GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA **17-SRH-P14-F01/REV.01**

DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: **Diseño Grafico** **ID:MB-030**
Dependencia/Entidad: **Instituto Sonorense de la Mujer**
Área de adscripción: **Coordinación De Difusión E Imagen**
Reporta a: **Coordinadora de Difusión e Imagen**
Puestos que le reportan: **Ninguno**

OBJETIVO

Desarrollo de todo tipo de diseño gráfico para impresos, y video. También se realiza edición de audio y video para eventos y actividades del ISM y la dirección general, así como se redactan boletines y se toman fotografías y video.

RESPONSABILIDADES

1.– Proponer campañas creativas de información para las mujeres.
2.- Diseñar gráficamente campañas creativas de información para la mujer.
3.- Hacer tomas de video para difusión del ISM.
4.- Hacer toma fotográfica para boletines de prensa.
5.- Redactar Boletines de prensa para difusión de información y actividades de la dependencia.

RELACIONES

Internas: a) Ninguna

Externas: a) Medios de comunicación:
b) – Agencia de publicidad:

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1.– A través de informes de las actividades realizadas.
2.- A través de la información publicada en redes sociales del ISM.
3.- A través de documentos impresos como folletos, trípticos y otro material impreso.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: **Indistinto**
Estado Civil: **Indistinto**
Edad: **Entre 21 a 60 años.**

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Carrera técnica después de la preparatoria
Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Diseñadora Gráfica
Área:

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 3 años en Software de diseño
- 3 años en Redacción y ortografía

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Desempeño básico

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de todas las funciones de una Unidad principal

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Servir
En segundo lugar: Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras

Marco de actuación y supervisión recibida

Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:		Información aprobada por:	
Nombre :		**Nombre :**	
Cargo :	**Diseño Grafico**	**Cargo :**	**Coordinadora de Difusión e Imagen**