

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS
MIR 2021**

3° Trimestre 2021

ETCA-III-05

| | |
|-----------------------|---|
| Dependencia: | INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES |
| Programa: | E604E04 COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO |
| Eje del PED: | E6 GOBIERNO PROMOTOR DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA IGUALDAD |
| Reto del PED: | INCORPORAR LA PERSPECTIVA E IGUALDAD DE GÉNERO EN LA GESTIÓN |
| Beneficiarios: | POBLACIÓN SONORENSE |

| | Resumen narrativo | Indicadores | | | | | Línea base | Meta 2021 | Medios de verificación | Supuestos | Avance al período | % de Avance |
|---------------------|---|---|--|-------------|------------------|------------|------------|-----------|--|--|-------------------|-------------|
| | | Nombre | Formula | Sentido | Unidad de medida | Frecuencia | Valor 2016 | | (Fuentes) | | | |
| FIN | Contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal; así como a la disminución de la violencia contra las mujeres en el Estado de Sonora, mediante la coordinación y ejecución de acciones institucionales con perspectiva de género. | Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género. (Proporción de dependencias de la APE fortalecidas en la institucionalización de la perspectiva de género) | DF Dependencias Fortalecidas DP Dependencias programadas | Ascendente | Dependencia | Trimestral | | 35 | Listas de dependencias fortalecidas y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la perspectiva de género. | 30 | 85.71% |
| | | Índices de violencia - (Comparativo de los índices de violencia del 2016, respecto a los del 2011). | IVM 2016 Índice de Violencia hacia las Mujeres | Descendente | Índice | Quinquenal | 61.1 | 58 | Publicación en la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 2011. | Que las acciones de todos los actores involucrados en esta | 0 | NPA |
| PROPÓSITO | La Administración Pública Estatal transversaliza la perspectiva de género en todos los ámbitos de decisión al interior de las Dependencias, Entidades y Organismos de la misma. | Impartición de Diplomado para la Transversalidad de la Perspectiva de Género. | Número de mujeres y hombres capacitados con perspectiva de género. | Ascendente | Capacitación | semestral | | 1 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnicas. Documentos elaborados y ubicados por Personal adscrito a la Coordinación Ejecutiva. | Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la perspectiva de género. | 0 | 0.00% |
| COMPONENTE 1 | Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales, para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones en materia de igualdad sustantiva. | Suscripción de Convenios de Colaboración Interinstitucional. | Número de Convenios suscritos | Ascendente | Convenios | Trimestral | | 10 | Convenios suscritos por la Coordinadora Ejecutiva del Instituto. Documentos ubicados en la Coordinación Ejecutiva. | Que la Administración Pública Estatal y las Administraciones Municipales | 8 | 80.00% |

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|---|---|------------|----------------|------------|--|----|--|---|---|---------|
| ACTIVIDAD C1 A1 | Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el diseño de iniciativas para la armonización jurídica en materia de igualdad de género. | Realización de propuestas de Armonización Legislativa desde una perspectiva de género. | Número propuestas programadas/Número de propuestas elaboradas. | Ascendente | Documento | Trimestral | | 2 | Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos. | Que las dependencias soliciten la asesoría, en cumplimiento a Ley de Igualdad | 2 | 100.00% |
| ACTIVIDAD C1 A2 | Realización de eventos conmemorativos y significativos sobre el desarrollo y avance de las mujeres en los diferentes ámbitos de competencia. | Realizar eventos en fechas emblemáticas para las mujeres. | Eventos programados/Eventos realizados. | Ascendente | Evento | Trimestral | | 2 | Programas de los eventos, listas de asistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva. | Que las mujeres y las Instituciones conmemoren los logros y avances de las | 1 | 50.00% |
| COMPONENTE 2 | Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas. | Capacitar a las Enlaces para la Igualdad de Género de las Dependencias y Entidades. | Número de capacitaciones impartidas a Enlaces de Género. | Ascendente | Capacitaciones | Trimestral | | 10 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucional | 8 | 80.00% |
| ACTIVIDAD C2 A1 | Brindar asesorías especializadas a dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sobre cultura institucional y la no discriminación. | Asesoría de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre de Discriminación. | Asesorías programadas/Asesorías brindadas*100 | Ascendente | Asesorías | Trimestral | | 9 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucional | 6 | 66.66% |
| ACTIVIDAD C2 A2 | Brindar asesorías a las Instancias Municipales sobre institucionalización de la perspectiva e igualdad de género. | Asesoría para la elaboración del PTIG Municipal. | Capacitación a Instancias de la Administración Pública Municipal. | Ascendente | Asesorías | Trimestral | | 3 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que las Instancias de la Administración Pública Municipal están | 2 | 66.66% |
| COMPONENTE 3 | Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo funcionariado estatal y municipal. | Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. | Número de Sesiones programadas/Número de Sesiones realizadas*100 | Ascendente | Sesión | Trimestral | | 3 | Actas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatales y Municipales que asistentes y | Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos | 2 | 66.66% |
| ACTIVIDAD C3 A1 | Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres. | Capacitación y/o mesas de trabajo a Instancias Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal. | Capacitaciones programadas/Capacitaciones impartidas | Ascendente | Capacitación | Trimestral | | 2 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos. | Que las y los integrantes del Sistema estén dispuestos a | 2 | 100.00% |

| | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|---|--|------------|--------------|------------|--|------|---|---|------|---------|
| COMPONENTE 4 | Las mujeres en situación de violencia conocerán acciones y medidas para la prevención y atención de la violencia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres. | Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación profesional con perspectiva de género. | Número de capacitaciones impartidas. | Ascendente | Capacitación | Trimestral | | 750 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que se cuenten con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitacion | 373 | 49.73% |
| ACTIVIDAD C4 A1 | Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las mujeres. | Campaña de promoción permanente de los Derechos Humanos de las Mujeres. | Campañas programadas/campañas realizadas. | Ascendente | Campañas | Trimestral | | 8 | Documentación comprobatoria de las campañas permanentes se ubica en la Dirección de Comunicación e Imagen | Que se cuenten con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las campañas | 6 | 75.00% |
| COMPONENTE 5 | Atención de Trabajo Social para canalización a Asesoría jurídica y psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia; así como realizar gestión de apoyo de asistencia social ante otras instancias públicas y privadas. | Estudios socioeconomicos realizados | Número de Asesorías programadas/Número de Asesorías proporcionadas por Trabajo | Ascendente | Asesoría | Trimestral | | 1350 | Fichas de registro de atención y Expedientes Únicos de las solicitantes de asesoría proporcionada por Trabajo Social adscrita a la Dirección de Atención Ciudadana. | Se reciban y atiendan a mujeres víctimas de violencia que acudan a solicitar el servicio. | 3043 | 225.4% |
| ACTIVIDAD C5 A1 | Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia. | Asesoría Legal | Asesorías Legales otorgadas | Ascendente | Asesoría | Trimestral | | 2100 | Registro de Asesorías legales proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la | Que acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar el | 3250 | 154.76% |
| ACTIVIDAD C5 A2 | Otorgar atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años. | Atención Psicológica Individual | Programación trimestral de terapias psicológicas | Ascendente | Sesión | Trimestral | | 4000 | Registro de Asistencias Psicológicas proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la | Que acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar el | 4289 | 107.22% |
| ACTIVIDAD C5 A3 | Gestión de solicitudes de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad. | Gestión Social | Programación de solicitudes de asistencia social | Ascendente | Solicitud | Trimestral | | 1200 | Registro de solicitudes de gestión social canalizadas, documento elaborado y ubicado en la | Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar | 1737 | 144.75% |
| COMPONENTE 6 | Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal. | Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. | Sesiones del Sistema realizadas | Ascendente | Sesión | Trimestral | | 2 | Listas de asistencia, fotografías y fichas técnica. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales. | Que se cuenten con los recursos suficientes y oportunos para llevar a | 2 | 100.00% |
| ACTIVIDAD C6 A1 | Cumplimiento en la elaboración de informes de seguimiento a las doce recomendaciones de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. | Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género. | Informes programados/Informes elaborados*100 | Ascendente | Informe | Trimestral | | 4 | Informe elaborado para dar seguimiento a la AVGM. El documento se ubica con la Encargada, la cual está adscrita a la | Que los informes sobre la AVGM se encuentren elaborados | 3 | 75.00% |

NPA: No se programaron acciones