

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTAL

TRIMESTRE: CUARTO 2009

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO

Resultados Generales:

El Instituto es un Organismo Público Descentralizado con Personalidad Jurídica y Patrimonio Propio, según lo dispone el Artículo 83 de la Ley de Seguridad Pública para el Estado de Sonora, y de acuerdo a las atribuciones que le confiere el Artículo 84 de la citada Ley de Seguridad Pública, en el Cuarto Trimestre de 2009 se obtuvieron ingresos por un monto de 5 millones 204 mil 638 pesos, habiéndose ejercido 10 millones 313 mil 902 pesos.

Avance preliminar al presupuesto del ejercicio.

Dirección General

Meta 1.- Someter a consideración del H. Consejo Directivo los asuntos institucionales e informar del desempeño de las actividades realizadas por el Instituto.- En este período se rebaso la meta programada, en virtud de haberse celebrado dos Sesiones Ordinarias del H. Consejo Directivo de este Instituto Superior de Seguridad Pública del Estado; ya que en el trimestre anterior no se pudo cumplir con la meta programada, por las razones que fueron plasmadas en el Informe correspondiente al Segundo Trimestre de 2009.

Secretaría Técnica

Meta 1.- Realizar la programación de actividades encomendadas por el Director General de agendar eventos, reuniones, acuerdos, audiencias y giras de trabajo.- En este período se cumplió con la meta programada con la elaboración del documento donde se establece la programación de las actividades encomendadas por la Dirección General.

Meta 2.- Dar seguimiento e informar al Director General la situación que guardan los asuntos que se encomiendan a las distintas áreas del Instituto.- En este período se cumplió con la meta programada con la elaboración del informe de la situación que guardan los asuntos encomendados a las áreas del instituto.

Unidad Jurídica

Meta 1.- Elaborar y revisar los convenios contratos, acuerdos y demás instrumentos jurídicos en los que participe el Instituto.- En este período se cumplió con la meta programada con la elaboración del informe relacionado con la elaboración y revisión de los instrumentos jurídicos en los que participa el Instituto.

Comandancia de Instrucción y Disciplina

Meta 1.- Presentar diariamente a la Dirección General un informe de novedades en el ámbito de instrucción y disciplina: En este trimestre se cumplió con la meta programa al haberse elaborado 54 informes de novedades.

Dirección de Investigación y Desarrollo Académico

Meta 1.- Instrumentación del Servicio de Carrera Policial: Esta meta no se llevo a cabo; por lo que los recursos de esta meta fueron reintegrados al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) 2009 a través de la Tesorería del Estado de Secretaria de Hacienda.

Meta 2.- Evaluación del Personal de la Unidad Estatal Especializada para el Combate al Secuestro: Esta meta se tiene programada y acordada con la Procuraduría General de Justicia en el Estado, que se realice en el mes de Noviembre.

Meta 3.- Formación y Capacitación: Dentro del programa de Capacitación Continua para el personal de Seguridad y Custodia Penitenciaria, parte del programa de Itinerante de Capacitación Policial se capacitaron 486 elementos de Seguridad Pública Municipal de San Luis, Rio Colorado, Empalme, Caborca, Puerto peñasco, Hermosillo, Sahuaripa, Arizpe, Cajeme, Bacum, Altar, Pitiquito, Carbo, Rayón, Magdalena de Kino, Tubutama, Cumpas, Alamos y Nogales, con los temas: "Detención y Conducción de Probables Responsables, Paradas y Abordajes de Alto Riesgo,

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTAL

TRIMESTRE: CUARTO 2009

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO

Meta 2.- Elaboración de Informes Trimestrales Físico-Financieros.- En este período se cumplió la meta programada con la elaboración y presentación de los informes correspondientes a los meses de Octubre a Diciembre del presente año.

Meta 3.- Elaborar y presentar información para Cuenta Pública 2008.- La información correspondiente a esta meta fue presentada en tiempo y forma ante la Subsecretaria de Egresos de la Secretaría de hacienda del Estado, habiéndose cumplido al 100%.

