

# GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

## DESCRIPCIÓN DE PUESTO

### DATOS GENERALES

**Título actual del puesto:** Director General del Trabajo y Previsión Social

**Secretaría:** Subsecretaría del Trabajo, Secretaría del Trabajo, Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado

**Área de adscripción:** Subsecretaría del Trabajo

**Jefe Inmediato:** Subsecretario del Trabajo

**Puestos que le reportan:** Dirección de Inspección Local del Trabajo y Procuraduría de la Defensa del Trabajo

**OBJETIVO DEL PUESTO** (Verbo (s) . Función . Normatividad . Resultado)

*(Indica cual es el objetivo o el % para qué?+dentro de la organización)*

1. Revisa las condiciones de trabajo a través de inspecciones
2. Implementa acciones para fortalecer la prevención social
3. Vigilar el cumplimiento de las funciones de Inspección y Procuraduría en el Estado
4. Fortalece la conciliación entre las partes, con algún problema laboral, cuando así se requiere

### RESPONSABILIDADES

(Indicar cuáles son las principales funciones que realiza para lograr su objetivo general)

*Ej. Recaudar las aportaciones de los contribuyentes en la zona de adscripción para asegurar su pago correcto*

1. **Conciliar con las partes cuando se requiera para la solución de conflictos laborales**
2. **Vigilar por medio de inspecciones a las fuentes de trabajo las condiciones generales de trabajo**
3. **Realizar informes mensuales para evaluar el servicio de las áreas a su cargo.**

### RELACIONES

Continuación se escribe con quién o quiénes tiene necesidad de relacionarse su puesto, tanto de forma interna como externa, para poder llevar a cabo sus actividades (Indicar con quién y para qué. Indicar solo las más representativas.

## Internas

(Referentes a cualquier órgano, oficina, entidad o dependencia al Gobierno del Estado de Sonora)

¿Con quién?

¿Para qué?

- |   |   |
|---|---|
| a) Subsecretaría del Trabajo              | para coordinarnos con la otra Dirección de Seguridad e Higiene, además se reporta los objetivos alcanzados y se reciben instrucciones |
| b) Inspecciones Locales en el Estado      | para saber el número de asesoría, autorización a menores y finiquitos que se llevan a cabo  |
| c) Procuraduría de la Defensa del Trabajo | para supervisar el funcionamiento y saber el número de demandas presentadas   |

## Externas

(Referentes a cualquier oficina, empresa u organismo ajeno al Gobierno del Edo. de Sonora incluida la ciudadanía)

¿Con quién?

¿Para qué?

- |  |  |
|--|--|
| a) Delegación Federal del Trabajo y Previsión Social | Para canalizar a los usuarios que por competencia les corresponden y apoyarnos mutuamente en algunos conflictos. |
| b) SAT   | Para informar sobre el reparto de las utilidades.  |
| c) Usuarios  | Para prestarle los servicios o atenderlos en alguna situación relacionada con las relaciones laborales.          |

## MEDIDORES DE EFICIENCIA

Si usted fuese el jefe de su puesto, ¿Cuáles serían los factores clave que le permitan medir si se están cumpliendo los objetivos del puesto? ¿Si logro los resultados?

Ej. - Ejecución de programas conforme al plan y presupuesto

-Cero errores emitidos a tiempo

- 1) Disminuir el número de demandas laborales
- 2) Conciliar el mayor número de conflictos laborales
- 3) Vigilar las condiciones de trabajo para que cumplan con lo establecido en la ley.

## DATOS GENERALES DEL PERFIL

**Sexo:** indistinto  
**Estado Civil:** indistinto  
**Edad:** mayor de 30 años

### Grado de estudios

*Indique el grado de estudios requerido en la columna 1 y el grado de estudios deseable en la columna 2.*

1. Primaria
2. Secundaria
3. Carrera técnica sin preparatoria / Secretariales
4. Preparatoria completa / CONALEP
5. Carrera técnica después de la preparatoria
6. Estudios profesionales incompletos / Técnico Superior Universitario (TSU)
7. Estudios profesionales completos
8. Diplomado, además de la carrera profesional
9. Maestría
10. Doctorado

**¿El puesto requiere alguna especialización académica?**

**Carrera:** licenciatura

**Área:** derecho

**¿El puesto requiere experiencia laboral?**

*Indique las áreas y tiempo de experiencia requeridos.*

Tiempo: 1 año ¿En qué? como litigante

Tiempo: 1 año ¿En qué? en algún área de recursos humanos

Tiempo: \_\_\_\_\_ ¿En qué?

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?**

*Indique el grado de dominio.*

- 1. No requerido
- 2. Desempeño básico
- 3. Leer
- 4. Hablar y comprender
- 5. Dominar

**¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?**

*Indique el grado de dominio.*

- 1. No necesita / No usa
- 2. Ingresar / capturar datos. Manejo de operaciones básicas de impresión / guarda
- 3. Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos
- 4. Uso amplio de los menús de funciones
- 5. Operación avanzada / Programación de funciones / de Macros (Nivel usuario)

**¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?**

*Seleccione la mejor opción*

- 1. Cortesía Normal.
- 2. Comunica/Influye/Induce.
- 3. Negocia/Convence.
- 4. Líder/Negociación compleja.

**¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?**

*Seleccione la mejor opción*

- 1. No necesaria.

