



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

05-DDO-P02-F01/REV.00

ID: 0610-026

DATOS GENERALES

- Título actual del puesto funcional:** Jefe de Departamento de Planeación e Implementación de Políticas de Integridad
- Dependencia/Entidad:** Secretaría de la Contraloría General
- Área de adscripción:** Dirección General de Contraloría Social
- Reporta a:** Director de Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés
- Puestos que le reportan:** Ninguno

OBJETIVO

Apoyar en la definición de políticas, lineamientos y estrategias, así como fungir como un órgano de asesoría, opinión y consulta en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

RESPONSABILIDADES

1. Formular los proyectos de políticas, lineamientos, estrategias, protocolos y demás instrumentos normativos en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
2. Atender las solicitudes de asesoría y consulta jurídica en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
3. Brindar asesoría a personas físicas y morales que participen en contrataciones públicas, así como a las cámaras empresariales u organizaciones industriales o de comercio, para el establecimiento de políticas o programas de integridad.
4. Registrar las observaciones, pronunciamientos y recomendaciones que emitan los Comités de Integridad, Prácticas Éticas y Buen Gobierno, y crear en base en ello, un sistema de criterios que sirvan como precedentes en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
5. Diseñar programas de capacitación y sensibilización para las y los servidores públicos de la Administración Pública Estatal en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
6. Emitir opiniones, recomendaciones y sugerencias en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

RELACIONES

- Internas:** a) Dependencias y Entidades del Estado: para proporcionar capacitación en cualquier actividad programada para la formación de servidores públicos.
- Externas:** a) Sector privado: para impulsar la política de integridad.
b) Asociaciones Civiles: para impulsar la política de integridad, si lo requieren.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Índice de cumplimiento de metas programadas.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 25 a 55 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Licenciatura en Derecho, Licenciatura en Administración Pública, Filosofía o afín
Área: Jurídica, Administrativa

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 1 año en Administración Pública

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Servir

En segundo lugar: Asesorar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

Ninguna

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre: Gladdys Paola Hernández Cruz
Cargo: Jefe de Departamento de Planeación e Implementación de Políticas de Integridad

Nombre: Arminda Moreno Valenzuela
Cargo: Director de Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés