



Hermosillo, Sonora; a 06 de julio del 2023.
Oficio No. ISM/UT-112/2023.
2023: "Año de Adolfo de la Huerta Marcor".

C. FRANCISCO CASTRO
Presente. -

En atención a Solicitud de Acceso a la Información Pública con número de folio 260491723000039 con fecha de recepción 16 de junio del año en curso, en la que requiere la siguiente información:

Solicito a las dependencias y entidades del estado de Sonora, informen desde septiembre del 2021, a la fecha de recepción de esta solicitud:

1. Los despidos y renunciaciones por puestos en las Áreas de trabajo y finiquitos.
 2. Cual fue la causa de los despidos de los empleados en cada uno de los casos y si el nuevo personal contratado cuenta con el perfil y experiencia para cubrir los puestos, favor de informar la profesión.
 3. Cuántos tipos de compensación otorgan a los trabajadores y especifique por niveles.
 4. ¿Cuáles son los criterios de asignaciones de compensación al personal?
 5. A que sindicato pertenecen los trabajadores y si han despedido a los trabajadores de base.
 6. ¿Existe al interior el servicio profesional de carrera?
 7. Sobre la contratación del nuevo personal:
 - a) Hubo convocatoria abierta para reemplazar los puestos? (favor de anexarla a la respuesta).
 - b) Se considera al personal de base para ocupar los niveles del 9 en adelante. Si la respuesta en NO, favor de explicar porque.
- Gracias por su atención.

Me permito comunicarle, que encontrará adjunta la información proporcionada por la Dirección de Administración y Finanzas del Instituto Sonorense de las Mujeres.

Sin otro particular, para cualquier aclaración, quedo a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE



M.C. XÓCHITL VEGA AMAYA
SECRETARÍA DE GOBIERNO
INSTITUTO SONORENSE
DE LAS MUJERES

Titular de la Unidad de Transparencia del Instituto Sonorense de las Mujeres

C.c.p.- Dra. Mireya Scarone Adarga. - Coordinadora Ejecutiva del Instituto Sonorense de las Mujeres.
Archivo
XVA/CABS



GOBIERNO
DEL SONORA

ESTADO DE SONORA
GOBIERNO

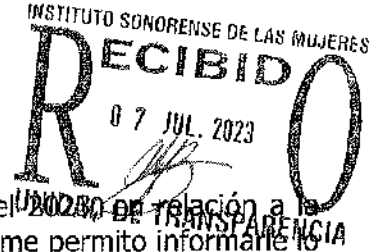


Hermosillo, Sonora; a 07 de julio de 2023

Oficio No. ISM/DAYF/230/2023

2023: "Año de Adolfo de la Huerta Marcor"

M.C. XÓCHITL VEGA AMAYA
Titular de la Unidad de Transparencia del
Instituto Sonorense de las Mujeres
Presente:



En respuesta a oficio ISM/UT-93/2023, de fecha 19 de junio del 2023, de relación a la solicitud de información con número de folio 260491723000039, me permito informarle lo siguiente:

Respuesta:

1. Se anexa cuadro de Excel con las bajas por puestos en las áreas de trabajo por el periodo de septiembre de 2021 a la fecha de acuerdo a lo solicitado.
2. En la tabla señalada en el punto anterior se agregaron las causas de las bajas en cada caso y si el nuevo personal contratado cuenta con perfil y experiencia para cubrir el puesto y profesión solicitada.
3. Las remuneraciones adicionales y/o especiales establecidas en el Decreto de Presupuesto de Egresos de acuerdo al tabulador de niveles.

Nivel	Importe Máximo
1-3	2,500.00
4-5	3,000.00
6-9*	3,500.00
9-10	5,000.00
11	5,950.00
13	28,000.00

*Nivel 9 de Base

4. Las remuneraciones adicionales que se otorgan al personal de este sujeto obligado son de acuerdo al desempeño y disponibilidad de actividades y horario, así como a la capacidad presupuestal de la entidad.
5. Pertenecen al Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado de Sonora (SUTSPES) y no se han efectuado despidos a personal de base.
6. No, no obstante, es relevante resaltar que es uno de los compromisos de estado, por lo que se encuentra contemplado dentro del

Periférico Norte No. 328, esquina con Ignacio Romero, colonia Balderrama, Hermosillo, Sonora. C.P. 83180.

Teléfono (662) 217-49-86, E-mail: ism.sonora@hotmail.com e ism.sonora@gmail.com



GOBIERNO
DE SONORA

Gobierno del Estado
GOBIERNO



programa sectorial de Oficialía Mayor, el cual se encuentra en proceso de implementación, así mismo este Instituto Sonorense de las Mujeres se encuentra capacitando al personal a través del Centro de Capacitación del Gobierno del Estado (CECAP).

7.

- a) En cumplimiento a la normatividad establecida se realizaron convocatorias abiertas para ocupar los cargos en los programas que así lo disponen.
- b) El personal de base sindicalizado esta en posibilidades de escalar hasta el nivel 9, siempre y cuando cumpla con los requisitos de escalafón establecidos en la normatividad aplicable.

ATENTAMENTE



INSTITUTO SONORENSE
DE LAS MUJERES
DIRECCION DE ADMINISTRACION
Y FINANZAS

C.P. FELIPE DE JESÚS QUINTANA GALLEGOS

Director de Administración y Finanzas
Instituto Sonorense de las Mujeres

Ccp. Dra. Mireya Scarone Adarga.- Coordinadora Ejecutiva ISM
Archivo/Minutario
FDJQG/BAJM

				PERSONAL CONTRATADO		
PUESTO	EJERCICIO DE BAJA	MOTIVO	FINIQUITO	PERFIL	EXPERIENCIA	PROFESIÓN
JEFE DE DEPARTAMENTO	2021	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMUNICACION MAESTRIA EN CIENCIAS SOCIALES
DIRECTOR	2021	RENUNCIA	SI	SI	SÍ	MAESTRÍA EN CIENCIAS SOCIALES, CAPACITACIÓN EN GÉNERO
DIRECTOR	2021	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO Y CAPACITACION EN GENERO
DIRECTOR	2021	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN SOCIOLOGIA, MAESTRIA EN DESARROLLO REGIONAL, CAPACITACION EN GENERO
SUB SECRETARIA	2021	JUBILACIÓN	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN SOCIOLOGIA, MAESTRIA EN CIENCIAS SOCIALES, DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y CAPACITACION EN GENERO.

DIRECTOR	2021	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO, ESPECIALIDAD EN DERCHO PENAL Y JUICIO ORAL, MAESTRIA EN SISTEMA PENAL ACUSATORIO Y CAPACITACION EN GENERO
ANALISTA TEC AUXI	2021	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
ANALISTA TEC AUXI	2021	RENUNCIA	SI		SI	CARRERA TRUNCA DE LA LICENCIATURA EN DERECHO Y ESTUDIANTE DE LA LICENCIATURA EN SEGURIDAD PÚBLICA.
ANALISTA TECNICO	2021	TERMINO DE NOMBRAMIENTO POR CONTRATACIÓN TEMPORAL	SI	SI		LICENCIATURA EN DERECHO
ANALISTA TECNICO	2021	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CAPACITACIÓN EN GÉNERO.
ANALISTA TECNICO	2021	RENUNCIA	SI	PLAZA TEMPORAL		
ANALISTA TECNICO	2021	TERMINO DE NOMBRAMIENTO POR CONTRATACIÓN TEMPORAL	SI	SI		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

COORDINADOR DE AREA	2021	TERMINO DE NOMBRAMIENTO POR CONTRATACIÓN TEMPORAL	SI		SI	TÉCNICO EN INFORMÁTICA, LICENCIATURA TRUNCA EN COMERCIO EXTERIOR Y ADUANAS, CON CAPACITACIÓN EN GÉNERO.
COORDINADOR DE AREA	2021	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN DERECHO, CARRERA TÉCNICA EN RECURSOS HUMANOS
COORDINADOR TECNICO	2021	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN DERECHO, LICENCIATURA EN LITERATURAS HISPÁNICAS, CAPACITACIÓN EN GÉNERO Y MEDIACIÓN DE CONFLICTOS LEGALES
COORDINADOR DE AREA	2021	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	PLAZA TEMPORAL		
ANALISTA TECNICO	2021	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
COORDINADOR DE AREA	2022	SOLICITADA POR EL ORGANISMO	SI		SI	LICENCIATURA EN NUTRICIÓN
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2022	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN DERECHO
ANALISTA TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	PLAZA TEMPORAL		