Meta 4.- Elaborar Proyecto de Presupuesto 2010- En este trimestre se cumplió con la meta programada con la elaboración y presentación de este proyecto.

Meta 5.- Elaborar y presentar el Programa Anual de Adquisiciones 2009.- Esta meta se cumplió al 100% en el período programado.

Los Ingresos Propios del Instituto que se obtuvieron en el presente trimestre, se derivan por aplicación de evaluaciones a personal de Empresas de Seguridad Privada de conformidad con la Ley de Seguridad Pública del Estado; curso a instructores de empresas de seguridad privada y por reexpedición de credenciales de identificación de cadetes.

Se hace la aclaración que los Ingresos que se presentan en el formato EVTOP-01 "Seguimiento Financiero de Ingresos y Egresos de Organismos y Entidades de la Administración Pública Estatal" específicamente en el rubro de Modificado corresponden a los recursos autorizados al Subsidio Estatal, las aportaciones que realiza el Fideicomiso Fondo de Apoyo para la Seguridad Pública del Estado de Sonora (FOSEG), Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) y los recursos de Ingresos Propios que genera el Instituto, e intereses generados por las cuentas bancarias que tiene establecidas el Instituto con instituciones bancarias.

En lo referente al punto 1.- Egresos (Global) en las columnas de Programado Modificado y al Total Ejercido del formato EVTOP-01 los montos corresponden al mismo origen del recurso.

Referente a la información contenida en el formato EVTOP-02 denominado "Analítico de Recursos Ejercidos por Partida Presupuestal" se informa lo siguiente: en relación con las modificaciones al presupuesto original reportadas en el citado formato, se derivan por que se informa de manera global en este formato los recursos del Subsidio Estatal, Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), Fideicomiso Fondo de Apoyo para la Seguridad Pública del Estado de Sonora (FOSEG) e Ingresos Propios.

Por otra parte se menciona que los recursos aportados por el Fideicomiso Fondo de Apoyo para la Seguridad Pública del Estado de Sonora (FOSEG), y del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) se ejercen de acuerdo a las necesidades de operación de cada programa de capacitación, es decir estos no son aportados en base a capítulos y partidas si no por programa y línea de acción. Adicionalmente se informa que estos recursos y los de Ingresos Propios se van cargando en las partidas por objeto del gasto conforme a las necesidades de operación para la ejecución de los programas de capacitación del instituto.

Lo anterior no implica que el Presupuesto Original Autorizado se rebase, ya que este solo contempla los recursos vía Subsidio Estatal y los del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), y no los de FOSEG e Ingresos Propios, cabe hacer mención que estas variaciones no impactan en la Estructura Programática.

Por lo tanto el Presupuesto Modificado lo integran los gastos que se realizan de Subsidio Estatal, Ingresos Propios, Fideicomiso Fondo de Apoyo para la Seguridad Pública del Estado de Sonora (FOSEG) y los del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP)

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTAL

TRIMESTRE: CUARTO 2009

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO

Hechos de Tránsito, La Entrevista para la Investigación del Delito, Ética Policial, Armamento y Tiro Policial, Marco Jurídico de la Función Policial, Técnicas de Radiocomunicación, Uso Legal de la Fuerza y Defensa Personal.

Dentro de la Formación Inicial para aspirantes a Policía, el día 03 de Noviembre de 2009, ingresaron 144 cadetes que conforman la 55 Generación de Técnico en Policía; Adicionalmente se llevo a cabo el curso básico de Capacitación para Instructores de Empresas de Seguridad Privada, capacitando a un total de 16 elementos. Sumando un total de 646 elementos en Formación y Capacitación.

Meta 4.- Renivelación Académica: En esta meta se trabajo con los niveles de Primaria, Secundaria y Preparatoria abierta, en coordinación con el Instituto Sonorense de Educación para los Adultos, beneficiando a 30 elementos de Seguridad Pública Municipal de los municipios de Hermosillo, Navojoa y Cajeme.

Meta 5.- Formación Especializada: En coordinación con la Academia Regional de Seguridad Pública del Noroeste, se capacitaron 84 elementos de Seguridad Pública Municipal de Puerto Peñasco, Nogales y Hermosillo con los temas “Paradas y Abordajes de Alto Riesgo, Armamento y Tiro Policial y Protección a Funcionarios”.

Meta 6.- Formación Especializada en el Sistema Acusatorio y Juicio Oral. A esta meta se le dio cumplimiento en el III Trimestre, porque solamente se programo en ese periodo.

Meta 7.- Elaboración de Informes de Actividades para el Consejo Directivo. Se elaboró el Cuarto Informe del Consejo Directivo correspondiente a los meses de Septiembre, Octubre y Noviembre de 2009.

Meta 8.- Impartir dentro del Programa Estatal de Prevención del Delito, platicas a alumnos de Educación Media Básica y a Padres de Familia de las Asociaciones de Padres de Familia de las Escuelas del Estado. En esta meta no se reporta ninguna actividad, debido a que no tuvimos ninguna petición, por parte de los interesados.

Meta 9.- Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, Evaluación de Personal: Se aplicaron evaluaciones Psicométricas, de conocimientos de la función y entorno social y Médico a 10 elementos Custodios de los Centros de Diagnostico y Tratamiento para Adolescentes. (ITAMA). Adicionalmente se aplicaron evaluaciones de Seguimiento consistentes en Psicométricas a 94 Cadetes de la Generación 54; también se aplicaron evaluaciones psicométricas, Medico, de conducción de vehículo, de conocimiento, fisico atlética, de encuesta y entorno social y de confianza a 121 aspirantes a Técnico en Policía de la generación 55 y Aspirantes de Nogales, de manera adicional se aplicó examen Toxicológico a 30 Cadetes de este Instituto; Se aplicaron 96 evaluaciones Psicométricas y 65 poligráficas a Aspirantes a ingresar al Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza, también de manera adicional se aplicaron evaluaciones Psicométricas, Físico-Atléticas y de Conocimientos a 556 elementos de Seguridad Privada. Se aplicaron evaluaciones Psicométricas, de Confianza, de Conocimiento, de Entorno Social a 263 Custodios Penitenciarios en Activo de los Ceresos de Nogales I, II y Femenil, así como también a los Ceresos de Agua Prieta y Guaymas, de igual forma se aplicaron evaluaciones sobre las Técnicas de la Función Policial a 239 elementos de la Policía Estatal de Seguridad Pública, Evaluaciones Psicométricas, Médica, Toxicológico, de Conocimiento a 27 Agentes del Ministerio Público, 53 Secretarios de Acuerdos y 31 Peritos, así mismo se aplicó examen Toxicológico a 324 elementos de la Policía Estatal Investigadora, todos adscritos a la Procuraduría General de Justicia del Estado; Aplicando un total de 1,909 Evaluaciones.

Meta 10.- Evaluación del Personal del Centro de Control y Confianza.- Esta no se llevo a cabo debido al proceso de cambio de administración.

Dirección de Programación, Organización y Presupuesto

Meta 1.- Elaboración de Estados Financieros.- En este período se cumplió con la meta programada con la elaboración de los informes de los meses de Octubre a Diciembre de 2009.

**SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROGRAMÁTICO – PRESUPUESTAL**

TRIMESTRE: CUARTO 2009

ORGANISMO: INSTITUTO SUPERIOR DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO

En atención a recomendación realizada por personal auditor del Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización (ISAF) se anexa Conciliación de Saldos correspondientes al Cuarto Trimestre del presente año.

Órgano de Control y Desarrollo Administrativo

Meta 1.- Realizar auditorías directas y dar seguimiento a las observaciones.- En este período se cumplió con la meta programada al 100%.



LIC. OSCAR BARRAGÁN VALDEZ
DIRECTOR DE PROGRAMACIÓN,
ORGANIZACIÓN Y PRESUPUESTO

LIC. CARLOS AMAYA RIVERA
DIRECTOR GENERAL