***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NOGALES, SONORA***

***INFORME AL CONSEJO DIRECTIVO***

***PERÍODO***

***MAYO – AGOSTO*** ***DE 2015.***

***LIC. MIGUEL GONZÁLEZ TAPIA***

***RECTOR***

***H. NOGALES SONORA, 13 DE NOVIEMBRE DE 2015*.**

**SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA**

**LIC. AURELIO NUÑO MAYER**

**Secretario**

**GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA**

**LIC. CLAUDIA ARTEMISA PAVLOVICH ARELLANO**

# Gobernadora

# CONSEJO DIRECTIVO

LIC. LUIS ERNESTO DE LUCAS HOPKINS

Secretario de Educación y Cultura del Gobierno del Estado de Sonora

Presidente

ING. HÉCTOR ARREOLA SORIA

Coordinador General de Universidades Tecnológicas

DR. JOAQUÍN FLORES MÉNDEZ

Director de Planeación, Evaluación e Informática de la

Coordinación General de Universidades Tecnológicas

MTRO. ARTURO STRINGEL GÓMEZ

Director de Administración y Finanzas de la

Coordinación General de Universidades Tecnológicas

DR. ALFONSO CARLOS MERINO GONZÁLEZ

Representante de la Secretaría de Educación Pública en Sonora

C. RAUL NAVARRO GALLEGOS

Secretario de Hacienda

**C. JORGE VIDAL AHUMADA**

Secretario de Economía del Estado de Sonora

**ARQ. DAVID CUAUHTÉMOC GALINDO DELGADO**

Presidente Municipal de Nogales, Sonora

**C. MIGUEL ÁNGEL MURILLO AISPURO**

Secretaría de la Contraloría General del estado

**LIC. MIGUEL GONZÁLEZ TAPIA**

Rector de la Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora

Secretario de Actas

El contenido de este Informe Mayo-Agosto de 2015, es responsabilidad de la Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora.





**Introducción.**

Este informe describe lo realizado por la Universidad en las áreas académicas y de apoyo, de mayo a agosto de 2015.

En el rubro académico, se presentan los principales datos estadísticos que contribuyen a explicar más detalladamente los resultados obtenidos en la captación de matrícula, el aprovechamiento escolar, la tasa de permanencia de la población estudiantil, así como el estado que guarda la tramitación, expedición y entrega de títulos y cédulas profesionales de los egresados de la Universidad.

La actividad sustancial del área académica informa también de los servicios de apoyo brindado a los estudiantes a través de los programas de: Tutorías, asesorías, disposición y uso de equipo de cómputo destinado a la docencia, becas y apoyos financieros. También, se describe el perfil del personal académico y los resultados de la evaluación en su desempeño y en su actividad tutorial.

Otro aspecto fundamental en la operación de la Universidad es generado por la Dirección de Extensión Universitaria, la cual informa sobre las actividades y productos de prensa y difusión, módulos de información, memorias fotográficas, programa de radio; “Mentes Universitarias” y boletines de prensa.

Otros aspectos que se informan son las actividades culturales, artísticas y deportivas, que junto con los servicios médicos, forman parte de los servicios al estudiante.

Vinculación da cuenta de las actividades que dan cobertura a las visitas a empresas, seguimiento de egresados, estadías y Educación continua y servicios tecnológicos.

Se destacan los convenios firmados con Empresas, Escuelas y Organizaciones No Gubernamentales para cubrir los programas de: visitas a empresas, bolsa de trabajo y estancias de maestros y alumnos.

En el apartado de Administración y Finanzas, se describe y explica claramente el origen y uso de los recursos financieros y la operación administrativa del personal que conforma la Institución, durante el período que se informa.

Como corolario y complemento tradicional de este documento, se presenta una memoria fotográfica, que presenta de manera cronológica los principales eventos acontecidos durante el período que se informa, esto con el propósito de exponer al H. Consejo Directivo y a la sociedad en general la situación que guarda la administración universitaria.



C O N T E N I D O

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Introducción....................................................................................................... | 6 |
| I.     Área Académica…................................................................................. | 11 |
| 1.   Población escolar...................................................................................... | 12 |
| Comparativo de matrícula……………………………………………………… | 13 |
| Aprovechamiento académico....................................................................... | 14 |
| Tasa de permanencia y Bajas de la población estudiantil........................... | 15 |
| Alumnos egresados y Titulados……............................................................ | 16 |
| 2.     Servicios de apoyo al estudiante............................................................... | 17 |
| Equipo de cómputo destinado al área docente............................................ | 17 |
| Centro de información………………………………………………………….. | 17 |
| Programa de tutorías................................................................................... | 19 |
| Programa de asesorías................................................................................ | 20 |
| Becas y apoyos financieros........................................................................ | 20 |
| 3.     Personal académico.................................................................................. | 21 |
| Evaluación del desempeño docente............................................................ | 22 |
| Formación y capacitación docente............................................................... | 23 |
| 4. Otras actividades........................................................................................ | 24 |
| II.     Extensión Universitaria.......................................................................... | 26 |
| 1.     Prensa y difusión....................................................................................... | 27 |
| Módulos de información............................................ .................................. | 28 |
| Programa de radio “Mentes Universitarias; Una Visión Juvenil”…………… | 28 |
| 2.     Actividades culturales, deportivas y cívicas............................................... | 28 |
| 3.     Servicios Médicos...................................................................................... | 31 |
| III.    Vinculación............................................................................................ | 33 |
| 1. Vinculación Institucional………………………………………………………. | 34 |
| 2. Convenios de Colaboración………………………………………………….. | 34 |
| 3. Visitas y Estadías en empresas…………………………………………….. | 35 |
| 4. Visitas guiadas al sector productivo…………………………………………. | 36 |
| 5. Seguimiento de Egresados…………………………………………………… | 36 |
| 6. Prácticas Profesionales………………………………………………………. | 37 |
| 7. Bolsa de Trabajo………………………………………………………………. | 38 |
| 8. Servicios a la Industria y Educación Continua…………………………….. | 40 |
| 9. Consejo de Vinculación y Pertinencia………………………………………. | 39 |
| IV Administración y Finanzas............................................ ....................... | 40 |
| 1. Fuentes de Financiamiento……………………………….......................... | 41 |
| Estados Financieros y Comentarios..... ................................................... | 44 |
| 2. Administración de Personal…………...... ............................................... | 48 |
| Carga académica de profesores............................................ ................... | 49 |
| Costo por alumno............................................ .......................................... | 49 |
| Costo de la estructura............................................ ................................... | 50 |
| V Planeación y Evaluación….................................................................... | 51 |
| 1. Planeación…............................................................................................ | 52 |
| 2. Evaluación de Gestión Académica - Administrativa................................. | 52 |
| 3. Información y Estadística……………………............................................ | 52 |
| VI Legislación Universitaria…………………………………………………. | 54 |
| VII Memoria Fotográfica.............................................................................. | 56 |
|  |  |

**ANEXO A**

Avance en la ejecución del Programa Anual de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios…………………………………………………………………………….. 64





#### I Área Académica

**1. Población escolar.**

#### Matrícula total atendida en el cuatrimestre Mayo – Agosto 2015.

#### 

#### En el período Mayo - Agosto de 2015 se contó con una matrícula total de 951 alumnos, del total de alumnos inscritos 703 corresponden al nivel de TSU y 248 de Ingeniería, distribuidos en las carreras de Técnico Superior Universitario y Licenciatura como se desglosa a continuación:

|  |  |
| --- | --- |
| CARRERAS | MATRÍCULA TOTAL |
| T.S.U Procesos Industriales, Área Manufactura | **125** |
| T.S.U. Mantenimiento, Área Industrial | **132** |
| T.S.U. Mecatrónica, Área Automatización | **124** |
| T.S.U. Operaciones Comerciales Internacionales, Área Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero | **217** |
| T.S.U. Desarrollo de Negocios, Área Mercadotecnia | **50** |
| T.S.U. Tecnologías de la Información y la Comunicación, Área Sistemas Informáticos | **28** |
| T.S.U. Manufactura en Aeronáutica, Área Maquinado de Precisión | **27** |
| Ing. Mantenimiento Industrial | **57** |
| Ing. Sistemas Productivos | **41** |
| Ing. Mecatrónica | **50** |
| Ing. Tecnologías de la Información | **22** |
| Ing. Logística Internacional | **78** |
| TOTAL | **951** |