COORDINADOR DE AREA	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO, LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA, ENFERMERA GENERAL, MAESTRIA EN DERECHO FAMILIAR Y DOCTORADO EN
ANALISTA TECNICO	2022	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA, CAPACITACIÓN EN GÉNERO
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	2022	SOLICITADA POR EL ORGANISMO	SI	SI		ESTUDIANTE DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
ANALISTA TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI		LICENCIATURA EN INTERVENCIÓN EDUCATIVA
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	2022	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, MAESTRÍA EN POLÍTICAS PÚBLICAS, CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS
COORDINADOR DE AREA	2022	RENUNCIA	SI	SI		LICENCIATURA EN PERIODISMO, MAESTRIA EN CIENCIAS SOCIALES
ANALISTA TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO

ANALISTA TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA CLÍNICA, CERTIFICACIÓN EN ATENCIÓN DE PRIMER CONTACTO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA Y CAPACITACIÓN EN GÉNERO
ANALISTA TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI		LICENCIATURA EN DERECHO
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2022	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
COORDINADOR TECNICO	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA, DIPLOMADO EN DETECCIÓN Y PREVENSIÓN DE ABUSO SEXUAL Y MALTRATO Y DIPLOMADO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
COORDINADOR TECNICO	2022	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN CRIMINOLOGÍA
COORDINADOR DE AREA	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y CAPACITACIÓN EN GÉNERO
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2022	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SÍ		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	2022	SOLICITADA POR EL ORGA	SI	SÍ		CONTADORA PÚBLICA

DIRECTOR	2023	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA COMUNICACION Y MAESTRA EN CIENCIAS SOCIALES
PROFESIONISTA ESPECIALIZADO	2023	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	EN TRAMITE	SÍ		LICENCIATURA EN DERECHO Y CAPACITACION EN GENERO
JEFE DE DEPARTAMENTO	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SI	SI	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION PUBLICA
COORDINADOR ADMINISTRATIVO	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SI	SI	INGENIERIA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN
DIRECTOR	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SI	SI	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y CAPACITACIÓN EN GÉNERO
ANALISTA TECNICA	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SI	SI	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION
ANALISTA TECNICO AUXILIAR	2023	RENUNCIA	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO
COORDINADOR DE AREA	2023	RENUNCIA	SI	SÍ		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA, CAPACITACIÓN EN GÉNERO
ANALISTA TECNICA	2023	RENUNCIA	SI	SÍ		LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
COORDINADOR DE AREA	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SÍ		LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA , CAPACITACIÓN EN GÉNERO
ANALISTA TECNICO	2023	RENUNCIA	EN TRAMITE	SI	SI	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA , PSICOANALISTA
ANALISTA TECNICO	2023	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO

ANALISTA TECNICO	2023	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SÍ	SÍ	LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y ESTUDIANTE DE MAESTRÍA
ANALISTA TECNICO	2023	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	SI	SI	SI	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA
ANALISTA TECNICO	2023	TERMINO DE NOMBRAMIENTO	EN TRAMITE	SI	SI	LICENCIATURA EN DERECHO Y MTRA. EN CIENCIAS SOCIALES



INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES

CONVOCATORIA No.004/PAIMEF/2023

Con el propósito de dar cumplimiento al objetivo del Instituto Sonorense de las Mujeres para implementar acciones que favorezcan el desarrollo de las mujeres, mediante la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, y atendiendo a los principios de igualdad y no discriminación y de acuerdo a las Reglas de Operación del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) en el numeral 3.6.2 Obligaciones y la Guía Técnica y Operativa apartado 15. Contratación de Profesionistas que presten servicios a mujeres en situación de violencia en el marco del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF-2023).

CONVOCA

A profesionistas a participar en el rubro de servicios profesionales del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF 2023), en el marco de la operación del programa anual denominado:

"Generando estrategias para el empoderamiento de las mujeres Sonorenses y su derecho a una vida Libre de Violencia"

BASES

Se recibirán solicitudes para participar en el rubro de servicios profesionales para los siguientes puestos:

1. Coordinación de la vertiente C de atención (1 persona)
2. Coordinación de la vertiente A y B prevención (1 persona)
3. Profesionistas para brindar atención jurídica, psicológica, de trabajo social, tanatología, administración y contaduría, para la atención especializada a mujeres en situación de violencia de género, ubicados en distintos municipios del estado de Sonora (43 personas: 10 para Trabajo Social, 13 Abogadas/os, 1 para tanatología, 18 para Psicología y 1 para apoyo financiero)
4. Profesionistas para el apoyo logístico (1 persona)

5. Facilitadoras de talleres o talleristas (8 personas)
6. Capturistas de plataforma Banavim (2 personas)
7. Choferes (4 personas).

A. Elegibilidad de aspirantes a la prestación de **servicios profesionales para la **atención a mujeres en situación de violencia** de género.**

A.1 Perfil:

- Licenciatura en Derecho, Psicología, Trabajo Social y/o afines a las ciencias sociales y económica-administrativas.

A.2 Requisitos:

- Título y cédula profesional (indispensable).
- Disponibilidad de horario.
- Disponibilidad para trasladarse a localidades o cambio de residencia.
- Acreditar mínimo un año de experiencia en atención a mujeres en situación de violencia con enfoque de derechos humanos, interculturalidad y perspectiva de género.
- Contar con formación y conocimientos en:
 - Igualdad de género (comprobable),
 - Derechos humanos (comprobable),
 - Violencia contra las mujeres según sus tipos y modalidades, secuelas físicas y emocionales de la violencia (comprobable),
 - Marco jurídico internacional, nacional y estatal de los derechos humanos de las mujeres, así como el aplicable al Instituto Sonorense de las Mujeres (comprobable).
 - Legislación federal y estatal en materia de igualdad, y atención a víctimas con enfoque intercultural y de discapacidad,
 - Se valorará tener conocimientos en el Sistema de Justicia Penal Acusatorio y en atención a la violencia sexual,
 - El territorio y condiciones geográficas del Estado,
 - Prevención y atención de la violencia de género (comprobable),
 - Paquetería para el procesamiento de datos.

Contar con habilidades en:

- Proactividad,
- Respeto,
- Empatía,
- Con habilidad para comunicarse asertivamente,
- Escucha activa,
- Facilidad de palabra,
- Actitud de servicio,
- Capacidad analítica y disponibilidad para ampliar sus conocimientos.
- Adaptabilidad a la diversidad de ambientes físicos, sociales y económicos,
- Resolución de problemas bajo presión,
- Trabajo colaborativo,
- Sistematización del trabajo y elaboración de informes.

• Actitudes y valores:

- Responsabilidad y compromiso,
- Favorecer el diálogo y la participación,
- Empatía ante las necesidades,
- Reconocimiento a la interculturalidad,
- Disposición para la retroalimentación,
- Además de los contenidos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Sonora y Código de Conducta del Instituto Sonorense de las Mujeres.

A.3 Puestos:

Para la **Coordinación de Prevención** (Vertiente A y B):

- Pertenecer preferentemente a las áreas de psicología y/o sociología.
- Contar con título y cédula profesional.
- Tener experiencia comprobada de trabajo directo con mujeres en situación de violencia y con conocimientos de formación en análisis desde la perspectiva de género, derechos humanos.
- Facilidad de vinculación y coordinación con instancias municipales y estatales para la ejecución de las acciones

Esta figura será la que dará guía y orientación a las profesionistas contratadas como facilitadoras de talleres y/o talleristas, trabajo enfocado a la prevención, es por ello, que su perfil deberá tener experiencia en: coordinación y orientación, seguimiento, acompañamiento, supervisión, así como conocimientos en perspectiva de género, violencia contra las mujeres y derechos humanos. Para este puesto es requisito indispensable contar con licencia vigente para conducir.

Servicios profesionales de **Facilitadora de talleres o Tallerista:**

- Licenciatura en las áreas de humanidades y/o ciencias sociales.
- Experiencia en dominio de grupos.
- Facilidad de vinculación y coordinación con instancias municipales y estatales para la ejecución de las acciones.
- Tener experiencia comprobada de trabajo directo con mujeres en situación de violencia y con conocimientos de formación en análisis desde la perspectiva de género, derechos humanos.
- Sensibilidad para detectar las necesidades prioritarias que presentan las mujeres en situación de violencia.
- Conocimientos de paquetería para procesamiento de textos, manejo básico de bases de datos y búsquedas en internet.

Para la **Coordinación de atención** (Vertiente C) en trabajo social, psicología y jurídica:

- Pertenecer preferentemente a las áreas de derecho
- Contar con título y cédula profesional
- Tener experiencia comprobada de trabajo directo con mujeres en situación de violencia y con conocimientos de formación en análisis desde la perspectiva de género, derechos humanos.

Esta figura será la que dará guía y orientación al equipo integral de trabajo enfocado a la atención, es por ello, que su perfil deberá ser altamente especializado y contar con mayor experiencia que los profesionistas que brindan atención directa, se requiere tener experiencia mínima comprobable de dos años en: coordinación y orientación integral a equipos de trabajo para la atención especializada, seguimiento, acompañamiento, supervisión y resolución de casos en cada una de las áreas, así como conocimientos en perspectiva de género, violencia contra las mujeres y derechos humanos. Para este puesto es requisito

indispensable contar con licencia para conducir vigente.

Profesionistas para brindar atención en Trabajo social:

- Licenciatura concluida en Trabajo Social.
- Contar con Título y Cédula profesional, en el caso de las Unidades Locales de Atención especializada, integral y sostenida y en las Unidades Locales de Orientación.
- Experiencia comprobable en atención a mujeres en situación de violencias con conocimientos de formación en análisis desde la perspectiva de género, derechos humanos.
- Conocimiento de herramientas para realizar su labor en el marco normativo vigente aplicable a la violencia, particularmente la de género y contra las mujeres, en el contexto estatal.
- Conocimiento de herramientas para realizar entrevistas de primera vez, seguimiento, visitas domiciliarias, detección de redes de apoyo, integración, referencia y contra referencia de casos y elaboración de diagnósticos socio familiar.
- Conocimientos básicos para la identificación de riesgos de violencia, entrevista de primer contacto, intervención en crisis y primeros auxilios psicológicos para casos de violencia.
- Sensibilidad para detectar las necesidades prioritarias que presentan las mujeres en situación de violencia.
- Conocimientos de paquetería para procesamiento de textos, manejo básico de bases de datos y búsquedas en internet.

Profesionistas para brindar atención en Psicología:

- Licenciatura concluida en Psicología.
- Contar con Título y cédula profesional, en el caso de las Unidades Locales de Atención especializada, integral y sostenida y en las Unidades Locales de Orientación.
- Con experiencia clínica y conocimientos comprobables sobre herramientas para la identificación de riesgos, intervención en crisis, primeros auxilios psicológicos, apoyo terapéutico individual y/o grupal para casos de mujeres en situación de violencia.

- Con conocimientos comprobables y sensibilidad para proporcionar atención desde la perspectiva de género y derechos humanos, así como detectar las necesidades prioritarias que presentan las mujeres en situación de violencia.
- Con conocimientos de paquetería para procesamiento de textos, manejo básico de bases de datos y búsquedas en internet.

Profesionistas para brindar **atención Jurídica:**

- Licenciatura en derecho, con especializada en derecho civil y/o penal.
- Contar con Título y cédula profesional, en el caso de las Unidades Locales de Atención especializada, integral y sostenida y en las Unidades Locales de Orientación.
- Con conocimientos comprobables y sensibilidad en el análisis desde la perspectiva de género y derechos humanos.
- De preferencia, con experiencia en procesos de litigio, integración de demandas y gestión ante instancias de procuración de justicia.
- Sensibilidad para identificar los requerimientos legales de las mujeres en situación de violencia y brindarles la asesoría jurídica necesaria.
- Conocimientos básicos para la identificación de riesgos, intervención en crisis y primeros auxilios psicológicos para casos de violencia.
- Conocimiento de los mecanismos para realizar posible referencia y contra referencia.
- Conocimientos de paquetería para procesamiento de textos, manejo básico de bases de datos y búsquedas en internet.

Personal de apoyo logístico para **Seguimiento y sistematización de datos:**

- Licenciatura en Sistemas computacionales, informática o afín.
- Se requiere acreditar conocimientos en perspectiva de género, derechos humanos, haber colaborado en áreas para la atención de mujeres en situación de violencia, experiencia en monitoreo y seguimiento a programas gubernamentales, capacidad de analizar

y sistematizar información.

