



**Secretaría de Educación y Cultura
Subsecretaría de Coordinación y Política Educativa**



Ing. Gabriel Amavizca Herrera
Rector



UNIVERSIDAD DE LA SIERRA

| No. | DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES | EJE RECTOR | IMPACTO DIRECTO O ESPERADO |
|------------|---|-------------------|--|
| 1 | 3 de Octubre. Curso programa "Nuestros Valores" impartido por la Lic. Arminda Valenzuela al Comité de Valores de Unisierra. | 3 | Mantener permanentemente programas de valores para instrumentar acciones para el mejoramiento y la vinculación con el Personal de la Institución y el Municipio de Moctezuma |
| 2 | 4 de Octubre. Plática al Personal Administrativo, de Servicios, Docentes y Alumnos "Programa Nuestros Valores" por la Lic. Arminda Valenzuela por parte de la Contraloría Social. | 3 | Fortalecer la vinculación con el personal de la Universidad para el mejoramiento de la Institución. |
| 3 | 7 de Octubre. Asistir al 38 aniversario del Centro de Bachillerato Tecnológico y Agropecuario # 53 de Moctezuma, Sonora | 3 y 6 | Mantener la vinculación con los sectores educativos de la región. |
| 4 | 8 de Octubre Reunión del Comité de Becas de la Universidad de la Sierra. | 3 | Atender solicitudes de Becas de la comunidad estudiantil para asegurar la viabilidad académica. |
| 5 | 11 de Octubre Se entrega Reconocimiento por parte de CACEB a la Universidad de la Sierra, por acreditación al programa Educativo de Lic. en Biología. | 3 | Cumplir con los requisitos en calidad educativa para fortalecer la calidad en el Programa de Lic. en Biología. |
| 6 | 15 de Octubre. Asistió a Reunión en la Secretaría de Educación y Cultura para tratar asuntos diversos que competen a la Educación Superior de Sonora. | 3 y 6 | Mantener la vinculación con el Sector Educativo. |
| 7 | 16 de octubre. Reunión "Funciones de la Plataforma para Educación a Distancia" con Jefes de Unidad y Personal de Servicios Escolares. | 3 | Mantener informado al personal de la Universidad e Instrumentar acciones para el mejoramiento de la calidad y superación académica a Distancia |
| 8 | 16 de Octubre. Reunión del Consejo Municipal de Desarrollo Rural Sustentable" | 3 | Fortalecer la colaboración con los distintos órdenes de Gobierno. |
| 9 | 17 de Octubre. Asistir a firma de Convenio de Colaboración entre la Comisión Nacional de Derechos Humanos-Universidad de la Sierra y Comisión Estatal de Derechos Humanos. | 3 | Fortalecer la aplicación de Derechos Humanos en la Institución. |
| 10 | 1, 9 Y 28 de Octubre. Reunión Semanal con Jefes de Unidad, para dar seguimiento a las actividades de la Universidad. | 3 | Fortalecer la vinculación de las actividades de la Institución. |



Secretaría de Educación y Cultura
Subsecretaría de Coordinación y Política Educativa



| No. | DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES | EJE RECTOR | IMPACTO DIRECTO O ESPERADO |
|-----|--|------------|---|
| 11 | 24 de Octubre. Asistir a firma de Convenio de Colaboración entre el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores y el Gobierno del Estado. | 3 | Otorgar y beneficiar a los trabajadores de la Administración Pública Estatal, la prestación del Crédito Fonacot. |
| 12 | 25 de Octubre. Asistió a la Segunda Asamblea General Ordinaria de Miembros permanentes de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior (COEPES-Sonora) | 3 | Mejorar la coordinación entre Instituciones de Educación Superior y el fortalecimiento de ésta en la entidad. |
| 13 | 29 y 30 de Octubre, Festejo del Décimo Primer Aniversario de la Universidad de la Sierra. | 3 | Festejar y reforzar el compromiso con la institución |
| 14 | 31 de Octubre. Asistir al Primer Congreso de Transparencia y Acceso a la Información "Balance y Perspectivas" convocado por el instituto de Transparencia Informativa del Estado de Sonora (ITIES) | 3 Y 6 | Difundir la cultura de la Transparencia, promover el pleno ejercicio del derecho de acceso a la Información pública y fomentar la rendición de cuentas. |
| 15 | 31 de Octubre. Atender Audiencia con el Tesorero del Estado en Hermosillo, Sonora, para dar seguimiento a recursos financieros | 3 y 4 | Asegurar la viabilidad laboral, académica y financiera de la institución. |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |