

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO
EJERCICIO FISCAL 2007**

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO							DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS			
CLAVE						ORIGINAL ANUAL			MODIFICADO ANUAL	TOTAL REALIZADO	AVANCE FISICO % VS. ORIGINAL	
UR	ER	PROG.	CP	PROC.	LA							META
01	1	4	P03	01			DIRECCIÓN GENERAL NADA NI NADIE POR ENCIMA DE LA LEY SEGURIDAD PÚBLICA EFICIENTE Y MODERNA PROFESIONALIZAR LOS CUERPOS POLICIACOS Formación de profesionales de la Seguridad Pública con una excelente preparación Académica, forjadores de la nueva cultura de la Legalidad y de respeto a la Sociedad a la que se deben.					
					01		DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO ACADEMICO Brindar capacitación de calidad basada en programas académicos producto de investigación y vinculación con instituciones regionales, nacionales y extranjeras, para proporcionar a las corporaciones de seguridad pública e Instituciones privadas, personal calificado con un alto nivel de disciplina y responsabilidad para la lucha contra la inseguridad ciudadana y delincuencia.					
					01		Evaluación y Certificación de Personal: Policía Preventivo Aspirante, Policía Preventivo Municipal en Activo y Policía Preventivo Municipal Aspirante	Personas	2920	2920	3,714	127.19%
					02		Formación Inicial y Continua: Policía Preventivo Aspirante, Custodio para Tutelar de Menores Infractores en Activo (Centro de Readaptación de Adolescentes en conflicto con la Ley Penal en Activo, Policía Preventivo Municipal en Activo y Policía Preventivo Municipal Aspirante	Personas	1561	1561	1,883	120.63%
					03		Renivelación Académica: Policía Preventivo Municipal en Activo	Personas	30	30	12	40.00%
					04		Formación Especializada: Cursos de Formación Especializada (Policía Preventivo en Activo, Custodio para Tutelar de Menores Infractores en Activo (Centro de Readaptación de Adolescentes en conflicto con la Ley Penal en Activo, Policía Preventivo Municipal en Activo.	Personas	205	205	342	166.83%
					02		DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN, ORGANIZACIÓN Y PRESUPUESTO Dirigir, controlar y administrar con criterios de racionalidad y disciplina presupuestal los recurso humanos, materiales y financieros del Instituto.					
					01		Elaboración de Estados Financieros	Informe	12	12	12	100.00%
					02		Elaboración de informes trimestrales Físico-Financieros	Informe	4	4	4	100.00%
					03		Elaborar y presentar información para Cuenta Pública 2006	Informe	1	1	1	100.00%
					04		Elaborar Proyectos de Presupuesto 2008	Proyecto	2	2	2	100.00%
					05		Elaborar y presentar Programa Anual de Adquisiciones 2007	Programa	1	1	1	100.00%
					06		Certificación del Sistema de Gestión de Calidad basada en la Norma ISO 9001:2000	Certificado	1	1	1	100.00%
Comentarios generales:												

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO
EJERCICIO FISCAL 2007**

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO														
CLAVE							DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS					
UR	ER	PROG.	CP	PROC.	LA	META			ORIGINAL ANUAL	MODIFICADO ANUAL	TOTAL REALIZADO	AVANCE FISICO % VS. ORIGINAL		
<p>Metas con más del 100 % de cumplimiento:</p> <p>Meta 01.- Evaluación y Certificación de Personal.-Se tenía programado realizar evaluaciones a 2920 personas. La meta programada se supero en un 27%, debido a la la solicitud realizada por parte de la Dirección General de FOSEG para solventar observaciones realizadas por la Auditoria Superior de la Federación a instancias ejecutoras de recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), por lo que se tuvo que ejecutar un programa de evaluaciones para la Policía Estatal de Seguridad Publica e ITAMA; y a la solicitud de apoyo de la Dirección de Seguridad Publica de San Luis Río Colorado de evaluar a Aspirantes a Técnico en Policía, de igual forma a la solicitud del Sistema Estatal Penitenciario de evaluar a Aspirantes a pertenecer al cuerpo de Custodios Penitenciarios.</p> <p>Meta 02.- Formación Inicial y Continua.- Se tenía programado capacitar a 1561 personas. LLa meta programada se supero en un 20%, debido a la solicitud realizada por la Procuraduría General de Justicia del Estado para impartir cursos de capacitación a sus elementos operativos que en numero de 240 fueros capacitados, así mismo a solicitud del Programa Pasos por la Seguridad dependiente de la Secretaria Ejecutiva de Seguridad Publica se realizo un curso de capacitación a Abuelos Guardianes en Cajeme para 44 personas de la tercera edad, de igual manera a solicitud de los propietarios y/o representantes de 21 empresas de seguridad privada se impartieron dos cursos dirigidos a 38 instructores que manejan la capacitación del personal operativo de estas empresas.</p> <p>Meta 04.- Formación Especializada.- Se tenía programado capacitar con cursos de capacitación especializada a 205 personas. Esta meta se supero en un 66% debido a la gran demanda por formar una segunda generación de la especialidad de Sistema Integral de Justicia para Adolescente que en numero de 83 se inscribieron. De igual manera el curso de Desarrollo de Habilidades Docentes fue solicitada adicionalmente por 11 Instructores y Docentes superior a lo programado. Por lo que respecta al curso de Armamento, balística y tiro fue rebasada la solicitud de capacitación en 40 elementos.</p> <p>Metas con menos del 100 % de cumplimiento:</p> <p>Meta 03.- Renivelación Académica.- Se tenía programado elevar los niveles de escolarida a 30 personas de instituciones de seguridad pública que tenía sin concluir estudios de primaria, secundaria o preparatoria. La meta programada para el año 2007 quedo un 60% por debajo, debido principalmente a la poca respuesta de las corporaciones municipales que no atendieron la invitación que se les hizo llegar con toda oportunidad.</p>														