



## GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

05-DDO-P02-F01/REV.00

### DATOS GENERALES

**Título actual del puesto funcional:** Director General  
**Dependencia/Entidad:** Comisión de Vivienda del Estado de Sonora  
**Área de adscripción:** Dirección General  
**Reporta a:**  
**Puestos que le reportan:** Dirección Técnica, Dirección de Administración y Finanzas, Dirección de Promoción y Dirección de Reservas Territoriales, Subdirección Jurídica.

### OBJETIVO

Brindar a las familias sonorenses una posibilidad real de acceder a una vivienda digna, a través de propiciar las condiciones técnicas, legales y financieras adecuadas y la constitución de reservas territoriales suficientes, que coadyuve al desarrollo de vivienda en el Estado

### RESPONSABILIDADES

- 1.- Administrar y representar legalmente al Organismo.
- 2.- Conducir adecuadamente el funcionamiento de la Comisión, vigilando el exacto y oportuno cumplimiento de los acuerdos del Órgano de Gobierno.
- 3.- Establecer los mecanismos necesarios para el alcance de las metas de la Comisión, coordinando las acciones técnicas, administrativas y financieras.
- 4.- Coordinar las unidades administrativas a fin de que elaboren los proyectos de los programas anuales y de operación, de acuerdo a la normatividad aplicable y presentarlos para autorización ante el Consejo Directivo.

### RELACIONES

**Internas:**

- a) Direcciones internas
- b) Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado

**Externas:**

- a) H. Ayuntamientos.
- b) Público en General ( Ciudadanos y beneficiarios)

### MEDIDORES DE EFICIENCIA

Elaborando indicadores de resultados como la medición de sus actividades,

### DATOS GENERALES DEL PERFIL

**Sexo:** Indistinto  
**Estado Civil:** Indistinto  
**Edad:** Entre 30 a 60 años.

## Comisión de Vivienda del Estado de Sonora

### Grado de estudios

*Grado de estudios requerido y deseable.*

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

### ¿El puesto requiere alguna especialización académica?

**Carrera:** Administración de Empresas y /o Contaduría Pública, Ingeniería

**Área:** Administración, Contabilidad y Auditoría

### ¿El puesto requiere experiencia laboral?

*La experiencia laboral requerida.*

- 2 años de experiencia en Administración

### ¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

*Grado de dominio del idioma inglés*

*Desempeño básico*

### ¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

*Nivel de conocimientos de computación.*

Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

### ¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

*Habilidad de trato con personas.*

*Negocia/Convince*

### ¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

*Nivel de responsabilidad gerencial*

*Integración de todas las funciones de una Unidad principal*

### ¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

*El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.*

En primer lugar: Servir

En segundo lugar: Asesorar

### En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

*Orientación del puesto.*

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

### Manejo de personal requerido

*Número de personas a cargo del titular del puesto*

21 a 50

### Recursos financieros a su cargo

*(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)*

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

### ¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

*Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.*

Ninguna

### Tipo de Análisis Predominante

*Algunas variantes y modalidades controladas; Se compara, se eligen soluciones*

### Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas