



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto :	Director de Innovación Tecnológica de Sistemas Biométricos	ID : 5280
Título en Nombramiento :	Director de Área	
Secretaría :	Procuraduría General De Justicia, Dir. Gral. De Sist. De Información Y Política Criminal, Dirección De Sistemas De Información	
Área de adscripción :	Dirección General de Sistemas de Información y Política Criminal	
Reporta a :	Director General de Sistemas de Información y Política Criminal	
Puestos que le reportan :	Jefe de Departamento de Programación y Análisis, Coordinador Técnico.	

OBJETIVO

Llevar a cabo investigación, desarrollo e innovación de sistemas de información, que se requieren para el mejor funcionamiento de la Procuraduría General de Justicia del Estado, en base a los lineamientos establecidos en las políticas internas y demás reglamentación establecida por la Dirección General de Sistemas de Información y Política Criminal.

RESPONSABILIDADES

- Analizar el estado de arte, en cuanto a nuevas tecnologías de información.
- Desarrollar e implementar los sistemas de información biométricos.
- Realizar reporte diario de actividades.
- Desarrollar e implementar los sistemas de información computacionales (detección de rostros en base de datos).
- Analizar herramientas de Reingeniería de Sistemas de Información.
- Desarrollar sitios y aplicaciones web.
- Desarrollar aplicaciones móviles.

RELACIONES

Internas : Procuraduría General de Justicia del Estado: Proveer de nuevas herramientas para su implementación.

SIIAF: Proporcionar asesoría y coordinación del Sistema de Consulta de Registros Penales.

Innovación Gubernamental: Proporcionar asesoría y coordinación del Sistema de Consulta de Registros

Penales.

Externas : Ciudadanía: información de transparencia Portal Web.

Sector Empresarial: Validación de la constancia de consulta de registros penales.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- Características de software codificadas / Características de software solicitadas x 100.
- Diagramas realizados / Diagramas requeridos x 100.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo : Indistinto

Estado Civil : Indistinto

Edad : Entre 23 y 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera : Ing. en Sistemas Computacionales,

Área : Sistemas de Información

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 3 años en Desarrollo de Sistemas
- 3 años en Administración de Base de Datos

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Hablar y comprender

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario mas importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Ejecutar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre :

Cargo : Director de Innovación Tecnológica y
Sistemas Biométricos

Nombre :

Cargo : Director General de Sistemas de
Información y Política Criminal