#### Seguidamente, se realiza un comparativo de los tres últimos períodos de inscripciones Mayo - Agosto de esta universidad, en los que se observa un aumento de matrícula:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Indicador | CUATRIMESTRES | | |
| **May – Ago** | **May– Ago.** | **May – Ago** |
| **2013** | **2014** | **2015** |
| Nuevo ingreso | **0** | **0** | **0** |
| Reingreso | **870** | **936** | **951** |
| **Matrícula total** | **870** | **936** | **951** |

**Comparativo de matrícula universitaria de los tres últimos ciclos escolares:**

**Matrícula atendida por género**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Carreras | Matrícula total por género | | |
| H | M | TOTAL |
| NIVEL TSU | 464 | 239 | 703 |
| INGENIERÍA | 173 | 75 | 248 |
| **TOTAL** | **637** | **314** | **951** |

**Aprovechamiento académico**

Los criterios para la evaluación del aprendizaje están dados bajo el esquema de competencias, que abarca un universo de conocimientos, habilidades, destrezas y comportamientos (afectivos flexibles y adaptables), que las personas deben poseer y circunstancialmente demostrar que, él mismo, junto con la institución, organización (laboral) y sociedad alcance sus metas y objetivos.

Los atributos de las competencias con relación al proceso educativo evaluadas son: Desempeño, aplicación en un contexto específico, integración, nivelación y normalización que puede integrar un perfil de acuerdo a las competencias requeridas en la formación profesional.

Del mismo modo, el cuadro siguiente muestra el comportamiento de los promedios por carrera y nivel del cuatrimestre que se informa.

|  |  |
| --- | --- |
| Global por Carrera (TSU) | Promedio de la Carrera |
| Procesos Industriales, área Manufactura | **9.17** |
| Mantenimiento, área Industrial | **8.88** |
| Manufactura Aeronáutica, área Maquinado de Precisión | **9.21** |
| Mecatrónica, área Automatización | **9.12** |
| Operaciones Comerciales Internacionales (CADA) | **9.16** |
| Tecnologías de la Información y Comunicación | **9.17** |
| Desarrollo de Negocios, área Mercadotecnia | **8.92** |
| TOTAL TSU | **9.09** |

|  |  |
| --- | --- |
| Global por Carrera (INGENÍERIA) | Promedio de la Carrera |
| Sistemas Productivos | **9.08** |
| Mantenimiento Industrial | **8.89** |
| Mecatrónica | **9.03** |
| Tecnologías de la Información | **9.06** |
| Logística Internacional | **9.17** |
| TOTAL INGENIERIA | **9.04** |

La media institucional para el período que se informa es de **9.06**.

**Tasa de permanencia y Bajas de la población estudiantil**

Al finalizar el período que se informa se logró la permanencia del **95%** del total de la matrícula, quedando por carrera el siguiente alumnado:

|  |  |
| --- | --- |
| CARRERAS | TOTAL |
| T.S.U Procesos Industriales Área Manufactura | 118 |
| T.S.U. Mantenimiento Área Industrial | 125 |
| T.S.U. Mecatrónica Área Automatización | 113 |
| T.S.U. Operaciones Comerciales Internacionales Área Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero | 217 |
| T.S.U. Tecnologías de la Información y la Comunicación Área Sistemas Informáticos | 25 |
| T.S.U Manufactura Aeronáutica, área Maquinados de Precisión | 20 |
| T.S.U. Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia | 49 |
| Ing. Mantenimiento Industrial | 57 |
| Ing. Sistemas Productivos | 41 |
| Ing. Mecatrónica | 41 |
| Ing. Tecnologías de la Información | 22 |
| Ing. Logística Internacional | 75 |
| TOTAL | **903** |

En el cuatrimestre se informa un total 48 bajas que equivalen al **5%** de la matrícula total (951), las cuales el **100%** son temporales.

De la matrícula del nivel de TSU (703), se reportaron 36 bajas (5.12%), por las causas que se desglosan a continuación.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Bajas Nivel TSU | | | Causas | **Cantidad de Alumnos** | | Motivos Personales | 20 (55.5%) | | Reprobación | 8 (22.2%) | | Problemas Económicos | 3 (8.3%) | | Sin causa conocida | 5 (14%) | | Total | **36** | |
|  |
| De la matrícula del nivel de Ingeniería (248), se reportaron 14 bajas (3%) por las causas que se desglosan a continuación. |
|  |
| |  |  | | --- | --- | | Bajas Nivel Ingeniería | | | Causas | **Cantidad de Alumnos** | | Motivos Personales | 4 (33.34%) | | Reprobación | 4(33.34%) | | Sin causa conocida | 4(33.34%) | | Total | **12** | |

**Alumnos egresados y titulados.**

De los **4,231** alumnos egresados a la fecha, todos han cubierto sus requisitos para titulación del total de egresados, 3,350 son del nivel de TSU mientras que del nivel de ingeniería son 881. Del total de graduados, se tienen debidamente registrados con su título y cédula profesional **3,675 (87%)**, y se encuentran en trámite ante la Dirección General de Profesiones **182** documentos.

**2.- Servicios de apoyo al estudiante.**

**Equipo de cómputo destinado al área docente**

La universidad actualmente cuenta con **632 computadoras**, de las cuales 115 son utilizadas en el área administrativa, 439 son de uso para alumnos y 78 están asignadas al área docente. Del total de computadoras, 600 están conectadas a Internet las cuales se usan con fines didácticos, de consulta y para realización de trabajos.

Relación de alumnos por computadora:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Período | Población estudiantil | Número de computadoras | Alumnos por computadora |
| Mayo - Agosto15 | 951 | 439 | 2.16 |

### **Acervo bibliográfico disponible, Mayo - Agosto de 2015**

**Centro de Información**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Área de conocimiento | Titulo | Volúmenes |
| Conocimientos técnicos | 907 | 3,000 |
| Ciencias básicas aplicadas. | 602 | 1,759 |
| Lenguajes y métodos. | 430 | 737 |
| Formación y sociocultural. | 402 | 1,230 |
| Otros | 185 | 864 |
| Total | **2,526** | **7,590** |

Se cuenta con **2,526 títulos** distintos que forman los **7,590 ejemplares**, que además, están capturados en el sistema SIBUC, sistema que ya está en uso en nuestra biblioteca, además de 138 videos, 268 revistas, 2,376 memorias de estadía de distintas generaciones de Técnicos Superiores Universitarios y 614 de Ingenierías.



**Préstamo del acervo bibliográfico.**

El centro de información fue utilizado por 6,526 usuarios de los cuales 3,589 lo utilizaron para estudio en la sala del centro de información y 2,937 fueron para préstamo externo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Usuarios | Consulta | | Total |
| **Interna** | **Externa** |
| Alumnos | 3,491 | 2,888 | 6,379 |
| Maestros | 98 | 49 | 147 |
| **Total** | **3,589** | **2,937** | **6,526** |

Del mismo modo se informa que el Centro de Cómputo atendió a **3,912** usuarios.

**Programa de tutorías.**

En la evaluación al desempeño de los profesores que fungen como tutores, se obtuvieron los siguientes resultados

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Carrera | Tutores  evaluados | Calificación más alta | Calificación más baja | Media |
| T.S.U Procesos Industriales, Área Manufactura | **3** | **4.83** | **4.66** | 4.51 |
| T.S.U. Mantenimiento, Área Industrial | **3** | **4.96** | **4.77** | 4.84 |
| T.S.U. Mecatrónica, Área Automatización | **3** | **4.97** | **4.73** | 4.82 |
| T.S.U. Operaciones Comerciales Internacionales, Área Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero | **5** | **4.99** | **3.23** | 4.2 |
| T.S.U. Tecnologías de la Información y la Comunicación | **1** | **4.68** | **4.68** | 4.68 |
| T.S.U. Desarrollo de Negocios, Área Mercadotécnica | **2** | **4.84** | **4.18** | 4.51 |
| T.S.U Manufactura Aeronáutica, área Maquinados de Precisión | **2** | **4.89** | **4.03** | 4.46 |
| Ing. Mantenimiento Industrial | **2** | **4.96** | **4.70** | 4.83 |
| Ing. Sistemas Productivos | **2** | **4.52** | **4.03** | 4.28 |
| Ing. Mecatrónica | **1** | **4.78** | **4.78** | 4.78 |
| Ing. Tecnologías de la Información | **1** | **4.93** | **4.93** | 4.93 |
| Ing. Logística Internacional | **3** | **4.93** | **3.98** | 4.60 |

La media institucional resultó ser de **4.62 puntos** en una escala de 1 a 5.

**Programa de asesorías.**

Las asesorías brindadas a los alumnos en las distintas áreas del conocimiento se dieron como sigue:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Áreas de conocimiento | Carreras | | | | | | | | Total | |
| **PI/SP/MA** | | **MI** | | **MECA/TIC** | | **OCI/ILI/DN** | |
| **Alum.** | **Hr.** | **Alum.** | **Hr.** | **Alum.** | **Hr.** | **Alum.** | **Hr.** | **Alum.** | Hr. |
| Estadías | 0 | 0 | 60 | 120 | 80 | 1120 | 98 | 2744 | 238 | 3984 |
| Técnicas/ Científicas | 9 | 30 | 427 | 240 | 72 | 170 | 722 | 342 | 1230 | 782 |
| Lenguajes y Métodos | 0 | 0 | 270 | 60 | 0 | 0 | 194 | 67 | 464 | 127 |
| Básicas/ Gerenciales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 222 | 61 | 222 | 61 |
| Totales | 9 | 30 | 757 | 420 | 152 | 1290 | 1236 | 3214 | 2154 | 4954 |

**Becas y apoyos financieros.**

Con el propósito de apoyar y estimular a los estudiantes con desempeño académico sobresaliente y específicamente a aquellos de bajos recursos económicos, se han entregado **457 becas**, cuyo monto total en el período que se informa es **$ 660,280.00**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Organismo y/o dependencia que otorgó el apoyo | Cantidad de becas otorgadas | Monto mensual por beca | Monto total mensual | Monto total cuatrimestral |
| MANUTENCIÒN | 55  52  41 | 750.00  820.00  920.00 | 41,250.00  42,640.00  37,720.00 | $486,440.00 |
| BECALOS | 8 | 750.00 | 6,000.00 | 24,000.00 |
| FUND. ESPOSOS RODRIGUEZ | 9 | 700.00 | 6,300.00 | 25,200.00 |
| H. AYUNTAMIENTO | 31 | 1,000.00 | 31,000.00 | 124,000.00 |
| UTN | TSU 182  ING 34 |  |  | 263,900.00  68,000.00 |
| Total | **412** |  | | **$ 991,540** |

**3. Personal Académico.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Directores de Carrera | Profesores de tiempo completo | Profesores de Asignatura | Auxiliares de Talleres |
| **4** | **44** | **34** | **13** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sexo | Escolaridad | Edad promedio | Experiencia docente |
| **15 Mujeres**  **29 Hombres** | **Maestría**  **23 grado**  **12 sin grado**  **Licenciatura**  **10 título** | **45.64 años** | **11.73** |

**Perfil profesional de los profesores de tiempo completo.**

**Perfil profesional de los profesores de Asignatura.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sexo | Escolaridad | Edad promedio | Experiencia docente |
| **12 Mujeres**  **23 Hombres** | **Maestría**  **5 grado**  **5 sin grado**  **Licenciatura**  **17 título**  **3 cédula**  **5 sin título** | **42** | **6.02** |

**Perfil profesional de los auxiliares de talleres.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sexo | Escolaridad | Edad promedio | Experiencia docente |
| **6 Mujeres**  **5 Hombres** | **Maestría**  **1 grado**  **Licenciatura**  **6 título**  **2 sin título**  **2 TSU** | **41.61** | **10.5** |

**Evaluación del desempeño docente.**

Con el objetivo de conocer la apreciación de los alumnos y retroalimentar a los docentes sobre su desempeño en el aula para buscar la mejora continua, se realiza cada cuatrimestre una evaluación mediante la aplicación de un cuestionario a los alumnos de cada carrera.

En la evaluación del presente cuatrimestre se obtuvieron los siguientes resultados:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Carrera** | **Tutores**  **evaluados** | **Calificación más alta** | **Calificación más baja** | **Media** |
| T.S.U Procesos Industriales, Área Manufactura | 17 | 4.88 | 4.19 | 4.62 |
| T.S.U. Mantenimiento, Área Industrial | 16 | 4.83 | 4 | 4.63 |
| T.S.U. Mecatrónica, Área Automatización | 14 | 4.90 | 3.82 | 4.66 |
| T.S.U. Operaciones Comerciales Internacionales, Área Clasificación Arancelaria y Despacho Aduanero | 23 | 5 | 3.44 | 4.37 |
| T.S.U. Tecnologías de la Información y la Comunicación | 6 | 4.94 | 4.30 | 4.61 |
| T.S.U. Desarrollo de Negocios, Área Mercadotécnica | 11 | 4.89 | 3.87 | 4.47 |
| T.S.U Manufactura Aeronáutica, área Maquinados de Precisión | 11 | 4.93 | 2.62 | 4.40 |
| Ing. Mantenimiento Industrial | 5 | 4.90 | 4.68 | 4.79 |
| Ing. Sistemas Productivos | 10 | 4.72 | 4.08 | 4.43 |
| Ing. Mecatrónica | 7 | 4.82 | 4.67 | 4.73 |
| Ing. Tecnologías de la Información | 5 | 4.94 | 4.64 | 4.79 |
| Ing. Logística Internacional | 11 | 4.94 | 4.16 | 4.55 |

La media institucional fue de **4.58** en una escala del 1 al 5.

**Formación y capacitación docente.**

En el período se brindó la siguiente capacitación técnica y pedagógica a los profesores de la Universidad:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Direcciones | Curso | Participantes | Horas | Tipo |
| Mantenimiento Industrial | “Programación y Operación de Centro de Maquinado Vertical de punto a punto” | 1 | 40 | Externo |
| "Dimensionado de Campo Solar" | 1 | 10 | Externo |
| “ARDUINO” | 6 | 30 | Interno |
| “Programa ASUME” | 4 | 2 | Externo |
| “Academia Municipal de Tutorías”. | 1 | 30 | Externo |
| Operaciones Comerciales área: CADA, Logística Internacional y Desarrollo de Negocios | “Programa ASUME-TELMEX” | 8 | 36 | Interno |
| Valores aplicados a la Educación | 27 | 12 | Externo |
| Diplomado en Herramientas Metodológicas para la formación basada en Competencias Profesionales. | 3 | 100 | Externo  (en Linea) |
| Procesos Industriales y Sistemas Productivos. | Curso - Taller “Valores” | 2 | 8 | Externo |
| Curso - Taller “Centro de Maquinado Robodrill” | 5 | 20 | Externo |
| Mecatrónica | “ARDUINO” | 2 | 30 | Interno |
| Totales | | 56 | 318 | 2 Internos  7 Externos |

