



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCION DE PUESTO

DATOS GENERALES

Título actual del puesto : Subdirección de Sistemas de gestión Administrativas **ID :** 393
Título en Nombramiento : Subdirector
Secretaría : Procuraduría General De Justicia, Dir. Gral. De Sist. De Información Y Política Criminal, Dirección De Sistemas De Información y bases de datos
Área de adscripción : Dirección de Sistemas de Información y bases de datos
Reporta a : Director de Sistemas de Información y bases de datos
Puestos que le reportan : Programador, Encargada de operación de Sistemas de personal

OBJETIVO

Analizar, diseñar, desarrollar e implementar los sistemas de información de la dependencia, en base al Manual de Organización de la misma, con la finalidad de coadyuvar sus funciones mediante el adecuado uso de las tecnologías de información.

RESPONSABILIDADES

- Realizar y coordinar proyectos administrativos que apoyen a la estrategia organizacional de la procuraduría.
- Analizar, planear, dirigir, desarrollar y dar soporte a los sistemas de información de gestión de recursos humanos, materiales y contables.
- Desarrollo de complementos para otros sistemas, en equipos de trabajo inter - departamentales.
- Gestión de base de datos y análisis de información, elaboración de reportes y soporte a la toma de decisiones.
- Implementación de soluciones de tecnologías de información para proyectos estratégicos administrativos.
- Administración del conocimiento y búsqueda de sistemas de aprovechamiento del capital intelectual.
- Brindar apoyo durante el ciclo de desarrollo de los diversos sistemas de información de la Procuraduría.
- Apoyo al recurso humano durante la ejecución del sistema de apoyo a la información.

RELACIONES

Internas : Dirección General de Sistemas de Información y Política Criminal.- Para recibir las directrices y características de los proyectos requeridos para la Procuraduría en General.

Usuarios Internos.- Para brindarles apoyo en materia de programación, soporte y asistencia técnica, además de dar accesibilidad y operación final o directa de sistemas por esta área.

Externas : Ninguna

MEDIDORES DE EFICIENCIA

- Características de software codificadas / características de software solicitadas * 100
- Diagramas realizados / Diagramas requeridos * 100
- Proyectos iniciados/ Proyectos terminados.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo : Indistinto
Estado Civil : Indistinto
Edad : Entre 23 y 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Estudios profesionales completos

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera : Ing. en Sistemas Computacionales o carrera a fin.

Área : Ing. de Software

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 años en Programación (Del phi, c, SQL)
- 3 años en Habilidades en Pensamiento Abstracto
- 3 años en Dirigiendo proyectos de Software
- 3 años en Manejo de base de datos relacionales
- 3 años en Administrando Personal

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

Hablar y comprender

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Comunica/Influye/Induce.

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario mas importante.

En primer lugar: Servir

En segundo lugar: Administrar / Coordinar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

1 a 5

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Ninguna

Tipo de Análisis Predominante

Variantes: Identifica elementos relevantes y los pondera para elegir una opción.

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre :

Cargo : Subdirección de Sistemas de Gestión Administrativas

Nombre :

Cargo : Director de Sistemas de Información y Base de Datos