



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

Hermosillo, Sonora, a 16 de marzo de 2007.
"2007: AÑO CONTRA LAS ADICCIONES EN SONORA".

**CC. DIPUTADOS SECRETARIOS
DEL H. CONGRESO DEL ESTADO,
P R E S E N T E S .**

De acuerdo a lo previsto en el Plan Estatal de Desarrollo 2004-2009, es compromiso del Gobierno del Estado promover la actualización del marco legislativo local a las nuevas condiciones sociales, y su adecuación a las nuevas disposiciones jurídicas constitucionales o generales obligatorias que se expidan por el Congreso de la Unión, a fin de contar con un marco jurídico moderno y un Estado de Derecho vigente, así como impulsar la modernización de la administración pública para ofrecer un servicio de calidad y de resultados y crear condiciones para promover el desarrollo de las diversas actividades productivas.

Por otra parte, en enero de 2006 el Congreso de la Unión aprobó reformas a la Ley Federal del Trabajo, reglamentaria de las disposiciones relativas de la Constitución Federal, mediante las cuales se estableció como descanso obligatorio para los trabajadores que se rigen por este ordenamiento legal, en lo que refiere a los días conmemorativos de 5 de febrero, 21 de marzo y 20 de noviembre, el primer lunes de febrero, el tercer lunes de marzo y el tercer lunes de noviembre, respectivamente, con el propósito de promover la convivencia familiar y el turismo nacional e internacional, así como para contribuir al desarrollo de la productividad en las empresas, sin interrupciones de los días festivos que caen entre semana.

En tal sentido, se considera que la homogeneización de los días de descanso obligatorios que por ley disfrutan los trabajadores al servicio del Estado y los Ayuntamientos, a los establecidos por el ordenamiento federal antes citado, resulta conveniente y beneficioso en el ámbito local por cuanto que también permitirá promover el turismo en la entidad, la convivencia familiar de los trabajadores mencionados y una mayor eficiencia en la gestión pública, por lo cual es necesario modificar las disposiciones relativas de la Ley del Servicio Civil del Estado, para establecer como fines de semana largos aquellos que tengan lugar previos a los días conmemorativos señalados.

En virtud de lo anterior, se propone a ese H. Congreso del Estado la presente Iniciativa de Ley que Reforma y Adiciona Diversas Disposiciones de la Ley del Servicio



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

Civil, con el objeto de incorporar como descansos obligatorios el primer lunes de febrero, el tercer lunes de marzo y el tercer lunes de noviembre, para conmemorar, respectivamente, los días 5, 21 y 20 de los meses antes referidos.

Asimismo, el instrumento rector del desarrollo del Estado, en su eje relativo a promover un gobierno eficiente y honesto, prevé como líneas de acción desarrollar instrumentos novedosos para vincular el incremento en la eficiencia de la gestión pública, con beneficios y mejoras concretas a las condiciones laborales de los servidores públicos; así como propiciar un ambiente laboral sano y competitivo, fundado en el respeto irrestricto a los derechos de los trabajadores al servicio del Estado.

La función pública requiere de un personal administrativo eficiente e idóneo para la atención de los servicios públicos, que aporten todos sus conocimientos, capacidades aptitudes, habilidades para el desempeño de las funciones encomendadas, ante lo cual debe ser obligación por parte del Estado proteger a sus servidores públicos, no solamente en lo que se refiere a la prevención sino también en cuanto a la indemnización que deben recibir por las enfermedades y riesgos que puedan sufrir dentro y fuera de los centros de labores, o a los que esté expuesto.

Actualmente la Ley del Servicio Civil y la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora prevén lo referente a los riesgos y las enfermedades profesionales, el cual contempla las figuras de incapacidad o indemnización cuando los trabajadores del servicio civil sufran alguna enfermedad o riesgo que impida el desempeño de sus labores. Sin embargo, tales ordenamientos no abarcan todos los casos de riesgos y contingencias a los que están expuestos los trabajadores al servicio del Estado, razón por la cual se considera importante y necesaria ampliar la protección social a través del establecimiento de un plan de previsión social, lo cual se traducirá no sólo en un beneficio adicional para los trabajadores sino también para el Estado, que al generar una situación de mayor protección para sus servidores se eficientará el ejercicio de sus funciones y servicios públicos que presta a la sociedad.

En razón de lo expuesto, también se plantea regular en la Ley del Servicio Civil lo relativo al Plan de Indemnizaciones, Enfermedades y Riesgos Laborales con la finalidad de salvaguardar a los empleados del Gobierno del Estado de los riesgos, accidentes o enfermedades a los que estén expuestos y que puedan afectar su desenvolvimiento laboral. Las indemnizaciones por conceptos de riesgos laborales y enfermedades que se establezcan en el citado Plan procederán sobre aquellas contingencias que no se encuentren previstas en la Ley Federal del Trabajo ni en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

Asimismo, establece que los trabajadores de base y de confianza tendrán derecho al pago de indemnizaciones por enfermedades profesionales y no profesionales y riesgos laborales, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en el propio Plan.

En la presente Iniciativa se establecen los requisitos para ser participante del mencionado Plan, entre los cuales se encuentran ser trabajador activo del Gobierno del Estado, en cualquiera de sus categorías. Además, contempla que las indemnizaciones serán cubiertas de manera directa por el Gobierno del Estado y por los montos que éste determine.

También se prevé que la dirección y administración del referido Plan, así como la vigilancia y cumplimiento del mismo, estará a cargo de un Comité Técnico, que tendrá por objeto planear y establecer procedimientos y lineamientos para el mejor desempeño de lo estipulado en el propio Plan, y el cual se integrará de cinco personas cuyos nombramientos deberán realizarse por el Ejecutivo del Estado, quienes podrán ser o no participantes del Plan.

Por lo anteriormente expuesto y fundado, con base en lo dispuesto por los artículos 53, fracción I, y 79, fracción III, de la Constitución Política del Estado de Sonora, someto a la consideración de ese H. Congreso del Estado la presente

INICIATIVA

DE

LEY

QUE REFORMA Y ADICIONA DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL PARA EL ESTADO DE SONORA

ARTÍCULO ÚNICO.- Se reforma el artículo 27; y se adiciona un Título Quinto Bis, con sus respectivos artículos 100 Bis, 100 Bis A, 100 Bis B, 100 Bis C, 100 Bis D, 100 Bis E y 100 Bis F de la Ley del Servicio Civil para el Estado de Sonora, para quedar como sigue:

“ARTÍCULO 27.- Serán días de descanso obligatorio los siguientes:

I.- El primero de enero;

II.- El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;

III.- El 24 de febrero;



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

IV.- El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;

V.- Los días 1 y 5 de mayo;

VI.- El 17 de julio;

VII.- Los días 15 y 16 de septiembre;

VIII.- El 12 de octubre;

IX.- El 2 de noviembre y el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;

X.- El 25 de diciembre; y

XI.- El que determinen las leyes federales y locales electorales, en caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral.

En los días señalados también disfrutará el trabajador de salario íntegro.

En cuanto a los trabajadores de la educación, los días de descanso obligatorio serán aquellos que contemple el Calendario Escolar para el Estado de Sonora.

El Calendario Escolar para el Estado de Sonora lo elaborará anualmente la dependencia responsable del ramo y deberá publicarse, cuando menos con treinta días de anticipación al inicio del año escolar, en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado y en los medios de comunicación que aseguren su conocimiento oportuno por la comunidad sonorense.

TITULO QUINTO BIS DEL PLAN DE INDEMNIZACIONES, ENFERMEDADES Y RIESGOS LABORALES

ARTÍCULO 100 BIS.- El Plan de Indemnizaciones, Enfermedades y Riesgos Laborales, en lo subsiguiente el Plan, tendrá por objeto establecer un instrumento con la finalidad de salvaguardar a los trabajadores al servicio del Gobierno del Estado de los riesgos, accidentes o enfermedades que en su persona, integridad física o moral puedan afectar su desenvolvimiento laboral.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ARTÍCULO 100 BIS A.- Las indemnizaciones por conceptos de riesgos laborales y enfermedades profesionales establecidas en el Plan, procederán sobre aquellas contingencias que no se encuentren previstas en la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de Sonora.

ARTÍCULO 100 BIS B.- Los participantes del Plan deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- I.- Ser trabajador activo del Gobierno del Estado, en cualquiera de sus categorías;
- II.- Firmar carta de adhesión al Plan; y
- III.- Los demás que se establezcan en las disposiciones reglamentarias respectivas y en el propio Plan.

ARTÍCULO 100 BIS C.- Los trabajadores de base y de confianza participantes del Plan tendrán derecho al pago de indemnizaciones por enfermedades profesionales y no profesionales y riesgos laborales, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en el propio Plan.

ARTÍCULO 100 BIS D.- Las indemnizaciones serán cubiertas de manera directa por el Gobierno del Estado y por los montos que éste determine.

ARTÍCULO 100 BIS E.- La dirección y administración del Plan, así como la vigilancia y cumplimiento del mismo, estará a cargo de un Comité Técnico, el cual tendrá por objeto planear y establecer procedimientos y lineamientos para el mejor desempeño de lo estipulado en el propio Plan.

El Comité Técnico se integrará de cinco personas cuyos nombramientos deberán realizarse por el Ejecutivo del Estado. El número de integrantes del Comité Técnico podrá aumentar o disminuir de acuerdo a los requerimientos del Plan, siempre que en la especie dicho Comité quede integrado por un número impar de miembros.

ARTÍCULO 100 BIS F.- Los derechos de los participantes y beneficiarios para hacer efectivos los pagos conforme al Plan, prescribirán en el término de un año, contado a partir del día siguiente al de la fecha en que se tenga derecho a los mismos.”

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora.



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan que propone la presente Ley deberá expedirse dentro de un plazo de sesenta días, contados a partir de la entrada en vigor de la presente Ley.

Sin otro particular, reitero a ustedes la seguridad de mi más alta y distinguida consideración y respeto.

A T E N T A M E N T E
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL GOBERNADOR DEL ESTADO

EDUARDO BOURS CASTELO

EL SECRETARIO DE GOBIERNO

ROBERTO RUIBAL ASTIAZARÁN