**4. Otras Actividades.**

* Impartición en el Curso de Inducción y Propedéutico para alumnos de nuevo ingreso.
* Aplicación de examen de Ingreso Ceneval (para aspirantes nuevo ingreso).
* Obtención del reconocimiento de dos docentes de la carrera de Mecatrónica ante el PRODEP (Programa para el Desarrollo Profesional Docente para Educación Superior).
* Participación de alumno y maestro de la carrera de Mecatrónica como ponentes en el 5to. Congreso Nacional de Tecnologías de la Información.
* Elaboración de proyecto por parte de docentes de la carrera de Mecatrónica, para la Asociación de Manitas que Hablan Nogales, con impacto en personas débiles visuales.
* Aceptación de publicación de artículo de investigación en el 37º Congreso Internacional de Ingeniería Electrónica, ELECTRO 2015.
* Presentación de la ponencia “Diseño e implementación de un Sistema Fotovoltaico Interconectado a la red de CFE para un sistema residencial”, en el Congreso Internacional de Energías Renovables y Mantenimiento Industrial, expuesto por docente de la carrera de Mantenimiento Industrial en la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas en la Ciudad de Nuevo Vallarta, Nayarit.
* Impartición del programa de desarrollo de valores ASUME (Asociación de superación por México, A.C.), para a alumnos de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías.
* Elaboración de guía para tutores.
* Culminación de Doctorado en Ciencias Computacionales, por parte de Docente de la Carrera de Tecnologías de la Información, en el INAOE.
* Participación de alumnos y docente de la carrera de Tecnologías, como ponentes en el 5to Congreso Nacional de Tecnologías de la Información y Comunicación.
* Visita de alumnos y docentes de la carrera de Manufactura en Aeronáutica a la empresa AERNNOVA AEROSPACE y a la universidad Aeronáutica en la Ciudad de Querétaro.
* Reunión de trabajo con representantes del sector productivo, para atender AST de la carrera Ingeniero en Aeronáutica.
* Asistencia al Primer Congreso de Procesos Industriales "PIAD", en la Ciudad de Guaymas, Sonora.
* Conferencia por parte de la Ministra Consejera para Diplomacia Pública de la Embajada de los Estados Unidos en México, encargada de los programas de relaciones públicas que maneja el consulado que apoyan a estudiantes o maestros que deseen realizar prácticas profesionales o programas educativos en Estados Unidos.
* Plática informativa para alumnos y egresados de la Universidad, a participar en el Proyecto de Verano LEAN CHALLENGE 2015, impartida por personal de GE (General Electric) brindando una oportunidad a los jovenes a prepararse para un futuro competitivo y generar una experiencia laboral.
* Platica por parte de la empresa local Master Lock, dirigida a los alumnos de Ingeniería que deseen participar en este programa “Reto Master Lock" y trabajar directamente en proyectos de la empresa relacionados con la mejora de procesos.
* Visita la empresa Avent #1 por parte de docentes y alumnos de la UTN, para realizar trabajos de colaboración realizando proyectos para diferentes áreas, las cuales impactarán en LGAyC y Promep.
* Visita de la UT de Guaymas a nuestra Universidad.
* Entrega de reconocimientos a personal docente y tutores, así como a alumnos de excelencia académica.

|  |
| --- |
|  |
|  |
| C:\Documents and Settings\Herminia\Escritorio\015 mural UTN.JPG |
|  |
|  |
|  |

**II EXTENSIÓN UNIVERSITARIA**

**1. Prensa y difusión.**

**Programa de promoción y difusión para la captación de alumnos.**

Con el objetivo de difundir a través de los diferentes medios de comunicación la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora y lograr captar el mayor número de matrícula, tanto de la localidad, como del área de influencia. Se realizaron las siguientes actividades en el cuatrimestre que se informa:

|  |  |
| --- | --- |
| Actividad | Resultados |
| 1. Entrevistas de Radio. | Dar a conocer los logros deportivos de la selección de basquetbol femenil en Encuentro Nacional, invitando a los jóvenes deportistas de EMS a inscribirse en el próximo ciclo escolar. |
| 2. Publicación de gaceta de valores. | **4** publicaciones de la Gaceta **“Mentes Universitarias: Nuestros Valores**” |
| 3. Permanencia en las redes sociales. | Publicar constantemente en las redes sociales las actividades académicas, culturales y deportivas de la UTN, con la intención de influir en la captación de matrícula entre todos aquellos que utilizan este medio de comunicación. |
| 4. Volanteo | Realizado en las colonias más representativas de Nogales y centros comerciales. |
| 5. Visitas a preparatorias | Se atendieron a un total de 520 alumnos de VI semestre. |

La campaña de promoción y Difusión es llevada a cabo por la Universidad y dirigida a las Instituciones de Media Superior para dar a conocer a los alumnos próximos a egresar la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de Nogales. Así mismo se busca que el alumno conozca las competencias de cada uno de los Programas Educativos y los campos de acción en los que se puede desenvolver una vez que egresa de la Universidad.

**Módulos de Información**

La exposición de información en los periódicos murales de la UTN, es el medio de comunicación que se tiene entre la comunidad universitaria; para ello se cambia la información semanal, quincenal o mensualmente, según sea pertinente; actualizando el material que se expone. En este periodo que se informa se expuso información distinta en **12 ocasiones.**

**Memorias fotográficas**

Las memorias gráficas elaboradas de los distintos eventos institucionales, forman el archivo de la vida universitaria, para ello se elaboraron en este período: **11 documentos** que se archivan después de su exposición en los módulos de información, con el fin que puedan ser consultadas cuando se requiera.

**Programa de Radio: “Mentes Universitarias: una Visión Juvenil”.**

Se realizaron **13 programas** de radio “Mentes Universitarias: Una Visión Juvenil” donde el público radioescucha participó con preguntas, comentarios y/o felicitaciones para los diversos invitados, los temas expuestos fueron diversos.

**2. Actividades cívicas, culturales y deportivas.**

La Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora, ha llevado a cabo una diversidad de actividades en las diferentes participaciones deportivas, culturales y cívicas, fortaleciendo de esta manera el objetivo principal de esta casa de estudios, formar jóvenes no solamente en el ámbito profesional sino también jóvenes interesados en la cultura, el arte y el deporte.

En el cuatrimestre Mayo- Agosto de 2015 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

**Eventos Cívicos**



* El pasado mes de mayo se llevó a cabo la participación de la escolta y banderín de la Universidad Tecnológica de Nogales en el desfile conmemorativo a la batalla de Puebla.

* El pasado mes de julio se llevó a cabo en el auditorio de la Ciudad la VII Graduación de Ingenierías, participando la banda de guerra y escolta de la 45 Zona militar.

**Eventos Culturales y Artísticos**

* Celebración del día de las madres y del estudiante, conviviendo Rector y Directivos con personal y alumnos de esta casa de estudios.
* Taller de fotografía básica, impartida por el fotógrafo Raúl Gutiérrez Delgado, asistiendo a dicho evento personal administrativo, docente y alumnos de esta casa de estudios.





**Eventos Deportivos**

La Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora, se ha mantenido muy activa en diferentes participaciones deportivas, fortaleciendo de esta forma el objetivo principal de esta casa de estudios en formar jóvenes no solamente en el ámbito profesional sino también jóvenes interesados en la cultura y el deporte.

* En el marco de los festejos del día del estudiante, se llevó a cabo encuentro deportivo con la selección de basquetbol femenil en las instalaciones de esta Universidad, recibiendo a las deportistas de las preparatorias de GRIMAC, COBACH, y del Instituto Tecnológico de Nogales.
* Encuentro deportivo en la Cuidad de Puerto Peñasco, Sonora. Participando la selección de futbol soccer siendo la UTN quien obtuvo el triunfo con un marcador de 3-1.
* Fomentando la participación deportiva al interior de la Universidad, se llevaron a cabo encuentros deportivos entre el alumnado, entre los cuales se participó con futbol soccer y basquetbol femenil y varonil.

**3. Servicios Médicos.**

**Consultas brindadas.**

El cuatrimestre Mayo – Agosto de 2015 se brindaron **373** atenciones Médico preventivas. Correspondiendo **59** atenciones al personal y **314** a los estudiantes.

Este cuatrimestre, disminuyó la atención médica, debido a la disminución de población estudiantil, aumentaron las infecciones respiratorias además las alergias estacionales, así como también aumentaron los dolores musculares por diferentes causas.

En la atención Médico-preventiva, brindada por el departamento de Servicios Médicos, existe una buena y adecuada aceptación por parte de los alumnos y personal de esta Universidad.

**Programa para la salud.**

Se brindó orientación sobre el padecimientos que inquietan o afecta al alumno según se solicite al Departamento, siendo importante no alterar el horario del alumno y este se vea reflejado en su aprovechamiento.

Durante la consulta y de acuerdo al padecimiento, en este cuatrimestre se ha orientado sobre diversos temas de interés para el alumno, además se realizaron conferencias sobre diferentes temas impartidos por diferentes especialistas de la localidad.

Así mismo ésta universidad realiza el examen de Papanicolaou para la población femenina que así lo solicite dentro de las instalaciones de la institución, y se entregan resultados en la misma y en caso de detectar alguna anormalidad se canaliza con la institución pertinente.

**Campaña de Vacunación y Desparasitación.**

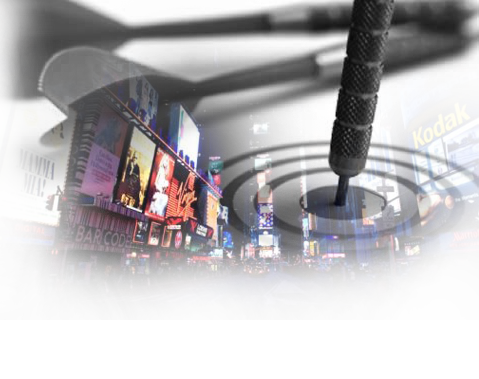
Durante el Cuatrimestre se llevaron diferentes campañas de vacunación las cuales nos permite estar prevenidos inmunológicamente para hacer frente a las enfermedades respiratorias que nos aquejan en estas épocas de frio, también se está alerta para evitar brotes de influenza, por lo que se aplicaron vacunas de tétanos y hepatitis C, así como también es la única universidad que ofrece la vacuna del papiloma humano en mujeres dentro del Campus, con lo que se aplicaron un total de 370 dosis de diferentes vacunas entre ellas la estacional.



#### II. VINCULACIÓN

La Universidad trabaja diariamente en construir, fortalecer y potenciar las relaciones de colaboración con el sector productivo, público y social en sus diversos ámbitos, con el ánimo de buscar áreas de oportunidad en donde tanto alumnos de las carreras de Técnico Superior Universitario, Ingenierías, Docentes, Miembros de los Cuerpos Académicos, Consejo de Vinculación y Pertinencia, Tutores, Directores de Carrera, Instructores Certificados, personal del Centro de Evaluador de Competencias Laborales, así como su personal administrativo, colaboren estrechamente con las organizaciones empresariales brindándoles soluciones a sus principales necesidades.

1. **Vinculación institucional.**

La Institución en el período que se informa ha desarrollado actividades que promueven la integración y colaboración de los sectores productivos, gubernamentales, sociales y educación, siendo algunas de las participaciones:

* Gestión para la firma de convenio de colaboración con CANACO.
* Visita al Cónsul de los Estados Unidos en Nogales, Sonora, en la que se plantearon algunas necesidades de alumnos que realizan sus prácticas para empresas que tienen plantas en EUA.

**2. Acuerdos de Colaboración con los diferentes sectores.**

Uno de los ejes rectores de nuestro modelo educativo es la vinculación para relacionarnos con los sectores social y productivo, que favorecen el desarrollo integral de los alumnos, profesores y egresados.

La vinculación ha permitido a la Universidad un importante impacto en el desarrollo de la región, logrando interacción con más de 200 organismos privados y públicos con los que se llevan a cabo, visitas industriales, estadías, conferencias, cursos de educación continua, colocación de egresados, servicios tecnológicos y participación en ferias industriales.

Derivado de este vínculo, la Universidad mantiene más de 150 convenios de colaboración, en los que determinan las actividades de interacción y compromisos de las partes, en el período que se informa se firmó convenio con:

|  |  |
| --- | --- |
| NUEVA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA PARA APUNTALAR EL DESARROLLO REGIONAL ... | **Universidad Tecnológica de Guaymas** |

**3. Visitas y Estadías a Empresas**

Para fortalecer la formación de nuestros estudiantes e integrarlos a la realidad del mercado laboral, se realizan cada cuatrimestre visitas industriales para todos los alumnos, acordes todas ellas con la formación teórica recibida en el aula, lo cual permite a los alumnos conocer de manera directa los procesos industriales y/o administrativos del sector productivo.

De acuerdo al modelo del Subsistema de Universidades Tecnológicas, los alumnos cursan su último cuatrimestre de ambos niveles (TSU y Licenciatura) realizando una Estadías en sector productivo, en donde adquieren los elementos formativos del mundo laboral aplicando los conocimientos adquiridos en el aula y desarrollando un proyecto para la empresa, el cual es supervisado durante su desarrollo por dos asesores, uno por parte de la empresa y uno por parte de la Universidad.

La Estadía es un período formativo no escolarizado que le permite al alumno aplicar sus conocimientos adquiridos para reforzar sus competencias a través de un proyecto previamente acordado entre la empresa y la Universidad la cual se realiza el último cuatrimestre de cada nivel.

Con el objetivo de que cada alumno inscrito en el 6 y 11 cuatrimestre cumpla su programa de estadía, se gestionan espacios en las más de 200 empresas con las que la Universidad mantiene relaciones de colaboración académica.

Durante este período se colocaron 350 alumnos del nivel de Ingeniería en 185 empresas de los diferentes sectores, los cuales iniciaron con su Programa de Estadías en las empresas desarrollándose proyectos que contribuyan al desarrollo tecnológico local, de la región y del país.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARRERAS | ALUMNOS | EMPRESAS |
| TSU. OPERACIONES COMERCIALES INTERNACIONALES | 112 | 60 |
| TSU. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL | 63 | 34 |
| TSU. MECATRÓNICA | 63 | 33 |
| TSU. PROCESOS INDUSTRIALES | 85 | 45 |
| TSU. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | 11 | 5 |
| TSU. DESARROLLO DE NEGOCIOS | 16 | 8 |
| TOTAL | **350** | **185** |

**4. Visitas guiadas al sector productivo.**

Las visitas industriales representan para los alumnos la oportunidad de observar amplios aspectos del ejercicio profesional para el cual se están formando y les permite comparar el aprendizaje recibido en el aula con la realidad; por ello se gestionan y operan vistas al sector productivo, para atender a la totalidad de los alumnos inscritos y proporcionarles como mínimo una visita industrial por cuatrimestre tal y como lo establece el modelo educativo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARRERAS | VISITADAS GESTIONADAS | NO. DE EMPRESAS | NO. DE ALUMNOS |
| Desarrollo de Negocios | 1 | 1 | 19 |
| Mantenimiento Industrial | 1 | 1 | 16 |
| Manufactura en Aeronáutica | 2 | 2 | 28 |
| Tecnologías de la Información y Comunicación | 1 | 1 | 15 |
| Operaciones Comerciales Internacionales | 5 | 5 | 99 |
| Procesos Industriales | 2 | 2 | 56 |
| TOTAL | **12** | **12** | **233** |

**5. Seguimiento de Egresados**

Durante el cuatrimestre se realizó un seguimiento a nuestros egresados de TSU e Ingeniería, el cual es realizado cada 6 meses por un periodo de 5 años a partir de su egreso de esta Universidad, esto con la finalidad de estrechar el vínculo de comunicación Egresado-Universidad y contar con datos actualizados de los mismos sobre su experiencia laboral, además de buscar que su participación ayude a consolidar las carreras de la Institución y del propio subsistema según lo marca la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

En el Estudio de Egresados 2015 se aplicó a una muestra de 433 egresados quedando como sigue:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NIVEL | EGRESADOS | TITULADOS | COLOCADOS | NO TRABAJAN | NO LOCALIZADOS |
| TSU | 536 | 536 | 244 | 12 | 161 |
| INGENIERIA | 433 | 433 | 371 | 24 | 0 |

**6. Prácticas Profesionales.**

Las prácticas profesionales son una de las actividades que fortalecen la formación del alumno fuera de clase. Contribuyen a que se familiarice con el ambiente real de trabajo y le permita adaptarse a los requerimientos del entorno laboral. En este período se atendieron 13 empresas y a las cuales se enviaron a 5 alumnos como practicantes; las empresas donde realizaron prácticas entre otras son las siguientes: SAT, YAMANAGOLD, EATON, Avent 1, Suma Industrial, Temsa, Ana de México, Hitrán, Agencia Aduanal Martínez, Sonitronies, ITT Canon.

