



Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

Matriz de Indicadores para Resultados 2022

Dependencia y/o Entidad:	Programa Presupuestario:	Eje del PEO:	Resultado del PEO:	Beneficiarios:	Indicadores		Año de				Asesor	Fondo Anual	% de Asesor	Línea base	Sentido	Frecuencia	Metas de Verificación	Supuestos
					Nombre	Unidad de medida	I	II	III	IV								
INSTITUTO SONORENSE DE LAS MUJERES	ECHEM4 Coordinación de las Políticas para la Igualdad de Género y Atención a Mujeres	Es Gobierno Prioritario de los Derechos Humanos y la Igualdad	Incorporar la Perspectiva e Igualdad de Género en la Gestión de Gobierno	Población Sonorense	Dependencias fortalecidas con lemas de igualdad y perspectiva de género.	Dependencias	APE fortalecidas	10	15	10	15	10	50	20.00%	2021	Trimestral	Listas de dependencias fortalecidas y listas de acciones Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal este comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
PROPOSTO	La Administración Pública Estatal transversaliza la perspectiva de género en todos los ámbitos de Dependencias, Entidades y Organismos de la misma.				Informe del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.	Comentarios	México de Comentarios	3	2	3	2	3	10	30.00%	2021	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinación Ejecutiva del Instituto, Documentos elaborados en la Coordinación Ejecutiva.	Que la Administración Pública Estatal y las Administraciones Municipales estén comprometidas con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
COMPONENTE 1	Establecimiento de vínculos de colaboración interinstitucional con Dependencias, Entidades Estatales e Instancias Administrativas Municipales para promover y apoyar, en su caso, las políticas, programas y acciones.				Suscripción del Comandante de Colaboración Interinstitucional.	Comentarios	México de Comentarios	3	2	3	2	3	10	30.00%	2021	Trimestral	Convenios suscritos por la Coordinación Ejecutiva del Instituto, Documentos elaborados en la Dirección de Derechos, Coordinación Ejecutiva.	Que las dependencias soliciten la asesoría, asesoramiento a la ley de igualdad entre mujeres y hombres.
ACTIVIDAD C1 A1	Asesoría y coordinación de dependencias estatales en el distrito de intervenciones para la armonización jurídica en materia de igualdad de género.				Realización de propuestas de Amonestación Legislativa desde una perspectiva de género.	Documento	Número de propuestas elaboradas.	1	0	0	1	1	2	50.00%	2021	Trimestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y folios en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las instituciones elaborados en los foros y eventos de las instancias.
ACTIVIDAD C1 A2	Realización de eventos conmemorativos y significativos las mujeres en los eventos de embelco de conmemorativa.				Realizar eventos en fechas conmemorativas para las mujeres.	Evento	Eventos realizados/Eventos programados	1	0	0	1	1	2	50.00%	2021	Semestral	Programas de los eventos, listas de asistencia y folios en la Coordinación Ejecutiva.	Que las mujeres y las instituciones elaborados en los foros y eventos de las instancias.
COMPONENTE 2	Impartir capacitación con perspectiva de género a las y los servidores públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal para el fortalecimiento de sus capacidades técnicas.				Capacitar a las Entidades para la igualdad de género de las dependencias y Entidades.	Capacitación	Número de capacitaciones impartidas a Entidades.	3	2	3	2	3	10	30.00%	2021	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y listas de asistencia, Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal este comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
ACTIVIDAD C2 A1	Realizar asesoría especializada a dependencias de la Administración Pública Estatal sobre cultura institucional y la no discriminación.				Asesorar de la Cultura Institucional y la Perspectiva de Género y Libro Institucional.	Asesoría	Asesorías brindadas/Asesorías programadas 100	3	0	3	3	3	9	33.33%	2021	Trimestral	Listas de asistencia, fotografías y listas de asistencia, Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de Programas Sociales.	Que la Administración Pública Estatal este comprometida con la institucionalización de la Perspectiva de Género.
COMPONENTE 3	Actualización del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres con el nuevo fundamento estatal y municipal.				Sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Sesión	Sesiones realizadas	0	1	1	1	0	3	0.00%	2021	Trimestral	Listas de las Sesiones realizadas y Listados de las Instancias Estatales y Municipales que asistieron y fotografías, Documentos elaborados y ubicados en la Dirección de	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.

6



Matriz de Indicadores para Resultados (AÑO)

ACTIVIDAD	COMPONENTE	Capacitación	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas	1	0	0	1	1	2	50.00%	2021	Trimestral	Que se cuantien con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
ACTIVIDAD C3 A1	Capacitación a los nuevos integrantes del Sistema estatal de igualdad entre mujeres y hombres y del Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Capacitación y/o mesas de trabajo a Unidades Municipales de la Mujer o a Personal de la Administración Pública Estatal y Municipal.	Capacitaciones y/o mesas de trabajo impartidas.	1	0	0	1	1	2	50.00%	2021	Trimestral	Que se cuantien con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
COMPONENTE 4	Las mujeres en situación de violencia conocen acciones y mecanismos de denuncia, sobre derechos humanos y perspectiva de género a través de cursos, pláticas y talleres.	Capacitación sobre la prevención de la violencia contra las mujeres y la formación pedagógica con perspectiva de género.	Número de capacitaciones impartidas.	150	100	150	100	100	500	20.00%	2021	Trimestral	Que se cuantien con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las capacitaciones.
ACTIVIDAD C4 A1	Promover, difundir y dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres, así como los programas y acciones en materia de igualdad de género y no discriminación que impulsa el Instituto Sonorense de las Mujeres.	Campana de promoción, fomento de los Derechos Humanos de las Mujeres.	Campanas realizadas	2	2	2	2	2	8	25.00%	2021	Trimestral	Que se cuantien con los recursos suficientes y oportunos para llevar a cabo las campañas programadas.
ACTIVIDAD C4 A2	Brindar a la comunidad de los diferentes Municipios del Estado información sobre mecanismos de prevención y atención de violencia contra las mujeres y niñas a través del PALMEF.	Informa del Programa de Apoyo a Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.	Informe de acciones realizadas a través del PALMEF.	0	0	0	1	0	1	0.00%	2021	Anual	Que las comunidades de los municipios programados estén dispuestas a tomar acciones preventivas por la violencia por personal del PALMEF.
COMPONENTE 5	Atención de Trabajo Social para canalizada a Asesoría Jurídica y psicológica especializada proporcionada a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia, así como realizar acciones de apoyo a la familia social ante otros instancias públicas y privadas.	Estudios socioeconómicos realizados	Número de estudios socioeconómicos realizados	800	600	800	600	800	2800	28.57%	2021	Trimestral	Se reciben y atienden a mujeres víctimas de violencia que acuden al servicio.
ACTIVIDAD C5 A1	Brindar asesoría legal a mujeres en situación de violencia.	Asesoría Legal	Asesorías Legales otorgadas	1200	1200	1200	1200	910	4800	18.35%	2021	Trimestral	Que llamen o acudan mujeres víctimas de violencia a solicitar el servicio.
ACTIVIDAD C5 A2	Ofrecer atención psicológica especializada a mujeres víctimas de violencia y a sus hijas e hijos mayores de 15 años.	Atención Psicológica Individual	Atención Psicológica Individual	1500	1500	1500	1500	1408	6000	23.43%	2021	Trimestral	Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.
ACTIVIDAD C5 A3	Gestión de mandatos de apoyo de asistencia social ante Instituciones Públicas para mujeres en situación de vulnerabilidad.	Gestión Social	Solicitudes de asistencia social	500	400	500	500	500	1900	28.31%	2021	Trimestral	Que acudan mujeres en situación de vulnerabilidad a solicitar el servicio.
COMPONENTE 6	Actualización del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres con el nuevo funcionamiento estatal y municipal.	Secciones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Secciones del Sistema realizadas	0	1	1	1	0	3	0.00%	2021	Trimestral	Que las y los integrantes del Sistema estén comprometidos para cumplir con los compromisos y acciones acordados.
ACTIVIDAD C6 A1	Comenzada en la actualización de los planes de las dos dependencias de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	Seguimiento a la Acta de Violencia de Género.	Informes de seguimiento a la AVGM	1	1	1	1	1	4	25.00%	2021	Trimestral	Que los informes sobre la AVGM se encuentren elaborados y presentados en el tiempo programado.

M.A.R. MARÍA ANTONIETA MACCORT LOUSTAURAU
 Directora de Evaluación y Seguimiento Técnico ISM

D. YANIREYA SANCIONE ANAGA
 Coordinadora Ejecutiva del ISM