- 2. Coordinación eventual de grupos pequeños y/o de actividades muy relacionadas.
- 3. Coordinación frecuente de grupos y actividades algo variadas.
- 4. Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área.
- 5. Integración de todas las funciones de una Unidad principal
- 6. Integración de varias Unidades /Áreas funcionales de una Dependencia / Secretaría
- 7. Integración de todas las áreas de una Secretaría.
- 8. Integración de todas las dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

**¿Cuál es el resultado esencial del puesto?**

*Seleccione la más relevante en la columna 1 y la segunda más relevante en la columna 2.*

- 1. Servir
- 2. Administrar / Coordinar
- 3. Asesorar
- 4. Controlar
- 5. Custodiar
- 6. Registrar
- 7. Ejecutar

**En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:**

*Seleccione la mejor opción*

- 1. Apoya el logro de los mismos, aunque el efecto de sus acciones es lejano
- 2. Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos
- 3. Impacta objetivos importantes, aunque no a nivel global de la acción del gobierno.
- 4. Responsable de decisiones y negociaciones de efecto político y social crítico.

**Manejo de personal requerido**

*Indique el tamaño del grupo de personas a su cargo (directos e indirectos)*

1. Ninguna
2. 1 a 5
3. 6 a 10
- 4. 11 a 20
5. 21 a 50
6. 51 a 100
7. 101 a 500
8. 501 a 1000
9. 1,001 a 2,000
10. Más de 2,000

### **Recursos financieros a su cargo**

*(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)*

- 1. Ninguno (No tiene incidencia evidenciable)
2. Menos de 100 Mil pesos (Montos menores, no cuantificables, pero evidenciables)
3. 101 a 500 Mil pesos
4. 501 Mil a 1 Millón de pesos
5. 1 a 10 Millones
6. 11 a 50 Millones
7. 51 a 100 Millones
8. 101 a 300 Millones
9. 301 A 500 Millones
10. 501 a 1,000 Millones
11. 1,001 a 2,000 Millones
12. 2,001 a 5,000 Millones
13. Más de 5000 Millones

## ¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

*Seleccione la mejor opción*

- 1. Ninguna
- 2. Custodiarlos /Registrarlos / Posibilidades lejanas de eficientar la cifra de referencia
- 3. Controlarlos/ Administrarlos / Apoyo a su eficiencia / Posibilidades reales de eficientamiento importante a la cifra de referencia
- 4. Autorizarlos bajo presupuesto propio / Responsable del Valor Agregado de los mismos.

### **Tipo de Análisis Predominante**

*Seleccione la mejor opción*

- 1. Variantes mínimas; hechos bien conocidos y relacionables.
- 2. Algunas variantes y modalidades controladas; Se compara, se eligen soluciones.
- 3. Variantes: Identifica elementos relevantes y los pondera para elegir una opción.
- 4. Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones.
- 5. Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que demandan proponer nuevas soluciones.
- 6. Variantes amplias. Debe generar propuestas creativas / innovadoras.
- 7. Situaciones muy complejas que demandan pensamiento especulativo y de alto contenido original
- 8. Se parte de hechos / situaciones con muy vaga definición. Se requiere pensamiento abstracto y muy original. Desarrolla bases para nuevos paradigmas.

### **Marco de actuación y supervisión recibida**

*Seleccione la mejor opción*

- 1. Instrucciones precisas y detalladas en tareas simples; la supervisión recibida es directa.
- 2. Rutinas sencillas e instrucciones generales. Se revisan sus resultados dentro de la jornada o en intervalos de pocas horas
- 3. Rutinas relativamente complejas bajo prácticas estandarizadas y/o procedimientos establecidos por lo general, los resultados del puesto se revisan al final de la jornada ó en períodos cortos.
- 4. Procedimientos e instrucciones generales. Puede ordenar la secuencia pero no cambiar los procedimientos. Los períodos de supervisión pueden ocurrir en el término de varios días.

5. Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.
6. Objetivos / resultados operacionales. El titular define los planes y programas para ejecutarlos y los maneja dentro de políticas, estrategias, tácticas y presupuestos aprobados. La supervisión recibida es de tipo gerencial, y es evaluado en sus avances en períodos de pocos meses, aunque emita informes intermedios.
7. Metas. En el marco de los Planes de gobierno y de los lineamientos del Gobernador, el titular defínelos programas genéricos para alguna área / Unidad principal, y establece las tácticas para su manejo. La supervisión recibida es holgada. Sus resultados se miden en horizontes amplios (Semestral /Anual).
8. Metas genéricas. Establece los lineamientos estratégicos para el alcance del Plan de Gobierno en la Dependencia a su cargo y define y aprueba los programas generales necesarios para el logro de dichas metas. Sus resultados son evaluables en períodos más allá del corto plazo ( 2 o más años)
9. Misión organizacional. Corresponde al Primer Ejecutivo de la Entidad. Dentro de sus atribuciones, está el modificar el objetivo social y político del Plan de Gobierno e instrumentos de ejecución asociados.

## **DATOS DE APROBACIÓN**

Información provista por:

**Nombre :** Ángel Cota Leyva

**Cargo :** Director General del Trabajo y Previsión Social

Información aprobada por:

**Nombre :** Edmundo Antonio Campa Araiza

**Cargo :** Subsecretario del Trabajo