.

**7. Bolsa de Trabajo.**

[](http://www.google.com.mx/imgres?biw=1219&bih=595&tbm=isch&tbnid=caIoLl_JT95ImM:&imgrefurl=http://www.hjleon.com/bolsatrabajo.html&docid=m_l8RoEEe6scEM&imgurl=http://www.hjleon.com/Imagenes/bdt.jpg&w=310&h=280&ei=wl_QUuzPL-Ov2wW8qoGoAQ&zoom=1&ved=0CPABEIQcMC0&iact=rc&dur=355&page=4&start=33&ndsp=14)Un indicador de relevancia dentro del desarrollo económico, la educación y la sociedad, es la empleabilidad de una región, dado que muestra de forma inmediata, los resultados encaminados a la atención de la mejora de la calidad de vida.

Es por ello, que la coordinación de bolsa de trabajo de la Universidad, mantiene actividades que buscan el logro de este objetivo mediante las visitas y promoción del servicio con los diferentes sectores, obteniéndose los siguientes resultados:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No. | Empresa | Vacantes | Alumnos Enviados | | |
| 1 | Eaton Nogales | 2 | | 12 | |
| 2 | Dicanosa | 1 | | 3 | |
| 3 | IIPSA | 1 | | 2 | |
| 4 | Suma Industrial | 1 | | 6 | |
| 5 | Yamana Gold | 1 | | 5 | |
| 6 | Eaton Nogales | 1 | | 4 | |
| 7 | GE Nogales | 1 | | 2 | |
|  | **Total** | **8** | | | **34** |

**8. Servicios a la Industria y Educación Continua**

La Educación permanente, nos permite afrontar los retos actuales de los cambios tecnológicos y es mediante las actividades académicas organizadas con orientación a desarrollar conocimientos teóricos y prácticos que permitan obtener nuevas habilidades, necesarias para lograr un desempeño eficiente en el entorno laboral.

Durante el período y con el propósito de promover la educación permanente en áreas de pertinencia al desarrollo económico y tecnológico, se realizo un diagnóstico de necesidades en el sector productivo, el que se indica a continuación:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Empresa | Propuestas de Capacitación | Temas | |
| **Mina de Cucurpe, YAMANA GOLD** | 7 | | Electricidad Básica, Hidráulica, Neumática, Electroneumática, Electrónica-Digital, Diplomado en Automatización e Introducción a los PLC. |
| **ITT CANNON DE MEXICO S.A. DE C.V.** | 2 | | 1. Mantenimiento para seguridad industrial y   Lagout-Tagout |
| **TOTAL** | **9** |  | |

**9. Consejo de Vinculación y Pertinencia**

Durante el período se conformó el nuevo Consejo de Vinculación y Pertinencia de esta Universidad Tecnológica, el cual es un órgano colegiado consultivo que responsable de la adecuación y evaluación de planes y programas de cada una de las carreras que imparte la institución, para garantizar la calidad de los mismos, respecto a las necesidades de los sectores productivos y sociales del entorno donde se ubica la universidad y los lugares donde vaya el egresado a prestar sus servicios.

Así mismo se llevó a cabo el Análisis de Situación de Trabajo de la Ingeniería en Manufactura Aeronáutica. La Comisión de Pertinencia y algunos invitados especialistas en este ramo, revisaron la currícula y el plan de estudios actual con finalidad de identificar y analizar si son pertinentes las competencias de los alumnos una vez que egresen de la Ingeniería.



**IV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

La Universidad trabaja diariamente en construir, fortalecer y potenciar las relaciones, por lo que dentro de la Dirección de Administración y Finanzas se gestiona, administra y se controlan los recursos financieros, del personal, tecnológicos, de adquisiciones, infraestructura, logística y Bienestar, reportes de gestión financiera, tanto internos como externos, administración y control de los contratos, gestionar la tesorería, administrar la infraestructura tecnológica, la cual permite mantener operativas las bases de datos y sistemas informáticos que se utilizan dentro de la institución, las comunicaciones de datos y mantener un servicio permanente para resolver problemas propios del funcionamiento del equipamiento computacional, procesos de compras públicas conforme a la normativa vigente, mantención de la infraestructura, contratación y despliegue de los servicios generales brindado por terceros, cumplimiento de la política de recursos humanos, que incluye los procesos de contratación, promociones, manejo de carreras, detección de brechas de competencias y capacitaciones. Así como mantener una estrecha organización y colaboración con el personal, brindándoles soluciones a sus principales necesidades.

Durante el período que se informa se atendieron las observaciones resultantes de Auditorias por parte del Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización, así de la Contraloría, siendo estas 45 de las que se han atendido 35 y solventado 23 observaciones.

Así mismo se atiende el Portal de SIR y SEVI con la finalidad de mantener actualizada la principal información administrativa de la Institución.

Seguidamente se expone la información financiera según los rubros numerados a continuación:

**1.- Fuentes de Financiamiento**

**Estructura del subsidio:**

Durante el período que se informa, la universidad obtuvo ingresos por la cantidad de **$21,983,828** clasificados por origen, como sigue:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Origen** | **Monto** | **%** |
| Federal | 11,631,465 | 54.2 |
| Estatal | 7,338,172 | 34.2 |
| **Subtotal** | **18,969,637** | **88.4** |
| Ingresos propios | 2,954,999 | 11.3 |
| Productos financieros | 6,642 | N/R |
| Rendimientos Fondo de apoyo a la Calidad 2010, 2011, 2012 | 15,921 | 0.1 |
| Rendimiento PROMEP | 1,833 | N/R |
| Rendimiento PADES | 272 | N/R |
| Rendimiento Apoyo Infraestructura 2012 | 15,897 | 0.1 |
| Otros ingresos | 18,627 | 0.1 |
| **Total** | **21,983,828** | **100%** |

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas.

N/R No representativo

1. Sigue pendiente de radicar el Gobierno Estatal recursos de Fondo de Apoyo a la Calidad 2009 por un monto de **$2,049,707**, Fondo de Apoyo a la Calidad 2010 por un monto de **$3´096,569,** Fondo de Apoyo a la Calidad 2011 por un monto de **$2,109,059**, y Fondo de Apoyo a la Calidad 2012 por un monto de **$3´137,854,** y Fondo de Apoyo a la Calidad 2013 por un monto de **$2,557,293.**
2. Por capítulo del gasto, los recursos recibidos se catalogan como sigue:

Por capítulo del gasto, los recursos recibidos se catalogan como sigue:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Capítulo** | **Monto** | **%** |
| 1000 Servicios personales | 16,745,302 | 88.3 |
| 2000 Materiales y suministros | 514,167 | 2.7 |
| 3000 Servicios generales | 1,710,168 | 9.0 |
| **Total** | **18,969,637** | **100.0%** |

##### Ingresos Propios

Los conceptos que integran este rubro, con sus cantidades, son los siguientes:

|  |  |
| --- | --- |
| **Concepto** | **Cantidad** |
| Colegiaturas | 2,241,763 |
| Arrendamientos | 62,686 |
| Titulación | 636,550 |
| Otros servicios | 14,000 |
| **Total** | **2,954,999** |

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas.

