



COVES

Comisión de Vivienda del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto:	<u>SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS DE VIVIENDA</u>
Título en Nombramiento:	<u>SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS DE VIVIENDA</u>
Secretaría:	<u>SEDESSON</u>
Área de adscripción:	<u>COMISION DE VIVIENDA DEL ESTADO DE SONORA</u>
Jefe Inmediato:	<u>ENCARGADO ADMINISTRATIVO DEL AREA TECNICA</u>
Puestos que le reportan:	<u>ASISTENTE DE SEGUIMIENTO DE OPERACIÓN Y AUXILIAR TECNICO</u>

OBJETIVO DEL PUESTO (Verbo (s) – Función – Normatividad – Resultado)

(Indica cual es el objetivo o el "¿para que?" dentro de la organización)

RECIBIR, CHECAR, ORGANIZAR, SOLICITAR, EJECUTAR TODAS LAS FUNCIONES RELACIONADAS CON LA INTEGRACION DE LOS EXPEDIENTES DE LOS SOLICITANTES DE ALGUN APOYO DE VIVIENDA.

RESPONSABILIDADES

(Indicar cuales son las principales funciones que realiza para lograr su objetivo general)

Ej. Recaudar las aportaciones de los contribuyentes en la zona de adscripción para asegurar su pago correcto

- 1.-VERIFICAR LAS ACTIVIDADES-RESPONSABILIDADES DE CADA UNO DE LOS INTEGRANTES DEL AREA DE PROGRAMAS
- 2.-SOLICITAR EL RECURSO ANTE LA INSTANCIA CORRESPONDIENTE PARA LA EJECUCION DE LOS PROGRAMAS
- 3.-CHECAR LA NORMATIVIDAD DE LAS REGLAS DE OPERACIÓN DE CADA UNO DE LOS PROGRAMAS QUE ESTA COMISION EJECUTA
- 4.- CHECAR Y ORGANIZAR LA DOCUMENTACION DE CADA UNO DE LOS MUNICIPIOS Y DEPENDENCIAS CON LAS CUALES SE TIENE RELACION PARA LLEVAR A CABO LA EJECUCION DE LAS OBRAS
- 5.- PROPORCIONAR LA INFORMACION NECESARIA YA SEA A DEPENDENCIAS EXTERNAS, ASI COMO A LAS DIFERENTES AREAS DE ESTA COMISION PARA LLEVAR A ACABO LA EJECUCION DE LOS PROGRAMAS
- 6.- INTEGRACION DE LA INFORMACION DE CADA UNO DE LOS PROGRAMAS QUE LA COMISION EJECUTA
- 7.- SOLICITAR LA DOCUMENTACION NECESARIA A CADA UNA DE LAS INSTANCIAS QUE PARTICIPAN EN LA EJECUCION DE LOS PROGRAMAS DE VIVIENDA DE LA COMISION

RELACIONES

Continuación se escribe con quién o quiénes tiene necesidad de relacionarse su puesto, tanto de forma interna como externa, para poder llevar a cabo sus actividades (Indicar con quién y para qué)

Indicar solo las más representativas.

Internas

(Referentes a cualquier órgano, oficina, entidad o dependencia al Gobierno del Estado de Sonora)

¿Con quién?

¿Para qué?

- | | |
|--------------------|---|
| a) <u>CEDIS</u> | <u>LA INTEGRACION DE EXPEDIENTES DE SOLICITANTES DE ALGUNA ETNIA</u> |
| b) <u>SEDESSON</u> | <u>LA INTEGRACION DE EXPEDIENTES DE SOLICITANTES DE APOYO DE VIVIENDA</u> |
| c) <u>CECOP</u> | <u>LA INTEGRACION DE EXPEDIENTES DE SOLICITANTES DE APOYO DE VIVIENDA</u> |

Externas

(Referentes a cualquier oficina, empresa u organismo ajeno al Gobierno del Edo. de Sonora incluida la ciudadanía)

¿Con quién?

¿Para qué?

- | | |
|--------------------------|--|
| a) <u>SEDESOL</u> | <u>INSTANCIA NORMATIVA PARA LA EJECUCION DE PROGRAMAS DE VIVIENDA</u> |
| b) <u>CONAVI/FONHAPO</u> | <u>INSTANCIAS NORMATIVAS PARA LA EJECUCION DE PROGRAMAS DE VIVIENDA</u> |
| c) <u>MUNICIPIOS</u> | <u>VERIFICACION E INTEGRACION DE EXPEDIENTES DE SOLICITUDES DE ALGUN APOYO DE VIVIENDA</u> |

MEDIDORES DE EFICIENCIA

Si usted fuese el jefe de su puesto, ¿Cuáles serían los "factores clave" que le permitan medir si se están cumpliendo los objetivos del puesto? "Si logro los resultados"

Ej. - Ejecución de programas conforme al plan y presupuesto

-Cero errores emitidos a tiempo

LOS BONOS/CERTIFICADOS EMITIDOS PARA LA EJECUCION DE ALGUN APOYO DE VIVIENDA

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: INDISTINTO

Estado Civil: INDISTINTO

Edad: 25-50 AÑOS

Grado de estudios

Indique el grado de estudios requerido en la columna 1 y el grado de estudios deseable en la columna 2.
(En la columna 1 el grado de estudios con los que cuentas, en la columna 2 el grado con el que habría un mejor desempeño)

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 1. Primaria |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 2. Secundaria |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 3. Carrera técnica sin preparatoria / Secretariales |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 4. Preparatoria completa / CONALEP |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 5. Carrera técnica después de la preparatoria |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 6. Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU) |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 7. Estudios profesionales completos |

- 8. Diplomado, además de la carrera profesional
- 9. Maestría
- 10. Doctorado

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: ADMINISTRACION PUBLICA

Área: ADMINISTRATIVO, CONTADOR

¿El puesto requiere experiencia laboral?

