GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA **17-SRH-P14-F01/REV.01**

DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional:	**Directora General del Instituto Sonorense de la Mujer** **ID:MB-001**
Dependencia/Entidad:	**Instituto Sonorense de la Mujer**
Área de adscripción:	**Dirección General**
Reporta a:	**Junta Directiva**
Puestos que le reportan:	**Directora de Derechos, Director de Administración, Coordinadora de Difusión e Imagen, Directora de Programas Sociales, Coordinadora de Evaluación y Seguimiento Técnico, Coordinadora de Atención Ciudadana, Secretaria Ejecutiva, Coordinador de Eventos y Logística, Vinculación Institucional, Administradora de Proyectos**

OBJETIVO

Como titular del Instituto se tiene la responsabilidad de representar a la Gobernadora en materia de igualdad y género, asimismo aplicar y ejecutar políticas a favor de las mujeres.

RESPONSABILIDADES

1.– Trabajar en equipo con las servidoras públicas a cargo del Instituto y las distintas organizaciones no gubernamentales.
2.- Ejecutar programas y vigilar las leyes a favor de las mujeres.
3.- Solicitar mayor presupuesto ante el Congreso del Estado.
4.- Gestionar recursos federales para llevar a cabo programas en el Estado.
5.- Asistir a reuniones de Gabinete y representar al Gobernador y/o secretario de Gobierno cuando se me indique.
6.- Informar a la Junta Directiva y consejo consultivo de las acciones del Instituto.

RELACIONES

Internas:
a) – Procuraduría de Justicia: Canalizar más usuarias a las agencias del ministerio público.
b) – Registro Civil: Trámite gratuito de actas de nacimiento, matrimoniales y defunción.
c) – Secretaría de Salud: Atención a la salud de Mujeres.

Externas:
a) – Usuarias del Servicio: Reuniones informativas acerca de las funciones del ISM.
b) – Organismos no gubernamentales: Convenios de colaboración.
c) – Empresas: Para colocación en puestos de trabajo a mujeres que acudan ISM.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Llevar a cabo el programa anual en tiempo y forma.
2. Lograr reducción de índices de violencia en Sonora.
3. Brindar una buena atención a usuarias.
4. No tener observaciones ante ISAF ó Contraloría.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: **Femenino**
Estado Civil: **Indistinto**
Edad: **Entre 21 a 60 años.**

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos
Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Derechos, Psicología, Sociología, etc.
Área: Social

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 años en Atención a personas en situaciones vulnerables___
- 2 años en Conocimiento de leyes protectoras de los derechos de la Mujer

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Líder/Negociación compleja

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de varias Unidades /Áreas funcionales de una Dependencia / Secretaría

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar
En segundo lugar: Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Responsable de decisiones y negociaciones de efecto político y social crítico

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

51 a 100

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

51 a 100 Millones

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Autorizarlos bajo presupuesto propio / Responsable del Valor Agregado de los mismos

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras

Marco de actuación y supervisión recibida

Metas genéricas. Establece los lineamientos estratégicos para el alcance del Plan de Gobierno en la Dependencia a su cargo y define y aprueba los programas generales necesarios para el logro de dichas metas. Sus resultados son evaluables en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios se miden en horizontes amplios (Semestral /Anual).allá del corto plazo (2 o más años).

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:		Información aprobada por:	
Nombre :		**Nombre :**	
Cargo :	**Directora General del Instituto Sonorense de la Mujer**	**Cargo :**	**Director de Producción, Radio y Televisión**