Personal de apoyo logístico de **Control Financiero:**

- Licenciatura en contabilidad, administración o afín.
- Conocimiento del Portal de trámites y servicios del SAT
- Conocimientos de paquetería para procesamiento de textos y manejo de Excel.
- Se requiere acreditar conocimientos en perspectiva de género, derechos humanos, haber colaborado en áreas para la atención de mujeres en situación de violencia, capacidad de analizar y sistematizar información.

Personal para **captura en plataforma Banavim**

- Se requiere acreditar conocimientos en perspectiva de género, derechos humanos, haber colaborado en áreas para la atención de mujeres en situación de violencia, capacidad de analizar y sistematizar información.

Personal para servicios de **conducción (chofer)**

- Contar con licencia de chofer vigente
- Experiencia en la conducción de vehículos de carga pesada
- Conocimiento del territorio y condiciones geográficas del estado
- Conocimientos de paquetería para procesamiento de textos y manejo de Excel.
- Se requiere acreditar conocimientos en perspectiva de género, derechos humanos, haber colaborado en áreas para la atención de mujeres en situación de violencia.

B Directrices para la presentación de la solicitud

B.1 Las personas interesadas en participar deberán registrarse en el siguiente link <https://www.ism.sonora.gob.mx> y posteriormente enviar al correo electrónico paimef23ism@gmail.com el **curriculum vitae actualizado con foto** (indispensable agregar número de celular),

anexando documentación que lo respalda, carta de exposición de motivos en la cual especifiquen el puesto al que aspiran y describan su experiencia; **cada hoja deberá estar rubricada y con firma al final del documento (en un solo archivo en formato PDF)**. El nombre del archivo debe ser de la siguiente manera: Psic/Lic/T.S. según el perfil, el nombre y apellidos de la persona que participa.

La fecha para la recepción del **curriculum vitae** será el día **13 de junio del año en curso**, a través del correo electrónico arriba indicado, o también en las instalaciones del Instituto Sonorense de las Mujeres **previo registro en la liga mencionada**.

B.2 Una vez recibido el curriculum vitae actualizado, se **notificará vía correo electrónico** la asignación del **número de folio el cual es único, personal e intransferible, el 16 de junio de 2023**.

B.3 Una vez recibido el curriculum vitae actualizado, se llevará a cabo la entrevista de manera presencial el día **19 y 20 de junio del año en curso** y a través de su correo electrónico proporcionado se les informará del horario de la entrevista.

C De los resultados

C.1 A las personas seleccionadas después de la entrevista se **les notificará el resultado vía correo electrónico y/o de manera telefónica, el día 23 de junio de 2023**, debiendo presentar la siguiente documentación:

- Constancia de Situación Fiscal
- Constancia de opinión de cumplimiento de obligaciones fiscales (positiva).
- Curriculum vitae, rubricado y firmado al final
- Copia de título y cédula profesional (preferentemente)
- Copia de CURP
- Copia de credencial para votar actualizada
- Copia de comprobante de domicilio reciente
- En caso de contar con seguro médico (IMSS, ISSSTE, etc.)

proporcionar copia de vigencia de derechos.

- Copia de licencia de manejo vigente (en su caso).

D Acciones de transparencia

D.1 Para garantizar la transparencia en el proceso de selección de esta convocatoria del programa **PAIMEF 2023**, en sus diversas etapas están consideradas acciones de control, evaluación y vigilancia a cargo de la Titular del Instituto Sonorense de las Mujeres, Dirección de Programas Sociales, Dirección de Derechos y de la Dirección de Administración y Finanzas y otro personal que designe la Coordinadora Ejecutiva del Instituto Sonorense de las Mujeres.

Para mayores informes comunicarse al correo electrónico: paimef23ism@gmail.com.

Hermosillo, Sonora; a 08 de junio de 2023

ATENTAMENTE



Dra. Mireya Scarone Adarga
Coordinadora Ejecutiva
Instituto Sonorense de las Mujeres



SECRETARÍA DE GOBIERNO
INSTITUTO SONORENSE
DE LAS MUJERES

Aviso de privacidad:

Los datos personales recabados serán protegidos y tratados de conformidad con lo establecido en los artículos 4, 8, 13 y 15 y demás aplicables de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sonora, y únicamente serán utilizados para los fines establecidos en el programa y con fines estadísticos.