**Productos Financieros.**

Durante el período que se informa se lograron rendimientos por valor de **$40,565** pesos, producto de inversiones a la vista sin riesgo.

**Estados Financieros.**

**Balance General**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Concepto | **31 Diciembre 2015** | **30 Abril 2015** | **Diferencia** |
| **ACTIVO:** |  |  |  |
| Circulante: | 8,641,318 | 7,155,325 | (1,485,993) |
| Fijo: | 128,560,848 | 129,987,436 | 1,426,588 |
| Depreciación | (213,115) | (213,115) | 0 |
| Diferido: | 68,236 | 68,236 | 0 |
| SUMA EL ACTIVO | **137,057,287** | **136,997,882** | **(59,405)** |
| **PASIVO:** |  |  |  |
| Impuestos por Pagar | **3,215,420** | **2,023,377** | **(1,192,043)** |
| Cuentas por pagar | 945,993 | 1,203,914 | 257,921 |
| **PATRIMONIO:** | 2,269,427 | 819,463 | (1,449,964) |
| Patrimonio Adquirido | **133,841,867** | **134,974,505** | **1,132,637** |
| Resultados de Ejercicios Anteriores | 120,516,418 | 120,516,418 | 0 |
| Resultados del Ejercicio | 11,154,614 | 11,154,614 | 0 |
| **SUMA DE PASIVO Y PATRIMONIO:** | **137,057,287** | **136,997,882** | **(59,405)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **CUENTAS DE ORDEN PRESUPUESTARIAS 2015** | |
| LEY DE INGRESOS |  |
| LEY DE INGRESOS ESTIMADA | ***$54,024,358.00*** |
| LEY DE INGRESOS POR EJECUTAR | ***$18,353,931.06*** |
| MODIFICACIONES A LA LEY DE INGRESOS ESTIMADA | ***$6,633,400*** |
| LEY DE INGRESOS DEVENGADA | ***$42,303,826.94*** |
| LEY DE INGRESOS RECAUDADA | ***$42,303826.94*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS |  |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS APROBADO | ***$54,024,358.00*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS POR EJERCER | ***$13,620,142.20*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS MODIFICADO | ***$13,352,857.15*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS COMPROMETIDO | ***$53,757,072.95*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS DEVENGADO | ***$53,757,072.95*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS EJERCIDO | ***$53,757,072.95*** |
| PRESUPUESTO DE EGRESOS PAGADO | ***$53,757,072.95*** |

## Estado de resultados comparativo

**Del 1 de Enero al 31 de Agosto años 2013, 2014 y 2015**

**Matricula alumnos 870 906 951**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Concepto | 2013 | **%** | **2014** | **%** | 2015 | **%** |
| **INGRESOS:** |  |  |  |  |  |  |
| **Subsidio del Gobierno Federal** | **15,128,000** | **34.9** | **16,219,902** | **44.6** | **18,610,344** | **44.0** |
| Capítulo 1000 | 13,503,939 | 31.1 | 13,881,337 | 38.2 | 16,177,146 | 38.2 |
| Capítulo 2000 | 523,965 | 1.2 | 544,193 | 1.5 | 824,331 | 1.9 |
| Capítulo 3000 | 1,100,096 | 2.5 | 1,794,372 | 4.9 | 1,608,867 | 3.9 |
| **Subsidio del Gobierno del Estado** | **13,584,075** | **31.3** | **15,912,073** | **43.7** | **17,531,659** | **41.4** |
| Capítulo 1000 | 11,645,081 | 26.8 | 15,912,073 | 43.7 | 16,755,156 | 39.6 |
| Capítulo 2000 | 0 |  |  |  |  |  |
| Capítulo 3000 | 233,333 | 0.5 |  |  | 776,503 | 1.8 |
| Reposición Déficit | 1,705,661 | 4.0 |  |  |  |  |
| **Total de Subsidios** | **28,712,075** | **66.2** | **32,131,975** | **88.3** | **36,142,003** | **85.4** |
| Ingresos Propios | 3,580,123 | 8.2 | 3,995,289 | 11.0 | 4,943,765 | 11.7 |
| Productos Financieros | 11,236 | 0.1 | 21,549 | 0.1 | 20,224 | 0.1 |
| Otros ingresos | 74,143 | 0.2 | 2,160 | n/r | 18,626 | N/R |
| Programa Apoyo la Calidad | 87,404 | 0.2 | 115,550 | 0.3 | 48,296 | 0.1 |
| Programa Apoyo a Infraestructura | 164,410 | 0.4 | 111,439 | 0.3 | 44,872 | 0.1 |
| Programa PROMEP | 7,696 | 0.1 | 1,405 | n/r | 3,576 |  |
| Aplicación reman. ej. Ant. (1) | 10,431,395 | 24.0 |  |  |  |  |
| Recursos PADES | 236,000 | 0.5 |  |  | 1,082,465 | 2.6 |
| Recursos FADOES | 55,742 | 0.1 |  |  |  |  |
| SUMA: | **43,360,224** | **100** | **36,379,367** | **100** | **42,303,827** | **100** |
| **EGRESOS:** |  |  |  |  |  |  |
| 1000 Servicios Personales | 26,970,287 | 62.2 | 33,177,295 | 84.3 | 32,053,912 |  |
| 2000 Materiales y Suministros | 864,836 | 2.0 | 568,945 | 1.8 | 1,853,723 |  |
| 3000 Servicios Generales | 4,544,824 | 10.5 | 4,195,839 | 16.3 | 5,092,719 |  |
| 5000 Inversiones | 293,577 | 0.8 |  | 0.2 |  |  |
| SUMA: | **32,673,524** | **75.4** | **37,942,079** | **102.7** | **39,000,354** |  |
| **Ahorro (desahorro neto período)** | **10,686,700** | **24.6** | **(1,562,712)** | **(4.3)** | **3,303,473** |  |

# La matrícula de alumnos es al inicio del período Enero-Agosto 2013, 2014, 2015

# % con relación a ingresos totales,

# n/r No relevante

# Comentarios a los estados financieros:

**Balance General:**

1. El flujo de efectivo disminuyo porque se pagaron adquisiciones de Equipamiento para laboratorios por un monto de $1,426,588
2. No se tienen adeudos con proveedores, únicamente retenciones de préstamos de trabajadores y depósitos alumnos por facturar.
3. Solo se tienen adeudos de impuestos del mes de agosto 2015.
4. El remanente que muestra el estado de resultados refleja un ahorro de **$3,303,473**, no refleja la realidad porque hubo necesidad de pagar los adeudos laborales por un monto de $7,984,313, los cuales solo se reflejan presupuestalmente, porque son gastos provisionados en el ejercicio 2014, quedando un desahorro de $4,680,538 el cual se incrementara por defecto en la programación del Gobierno Estatal del Capítulo de Sueldos y Salarios en el año 2015.
5. Se adquirió Activo Fijo como a continuación se detalla:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CONCEPTO | MONTO | ORIGEN RECURSOS |
| 1 Regulador múltiple p/laboratorio Mantenimiento Industrial | 27,139 | Apoyo infraestructura 2012 |
| 1 Laboratorio Mecatrónica | 1,286,440 | Apoyo infraestructura 2012 |
| 1 Mobiliario p/ laboratorio Mantenimiento Industrial | 101,330 | Apoyo infraestructura 2012 |
| 1 Taladro inalámbrico Bosch para mantenimiento de edificios | 4,175 | Ingresos Propios |
| 1 Cortadora de metales para mantenimiento de edificios | 2,952 | Ingresos Propios |
| 1 desbrozadora para limpieza jardines | 4,552 | Ingresos Propios |
| TOTAL | **1,426,588** |  |

