ETCA-III-05



## Gobierno del Estado de Sonora

Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

dos
-----

	Progra Progra Eje del Reto d
	ama Pres I PED: sel PED: iclarios:
	/o Entid
	and a
I	
÷	
,	SOMEON COBB COBB COBB COBB COBB COBB COBB CO
	Coordin Coordin Tila Para Sonore
	IORENSE D nación de las motor de los spectiva e lo ense
	ENSE DE U on de las Po or de los De dea e igualo
e adhe	NS MUJI Pichos Pa Padros H
	ERES tumano duero e
	ualdad c syla igu n la Ges
	te Géne relded tión de
	Gobien Tay Ale
ł	o lacioni a
	Muleres
ı	
l	
l	
İ	
l	
ĺ	
į	
Į	

COMPONENTE 3	АСПИВАВ СЗ АТ	COMPONENTE 2	ACTIVIDAD CI AZ		ACTIVIDAD CS AS	PROPOSITO	깢	
Actualización del Sistema Estatel de ligualdad entre Mujeres y Hombres con el ruevo functionariado estatal y municipal.	a no	impartir capacitación con perspectiva de género a las y los funcionarios de la Administración Púbtica Estalal y Nunicipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas.		ateria	Calaboration for entire or entire or construction of the construct	5		-Resumen narrativo (Objetivos)
Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres	Asesoris de la Cultura Institucional con Perspectiva de Género y Libre Discriminación.	Capaciar a tas Entaces para fa Igualdas de Género de las Dependencias y Entidades.	Realizar eventos en fechas emblematicas pera las mujeres.	Amonización Legislativa desde una perspectiva de género.	Colaboración Interinstitucional.  Realización da exequentes de	Informe del Programa de Fodalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Genero.	Deportencias fortalecidas con leanas de igualdad y perpectiva de ghara.	Nambre
Sesión	Asesoria	Capacitación	Evento	oscaliam	Convenues	Informe	Depondencias	Unidad de medida
Sesiones realizadas	Asesorias brindadas/Asesorias programadas*100	Número de capacitaciones impartidas a Enlaces de Gênero.	Eventos realizados/Eventos programados	propuestas elaboradas.	suscritos	Número de acciones nealizadas a traves del PFTPG en la administración pública estatal y municipal.	Degendonciassis la APE fortalecidas	Fórmula
	ű	ú		-	u	0	10	
-	0	N		-	N		5	=
-	3	ω.	•		ω	0		#
-	ω	8			N	-		W
۰	۵	ű	-	_	u	٥	10	Avance Acumulado (1)
ω	9	10	N	N	3		გ <sup>.</sup>	Meta Anual (2)
0.00%	33.33%	30.00%	50.00%	50.00%	30.00%	,000 ,000	20,00%	% de Ayance (1)/(2)
2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	Linea hase (año base)
Ascerdente	Ascendente	Ascendento	Ascendenta	Ascendenta	Ascondenta	Ascendente	Ascardente	Sentido
Trimestral	Trimestral	Trimestral	Semestral	Trinestral	Trimestral	Anual	Tranestral	Frecuencia
Actas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatsles y Municipales, que asistentes y loxografías. Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de	Lutas de asistencia, fotografíes y fidras técnica, Documentos deborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Listas do asistencia, fotografías y fichas técnica, Documentos elaborados y ubreados en la Dirección de Programas Sociales,	Programas de los eventos, jistas de sistencia y fotografías. Documentos elaborados y ubicados en la Coordinación Ejecutiva.	Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Conventos succitos por la Coordinativa Ejeudiva del Instituto. Decumentes abjesatos en la Coordinación Ejecutiva.	Informe de las acciones Informe de las acciones desarrolladas en el PETPG. Documento elaborado por la Dirección de Programas Socialas.	Listas de dependencias fortalecidas y fichas (techcoas, Documentos deloroados y tribicados en la Dirección de Programas Sociales.	Medios de vendepcion (Fuentes)
Que las y los iniograntos del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.	Que la Administración Pública Estatat está comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.	Que la Administración Pública Estatal está compromeida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.	Que las mujeres y fas instituciones s commemoren los logros y evances de las mismas.	Oxie las dependendas solicitori la sateodis, en cumpliniento a Ley da gualdad entre Mujeres y Hombres.	Ous la Admittración l'asilica Estalai y la Admitstraciones Mariopales están compromiséas con la resilicacionalización de la Perspectiva de Género.	One la Administración Pública Estatal está comprometida con la institucionalización de la Pompectiva de Género.	Oze la Administración Pública Esiatal esté comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.	Suprestos
	I							





## Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

Secretaria de Hacienda

						,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
ACTIVIDAD C6 A1	COMPONENTE	ACIIVIDAD CS AS		ACTIVIDAD CS AT	COMPONENTES	ACTIVIDAD C4 A2	ACTIVIDAD C4 A1	COMPONENTE 4	ACTIVIDAD C3 A1
Cumplimiento en la edaboración de siriormes de seguiniento a las dos incomes de seguiniento a las dose recomendaciones de la Comisión Nacional para Preverbir y Ernedicar la Violencia contra las Mujeres.	Actualización del Sistema Estatel para Preventi, Atender, Sandovar y Ernadicar la Violenda contra las Mujeres con el nuevo funcionariado estatal y municipat	de asistencia social ente de asistencia social ente instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.	espedalizada a mujeras espedalizada a mujeras victimas de violencia y a sus hijas a hijos mayores de 15 años.	en situación de violencia.	Akandón de Trabajo Social pera canolización a Associa jurida y policiógica especializada proportionada a miylexe vicilimas de cualques tipo de vicilimas de cualques tipo de vicilimas de cualques tipo de vicilimas de cualques tipo de sistencia proportionado es proportionado es principal de principal de principa	Brindar a la comunidad de los differentes Municipios del Estado información sobre mecantismos para la prevención y atención de la vidención contra las mujeres y niñas a través del PAIMEF.	Promover, difundir y dar a conocer les Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de glavaldad de gla	Lisa milyera en nituación de violencia conocerón excònes y medias para la prenención y atomición para la prenención y atomición de la violencia, sobre derachos furnanos y perspectiva de género a través de carsos, pláticas y falleres.	Capacitación elso nevos integnantes del Sigerna establa de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema establa par prevent, atendra establa par erradicar la violencia contra las mujeres.
Seguimiento a la Alecta de Violencia de Género.	Sesiones del Sistema Estatal para Pravenir, Atender, Sandonar y Erradicar la Violenda contra las Mujeres,	Gestion Social	Concors sicologica individual	Asesona Legal	Estudios socioeconómicos realizados	informa del Programa de Apoyo a i Instancias de las Mytores de las Endidades Federativas.	Campalla de promoción Demospanta de los Derechos Humanos de las Mujeres.	Capaditation aske la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación prelisiónad con prespectiva de género.	Capacidación y/o mesas do trabajo a Instandas Municipales de la Majer o a Parsoval de la Administración Pública Estatal y Municipal.
Informe	Sesión	Solicitud	Alencon	Asesoria	Eslucio	laforme	Campaña	Capacitación	Capacitación
Informes de Seguimiento a la AVGM	Sosiones del Sistema realizadas	Solicitudes de Bsistencia social	rrogramacion trimestral de teraplas psicológicas	Asesorias Legales otorgadas	Nomera de estudios sociacecóxomicos realizados	Número de acciones realizadas a traves del PAIMEF.	Campañas realizadas	Número de capactáctiones impartidas.	Capacitaciones yío mesas de trabajo Impartidas.
_	0	500			9.00	٥	2	150	-4
	-	8	_	l	500	٥	2	100	٥
		506			600		N	150	٥
-		8			8		ν,	8	-
	0	509	1406	910	800			100	<b>→</b>
4	to to	1900	5000	4800	2800	_		500	N
25.00%	0.00%	28.31%	23.43%	18,95%	29.57%	0.00%	25.00%	20,00%	50.00%
2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021	2021
Ascendenta	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascendente	Ascondante	Ascendenta
Timestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Trimestral	Anual	Timestral	Trimestral	Trimestral
Informe elaborado para dar seguimiento a la AVGM. El documento se obica con la Encargada, la cual está adscrita a la Coordinación Ejecutira.	Listas de asistencia, fotográfias y fichas técnica, Decumentos elaborados y ubicados en la Dirección de Derechos.	Registro de solicitudes de gestión social canalizadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana,	Registro de Asistencias Psicológicas proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atonción Ciudadana.	Registro de Asesorias legales proporcionadas, documento elaborado y ubicado en la Dirección de Atención Ciudadana.	Fichas de registro de atención y Expadientes Unicas de las soficiames de saece de proporcionada por Transjo Social proporcionada por Transjo Social discrita a la Dirección de Atención Ciudadama.	Informe de las acciones desarrolladas por el PAINEFF en los desarrolladas por el PAINEFF en los distintos municipios programados. Documento elaborado por la Dirección de Programas Sociales.	Documentadón controlatoria de las cempleias permanentes se ubica en la Dirección de Comunicación e Imagen.	Listas de asistencia, fotografias y fichas (donica, Documentos diaborados y Librandos en la Drinoción de Programas Sociales.	Listas de asistencia, folografías y fichras técnica. Documentos elaborados y utilicados en la Dinección de Derechos.
Que tos informes sobre la AVGM se encuentren disborados y presentados en el tiempo programado.	Que las y los irlegrantes del Sistema astèn comprometidos para campiir por los compromisos y acciones acordados,	Que scudan mujeres en situación de vulnorabilidad a solicitar el servicio.	s Oue acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.	Que llamen o acudan mujeres víctimas de violencia a solicilar el servicio.	Se rociba; y silendan a mujene víclimas de violenda que acadan e solicitar el sevicio.	Que las comunidades de los municipios programados esten dispuesto a tomar capacitaciones, pállicas y servicios devados por personal de PAINEE.	Que se cuenten con los recursos a suficiente y oportunos para levrar a cabo las compañas programadas.	Que se cuerten con los recursos surdantes y oportunos para llever e cabo las capacitadenes.	Cue se cuenten con les recursos suficientes y opartunos para ilevar a cabo las capacitaciones.

M.D.R. MADÍA ANTONIETA MARGOT LOUSTAURAU
Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico ISM

