximo ejercicio fiscal.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CAA033131202G	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	ASUNTOS LABORALES	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		LA ESTABILIDAD LABORAL VIGILANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		ASUNTOS ATENDIDOS/ASUNTOS PROGRAMADOS*100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LOS ASUNTOS RESUELTOS	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

<b>AVANCE DEL INDICADOR:</b>				<b>TRIMESTRE</b>			<b>TRIMESTRE 4</b>	<b>SEMAFORO</b>
<b>META ANUAL</b>	<b>AVANCE DEL TRIMESTRE</b>			<b>AVANCE ACUMULADO</b>			<b>AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL</b>	
	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>	<b>PROGRAMADO</b>	<b>ALCANZADO</b>	<b>%</b>		
34	8	52	650	34	167	491.17	491.17	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				Para el cuarto trimestre octubre-diciembre de 2015 se proyectaron 8 gestiones referentes a relaciones laborales, cubriéndose 52 asuntos laborales considerándose los servicios siguientes: finiquitos turnados 6, atención a menores trabajadores para turnar 13, asesorías laborales turnadas 10, quejas turnadas 14, e inspecciones a centros de trabajo 9. Aumentando por consiguiente en relación a su programación trimestral, esta variación se debe a que la misma se encuentra supeditada a la proporción de usuarios de la región noreste del estado, que requieran de servicios en materia laboral. Presentando un avance referente a su programación anual del 491.18 por ciento.				
<b>PROSPECTIVA</b>				Contribuir a mantener la estabilidad laboral atendiendo las conciliaciones o asesorías laborales de la región, conforme se requieran y tratando en lo posible la prevención de conflictos que afecten los intereses de los trabajadores y centros de trabajo.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								

 <p>ESTADO DE SONORA</p>	<p><b>GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA FICHA TECNICA PARA SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE INDICADORES DE PROYECTOS Y PROCESOS</b></p>
---	--

<b>NUMERO Y NOMBRE DEL PROGRAMA:</b>		39 - MAS EMPLEOS PARA LOS SONORENSES	
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>		SERVICIOS REGIONALES NORESTE	
<b>CLAVE PROGRAMATICA:</b>		2111190CAA033131202G	
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	SECRETARÍA DEL TRABAJO	<b>UNIDAD EJECUTORA:</b>	COORDINACIÓN REGIONAL NORESTE DEL TRABAJO, EMPLEO Y CAPACITACIÓN
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>		PROMOVER Y PARTICIPAR EN TODAS LAS ACCIONES Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL NORESTE DEL ESTADO, LA CREACIÓN DE EMPLEOS Y LA CAPACITACIÓN LABORAL QUE PERMITA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.	

<b>DATOS DEL INDICADOR</b>			
<b>NOMBRE INDICADOR:</b>		ÍNDICE DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO.	
<b>UNIDAD DE MEDIDA:</b>	EMPLEOS GENERADOS	<b>TIPO:</b>	DE GESTIÓN
<b>RESULTADO ESPERADO:</b>		PROMOVER Y FOMENTAR LA CREACIÓN DE FUENTES DE EMPLEO EN BENEFICIO DE GRUPOS VULNERABLES DE LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO PARA MANTENER LA ESTABILIDAD LABORAL DE LA REGIÓN.	
<b>FORMULA CALCULO:</b>		NÚMERO DE EMPLEOS GENERADOS / NÚMERO DE EMPLEOS PROYECTADOS * 100	
<b>INTERPRETACION:</b>		EFICIENCIA EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS EN LA REGIÓN NORESTE DEL ESTADO.	
<b>DIMENSION DEL INDICADOR:</b>	EFICIENCIA	<b>SENTIDO:</b>	ASCENDENTE
<b>VALOR:</b>	ACUMULABLE	<b>FRECUENCIA MEDICION:</b>	TRIMESTRAL

AVANCE DEL INDICADOR:				TRIMESTRE			TRIMESTRE 4	SEMAFORO
META ANUAL	AVANCE DEL TRIMESTRE			AVANCE ACUMULADO			AVANCE RESPECTO DE LA META ANUAL	
	PROGRAMADO	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	ALCANZADO	%		
43	8	10	125	43	46	106.97	106.97	
<b>EVALUACIÓN CUALITATIVA</b>				<p>En este cuarto trimestre octubre-diciembre de 2015, referente a las acciones de generación de empleo correspondiente al noreste del estado, se puede observar la cumplimentación de las 8 acciones proyectadas al alcanzar las 10 acciones de generación de empleo, representando el 125.00 por ciento referente a la programación del trimestre. Presentando un 106.98 por ciento de avance respecto a la meta anual.</p> <p>Las diez (10) acciones de empleo efectuadas se traducen con los beneficios mencionados a continuación:</p> <p>Personas solicitantes de empleo atendidas 278; puestos de trabajo vacantes captados 461; candidatos enviados a ocupar un puesto vacante 309; trabajadores colocados 152; asesorías para proyectos productivos 1; gestiones de promoción de vacantes 1; concertación de empresas 3; vinculación a buscadores de empleo 3; seguimiento a colocación 3; verificación de vacantes 3.</p>				
<b>PROSPECTIVA</b>				Crecimiento de la estabilidad laboral, mediante acciones de generación de empleos e impulsar productividad y competitividad en las empresas, instituciones y organismos de la región noreste del estado.				
<b>FACTOR DE COMPARACIÓN</b>								