**ESTADO DE RESULTADOS**:

1. El Gobierno Estatal está pendiente de radicar el subsidio correspondiente a la 2da quincena de agosto 2015 por un monto de $867,849
2. Se están utilizando recursos de ejercicios anteriores de fondos especiales, los cuales únicamente afectan el ejercicio del presupuesto, no afectando los ingresos del ejercicio, ya que se recibieron como ingresos en años anteriores, los cuales irán disminuyendo el saldo de Resultado de ejercicios anteriores como nota a los estados financieros, como a continuación se indica:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| FUENTE FINANCIAMIENTO | PRESUPUESTO MODIFICADO | COMPROME  TIDO | DEVENGA  DO | EJERCIDO | PAGADO |
| FONDO DE APOYO A LA CALIDAD 2010 | 151,658.03 | 151,658.03 | 151,658.03 | 151,658.03 | 151,658.03 |
| FONDO DE APOYO A LA CALIDAD 2011 | 300,479.11 | 300,479.11 | 300,479.11 | 300,479.11 | 300,479.11 |
| FONDO DE APOYO A LA CALIDAD 2012 | 2,322,413.20 | 2,322,413.2 | 1,652,501.80 | 1,652,501.80 | 1,652,501.80 |
| FONDO DE APOYO A LA CALIDAD 2013 | 2,610,557.03 | 2,610,557.03 | 46,781.98 | 46,781.98 | 46,781.98 |
| FONDO DE APOYO A LA INFRAESTRUCTURA 2012 | 7,641,335.44 | 7,641,335,44 | 4,595,501.85 | 4,595,501.85 | 4,595,501,85 |
| PROMEP | 163,038.41 | 163,038.41 | 24,803 | 24,803.00 | 24,803.00 |
| TOTALES | $13,189,481.22 | 13,189,481.22 | 6,771,725.77 | 6,771,725.77 | 6,771,725.77 |

**AHORROS (DESAHORROS) POR PROGRAMA AL 30 DE ABRIL 2015.**

|  |  |
| --- | --- |
| PROGRAMA | REMANENTE |
| SUBSIDIO FEDERAL | **(62,042)** |
| SUBSIDIO ESTATAL | **(6,597,698)** |
| INGRESOS PROPIOS | **1,761,027** |
| RENDIMIENTO Y RECURSOS PROMEP (ETIQUETADOS) | **1,833** |
| RENDIMIENTO RECURSOS FAC 2011 | **3,340** |
| RENDIMIENTO RECURSOS FAC 2012 | **26,969** |
| RENDIMIENTO RECURSOS FAC 2013 | **17,986** |
| RENDIMIENTO RECURSOS APOYO INFRAESTRUCTURA 2012 | **44,871** |
| PADES | **81,607** |
| TOTAL DESAHORROS PRESUPUESTALES | **(4,722,107)** |

**2. Administración de Personal**

**Estructura de personal.**

La estructura ocupacional que corresponde a nuestra matrícula actual es la siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto** | **Mayo - Agosto 2015** |
| Rector | 1 |
| Abogado General | 1 |
| Directores de Carrera y de Área | 9 |
| Profesores de Tiempo Completo | 45 |
| Auxiliares de Taller | 11 |
| Profesores de Asignatura | 35 |
| Jefes de Departamento | 15 |
| Coordinadores | 3 |
| Ingeniero en Sistemas | 1 |
| Jefes de Oficina | 12 |
| Técnicos Contables y Bibliotecarios | 4 |
| Analistas Administrativos | 8 |
| Enfermero | 1 |
| Secretarias | 14 |
| Chofer | 2 |
| Asistente de Mantenimiento | 2 |
| Oficial de Servicios de Mantenimiento | 4 |
| Técnico Especializado en Mantenimiento | 2 |
| **Total** | **170** |

**Carga académica de profesores**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Carrera** | **Profesores de tiempo completo** | | **Profesores de asignatura** | |
| **Horas frente a grupo** | **Horas de apoyo** | **Horas frente a grupo** | **Proyectos y Laboratorios** |
| Operaciones Comerciales Internacionales (Área CADA) | 127 | 400 | 119 | 169 |
| Mecatrónica (Área automatización) | 64 | 181 | 91 | 146 |
| Tecnologías de la Información y Comunicación | 23 | 117 | 38 | 64 |
| Mantenimiento (Área instalaciones) | 72 | 173 | 83 | 129 |
| Procesos Industriales | 68 | 247 | 89 | 147 |
| Desarrollo de Negocios | 17 | 33 | 59 | 30 |
| Manufactura en Aeronáutica (Área Maquinado de precisión) | 25 |  | 35 |  |
| **Total** | **396** | **1151** | **514** | **685** |

**Costo por alumno.**

El costo de operación por alumno, sin considerar inversiones en infraestructura y equipamiento, se calculó dividiendo el costo de operación entre el número de alumnos atendidos.

|  |  |
| --- | --- |
| Alumnos atendidos en el período | **951** |

Total costo de operación en el cuatrimestre $ 19, 993,387

Costo por alumno en este Cuatrimestre $ 21,024

**Comparativo de costo por alumno años 2013, 2014 y 2015.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERIODO** | **2013** | | **2014** | | **2015** | |
| **Total alumnos** | **Costo por alumno** | **Total alumnos** | **Costo por alumno** | **Total alumnos** | **Costo por alumno** |
| 1er Cuatrimestre | **1,249** | **11,921** | **1,246** | **10,049** | **1,259** | **20,578** |
| 2do Cuatrimestre | **870** | **17,733** | **906** | **28,100** | **951** | **21,024** |
| **Costo por alumno acumulado al año** |  | **29,654** |  | **38,149** |  | **41,602** |

**Costo por alumno: Indicador MECASUT**

**Costo de la estructura de organización**

El costo mensual de la estructura organizacional, incluidas prestaciones pagadas en el periodo, es el siguiente:

Al 30 de Agosto de 2015  **$5,002,865**

Estos costos de costo por alumno y costo de la estructura organizacional (nomina), está afectado por obligaciones laborales del año 2014, por un monto de $7,984,313 (pagadas), que se pagaron en marzo 2015.



**V. PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**

**1. Planeación**

**1.1 Programa Operativo Anual.**

Se llevó a cabo el Primer seguimiento al POA Anual Federal 2015, mismo que se enviaron a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas.

**2. Evaluación de la Gestión Académica - Administrativa.**

**2.1** **Sistema Integral de Evaluación de la Gestión Pública del Estado de Sonora (SIEGESON).**

Seguimiento al alcance de metas de los indicadores documentados, se llevó a cabo la captura el segundo trimestre del año 2015, con la finalidad de mantener actualizada la información que se reporta a la Contraloría General del Estado.

* 1. **Recursos Extraordinarios**

Se dio seguimiento al programa PADES 2014.

**3. Información y Estadística.**

**3.1 Informes**

En la toma de decisiones, es fundamental contar con el apoyo de herramientas y controles estadísticos, así como información derivada de las actividades que se desarrollan dentro de la institución.

Para ello, se controló la información y estadística a través de los siguientes informes:

* Estadística básica de control escolar, períodos cuatrimestrales.
* Informes mensuales para la Subsecretaria de Educación y Política Educativa del Estado de Sonora.
* Informe de Actividades Cuatrimestral de la Universidad Tecnológica de Nogales, Sonora.

**3.2 Reunión ordinaria del Consejo Directivo**

Durante el período que se informa se llevó a cabo LXXVI Reunión Ordinaria de H. Consejo Directivo, donde se dio seguimiento a los asuntos administrativos de esta casa de estudios.



**V. Legislación Universitaria.**

Durante el transcurso del cuatrimestre, se realizaron, entre otras, las siguientes actividades:

* Asistencia a la Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial en Hermosillo, Sonora,
* Revisión y autorización de Convenios de Colaboración de la UTN, con las siguientes empresas:
* Colaboración Académica con la UT GUAYMAS
* Anexo de ejecución (PRODEP 2015) entre la SEP / CGUTyP
* ITT CANNON DE MÉXICO S.A. DE C.V.
* Revisión y autorización de contratos sobre: Tiempo indeterminado a trabajadores de la Universidad y prestación de servicios profesionales.
* Revisión y actualizaciones al Portal de Transparencia.