Indique las áreas y tiempo de experiencia requeridos.

Tiempo: 6 meses ¿En qué? Cargo administrativo-contador

Tiempo: _____ ¿En qué? _____

Tiempo: _____ ¿En qué? _____

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Indique el grado de dominio.

- 1. No requerido
- 2. Desempeño básico
- 3. Leer
- 4. Hablar y comprender
- 5. Dominar

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Indique el grado de dominio.

- 1. No necesita / No usa
- 2. Ingresar / capturar datos. Manejo de operaciones básicas de impresión / guarda
- 3. Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos
- 4. Uso amplio de los menús de funciones
- 5. Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Seleccione la mejor opción

- 1. Cortesía Normal.
- 2. Comunica/Influye/Induce.
- 3. Negocia/Convence.
- 4. Líder/Negociación compleja.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Seleccione la mejor opción

- 1. No necesaria.
- 2. Coordinación eventual de grupos pequeños y/o de actividades muy relacionadas.
- 3. Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.
- 4. Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área..
- 5. Integración de todas las funciones de una Unidad principal
- 6. Integración de varias Unidades /Áreas funcionales de una Dependencia / Secretaría
- 7. Integración de todas las áreas de una Secretaría.

8. Integración de todas las dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

Seleccione la mas relevante en la columna 1 y la segunda mas relevante en la columna 2.

1. Servir
 2. Administrar / Coordinar
 3. Asesorar
 4. Controlar
 5. Custodiar
 6. Registrar
 7. Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Seleccione la mejor opción

1. Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano
 2. Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos
 3. Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.
 4. Responsable de decisiones y negociaciones de efecto político y social crítico.

Manejo de personal requerido

Indique el tamaño del grupo de personas a su cargo (directos e indirectos)

1. Ninguna
 2. 1 a 5
 3. 6 a 10
 4. 11 a 20
 5. 21 a 50
 6. 51 a 100
 7. 101 a 500
 8. 501 a 1000
 9. 1,001 a 2,000
 10. Más de 2,000

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

1. Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)
 2. Menos de 100 Mil pesos (Montos menores, no cuantificables, pero evidenciables)
 3. 101 a 500 Mil pesos
 4. 501 Mil a 1 Millón de pesos
 5. 1 a 10 Millones
 6. 11 a 50 Millones
 7. 51 a 100 Millones
 8. 101 a 300 Millones
 9. 301 A 500 Millones
 10. 501 a 1,000 Millones
 11. 1,001 a 2,000 Millones
 12. 2,001 a 5,000 Millones
 13. Más de 5000 Millones

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Seleccione la mejor opción

1. Ninguna
 2. Custodiarlos /Registrarlos / Posibilidades lejanas de efficientar la cifra de referencia
 3. Controlarlos/ Administrarlos / Apoyo a su eficiencia / Posibilidades reales de efficientamiento

- Importante a la cifra de referencia
- 4. Autorizarlos bajo presupuesto propio / Responsable del Valor Agregado de los mismos.

Tipo de Análisis Predominante

Seleccione la mejor opción

- 1. Variantes mínimas; hechos bien conocidos y relacionables.
- 2. Algunas variantes y modalidades controladas; Se compara, se eligen soluciones.
- 3. Variantes: Identifica elementos relevantes y los pondera para elegir una opción.
- 4. Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones.
- 5. Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que demandan proponer nuevas soluciones.
- 6. Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.
- 7. Situaciones muy complejas que demandan pensamiento especulativo y de alto contenido original
- 8. Se parte de hechos / situaciones con muy vaga definición. Se requiere pensamiento abstracto y muy original. Desarrolla bases para nuevos paradigmas.

Marco de actuación y supervisión recibida

Seleccione la mejor opción

- 1. Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.
- 2. Rutinas sencillas e instrucciones generales. Se revisan sus resultados dentro de la jornada o en intervalos de pocas horas
- 3. Rutinas relativamente complejas bajo prácticas estandarizadas y/o procedimientos establecidos. Por lo general, los resultados del puesto se revisan al final de la jornada ó en períodos cortos.
- 4. Procedimientos e instrucciones generales. Puede ordenar la secuencia pero no cambiar los procedimientos. Los períodos de supervisión pueden ocurrir en el término de varios días.
- 5. Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.
- 6. Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios.
- 7. Metas. En el marco de los Planes de gobierno y de los lineamientos del Gobernador, el titular define los programas genéricos para alguna área / Unidad principal, y establece las tácticas para su manejo. La supervisión recibida es holgada. Sus resultados se miden en horizontes amplios (Semestral / Anual).
- 8. Metas genéricas. Establece los lineamientos estratégicos para el alcance del Plan de Gobierno en la Dependencia a su cargo y define y aprueba los programas generales necesarios para el logro de dichas metas. Sus resultados son evaluables en períodos más allá del corto plazo (2 o más años)
- 9. Misión organizacional. Corresponde al Primer Ejecutivo de la Entidad. Dentro de sus atribuciones, está el modificar el objetivo social y político del Plan de Gobierno e instrumentos de ejecución asociados.